



2 СТР

### ПО ТУ СТОРОНУ ДВЕРИ

О ТЕХ, КТО В ТОРГОВЫХ СЕТЯХ ЗАБОТИТСЯ О СВЕЖЕСТИ ПРОДУКТОВ И ПОРЯДКЕ НА ПОЛКАХ, В ТОРГОВОМ ЗАЛЕ И НА СКЛАДЕ.



3 СТР

### ДЕТСКИЙ МИР: СКЛАД И ЛЮДИ

ЭТАПЫ, КОТОРЫЕ ПРОХОДЯТ ДЕТСКИЕ ТОВАРЫ, ПРЕЖДЕ ЧЕМ СТАТЬ НОВОГОДНИМ ПОДАРКОМ.



5 СТР

### ВЫБОР – ДЕЛО ТОНКОЕ

СУЩЕСТВУЕТ СПЕЦИАЛЬНЫЙ ТЕСТ ЛИСТ, КОТОРЫЙ ПОЗВОЛЯЕТ ОПРЕДЕЛИТЬ СПОСОБНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА К БРИГАДИРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.



9 СТР

### ЗНАКОМЬТЕСЬ – ПОБЕДИТЕЛЬ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА.



11 СТР

### ДОЛГОЖДАННЫЙ НОВЫЙ ГОД

ГОТОВИМСЯ, ГОТОВИМ, ВЫБИРАЕМ НАРЯД И ПОДАРКИ.

Читайте больше на [www.vestnik-stsgr.ru](http://www.vestnik-stsgr.ru)

## ПОЗДРАВЛЕНИЕ С НОВЫМ ГОДОМ!

**Уважаемые коллеги!  
Дорогие наши партнеры и единомышленники!**

Вот и еще один год прошел...

Уходит 2015-й, год испытаний и забот, потерь и обретений, разочарований и надежд.

И снова мы с вами стоим на пороге, с замиранием сердца встречая будущее – неизведанное, радостное и волнительное.

Давайте оглянемся – посмотрим, проанализируем, сделаем выводы и извлечем уроки. Мы вместе проделали большую и серьезную работу! Компания «СТС Групп» выросла, получила новый опыт и еще более окрепла.

Пусть пути, которые наметились в уходящем году, приведут к успеху – личному и нашему общему, командному.

Пусть сбываются самые смелые мечты и реализуются амбициозные планы, а ваша жизнь будет полна приятных сюрпризов.

Радости, счастья, здоровья и любви вам и вашим близким!

С наступающим вас Новым годом,  
со светлым Рождеством Христовым!

**Дирекция «СТС Групп»**



## НОВОСТИ КОМПАНИИ

### ПОДРУЖИЛИСЬ С БАБАДУ

**Недавно у нас появился «Бабаду». В середине ноября «СТС Групп» и один из лидеров онлайн-торговли детскими товарами начали сотрудничество.**

Мы управляем рабочим процессом бригады из 10 комплектовщиков. Под чутким руководством Валентина Богомолова, бригадира «СТС Групп», на складе Babadu они собирают заказы в соответствии с заявками клиентов магазина.

Как правило, под Новый год количество заявок от онлайн-покупателей возрастает. Занятые с утра до вечера на работе, родители

ищут подарки для своих детей в интернет-магазинах. Так гораздо проще. Онлайн-супермаркеты не закрываются на ночь и после работы вполне можно их «посетить». Никаких тяжелых сумок, долгих походов по торговым центрам, огромный выбор товаров и удобный поиск, финансовая экономия – вот за что покупатели выбирают интернет-магазины.

«Мы понимаем всю ответственность, возложенную на сотрудников-комплектовщиков, занятых на объекте «Бабаду». Ни одна из позиций не должна быть



пропущена, все заказы должны быть сформированы вовремя. Работы, особенно в канун долгожданного праздника, много,

но сотрудники с ней справляются, – говорит координатор проекта **Николай Лавренов**. – Мы надеемся на долгое и плодотворное сотрудничество с Babadu.

## ВЕКТОР

## «ПОТУСТОРОННЯЯ» ЖИЗНЬ СУПЕРМАРКЕТА

Ранним утром, когда еще «Виктория» не распахнула двери для покупателей, служебные двери встречают поставщиков. Бригадир **Владимир Сирож** на объект приходит одним из первых. Свежий хлеб, молочку и прочие прибывшие товары он отвозит на склад. Отсюда они «разойдутся по полочкам: печенюшки к печенюшкам, конфетки к конфеткам», как говорит Владимир.

Он на объектах «СТС Групп» работает давно, но в этом магазине – это его первая вахта. Сельскохозяйственная специальность Владимира тракторист-машинист на родной курганской земле не нашла применения, и он приехал в Москву. Только управляет Владимир не техникой, а процессом: чтобы все товары были на местах, а сотрудники приходили вовремя. У молодого бригадира в столице друзья, ведь когда-то он здесь служил. Едва уловимая мечта о ракетных войсках не покидает и до сих пор.



Свежий хлеб «едет» на полки магазина

Но армейские навыки пригождаются и на гражданке. В мегаполисе ему не потеряться. В Коломне, где проходил службу, осваивал специальность разведчика, так что теперь легко ориентируется как в лесу, так и в «каменных джунглях» и с первых же дней своего пребывания в столице гуляет без карт и навигаторов. В «лабиринтах» складских и прочих подсобных помещений супермаркета – тоже полезный навык.

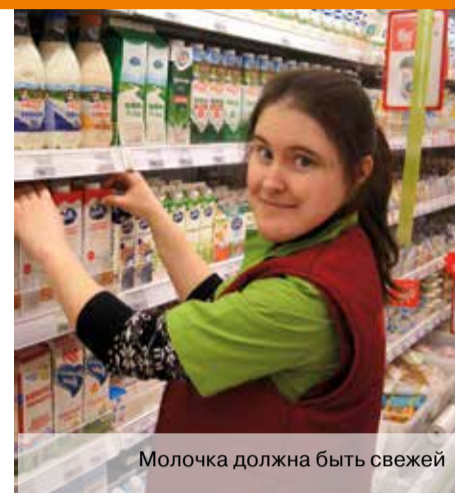
В одном из подсобных помещений коллега Владимира, фасовщица **Елена Трошина**, бережно

укладывает овощи и фрукты в пластиковые поддоны, взвешивает и наклеивает ценники. «В родном Липецке земля плодородная. Палку посадишь, и та вырастет, – говорит она. – Но вот одним огородом не проживешь, а зарплаты крохотные». Вот так и решила на дальнюю поездку – в Москву на заработки. Оборачивая в полиэтиленовую пленку готовую композицию из черри, шутит, что «посадила помидорки дома, а урожай приехала собирать в Москву». Хотя Елене непросто было сделать такой выбор, ведь дома ее ждет семья, а уезжать от

родных всегда тяжело. Но вот расставание с любимой работой прошло куда проще, ведь сфера деятельности осталась той же – торговля. Только прежде она была товароведом (ездила за товаром, сдавала бухгалтерские отчеты и т. д.), а сейчас продавец. «Но мне, если честно, с документами работать и не хочется. Я больше общение с людьми люблю», – признается Елена. Вахтовая работа предполагает, что человек «мигрирует» с одного места работы на другое. В таких переменах для общительных людей есть как плюсы, так и



Все по лоточкам



Молочка должна быть свежей

В торговом зале один покупатель кладет в корзину йогурт и печенье, видимо, на завтрак, мамочка с коляской зашла за питанием для малыша, группа молодых людей наполняют доверху тележку фруктами и овощами, мясом, соками – не иначе как планируется вечер в дружной компании. Это в торговом зале супермаркета «Виктория», а вот по ту сторону служебной двери – своя жизнь.

минусы. Много новых знакомых со всей страны, но, вместе с тем, частые расставания с людьми, к которым привык за время совместной работы. Елена говорит, что выручают телефон и соцсети – добавляют друг друга в друзья.

Географию бригады «Виктории» добавляет Пензенская область, откуда приехала продавщица **София Семенова**. В отличие от коллег, у которых за плечами немалый опыт, София в работе дебютант. В Москву ее привела необходимость подзаработать, чтобы оплачивать учебу.

Зарплаты ее мамы, занимающей неплохую должность в местном лесничестве, не хватает на оплату недешевого юридического факультета. Поэтому София на лето приехала в столицу, но задержалась. В планах девушки до следующего учебного года остаться работать, а потом попытается восстановиться в университете, чтобы продолжить учебу. Часть заработанных денег София планирует потратить на подарок своей маме – геологу по образованию, проработавшей длительное время в Приморском крае.

У нее там осталось много старых добрых друзей. Взрослая дочка готовит маме большой сюрприз – организует поездку на восток России.

**Наталья Татарникова**

## ВАКАНСИИ НАШИХ КАДРОВЫХ ПАРТНЕРОВ

- Продавец -кассир
- Грузчик
- Фасовщик

8 (800) 700 06 75

## НОВОСТИ РЕГИОНОВ

## ТРУДОВЫЕ БУДНИ «ТРЕТЬЕЙ СТОЛИЦЫ»



## Ласточкина Екатерина

менеджер по персоналу «СТС Групп» в Екатеринбурге

**Екатеринбург – один из крупнейших городов России, город регионального значения, город-миллионник, административный, культурный, научно-образовательный центр Свердловской области и Уральского региона, наделенный статусом центра Уральского федерального округа (УрФО). Екатеринбург находится на границе Европы и Азии, в центре России, являясь крупнейшим промышленным городом с развитой инфраструктурой. Темпы развития города по праву позволяют назвать Екатеринбург «третьей столицей» России.**

В апреле 2014 года в Екатеринбурге открылся офис «СТС Групп». Сегодня ключевыми клиентами этого филиала являются: гипермаркет «ИКА», концерн «Калина», сеть ресторанов «Вилка-Ложка», кафе «Пицца Миа», производственное предприятие «ПакЛайн». Кстати, с них же и начиналась история екатеринбургского подразделения «СТС Групп».

В ежедневном режиме управлением персонала на этих объектах занимаются сотрудники уральского филиала «СТС Групп» в тесном взаимодействии с московским центральным офисом. Здесь трудятся

преимущественно комплектовщики и упаковщики, мойщики посуды и уборщицы. Один из самых крупных объектов – «Вилка-Ложка». Ежесуточный выход специалистов в ресторанах сети – 35 человек (стюарды, посудойщики и уборщицы).

От 10 до 20 рабочих (преимущественно упаковщики) под руководством «СТС Групп» трудятся в производственных цехах гиганта упаковочной отрасли – «ПакЛайнУрал». Эффективное управление бригадой рабочих и профессионализм самих работников, зачастую перевыполняющих производственный план, не остаются незамеченными. Партнер доволен нашей работой и предполагает развивать дальнейшее плодотворное сотрудничество.

Многие из наших клиентов впервые ввели «заемное» управление персоналом (аутсорсинг), но некоторые уже имели опыт с приглашенными руководителями рабочего процесса, но в конечном итоге для сотрудничества выбрали нашу компанию.

Филиал предполагает развивать сотрудничество с ведущими производственными, торговыми компаниями и предприятиями общепита как города Екатеринбурга, так и всего Уральского региона. С руководством ряда крупных компаний уже ведутся переговоры, но это, как говорится, отдельная история.

А в настоящем нас радует работа в дружном, сплоченном коллективе, состоящем из по-настоящему заинтересованных в отличном результате людей. И каждый из нас стремится к тому, чтобы создать хорошие условия для работы сотрудников на объектах наших клиентов и обеспечить максимальный комфорт и выгоду нашим партнерам.



В упаковочном цехе

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОРТРЕТ ПРОФИ В УПАКОВКЕ

**С утра и до позднего вечера кипит работа гиганта упаковочной промышленности «ПакЛайн». На складе екатеринбургского предприятия аккуратно фасуют по коробкам упакованные на заводском оборудовании пищевые продукты.**

Назаров Василий  
упаковщик-комплектовщик

«ПакЛайн» – признанный ведущий мировой производитель и поставщик упаковочного оборудования. Под чутким руководством «СТС Групп» в лице бригадира Александра Тимофеева здесь трудится 8 упаковщиков-комплектовщиков. Среди них – Василий Назаров. Он пришел на объект месяц назад, но уже отлично

освоился и влился в коллектив. Сейчас Василий не скажет, что заводила, но в числе активистов бригады. И работать, и пошутить успевает, конечно, никому не в обиду. Говорит, что в дружном веселом коллективе и работа лучше спорится, будто и нет тех рутинных дел, которыми полны трудовые будни складских рабочих.

«Мне моя настоящая работа нравится и сейчас я уже не жалею, что не случилось по специальности работать. По профессии я сварщик-машинист термоизолятора нефтепровода, но без опыта работы в нашем городе не получилось устроиться. Пошел в охрану, а вот теперь ищу себя на складе. Здесь есть перспективы развития, надеюсь, что и я dorасту, как минимум, до бригадира», – поделился Василий.



Мир детства, как и «Детский мир», ярк и разнообразен, полон чудес и красоты. Это сказочная страна, где живут милые феи и ловкие роботы, заводные мишки и солдатики. А магазинных товаров работают заботливые взрослые. Анатолий Бобров – один из них.

После 30 лет тяжелой и опасной работы обжигальщиком на заводе в

Луганске обязанности разнорабочего в «Детском мире» кажутся настоящей сказкой. Год назад Анатолий с семьей приехал в Москву, чтобы у его детей была возможность спокойно учиться. Сын поступил в колледж дизайнера, а младшая, дочка 10-и лет, учится в школе. Ей сегодняшняя папина работа нравится. Еще бы – целый день среди множества красивых игрушек! Мечта

## ФОТООБЪЕКТИВНО СЕРЬЕЗНЫЕ ЗАБОТЫ ДЕТСКОГО МИРА

каждого ребенка. Девочка уже и подарок себе к Новому году выбрала, конечно же, из «Детского мира» – самокат.

Да и самому Анатолию эта работа импонирует. В его обязанностях помимо разгрузки прибывшего товара и прочих складских работ – помощь в торговом зале. «Я целый день среди такой красоты, а иногда даже конструкторы собирать приходится. В нашем детстве таких не было, но это очень интересно, – говорит Анатолий. – Новые модели детских колясок устанавливаем в зале, их прежде тоже надо собирать, а это уже «конструктор для взрослых». Здесь, как и в Lego, без инструкции порой не обойтись».

Казалось бы, сменив обжиговой инструмент на игрушки, можно вздохнуть с облегчением. Но нет, душа Анатолия стремится назад в родной Луганск. Он верит, что скоро там все успокоится, и можно будет вернуться всей семьей в свой дом, к оставшимся в Луганске родным и друзьям, в свою любимую бригаду на заводе.

Однако тоска по родине не мешает Анатолию быть

человеком позитивным, улыбчивым, жизнерадостным. И пусть судьба внесла серьезные коррективы в планы Анатолия, он не унывает, а живет, посвящая себя общению с дорогими ему людьми. «Считаю, что детям надо быть другом и воспитывать их своим примером. Я раньше увлекался футболом, а сейчас стараюсь как можно чаще играть в футбол с сыном, чтобы и его приобщить к спорту», – делится Анатолий.

У Анатолия новогоднее настроение начинается раньше обычного, в середине ноября, когда в торговом зале супермаркета детских товаров он бережно устанавливает колючие символы Нового года и украшает их яркими игрушками.

Мы не стали спрашивать у Анатолия, какое желание загадает он под бой курантов (можем только догадываться), но спросили мнение о нем у администрации магазина, где он сейчас трудится.

Ольга Зернова, заместитель директора магазина «Детский мир» на ул. Декабристов, Анатолием довольна: «Он очень хороший сотрудник, нам нравится его отношение к работе и то, как он справляется со всеми обязанностями. А когда он уезжал на несколько дней, коллектив по нему скучал».



Вот так просто и по-доброму отзываются об Анатолии и другие сотрудники магазина, отмечая его исполнительность и скромность. Кстати, и перед фотосессией на рабочем месте Анатолий сначала скромничал, но желание оставить на память о работе в «Детском мире» номер нашей газеты, помогло.

Наталья Татарникова

## ОПЫТ ЛУЧШИХ 60 РОЛЕЙ БРИГАДИРА ФРОЛОВА



Николай Фролов

бригадир

В подчинении бригадира Фролова большой трудовой коллектив. «Я к работе отношусь как к творческой системе – театру, ведь к каждому из 60 сотрудников бригады нужен индивидуальный подход, – говорит Николай. – Поэтому, можно сказать, каждый раз играю новую роль».

Сравнение с театром неслучайно. Еще в школе Николай активно участвовал в школьных постановках и до сих пор

вспоминает одну из своих ролей – султана. Сейчас же у повзрослевшего молодого человека другая, более серьезная роль – управление трудовым коллективом.

В роли бригадира распределительного центра «Детский мир» – одного из объектов «СТС Групп» – Николай уже полгода. А вообще знакомство с нашей компанией у него состоялось 2 года назад, когда Николай пришел работать на склад, который обслуживался компанией «СТС Групп». Уже тогда он

проявил себя как очень трудолюбивый и целеустремленный человек.

Эти качества не остались незамеченными, и менеджеры проекта порекомендовали его в качестве героя номера. Теперь Николай носит ту газету в кармане, чтобы можно было показать своим подопечным. Делает это он вовсе не от самолюбия. «Иногда, когда замечаю в ком-то сомнение и неуверенность, я рассказываю, что и я начинал когда-то комплектовщиком, а уже относительно скоро стал бригадиром, – говорит Фролов, – и показываю разворот с моей фотографией».

Рвение, упорство и желание добиваться поставленных целей некогда помогли Николаю добиваться результатов в спорте (призер городских и областных соревнований), а сейчас – в карьере. «Я хотел дорасти до бригадира, и у меня получилось. На ближайшее будущее в планах – стать координатором», – поделился Николай.

А сейчас он ежедневно на объекте. Управляет рабочим процессом,

контролирует выход работников, заполняет листы учета услуг и, конечно же, всегда рядом с теми, кому нужна помощь. «Я всегда стараюсь поддержать других. Как показала практика, лучший способ для этого поработать бок о бок с сотрудниками. Когда команда видит, что руководитель трудится наравне со всеми, а не гонит их кнутом, то и работать становится легче», – рассказал бригадир. У Николая есть еще один секрет, как поднять настроение коллектива. Он любит готовить, поэтому иногда не прочь накормить всю бригаду.

### О РУКОВОДИТЕЛЕ:

«Руководитель – это человек, который должен делать так, чтобы каждому было комфортно работать. Тогда и результаты будут лучше».

### О КОЛЛЕКТИВЕ:

«Коллектив – команда, где каждый не сам по себе, а все друг за друга. Когда люди в трудную минуту сплочаются и помогают друг другу».

### ОБ ОТДЫХЕ:

«Обязательно надо разграничивать работу и отдых, особенно, если живешь бок о бок с другими сотрудниками. Поэтому на объекте я для них начальник, а в общезитии – друг. Мы легко можем пошутить друг над другом, посмеяться. Вместе вечером можем посмотреть фильм или просто поужинать».



## НАГРАЖДЕНИЕ

## «ОСЕНЬ ПОДАРКОВ» УСТУПИЛА МЕСТО ЗИМЕ

1 декабря в «СТС Групп» наградили лучших сотрудников, занятых на объекте компании – складе «Лоде». В трудовом первенстве учитывались результаты работы в осенний период. Призеры конкурса приехали в офис нашей компании вместе со своим любимым бригадиром Ниной Гаравой, которая, кстати, удостоилась победы в номинации «Лучший бригадир». Ее коллега Вячеслав Костылев стал «самым трудолюбивым сотрудником», а Елена Майорова была выбрана как «самая инициативная».



Николай знает, что эта тройка работает всегда на пять с плюсом

### «Самый трудолюбивый сотрудник»

Вячеслав Костылев, Надежда Егорова, Наталья Рак

### «Самый инициативный сотрудник»

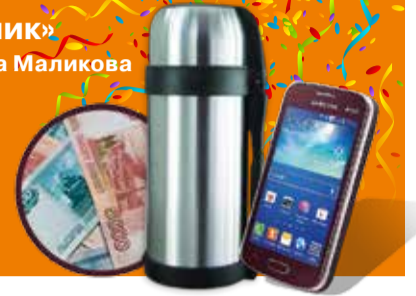
Елена Майорова, Роман Богомолов, Илра Маликова

### «Самый преданный сотрудник»

Лилия Зинкова, Елена Комракова

### «Лучший бригадир»

Нина Гаравая



«Честно сказать, неожиданная, но очень приятная награда. Рада за себя и своих подопечных. Я им могу смело доверять, зная, что никогда не подведут. В том, что они быстро управятся с любой работой, я уверена. Так привыкла уже ко всей нашей команде, что без них скучаю даже в отпуске. И я им звоню, и они мне. Я очень рада, что у нас такой дружный коллектив. Недавно, например, вместе ходили в театр, а скоро будем праздновать вместе Новый год»

Нина Гаравая, бригадир



«Все, что происходит на складе, где мы работаем, – большая заслуга именно Нины. Мы видим, как ответственно она относится к делу, и сами тоже стремимся к этому. Мы ее уважаем и любим. Она всегда подбадривает нас и словами, чаще веселыми, и своим примером. Никогда не стоит в стороне, всегда работает вместе с нами. Кстати, руководитель склада подшучивает, что у Нины скоро компьютер загорится от такой быстрой работы – не успевает за скоростью нашего бригадира».

Елена Майорова, комплектовщик

## НАГРАЖДЕНИЕ

## В ЛУЧШИХ ЧАЙНЫХ ТРАДИЦИЯХ

10 декабря на объекте «Май» прошло награждение победителей сезонного марафона «Осенние подарки «СТС Групп»».

По традиции, награждали лучших сотрудников, занятых на объектах компании. На чайном предприятии ими стали: Наталья Рак – «Самый трудолюбивый сотрудник», Елена Комракова – «Самый преданный сотрудник» и Илра Маликова – «Самый инициативный сотрудник». И опять же, по традиции пищевых производств, посторонних на объект не пускают, поэтому награждение происходило в помещении для отдыха.

Сейчас на объекте компании заняты 40 человек. В предновогодние месяцы они корпят над упаковкой подарков. В 2 смены разнорабочие фасуют чай в подарочные коробочки и шарики. Оторвавшись ненадолго от этого процесса, сотрудники пришли на церемонию награждения в приподнятом настроении. Кто-то радовался за коллег, а победительницы – еще и за себя.

Как в добрых советских фильмах, сотрудницы прибежали, звонко смеясь и подшучивая над руководителем. «Привет, дядя Коля!» – это их обращение к координатору Кулагину, который, пожалуй, молодежью многих из них. Он тоже

за словом в карман не лезет: «Привет! Какие вы все нарядные» – подтрунивает Николай над девушками, одетыми в рабочую форму и чепчики.

Бригадир Татьяна Данилова отзывается о девочках только положительно: «Они у меня все молодцы, никогда не подведут. Некоторые уже по второй вахте на этом объекте работают». Среди таковых башкирка Илра Маликова, которая на объектах «СТС Групп» работает уже год, 2 последние вахты – в «Мае». «Очень приятно. Не ожидала, что выиграю. Я думала, чтобы заслужить каких-то наград, нужно отработать несколько лет», – говорит призер конкурса.



### ИНТЕРЕСНО

**Татьяна Данилова** родом из Иркутска. 10 лет назад приехала с мужем в столицу. Открыла торговую точку, потом вторую. Но свой бизнес пришлось продать, когда закрыли рынок. Несколько лет не работала, занимаясь домашними делами, а потом подруга позвала на один из объектов «СТС Групп».

Так Татьяна стала бригадиром на чайной фабрике, а подруга, отработав некоторое время, уволилась. Но позже, теперь уже, наоборот, по приглашению Татьяны, вернулась в «СТС Групп» и курирует работу кофейной фабрики. «Так, что на посиделках чай, кофе обеспечены», – шутит Татьяна.

## ВЗГЛЯД

## РАБОТА С ОТДАЧЕЙ



### Анастасия Таранова

бригадир  
на объекте «Вилон»

«Для меня работа – это, прежде всего, общение с людьми. Я бригадир 3-х производственных площадок в г. Фрязино и, естественно, общение с сотрудниками занимает едва ли не больше всего времени. Я к работе отношусь с большим позитивом. Бывают дни, когда просыпаешься не в настроении. Идешь на работу, к людям. Здесь буквально заряжаешься положительной энергией от общения с коллективом.

Бригадирская работа – помогать людям адаптироваться. Как правило, сотрудники на объектах, – это люди, приехавшие издалека в этот чужой дом, на чужую работу и к чужим людям. Если они чувствуют, что им хотят помочь, если им идут навстречу, то такая поддержка – уже 80% их успеха.

Если ты к работе относишься с душой, то обязательно будет отдача».



## НАГРАЖДЕНИЕ ТРУДОВАЯ РОКИРОВКА

Среди персонала на объектах «СТС Групп» существует традиция – приводить на работу своих друзей и знакомых, что, к тому же, поощряется материально. Но в случае с координатором и бригадиром на объекте «Донг Янг» дело было куда интереснее – своего рода, рокировка.

Николай Кулагин координирует этот объект с августа 2015 года, а бригадир Олеся Ткаченко здесь лишь с ноября. Но знакомство их состоялось пару лет назад. Тогда инженер икорного цеха Николай работал на рыбном заводе – одном из объектов «СТС Групп», а Олеся была там бригадиром.

Не планируя строить карьеру в рыбной отрасли, Николай сначала шутя, а потом и вполне серьезно спрашивал Олеся: «Возьмете меня к себе на работу?». «Конечно, человек хороший, чтобы не взять», – отвечала бригадир.

Послушав рассказы коллеги и почитав отзывы о компании, Николай твердо решил для себя, что непременно надо попробовать устроиться в «СТС Групп». Отправил резюме – пригласили на собеседование. Руководство увидело в нем перспективного кандидата – так он стал сотрудником нашей компании.

Одним из первых его объектов стал

«Донг Янг» – производитель плат для телевизоров. Начинаящий координатор пригласил в качестве бригадира объекта свою давнюю знакомую, Олеся. Теперь они в тесном тандеме курируют работу более чем 3-х десятков подсобных рабочих в сборочном цехе завода.

Несмотря на непродолжительную «службу» (месяц) на этом заводе, Олеся уже нашла эффективные способы общения со своими подопечными. «Иногда в ход идут уговаривания, приговораются опыты работы в детском саду, – делится Олеся. – Правда, со взрослыми сложнее». Но, как отмечает Кулагин, «не первый год ее знаю и уверен, что она отлично всем справится. Она хороший бригадир».

Трудовой руководящий дуэт уже успел «вырастить» победителей конкурса «Осень



подарков «СТС Групп». 8 декабря, во время запланированного перерыва им вручили призы и грамоты, а женщинам, как полагается, еще и цветы. Надежда Егорова, получившая приз за трудолюбие, поделилась впечатлениями: «Мне здесь очень понравилось. Представляете, я пришла на завод в конце августа и даже не захотела уезжать по окончании вахты. Так что продолжаю работу. Я попала туда, куда мне надо. Я всегда работала в торговле, поэтому склад – это мое».

Вечером, когда завершится дневная смена,

сотрудники лесной дорожкой вернутся в дом отдыха и будут пить чай с тортиками от компании, которые Николай и Олеся туда отвезли заранее.

### ЦИТАТА

**Николай Кулагин**, координатор

«Вы романтик? С лесом дружите? – Такие вопросы я часто задаю впервые устроившимся на этот объект. Дом отдыха, в котором проживают сотрудники, находится в 10 минутах ходьбы от завода, и дорога ведет через лес – находка для романтиков».

ПО ПУТИ  
С «СТС ГРУПП»  
НОВЫЙ ГОД –  
КАК ПОВОД  
ПОРАБОТАТЬ



**Ольга Телица**  
продавец

«А я специально подгадываю, чтобы работать в предновогодний день. всю жизнь тружусь в торговле и по-настоящему люблю свою работу. А в канун праздника привозят больше товаров, да и покупателей приходит в этот день гораздо больше. Здорово! День пролетает быстро, а вечером, точнее ночью, бегом на Красную площадь. И так уже лет 10 подряд – встречаю Новый год на главной площади страны».

## ОБУЧЕНИЕ ВЫБОР – ДЕЛО ТОНКОЕ

В начале декабря координаторы и руководители проектов «СТС Групп» приняли участие в тренинге «Слабые бригадиры. Попытка решений». Под руководством приглашенного сертифицированного бизнес-тренера Елены Вишняковой они учились безошибочно оценивать кандидатов в бригадиры.

**Цель занятия:** тренировка навыка проведения интервью и оценки способности и мотивации кандидата к выполнению работы бригадира лизинга. Тематика очень актуальна для сотрудников департамента координации «СТС Групп», ведь выбор подходящих кандидатов на должность бригадира – в зоне их ответственности. Из линейного персонала, занятого на том или ином объекте, они выбирают тех, кто по профессиональным качествам и личностным характеристикам более всего подходит для руководящей должности.

Тренинг длился 8 часов. За это время менеджеры разбирали аудио и видеоролики интервью с кандидатами, участвовали в групповых обсуждениях и играх в паре. К концу занятия у каждого участника получился тест-лист – список вопросов и ключей к ответам на выявление навыков и умений бригадира.

Теперь, уверены участники, им не составит труда в течение 20-минутной беседы безошибочно определять профпригодность кандидата в бригадиры, узнавать его сильные и слабые стороны, а также мотивацию.



### МНЕНИЯ

**Николай Кулагин**, координатор.

«Я на тренинге открыл для себя много нового. Как общаться с бригадирами, на что обратить особое внимание, какие мотивирующие рычаги использовать в отношении того или иного бригадира. Как и к каждому сотруднику нужен индивидуальный подход, так и каждому проекту нужен свой бригадир. Где-то нужен более строгий, а на другом объекте справится и более мягкий человек. На тренинге был разработан единый шаблон, тест-лист, универсальный для проведения собеседований с кандидатами на бригадирскую должность. По совокупности ответов на предложенные вопросы можно судить, справится ли человек с руководящими обязанностями или нет».



**Максим Молочников**, координатор

«Понравилась подача информации: просто и доступно, достаточно легко усваивается. Конечно, часть информации я когда-то слышал, но было нелишним повторить, систематизировать и оптимизировать, чтобы в дальнейшем применять на практике. Было много нового в отношении психологических аспектов личности. Теперь буду более глубоко и всесторонне смотреть на людей, ориентируясь на какие-то независимые показатели в оценке человека, в оценке личности и понимании того, сможет ли он трудиться бригадиром, нежели на субъективное мнение о нем».

## ИСТОРИИ УЛЬЯНЫ АНДРЕЕВНЫ РАБОТА В ПРЕДНОВОГОДНИЙ ВЕЧЕР

Не знаю, как всем, но мне очень нравится работать в новогоднюю ночь, а точнее в предновогодний вечер. Так случилось в моей жизни, что несколько раз, когда работала кассиром в супермаркете, мои смены выпали на 31 декабря.



На работе в последние декабрьские дни атмосфера уже праздничная. Покупатели приходят с каким-то особым настроением, улыбаются, поздравляют. Приятно!

Обычно продуктовые магазины накануне Нового года открыты допоздна. Вот и мои рабочие дни длились тогда до 11 вечера. Правда, я жила рядом с работой и такой «романтики», как встреча Нового года на рабочем месте, у меня не было. Я всегда успевала не только встретить новый, но и проводить старый год.

Почему еще люблю работать в предновогодний вечер?! Да потому что возвращаешься домой к столу! Все ждут тебя, а не ты кого-то – не люблю ждать. А тут, как говорится, с кофеем на бал. Никакой суеты. Пришла домой, привела себя в праздничный вид и все – праздник начался!

Мы по традиции встречаем праздник в кругу родственников и самых

близких друзей. Они накрывают на стол, пока я буквально лечу к ним. Все в основном заняты люди, работают, поэтому на кого-то одного мы никогда не «вешаем» готовку на всю компанию, а заранее договариваемся, кто что принесет. За мной неизменно горячее – утка. Мясо уток вообще трудно купить даже в Москве, а у моей давней знакомой родственники в деревне живут и уток разводят. Я у них всегда беру парочку тушек к новому году.

В этом году у меня появился еще один небольшой бонус за работу в предновогодний вечер – оплата немного выше, чем обычно. Но есть и одно «но» – моя вахта заканчивается 4 января, так что утром 1 января я должна быть на рабочем месте. И компания будет другая, ведь встречать буду не дома, а в Москве. Ну, и ладно, зато будет муж, а с остальными Старый Новый год отпраздную.

## ПЕРСОНАЛ

## ПОДРАБОТКА В НОВЫЙ ГОД? А ПОЧЕМУ БЫ И НЕТ!



**Елена Сенцова**

менеджер по персоналу

**Впереди у россиян новогодние каникулы. Для одних – как снег на голову, для других – спасательный круг. Но, скорее всего, большинство граждан ждет их с нетерпением, чтобы выпаститься или активно отдохнуть, а кто-то – поработать.**

**Так, какие же возможности сулят свободные новогодние денки для желающих потрудиться?**

Праздничная подработка дает много интересного искателям нового опыта и впечатлений. Когда еще может представиться возможность **попробовать себя в роли Деда Мороза или Снегурочки**, да при этом еще и получить за это хорошее финансовое вознаграждение? Так как спрос на «поздравительные» услуги в эти дни велик, то даже без малейшего опыта вы можете подыскать себе «вакансию» главного гостя семейного праздника. Приятным бонусом будут эмоции, ведь вы, как никак, работаете на празднике.

Опять же, из семейных вакансий – няни. Когда у родителей появляется возможность сходить куда-либо вдвоем, ваши услуги им могут пригодиться. От нескольких часов до целого дня – ваш шанс подзаработать. А еще и цветочки полить в квартире счастливых, уехавших на горнолыжный курорт.

Хотя, таких предложений, вряд ли, будет много. Люди не привыкли доверять чужим ключи от квартиры. Но среди жителей своего

дома или района такие «работодатели» вполне могут найтись.

И еще один способ потратить время с пользой, чтобы потом потратить заработанные деньги, – **посвятить себя репетиторству**. Зимние каникулы – куда как не время подтянуть знания своего чада. Если вы знаток школьной программы, – удачи на этом поприще!

Ну, это все для «креативных». А вот из стандартных «ремесел» – **продавец**.

Здесь вариаций несколько: кассир-продавец, фаворщик, гастрономист, мерчандайзер; продуктовые и вещевые магазины, мини и гипермаркеты; дневная и ночная смены.

А особо инициативные и предприимчивые вполне могут устроить для себя **«профессиональный туризм»**. Найдите подработку на каникулы в другом городе. Пусть в таком случае ваш заработок может свестись к нулю, ведь все заработанное, возможно, придется отдать на оплату гостиницы, зато и тратиться из «собственных»

средств не придется, ну, или почти не придется.

Днем – работа, вечером – экскурсия по городу. Заработал – заплатил за проживание, только, скорее, за номер класса эконома.

Держайте! Если понравится, можно попробовать продлить «рабочие каникулы», написав заявление на отпуск на постоянной работе, если ваш работодатель не против.

А иногда руководитель по основному месту работы сам предлагает сотрудникам выйти на день-другой раньше положенного, а то и вовсе отработать почти все выходные. Соглашаться или нет – в каждом случае индивидуальное решение. Это зависит от условий трудового договора, предложений работодателя и вашего желания и возможностей потратить личное время во

благо компании. Стоит помнить, что, как правило, работодатели в новогодние каникулы повышают ставки по оплате труда, и за эти 10 дней можно заработать больше, нежели в обычные будни.



«... из семейных вакансий – няни»

## НОВОСТИ КОМПАНИИ

## «А Я МИЛОГО УЗНАЮ...» ПО СПЕЦОДЕЖДЕ

**Принято считать, что в нашей стране спецодежду начали носить при Петре I. Именно он ввел форму для моряков – робу. Сейчас же, по аналогии со свободным кроем брюками (шароварами), робой называют любую рабочую одежду из грубой ткани.**

**Примечательно, что «кузницей» современной спецодежды были мануфактуры, владельцы которых, дабы повысить престиж своих производств, обязывали рабочих носить форму установленного образца. Ее отшивали швеи этих же фабрик, а стоимость одежды вычиталась из зарплаты рабочих.**

Постепенно, вслед за армией и трудящимися мануфактур, в униформу «переоделись» и другие категории рабочих.

Сегодня многие работодатели вводят требования, чтобы их сотрудники носили фирменную спецодежду или придерживались строгого дресс-кода, например, по типу «белый верх, черный низ».

Безусловно, общность внешнего вида способствует объединению рабочих

в команду, где-то выделяя коллектив из числа работников других предприятий. «Но у спецодежды есть и чисто практическое значение, – замечает руководитель департамента АХО «СТС Групп» Владимир Волков, – ведь она призвана обеспечивать удобство работы, а в некоторых случаях и защищать от царапин на коже. Плюс ко всему, рабочая одежда позволяет сберечь предметы личного гардероба сотрудников,

что также важно, особенно для людей, приезжающих в столицу на время, чтобы заработать».

Далеко не всегда обеспечение работников спецодеждой берет на себя работодатель. Скажем, когда на предприятии используют аутсорсинговые услуги, то, как правило, форму для персонала предоставляет та компания, которая эти услуги оказывает. В таких случаях может использоваться

логотип аутсорсинговой компании, если у клиента нет иных требований. Но иногда заказчик самостоятельно снабжает сотрудников униформой. Например, кассиры-блинопеки в общепитах и продавцы в супермаркетах, должны выглядеть более презентабельно и соответственно, здесь уместнее форма с фирменными знаками той компании, которую они представляют (кафе, магазин и др.).

Комбинезон «Рейнер», поварской халат и чепчик, яркий жилет со светоотражающими вставками – в зависимости от должности и специфики объекта, форма может быть разной. «Нам, безусловно, удобнее, чтобы все бригады под управлением «СТС Групп» были в одинаковой форме. Так бригадирам гораздо проще ориентироваться, ведь сразу видно, где его подопечные», – говорит Владимир.

Логотипы «СТС Групп» на одежду для сотрудников, занятых на наших объектах, наносятся на складе компании под чутким руководством Владимира Волкова и в строгом соответствии со стандартами заказчика.

Ирина Чиркова



Александр Волков оценивает качество нанесенного логотипа

## ФАКТ

История появления спецодежды уходит корнями в античность. Так, уже строители египетских пирамид изображаются в одинаковых набедренных повязках, что наводит на предположение о существовании у них требований к ношению формы единого образца.



## ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

Клиент – тот, на кого ориентирована деятельность любой компании. У одних – покупатель, у других – пациент, а наш клиент – заказчик аутсорсинговых услуг. Именно об этих услугах ежедневно говорят по телефону и на деловых встречах специалисты коммерческого департамента «СТС Групп». Сфера нашей деятельности – сравнительно молодая, поэтому все ее тонкости понятны далеко не каждому потенциальному клиенту компании. Чтобы доступно объяснить все плюсы наших услуг, в ход идут ...

## ... ОПЫТ, ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ЖЕНСКОЕ ОБАЯНИЕ



«Конечно, женское обаяние никто не отменял, – говорит руководитель коммерческого департамента «СТС Групп» **Екатерина Муромцева**, – но гораздо важнее изъясняться доступно для всех. Не «плавать» в разговоре помогает четкое понимание всех услуг компании, знание отрасли».

Сотрудницы отдела в курсе всех событий, происходящих в компании. Они регулярно следят и за общими тенденциями на российском рынке труда. «Неверным было бы сказать, что первое знакомство будущих клиентов с «СТС Групп» начинается с коммерческого отдела, – поясняет Екатерина, – ведь обращаясь к нам, потенциальные клиенты, как правило, уже обладают некоторой информацией о компании. Много можно почерпнуть со страниц официального сайта компании и в соцсетях, из рекламы и публикаций в СМИ. Однако живое



Все в сборе

общение начинается именно с нас».

К работе с каждым потенциальным клиентом – индивидуальный подход. Важно в телефонном разговоре услышать его запросы, а уже потом сформировать предложение с учетом всех его пожеланий. Вопросы, которые наиболее часто можно услышать при первичном разговоре, касаются в основном сроков вывода персонала на объект, ответственности исполнителя за качество выполняемых

сотрудниками работ, наличия представителя заказчика на объекте и т. д. «Мы объясняем клиентам, что за вывод необходимого числа сотрудников им не стоит беспокоиться. Более 200 кадровых партнеров по всей стране сотрудничают с нами по вопросам набора персонала, и это позволяет обеспечивать всех наших клиентов работниками, а значит, и управляться со всеми задачами, на нас возложенными», – комментирует **Екатерина**

**Муромцева**. Как правило, для клиента главное, чтобы «дело делалось», а вопросы по персоналу они доверяют партнерам – исполнителям услуг. За каждым нашим объектом закреплен менеджер проекта, а деятельность трудовых коллективов непосредственно на предприятии (складе, магазине и т. д.) контролируется еще и линейным руководителем – бригадиром или супервайзером. А это еще одна из гарантий оказания качественных услуг.

## ОТ БОБРА

# ОН НЕОБЫКНОВЕННЫЙ – БОБР ОБЫКНОВЕННЫЙ



**Здравствуйте! Я – бобр обыкновенный, или речной. По латыни – Castor fiber. Почему-то меня считают полуводным млекопитающим, из отряда грызунов – ну, это понятно. Так что я – самый крупный грызун фауны Старого Света и второй по величине грызун после капибары.**

Обитаю я в Московском зоопарке, и если кто не знает, являюсь подопечным компании «СТС Групп». Хочу поблагодарить вас всех – за заботу и внимание! Ведь именно благодаря компании «СТС Групп» на моем столе весь 2015-й год были не только отменная и отборная осиновая, ивовая, тополиная и берёзовая кора, но еще и сочные желуды.

Хочу отблагодарить вас, дорогие сотрудники «СТС Групп», и подарить гороскоп на 2016-й год, который наверняка принесет вам удачу – об этом я намерен лично просить всех животных Зодиака.

### КРЫСА



Пронырливые Крысы Красной Обезьяны не боятся, вызывают ее на поединок, поддевают, соперничают. Страсти на арене борьбы разгорятся нешуточные, однако в целом в будущем году крыса будет чувствовать себя замечательно, хотя и не беззаботно.

### БЫК



Во множестве припасены тихие радости Быкам в году будущем. Удастся им также и славно поработать, а-то и ринуться в работу с рогами наперевес. А если собраться, сконцентрироваться, то возможно добиться даже феерических результатов.

### ТИГР



В новом году Обезьяна попробует отучить норовистых Тигров тянуть одеяло на себя – в этом случае им станет сопутствовать успех. Чтобы не потерпеть фиаско, придется учитывать мнение партнеров, а решения принимать коллегиально.

### КРОЛИК



Крайне пригодятся Кролику в год Огненной Обезьяны врожденные осторожность, чуткость и проницательность – он сможет оперативно реагировать на ситуацию, выработает соответствующую моменту тактику и прорвется в финал без потерь и потрясений, а то и с приятными приобретениями.

### КОЗА



Излишнюю пассивность и чрезмерную чувствительную – долой! Пугливые Козы должны подготовиться к грядущим переменам и справиться со страхом. Если Коза наберет темп, а доброжелательные ей коллеги помогут – тогда сможет повернуть ситуацию в свою пользу.

### ДРАКОН



Царственное сияние Дракона иногда омрачает излишняя требовательность к окружающим, и Обезьяна предложит ему всерьез умерить пыл. Иначе светит шанс остаться в гордом одиночестве. Впрочем, если он сделает ставку на организаторский талант, то не проигрывает.

### ЗМЕЯ



Совесть Змей в новом году не потревожит, если их намерения будут честны и вызваны объективными обстоятельствами, а не сведением счетов с заклятыми врагами. Лишь в этом случае жизнь будет полна яркими впечатлениями и свежими тенденциями.

### ЛОШАДЬ



Справедливая Обезьянка упорную и ответственную Лошадь может осыпать подарками. К тому же Лошади, привыкшие выкладываться на полную катушку, награду эту давно заслужили. Однако от злобных оппонентов придется отбиваться – копытами.

### ОБЕЗЬЯНА



Едва загадает Обезьянка желание, как оно сбывается начнет. Придется сдерживаться, чтоб мимоходом другим людям не навредить, ущерба не нанести. Пожалуй, это единственное предостережение на празднике жизни виновницы торжества.

### ПЕТУХ



С первых месяцев Петухи ринутся в бой – сначала выяснять отношения со второй половиной, потом настанет черед конкурентов и завистливых сослуживцев. Пригодятся им также коммуникативные и лидерские навыки, смелость и прямолинейность.

### СОБАКА



Собакам в будущем году Обезьяна предлагает быть добрыми, а не кусачими, хотя жизнь и уготовила им множество испытаний. Успокаивает то, что экстраординарных событий не случится, но надо быть на стороже. А на обыденных проблемах этот знак пуд соли съел.

### СВИНЬЯ



Она и в одиночку не пропадет, все возьмет под личный контроль, так надежной. Обезьяна это одобряет и предлагает опираться на собственное мнение, советовать не слушать. Оборотистая Свинья и свои дела будет устраивать, и заботы близких на себя возьмет.

## ВОПРОС–ОТВЕТ



**Елизавета Логвиненко**

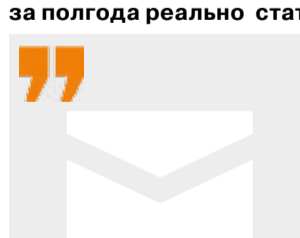
менеджер по персоналу



**Виктория Рассказова, Нижний Новгород:**

**«Скажите, пожалуйста, какие условия работы на ваших объектах?»**

На протяжении многих лет мы сотрудничаем с надежными партнерами, которые, предоставляя персонал для работы на наших объектах, заботятся не только о финансовых условиях работы, но и быте своих сотрудников. Работникам, приезжающим для вахтового трудоустройства, предоставляются бесплатное проживание и проезд на корпоративном автобусе от места проживания до места работы и обратно, а также авансы.



**Никита Смоляков, Тверь:**

**«Слышал, что работая на ваших объектах, можно за полгода реально стать бригадиром. Это правда? Как происходит «прием» в бригады?»**

Действительно, работая на наших объектах можно относительно быстро построить карьеру. Если координатор «СТС Групп» заметит Вас как трудолюбивого сотрудника, отлично взаимодействующего с коллективом, то он может назначить Вас на бригадирскую должность. Формальный критерий для возможного повышения – количество отработанных вахт на наших объектах, а остальное зависит от Вашего желания профессионального роста. Кстати, для бригадиров в офисе компании проводится бесплатное обучение.



## РЕГИОНЫ

## ЗИМНИЙ САРАНСК – ЛЕДЯНОЙ ГОРОД

Любители спорта знают наш город как житницу чемпионов по спортивной ходьбе, греко-римской борьбе и ВМХ. Саранск заслуженно получил право в числе 11 российских городов принять у себя Чемпионат мира по футболу – 2018. Так что через 2,5 года столица Мордовии ждет болельщиков со всего мира.

Но Саранск может показать много интересного не только спортсменам и болельщикам. В городе много достопримечательностей. А есть удивительные места, которые зимой приобретают сказочный облик.

С наступлением морозов на площади перед Домом Республики вырастает ледяной город. В темное время суток он играет разноцветными огнями. Равнодушных на площади нет. Кому-то прогулка среди гигантских ледяных скульптур, под снежными арками – романтика, другие находят веселье в катанье с высокой ледяной горки. Селфи на память – это уж, как водится, обязательно.

Институт, где я училась, находится недалеко от Советской площади, поэтому зимой практически ежедневно я бывала в этом сказочном месте.

Скажу честно, такая красота нисколько не надоедает. Поэтому тем, кто планирует провести выходные в этом городе, можно каждый свой маршрут строить так, чтобы непременно пройти по сезонному городку. По периметру площади растут голубые ели. Поднимитесь чуть выше по площади и увидите Храм Ушакова. Удивительное место. А рядом смотровая площадка – отсюда открывается вид на городской парк. Советую спуститься к нему.

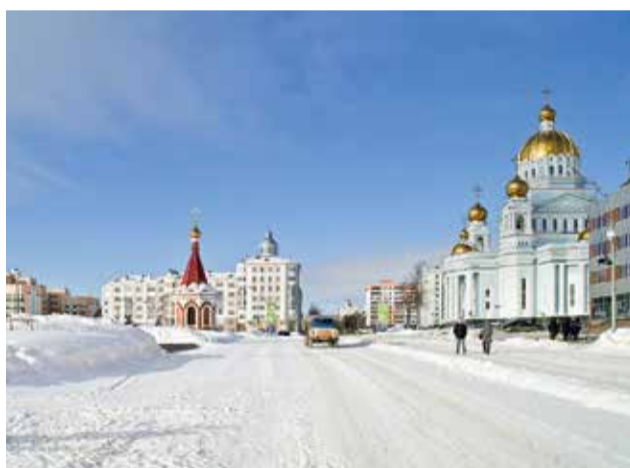
Дорожка к Парку культуры и отдыха им. А.С. Пушкина ведет по красивейшему спуску. По пути – памятник

самому Александру Сергеевичу. Наверное, руку гению пожимал каждый житель или гость Саранска. И я тоже.

Много-много ступеней вниз – и вот он парк. Аккуратные аллеи, уютные кафешки. Поел сам – покорми животных. Шутка, конечно, просто на парковой территории находится зоопарк, и кормить его питомцев, по-моему, запрещено.

Уже любопытно, что же будет на площади в этом году?

**Татьяна Самолюкина,**  
юрисконсульт



УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ

РАБОТАЮЩИЕ НА ОБЪЕКТАХ  
«СТС ГРУПП»

ЗИМА ПОДАРКОВ  
В «СТС ГРУПП»



С 01.12.2015 г. по 29.02.2016 г.  
«СТС Групп» проводит конкурс с последующим награждением.

**МЫ ВЫБИРАЕМ ЛУЧШИХ В НОМИНАЦИЯХ:**

1. «Самый трудолюбивый сотрудник» – сотрудник, отработавший наибольшее количество часов на объектах «СТС Групп» в период с 01.12.2015 г. по 29.02.2016 г.

2. «Самый преданный сотрудник» – сотрудник, который наибольшее количество раз повторно возвращался на вахту на объекты «СТС Групп» в 2015-2016 гг. (из работающих на данный момент).

3. «Самый инициативный сотрудник» – сотрудник, который привел наибольшее число знакомых для работы на объектах «СТС Групп» в период с 01.01.2015 г. по 29.02.2015 г.

**Победителей ждут ценные призы и денежное вознаграждение!**

В номинации «Самый трудолюбивый сотрудник»: мобильный телефон + термос.

В номинации «Самый преданный сотрудник»: 2000 рублей + термос.

В номинации «Самый инициативный сотрудник»: 1000 рублей + термос.

ДЕНЕЖНЫЙ ПРИЗ



МОБИЛЬНЫЙ ТЕЛЕФОН



ТЕРМОС



Спасибо, что вы с нами!  
«СТС Групп»

Дополнительную информацию  
уточняйте у координатора.



В декабре завершился конкурс рисунка среди детей сотрудников нашей компании. Все представленные работы оказались милыми и трогательными. Глядя на эти картинки сотрудники узнавали себя или своих коллег.

А победителем стал **Вадим Антонов**, изобразивший своего отца Сергея Антонова.

Семилетний мальчик одним из первых нарисовал своего папу. Многие сотрудники, еще не видя подписи на обратной стороне, признали в многоруком человеке именно Антонова. Говорят, выдал калькулятор. Хотя, надо отметить, что большинство из нас нашли и у себя много общего с «чудом» на картинке. Всегда много дел, для которых, ох, как не хватает еще хотя бы пары рук.

Старший брат Вадима, Денис, тоже участвовал в конкурсе и оказался в числе фаворитов, лишь на несколько голосов отстав от своего братишки. В первой пятёрке лучших также Полина Суровцева, Настя Копченова и Катя Зотова.

Все ребята получили от «СТС Групп» приятные и полезные подарки для творчества, самых дальних участников из регионов (из Краснодара и Нижнего Новгорода) поощрили замечательными наборами для творчества.

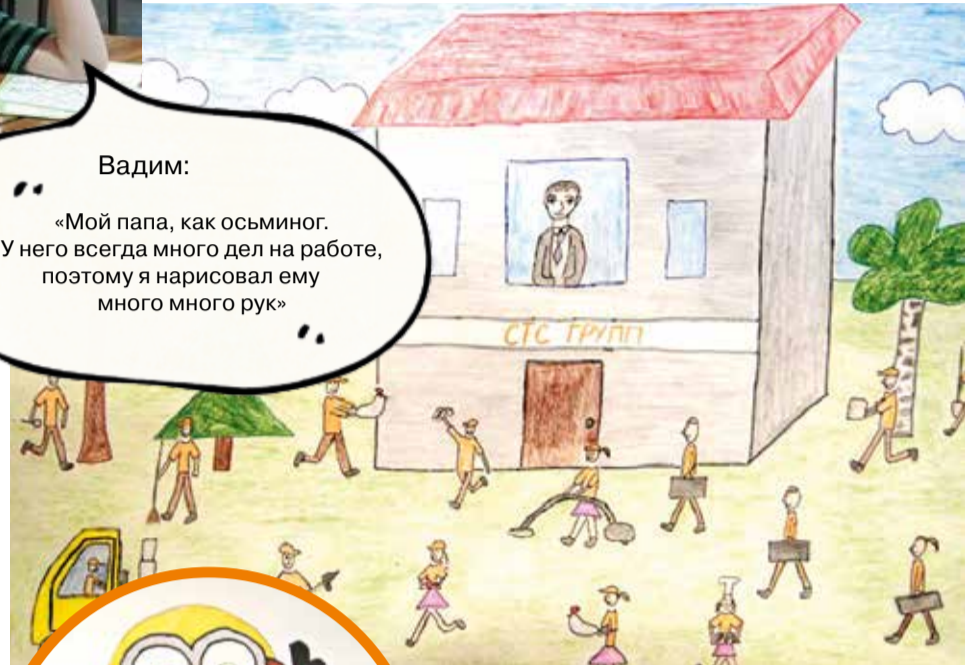
... а победитель Вадим готовится к долгожданному мастер-классу по живописи, который для него проведет профессиональный художник, и новым конкурсам в «СТС Групп».

## КОНКУРС МОИ РОДИТЕЛИ РАБОТАЮТ В «СТС ГРУПП»



Вадим:

«Мой папа, как осьминог. У него всегда много дел на работе, поэтому я нарисовал ему много много рук»



## УКРАШЕНИЕ ВСЕГДА ВАШ, НОВОГОДНИЙ ПЕРСОНАЖ



В нашей компании сложилась прекрасная традиция – креативно подходить к украшению офиса в канун Нового года. В этом году вектор для фантазии: «Всегда ваш, новогодний персонаж».

С нетерпением ждем, когда среди нас появятся Снегурочки и Деды Морозы, снеговики и обезьяны или какие-нибудь другие персонажи из новогодних сказок.



## РЕЦЕПТ ОБЕЗЬЯНКА-2016

ИНГРЕДИЕНТЫ:

- 300 г отварной куриной грудки
- 3 картофелины в мундире
- 4 вареных яйца
- 2,5-3 вареных моркови
- 1 луковица
- 2 маринованных огурца или несколько корншонов
- маленькая банка зеленого горошка
- маслины
- майонез 67% жирности
- соль

ПРИГОТОВЛЕНИЕ:

Нарезаем картофель, курицу, 1 яйцо и 3 белка (желтки пригодятся для украшения). Мелко режем лук и заливаем его кипятком (так он не будет горчить). Добавляем одну морковь, нарезанные огурцы, горошек и перемешиваем салат. По вкусу добавляем майонез (следим, чтобы салат не был сухим, но и не растекался), солим.

УКРАШЕНИЕ:

Выкладываем 2/3 салата в центр тарелки. Лопаткой и руками формируем контуры головы обезьяны, прижимая салат, чтобы его поверхность была плоской. Из отложенной массы лепим уши, чтобы получился салат в форме обезьяны. Оставшуюся морковь натираем на мелкой терке и выкладываем ей верхнюю часть головы (ее нужно облепить полностью, в том числе и бока). Тертými желтками обсыпем уши и мордочку. Две маслины разрезаем вдоль на тонкие полоски. Выкладываем ими все контуры мордочки. Глазки и нос смазываем для блеска растительным маслом.



## ЗДОРОВЬЕ

## КАК НЕ ПЕРЕОХЛАДИТЬСЯ

Зима испытывает нас лютыми морозами, коварным ветром, снегопадами и гололедицей. Но необходимые для поддержания здоровья прогулки, а также дорога до работы никто не отменял. Кроме того, есть специалисты, которые работают под открытым небом. Среди них – дворники. У них объем работы в холодный сезон подчас только возрастает. Обработка тротуаров реагентами, уборка снега и льда, сбивание сосулек с крыш и т. д. И не важно, льет с неба или сыплет, – они на рабочем месте. Зимой, особенно в сырую и ветреную погоду, очень легко переохладиться. Но как этого избежать?

Во-первых, если вы планируете находиться длительное время на холоде, то наденьте соответствующую одежду и обувь.

Желательно, чтобы одежда была влагонепроницаемой и ветрозащитной. Возьмите на заметку, что лучше согревает одежда, состоящая из нескольких слоев или предметов гардероба. Между слоями находится воздух,



который, обладая низкой теплопроводностью, сохраняет тепло и не пропускает холод.

Обувь должна быть по размеру. Желательно, чтобы она обладала влагозащитными свойствами. И совсем нежелательно надевать в мороз узкую обувь. Она, сжимая ногу, ограничивает кровоток, что может способствовать переохлаждению.

Защищайте уши! Лучший вариант – шапки-ушанки. А вот враг ушам в мороз – сережки. Металл на морозе быстро «накаляется» и может привести к обморожению.

Если вдруг в холодную погоду стало жарко, не расстегивайтесь – горячее тело быстрее отдает тепло.

Еще один не замечаемый многими негативный фактор – тяжелые сумки. Они, сдавливая кисти, нарушают кровоснабжение. В таком случае обморожение может произойти и при совсем незначительном морозе.

И еще один совет: перед выходом из дома смотрите не только на уличный термометр, но и попробуйте понять, нет ли ветра, ведь он ускоряет потерю тепла.

На возможность переохлаждения влияет и сырость. Если вы промокли или вспотели, то ваш организм быстрее обычного отдает тепло, что может привести к понижению температуры тела – переохлаждению. Если уж не удалось избежать промокших ботинок, варежек и т. д., постарайтесь находиться в теплом месте. Если такой возможности

## НА ЗАМЕТКУ:

Иногда в прогнозах погоды приводится «эффективная» температура – сочетание температуры воздуха и скорости ветра. Например, при температуре воздуха — 18° С и скорости ветра 32 км/час эффективная температура равна —32° С. При такой погоде обморозиться можно за минуту.

нет, бегайте, прыгайте, будьте физически активны, чтобы усилить кровоток. Кстати, это важно на морозе всегда, даже если ваша одежда и обувь абсолютно сухие. Бег, прыжки, переминания с ноги на ногу и прочая физическая активность повышают общую температуру вашего тела. И еще: никогда не садитесь на холодное.

За полчаса до выхода на улицу на открытые участки лица и рук нанесите специальный защитный крем, только не увлажняющий – иначе, наоборот, из-за излишней влаги рискуете получить обморожение. Если чувствуете, что ваши ладони начинают замерзать, согревайте их легкими растираниями (то же относится и к щекам, лбу, носу) или согревайте их своим дыханием.

Помогает уберечься от переохлаждения горячий сладкий чай. Если знаете, что работать придется на открытом воздухе, не лишним будет захватить с собой термос с согревающим напитком. Только ни в коем случае «для сугрева» не употребляйте алкоголь. Он, притупляя работу нервной системы, дарит обманчивое чувство тепла и комфорта, и можно не заметить, как организм переохладится.

А по возвращении домой оберните замерзшие участки тела шерстяной тканью (накиньте пуховый платок, шерстяные носки и т. д.) и выпейте горячего чая.

## ИСКУССТВЕННЫЕ УСЛОВИЯ ХОЛОДА, НЕОБХОДИМЫЕ В ПРОИЗВОДСТВЕ:

+2° С ... +12° С

Хранение, переработка и транспортировка свежих продуктов питания.

- 55° С

Холодильники для филе рыбы и производство замороженных и сублимированных продуктов.

- 28° С

Температура хранения для продуктов глубокой заморозки.



## УВЛЕЧЕНИЯ

## РАБОТА КАК СПОРТ



**Андрей Карчевский** – член трудовой сборной «СТС Групп» – мечтает, когда в компании появится своя настоящая футбольная команда. Он с раннего детства играет в футбол, но стать профессиональным спортсменом ему помешала травма. Тем не менее, спорт в его жизни присутствует всегда.

Философствуя, координатор Карчевский сравнивает с футболом свою сегодняшнюю работу: «Команда активных людей, где от каждого зависит общий результат. Все – и рабочие на объектах, и бригадиры, и офисные сотрудники – работают на одну на всех победу».

Уже, будучи трехлетним мальчишкой, гонял по двору мяч, а став первоклассником, записался в ДЮСШ в секцию футбола. С 7 класса был капитаном команды школы. Дядя Андрея и отец – любители футбола, а младший брат отца – профессиональный футболист. Естественно, что и Андрей пошел по их стопам, увлекшись игрой с мячом. Еще в детстве друзья, шутя, называли мальчика фанатиком за его непоколебимую преданность футболу. Когда все засиживались за компьютерными приставками или перед телевизором, Андрей гонял мяч, даже в одиночку.



В 2008 году Андрей приехал в Москву, где записался в любительскую футбольную лигу. Игры ЛФЛ проходят в Москве еженедельно, а вот режим тренировок каждый для себя определяет сам. Но, как говорит Андрей, до 80% всех участников собирались на футбольном поле почти каждый вечер. Андрей – в их числе. В основном игроки ЛФЛ самостоятельно платят взносы за участие в турнире, покупают форму, но в некоторых случаях их спонсирует какая-либо компания. Так было с клубом, в котором играл Андрей. Нашелся спонсор, который взял на себя финансовое сопровождение команды и закупил для игроков спортивную форму.



На вопрос, для чего ты занимаешься спортом, Андрей отвечает: «Я играю в футбол, скорее, не зачем, а почему. Как говорится, дети рыбака ловят рыбу, а я, сын человека, очень любящего футбол, с детства приучен к этой игре. Отец играл – я тоже. Отец болел за любимую команду – и я тоже».

Пока Андрей временно не выходит на поле в качестве игрока, зато активно болеет за любимую команду – ФК «Спартак». Некогда игрок этого клуба Илья Цимбаларь – его кумир. А еще среди тех, на кого хотелось бы равняться, – Юрий Никифоров и Андрей Тихонов, тренирующийся сейчас «Краснодар», а в прошлом состоявший в тренерском штабе «Красно-белых».

## ЦИТАТА:

«Люблю «Спартак», потому что их игра была для всех показательной. У них была своя тактика, не похожая на игру других команд. Они играли так, как не играла ни одна другая футбольная команда, всегда эффективно и результативно».



ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

ВСТРЕЧАЕМ НОВЫЙ ГОД: ГДЕ, КАК И В ЧЕМ?



**Ольга Миронова,**  
специалист  
департамента анализа  
и контроля:

«Самым любимым праздником в году был, есть и будет Новый год. Поэтому подготовиться к нему надо заранее. Согласно восточному календарю, 2016 год будет годом Красной огненной обезьяны. Обезьяна добродушное животное, готовое идти на уступки. Одного только не терпит – тоски и уныния! Больше конкурсов, веселья, сюрпризов в новогоднюю ночь! При выборе наряда не нужно делать из себя «строгих джентльменов и леди». Обезьяну влечет к себе всё яркое, необычное, блестящее»



**Виктория Миронова,**  
ассистент аппарата  
управления:

«Новый год – это праздник волшебства, сказки, для кого-то наступление новой жизни. Я считаю, что этот праздник каждый человек должен отметить в кругу своих самых близких людей. Ведь не зря говорят: «С кем новый год встретишь, с тем его и проведешь. Прекрасная идея на Новый 2016 год – путешествие, ведь Обезьяна любит движение. Из поездки привозите подарки, которые будут напоминать о путешествии, и дарите их дорогим вам людям».



**Телеца Ольга,**  
продавец на объекте  
«СТС Групп»:

«Советую встречать Новый год на Красной площади. Красота невероятная, много народа, салют. Атмосфера потрясающая, радость и веселье. Главное, чтобы повезло с погодой, тогда и настроение будет приподнятое. Если считаете, что не успеете доехать до центра Москвы, неплохо встретить и в любом другом столичном парке – фейерверки отовсюду видно».



**Екатерина Гордеева,**  
менеджер  
по персоналу:

«Для меня это семейный праздник, и я планирую встретить его вместе с мужем и родителями, к которым едем в гости. Так что меня ждет тихий, приятный вечер с близкими мне людьми, вкусные салатики, «Ирония судьбы...». А также в новогоднюю ночь обязательно ходим поздравлять наших давних друзей и знакомых».



**Людмила Деордиева,**  
секретарь:

«На мой взгляд новый год лучше встречать в кругу близких и друзей на вечеринке. Дома или в ресторане – не важно, главное – чтобы обязательно царил шумная, веселая, праздничная атмосфера»

АНЕКДОТЫ

ВСТРЕЧАЕМ  
НОВЫЙ ГОД

Выучил азбуку Морзе, чтобы 1 января в 8 утра простучать перфоратором всем соседям "С Новым годом!"

Самый лучший натюр-морт, который я видел в своей жизни, – это вид на открытый предновогодний холодильник.

Сейчас все ломают голову, где отмечать Новый год. А я позаботился об этом ещё в августе, купив себе диван.

В прошлый Новый год отказался от оливье, в этом попробую от мандаринок отказаться. Надо же выяснить, отчего мне так плохо 1 января.

Поздравляем всех с открытием очередного сезона "Убери руки, это на Новый год!"

Признак удавшегося корпоратива – вас встречают в офисе аплодисментами и дружным смехом.

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

ЧТО ПОДАРИТЬ НА НОВЫЙ ГОД?



**Ирина Чиркова,**  
зам. директора департамента  
рекламы и PR:

«Разобраться с новогодними сувенирами очень легко. Существует множество магазинов, ориентированных на оригинальные подарки: вязаные перчатки с Wi-Fi и наушниками для разговоров по телефону на улице в зимнее время, светящиеся шнурки для кроссовок, одеяло-стол и др. Но не стоит забывать, что Новый год – это душевный праздник, наполненный уютом и теплом. Поэтому рекомендация одна – ваша личная фантазия и готовность творить. Вы можете сделать что угодно! Сварить мандариновое варенье, связать, сшить, смастерить из любых подручных материалов елочную игрушку, испечь имбирное печенье, сделать ароматную настойку к праздничному столу. Главное, не бояться экспериментировать».



**Тахира Худавердиева,**  
помощник бухгалтера:

«Планирую подарить папе нарды. Он любит в них играть, поэтому, думаю, и подарок этот придется ему по душе. А маме – ее любимый парфюм, а вот брату деньги, т. к. он у нас капризный. Коллегам – маленькие статуэтки в виде символа года».



**Малюкова Елена,**  
программист 1С

«Дарить своим близким лучше всего то, что несет в себе характер Нового года, а также что-либо полезное для человека, которому ты преподносишь этот подарок».



**Екатерина Гадалина,**  
менеджер по персоналу  
в городе Тольятти:

«Своим презентом всегда хочется выразить искреннюю привязанность, благодарность, нежность своим родным. Хочется, чтобы подарок на Новый год, подаренный близкому человеку, принес ему радость и пользу. Выбирая подарок, я стараюсь отталкиваться от привычек и предпочтений человека, для которого он предназначен».

Также, всегда будет приятен подарок, сделанный своими руками. Например, для своей бабушки, в этом году я вышиваю икону бисером. Для коллег, я думаю, подойдут такие подарки, как елочные шары, упакованные в коробочки, керамические фигурки или мягкие игрушки, соответствующие символу грядущего года».



**Андрей Белоусов,**  
дизайнер-верстальщик:

«В нашей семье есть традиция – собираться всеми родственниками на Новый год, и, так как компания получается немаленькая, мы просто дарим друг другу фигурки или другие сувениры – символы наступающего года».

Как известно, большинство девушек склонны принимать любые подарки, считая их необходимым знаком внимания, а вот мужчины скрывать своего недовольства ненужной безделушкой не будут. Поэтому вариант с деньгами – беспроигрышный для сильной половины человечества. В качестве романтического дополнения к денежному подарку для любимых дам можно преподнести огромного плюшевого медведя, который актуален всегда».



**Ольга Григорьева,**  
менеджер по персоналу:

«На новый год я обычно дарю то, что запоминается, например, коллаж из фотографий с различных мероприятий за год. Будет что вспомнить! Для сладкожек можно сделать такие оригинальные подарки, как коробка сникерсов. Я такое дарила своим коллегам и друзьям, а для некоторых даже сочиняла стихи!»

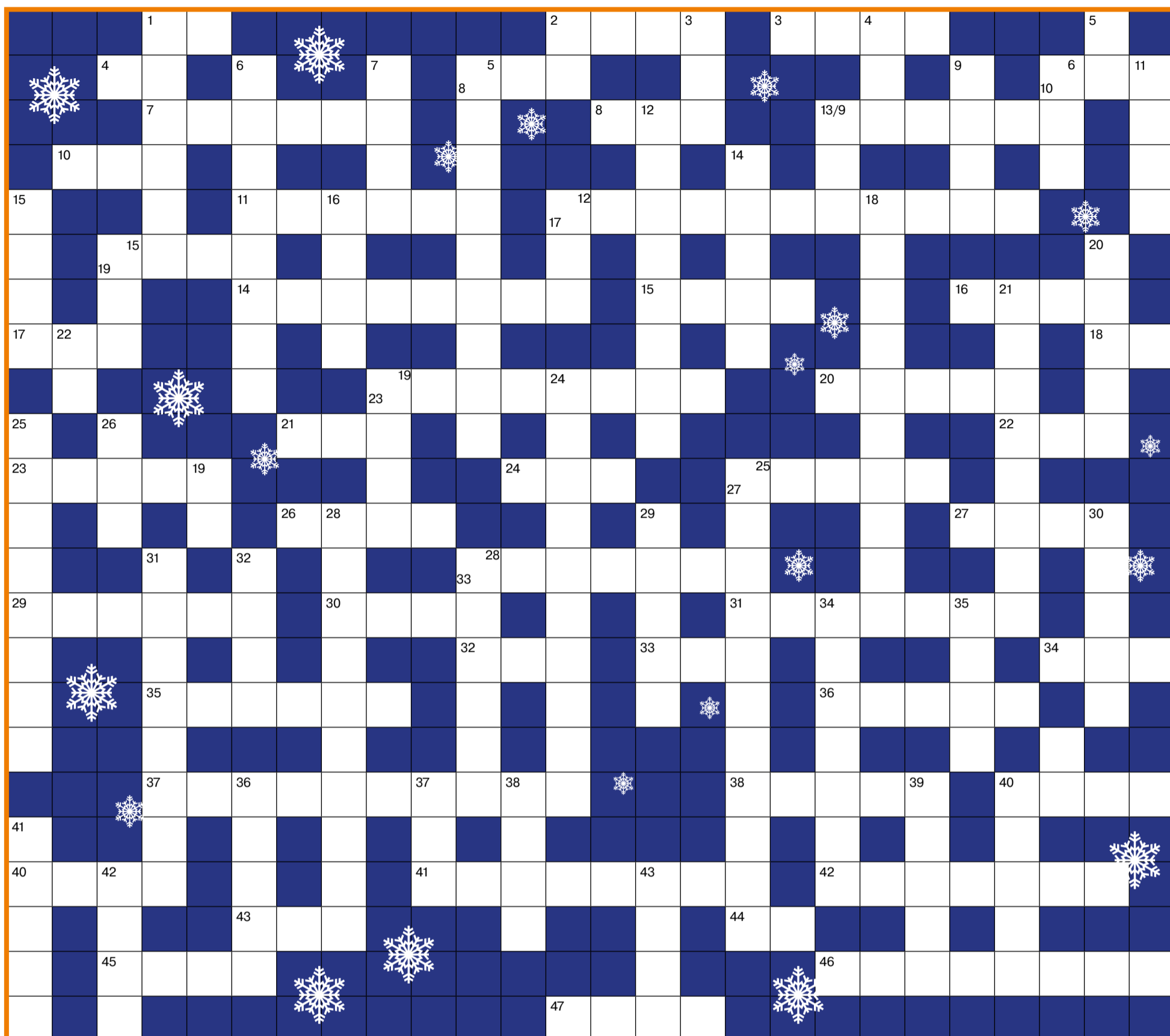
Я считаю, что надолго запомнится то, что сделано своими руками. Так, будут смотреть на этот подарок и вспоминать именно вас. В этом году, я тоже планирую сделать что-нибудь оригинальное...»



**Яна Будеева,**  
менеджер по работе  
с клиентами:

«В последнее время я очень люблю дарить не материальный подарок, а эмоции. Если я знаю, что мой близкий человек очень хотел прыгнуть с парашюта, сходить на массаж, спеть песню на крыше дома и т. д. (это может быть, что угодно), то я сделаю все возможное, чтобы это ему подарить. Чаще всего в нашем ритме жизни, мы не успеваем баловать себя такими вещами, а тут я!»



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:**

1. Затягивают после третьей
2. Ненастоящий алкоголь
3. Рука хвойной красавицы
4. В буйной компании вместо слов
5. Добрая волшебница
6. Неожиданное крупное приобретение
7. Незаменяемый прибор застолья
8. Как в нее провалился, уйдя на минутку
9. Ее просят зажечься
10. Постановочное развлекательное мероприятие
11. Любимый праздничный салат

12. Новогодние огни
13. Комедия легкого содержания
14. Праздник с шестивиями и переодеваниями
15. Архитектурный парадный элемент
16. Сапоги из овчины ворсом внутрь
17. О нем мечтают после новогодней ночи
18. Разместились на диване буквой
19. Новый год в детском саду
20. Посуда для шампанского
21. Однажды в году
22. Дорогой подарок с аукциона
23. ...притяжения

24. Атрибут Деда Мороза
25. Холод
26. Заморская и красная
27. Белый и пушистый
28. Флешмоб вокруг елки
29. Новогодний репертуар актера
30. Угощение в японском стиле
31. Возвещают о наступлении нового года
32. Сказочный персонаж Лукойе
33. Один из традиционных вопросов знатокам
34. От нее ломится новогодний стол
35. Уместен в веселой компании

36. Серенький трусишка
37. Игристый напиток
38. Американский Дед Мороз
39. Вещь для жеребьевки в игре
40. Запеченная на столе
41. Мелкие бумажки для праздника
42. На ногах у Деда Мороза
43. Спутник желающего поспать человека
44. Отличное место для катания на ледянке
45. Шуба заливной рыбы
46. Костюмированный бал
47. Сыр для греческого салата

**ПО ВЕРТИКАЛИ:**

1. Елочное украшение
2. Вместо слов из песни
3. Словесное согласие
4. Танц...
5. На нем на курорт не летают.
6. Согласно ему, 2016 – год Обезьяны
7. Веселый характер
8. Салют
9. Дед Мороз их обязательно надевает
10. Персонаж зимней сказки
11. Очарование и привлекательность
12. Оранжевый символ Нового года
13. Наряженная колючая гостья

14. Чужое лицо
15. Традиционный русский напиток
16. Забава для компании
17. Праздничный вечер с танцами
18. Внучка на Новый год
19. Музыкальный ...
20. Поход в гости
21. Ниточка из огней
22. Слышен в шумной компании
23. Рисунок на стекле
24. Грустное или веселое
25. План праздника
26. Утепленный сапог

27. После застолья ее не прошел бы водитель
28. Праздник в трудовом коллективе
29. Горит и светит на праздничном столе
30. Спасительница мальчика с ледяным сердцем
31. Минисалют
32. Дружеский спор
33. Звук при открытии шампанского
34. Режиссер самого новогоднего фильма
35. Чувство меры и ритм
36. В помощь тому, кто лыка не вяжет
37. Натуральный напиток

38. Украшенное снежинками
39. Ткань для вечернего платья
40. Газированный напиток
41. Спутница веселой компании
42. Новый год на острове... – праздник Зимнего Солнцестояния
43. Слова поздравления за столом