



ФРАНШИЗА **СТС ГРУПП** –  
создавайте успех вместе с нами!

STSGR.RU

ВСЕ РАБОТАЕТ КАК ЧАСЫ



## ОГЛАВЛЕНИЕ

[Словарь](#)

[О компании](#)

[О франшизе «СТС Групп»](#)

[Доход франчайзи](#)

[Кто наши клиенты?](#)

[Кто наши соискатели?](#)

[Как стать франчайзи «СТС Групп»](#)

[Что получает франчайзи «СТС Групп»](#)



## СЛОВАРЬ ПАРТНЕРА

- Франчайзинг (от фр. franchise – льгота, привилегия) – это форма долгосрочных коммерческих взаимоотношений, при которых одна компания передает другой право (комплекс прав) использования бренда, бизнес-процессов, разработок франчайзера, а также иных благ, необходимых для создания и ведения бизнеса. Франчайзер и Франчайзи связаны взаимными обязательствами и льготами, предоставляемые за согласованную плату и оформленные в соответствии с законом об охране интеллектуальной собственности.
- Франшиза — это полный комплект бизнес-процессов, которую Франчайзер предоставляет Франчайзи.
- Франчайзер – это компания, которая передает право использования своего товарного знака, ноу-хау и программное обеспечение за вознаграждение на основании договора коммерческой концессии.
- Франчайзи – компания, приобретающая права использования исключительных прав от имени Франчайзера под его товарным знаком.
- Договор коммерческой концессии – договор, по которому одна сторона (Правообладатель) обязуется предоставить другой стороне (Пользователю) за вознаграждение на определенный срок право использования комплекса принадлежащих Правообладателю исключительных прав, включающий право на товарный знак, знак обслуживания, программное обеспечение и другие объекты.
- Товарный знак – знак в виде словесного, изобразительного, объемного обозначения или их комбинации, позволяющий идентифицировать компанию, зарегистрированный в соответствующем государственном учреждении.
- Интеллектуальная собственность (ноу-хау)– это комплекс исключительных прав, разработанных Франчайзером (бизнес-процессы, программное обеспечение, системы обучения и др.), передаваемых Франчайзи по договору коммерческой концессии.
- Паушальный взнос – разовое вознаграждение, которое Франчайзи выплачивает Франчайзеру за право использования товарного знака и консультационные услуги до запуска бизнеса Франчайзи.
- Роялти – вознаграждение, периодически выплачиваемое Франчайзеру со стороны Франчайзи за использование товарного знака и интеллектуальной собственности, консультационные услуги, сопровождение некоторых бизнес-процессов Франчайзи, осуществляемых Франчайзером.

## О КОМПАНИИ

Компания «СТС Групп» занимает лидирующие позиции на рынке аутсорсинга бизнес-процессов. С 2004 года мы помогаем предприятиям строить эффективный бизнес и обеспечиваем людей достойной работой практически во всех регионах страны. Наши клиенты – это крупные отечественные и зарубежные компании в сферах торговли, производства, складской логистики и пр. Сегодня их более 700, а база сопровождаемого персонала превышает 20 000 человек.





## МАСШТАБ И ГЕОГРАФИЯ БИЗНЕСА «СТС ГРУПП»





# БЫТЬ

В КОМАНДЕ ЛИДЕРА





## ФРАНШИЗА СТС ГРУПП это:

- Готовая модель успешного бизнеса по аутсорсингу персонала
- Уникальная ERP-система и платформа по подбору персонала
- Высокая доходность при минимальных инвестициях
- Индивидуальный подход к каждому Партнеру
- Открытость, прозрачность, надежность и безопасность бизнеса





# ПРЕИМУЩЕСТВА ФРАНШИЗЫ СТС ГРУПП



## НАДЕЖНЫЙ БИЗНЕС

гарант успеха –  
15-летний опыт работы  
компании



## ПЕРСПЕКТИВНЫЙ БИЗНЕС

ёмкость рынка  
70 млрд. руб.  
(по данным 2018 года)



## ДИНАМИЧНО РАЗВИВАЮЩИЙСЯ РЫНОК

30% отечественных компаний  
пользуются услугами аутсорсинга  
персонала. В 2020 г. этот показатель  
увеличится вдвое, а к 2025 году –  
достигнет 70%



## МИНИМАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

от 180 тыс. руб.



## БЫСТРЫЙ СТАРТ

запуск бизнеса сразу после  
регистрации юридического  
лица и прохождения  
обучения (от 3 дней)

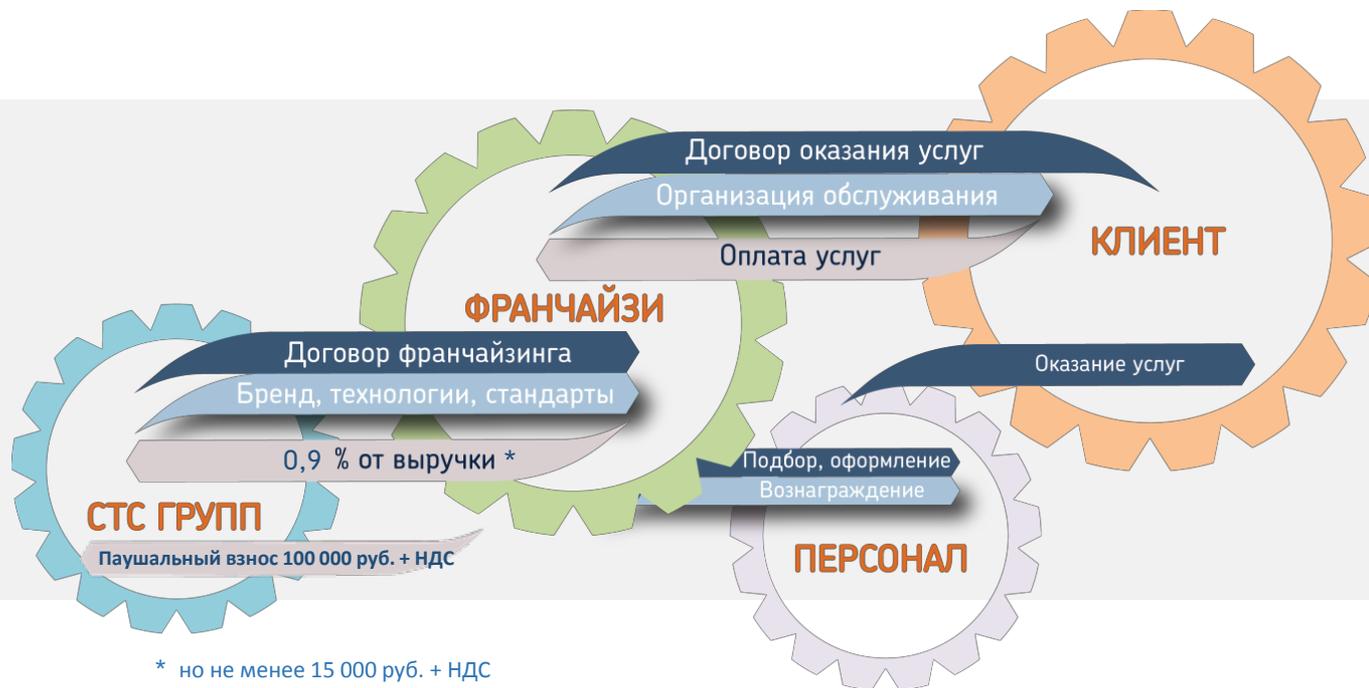


## ДОХОДНОСТЬ БИЗНЕСА

От 10%



# ОПИСАНИЕ ФРАНШИЗЫ СТС ГРУПП





## ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ:

- Паушальный взнос: 120 тыс. руб. (с НДС)
- Роялти: 0,9–3,9% от оборота
- Инвестиции на start-up – от 180 тыс. руб.
- оборотный капитал – от 700 тыс. руб.
- Срок окупаемости – от 3 месяцев





## ИЗ ЧЕГО СКЛАДЫВАЕТСЯ ДОХОД ФРАНЧАЙЗИ?

Суть бизнеса в получении дохода от предоставления временного персонала различным компаниям в сфере торговли, складской логистики, общественного питания и др.



СТАВКА  
КЛИЕНТА:  
2 750 руб./смена



ЗАРПЛАТА  
ПЕРСОНАЛУ:  
1 210 руб./смена



РАСХОДЫ ФРАНЧАЙЗИ  
НА ПОДБОР, ОФОРМЛЕНИЕ,  
СОДЕРЖАНИЕ ПЕРСОНАЛА:  
410 руб./сутки



ДОХОД ФРАНЧАЙЗИ  
С ОДНОГО СОТРУДНИКА  
В СУТКИ:  
1 130 руб.



## ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ФРАНШИЗЫ

 Среднесуточный выход сотрудников, чел./сут.	 Выручка за период (30 раб.дней), руб.	 Расходы за период (30 раб.дней), руб.	 Прибыль за период (30 раб.дней), руб.
50	3,8 млн	3,6 млн	до 200 тыс.
100	7,5 млн	6,8 млн	до 700 тыс.
200	15,5 млн	13,5 млн	до 2 млн
300	23,4 млн	20,1 млн	до 3 млн

\*подробную финансовую модель предоставляем на переговорах с потенциальным Партнером



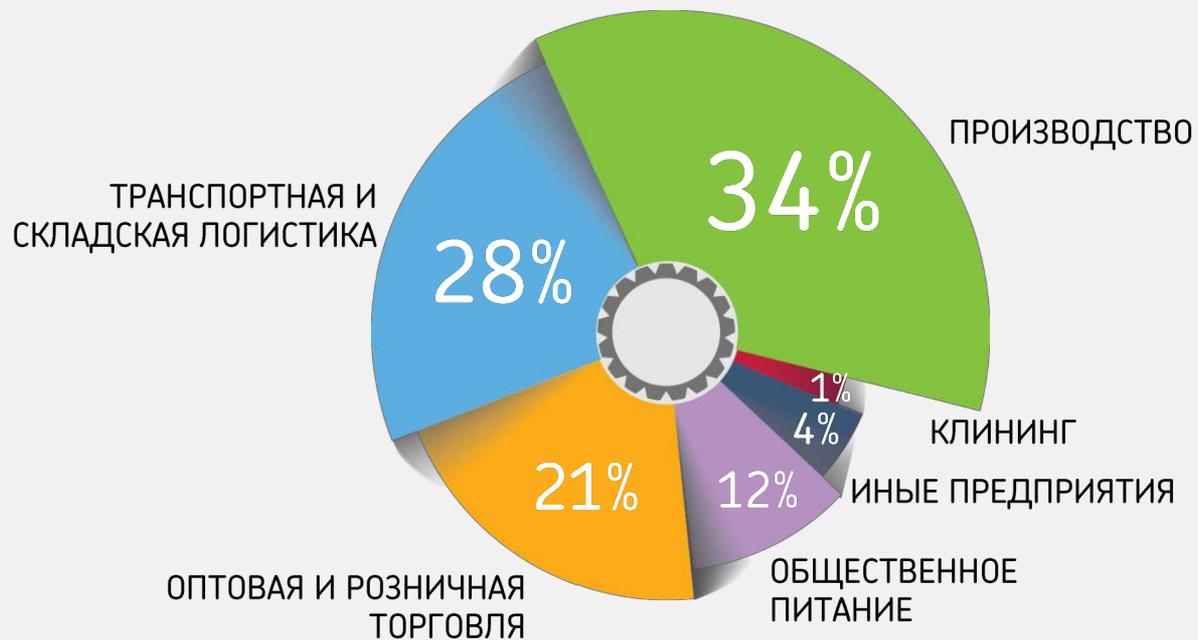
МЫ ЗНАЕМ КАК

ПРЕВРАЩАТЬ

ПОТРЕБНОСТИ  
В ВОЗМОЖНОСТИ



## КТО НАШИ КЛИЕНТЫ?





## ПОЧЕМУ ВЫБИРАЮТ АУТСОРСИНГ ПЕРСОНАЛА?



### СОКРАЩЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНЫХ РАСХОДОВ

Сокращаются затраты на содержание кадровой службы, оптимизируются налоговые и иные обязательные отчисления, уменьшаются риски, связанные с деятельностью работников.



### ЭКОНОМИЯ НА ГИБКОМ РЕГУЛИРОВАНИИ ВЫХОДА ПЕРСОНАЛА

Исключаются сбои из-за отсутствия (отпуска, больничные) или невыхода сотрудников в периоды пиковых нагрузок, уменьшаются затраты на персонал во время вынужденных простоев.



### СНИЖЕНИЕ ЗАТРАТ НА ЕДИНИЦУ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОДКЦИИ

Работу выполняют подготовленные сотрудники. Замотивированные на результат; высокая эффективность труда достигается за счет использования систем детального контроля и отчетности, состоящих на вооружении франчайзи «СТС Групп»



## КТО НАШИ СОИСКАТЕЛИ? ПЕРСОНАЛ, НЕОБХОДИМЫЙ КЛИЕНТУ.





# ПОЧЕМУ СОИСКАТЕЛИ ХОТЯТ РАБОТАТЬ С НАМИ?



## 1 НЕТ ПРОБЛЕМ С ПОИСКОМ РАБОТЫ

Специфика кадрового аутсорсинга предполагает создание широкого спектра вакансий независимо от региона проживания кандидатов и наличия опыта работы.



## 2 УДОБНЫЙ ГРАФИК И ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА

Кандидат может выбирать различные виды занятости, удобный график работы и схему выплаты вознаграждения.



## 3 БЫСТРОТА ТРУДОУСТРОЙСТВА

Процесс трудоустройства автоматизирован и организован таким образом, что все этапы (анкетирование, собеседование, оформление, инструктаж) кандидат проходит в течение 2-3 часов.



## ЧТО НЕОБХОДИМО, ЧТОБЫ СТАТЬ ФРАНЧАЙЗИ СТС ГРУПП?

- 1 Желание развивать прибыльный бизнес с успешным партнером
- 2 Зарегистрированное юридическое лицо (организационно-правовая форма ООО)
- 3 Готовность контролировать бизнес-процессы своей компании
- 4 Ответственность, порядочность, умение работать в команде



## ЧТО ВЫ ПОЛУЧИТЕ, СТАВ НАШИМ ПАРТНЕРОМ?



С момента заключения договора франчайзи «СТС Групп» получают комплексную поддержку на каждом этапе развития бизнеса.



## ЧТО ВЫ ПОЛУЧИТЕ, СТАВ НАШИМ ПАРТНЕРОМ?

01

Право на использование сервисной марки «СТС Групп», позиционирующей франчайзи как официального представителя одного из лидеров рынка лизинга и аутсорсинга персонала.

02

Руководство по оперативному управлению бизнесом и финансовая модель проекта, раскрывающие специфику деятельности, механику и результаты дальнейшего развития.

03

Обучение уникальным технологиям обслуживания клиентов, управления персоналом и маркетингу, которые помогут выстроить эффективный бизнес в кратчайшие сроки.





## ЧТО ВЫ ПОЛУЧИТЕ, СТАВ НАШИМ ПАРТНЕРОМ?

04

Поддержка круглосуточного call-центра «СТС Групп» для работы с персоналом франчайзи и решения оперативных задач по обслуживанию клиентов.

05

Доступ к уникальной ERP-системе, обеспечивающей эффективную автоматизацию бизнес-процессов, контроль и учет оказанных услуг.

06

Помощь в решении юридических (экспертиза договоров, консультации по законодательству), финансовых вопросов (отчетность. Работа с финансовыми партнерами) и вопросов обеспечения безопасности и проверки кандидатов.



## ЧТО ВЫ ПОЛУЧИТЕ, СТАВ НАШИМ ПАРТНЕРОМ?

07

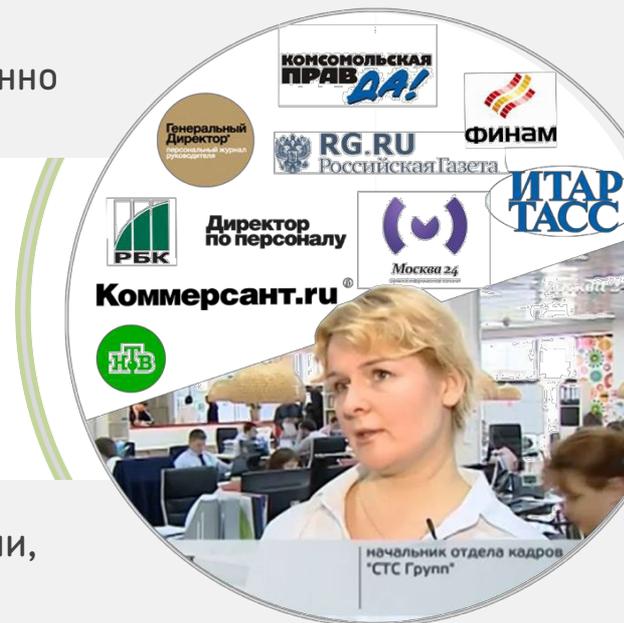
Сопровождение в части развития клиентской базы, поиска и найма персонала с привлечением сети кадровых и коммерческих партнеров «СТС Групп» непосредственно в регионе бизнеса франчайзи.

08

Рекламная и PR-поддержка франчайзи на федеральном и региональном уровне на специальных условиях с использованием проверенных и эффективных каналов продвижения.

09

Регулярно стажировки в центральном офисе компании, позволяющие франчайзи на практике отработать все задачи и быть в курсе последних тенденций на рынке.





## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ



Качество работы и система менеджмента «СТС Групп» сертифицированы по международным стандартам ГОСТ ISO 9001-2011.



По результатам исследования рейтингового агентства «Эксперт РА» «СТС Групп» присвоен высший рейтинг привлекательности работодателя на уровне A.hr.



Гражданская ответственность «СТС Групп» перед заказчиками застрахована в компании «РЕСО-Гарантия».

В сотрудничестве с ведущими кадровыми и бизнес-сообществами «СТС Групп» выступает активным участником и инициатором проектов, направленных на развитие и совершенствование рынка аутсорсинга в России.



LABOUR MARKET EXPERTS  
NON-PROFIT ORGANIZATION





**ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАШЕЙ УСПЕШНОЙ КОМАНДЕ!**  
**+7 (495) 662-67-75**

**ВСЁ РАБОТАЕТ КАК ЧАСЫ**

[fran@stsg.ru](mailto:fran@stsg.ru)