



Дорогие работники компании «СТС Групп»!

Всем известно, что будущее предприятия создается руками его сотрудников. «СТС Групп» – не исключение. К нам приезжают работать и зарабатывать жители практически всех регионов нашей страны.

Мы осознаем, как вам нелегко. Ведь вахта – это не курорт, сюда приезжают не отдыхать. Это сложная и напряженная работа вдали от дома, от родных и близких. В таких условиях каждому человеку особенно нужна поддержка. Понимая это, мы стараемся обеспечить вас вниманием. У каждого есть наставники, с ними вы можете поделиться своими проблемами, обсудить и решить насущные вопросы. Еще одним крепким «дружеским плечом», на которое вы сможете опереться, станет наша корпоративная газета.

На ее страницах мы будем рассказывать об изменениях в жизни компании, объяснять читателям суть новых идей и проектов. Также планируются публикации о лучших работниках «СТС Групп», об их успехах и достижениях, о происходящих в жизни компании событиях. Здесь будут обсуждаться насущные вопросы, волнующие персонал «СТС Групп» и публиковаться важная и полезная для них информация.

Газета предоставит свои страницы для прямого и открытого диалога между сотрудниками и руководством. Любой работник «СТС Групп» сможет задать волнующий вопрос специалистам или руководителям компании и получить на него честный и полный ответ.

Когда будет особенно нелегко, читатель возьмет в руки газету, и, уверен, она поднимет ему настроение. Также наши сотрудники смогут принять участие в различных конкурсах, которые будет проводить газета, и выиграть призы.

Думаю, что каждый из вас найдет в нашей газете что-то ценное и важное для себя. Приехав в «СТС Групп», чтобы заработать, чтобы обеспечить свои семьи, вы найдете не только достойную оплату своего труда. Вы увидите и ощутите понимание, теплое человеческое отношение и заботу. И корпоративная газета поможет нам стать еще ближе, еще лучше понимать друг друга.

Председатель наблюдательного совета «СТС Групп» Н.В. Рыжков

Опыт лучших

ИСТОРИЯ С ПРОДОЛЖЕНИЕМ

История Оксаны Бордак, на первый взгляд, проста. Родилась и выросла в Курске. Там же окончила школу и торгово-экономический колледж. На работающие предприятия этого почти тысячелетнего города устроиться по специальности не смогла. Не желая сидеть на шее у единственного родителя – мамы – решила рвануть в Москву, на заработки.

Оксана считает большой удачей, что в первую же вахту попала именно в «СТС Групп». «Было страшновато в первый раз ехать в Москву, – делится она воспоминаниями. – Слышала и читала в газетах, что многие фирмы обманывают вахтовиков, не платят им то, что обещали. Или вообще «кидают»! В «СТС Групп» мне выплатили ровно столько, сколько обещали. Не обманули ни на копейку! И жилье, и питание, и график работы – точь-в-точь, как рассказали по телефону». Сегодня Оксана входит в число «рекордсменов» среди вахтового персонала «СТС Групп»: на момент написания этого материала Бордак «несла» свою двадцатую вахту!

Но не только количественные показатели отличают эту хрупкую, миловидную девушку из числа ее сверстников. Ее человеческие качества будто списаны с лучших героинь романов Ивана Сергеевича Тургенева (горячей поклонницей которого Оксана является еще со школьной скамьи). Сердечная доброта, искренность, бескорыстное стремление помочь тому, кто нуждается в помощи, – те качества, которые сразу бросаются в глаза при первом же знакомстве с Оксаной.

В начале лета Оксана вышла замуж. Девушку не остановило даже то, что сей-



час ее супруг временно нетрудоспособен и находится полностью на ее содержании. По нашим временам, когда девушки зачастую выбирают себе вторую половинку, руководствуясь, по большей части, меркантильными соображениями, это уверенно можно назвать поступком. «Ну, а как я его брошу? – с неподдельным изумлением отмечает Оксана. – Это мой муж, я его люблю. Когда он сможет работать, отвезу его в Москву, в «СТС Групп». Уверена, тут ему достойную работу подберут». Оксана не оставляет без внимания и свою маму, зарплаты которой (а трудится она бухгалтером в небольшой фирме) иногда не хватает на какие-то масштабные житейские вещи, типа замены оконных блоков или косметического ремонта.

За сердечную теплоту, добросовестность и ответственность Оксану Бордак любят и ценит весь коллектив. Коллеги, с которыми она живет и работает, уже давно стали подругами, и Оксана смело доверяет им и переживания, и сердечные тайны. С сослуживцами она в выходные дни любит погулять по Москве, сходить на Красную площадь... «На самом деле, вахта – это не только материальные возможности, – отмечает Оксана. – В Москве есть, что посмотреть, куда сходить. Например, я побывала, наконец, в Пушкинском музее, сходила на спектакль, где одну из главных ролей сам Хазанов играл!».

В Курск Оксана везет подарки для мужа, мамы и многочисленных друзей, с которыми она обожает общаться, а также «отрываться» в фешенебельной «Матрице» – ночном клубе, где частенько выступают именитые диджеи. Благо заработок позволяет: в Москве Оксана получает вполне приличные для Курска деньги. Хотя, по словам Оксаны, ночные развлечения – это уже пройденный этап. «У меня началась семейная жизнь, – замечает она. – Скоро мы будем вместе с мужем жить здесь, у нас будет работа, мы сможем собрать денег для поездки на море. Или накопить на квартиру. В Курске заработать на нее невозможно, да и негде». Оксана считает себя счастливым человеком. И свое семейное счастье, стабильность в семье, одним словом, свое будущее она неразрывно связывает с «СТС Групп». А значит, ее история вахтового работника, даже после 20 вахт, отнюдь не закончена. Продолжение следует!

Дмитрий Голоцуков

Корпоративные новости

НОМИНАЦИЯ НА «ПРЕМИЮ HR-BRAND 2014»



«СТС Групп» уже более 10 лет занимает одну из лидирующих позиций на рынке лизинга и аутсорсинга в сфере персонала, предоставляя работу жителям регионов. Компания не понаслышке знает, как привлечь и удержать работников.

Как функционирует HR-бренд в «СТС Групп»? Компания стремительно развивается в своей сфере, ориентируясь на вахтовый, временный и офисный персонал. Формирование положительного имиджа, как правило, начинается с исследования

вовлеченности и удовлетворенности каждого сотрудника. Проведя анализ полученных данных, определяются первоначальные задачи, которые необходимо скорректировать. Это могут быть работы по системам адаптации и мотивации, обучающим тренингам и семинарам и другим мероприятиям.

Внедрение инновационных методов в корпоративную политику «СТС Групп» – одна из главных задач в системе управления человеческими ресурсами. Поэтому компания была номинирована на «Премия HR-Brand 2014».

Ежегодная премия проводится при поддержке интернет-портала HeadHunter. Независимое жюри выявляет лучшие проекты, направленные на формирование положительной репутации организации.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

2 НОВЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ



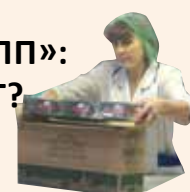
Сколько новых преимуществ предоставляет соискателям новая система управления персоналом?

3 МАССОВЫЙ ПОДБОР С ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПОДХОДОМ

Кто и как набирает персонал в «СТС Групп»?

4 РАБОТА В «СТС ГРУПП»: КАК ЭТО ВЫГЛЯДИТ?

Трудовые будни бригады.



5 ГДЕ ЖИВУТ ВАХТОВИКИ?

О жилищных условиях «СТС Групп»

6 ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ!

Где наиболее выгодно и недорого купить зимние вещи.



Возможности

УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ И... ЗАРАБАТЫВАТЬ!

Трудоустройство в «СТС Групп» предполагает не только достойный заработок. Кроме денег в компании можно получить...профессию!

В «СТС Групп» успешно работает собственный учебный центр. В 2014 году в нем прошло обучение около 120 человек. Тренинг «Основы работы за контрольно-кассовой машиной» без излишней теории, кратко, обстоятельно и подробно знакомит учащихся с работой кассира.

Его рабочий день расписан в виде алгоритма, от времени прихода на работу до окончания рабочей смены. Также будущим работникам кассы подробно объясняют и проговаривают вместе с ними все их действия, начиная от приветствия покупателей и заканчивая обязательным «Спасибо за покупку! Приходите еще!».

Особая тема – конфликтные ситуации. Что делать, если покупатель требует продать ему алкоголь после 23.00? Или как реагировать на то, что касса не распознает штрих-код? На каком этапе можно удалить позицию из чека, если покупатель вдруг передумал покупать товар? На все эти вопросы наши «студенты» получают четкие, без вариантов, объяснения.

Кассовый аппарат – конечно же, не самый сложный прибор. Но свои тонкости и нюансы здесь тоже имеются. Ну, и самое главное – подлинность купюр и банковских карт. Пройдя обучение и получив сертификат, наши работники могут сесть за кассу в магазин любой торговой сети. Естественно, что это положительно отразится на уровне их заработной платы. У кассиров она выше, чем у других работников торговых сетей

Полина Олейник

Вопрос-ответ

На актуальные вопросы соискателей отвечает Полина Олейник, менеджер «СТС Групп»



– Я никогда не работала кассой. Боюсь, что это слишком сложно.

Ольга, Саратовская область

Понимаем Вас! Все, с чем придется сталкиваться впервые, кажется сложным и непонятным. Мы формируем группы сотрудников, которых обучаем работе на кассовом аппарате. Обучение производится «с нуля», грамотными специалистами – экспертами со стороны клиента или нашими опытными наставниками.

Увидите сами, что никаких сложностей и затруднительных вопросов у Вас не останется, а работа кассиром даже понравится.

– Предложили пройти обучение на кассира, но я опасаясь материальной ответственности.

Ульяна, г. Белебей, Башкортостан

Ваши опасения обоснованы, но хотим Вас успокоить. Во-первых, в период обучения и стажировки Вы не несете никакой ответственности. Вы только учитесь, а приступите к работе тогда, когда будете уверены в своих силах. Во-вторых, современные кассовые аппараты и торговые залы настолько хорошо автоматизированы, что возможность совершить ошибку сводится к нулю. Бояться совершенно нечего, а вот попробовать стоит.

– Мне предлагали стать кассиром, но разве это мужская работа? Может, лучше на склад?

Игорь, 27 лет, г. Кромы, Орловская область.

Желание заниматься физическим трудом достойно всякого уважения! Однако мы не просто так предлагаем Вам работу кассира. Ведь она оплачивается гораздо выше! И, согласитесь, ведь не важно, какую должность человек занимает. Важно, может ли он обеспечить себя и своих близких.

Актуально

НОВЫЙ СТАНДАРТ РАБОТЫ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ В МОСКВЕ



В 2014 году компания «СТС Групп» внедрила новую систему управления кадровыми ресурсами, которая обеспечила максимально лояльное отношение сотрудников к компании и повышение эффективности труда. Об особенностях этой системы рассказывает Генеральный директор «СТС Групп» Артур Аглинскас.

– Артур Ионович, в чем заключаются принципиальные особенности новой системы управления кадровыми ресурсами?

– Новая система открывает большие возможности и перспективы для жителей регионов, устраивающихся на работу в нашу компанию. Даже если у соискателя нет опыта работы – он будет трудоустроен в «СТС Групп» в день своего приезда в Москву. В тот же день ему предоставят жилье. Так что ночевать на вокзалах никому не придется.

– Как на деле выглядит эта процедура?

– Все очень просто! Соискатель приезжает в офис «СТС Групп» на проезд Серебрякова, с ним проводится собеседование, по результатам которого ему будет предоставлено на выбор несколько специальностей, от грузчика до оператора погрузочно-разгрузочной техники. Далее его оформляют в штат и направляют на работу. То есть, в первый же день в Москве соискатель получает работу, жилье, питание, спецодежду и орга-

низованный проезд до места работы и обратно.

– Даже если у него вообще нет опыта работы по специальности?

– Для соискателей без опыта работы проходят бесплатные обучение и стажировка. Более того, с первого дня сотрудника поддерживает опытный наставник, который в дальнейшем помогает в продвижении по карьерной лестнице. Так, вахтовый работник, обладающий качествами лидера и проявивший ответственность и инициативность, может стать бригадиром.

– Есть ли изменения в системе расчета с работником?

– Новая система управления удобна и работникам, и компании. Уже через неделю новому работнику выплачивается аванс, при необходимости – повышенный. В организации действует удобная система расчета заработной платы: сотрудники получают деньги на банковскую карту. Это значительно облегчает процессы

3000 сотрудников «СТС Групп» ежедневно работает на объектах клиентов компании

200 кандидатов ежедневно проходят собеседование в «СТС Групп»

Более 300 крупнейших российских и иностранных логистических, торговых и производственных компаний являются клиентами «СТС Групп»

выплаты для компании и получения – для работников.

– Заложены ли в новой системе какие-то возможности для повышения доходов сотрудников?

– Конечно же, новая система управления персоналом предусматривает дополнительную мотивацию



для наших работников. В первую очередь, это относится к их профессиональному развитию. В учебном центре компании проходят бесплатные курсы бригадиров, кассиров и другие. За период с февраля по июль этого года в «СТС Групп» уже прошли обучение более 200 специалистов. Кроме того, каждый сотрудник, занятый на объектах компании, может увеличить свой доход более чем на 10%, участвуя в корпоративных акциях «Приведи друга», «Лучшие кадры» и так далее. Отдельно поощряются сотрудники за длительный трудовой стаж в «СТС Групп».

– Каковы результаты внедрения новой системы управления?

– За первое полугодие 2014 года приток кандидатов из регионов превысил показатели 2013 года почти в два раза. По итогам 2013 года было зафиксировано 69 регионов, из которых приезжают трудоустроиваться в «СТС Групп». Среди них города республик Беларусь, Адыгеи и Башкортостана; Алтайский, Краснодарский, Пермский, Ставропольский, Красноярский края; Архангельская, Воронежская, Калининградская, Калужская, Московская, Ивановская и другие области.

Уже в начале 2014 года список пополнился еще 7 регионами: Еврейской автономной областью, Забайкальским, Камчатским краями, Магаданской, Крымской и Курганской областями.

Таким образом, доверие к временной занятости, а в данном случае – к работе вахтовым методом, все больше укрепляется среди провинциальных жителей. Уже в 2014 году процент регионов, жители которых приезжают в «СТС Групп» для трудоустройства, превысил 80% от общего числа субъектов Российской Федерации.

УВЕЛИЧЕНИЕ СПРОСА НА РАБОТУ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ В «СТС Групп» в 2014 ГОДУ

2014 г.

2013 г.

71 %

29 %

Республика Казахстан

60 %

Волгоградская область

40 %

60 %

Оренбургская область

40 %

Награждение

«СТС ГРУПП» НАГРАЖДАЕТ ЛУЧШИХ



Компания «СТС Групп» подвела итоги конкурса среди лучших работников. 9–12 сентября в компании прошли церемонии награждения вах-

тового персонала в номинациях «Самый трудолюбивый сотрудник», «Самый преданный сотрудник», «Самые инициативные» и «Лучший бригадир».



Руководство компании уверено, что даже на вахте можно найти повод для радости и дружеской улыбки. Поэтому использует любой повод, чтобы поднять настроение вахтовому персоналу. Ежеквартально «СТС Групп» награждает лучших работников, победители конкурсов полу-

чают денежное вознаграждение и ценные подарки – мобильные телефоны, фотоаппараты и другие призы. «Это очень приятный сюрприз от «СТС Групп»! – признается Елена Махова. – Мне нравится моя работа, она очень важна для меня и моих близких. Они сейчас ждут меня с подарками, а я здесь сама подарки получаю!».

«Разницу между сложными условиями вахты и домашними можно сделать минимальной, – уверен Председатель наблюдательного совета «СТС Групп» Николай Рыжков. – Для этого нужно обеспечить персоналу поддержку, внимание и заботу». «СТС Групп» не ограничивается подобными конкурсами, а также подарками и поздравлениями

персонала в честь федеральных праздников. К примеру, в компании принято поздравлять сотрудников с Днем Рождения. «Даже если именинник находится в это время на вахте, он должен чувствовать атмосферу торжества, несмотря на удаленность от дома, от родных и близких», – отмечает Николай Рыжков.

Теплое и чуткое человеческое отношение компании к своим работникам является основой их доверия к «СТС Групп». Именно поэтому здесь чувствуют себя, как дома, периодически возвращаются на новую вахту, а также приезжают семьями.

Евгений Дмитриев

ЛУЧШИЙ БРИГАДИР

Альберт Бухреев
Татьяна Побединская

САМЫЙ ТРУДОЛЮБИВЫЙ

Татьяна Ротачева
Сергей Головачев
Евгений Коряковский
Елена Курчанова

САМЫЙ ПРЕДАННЫЙ

Елена Махова
Елена Сергеева
Светлана Конилова
Людмила Унковская

САМЫЙ ИНИЦИАТИВНЫЙ

Марат Виноградов
Роман Гутор
Сергей Алексеев
Антонина Рузайкина



Чаепитие в Щелково: победители конкурса и их коллеги.



Елена Махова: «Родные сейчас ждут меня с подарками, а я здесь сама подарки получаю!»

Визитная карточка

МАССОВЫЙ ПОДБОР С ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПОДХОДОМ

Департамент массового подбора – это гостеприимно открытые двери компании «СТС Групп». Именно здесь создается бурный «поток» соискателей, который далее растекается по производствам, торговым сетям, складам, логистическим организациям.

Отдел поиска и привлечения – постоянно в телефонном режиме. На связи – кадровые агентства и рекрутеры всей страны. С ними ежедневно ведут диалог менеджеры по подбору персонала Ю. Харитонов, А. Грудская, Н. Тищенко, В. Ярцев. «Конечно, на нашей стороне – значимое конкурентное преимущество, – отмечает директор Департамента Ксения Юркова. – Это, прежде всего, достойная заработная плата, соблюдение всех обязательств, а также поддержка на всех этапах оформления. Однако нужно убедить в этом сотрудника, чтобы он приехал именно к нам, в «СТС Групп».

Департамент работает с потенциальными вахтовиками и напрямую: менеджер по рекламе и интернет-проектам Полина Олейник размещает объявления о вакансиях в Москве и регионах. «За время работы я хорошо изучила географию, – смеется Полина. – Сейчас мне бы точно поставили «пятерку» по этому предмету!».

Также в структуру Департамента входят пять дополнительных офисов в Москве. Именно туда ежедневно



Директор Департамента массового подбора Ксения Юркова обсуждает с менеджером по персоналу Павлом Кухтиным размещение рекламы в Екатеринбурге.

приходят десятки людей. «От того, как мы их встретим, как будем общаться с ними, зависит наше дальнейшее сотрудничество, – подчеркивает Ксения Юркова. – Поэтому нам нужно внимательно выслушать людей, понять их. Они очень хотят, чтобы их услышали, вошли в положение».

Если обеспеченные граждане со своими проблемами идут к психоаналитику, то соискатели-вахтовики

«вываливают» свои беды менеджерам Департамента массового подбора. Пожалуй, чем-то похоже на передачу «Пусть говорят!» Андрея Малахова, только в меньшем масштабе. В основном – обычные для российской глубинки житейские неурядицы: кредиты, которые нужно отдавать, подготовка любимых детей к школе, попытка улучшить бытовые условия, сделать ремонт, купить новую мебель...

С так называемыми «результатами» работы входящего в Департамент Отдела поиска и привлечения можно познакомиться (и даже поговорить!) в Зоне ожидания: это люди, приехавшие трудоустроиться в «СТС Групп». Ожидая собеседования в уютных креслах, за чашкой чая или кофе, они знакомятся, делятся друг с другом вахтовым опытом.

В это время дополнительные офисы проверяют анкеты соискателей. «Мы несем ответственность перед клиентами за наш персонал, – отмечает начальник отдела Илья Марченков. – Поэтому тщательно проверяем каждую кандидатуру».

Вот так Департамент массового подбора создает поток соискателей-вахтовиков. И эта работа выходит за рамки сухого понятия «подбор персонала». Ведь эффективность этого подразделения напрямую зависит от хорошего отношения к людям, у которых в жизни возникли какие-то проблемы. И в первую очередь, им нужно понимание и сочувствие. Здесь, в «СТС Групп», многочисленные соискатели находят именно то, что ищут, наверное, каждый: работу с достойной оплатой и проживанием, а самое главное, – теплое и человеческое отношение.

Дмитрий Голоцуков

ЛУЧШИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОФИС ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА



Менеджер по подбору персонала дополнительного офиса на Павелецкой Светлана Болотник предлагает варианты трудоустройства семейной паре из Самарской области.



Илья Марченков,
начальник отдела по
управлению дополни-
тельными офисами:

– Из пяти офисов «СТС Групп» лучшие результаты продемонстрировал офис на Павелецкой. Это закономерно: сотрудников

подразделения отличает грамотный и взвешенный подход к подбору вахтового персонала, теплое и доброжелательное отношение к соискателям, ответственное отношение к делу. Думаю, в какой-то степени сказывается и географическое положение: офис находится напротив Павелецкого вокзала. А туда, как известно, прибывают поезда из Воронежской, Саратовской, Астраханской, Волгоградской областей – регионов, откуда на вахту традиционно приезжает очень много соискателей. Чтобы попасть в офис на Павелецкой, им не нужно куда-то ехать: достаточно перейти привокзальную площадь.



Очень «горячая линия» в Департаменте массового подбора.

Вектор

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ НАПРАВЛЕНИЕ:
ТРАДИЦИИ И ОПЫТ

Производственное направление является традиционным для «СТС Групп». Компания предоставляет персонал в аренду производственным предприятиям едва ли не с первых дней своего существования. На сегодняшний день персонал «СТС Групп» трудится в цехах и подразделениях 60 российских и зарубежных компаний-клиентов, среди которых – «Coca-Cola», «Балтика», «Шатура», «Московская пивоваренная компания», «Декопласт», «ИИР НеоЦИНК» и многие другие.

Значительная часть нашего персонала задействована на предприятиях пищевой промышленности в качестве комплектовщиц, упаковщиц, работников конвейерных линий, уборщиков, фасовщиков. То есть, на специальностях, не требующих профессионального образования. Также работники «СТС Групп» привлекаются к работе на производстве товаров народного потребления, легкой и химической промышленности. Поэтому мы учитываем специальность человека, ко-

торый приходит трудоустроиться в «СТС Групп». Если он ранее трудился на каком-либо производстве, это обязательно положительным образом отразится на его дальнейшей карьере в «СТС Групп».

Мы предоставляем нашему клиенту от одного до 100 человек, это

мясных и молочных изделий, алкогольных и безалкогольных напитков, косметики, мебели, фаянсовых изделий, электрических кабелей, керамической плитки и многого другого.

Как известно, в сентябре по всей стране прошли выборы в органы законодательной и исполнительной

власти. Так вот, урны для голосования сделали работники «СТС Групп». Именно мы предоставили свой персонал в аренду предприятию, выигравшему тендер на производство этой продукции.

«СТС Групп» полностью удовлетворяет запросы клиентов и обеспечивает их квалифицированным и ответственным персоналом. На неофициальном уровне это сразу же бросается в глаза: постоянный персонал и инженерно-технические работники производственных предприятий-клиентов относятся к работникам «СТС Групп» как к своим собственным. А тех, кто приезжает на вахту не первый раз, встречают, как говорится, с распростертыми объятиями.

А. Пономаренко



В единый день голосования – 14 сентября 2014 года – по всей стране прошли выборы в органы исполнительной и законодательной власти разного уровня. Урны для голосования для всех избирательных участков России сделаны умелыми руками работников «СТС Групп».

зависит от его потребности в персонале. Всех обеспечиваем спецодждой и, если необходимо, средствами индивидуальной защиты.

Наши работники участвуют в процессе производства хлебо-булочных,



Фотообъективно

ЕЩЕ ЧАШЕЧКУ?

Чайная фабрика «Ахмад», расположенная в Подмоскowie, является одним из производственных объектов, где трудятся работники «СТС Групп». Их работа по фасовке, упаковке и стикер-

ровке является важным звеном производственного процесса, его конечной стадией. Далее зеленый и черный чай поставляется во все регионы нашей страны.



Коробка с чаем весит около 50 грамм. За смену фасовщицы «СТС Групп» укладывают в картонные короба десятки килограммов этого напитка!



Стикерка позволяет предоставить максимум информации о товаре и отследить его перемещение от производства до торговых сетей.



Мастер производственного участка уже давно привык к вахтовым работникам «СТС Групп» и относится к ним так же, как к постоянному персоналу предприятия.



Ну, все! Чай уложен в картонные короба и отправляется в торговые точки по всей стране. В добрый путь!

Карьера

НИКОГДА НЕ ГОВОРИ «НЕТ»!



Если спросить: «Какие качества больше всего сопутствуют успешной карьере?», то ответ, чаще всего, будет следующим: «Энергичность, ответственность, уверенность в себе». Конечно, все эти черты характера присущи руководителю проектов «СТС Групп» Анне Сакс. Но свой секрет успеха у нее имеется. Она с детства хорошо помнит, что «терпение и труд – все перетрут». И это очень помогает ей в жизни.

Судите сами. Девушка из провинции приезжает в Москву, где ранее никогда не бывала. Совершенно не зная столицы и рискуя заблудиться, как в дремучих брянских лесах, колесит в поисках работы по городу и проходит четыре собеседования в различных организациях! В случае неудачи не опускает руки и продолжает поиски. Ночует в общежитиях, где можно снять наиболее доступное койко-место. Наконец, устраивается кассиром в торговую сеть. И сегодня, спустя всего лишь три года, Анна – успешный руководитель важных проектов в крупной российской компании!

Но – обо всем по порядку. Анна родилась и выросла в Брянской области. Поиски работы привели ее в областной центр. Но уровень заработной платы здесь, как, собственно, и во многих российских регионах, оставлял желать лучшего. И Анна твердо решила – в Москву!

«На четвертый день поиска работы я наткнулась в газете на объявление о приеме на работу в «СТС Групп» и пришла в офис компании, – вспоминает Анна. – Меня тут же устроили кассиром в торговую сеть». Ответственная и надежная работница сразу же попала в поле зрения координаторов проекта. Ей стали поручать еще более ответственные задания. «Я просто честно делала свою работу, – отмечает Анна. – И никогда ни от чего не отлынивала. Даже в мелочах: если надо улыбаться – улыбалась, если надо говорить «Спасибо за покупку!» – говорила!». Спустя месяц (не прошло и половины вахтового срока!) Анну назначили бригадиром.

А еще через месяц, когда Анна вновь

приехала на вахту в «СТС Групп», ее ожидал сюрприз: специалисты компании предложили ей стать бригадиром на проекте, который запускался «с нуля». Как выяснилось позже, от результатов работы ее бригады в будущем зависело дальнейшее сотрудничество заказчика с «СТС Групп».

Но Анну, в отличие от многих, не напугала сопряженная с этой работой ответственность. «А почему ее надо бояться? – рассуждает она. – Если человек все делает правильно, стремится досконально разобраться в своей работе, у него все получится! Поэтому я никогда не отказывалась даже от сложных заданий. Если меня просили, например, поработать мобильным кассиром – соглашалась, предложили должность бригадира – согласилась. И, хотя в моей бригаде было всего-то три человека, это не означало, что можно работать спустя рукава». Заказчик остался доволен и стал активно расширять горизонты сотрудничества с компанией. Через четыре месяца на этом объекте у Анны в подчинении было уже 30 человек!

Как в компьютерной игре, заработанные «очки» – успешные результаты работы – автоматически вывели Анну на новый уровень: ее пригласили работать в офис «СТС Групп» помощником координатора и доверили еще более сложные проекты. В частности, новых клиентов компании. «Было непросто, – вспоминает Анна. – Чтобы успешно справиться с работой, мне пришлось «перелопатить» море информации, прочитать массу специализированной литературы». Сегодня в послужном списке Анны Сакс – около десятка успешных проектов, которые она запустила «с нуля». Сотни кассиров, продавцов, мерчендайзеров отработали на объектах, которые находились и находятся в ее ведении. Были ли среди них такие же ответственные, амбициозные и надежные, как она, работницы? «Каждый может сделать успешную карьеру, – считает Анна. – Нужно только помнить, что все и сразу бывает только в сказке. К успеху приходят постепенно, терпеливо, ступенька за ступенькой. Поэтому я не ставлю себе недостижимых целей. Цель должна быть реалистичной. Только тогда она достижима!»

Можно ли считать эту аксиому секретом успешной карьеры? Ответ очевиден: за три года пройден сложный и тернистый путь от кассира до руководителя. Столь же очевидно и то, что это отнюдь не конечная точка карьерной лестницы. Зная Анну Сакс, можно уверенно сказать, что от нового (даже сложного и рискованного) проекта она не откажется.

Дмитрий Голоцуков

Мнение

Устраивают ли Вас жилищные условия, которые предлагает «СТС Групп»?



Анна Титова, торговая сеть «Виктория», кассир

Квартира, в которой я живу, меня устраивает. Есть все условия, стоят пластиковые окна. В комнате живет три человека. Самое главное, что «СТС Групп» сняла нам жилье в пяти минутах ходьбы от моей работы, на ул. Амундсена. Раньше мы жили на ул. Янгеля, долго добирались вечером, после смены, общественным транспортом. Обратились к координатору, и нам пошли навстречу. В принципе, я прекрасно понимаю, что мы не отдыхать сюда приехали, а работать. И жилье нам нужно, только для того, чтобы переночевать и восстановить силы.



Марина Житинская, чайная фабрика «Ахмад», фасовщица

Мы вчетвером живем в одной из комнат частного дома в г. Лобне. Комната просторная, места нам хватает с избытком. В дом проведены холодная и горячая вода, канализация, отопление, газ. Всего в доме 2 комнаты и кухня. Так что все устраивает. Добираться до работы общественным транспортом, где-то 10–15 минут. Проезд нам оплачивает «СТС Групп». Иногда, особенно после смены, хотелось бы, чтобы жилье было поближе, но вряд ли это возможно. Производство находится за пределами Лобни, так что вряд ли можно подыскать что-то. В окрестностях предприятия попросту нет жилых домов, где можно было бы снять квартиру или комнату.

Комментарий

Условия проживания вахтового персонала комментирует начальник отдела обеспечения «СТС Групп» Дмитрий Шевченко.

При выборе жилья для вахтового персонала мы, прежде всего, руководствуемся тем, что работнику после смены нужен полноценный отдых. Нормальные условия проживания – одна из приоритетных задач «СТС Групп». Ведь мы несем ответственность перед клиентом за высокое качество наших услуг. Если работник по каким-то причинам не высыпается и приходит на работу уставший, то возрастает вероятность производственного брака.

Поэтому компания напрямую заинтересована в том, чтобы ее сотрудники полноценно отдыхали и восстанавливали силы после трудовой смены. Стараемся снять для работников жилье как можно ближе к объекту, в идеале – в шаговой доступности. К сожалению, не всегда удается, бывает так, что никто не сдает квартир в доступном от объекта радиусе.

На жалобы и предложения работников реагируем оперативно. В августе поступили десятки жалоб на условия проживания. По каждой претензии оперативно приняты соответствующие меры. Если ломается мебель – меняем, если вышли из строя ванна или душ – тут же направляем сантехника.

Если же условия проживания, действительно, не соответствуют нормальным, переселяем работников в другую квартиру или общежитие.



Истории Ульяны Андреевны

НЕ БЫЛО ГРОША, ДА ВДРУГ – АЛТЫН!

Вахта – это не только работа. Ведь жизнь не останавливается на время вахтового срока. И в ней происходят иногда смешные, а иногда – и поучительные события. На страницах газеты вахтовая работница со стажем и известная рассказчица Ульяна Андреевна из Рязани делится с читателями своими житейскими историями. В этот раз она неожиданно...разбогатела!

«Ульянка! Может тебе пора самой на работу всех устраивать? А что? Сидела бы в офисе, где-нибудь в кадрах или в каких отделах сейчас оформляют на работу?»

Так началось первое утро после моего возвращения с восьмой вахты. Да-да, уже восьмой. И, скажу я вам, это не предел. Недавно одна стикеровщица призналась, что заканчивает четырнадцатую по счету вахту! Но – сейчас не об этом. О рекордах как-нибудь потом.

Конечно, неспроста супруг такое заявил. У нас в компании проходил конкурс «Приведи друга». Я тогда подумала, а чего бы мне не попробовать устроить своих девочек? Элка сидела на своем огороде. Это после того, как рынок, на котором она лет десять, а то и больше, торговала



колбасами, закрыли и переделали в стоянку. Другая подруга, Аллочка, не знала, куда деться от троих внуков, которых на нее повесил сын. Лариса, наша вечная домохозяйка, тоже засиделась с кастрюлями и черпаками.

В Москве работы достаточно. Это я знаю по собственному опыту. Кроме того, моих дамочек ничего и не держало: огородик в две сотки, готовки и уборки могут подождать и до пенсии, а внуки посидят с нянями.

К разговору я готовилась целых два дня, даже придумала, как буду уговаривать подруг. Вопреки всем моим ожида-

ниям, они согласились попробовать. Конечно, больше других рвалась на работу наша молодая бабушка Аллочка, в которой энтузиазма оказалось даже больше, чем у меня.

И вот, мы неизменной четверкой лучших подруг приехали в Москву. В отличие от меня, знающей столицу практически наизусть и привыкшей к ней, как к родному дому, девчонки «охали» и «ахали»: «Как же Москва все-таки изменилась, перестроилась!» Ностальгическую экскурсию мы отложили, а сами прямиком отправились в офис.

После того, как моих девочек оформили, пришло мне время «охать» и «ахать». Внимание! Оказывается, за каждого приведенного друга компания еще и доплачивает! Удивилась, переспросила. Правда – за каждого приведенного на работу друга «СТС Групп» платит 2 000 рублей!

Подружки не меньше моего удивились. А Элка вообще пошутила, что я на них неплохо заработаю. Получила вознаграждение и потратила на экскурсии по столице: покатались на теплоходе по реке Москва, сходили в Третьяковку, погуляли по Арбату. Деньги деньгами, а дружба – важнее.

Актуальные вакансии



НА РАБОТУ В ВОИНСКУЮ ЧАСТЬ

Повар, помощник по кухне

• от 35 000 рублей + премии

• Жильё

• Питание

8-800-700-06-75; 8-495-662-67-75

м. Ботанический сад, м. Белорусская

Полезные советы

ЭКОНОМИЯ
ПО-МОСКОВСКИ

Что нужно жителю региона, который собрался в Москву на заработки? Во-первых, заработать! И, конечно, максимально сэкономить, ведь большая часть расходов уходит на жилье, питание и проезд.

Пугаться столичных цен не стоит. Например, средняя стоимость аренды однокомнатной квартиры составляет 30.000–35.000 руб. в месяц. Дорого, но, если найти единомышленников для съема квартиры в Москве, сумма будет разделена между вами.

Также обратите внимание на вариант аренды комнаты на окраине Москвы или в ближайшем Подмосковье. Она обойдется Вам примерно в 10.000 руб. в месяц, что составляет чуть больше трехсот рублей в день. Если цена не подходит, идеальным жильем станет хостел – заведение гостиничного типа, где в одной комнате обустроено несколько спальных мест. В зависимости от района цена проживания опустится до 300 руб. в сутки.

Можно ли еще сэкономить? Можно! Жителям региона, приезжающим в Москву, например, на вахтовую работу, компания-работодатель предоставляет квартиру или общежитие. При расчете вычета из заработной платы за проживание будет значительно ниже места в хостеле. В «СТС Групп» при трудоустройстве предоставляют жилье и организуют обеды на объектах для своих сотрудников.

Можно сэкономить на питании, если обратить внимание на сетевые магазины. Участвуя в акциях супермаркетов, можно купить продукты по низким ценам. Есть

доступные рестораны быстрого питания, там можно поесть суп, кашу или пельмени по цене от 30 до 70 руб. Затраты составят 200–300 руб. в день при трехразовом питании. Столовые также никто не отменял. Особенно их много в рабочих районах Москвы и Московской области. Здесь затраты на еду составят 80–150 руб. за полноценный обед (первое и второе блюда).

Теперь – транспортный вопрос. Приобретая билет на одну поездку, вы потратите в полтора раза больше, чем, если бы купили несколько поездок сразу. Существует билет «90 минут», позволяющий пользоваться несколькими видами транспорта в течение 1,5 часов (50 руб./поездка). Можно сэкономить! Как правило, компании, предоставляющие работу упомянутым вахтовым методом, подбирают жилье в шаговой доступности от объекта или предоставляют транспорт до работы.

Кстати, вахта популярна среди жителей регионов. Можно приехать в Москву всего на несколько месяцев, поработать кассиром, мерчендайзером, разнорабочим, поваром, грузчиком, упаковщиком и вернуться к родным с деньгами. Чаще всего приезжают в период праздников или распродаж, когда число рабочих мест, например, в торговле и производстве, увеличивается.

Прибывшие на повторную вахту точно знают, что трудоустроиться лучше у прямого работодателя. Обращение к посредникам чревато дополнительными тратами. Расходы в столице можно легко свести к минимуму, а в некоторых случаях еще и заработать.

ГДЕ НЕДОРОГО И СЫТНО ПООБЕДАТЬ

Очевидно, что вахтовики приезжают в Москву работать, а не развлекаться. Однако прогуляться по столичному городу, полюбоваться на многочисленные достопримечательности, все-таки стоит! Не будешь ведь рассказывать землякам по возвращении, что столицы-то и не видел! А если захочется пообедать, то есть огромное количество заведений общепита, которые накормят гостей вкусно и совсем недорого.

НАЗВАНИЕ	АДРЕС	ЦЕНЫ
«МУ-МУ»	м. «Новогиреево», Зеленый пр-т, 54 а, м. «Менделеевская», ул. Новослободская, 34/2	Салат овощной; суп Том Ям; пельмени с мясом жареные; сметана 50 гр; хлеб хуторской или булочка в ассортименте – 250 руб.
«Теремок»	м. «Китай-город», ул. Маросейка, 6, м., «Курская», ул. Земляной вал, 33	Блин с ветчиной – 92 руб., блин с 2-я сосисками – 130 руб., суп куриный – 113руб., каша с бужениной – 136 руб.
«КФС» («Ростикс»)	м. «Таганская», д.1. Комсомольская пл., 28	Зингер – 87 руб, чай – 49 руб., картофель фри (стандарт) – 57 руб., кусок курицы – 62 руб.
«Макдоналдс»	Пр-т Мира, 97, м. «Выхино», Вешняковская, 22 а	Гамбургер – 30 руб., картофель фри(стандарт) – 53 руб., чай – 52 руб.
«Габбли»	м. «Алексеевская», пр-т Мира, 99, м. «Пушкинская», ул. Тверская, 18	Суп гороховый – 98 руб., люля-кебаб из баранины – 149 руб., компот – 45 руб.
«Кружка»	ул. Новокосинская, 36 Б, ш. Энтузиастов, 15	Суп – 100 руб., пельмени домашние – 170 руб., кофе – 50 руб.
«У Михалыча»	м. «Преображенская площадь», ул. Халтуринская, 17	Суп куриный – 130 руб., шашлык свиной – 220 руб., чай (400мл) – 140 руб.
«2Х2=друзья»	м. «Черкизовская», ул. Монтажная, 3/7	Суп – 40 руб., отбивная свиная-100 руб., чай – 15 руб.
«Сайгон»	м. «Савеловская», ул. Сухов-ский вал, 5/22, м. «Белорусская», ул. Б. Грузинская, 39	Суп, салат, пюре или картофель фри; обжаренная свинина в кисло-сладком соусе; напиток – 150 руб.
«Сказка-бар»	м. «Беляево», ул. Миклухо-Маклая, д. 21, к. 2	Борщ московский – 130 руб., жаркое в горшочке – 270 руб., сок – 59 руб.
«Кафе XXI»	м. «Таганская», ул. Б. Каменщики, 21/8	Борщ украинский – 150 руб., котлета по-киевски – 140 руб., чай – 50 руб.
«Старый город»	м. «Петровско-Разумовская», «Войковская», ул. Б. Академическая, 41/1	Салат овощной 100 г., суп куриный с вермишелью 200 г., плов 120/130 г., компот 200 мл., хлеб 75 г – 240 руб.

ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ!

Значительную часть заработанных денег вахтовики тратят на одежду и обувь для себя и своих близких. Зачем же покупать эти товары в провинции, если на московских вещевых рынках Москвы они стоят гораздо дешевле?

Сегодня, по просьбам вахтового персонала, газета «Твоя компания» приводит список адресов популярных московских вещевых рынков, а также – цены на наиболее распространенные предметы одежды.

ЦЕНЫ НА ОДЕЖДУ И ОБУВЬ
НА ВЕЩЕВЫХ РЫНКАХ МОСКВЫ

Мужские куртки	от 2000 р.
Джинсы	от 500 р.
Леггинсы и колготки	от 250 р.
Детские колготки	от 150 р.
Мужские зимние свитера	от 700 р.
Спортивные мужские брюки	от 150 р.
Детские костюмы из трикотажа	от 250 р.
Сорочки	от 350 р.
Махровые халаты	от 800 р.
Носки и гольфы	от 50 р.
Колготки	от 600 р.
Мужские и женские свитеры и джемперы	от 400 р.
Юбки	от 500 р.
Трикотажные платья	от 1000 р.
Пальто-пуховик	от 3000 р.
Мужские ботинки	от 500 р.
Женские сапоги	от 1000 р.

Этикет

УЧИМСЯ ГОВОРИТЬ



Теоретики бизнеса не случайно подчеркивают важность и значимость делового общения. В равной мере это относится и к общению с работниками вахты. Нужно понимать, что люди, приехавшие из провинции в мегаполис, пусть и на относительно небольшой срок вахты, испытывают стресс, вызванный оторванностью от родного дома, новой средой обитания, непривычными условиями.

Кроме того, многие работники пользовались у себя на родине вполне заслуженным уважением, и грубое отношение к себе здесь, на вахте, вызовет у них закономерный шок. Ну, и, наконец, люди, которые приезжают на заработки в Москву, – совершенно разные по характеру и менталитету. У нас огромная страна, везде – разные условия жизни, и местные нравы могут в корне отличаться от столичных. Поэтому особенно важны коммуникативные навыки. Чтобы наши работники не почувствовали себя людьми «второго сорта», необходимо строго придерживаться следующих правил.

- Уважение друг к другу независимо от занимаемой должности; доброжелательность и взаимопомощь. Это – ключевые правила взаимодействия между всеми сотрудниками «СТС Групп».
- Необходимо быть пре-

дельно вежливым. Как говорится, доброе слово – и кошке приятно. Наш работник, конечно, не кошка, но вежливые слова, улыбка, наверняка поднимут ему настроение.

- Нецензурные выражения недопустимы. При этом матерные выражения человек употребляет не только ругаясь, но и в обычном разговоре. При этом разговор оставляет в душе всегда тягостное впечатление, так как любое матерное выражение несет в себе эмоциональный оттенок жестокости, пошлости, цинизма и хамства. Нередко наличие матерных слов в речи считается признаком мужества и силы. На самом деле, это является признаком

ствия или решения, а не на личность сотрудника.

- Тактичность – также одно из важных составляющих коммуникативной культуры. Чувство такта – это чувство меры, чувство границ в общении, превышение которых может обидеть человека, поставить его в неловкое положение. Хочу напомнить, что среди вахтового персонала «СТС Групп» немало воспитанных и интеллигентных людей, которых толкнули на заработки нелегкие экономические условия. И нетактичность может привести их в замешательство. Поэтому, даже если делаешь замечание, нужно делать это конкретно по действиям человека, но не по его персоне.

- Терпение. Не все понимают задачу с первого раза. Ничего страшного в этом нет, нужно еще раз более подробно объяснить ее сотруднику. При этом крик или гнев могут только ухудшить положение.

Лучше всего соблюдать эти простые правила те, кто умеет видеть мир глазами других, понимать его так же, как они. Надо представить себя на месте вахтовика. Понять, что ему и так не очень легко. Нужно понимать, что перед тобой – самодостаточный человек, у которого за плечами – целая жизнь, возможно – семья, дети, дом... И приехал он сюда не от легкой жизни или в поисках приключений. Он приехал в одну из крупнейших компаний в России. И его впечатления о «СТС Групп» должны соответствовать нашему высокому уровню. Поэтому следует воздерживаться от любых действий, которые могут подорвать доверие к компании; выполнять профессиональные обязанности добросовестно, в соответствии с должностными инструкциями и стандартами.

Кристина Косинова

духовной слабости. Речь человека, зараженного недугом сквернословия, до крайности бедна, и свидетельствует о душевной неразвитости. Тот, кто ругается матом, не понимает, что выставляет в неприглядном виде, прежде всего, себя.

- Нужно всегда держать себя в рамках приличия в любых ситуациях, в первую очередь, конфликтных. Если необходимо указать на ошибку работника, то нужно это сделать, не унижая его человеческого достоинства. Любая критика с Вашей стороны должна быть конструктивной, направленной только на дей-



Уважаемые работники «СТС Групп»!

Сообщаем вам, что ежедневно, с **08.50 до 19.30** по маршруту «Ст. метро «Ботанический сад» – бизнес-центр «Силвер Стоун» – ст. метро «Ботанический сад» курсирует бесплатный корпоративный автобус.

Интервал движения – 15–20 минут. Перерыв – с 14.00 до 15.00.



Анекдоты



Директор большого завода говорит своему заместителю:

– Поздравляю, Вы делаете невероятные успехи. Всего какой-то год назад Вы поступили к нам простым разнорабочим, через 2 месяца Вы стали бригадиром, через месяц – табельщиком, через 3 месяца – сменным мастером, затем – инженером, через месяц уже были заместителем начальника цеха, а еще через 2 месяца добрались и до начальника цеха, а теперь Вы – мой первый заместитель. Что Вы на это скажете?

– Спасибо, папа!

– А ты чем занимаешься?
– Ландшафтный дизайнер.
– Прикольно! А что это значит?
– На бульдозере работаю...



xxx: У меня в супе что-то плавает!
ууу: Это суп. Там всегда что-то плавает.
xxx: Да, но оно кролем плавает!!!

xxx: Ты ЛЕНТАЙ!

ууу: ага...

xxx: Ты САМЫЙ ленивый человек на свете!

ууу: ага...

xxx: Человек ленивее тебя ЕЩЕ НЕ РОДИЛСЯ!!!

ууу: Ему было лень...

xxx: Придись ко мне на свадьбу?

ууу: Да, почему бы и нет?

xxx: Отлично, с женихом вопрос решен.



Увлечения

НАШ ДРУГ – ХУДОЖНИК И ПОЭТ



Менеджер по персоналу
«СТС Групп» Ольга Григорьева

Дата рождения: 26.07.1989 г.
Место рождения: г. Рустави, Грузия.
Образование: высшее.

В «СТС Групп» – с 2012 года: 2012 г. – менеджер по учету; с 2013 года – менеджер по массовому подбору.

Все началось с рисования, которым Ольга Григорьева увлеклась еще в 6-м классе. Глядя на то, как подружки – учащиеся художественной школы – рисуют пейзажи акварелью, Ольга смело взяла в руки... нет, не кисть, а уголь! «Я и сама не знаю, почему так вышло, – вспоминает она. – Просто чувствовала, что так у меня что-то получится». И получилось! Как традиционные для русского пейзажа березки и храмы, так и портретные, сюжетные изображения. Кстати, первое творческое увлечение переросло в интерес к визажу, курсы которого Ольга со временем успешно окончила.

А вот стихи она начала писать уже в более осознанном и зрелом возрасте. Свое первое стихотворение написала в 16 лет. Одноклассникам и педагогам понравилось. Воодушевленная их признанием, Ольга написала стихи о самых близких: о маме, папе, также в ее антологию (пусть и небольшой) есть зарисовки о друзьях, о природе.

В каждой строке ее творений, по прежнему юношеских и полных больших надежд

и ожиданий от жизни, – радость и оптимизм, пение птиц, чистота и романтика дружбы и, конечно же, самое главное чувство – любовь! За 8 лет поэтесса написала десятки стихотворений. Хватит на небольшой сборник.

В «СТС Групп» Ольга Григорьева трудится уже два года. Как человеку творческому, трудно было работать с сухими цифрами в отделе учета. При первой же возможности она перешла в отдел по работе с персоналом и сегодня работает с соискателями, которые приходят трудоустроившись в «СТС Групп». Ольга особенно остро чувствует житейские невзгоды людей,



«Лес», О. Григорьева

СВОБОДА

Свобода мыслей, сердца, разума,
Открытость чувств, как солнца луч!
Как хорошо, что в жизни каждого
Есть нежность слов и ярость душ!
Парите, словно птицы в воздухе!
Дышите, словно только родились!
Любите, словно заново влюбились,
И просто берегите жизнь!

БЫВАЕТ

Бывают в жизни огорчения,
Бывают ссоры и любовь,
Бывают встречи, расставания,
Бывает легкий шепот слов.
Когда вокруг сияет солнце,
Улыбки лиц – влюбленных лиц
Нам дарит новое дыхание,
И жизнь – лишь только на двоих!

О. Григорьева

Поэтому после особенно трудного дня Ольге просто необходима прогулка по лесу. Военный городок Ногинск-5, где она выросла, окружен лесами и озерами. Именно здесь, в компании воды и деревьев, Ольга Григорьева отдыхает душой и находит вдохновение для новых стихов и рисунков.

ПОДАРКИ ДЛЯ ИМЕНИННИКОВ



За достойным заработком в «СТС Групп» приезжают жители из 76 регионов страны. Сегодня в компании и на ее объектах трудятся более 3000 вахтовых работ-

ников. Руководство «СТС Групп» старается уделять внимание каждому.

Наряду с памятными сувенирами и призами, которыми награждают вахтовый персонал за трудовые успехи, компания радует кандидатов яркими подарками. С августа сотрудники, дни рождения которых приходятся на период занятости в «СТС Групп», получают от нашей компании фирменную функциональную термокружку.

Такой сувенир будет полезен для людей, которые много времени проводят в пути и хотят сохранить тепло или прохладу своего напитка. Уже более 100 вахтовых сотрудников повезли домой корпоративный подарок «СТС Групп».

Конкурс

Дорогие друзья!

Газета «ВЕСТНИК «СТС Групп» объявляет конкурс на лучшую фотографию, сделанную в родных местах.

Привозите или присылайте по электронной почте свои фото и получайте ценные призы!

Лучшие фотографии ежемесячно будут публиковаться в газете.



Прислать фотографии можно на электронную почту konkurs@stsgr.ru или оставить у секретарей на 2-м этаже в офисе «СТС Групп» с пометкой «Для корпоративной газеты». Узнать подробности проведения конкурса можно по телефону: +7 (495) 662-67-75 (доб. 420, 508).

Регионы

ГЕОГРАФИЯ «СТС ГРУПП»: ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

В «СТС Групп» приезжают трудоустроиться со всей России. Компания, являясь крупнейшим прямым работодателем в стране, предлагает работу всем без исключения. И все же – среди регионов Российской Федерации, представленных в «СТС Групп», есть и явные «чемпионы». Свыше 7% вахтового персонала компании (самый высокий показатель!) представляют Волгоградскую область.



Волгоградская область – область в России, на юго-востоке Восточно-Европейской равнины, субъект Российской Федерации. Административный центр – город-герой Волгоград. Награждена двумя орденами Ленина.

С севера на юг и с запада на восток область протянулась более, чем на 400 км. Общая протяженность границ области – 2221,9 км.

В Средневековье земли нынешней Волгоградской области входили в состав таких крупных государственных образований, как Тюркский и Хазар-

ский каганаты, Золотая Орда, Астраханское ханство, Ногайская Орда и Московское царство.

Волгоградская область является монополистом в России по производству 11 видов промышленной продукции, в том числе – некоторых видов подшипников, сернистого ангидрида, полиуретановых нитей, газопроводных труб.

Легкую промышленность в регионе представляют 207 предприятий. По данным Министерства регионального развития, доля прибыльных предприятий в области составляет 55,4%. При этом индекс промышленного производства составляет 108,4%. Однако здесь достаточно высоки темпы роста кредитов, выданных физическим лицам (98,5%), а также высокий темп роста объема платных услуг населению – 100,2%. Официальный уровень безработицы, по российским меркам невысок: 3,1%.

Волгоградская область – область в России, на юго-востоке Восточно-Европейской равнины, субъект Российской Федерации. Административный центр – город-герой Волгоград. Награждена двумя орденами Ленина. С севера на юг и с запада на восток область протянулась более, чем на 400 км. Общая протяженность границ области – 2221,9 км. В Средневековье земли нынешней Волгоградской области входили в состав таких крупных государственных образований, как Тюркский и Хазар-

Поздравляем с Днем Рождения в сентябре!



Абуов Буркит – 27.09.
Автушенко Тамара – 29.09.
Агарков Сергей – 28.09.
Багаутдинова Рашида – 10.09.
Бажанов Юрий – 19.09.
Бахир Денис – 09.09.
Бахтин Евгений – 29.09.
Биккинина Гузалия – 07.09.
Бочкарёва Галина – 28.09.
Васильев Игорь – 18.09.
Войтова Ольга – 08.09.
Горошенко Иван – 27.09.
Григорьев Анатолий – 09.09.
Гусева Ирина – 28.09.
Дагдаверян Кристина – 01.09.
Денисов Александр – 29.09.
Джуманова Лейла – 10.09.
Дуйсенгалиева Раиса – 26.09.
Забурунов Александр – 06.09.
Зверева Надежда – 27.09.
Зеленько Галина – 25.09.
Зотев Игорь – 18.09.
Иванцова Татьяна – 26.09.
Игнатичев Александр – 26.09.
Каминский Валерий – 05.09.
Касьянов Максим – 19.09.
Клименко Лилия – 08.09.
Колодин Павел – 17.09.
Колца Вячеслав – 11.09.
Комракова Елена – 09.09.
Корнишин Иван – 05.09.
Липинская Татьяна – 08.09.
Люлькевич Николай – 16.09.
Лякун Александр – 17.09.
Мальцева Александра – 08.09.
Мамалыга Ольга – 06.09.
Никуньникова Алла – 11.09.
Носов Виктор Александрович – 21.09.

Одинцова Ирина – 18.09.
Павлова Александра – 17.09.
Палилов Евгений – 25.09.
Панов Олег – 03.09.
Панов Олег – 03.09.
Понамарчук Артур – 13.09.
Портнов Виталий – 18.09.
Романов Александр – 05.09.
Сабина Ольга – 29.09.
Семенова Алина – 03.09.
Сидорова Светлана – 27.09.
Смирнова Ирина – 28.09.
Собгайда Максим – 08.09.
Солуянов Николай – 30.09.
Тимаков Андрей – 15.09.
Тимошина Татьяна – 25.09.
Ткаченко Юрий – 22.09.
Трифонов Андрей – 20.09.
Умикамалов Ильмир – 15.09.
Усова Наталья – 19.09.
Утешова Гульдана – 28.09.
Федорова Галина – 14.09.
Федорова Светлана – 29.09.
Фомичева Татьяна – 07.09.
Фроленко Любовь – 25.09.
Хасанов Рустам – 04.09.
Царёва Галина – 20.09.
Черная Олеся – 26.09.
Черникова Анна – 28.09.
Чистякова Олеся – 01.09.
Чугунов Дмитрий – 17.09.
Шабанов Андрей – 01.09.
Ширшов Михаил – 22.09.
Юлина Марина – 12.09.
Ярковский Семен Юрьевич – 27.09.

Компания «СТС Групп» искренне желает вам и вашим близким счастья, здоровья и благополучия!

ИНТЕРЕСНЫЕ МЕСТА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Волго-ахтубинская пойма – это рай для рыбаков. Рыба весом в 5–10 кг – явление вполне нормальное и обыденное. А не так давно тут было найдено озеро лотосов!

Соленое озеро Эльтон

Настоящее чудо природы – крупнейшее в Европе соленое озеро (площадь – 152 кв. км). Название озера произошло от казахского «Алтын-Нур», что означает «Золотое озеро» из-за пурпурно-красного цвета его воды.

Столбичи

Десять гигантских каменных столбов-колоссов высотой 90–100 метров, выстроившихся в ряд и зафиксировавших береговую линию древнейшего палеогенового моря. Напоминают мощную крепостную стену с башнями.

**Медведицкая гряда**

Сильнейшая геоактивная зона, цепь старых холмистых гор высотой 200–380 м, находящихся в 15–18 километров от города Жирновска. На гряде неоднократно наблюдали НЛО и места их посадки, а также множество других необъяснимых вещей: появление странных объектов треугольной формы, светящиеся круглые или сферические объекты. Говорят, что иногда можно наблюдать сразу несколько спокойно летящих невысоко над землей огненных шаров, которые запросто прожигают себе путь через толстые стволы деревьев.

Синяя гора (Склон бешеных молний)

– сильнейшая аномальная зона, одна из наиболее загадочных холмистых вершин Волгоградской области. Синяя гора постоянно притягивает к себе грозовые облака и разряды молний, влияет на самочувствие людей и поведение животных. В настоящее время очевидцы нередко отмечают появление необычных световых явлений, там же иногда глохнут двигатели у автомобилей и вертолетов.

Яйца динозавров

Открытием для жителей Волгоградской области стала загадочная находка пастуха из села Мокрая Ольховка – яйца динозавров. В неглубоких оврагах было найдено порядка 15(!) окаменелых яиц. Диаметр каждого яйца составляет 1–1,2 метра.

Учредитель: ОАО «СТС Групп»

Адрес: 129343, г. Москва, м. Ботанический Сад, проезд Серебрякова, д. 14, стр. 15, 3 эт.

Телефоны: + 7 (495) 662-67-75; + 7 (800) 700-06-75 (бесплатно по России)

Редактор: Дмитрий Голоцуков

Отпечатано: 308023, г. Белгород,

ООО «КОНСТАНТА-Принт» ул. Менделеева, д. 6

Тел./факс: (4722) 300-720

Объем: 2 печатных листа.

Тираж: 999 экземпляров