



3 СТР

**Рынок труда активен и гибок**  
ТЕНДЕНЦИИ, ОЦЕНКА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ



4 СТР

**Вахта как зеркало жизни**  
КАК ТЕБЕ РАБОТАЕТСЯ, СОТРУДНИК?



6 СТР

**С полуслова**

В ПАРТНЕРСТВЕ С «СТС ГРУПП»



8 СТР

**Танцы как способ познания себя**  
МОСКОВСКИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЧЕРТЫ



10 СТР

**Последний монстр как наследник динозавра**

ВЗГЛЯД В ПРОШЛОЕ, СТОЯ НА СЕГОДНЯШНЕЙ ЗЕМЛЕ

Читайте больше на [www.vestnik-stsgr.ru](http://www.vestnik-stsgr.ru)

В сентябре 2017 года «СТС Групп» при поддержке партнеров запустила онлайн-платформу, которая позволяет кадровым агентствам напрямую взаимодействовать с работодателями по всей стране и обеспечивать быстрый подбор нужных сотрудников.

## ОФОРМИТЬ ВАХТУ ОНЛАЙН

Онлайн-система объединила в себе всех крупнейших заказчиков в сфере торговли, логистических и складских центров, промышленных и производственных предприятий, которым постоянно требуется персонал для дальнейшего развития и роста. Популярными вакансиями на новой площадке являются: грузчик, комплектовщик, кассир, уборщик, повар, упаковщик и разношерстный.

С проблемой быстрого и качественного подбора персонала сталкивается любая организация, вне зависимости от сферы деятельности. А если речь идет о массовом подборе, то проблема становится еще более очевидной. При этом компании не выдвигают завышенных требований к потенциальным кандидатам, предлагают гибкие условия для работы. Не секрет, что любая компания, специализирующаяся на подборе персонала, сталкивается с рядом трудностей, связанных с поиском заказчиков, финансовыми рисками и другими проблемами, приводящими к убыткам и банкротству. Такая система – первый в своем роде продукт на рынке подбора персонала, который позволяет не только избежать эти проблемы, но и увеличить выручку в несколько раз. Она представляет собой программу, которая является связующим звеном между заказчиками и исполнителями.

Седьмого февраля состоялась масштабная встреча создателей онлайн-платформы по подбору персонала и основных представителей кадровых агентств и заказчиков, которые успешно внедрили сервис для оперативного



Сотрудники «СТС Групп» оценили первые месяцы работы

решения кадровых задач. Основным вектором мероприятия стал обмен опытом. Пользователи отметили три важных показателя: сокращение расходов на содержание штата менеджеров по подбору персонала, высокую скорость закрытия вакансий и гарантию выплат.

Встреча подключенных к интернет-системе компаний прошла в теплой, дружественной обстановке. Были освещены планы на дальнейшее развитие, разобраны спорные моменты, обсуждены вопросы взаимодействия. Заказчики персонала с удовольствием поделились дополнительной информацией о своих объектах для более эффективного закрытия их заявок, а представители кадровых агентств в свою очередь поделились друг с дру-

гом секретами создания потока линейного персонала.

Первые результаты работы можно оценить уже сейчас: к системе подключены десятки кадровых агентств и частных рекрутеров, а также множество компаний-заказчиков. В настоящее время она стала узнаваемым продуктом на рынке подбора персонала, который пользуется большой популярностью.

Разработчики программы также присутствовали на встрече. Они полны энтузиазма и новых идей, которые планируют воплотить в жизнь в скором времени.

[www.natjob.ru](http://www.natjob.ru)

**Мария Аксенова,**  
ведущий специалист  
по массовому подбору персонала

АКТУАЛЬНО

## НА РЫНКЕ ТРУДА ВСЕГДА ЕСТЬ НЮАНСЫ



**Эксперты «СТС Групп» отмечают, что многие официальные макроэкономические показатели по предварительным итогам 2017 года демонстрируют рост, однако с грустными уточнениями.**

Как говорится, все это правда, но есть нюансы. Центробанк и Росстат зашли в восторг от низкого уровня инфляции, но доходы населения неизменно снижаются из месяца в месяц. Если денег в кошельке меньше, то и спрос сжимается – откуда ж инфляции расти? Реальные доходы населения – это единственный

показатель, который официально снижается с неизменным постоянством уже четыре года – в итоге на 11%.

Растет еще один показатель, если смотреть в корень. В ноябре 2017 года, по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы, проведенного Росстатом в соответствии с методологией Международной организации труда, 3,9 млн человек в возрасте 15–72 лет, или 5,1% рабочей силы, классифицировались как безработные. При этом зарегистрированы в качестве безработных в органах службы занятости населения, по данным Роструда, всего 0,7 млн человек.

Если это тренд, что в течение этого года не раз признавали эксперты Экономического клуба ФБК, аудиторско-консалтинговой группы «Градиент Альфа» и другие ведущие независимые российские группы и аналитики, и экономика реально стагнирует, то в следующем году, вполне возможно, мы получим безработицу в районе 10 процентов. Ведь речь – об отраслях, где занята треть трудоспособного населения. Эти цифры вряд ли подтвердит официальная статистика, оценки которой вполне жизнеутверждающие.

Однако вернемся к нюансам. Вот еще одно экспертное заключение: «Россия превратилась в страну постоянной рецессии. В страну, где падают доходы и тают сбережения населения, где объем инвестиций недостаточен для возобновления роста. Экономические программы при этом отсутствуют, а правительство полагается только на рост цены на нефть», – подчеркивал в середине декабря 2017 года известный экономист Андрей Мовчан, директор программы «Экономичес-

кая политика» Московского центра Карнеги.

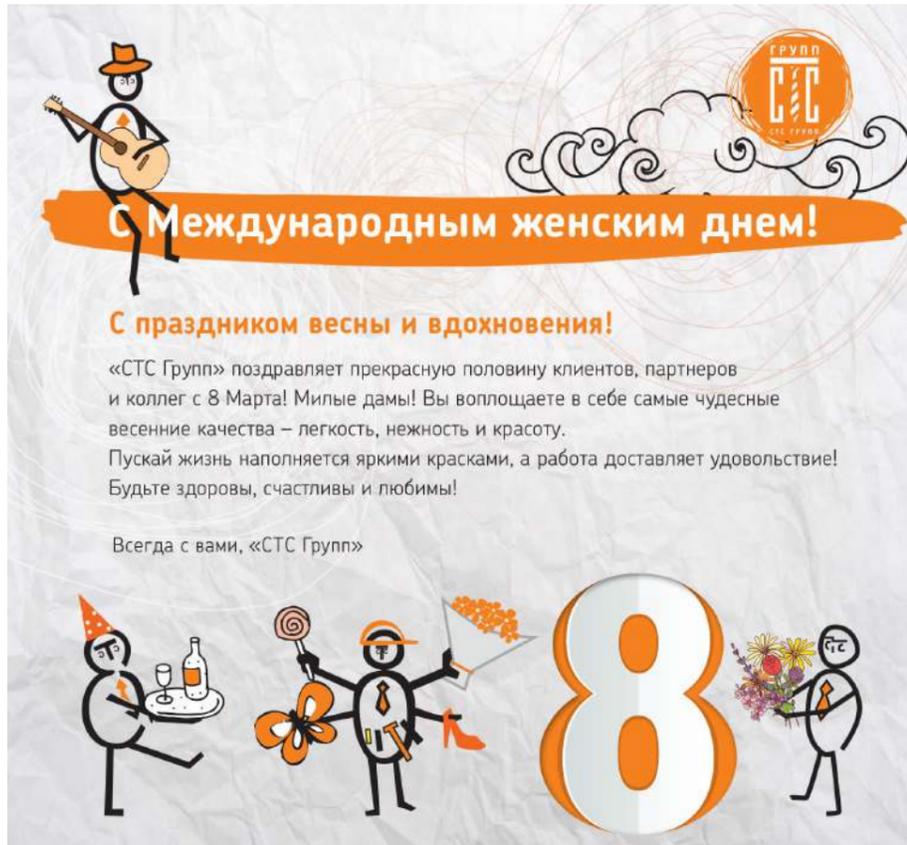
На повышение численности «тунеядцев поневоле» играет падение предпринимательской активности, подавленной государственным вниманием. С одной стороны, бизнесу обещан налоговый мораторий, с другой – завинчиваются гайки, действуют и вводятся новые обязательные платежи, которые на корню рубят деловой энтузиазм. И даже если налоговые органы формально не могут настаивать на увеличении самих налогов, то их сборы растут существенно (налоги с большой дороги), на десятки процентов в квартал, за счет оптимизации схем и подходов к снятию последних копеек.

Только за год (по сводкам с полей Всероссийского налогового форума-2017) канули в лету более 1500 предприятий среднего бизнеса. Вместе с младшим братом он выступает у нас не двигателем экономики, как в развитых странах, а главным козлом отпущения.

**Ольга Седень,**  
генеральный директор  
«СТС Групп»

## КАК МЫ ПРАЗДНУЕМ

Взгляд в корпоративном стиле на моменты празднования Международного женского дня и Дня защитника Отечества



**С Международным женским днем!**

**С праздником весны и вдохновения!**

«СТС Групп» поздравляет прекрасную половину клиентов, партнеров и коллег с 8 Марта! Милые дамы! Вы воплощаете в себе самые чудесные весенние качества – легкость, нежность и красоту. Пускай жизнь наполняется яркими красками, а работа доставляет удовольствие! Будьте здоровы, счастливы и любимы!

Всегда с вами, «СТС Групп»



**С Днём защитника Отечества!**

Дорогие клиенты, коллеги, партнеры!

Поздравляем вас с Днем защитника Отечества! Будьте непоколебимы в принятии решений, достигайте новых высот и не забывайте о родных и близких! А «СТС Групп» позаботится о том, чтобы в бизнесе вас всегда окружали профессионалы.

Всегда с Вами, «СТС Групп»

## ВОСЬМОЕ МАРТА

Восьмое марта как восьмое чудо света  
Оглядывает вольная планета,  
Поверив, что любовь бывает где-то  
Вся в белом, а порой полуодета.

Что времена весенние настали,  
Что мрак в душе разглядывать устали,  
Что слово у мужчин сильнее стали...  
Назавтра б так считать не перестали...

Но тот, кто и назавтра верит в это,  
Того испытывает строгая планета.  
Когда Восьмым моя душа согрета,  
А в марте обжигает сердце лето,  
Не остановишь спор теней и света.

А женщина что видит в день Восьмого?  
Отца своих детей или другого?  
Наверное, решает, будет этот!  
Вздохнула удивленная планета  
И посмотрела на свирель поэта.

Что ты теряешь в суете пути?  
Что хочешь, сомневаясь, ты найти?  
Другую свежесть и другое лето?  
Себя найди, вступая в спор с планетой,  
Не отрекаясь от судьбы и света.

Иди легко по краю бытия.  
В долине вьется тропка не твоя.

## СОЛДАТСКОЕ

И кто слабый был, сильным стал тогда,  
а кто сильным был, стал еще сильнее...  
(из русского народного эпоса)

От первого выстрела,  
От воющей бомбы,  
Сражались немыслимо,  
Уйдя в катакомбы...  
У Бреста и в крепости  
Солдатушки русские  
Рубили штыками  
По вензелю прусскому!

Но слышу в преданьях поволжские речи,  
Кавказские хрипы на разных наречьях.

Гранатой, как камнем, ударил по каске -  
Чека потерялась. Орет по-кавказски,  
Крушит железякой. Разбрызгалась кровь.  
На чистом грузинском разбил немцу бровь.  
Другую рукою орудует вновь...  
Орет рядом даг, разбивая прикладом  
Немецкие плечи... А кто еще рядом?  
Здесь русский моряк, ленты стиснув зубами,  
Сипит на ингушском, а впору «по маме»...  
Чечен, ну понятно, еще до указа,  
За Родину бьется, глаза – два алмаза...

Легли на руинах разбитой твердыни  
Все русские парни... В цветущей полыни  
По берегу Буга рассыпаны гильзы...  
Та битва, казалось, навеки нас сблизит.  
Мы были там рядом, теперь потерялись.  
Похоже, барышники долго смеялись...



ТЕНДЕНЦИИ

## КАКОЙ ПЕРСОНАЛ ВОСТРЕБОВАН ЗАКАЗЧИКАМИ «СТС ГРУПП»

**По информации Международной организации труда (МОТ), по итогам 2017 года в мире насчитывается рекордные 192,7 млн безработных. При этом, по мнению аналитиков, приведенные цифры практически не изменятся в течение года.**

МОТ спрогнозировала ситуацию и для России. Предполагается, что уровень безработицы в 2018 году уменьшится по сравнению с годом ранее – с 5,2 до 5%.

В «СТС Групп» отмечают, что данный МОТ прогноз уже подтверждается. В январе возрос поток обращений от заказчиков по всей стране. Вахтовый персонал все более востребован в торговых сетях, логистических центрах, в производстве товаров народного потребления. В Москве и Санкт-Петербурге сегодня доля временного персонала в розничных сетях доходит до 50, а на складских комплексах – и до 80%. Для соискателей это означает больше возможностей для выбора места и производственных условий.

По данным аналитического отдела компании «СТС Групп», на наших объектах в Москве и регионах работает 56,2% мужчин и 43,8% женщин. Среди соискателей-мужчин наибольшей популярностью обладают специальности, связанные с погрузкой, а соискательниц-женщин – комплектовщицы.

Однако рынок вахтового персонала Московского региона настолько многообразен, что надо постоянно интересоваться его тенденциями и изменениями. Кто-то падает на рынке, а кто-то поднимается. К примеру, в последнее время в списке клиентов «СТС Групп» появились но-

вые компании: сеть кофе-ен быстрого питания, куда входит два бренда, One & double и Rollfix. Точнее, One & double – кафе фиксированных цен, а Rollfix – это сеть кафе быстрого питания, работающая в формате fix price, где готовят горячие сэндвичи, роллы и шаурму по авторской рецептуре с использованием робота и современных технологий.

Еще один новый клиент «СТС Групп» – Останкинский завод бараночных изделий. Это настоящий завод-легенда, который динамично развивается, потому заинтересован как в молодых перспективных специалистах, так и в уже состоявшихся профессионалах в области продаж и производства. Здесь разработана и реализуется программа обучения и повышения квалификации персонала, которая включает в себя систему адаптации, что позволяет новым специалистам максимально быстро влиться в рабочий процесс, а также систему тренингов, семинаров, обмена опытом с партнерами, что способствует повышению уровня компетенции сотрудников.

Однако считается, что на рынке труда Московского региона необходимо учитывать и другие тенденции. Например, в объявлениях московских работодателей для вахтовиков сегодня наиболее значителен спрос на мужчин, имеющих рабочие специальности шлифовщика (от 39 тыс. рублей), грузчика (19–22 тыс. рублей), водителя грузового автомобиля (от 44 тыс. рублей). Требуются также охранники с заработной платой от 790 руб. за рабочий день.

Женщинам предлагается работа упаковщиц, ком-

плектовщиц (с месячной зарплатой 20–35 тыс. рублей), поваров, кухонных работников (18–22 тыс. рублей), домработниц, нянь (в зависимости от уровня образования ежемесячно 20–75 тыс. рублей). Также есть вакансии швей, портных (ежемесячная зарплата 20–22 тыс. рублей).

Как правило, компании, работающие на рынке временного персонала, всем работникам предоставляя место в общежитии. В «СТС Групп» этот вопрос решается наиболее эффективно и в первый же день трудоустройства.

По другим данным, преимущественное число вакансий вахтовым методом предлагается работодателями по производственным специальностям. В этом секторе рынка наибольший спрос наблюдается на токарей, сварщиков и монтажников – 39% вакансий. Второе место по востребованности занимают вакансии повара (28%), третье – сотрудники службы охраны (14%). Меньший спрос наблюдается на грузчиков и мерчендайзеров, хотя и на эти позиции у вахтовиков повышенный спрос.

Некоторые противоречия рынка труда подтверждает мысль о том, что информационные ресурсы рынка временно персонала могут иметь неожиданно различные оценки и что самим вахтовикам совсем не помешает перед выбором места работы провести собственный анализ, попытаться обратиться за советом к опытным вахтовикам, а за работой – к нескольким компаниям, и в первую очередь к партнерам, работающим под брендом «СТС Групп», плюс на выбор к другим известным игрокам.

## РЫНОК ТРУДА ЗАГОВОРИЛ О ДОХОДАХ

Чуть ли не первой громкой новостью, которая появилась после 18 марта в ленте информационных агентств и федеральных аналитических изданий, стали негромкие слова вице-премьера РФ Аркадия Дворковича на встрече со студентами Российского экономического университета имени Плеханова. Негромкие, потому что таковыми, то есть обычными, их постарался представить сам автор: «Я не думаю, что разница между 13 и 15% такова, чтобы люди побежали сразу в другие юрисдикции... Это число – 13% – тоже не фетиш, оно ничем не отличается от 14 и 15%, это просто одно из возможных чисел» (цитата по РИА Новости). Понятно, что сказано это было в ходе обсуждения возможных вариантов реформирования налоговой системы России, или, как сейчас принято говорить, – ее настройки. Конкретно обсуждалось давно известное предложение, связанное с повышением 13-процентного налога на доходы физических лиц (НДФЛ) до значения в 15%. Подчеркнем, это предложение, а не принятая норма. Однако оно настолько близко к нашему житейскому карману, что вызвало в средствах массовой информации бурную реакцию.

Более того, появились совершенно обоснованные заключения экспертов, что вся эта борьба по выводу зарплат из тени окажется бесполезной. Работодатели в такой ситуации возобновят практику выдачи денег в конвертах.

Поясним, что в таких случаях руководители компаний беспокоит не исчисление НДФЛ. Мотивация ухода в тень в другом, о чем не всегда знает простой работник. Поясним: работодатели делают страховые отчисления во внебюджетные фонды за каждого официально оформленного на работу человека, о чем работник даже не подозревает. Работодателю важнее эта часть расходов, именно неуплата этих отчислений приводит к уходу в тень, а вот 13% НДФЛ государство берет из кармана каждого законопослушного работающего гражданина, то есть из нашего с вами. Наверное, вся эта история для вахтовика не может быть интересной. Человек, уезжая из своего маленького городка в Москву, просто хочет заработать денег.

Но на рынок труда, на истории с банкротством предприятий все эти налоговые перемены могут оказать решающее значение. Интенсивность банкротств в последнее время увеличилась почти во всех отраслях. В торговле счет банкротств идет на сотни, а всего по стране – на тысячи предприятий и организаций. Наиболее негативная динамика наблюдается в строительстве. Число обанкротившихся компаний в этом секторе больше года ежемесячно обновляет исторические максимумы, видно из данных ЦМАКП.

Может оказаться, что и работы станет меньше – бизнес с большим трудом переносит постоянные изменения правил налоговой политики. Кстати, если предложений о работе станет меньше, это

не самая плохая новость для вахтовика, поскольку уже сегодня на рынке труда ощущается нехватка не только квалифицированных рабочих специальностей, но и вспомогательных профессий.

Так называемая настройка налоговой системы – тема настолько горячая даже для профессионального сообщества, что единого мнения даже о правилах исчисления НДФЛ нет лет двадцать или даже существенно больше по времени – это как посмотреть.

В России единая для всех налогоплательщиков плоская шкала НДФЛ со ставкой 13% установлена с 2001 года, но все прошедшее время не останавливается обсуждение возможности повышения ее ставок или возвращения к прогрессивной шкале, при использовании которой ставка растет по мере увеличения дохода. К примеру, в середине 2016 года в парламент был внесен проект закона о возвращении прогрессивной шкалы НДФЛ, предусматривающий кратное повышение ставки для высокооплачиваемых россиян и одновременно полное освобождение от налога тех, кто зарабатывает менее 15 тыс. рублей в месяц. О социальном значении такого шага даже особо напоминать не приходится.

Недавно экс-министр экономики России, Андрей Нечаев заявил, что никто налогов выше 13% платить все равно не будет.

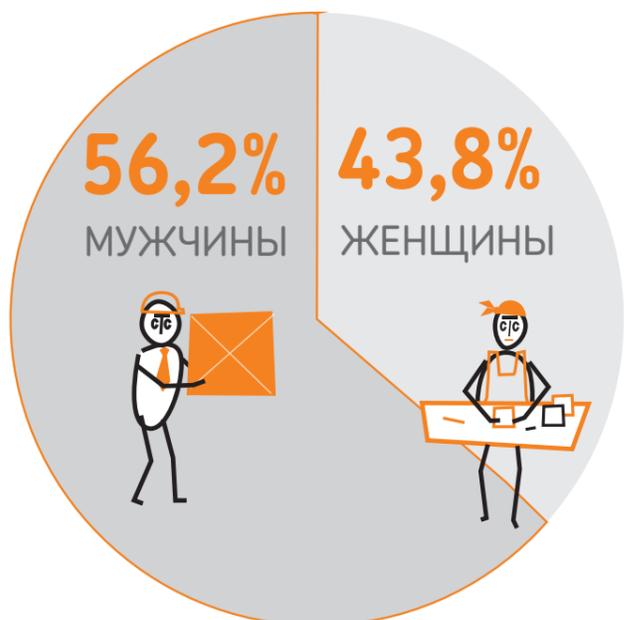
«У меня двойственное отношение к этому предложению. Целесообразно освободить от налогообложения малоимущих. Те, кто получает ниже прожиточного минимума, нужно освободить от всех налогов. Так же не должны граждане платить налог и на единственное жилье. Но думаю, предложенная инициатива не реализуется. В России уже была подобная система, но тогда реально платили 13%, отсюда и плоская шкала налогов именно с этой цифрой НДФЛ. Второе, многие россияне сейчас меняют налоговое резидентство, они будут это продолжать делать. Так что платить они всё равно не будут. И если законопроект будет принят, и этот поток уходящих из страны, мы только усилим. Да и в целом не то время сейчас, когда нужно повышать налоги», – высказал свою позицию экс-министр экономики (источник Информационное агентство «Национальная Служба Новостей»).

### ДЛЯ СПРАВКИ:

Страны, в которых существует прогрессивная шкала обложения – государства с сильной экономикой: США, Великобритания, Швеция, Дания, Испания, Канада, Германия, Китай и Израиль...

Плоскую шкалу используют Литва, Латвия, Монголия, Грузия, Эстония, Казахстан, Чехия, Киргизия..., которые не могут похвастаться высоким уровнем развития экономики и благосостояния населения.

### ВАХТОВЫЙ ПЕРСОНАЛ



Годовой доход, руб.	Ставка налога
до 240 000 (20 тыс. руб./мес.)	0%
свыше 240 000 до 3 000 000 (250 тыс. руб./мес.)	13%
свыше 3 000 000 до 12 000 000 (1 млн. руб./мес.)	30%
свыше 12 000 000 руб.	50%

АКТУАЛЬНО

## ВАХТА КАК ЗЕРКАЛО ЖИЗНИ



Две подруги

**На вахте в «СТС Групп» пересекаются тысячи людей и тысячи судеб. Для кого-то – это ставший уже привычным способ заработка, для других и, особенно новичков, – немалое психологическое испытание, когда приходится находить в себе силы трудиться, остро переживая разлуку с близкими и родными людьми. Уже есть документально подтвержденные сведения о том, что в маленьких «умирающих» городках резко выросли запросы на предоставление мест в детских садах. Там дети учатся в школах, в жилых домах не гаснет электричество, не отключены водоснабжение и водоотведение. Россия изменилась. И много случилось плохого, и немало интересного и спорного. Редакция представляет читателю рассказ двух подруг о вахте на объектах «СТС Групп», о своей работе и своем житье-бытье.**

Татьяна Владимировна Данилова, освобожденный бригадир объекта «Майский чай»:

– Коллектив у нас в основном женский. Мужская работа – только ставить коробки на палеты. Коробка – самое большее весом два килограмма.

Что такое ручная сборка чая? Мы его не сыпем никуда, там разные пакетики – к примеру, зеленый чай с добавками. А вот красивая коробочка, праздничная. И мы вкладываем туда пакетики. Ассорти, например. Красивые. Это все под заказ. Платят на акции везде одинаково.

У меня дневная бригада и ночная бригада. День и ночь. Сейчас 103 человека. Есть запасные, чтобы была замена, – кто-то заболел, кто-то на выходные пошел... Всего около 115 человек, и 103 из них по заявке я каждый день должна вывести.

Все люди разные, из разных мест. Я с Сибири, с Иркутска. Как объект открылся – я здесь, уже три года с лишним.

Первая вахта у меня была на «Адидасе». Это второе место. Сюда я пришла сразу освобожденным бригадиром. У бригадира работа очень тяжелая. Морально. Физически не работаешь, но лучше бы пошел и отпахал смену... А тут получается круглосуточная работа. Отвечаешь за все и за всех. У меня еще помощники. Организация производства – это все на них. Два помощника – день и ночь.

Оксана Бахрамовна Мамедова, помощник бригадира:

– Я из Смоленской области, город Ярцево. Сын Андрюшка дома. Там есть Ярцевский хлопчатобумажный комбинат, литейно-прокатный завод, алюминиевый завод, есть и вакансии женские, крановщики, обучение надо пройти... Работать есть где, но платят мало. По образованию я медик, окончила Невель-

ское медучилище. Сейчас, говорят, оплату до девяти подняли... Я 1979 года рождения. Окончила 9 классов, потом профессиональное училище.

Сама я родом с Кавказа. Сюда жизнь закинула. У меня отец там погиб. В Нагорном Карабахе. Отец азербайджанец, мама русская. Беженцами приехали сюда в 1994 году. Ехали в поезде, в никуда, женщины сказали, что в Смоленской области можно в колхозе жилье получить... Войну видела своими глазами. И взрывы, и обстрелы, и трупы, и раненых. Раньше сносило все это, сейчас уже нет. Получается, Россия – вторая родина. Память такая штука, ту землю я не забыла.

Мама у меня тоже медик. Она попала в город Нафталан как пациент, там санатории были. Приехала на лечение, потом осталась, работала в санаториях, в больницах. Потом встретила папу, поженились.

Когда обстреливали город Градами, мы на девятом этаже жили. У нас с братом в спальне у косяка стояли рюкзаки: у меня зеленый, у него синий. В них одежда, трусики, маечки там. У мамы в коридоре у двери всегда сумка стояла с нашими документами. И как обстрел, она подходила, будила нас. В три, четыре часа ночи... А школу никто не отмечал, и мы просили: «Мама, спать хочу!» Но у нас как в армии было: слово «обстрел» как команда на подъем. Мы подымались полусонные, надевали рюкзаки и пешком спускались в девятиэтажке по лестнице. Потому что отключали лифты, свет... Выходили мы на улицу, смотрели в небо, куда полетит – не долетит. И потом, когда тишина, все расходились по квартирам.

Я помню это все. Нас четверо было, я самая младшая. С мамой остались я и брат. Старшие се-

стры в Москву уехали, еще до войны, до этого кошмара. Работы у нас и тогда было немного. Чтобы работать в санатории – надо медицинское образование, но не все же тянулись в медицину.

Сюда я приехала девчонкой-подростком. Мама умерла уже. Вот отчасти почему из больницы я ушла, она умерла в моем отделении, в реанимации.

Сын со свекровью находится. И с мужем тоже. Но муж тоже на вахтах работает. Не так, как СТСовская вахта: они приезжают в Москву как монолитчики на стройках. Двадцать дней отработали, двадцать – дома. Каникулы не всегда совмещаются с моими, как получится. Бывает, я еду домой, а он должен поехать на вахту. Или я – на вахту, а он едет домой. Один Андрюшка в шоколаде. То мама придет, то папа. С подарками. Третий класс у него уже, девять лет.

Не все верят, но у меня сегодня тридцатая вахта заканчивается. На вахту чисто случайно попала. После того, как я уволилась с нашей Ярцевской больницы, сидела-сидела и собралась в Москву, целенаправленно в больницу ехала устраивать-

ся. В Боткинскую, в три отделения, зашла, а там тоже нюансы были – в одном есть работа, жилья нету, в другом нет работы, есть жилье. И вот так побегала целый день, расстроилась... Решила ехать обратно домой.

И вот когда я в метро проходила, там газеты выдавали, где работа. Мне тоже впили, я взяла. Еду в автобусе – читаю, и там есть укладчицы, такие-то вакансии... Думаю, чем черт не шутит, позвоню. И это как раз после праздников, 15 января 2013 года было. Позвонила, а там говорят: да, приезжайте. Я спрашиваю, а не получится так, что я приеду, а вакансии или работы не будет и я обратно поеду домой? Нет, нет, всего день – собеседование, сразу объект, и все. Я пришла и сразу оформилась. Офис на Свиблово был, там же и квартира, бегали туда за авансами, так удобно!

Первая работа – вакуумные пакеты делали. Вот там где-то полтора года отработала. Потом пошло-поехало, как-то втянулась.

В первый месяц трудно было, честно скажу: тоска по сыну, по дому, чужие люди каждый божий день. Все это доставало. Перерывы с поездкой домой были – на 10–12 дней. Месяц отработала – и домой. Так в течение полутора лет. В этом году, на Новый год, я месяц побыла дома. Вообще-то десять дней дома для меня сейчас уже многовато. Три дня отдохнула-пообщалась – и сюда хочу, на работу, рвусь в бой... Пять лет – 30 вахт. Сначала «Вакуумная упаковка», потом «Адидас», «Л'Этуаль», «Шатура» и «Майский чай».

– Почему люди меняют объекты? – спрашиваю я.

Татьяна Данилова: Вот у нас с завтрашнего дня сокращение. Сорок человек мне надо отправить на другие объекты. Кто-то потом возвращается, кто-то не возвращается – там понравилось.

Оксана Мамедова: Конечно, это фактор. Привыкаешь, все нравится и – бах, заявка маленькая, не будешь всю вахту ждать увеличения. Сейчас я помощник бригадира. Ответственность очень большая. Я всю жизнь с людьми работаю. Люди разные приезжают. Всем не угодишь, но все-таки стараешься отвечать на просьбы. К примеру, хотя на другую линию перейти – почему навстречу не пойти? Если видно, что у кого-то

не получается, ставлю на другую линию или на акцию. Я каждый день с ними, результат вижу сразу. И если кто-то плохо работает, это отражается в таблице.

Татьяна Данилова: Мы с Оксаной и познакомились на «Адидасе». Сейчас мы доверяем друг другу и рассчитываем друг на друга. В общении я смотрю, кто как живет, а там Оксана по работе смотрит. Новенькие приходят, и через день-два я спрашиваю Оксану, как они справляются. Новых каждую вахту процентов сорок. Люди едут, конечно, за деньгами. Но бывает и не совсем так. Вот, буквально недавно Наташа приехала с двумя высшими образованиями, кажется, ей 38 лет, она из Сыктывкара. Спрашиваю ее: ты зачем сюда приехала? Деньги у нее есть, у нее там бизнес свой. Ощущений не хватало. Заглянула в интернет и поехала. И не собирается уезжать. Такое тоже бывает.

– А была пенсионерка, детей вырастила, все дома есть, а приехала на вахту, – добавляет к рассказу Оксана.

Наша беседа перестает быть официальной. Мы уже разговариваем втроем одновременно и понимаем друг друга.

– Сейчас все здесь появляются через интернет – открой Яндекс, и там найдешь все, что надо, – продолжает Татьяна. – В декабре прошлого года удаленка появилась – оформление, расчеты и все-все. На первую вахту надо обязательно через офис, а вторая и дальше – с помощью интернета, то есть напрямую на объект.

– Насколько эта система облегчила вашу жизнь? – спрашиваю девушек.

– Очень, – энергично сказала Оксана. – Смотрите, сейчас мне бы пришлось с утра встать, поехать в офис, там отстоять свою очередь, потом меня рассчитают... Если я с сумками, то с ними и в офис, и на вокзал. А сейчас Татьяна позвонила в офис, нам распечатку прислали, я пошла сверилась, авансы устраивают, сколько часов отработала – устраивает, расписалась, а деньги на карту. И я вот сейчас отсюда сразу на автобус Москва – Смоленск, домой поеду. Мне не надо таскаться по Москве. И так же я из дома прямо на объект поеду, оформив все с домашнего компьютера.

– С первой вахты пока проблема таким образом устраиваться



Фрязино, зимний пруд в сумерках у объекта «Майский чай»

(Продолжение на стр. 5)

(Начало на стр. 4)

на работу, – говорит Татьяна. – Все хотят в первый раз на человека все-таки посмотреть. Но есть скайп, к примеру, может, вскоре и так пойдет дело? Время пройдет, и так будут устраиваться.

– Я человека с первого раза определяю, как он будет работать, – развивает тему «посмотреть в глаза» Оксана. – Иногда это огорчает. С первой минуты чувствуешь, пойдет дело или не пойдет. Даже в раздевалке все видно, когда мы форму одеваем, – какой у людей настрой на работу. Вот мужчина пришел к нам, нормальный, здоровый, сильный – все. А я каждый раз ему подсказываю – вот это надо сделать, это надо сделать. Сам не сдвинется с места. Говоришь: ну, мы работу будем делать или прощаемся? И смотришь, человек ушел, таких видно. А бывает, с первого часа новички бегают, глаза горят, спрашивают, что сделать. Я тоже порой устаю, но надо значит надо. У меня, к примеру, есть ради кого стараться.

На акции бывает – этот работает, а я за его спиной посижу, – уточняет Оксана. – Это случается. Вот, к примеру, стикер клеим на коробочки. Я 15 стикеров за минуту наклею, а кто-то только пять. А нам план общий выдают. Но все же видят, кто как работает, и все знают, что он может, как все. Но в конце вахты на расчете он такие же деньги получит, как и другие? Я в таких случаях говорю: или мы работаем, или до свидания! Мы одна команда, у нас принцип, как у мушкетеров, – один за всех и все за одного! Кто-то понимает, а кто-то обижается. Мастера на производстве от заказчика тоже все видят, подходят и говорят: уберите этого, мы от него отказываемся.

Мы упаковщицы, укладчицы. Вот машина, из нее выходит пачки с чаем. Девочки стоят по обе стороны и проверяют дату, сбилась ли она или нет из окошечка, проверяют нитку для вскрытия, чтобы была нормальная... Мы все видим своими глазами, и не дай бог пропустить брак. Все проверяем и укладываем в большую коробку. Мальчик стоит рядом, берет эту коробку, когда она наполнилась, и ставит на поддон. В смену, бывает, по 9 или 11 поддонов укладываем, в каждом по 170 коробок. Для трех-четырех человек на одной линии. Все. Это основная работа на линии, постоянная. Есть другие участки. Еще акции бывают. Там по 20 человек. Мы стикеруем коробочки. Но не только. Бывает, в декоративные яйца укладываем чай, и так далее.

Здесь уже наша жизнь. Может, что-то изменится когда-нибудь. Вот так щелкнет! Летом сюда сына привозила, две с половиной недели здесь был. Хомячком уехал отсюда – закормили мои подруги-подчиненные его конфетами-шоколадками. На озеро ходили, там очень хорошо. Скучаю, сильно скучаю и по мужу, и по сыну... А что делать? Зато он сыт-обут-одет. Сейчас я могу зайти с ним в магазин, он показывает, а я покупаю. Раньше я себе такого позволить не могла. У мужа на вахте, бывает, и не заплатят. В «СТС Групп» такого не бывает, чтобы не оплатили работу. У меня стабильная зарплата, я девочкам говорю, которые первый раз: за пять лет, что я работаю в «СТС Групп», ни на один рубль не обманули. Сколько заработала – столько вы платят. Четко авансы, четко – зарплата. Ну да, один раз ждала зарплату, было дело.

Часто говорят и пишут, что отходники, вахтовики сегодня – это самые крепкие, самостоятельные и трудолюбивые люди в России. И это так.

Константин Храбров

## УЧИТЬСЯ НЕОБХОДИМО НЕПРЕРЫВНО



**В январе этого года новоиспеченные бригады вновь собрались в офисе «СТС Групп», чтобы пополнить свои знания в управлении персоналом актуальными и полезными приемами. И они как никто другой понимают, как мотивировать подчиненных, ведь совсем недавно они и сами выполняли обязанности продавцов, кассиров, упаковщиков, комплектовщиков, грузчиков. Управление проектами для наших клиентов осуществляют более 300 специалистов и руководителей офисов компании. Ключевую роль в организации производственного процесса занимают бригады, которые контролируют работу на объектах и взаимодействуют с представителями заказчика и менеджерами «СТС Групп».**

Особое внимание мы уделяем обучению линейных руководителей и в этом плане предостав-

ляем множество возможностей: от наставничества для новичков до полноценных тренингов и семинаров. Основная задача – сначала быстро и эффективно подготовить персонал, а затем постоянно развивать его навыки. Для нас важно, чтобы обучение помогало в работе и, как итог, положительно влияло на производительность труда в компании.

Однако принципы управления бригадой оттачиваются с помощью тех же инструментов, что и в любом коллективе. Разница лишь в том, большая это или маленькая команда. Как сплотить команду? В «СТС Групп» рассматриваются всевозможные инструменты для достижения этой цели. Есть и разнообразный опыт. Вспоминается применение в этом процессе деловых игр, которые также имеют общие принципы построения.

Деловая игра меняет отношения соперников и нередко,

при правильном построении, делает их партнерами на пути к достижению главной цели, сформулированной в конкретной игре. Однако выполнение главной задачи в ходе игры ставит новые вопросы, которые и являются целью деловой игры: создать эффективную и хорошо мотивированную команду, которая в жизни будет стоить больше любого сложного и затратного проекта.

То, что игра, если ей увлечься, забывается быстро, и команды приступают к работе, известно любому профессионалу. Что же происходило в это время? Специалисты утверждают, что геймификация (игрофикация) может позитивно влиять на мотивацию, здоровье, успехи и удовлетворенность сотрудников, создавать более приятную рабочую среду. В процессе выполнения комплекса задач участники сталкиваются с множеством препятствий и трудностей. В итоге оказав-

шись: для того, чтобы их преодолеть, нужно научиться работать сообща, коммуницировать друг с другом и в коллективном общении.

Становится очевидным, что геймификация улучшает коммуникативные способности, формирует навыки решения общих задач в команде. Главным итогом деловой игры должен быть тезис: «Мы – команда!». А вот выполнение конкретной задачи игры оказывается вторичным результатом.

Сегодня уже общепризнано, что геймификация и серьезные игры, когда они объединяются в единый процесс, помогают повысить уровень мотивации сотрудников и увеличить ценностный аспект их работы. Внутренняя мотивация – это основной момент, на который делается упор. Команда «СТС Групп» отдает этому немало внимания и сил, год от года создавая и применяя корпоративные практики для сплочения сотрудников.

Самое важное для достижения успеха в корпоративном обучении – это фокусироваться на потребностях сотрудников. Как разобраться в этих потребностях – задача еще более серьезная. Однако довольные и мотивированные сотрудники – это основа успеха любой компании. В любом случае в бизнесе геймификация – это на 80% мотивационная психология и на 20% – создание цифровых платформ. С помощью аналитики можно отслеживать изменения по каждому направлению и сопоставлять их с достигнутыми результатами. Сначала создайте мотивированную команду в бизнесе, а деньги потом придут сами, и вы их потом, при желании, сможете потратить на текущие проекты.

Анастасия Бардашевич

### НОВОСТИ

## РЕКРУТЕР ПОДТВЕРЖДАЕТ КВАЛИФИКАЦИЮ

«СТС Групп» вошла в состав координационного совета Ассоциации консультантов по подбору персонала



**14 февраля на базе «СТС Групп» состоялась конференция Ассоциации консультантов по подбору персонала (АКПП), которая объединила кадровые агентства, общественные и государственные организации.**

Сегодня рынок труда продолжает трансформацию. Изменения продиктованы правками в законодательстве, интеграцией цифровых технологий и т.д. Важной задачей участников рынка является регулирова-

ние инфраструктуры кадровой индустрии. В связи с чем на встрече АКПП было решено расширить состав Координационного совета Ассоциации, приняв представителей прогрессивных компаний, использующих в своей деятельности digital-технологии и инновационные инструменты коммуникаций с государством, бизнесом и гражданами. Представителя «СТС Групп» единогласно избрали в состав Совета.

Напомним, что АКПП создана в 1997 году и всегда работала фактически как объединение работодателей из сферы услуг по подбору персонала, то есть как объединение кадровых агентств. С 2018 года Ассоциация становится открытой для физических лиц, которым будет присваиваться статус «Профессиональный участник АКПП». Перейдя к новому формату работы, Ассоциация сможет быть полезной как для рекрутеров из кадровых агентств, так и для рекрутеров из компаний-работодателей.

Утверждено «Положение о членстве в АКПП». В связи с тем, что прием в Ассоциацию физических лиц проводится впервые, в ближайшее время будут подготовлены и опубликованы более подробные правила и разъяснения.

Были утверждены «Приоритетные направления работы АКПП на 2018 год». В основу положены результаты мозгово-

го штурма, проведенного АКПП в апреле 2017 года с участием ведущих экспертов рынка рекрутинговых услуг России. Поставлена задача развивать профессиональное обучение рекрутеров с упором на онлайн-формы.

В ходе обсуждения был признан успешным опыт проведения «Марафона знаний» в сентябре 2017 года. Новый «Марафон знаний» будет проведен во второй половине марта в форме цикла из пяти вебинаров по актуальным проблемам рекрутмента.

Решено организовать в 2018 году сертификацию рекрутеров на соответствие требованиям профессионального стандарта «Специалист по подбору персонала (рекрутер)» с выдачей квалификационного сертификата АКПП. Ассоциация намерена сделать это, не дожидаясь развертывания работы государственных центров оценки квалификации. Физические и юридические лица, входящие в Ассоциацию, смогут пройти сертификацию на льготных условиях.

Анастасия Бардашевич



ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

## С ПОЛУСЛОВА

Люди и технологии на рынке временного персонала и в офисах массового подбора дополняют друг друга



Команда офиса на Белорусской

Мы с вами, читатель, уже были в гостях в офисе «СТС Групп» на Маяковке (см. № 3 за прошлый год). Сегодня дошло дело до еще одного партнера, куда прямо с дороги, с сумками и баулами, приезжают «за счастьем», а попросту за заработком, часто весьма хмурые молодые и не очень дяденьки и тетеньки. И большинство из них получают то, что ищут.

**Партнер «СТС Групп» расположился совсем рядом с Белорусским вокзалом, в одной минуте ходьбы от него. И вроде бы все одинаково в работе таких коллективов, но, как говорится, есть нюансы, которые создают и люди, и технологии, придуманные ими.**



Тридубенко Вероника

Основная задача любого агентства – трудоустройство людей для работы вахтовым методом на объекты заказчиков, чаще в торгово-логистические и складские комплексы. Соответственно, им нужен персонал, который выполняет какой-то функционал в течение определенного срока. И офисам массового подбора необходимо максимально оперативно подобрать персонал согласно заявке и требованиям клиента.

– Это ведь бизнес? – спрашиваю руководителя офиса Веронику Валерьевну Тридубенко.

– Да, конечно, – отвечает она. – Наше кадровое подразделение на рынке довольно-таки давно, с 2012 года. И работаем мы на базе и на платформе компании «СТС Групп», у которой, как и у нас, есть определенная база заказчиков. Естественно, заказчики появляются на платформе в своих интересах, некоторых мы очень хорошо знаем. Например, воинские части. Набор людей идет туда постоянно, и очень много для них перевахтов, то есть люди вновь приезжают, у которых и 30-я, и 40-я вахты на этих объектах.

– А характер военных объектов – столовая?

– Да, кухонные работники, повара, люди, которые обеспечивают питание наших военных. Адреса в Подмоскovie, а также ближайших городах от Московского региона (Рязань и др.) – рынок очень широкий. Заказчик у нас очень много берет сотрудников, поэтому для каждого объекта есть координатор, который курирует, начисляет заработную плату, решает их проблемы и т. д.

Мы находимся здесь, у Белорусского вокзала, не первый день, многим знаком наш адрес. На месте оформляем людей, со всеми сотрудниками всегда на телефоне – если возникает

срочный вопрос, а люди не могут до кого-то дозвониться.

**Когда они уезжают от нас на объект, у них уже есть телефон менеджера по подбору, номер моего телефона, справочный номер, телефоны поддержки. Естественно, сотруднику всегда оперативно оказывается помощь в решении того или иного вопроса. Такая вот очень плотная и оперативная связь по всей системе.**

В числе наших объектов очень много складов, производств. Мы обслуживаем магазины продуктов питания, премиум-класса тоже есть, – это партнеры, которые давно работают на платформе, и мы также давно отправляем к ним людей. Например, магазины «Вкус Вилл», «Лента» по Москве и по всей России. Для всех заказчиков подобрать работника сложно, но все-таки премиум-класс – это особые условия.

Я не буду скрывать, что у заказчика бывают определенные пожелания. Например, к внешним данным соискателей на определенных местах в публичном пространстве. Бывает, на объект мы берем людей без опыта работы, но они предрасположены к данному виду деятельности и у них есть желание работать и учиться.

**Менеджеры по подбору, то есть наши девушки, все с опытом работы, и они видят, у кого какие способности и особенности...**

– Теперь более подробно расскажу про свой коллектив, который я безумно люблю, – продолжает Вероника. – Во входной группе, на ресепшн, – Анна Решетникова. Она здесь с момента моего прихода в агентство, где я работаю генеральным директором уже год.

**Анна Решетникова**

– Анна – это тот человек, который встречает людей, – продолжает Вероника. – Наверное, как встретить человека – самое важное, потому что к нам едут издалека, уставшие, с сумками. Бывают, конечно, негативные ситуации, когда соискатели где-то неделю ищут работу по Москве. Они к нам приехали, а их где-то обманули, еще что-то, поэтому люди порой приходят с негативом и рады какой-то поддержке, любому теплу. У нас они его получают. И это выигрывает, потому что в других фирмах к ним относятся... я не знаю, как к объектам какого-то конвейера рабочей силы. Анна встречает каждого человека, ненавязчиво уточняет для нашей внутренней статистики, откуда он о нас узнал, вводит первоначальные данные, помогает заполнять анкету со сведениями, которые нам непосредственно нужны для собеседования, – абсолютно стандартные операции. А потом предлагает человеку угоститься чаем-кофе с дороги и через какое-то время провожает к менеджеру.

**Александра Бровкина**

– Александра Бровкина работает около двух месяцев, – поясняет Вероника. – Но она давно в подборе.

– Я с 14 лет работаю, лет десять в общем-то уже, – рассказывает Александра. – Нянечкой подрабатывала когда-то. Был свой бизнес, потом приехала сюда из Тольятти. Третий год здесь. Сначала снимали жилье, затем родственники приехали. Потом ипотека и свое жилье.

– Ваша судьба близка к девушкам, что сюда приходят устраиваться на вахту?

– Можно так сказать...

**Екатерина Лисицына**

– Екатерина Лисицына, менеджер по подбору, занимается тем же самым, что и Александра, – говорит Вероника. – Анкетирование, трудоустройство, довод до объекта. Они с Сашей делят поток на двоих.

– Первым делом надо понимать, кто пришел, какие люди: пол, возраст, гражданство... Принимаешь заявку, смотришь, куда взять, куда оформить, проводишь собеседование, общаешься, – делится особенностями своей работы Екатерина. – Всегда интересно, когда приходят люди, которые работают не первый год, так как они могут рассказать, чего и мы не знаем. Приходил к нам недавно сотрудник, отработавший очень много вахт, даже не знаю, сколько. Он пришел, и сразу возникло тепло, все пошло как-то по-семейному, душевно. С ним пообщались как с очень хорошим знакомым, которого рады видеть.

**Бывалые к нам приходят без звонка. Немало людей, которые заезжают просто поздороваться.**

– А вот человек говорит, ну ладно, неинтересно уже на том объекте, куда вы меня посылаете, – спрашиваю девушек.

– Связываемся с Вероникой, с координатором. Такое бывает, возникает дополнительный поиск. Но это нормально – обращается наш проверенный сотрудник, у которого могут быть какие-то пожелания, и он заслуживает выполнения этих по-



Лисицына Екатерина

желаний. Мы прозваниваем руководителей объектов, координаторов, бригадиров. Напрямую. Без общения с ними не будет нашей работы!

**У нас все завязано на взаимодействии, на взаимопомощи. Мы все связаны какой-то тонкой невидимой нитью.**

**Юлия Горшкова**

– Вернусь к тому, что у нас есть заказчики, которым нужно своевременно и качественно закрывать их заявки, – продолжает рассказ Вероника. – Вот Юлия Горшкова, она отвечает за направление «Интернет», работает со всеми возможными ресурсами, которые связаны с работой, – это интервью по телефону, довод людей до офиса, и также помощь на этапе уже в районе офиса.

– С утра прихожу, открываю почту и просматриваю ее, – говорит Юлия, – отбираю, что прислали колл-центры. Есть звонки, поступающие на мой телефон, а есть внешний колл-центр, от которого каждое утро приходят списки людей, позвонивших вчера и записавшихся на собеседование.

Поначалу было трудновато, но постепенно набиваешь руку. Размещение занимает большую часть дня. Поиски каких-то новых ресурсов. Приходит много входящих, отвечаю на звонки, информирование по вакансии, по заработной плате... Это очень

(Продолжение на стр. 7)

(Начало на стр. 6)

важный момент, потому что у соискателей очень большой выбор, они звонят не в одну компанию, а в пять или десять. Естественно, соискатель выбирает ту компанию и то направление, где ему изначально на первом этапе больше понравится разговор с представителем фирмы, куда он звонит. Если поток спадает, стараюсь понять причину. Может, думаю, я неправильно информирую, текстовка какая-то в рекламе кривая либо по телефону не так отвечаю?

**Елена Шамиданова**

– Елена Шамиданова, специалист по работе с региональными представителями и кадровыми агентствами, которые нам присылают людей для работы из России, Белоруссии, Казахстана, – представляет ее Вероника.

– Я нахожу кадровое агентство либо регионального представителя, заключаю с ним договор для расширения потока, – рассказывает Елена. – Мне звонят и говорят: у нас есть люди к вам на вахту. Хорошо. Есть региональный представитель, им может быть любой человек, кто захочет: мама в декрете, фрилансеры, рекрутеры, которые также размещают объявления – в интернете, соцсетях. Мы их находим, они сами находят меня. Чем больше у меня сотрудников, таких фрилансеров, тем больше поток в офисе. Также бывают личные встречи, приходят из кадровых агентств, что и в Москве находятся. Я все время с ними в диалоге, либо по телефону, либо по почте, мы всегда на связи. У меня три телефона, я всегда в WhatsApp.

Когда в регионах не у всех есть выход в интернет, региональные представители размещают объявления в газете. Я дистанционно обучаю, помогаю по всем вопросам. Люди разные. Если берем крупные кадровые агентства, они могут поставлять соискателей не только в нашу компанию, но и другим заказчикам, за что получают определенный процент, который плюс-минус на рынке одинаковый. Здесь вопрос: с какой компанией они захотят сотрудничать? Но это уже нормальная конкуренция.



Шамиданова Елена

**Девушки и создают этот поток, который позволяет качественно, быстро и своевременно закрывать потребности заказчика.**

Естественно, мы отслеживаем источники, то есть откуда идет поток, делаем аналитику на ежедневной основе – сколько и из какого источника у нас приходит людей. Прежде всего я смотрю в компьютер, в программу 1С, и верю только цифрам.

– Увидев узкое место, что вы предпринимаете?

– Смотря в чем пробел. Ситуации со снижением потока встречаются крайне редко, и это бывает сезонные случаи. Я просто уверена в том, что по-иному

у меня не может быть. Да, случается, погодные условия влияют, когда снегопад или еще что-то. Где-то задерживаются поезда, так как люди едут напрямую, из регионов, с сумками к нам в офис. Также бывает, люди приезжают в выходные, останавливаются где-то в хостеле. У нас в понедельник зима вошла в силу, и не с 9 часов утра, а с 11 часов поток начался. И естественно, есть сезонное падение, но оно нас абсолютно не пугает, потому что мы не первый год работаем в этой сфере, знаем инструменты и имеем ресурсы, чтобы поддержать нужное количество в потоке для закрытия наших заявок.

**ОФОРМИТЬ ДОГОВОР ИЗ ДОМА**

– Вероника, с осени или в начале зимы прошлого года появился новый ресурс – удаленный подбор кадров. Оцените это событие как профессионал.

– Я оцениваю это на 10 баллов. На 10 из 10, потому что очень упрощается проезд на повторные вахты соискателя. Раньше посетителей в офисе было больше, и это добавляло нам нагрузку. Когда ввели удаленную переадресовку, мы перестали гонять человека по Москве – он прибыл на свой объект, который он знает. Приехав с сумками, сотрудник спокойно заселился в общежитие, спокойно разобрал вещи, спокойно готовится к рабочей смене. И к нам сюда не приезжает.

Руководитель объекта удаленно в программе 1С создает менеджеру задачу, просит перевахтовать такого-то сотрудника на такой-то срок вахты. Все сотрудники у нас в базе есть, все его документы также присутствуют. Соответственно, не отвлекаясь в течение дня от потока людей, с которыми мы знакомимся и для которых стараемся оперативно подобрать места и трудоустроить, девочки абсолютно нормально и спокойно, когда уже посетителей нет в офисе, все документы по удаленному оформлению делают вечером. Сотруднику вкладываются в задачу документы, отправляются на объект, он их там подписывает, все с печатями. Он уже на своем объекте получает комплект документов на руки.

Однако, поскольку объектов у нас много и они все абсолютно разные, у каждого есть своя специфика, то или иное требование. К сожалению, удаленно в первое общение мы не видим, что за человек перед нами. Тут могут возникнуть проблемы. Я не уверена, что очень многие люди, не видя, куда они пришли, не видя каких-то документов, работодателя вживую (особенно из регионов, они немножечко пугливее), всех этих нововведений, спокойно согласятся на новый формат. Мне кажется, многие пока не совсем готовы к таким новшествам.

**У КАЖДОГО СВОИ ФИШЕЧКИ**

– В кадровых агентствах по направлению аутсорсинга я работаю семь лет, – говорит Вероника Тридубенко. – Но прикипела к «СТС Групп». Внутри нашей системы есть очень сильные инструменты и тонкие внутренние коммуникации, свои разработки и идеи, которых нет ни в одной другой компании. Вот именно свои «фишечки», которые есть у нас, а в других компаниях их нет. Там нет, наверное, той силы, поддержки, командности. У конкурентов работа строится по-другому. В других аутсорсинговых компаниях очень часто, к сожалению, к людям относятся больше как к рабочему конвейеру.

**У нас и наших партнерских компаний есть какая-то планка, есть какое-то свое сердце.**

Для нас это не конвейер а люди. И в дальнейшем, когда они уже устраиваются, – это наши сотрудники. А еще

мы отвечаем перед нашими заказчиками. Речь идет не только о деньгах.

Поделюсь своим взглядом. Вот есть заявка, есть кандидат, есть персональный менеджер. Это относится и ко мне, я тоже провожу собеседование, устраиваю на работу людей. Сидит передо мной кандидат, а у меня открыта куда-то вакансия. Я прикидываю: может, подойдет, может, не подойдет, может, он вообще не формат. Я его устраиваю, трачу на него время, что-то объясняю, мы подписываем документы, я его отправляю на объект и там ни кандидату не нравится, ни заказчику не подходит человек. Мне кажется, что я себя как профессионал выставляю, наверное, в очень непрофессиональном и негативном свете. Во-первых, я зря отправила челове-



Горшкова Юлия

ка, который приехал сюда с надеждой, с какими-то своими потребностями, пожеланиями. Во-вторых, я подвела заказчика, с которым у нас партнерские отношения, может быть, уже не один год.

**И все это идет по цепочке и выливается в успешный или неуспешный бизнес.**

Переживания за людей, и также за эффективность механизмов бизнеса понятны – для этого компания работает, а еще, наверное, честолюбие, профессиональное честолюбие... Да, я очень радуюсь, и мои девочки очень радуются, когда люди, приезжая на первую вахту со своей какой-то не очень веселой историей, поработав у нас, когда их трудоустроили, звонят по окончании вахты либо приезжают на вторую и благодарят: «Спасибо вам огромное, очень классный объект, очень все здорово, будем ездить только туда». И когда звонит человек со стороны заказчика либо заказчик и говорит: «Слушай, таких молодцов прислали, вообще, работают – огонь!». Получается вот такая история совместная!

Я всегда говорю своему коллективу, что наш плюс (внутренний, профессиональный, а кому-то важен карьерный, грубо говоря, как там должность называется, или финансовый) – он зависит исключительно от нас, исключительно от того, как мы совместно сработаем. И весь мой коллектив это понимает. По крайней мере, я в это верю (смеется). У меня есть также основные принципы. Они выражаются в отношении к людям и как строится наша работа, то есть это ответственность перед заказчиком, это отношения с заказчиком, это партнерские отношения в компании и это мой коллектив.

Вот так люди и технологии на рынке временного персонала и в офисах массового подбора дополняют друг друга. Так они создают свое пространство, чему вообще-то в институтах не научат и что повторить крайне сложно. Одинаковых офисов нет.

Алексей Сутурин

**ЖЕНЩИНЫ НЕМНОГО ОТСТУПИЛИ**

**Россия потеряла лидерство по числу женщин-руководителей, но этот процесс, как оказалось, имеет весьма неопределенный ритм.**

Накануне празднования Международного женского дня вышел ежегодный отчет одной из крупнейших мировых аудиторско-консалтинговых сетей Grant Thornton International «Женщины в бизнесе», где эксперты подвергли анализу экономики всех континентов на предмет гендерных противоречий. Главная мысль исследования в переводе с английского звучит весьма поэтично: «Гендерный баланс остается неуловимым». Весьма интересно, что, по данным исследования, Россия, последние несколько лет сохранявшая абсолютное лидерство по числу женщин в топ-менеджменте, в этом году заняла лишь третье место в рейтинге гендерного равенства.

Так, если годом ранее доля женщин в руководстве отечественных компаний составляла 47%, то в этом году на представительниц прекрасной половины человечества приходится только 41%. При этом наша страна уступила Филиппинам (46%) и Индонезии (42%).

Скажем еще раз: да, российские женщины в бизнесе весьма ярко заявляют о себе. И если они немножко сдали позиции по итогам 2017 года, то это не означает, что они не вернут свои позиции через год!

Отметим, что средний по миру показатель в этом году составляет только 24%. Наименее развитыми в вопросах женского лидерства оказались Англия (19%), Германия (18%), Индия (17%), Аргентина (15%) и Япония (7%).

Основными препятствиями для женщин, претендующих на руководящие позиции, участники опроса называют: разрыв между декларируемым равенством возможностей и реальной ситуацией (22%), гендерные стереотипы (21%), отсутствие данных о положительном влиянии женского лидерства на результаты компании (16%), корпоративную культуру, не благоприятствующую гендерному равенству (15%). Важно также отметить, что 37% респондентов указали на отсутствие каких-либо ограничений.

Те же женщины-руководители, кому удалось преодолеть все барьеры, распределились по отраслям следующим образом:



УВЛЕЧЕНИЯ

## ТАНЦЫ КАК СПОСОБ ПОЗНАНИЯ СЕБЯ



**С Ануш Курбатян наш читатель уже знаком не первый день (к примеру, см. № 3 за 2017 год «Один день в офисе на Маяковке»). Но сегодня мы предлагаем познакомиться с такой Ануш, какой она бывает в свободное от работы время.**

Основной портрет тот же, но с существенными деталями. Ануш танцует. Давно. С самого раннего детства. Независимо от места жительства, а по сути – и от времени. И тогда, до войны в Нагорном Карабахе, когда она была совсем маленькой девочкой, и здесь, в Москве. Сначала это были просто движения, а потом дело дошло до занятий в известном московском национальном ансамбле «Цветы Армении», который создал ушедший из жизни буквально в марте Гайк Мкртычевич Саакян. Он был хореографом ансамбля «Цветы Армении». Сам коллектив создан в 1998 году в Москве именно им. До этого музыкальный художник



работал и жил в Армении, вырастил там не одно поколение мастеров. Его карьера – 50 лет на сцене, 20 лет из которых – это «Цветы Армении».

Ануш считает, что он оставил для нее и других его учеников очень много важных и принципиальных смыслов, которыми они руководствуются сегодня и, возможно, не забудут в течение всей последующей жизни.

Пристрастия у нее проявились в детстве. Все кружилось в каком-то танцевальном ритме, как только начинала звучать музыка. Ануш вспоминает:

– И пяти лет мне не было, я включала аппаратуру и просто для себя танцевала, не зная никаких специальных движений. В детстве засыпала под музыку. После распада Советского Союза началась война в Нагорном Карабахе. Работы для родителей там не было. Всей семьей решили уехать. Это было в 1993-м, я младшая, еще две сестры, всем надо было в школу, в кружки, что-то еще. Мы были уже в незнакомой стране, в чужой языковой среде. Я вообще не знала русский язык, выучила его за два года, просто смотря мультики, даже не помню, как это произошло.

Танцы для Ануш, по ее признанию, – как глоток свежего воздуха.

– Почему я последние девять лет танцую именно в ансамбле «Цветы Армении»? У меня с самого начала возникло уважение к нашему хореографу, – говорит Ануш. – Настолько было важно реализовать все его мечты, желания, настолько интересно делать то, что людям нравится...

Любовь к сцене была со мной всегда. Еще в детстве я мечтала стать актрисой: три-четыре минуты с замиранием сердца ты танцуешь, а потом слышишь

звуковое одобрение, видишь, с каким восторгом люди смотрят, как им все нравится, и в какой-то момент ты понимаешь, что все важно. Может быть, происходит даже обмен энергией, я не знаю. Если это кому-то нравится, значит, мы это делаем и будем делать.

Я начала учиться танцевать в шестом или седьмом классе в школе, и шесть-семь лет танцевала современные танцы. Для своего развития ходила в воскресную армянскую школу, чтобы просто выучить язык, историю, потому что я с трех лет живу вдалеке от Армении, где родилась. И там был кружок армянских танцев. Это было действительно как увлечение. Мне нравились музыка, движения, все так интересно, в новинку, потому что современные танцы, которыми я до этого занималась, от национальных отличаются очень сильно. Это было один раз в неделю, по воскресеньям, по часу, такой кружок с уроком армянских танцев в воскресной школе. Там я проучилась где-то год. Конечно же, родителям все это нравилось, потому что дети в подростковом возрасте по-разному увлекаются. А я все свое свободное время проводила там.

В Москве очень много армянских танцевальных ансамблей. Есть и те, кто долго существует, и сейчас новых появилось немало. Мы всегда выступаем на мероприятиях городского уровня. Мэрия Москвы нас приглашает. Скоро навстречу выборам концерт, нас тоже пригласили. В ансамбле и юноши, и девушки. Выходят на сцену от 20 человек и больше. Соответственно, 10 мальчиков и 10 девочек. Там есть и парные танцы, есть и отдельные женские и мужские танцы.

Сам ансамбль имеет большую историю. Когда на праздник Победы в Москву съехались президенты многих государств, в Кремле и на Красной площади выступали ансамбли различных стран, которые участвовали в Великой Отечественной войне, армянскую культуру представлял ансамбль «Цветы Армении». Все это важно для армян Москвы. Это важно для всех нас, потому что мы живем в отдалении, но культуру своего народа каждый должен помнить. Это помогает нам самим не забывать, кто мы.

Именно в армянских танцах я нашла что-то именно свое. Это музыка, дух, ритм. Знаете, есть какие-то воинственные танцы, даже немного грубые для женщины, ей несвойственные, но это настолько заряжает энергией...

– **Армянский дудук – в этом ряду?** – спрашиваю я Ануш.

– Мне кажется, армянский дудук – он для каждого разный. Для кого-то он воинственно звучит, кого-то он просто успокаивает, кому-то он навеивает свои воспоминания, мысли... У каждого душа трепещет по-своему!

– **Мне представляется в эти минуты, что я чувствую прочность бытия,** – комментирую я свои чувства.

– Да, дудук – это такой инструмент, который каждому дает

свое. Армянские ритмы и армянские танцы, конечно, оригинальны. Армянские инструменты, дудук, зурна, барабан-дхол, узанаемы и всегда звучат вместе, то есть созвучно. В какой-то одной армянской мелодии, под которую мы танцуем, могут сочетаться все краски бытия.

– **Вы танцуете только народные танцы?**

– У нас в ансамбле есть и русский народный танец, и молдавский, и грузинский. Но основное – мы танцуем армянский народный танец. Так решил наш хореограф. У нас был концерт в Рязани, и там – русский народный танец как дань уважения русскому народу. Под каждый танец есть свой костюм. Специально проработанный, сделанный по эскизам. Раньше мы покупали все сами. Когда уходим из ансамбля, мы отдаем эти костюмы. Сейчас директором ансамбля сын нашего хореографа, и он решает какую-то финансовую часть этого вопроса. Раньше мы отшивали костюмы в Армении, отправляли свои метки, а там есть специальное ателье, которое этим занимается. Последний костюм у нас шился в Москве, он немного дороже,

то веяния в музыке, движения в танцах, то есть мы все это изучали по рассказам преподавателя, чтобы больше проникаться историей и делать свое дело лучше.

– **Что в этом главное – упорство?**

– Упорства мне хватало с детства. На самом деле это честность, доброта, это когда ты даже в самой ужасной или печальной ситуации ищешь положительную составляющую, веришь, что выход из ситуации есть всегда. Об армянах говорят, что они пережили очень много войн и других испытаний, и это оставило отпечаток на наших дедах, прадедах, на наших родителях. Они фактически передали какую-то часть этих свойств и нам. Наш педагог всегда учил тому, что всего в этой жизни надо добиваться самому. Наверное, именно это оставило главный отпечаток в моей душе: не надо искать везде выгоду, к людям надо относиться с добром, и тогда ты можешь ждать ответное добро. Даже если тебе не отвечают добром, к людям все равно надо хорошо относиться. Он был таким человеком. Прошедшие девять лет в ансамбле «Цветы Армении» оставили большой отпеча-



так как ткани куплены в Италии, то есть это был такой глобальный проект.

– **Что вам дают национальные танцы?**

– У каждого танца есть своя история. Когда идет его постановка, преподаватель всегда рассказывает историю танца, чтобы мы понимали, что мы танцуем. Это может быть танец какого-то армянского района, местности, где танцевали испокон веков именно так. У них свои определенные движения, которые были, наверное, продуманы их дедами и прадедами, когда они собирали в полях рожь или что-то еще. В Армении есть свои диалекты, в этих районах есть свои какие-

ток в моем сердце. Но особенно сильно на мое становление повлияло общение с моим преподавателем, его отпечаток в моей жизни очень значителен. Это был великий человек на самом деле.

Сейчас очень много ансамблей в Москве, которые нацелены только на коммерческую выгоду, а у него был совершенно другой подход. Можно выступить на концерте, танцуя под дождем, совершенно бесплатно, потому что это просто важно по какой-то причине. Когда нам говорили, что у нас тогда-то выступление, у меня и моих друзей никогда не возникал вопрос: нам за это заплатят или нет?

Интервью вел  
Алексей Сутурин

## УВЛЕЧЕНИЯ

## ВСЕ, ЧТО Я ЛЮБЛЮ

Сегодня я хочу вам рассказать о том, что я люблю. А люблю я все! Все красивое: это леса, реки и горы, цветы и маленькие волчата, бабочки и носороги, картины Клода Моне и собор Василия Блаженного, грузинское многоголосие и их шикарная, яркая красками и вкусами кухня... Красота окружает нас всегда, везде и во всем.

Сегодня я хочу рассказать о красоте еды.

У каждого народа своя неповторимая кухня. Если мы говорим – русская кухня, то сразу вспоминаем блины с икрой, пельмени и жареную картошечку с грибами, которую с любовью жарил бабушка. При нападении об итальянской кухне сразу перед глазами возникают ароматная манящая пицца, многообразие пасты и тирамису. Французская кухня – это королевские соусы и неповторимые десерты. Баварские колбаски и пиво, шведский сливочный суп с лососем, утка по-пекински, венгерское лечо, испанская паэлья, индийские цыплята тандури, мексиканская индейка в шоколадном соусе Моле Поблано, английский пудинг...

Аж голова закружилась. Как же это красиво и вкусно! И шашлык! За последние годы ставший русской национальной едой, он так плотно слился с нашей культурой, что нами уже давно забыто: готовить мясо на шампурах придумали не мы. В Грузии шашлык готовят по-грузински, в Болгарии – по-болгарски и т. д. А мы готовим все виды: из баранины, свинины, курицы, оленины, осетрины и, если очень повезет, из хобота слона – в вине, майонезе, минералке, томатном соке, аджике, лимоне, кефире, пиве... И много зелени... Ну разве это не красиво? Вы уже хотите, чтобы наступило лето? Майские праздники и открытие сезона шашлыков?

А пока я хочу сделать вам подарок. Я дарю вам свой самый любимый рецепт. Его я берегу с тех самых давних пор, когда не было интернета и книга была лучшим подарком, особенно «Книга о вкусной и здоровой пище» или «Питание школьника», а все хозяйки переписывали рецепты в домашние тетради для кулинарных рецептов. Этот рецепт был вырезан из журнала «Работница» и тоже вклеен в заветную тетрадку.

## ТОРТ «ПТИЧЬЕ МОЛОКО»

**Бисквит: 4 яйца,  
1 стакан сахара,  
1 стакан муки.**

**Яйца взбить с сахаром, добавить муку, размешать,  
выпекать на среднем огне 30 минут.**

**Крем: 40 г желатина,  
1 стакан молока,  
300 г сливочного масла,  
10 яиц,  
2 стакана сахара,  
1 ст. ложка муки.**

Желатин развести в 150 г теплой воды, настаивать 30 минут.

Желтки растереть с одним стаканом сахара, влить молоко, размешать, высыпать столовую ложку муки, размешать, на водяной бане довести до кипения. Массу остудить и добавить в нее 300 г растертого масла, ванилин. Взбить крем венчиком.

Желатин подогреть, процедить, немного охладить. 10 белков взбить с одним стаканом сахара. Во взбитые белки быстро влить желатин, тщательно перемешивая. Смешать крем и белковую массу.

Бисквит разделить на две равные части, на один бисквит нанести начинающий застывать крем, накрыть вторым бисквитом. Верх и бока торта покрыть глазурью.

Глазурь: 5 ст. ложек какао, 3 ст. ложки молока, 1/2 стакана сахара, 50 г масла.

Все смешать, довести до кипения. Охладить и нанести на поверхность торта.

Вот что там было написано.

Порадуйте себя и близких!

Вспомните или попробуйте настоящий вкус торта «Птичье молоко»! Прекрасным солнечным утром, с чашечкой ароматного кофе...

P. S. Когда я готовила этот торт в первый раз, то думала, что умру! Ведь тогда в природе не существовало миксеров и других волшебных агрегатов, которые украшают нашу кухню и жизнь (обратите внимание, что в рецепте написано «взбить ВЕНЧИКОМ»). Пять часов адских мучений с венчиком, но результат заставил о них забыть.

Этот подвиг я совершала еще раз 10, пока в мою жизнь не вошел он... Миксер вам в помощь! И разъемная форма для тортов.

P. P. S. А если молоко заменить сливочками...

И с бисквитом можно не заморачиваться, а купить бисквитную заготовку для тортов.

Удачи!

**Татьяна Халезова**  
Директор административно-хозяйственного  
департамента

## В ПОИСКЕ ЗВУКА

Между исполнителями и слушателями в аудитории и в эфире есть посредник – музыкальный режиссер



В нашей компании уже многие знают, что новый сотрудник Родион Вадимович Евсеев, системный администратор, играет на гитаре. Да, так и говорят – у нас есть гитарист. Но точно ли это? Об этом вам будет интересно узнать, читатель, из нашей беседы.

**– Родион, как правильно назвать ваше увлечение? Игра на гитаре?**

– Начинать я с гитары в 17 лет. Поначалу простая шестиструнная была. Потом электрогитара. Стало интересно экспериментировать со звуком: датчик на гитару повесить, чтобы он снимал звук с акустической, потом обрабатывал... Сам, все сам. Просто музыкальное увлечение. Я звуком увлекаюсь, записью. Нюансами. Каждая комната звучит по-разному, то есть неодинаково отражает звуковые волны. И в каждой комнате есть такая вредная частота, низ или середина, когда она в комнате начинает резонировать и слишком сильно выделяется.

**– Это же резонанс, объединение?**

– Он не совсем правильный. Резонанс бывает красивый, но иногда это не нужно. Например, в условиях звукозаписи – это не нужно. Допустим, ты сидишь в комнате и записываешь какой-то музыкальный инструмент. Тебе не очень нравится, как он звучит, и ты немножко уменьшаешь его громкость – редактируешь. Когда ты приходишь в другую комнату, там другие звуковые свойства, и то, что ты уменьшил, сильно пропадает, потому что в этой комнате уже другие свойства.

Для определения свойств спектрального анализатора применяется, а когда начинают дребезжать окна, вы встречали такое? Окна ловят этот резонанс и мешают, то есть своим дополнительным звучанием мешают. Вот это мне интересно, потому что я не только музыкой увлекаюсь, а больше тем, когда кто-то исполняет, а ты подкручиваешь музыку так, как нужно. Это называется так: убрать вредную частоту. Скорее, это звукоинженерство.

**– За деньги приходилось этим заниматься?**

– Я подрабатываю в караоке... По выходным. Я приезжаю, люди просят ставить какие-то песни, я ставлю, там соответствующая машина. Кто-то начинает петь, и надо постараться настроить его голос так, чтобы он звучал. По громкости, относительно музыки, и подчеркнуть какие-то вокальные достоинства, тембр. Может быть, что у человека красивый голос, а микрофон это не передает. И нужно там немножко бас поднять, чтобы стало слышно...

**– Должно быть оборудование хорошее, микрофон дорогой...**

– Да, но в данном случае большее значение колонки имеют и само помещение. Проблема в самом помещении.

**– Там оно не очень...**

– А все помещения неправильные. Может, вы видели: если зайти в «переговорку», там на стене висит такая штука непонятная. Такие же штуки используют, чтобы отлавливать... создавать такую фактуру в стене, чтобы звук как бы уходил, но не отражался, то есть чтобы погасить отражение. Также в углы ставят особые ловушки...

**– Поглотители?**

– Да. Чтобы максимально погасить звук комнаты, чтобы его не слышать, чтобы он не мешал: какая-то песня должна звучать одинаково везде. Для этого нужно максимально убрать характер комнаты.

**– Слушатели все это понимают или им все равно?**

– Они все это слышат.

**– Не осознавая?**

– Не осознавая, конечно. Основная задача звукоинженера или того, кто записывает, – сделать так, чтобы песня звучала одинаково хорошо везде. Не только в комнате, в ресторане, но из любого утюга, телефона... Это уже я говорю о записи в эфире. Чтобы основной мотив и какие-то характерные черты улавливались. У меня друзья репетируют, выступают, и для этого надо в комнате сделать так, чтобы они друг друга слышали: направить колонки...

У меня дома есть такая... как бы студия, там определенное оборудование, специальные колонки, микрофоны. Еще проектор, экран для проектора. Они хотят записать песню, и мы садимся и записываем. Потом все это слушаем, подравниваем. Но это уже звукозапись. Люблю копаться. Такой перфекционизм присутствует.

**– В эфире это было?**

– До крупного эфира не доходило. Какие-то интернет-радиостанции, которые лучше назвать любительскими. Кто-то захотел сделать свою радиостанцию, а это может сделать любой.

**– Для меня это неожиданность.**

– Их очень много. Сделать легко, но надо еще рекламировать, раскручивать... А просто сделать станцию – это очень просто. Именно в интернете. С приемника ее не поймать.

**– Родион, а музыкальное образование у вас есть?**

– Нет, самоучка.

**– А сколько вам лет?**

– Двадцать семь.

**– А вообще, какое у вас образование?**

– Среднее специальное, я пять лет отучился в колледже по IT-специальности. Потом я пошел на «заочку»: рядом с домом институт, и там была одна-единственная специальность, близкая к IT-технологиям. Но я там проучился какое-то время и понял – это совершенно не то, что мне нужно. Этот диплом мне ничего бы не дал. Тем более что у меня есть примеры, когда мои друзья с таким же, как у меня, образованием, занимают высокие должности. То есть были бы знания.

**– Таких примеров немало. Стив Джобс, например. Или Билл Гейтс.**

– Да-да... Мне показалось, что этот диплом только вызовет вопросы. Это было связано с программированием в экономике, а мне это неинтересно. Мой друг окончил этот институт, и ничего ему это не дало.

**– А есть ли IT-образование для музыкальных радиостанций, для режиссуры, связанной с IT?**

– Прямо с IT, наверное, нет. Хорошо, когда у тебя есть эти навыки, к примеру, навык владения программой. Но айтишник в основном с сетями связан, с компьютером. Для музыканта, когда у него есть компьютер и кое-какие навыки, уже все, айтишник ему не нужен. Это хорошо, когда у тебя есть такие знания, но эти области между собой не пересекаются, я бы так сказал. Но знание программ помогает. Когда она, эта программа, у тебя что-то просит, ты как айтишник понимаешь, что тебе не хватает какого-то компонента, его надо добавить. А как музыкант ты его можешь открыть и не понять, что же происходит.

А происходит следующее. Это такая интересная и малознакомая для публики грань творчества – увлечение звуком, поиск звука. Никогда не искали?

Марина Леонова

ФОТООБЪЕКТИВНО

## ПОСЛЕДНИЙ МОНСТР КАК НАСЛЕДНИК ДИНОЗАВРА

Не все знают, что Московский регион сотни миллионов лет назад был теплым и неглубоким морем, где во времена юрского периода мезозойской эры обитали гигантские рептилии. Их останки до сих пор можно отыскать в песках Лопатинского фосфоритного рудника, к примеру, скелеты ихтиозавров находили здесь неоднократно. Но и это не все. Сегодня в Подмосковье в районе Воскресенска в карьерах до сих пор доступны уникальные залежи фосфоритов, которые при минимальной подготовке и переработке превращаются в минеральные удобрения для сельского хозяйства. Здесь крупнейшее в Европе месторождение, откуда вывозят сегодня только черный уникальный песок.



Перевозка песка с Лопатинского рудника

Ездил я туда с фотокамерой уже дважды в различные годы. По большей части фотографировать последнего монстра промышленной революции XX века. Называют его знающие люди – абзетцер (см. фото).

Похоже, что это последний экземпляр уникальной немецкой машины и для России, и для Европы. Собран был этот абзетцер в 90-х годах прошлого века на Лопатинском фосфоритном руднике, где промышленная разработка карьеров началась еще в 30-х годах. Абзетцер собрали прямо на площадке, а узлы привозили в ящиках. Однако эта история более-менее известна широкому кругу специалистов и обывателей. Интересней, что там сейчас.

Мы с другом добрались в эти места на авто на этой неделе, в будни. Оставили машину у контрольного пункта и дальше пошли вдоль железнодорожного пути к карьере. Было тихо и сухо, под ногами красивыми разливами, полосами лежал золотистый песок, по сторонам – ельники, сосняки и березняки, часто перемешанные друг с другом.

Дошли. Фотографировать местность – одно удовольствие, а к нему сознание добавляет некоторую уникальность события для самого себя. Ведь мы идем по дну моря юрской эпохи, той,

когда на земле владычествовали динозавры и плезиозавры. Остатки их скелетов в этих песках или поглубже, где лежит сама фосфоритная руда. То есть под нашими ногами.

Абзетцером управляют очень приветливые, с открытыми взглядами мужики, местные, не вахтовики. Тут несколько посменных бригад (похоже, две смены) – в одну смену два машиниста на абзетцере, электрик, два или три состава с машинистом тепловоза-кукушки. Там, где разгрузка – основное производство и склад. Сегодня отсюда круглосуточно везут песок для химкомбината, строительных предприятий и дорожных компаний, везут составами вагонеток, которые тянет тепловоз-кукушка. Песок красивый, внизу иссиня-черный, а когда высохнет – бело-желтоватый. Пригоден, похоже, для любых промышленных технологий.

Наблюдаю, как со скрежетом движутся по непрерывному транспортеру ковши с песком. Один ковшик – загрузить один самосвал. Это для примера. Идет непрерывная погрузка железнодорожного состава. Пофотографировав, я подошел к рабочему. Оказалось, что он дежурный электрик.

– Давно здесь? – спрашиваю его.

– Двадцать лет, – отвечает он. – Вон тут-то начинал, – показывает рабочий ру-

кой в направлении границы с горизонтом. – Так за 20 лет сюда добрались. Лет через пять сюда дойдем – машет он рукой в сторону.

«Сюда» – это совсем рядом, метров трехсот от нас. В итоге разговоров с машинистом и электриком оказалось, что здесь, под нами, под слоем песка есть залежи фосфоритов, но добывать их нет возможности – техники нет, тут простым экскаватором не наработаешь.

Возвращаемся с другом к своей автомашине уже на тепловозе-кукушке. Машинист улыбается, вежливо и спокойно отвечает на мои вопросы. Смотрю на него и отчасти отдыхаю от взглядов хмурого московского многолюдья.

– Получается, скоро до фосфоритов доберетесь после слоя этого песка? – говорю я.

– Нет, уже не доберемся, – смеется машинист. – Еще в начале 90-х все уникальное оборудование, прямо нераспакованное, в ящиках, продали в Китай на металлолом.

– Как? Не может быть! Хотя бы на запчасти разобрали и продали конкурентам? – чуть ли не криком выпалил я.

– Никому не нужны такие запчасти. Машины тогда в Восточной Германии делали в единственном экземпляре, для нас, – уточняет машинист.

Вот такая экскурсия!

**Дмитрий Кольский**  
(фото автора)



ИСТОРИИ УЛЬЯНЫ АНДРЕЕВНЫ

## ОБРАЩАЙТЕСЬ В ГОСЖИЛИНСПЕКЦИЮ, ЕСЛИ ЧТО...



**Приехали мы с мужем после вахты в свой родной городок, чтобы отдохнуть, с детьми поиграть и с родными пообщаться. Все так и сделали, но была и не очень приятная новость, а именно: в квитанции за жилищно-коммунальные услуги в нашем многоквартирном доме стояли огромные в сравнении с прошлым месяцем суммы. У нас они выросли где-то в два раза, а соседи и знакомые рассказывали, что в некоторых домах был и трехкратный рост расчетных сумм.**

Теперь-то мы знаем, что коммунальные платежи — привычная почва для обогащения компаний, отвечающих за содержание дома и обеспечение жильцов отоплением, водоснабжением и прочими услугами. Некоторые коммунальщики чуть ли не каждый месяц раскидывают в почтовые ящики жильцов квитанции с разными новациями. Подруга рассказала, что управляющая компания, отвечающая за ее

дом, с завидной регулярностью выставляла собственникам квартир счета за несуществующие услуги и пыталась собирать двойную плату за одну и ту же работу.

Пришлось нам с мужем обращаться к знакомому юристу, который сказал, что самой спорной строчкой в платежках является «содержание и ремонт». Ей чаще всего и пользуются желающие нажиться на ничего не подозревающих жильцах управляющие компании. Откуда нам было об этом знать? И не только об этом. Та же соседка, которая очень грамотная, рассказала, что их старая управляющая компания такие услуги, как уборка подъезда и вывоз мусора, включала в платежку отдельной строкой, грубо говоря, получая с жильцов двойную плату за эти услуги.

Ради справедливости надо сказать, что состояние жилищно-коммунального хозяйства, которое сегодня мы имеем, досталось нам от советской системы хозяйствования, когда была непоколебимой

простая истина: ЖКХ — это черная дыра, сколько в него не вкладывай, все улетает без следа. Что и было на самом деле, поскольку оно было общее, а значит, ничье. Не буду вдаваться в плюсы и минусы советской системы или искать все проблемы в ней — ни к чему это. Главное сейчас отметить одну хитрость, на которую пошли наши «эффективные менеджеры». Предоставляя возможность гражданам новой России приватизировать жилье, государство обязано было перед передачей в собственность привести его в надлежащий порядок. Оно это не сделало.

Сейчас отвечать на все эти вопросы может только Совет дома, одному не справиться. Но собрать людей на собрание собственников МКД было попросту нереально. Это совершенно не секрет, индифферентность собственников жилья отлично известна. По стране есть единичные случаи абсолютно удачного стечения обстоятельств и легитимного проведения общего собрания собственников МКД.

Но все-таки и в нашем городке такой опыт есть. Не сразу все получилось. Первое собрание там провалили, не набрав необходимый кворум в «50 процентов плюс один голос». Тогда они решились на повторное проведение собрания, и уже все работали тщательно, и вообще-то, кто как мог, но болели за дело неподдельно. Люди подтягивались, оживали, вдруг почувствовав, что они что-то могут сделать законно в этом коммерческом и чиновничьем пространстве. 12 февраля завершилась заочная форма голосования. Там подвели итоги и поняли, что совершили, по сути, невозможное:

в рамках закона, в точно обозначенные сроки, соблюдая все требования Жилищного кодекса РФ и других нормативных актов, документально подтвердили решения более 55 процентов собственников жилья, включая нежилое, коммерческую и общую площадь МКД. А если считать только по жильцам, то более 70 процентов собственников письменно проголосовали за выборы Совета МКД и против произвола «неустановленных лиц».

Но как же жить остальным, у кого не получается даже собраться и поговорить? Конечно, люди не привыкли отвечать за свою собственность чисто психологически. И для этого нужно быть грамотным юристом именно в сфере жилищного законодательства. Простой человек провести собрание не в состоянии.

А еще для дальнейшей работы просто справедливого желания стать настоящим собственником сегодня недостаточно. Нужны специалисты в области энерго-, тепло и водоснабжения и, как говорилось в старину, и прочая, и прочая...

Нужен профессиональный общественный контроль, то есть контроль заинтересованных профессионалов на общественных началах.

Но чаще собственники жилья не знают, как им жить — ни в городе, ни на селе. Поэтому даю ценный совет, который получила от юриста: не стесняйтесь обращаться в Госжилинспекцию. Там очень грамотные специалисты, и работают они часто добросовестно. Это такая, можно сказать, «жилищная прокуратура», которая придет вам на помощь.

ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## ОГУРЦЫ В ОТКРЫТОМ ГРУНТЕ

**Все ближе время садово-огородных забот и увлечений. Что можно сделать, к примеру, с огуречными посадками в огороде уже в апреле?**

Займитесь рассадой. Выращивание с этапом «подготовка рассады» ускоряет плодоношение на две недели после того, когда вы в мае уложите ее в открытый грунт. Тогда, без сомнения, вы отберете для огуречных грядок самые лучшие и солнечные места на своем участке.

Огурцы давно стали одним из наиболее часто встречающихся видов культур, которые растут на территории нашей страны. Конечно, в каждом районе или области надо использовать специальные районированные сорта. Овчинка стоит выделки, поскольку огурец в рационе питания человека просто незаменим: систематическое употребление огурцов положительно влияет на работу почек и всего желудочно-кишечного тракта.

Чтобы получить богатый урожай этой культуры, необходимо помнить о важных особенностях ее высаживания и прорастания. Первое — одни сорта необходимо сеять непосредственно в лунки на открытый грунт, а другие — только рассадным методом. Зная некоторые особенности, можно с ограниченной площади собирать весьма большие урожаи огурцов.

Итак, семена. Правильно подобранная температура хранения семян существенно влияет на дальнейшую всхожесть рост-

ков и урожайность каждого куста. В помещении не должно быть жарко, воздух должен быть, скорее, прохладным, не выше 15 градусов, а влажность рекомендуется сохранять в пределах 50-60 процентов. Отмечается факт, что такие семена можно хранить без потери их свойств и силы всхожести в течение десяти лет. Однако самую лучшую схожесть и плодоносность показывают трех- и четырехлетние семена.

Каждый может использовать семена, собранные из собственного урожая. Однако рекомендуется чередовать виды рассады. Ведь те виды семян, которые высаживались в прошлом году, дадут меньший процент всходов и урожайности, а в случае, когда для посадки используются гибридные сорта, маркируемые обозначением F1, возможен очень низкий процент получения повторного урожая аналогичного качества. Семена, полученные с собственной грядки, необходимо подвергнуть замачиванию в марганцовке либо в любом другом растворе, рекомендуемом садоводами-специалистами.

Говорят, если семена на рассаду огурцов приобретаются у продавцов на специализированных рынках, эту процедуру можно применять, поскольку в пакетах упакованы хорошие и готовые

к посадке в открытый грунт экземпляры.

Но я бы вас предостерег от таких опрометчивых шагов, то есть от безоблачного отношения к таким товарам, на том основании, что они, мол, продаются официально! Откроем секрет, который уже перестает быть таковым. После того, как в России обанкротились крупнейшие специализированные продавцы всевозможных семян, на рынок бросились многочисленные жулики, которые закупают дешевые китайские семена оптом, без страховки, необходимой в таких случаях, и с поддельными сертификатами качества, которые можно купить в интернете за пару часов с расчетом по карте.

Контрафакт на рынке семян настолько повлиял на качество предлагаемого продукта, что об этом уже заговорило государство, которому, правда, пока еще не особо хочется заниматься торговыми рынками и бабушками у станций, торгующими красочными пакетиками с различными «беспольными» семенами.

Итак, лучше использовать свои, специально подготовленные и заготовленные семена. Но надо тщательно их подготовить. Для этого проверяется каждое зернышко, чтобы исключить от попадания в землю пустотелый посевной материал. Далее



необходимо замачивание семян. Для этого их размещают на бросовой ткани либо ветхой простынке и опускают в воду комнатной температуры до момента их «оживления». Вода должна лишь немного накрывать сами семена, ее избыток препятствует свободному доступу воздуха, необходимому для образования первых ростков. Замачивание способствует ускорению процесса прорастания семян, соответственно, вы быстрее получите полноценную рассаду для посадки.

Предпосевное закалывание помогает сделать семена морозоустойчивыми, приспособленными к резкой смене температур. Для этого ткань с семенами помещают в холодильник на два дня, а температуру в холодильнике держат в районе минус двух градусов. Укладка должна быть постоянно влажной.

Посадка рассады производится в тот период, когда почва хо-

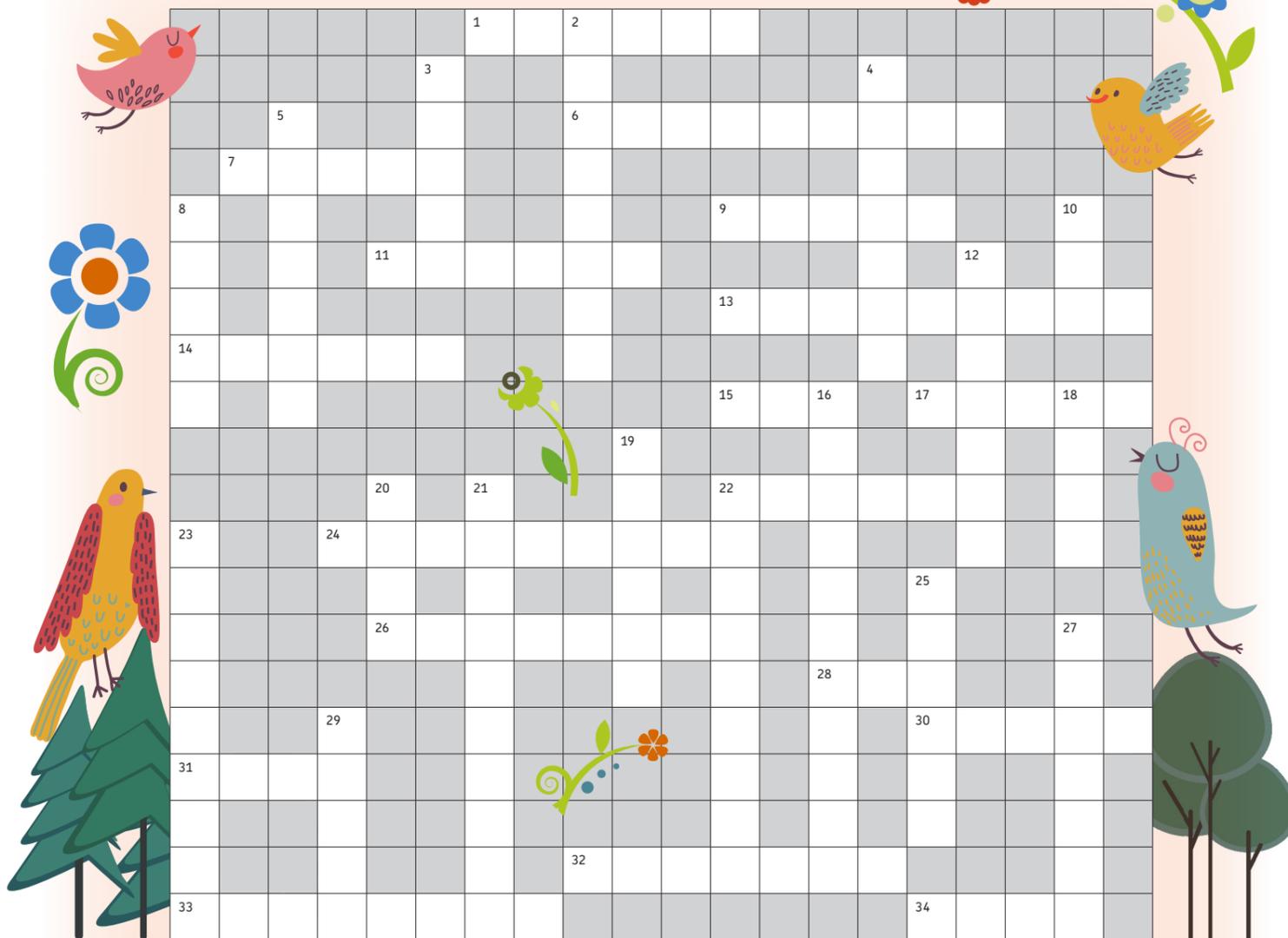
рошо прогрелась, а температура воздуха достигла отметки не ниже 20 градусов выше нуля.

Помните, что огурец — культура теплолюбивая, любит полноценно питаться всеми необходимыми веществами и микроэлементами. Часто грядку устраивают на перегнившем субстрате из листьев, древесных веток с добавлением навоза. Огурец — культура с поверхностной корневой системой, которую очень легко можно нарушить, поэтому не рыхлите почву вокруг растения. До посадки вы ведь уже подготовили грядку. Огурец очень любит теплую влагу, ни в коем случае нельзя поливать его холодной водой. Кстати, несмотря на то, что огурец очень любит солнце, его влияние также стоит ограничивать, поэтому часть солнечного дня грядки должны попадать в область тени, допустим, от деревьев или строений.

Евгений Грачев

## КРОССВОРД

## ПРИРОДА ЦЕНТРАЛЬНОЙ РОССИИ



## По горизонтали

- Один из символов России.
- Место, где мы не меняем лошадей.
- Привычное погодное явление.
- Помощник в птичьей охоте.
- Ягода, лакомство для медведя.
- Весеннее обилие воды на реке.
- Трава, пригодная для кроличьего питания.
- Внутренняя влага растений.
- Часть речной долины, затопляемая в половодье или во время паводков.
- Светило на небе.
- Стремительное кружение воды.
- Обобщенное название, часть флоры.
- Род растений, ткань.
- Долгожданное природное явление у крестьянина в период засухи.
- Водная граница угодий и земель.
- Один из красивейших цветков Центральной России.
- Цветок, который русалки заплетают в косы.
- Водоем, имеющий хозяйственное значение.

## По вертикали

- Обычное сорное растение.
- Небольшое традиционное средство перемещения по воде.
- Речное и морское транспортное судно.
- Маленькая серая птичка.
- Травянистое растение, чаще встречается у воды.
- Хвойное дерево.
- Птица, поющая в сумерках и по ночам.
- Цветок нежарких лугов и полей.
- Инженерное сооружение, соединяющее берега.
- Представитель многочисленного отряда крикливых птиц.
- Полуводный крупный грызун.
- Первый цветок весны.
- Бурный речной поток, особое место.
- Форма растений, не имеющих главного ствола.
- Самый пахучий лесной цветок.
- Долгожданное раннее весеннее событие на реке.
- Прибрежное водное растение.

По горизонтали: 1. Береза, 6. Переправа, 7. Холод, 9. Сокол, 11. Малина, 13. Половодье, 14. Клеввер, 15. Сок, 17. Пойма, 22. Солнце, 24. Паводок, 26. Растение, 28. Лен, 30. Дождь, 31. Река, 32. Ромашка, 33. Кувшинка, 34. Пруд. По вертикали: 2. Репейник, 3. Подка, 4. Пароход, 5. Ворот, 8. Осока, 10. Ель, 12. Коловей, 16. Колокольчик, 18. Мост, 19. Ворова, 20. Бобр, 21. Подснежник, 22. Стрелица, 23. Кустарник, 25. Ландыш, 27. Ледоход, 29. Камыш.

## АНЕКДОТЫ

## ВЕСЕННИЕ

Перемерила свой весенний гардероб: налезает только бусы, и то на руку.

\*\*\*

Кот мечется по сугробам и кричит:  
– Ну и где? Где, я вас спрашиваю, весна? Ну что за страна, а? Где девчонки, подснежники, щебетанье птиц... хоть воробьев чирикаешь, хоть ворон карканье, где? Я уже не говорю об оттепели. Снег с неба сыпется, как прорвало у них там, а у этих весна тут. Сплошной обман и вранье! А люди, слушая кошачий крик, улыбаются и думают:  
– Смотри, как орет. Весну чуешь... котов не проведешь!

\*\*\*

Шла середина весны. На улице выпал теплый весенний снег.

\*\*\*

**Весна – самое красивое время года, если не видеть места для выгула собак!**

\*\*\*

Сейчас самое главное по пути на работу или с работы домой – не наступить ногой в кусок весны.

\*\*\*

**Март. Армия котов объявляет весенний призыв.**

\*\*\*

**Каждую весну Папа Карло делал Буратино операцию. Он удалял ему почки!**

\*\*\*

– Хочется прыгать, кричать, петь и танцевать! Это – весна, Балзу?  
– Это – грибы, Маугли...

\*\*\*

**Весна! Стало теплее. На улице определились два типа оригиналов. Первые все еще ходят в пуховиках, а вторые – уже в майках и шортах.**

\*\*\*

– Почему весна задерживается?  
– Ты видел, какие пробки на дороге?

\*\*\*

**Весенние соревнования по подледному лову закончились полным провалом.**

\*\*\*

Девушка – своему парню:  
– Ну, весна – это же так прекрасно! Тепло, зелень, весенний воздух, романтика, любовь, ммм... А ты хочешь, чтобы скорее наступила весна?  
– Да, а то у меня зимней резины нет.



НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
ЦЕНТР  
ЗАНЯТОСТИ

# ВСЕ НА ВАХТУ!

WWW.NATJOB.RU

ПРЕДОСТАВЛЯЕМ РАБОТУ В МОСКВЕ  
И В РЕГИОНАХ

- Обучение
- Бесплатное трудоустройство
- Спецодежда
- Проживание в квартирах

+7 (495) 739 90 01, +7 (925) 741 92 56

г. Москва, ст. м. «Маяковская», пер. Красина, д. 15, стр. 1

ГРУЗЧИК, КАССИР, УПАКОВЩИК  
КОМПЛЕКТОВЩИК, ВОДИТЕЛЬ ПРТ  
ПОМОЩНИК ОПЕРАТОРА  
3/П 26 620 – 61 655 руб.  
ГРАФИК: 6/1, 7/0