



ВЕСТНИК «СТС ГРУПП»

ГАЗЕТА ДЛЯ КАЖДОГО СОТРУДНИКА КОМПАНИИ

www.stsgr.ru



2 стр

ИМЕНА ПОБЕДЫ
О ВЕТЕРАНАХ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ



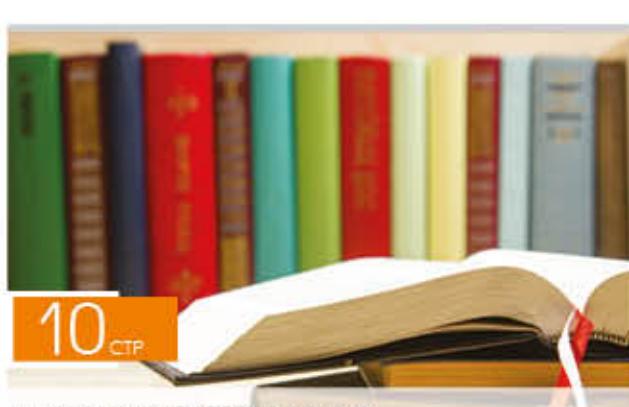
2-3 стр

ПРИЗЫ ЗА ТРУДОЛЮБИЕ
НАГРАДИЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА



7 стр

ЭТО ВСЕ ЦВЕТОЧКИ
О СОТРУДНИКАХ ПОДМОСКОВНОЙ ТЕПЛИЦЫ



10 стр

КНИЖНАЯ ЯРМАРКА
СОВЕТЫ ОТ БИБЛИОФИЛОВ «СТС ГРУПП»



11 стр

СОЛНЕЧНЫЙ УДАР
КАК УБЕРЕЧЬСЯ ОТ ТЕПЛОВОГО УДАРА

Читайте больше на www.vestnik-stsgr.ru



С ДНЕМ ПОБЕДЫ!

Мы преклоняемся перед ветеранами, защищавшими нашу Родину на линии фронта и в тылу. Перед теми, кто не жалея сил и здоровья, ценою своей жизни завоевывали Победу. Спасибо вам, дорогие ветераны Великой Отечественной войны и труда, за Победу, за Мир, в котором мы живем, за светлое небо над головой. Здоровья вам на долгие годы! Светлая память невернувшимся с войны. Помним! Гордимся!

Дорогие друзья!
С праздником! Пусть в вашем доме будет мир, здоровье, радость мирских побед.

НОВОСТИ РЕГИОНОВ

«НА ВОЛНЕ»

Когда-то в молодости Игорь Каменщиков выходил в открытое море ловить рыбу. Рассекая волны, любясь полетом чаек и прыжками дельфинов, выпускник мореходного училища «добывал все съедобное, что в море водится». Сейчас Игорь трудится в Санкт-Петербурге на предприятии, отнюдь не морском, но с красивым, поэтическим названием «Волна».

С солидным возрастом в паспорте, но молодой в душе, Игорь не привык вести счет годам, как и отработанным вахтам тоже. Шутят, что со счету сбился. Он здесь уже с осени прошлого года, то есть примерно 5-ю вахту. Безусловно, работа – не море. Буднично, обыденно. «Работа, диван, стол – стол, диван, работа. После работы уже как-то и не хочется ничего. Но вот будут выходные, обязательно пойду гулять по Санкт-Петербургу, – делится планами Игорь. – Такой город! Как же не посмотреть?!

Рабочая география бригадира на «Волне» очень богата. Учился в Находке, по распределению в советские времена попал в Магадан, где 6 лет занимался рыбной ловлей. Вернувшись в родную Калугу в 90-х годах, стал директором магазина женской одежды, потом пришлось пойти работать охранником в школу. Когда его сын поступил учиться, потребовалась большие суммы за обучение, нежели он зарабатывал на тот момент. В городе космонавтики ничего подходящего не нашлось, а точнее, как говорит Игорь, «тех, кому за полтинник перескочило, не берут».

«Я молодой в душе, но, к сожалению, работодатели смотрят на возраст в паспорте, а не в душу», – шутит Игорь. Тогда он и решил поехать в северную столицу. Сначала отработал на птицефабрике «Ударник» (партнер «СТС Групп»), а потом попал на «Волну». Это предприятие осуществляет покраску плит СМЛ (стружечно-магниевые плиты). Среди персонала предприятия – 5 разнорабочих, предоставленных компанией «СТС Групп». Они занимаются резкой плит перед окрашиванием, упаковкой и укладкой уже готовых изделий, а также подачей и приемкой СМЛ.

Еще будучи подростком, в период влюбленности Игорь писал стихи, поэтому многое в своей жизни сравнивает с поэзией. Если море (красота, чайки) – это поэзия, то



работа – это проза. Среди прозаических будней как «луч в темном царстве» – юмор, которым, как говорит Игорь, на объекте обладает каждый. В веселом коллективе, как отмечает он, однообразную работу выполнять куда проще.

Впереди выходные, и бригадир Каменщиковых планирует прогуляться по Санкт-Петербургу, посмотреть Финский залив с его весенними волнами, вспоминая волны Охотского моря и богатые уловы крабов, креветок, трубы и минтая, по которым сейчас по-настоящему скучает. «Люблю рыбу, но если раньше ее называли «серебро России», то сейчас это уже «золото», если судить по ее стоимости», – говорит Игорь. А с наступлением будней снова в 8 утра бригадир Каменщиковых займет свое рабочее место в «Волне».

МНЕНИЕ

КНИЖНАЯ ЯРМАРКА

Елена Покасова
ассистент



Чтение необходимо рассматривать, как эмоциональную разгрузку. Литература помогает абстрагироваться от внешнего мира и оказаться в параллельной реальности. Книги переносят нас в другой мир, позволяют путешествовать, не покупая билет на самолет и даже не выходя из дома. Для меня книга – маленькое путешествие. Я всегда с трепетом открываю первые страницы, немного переживаю и каждый раз нахожусь в ожидании чего-то неизведанного. Поэтому к выбору я тоже подхожу с особой внимательностью, ведь нет ничего хуже, чем разочарование в прочитанной книге. Это как раз тот случай, когда минус на минус не дает плюс. Жалко не время, а силы и эмоции. Именно поэтому в большинстве случаев я отдаю предпочтение классической литературе, которая возвращает в тысячи раз больше.

Меня очень радует, что в нашей стране и во всем мире не обделяют вниманием «Всемирный день книги и авторского права» – приурочивают к событию тематические выпуски журналов, издают книги, организуют выставки, посвященные литературе. Книги – несокончаемый источник знаний и самый надежный способ их сохранения. Литература – наша история и наше будущее. Именно поэтому сегодня мы решили воспользоваться случаем и призвать всех к чтению, делясь литературным опытом.

«Думай, как женщина. Поступай, как мужчина»
Стив Харви

Ничего стоящего от книги не ждала, да и не могла ждать сразу по трём причинам: она написана мужчиной (улыбаясь), он комик и никакого отношения к литературе не имеет. Но отставать от современного мира нельзя, поэтому я положила её в рюкзак и решила читать в транспорте.

Читалось легко и быстро, порой даже слишком («спасибо» разговорному сленгу). С первого до последнего предложения автор даёт женщинам советы по эксплуатации мужчин, приводя примеры, аргументы и объясняя поступки сильного пола.

Прочитав книгу, вы узнаете, почему мужчины изменяют, не делают вам предложение, не знакомят с друзьями и все в таком духе. Конечно, есть и руководство, как стать не «рыбкой для забавы», а «золотой рыбкой». Расшифрую: по мнению Стива Харви, мужчины хотят от нас или серьёзных отношений, или плотских утех. Если вы дошли до постели меньше, чем через 90 дней – ничего серьёзного у вас не выйдет. Здравый смысл в этом есть. Но есть и одна проблема. Я не люблю крайности. Чёрное/белое, холодное/горячее. Компромисс – двигатель отношений. Но сказать, что вся книга это сплошное разочарование, не могу. В ней есть и очевидные (после прочтения) факты о том, почему мужчина поступает определённым образом.

Подойдя к прочтению с умом, можно перечерпнуть интересную информацию об инопланетянине, с которым живёшь или собираешься жить.

ОТ БОБРА

КОМУ НЕ СТРАШЕН ЭТОТ ГОД?

Всегда говорю, что с сорокой дружить – значит быть в курсе всего, что в округе происходит. Кто что сказал, кто что сделал – все она знает. А тут недавно речь о работе завела.

Оказывается, в этом году полмилиона работников «попросят» со своего места – кругом сокращения.

Но, как нащебетала говорливая сорока, не всем стоит бояться за насажденное местечко. Она слышала от знающих людей, что сельское хозяйство и санаторно-курортную деятельность сокращения почти не коснутся. Наоборот, некоторые считают, что туда потребуется даже дополнительный персонал.

Алексей Трафимов
менеджер



Моим любимым писателем был и остается Достоевский. Талант Федора Михайловича заслуженно признан не только в России, но и во всем мире.

«Преступление и наказание»
Ф. М. Достоевский

Однако почему? Казалось бы, сюжеты его произведений достаточно просты: вот, например, в «Преступлении и наказании» молодой человек совершил убийство. Против него нет никаких улик, но его начинают мучить угрызения совести. В результате Раскольников во всем сознается и добровольно отправляется на катаргу, чтобы искупить свою вину. Вот, по большому счету, и все.

Но как это все описано?! После прочтения создается впечатление, что все события происходят ни где-то там далко, а совсем рядом, среди ваших знакомых или даже, что вы сами были участниками всего случившегося.

Недаром ведь Достоевского называют «великим психологом» – настолько точно и полно он раскрывает мысли, чувства своих героев, их переживания и мотивацию поступков, что нисколько не сомневаешься в реальности всего происходящего.

Кроме того, Федор Михайлович примечателен своими «лирическими отступлениями», когда



описываются вещи, вроде бы не имеющие отношения к основному сюжету и на которые лишь немногие обращают внимание. Так, в том же «Преступлении и наказании» внимательный читатель найдет определение приведениям и много другого интересного и необычного.

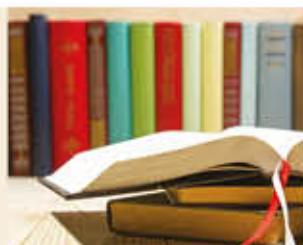
Наталья Ли
менеджер по персоналу



«Лавр»
Евгений Водолазкин

Эту книгу попала мне в руки очень вовремя – в период, когда в моей жизни все встало с ног на голову... Простой и разумный слог этой книги поддерживал и напоминал о вещах, куда более важных, чем ежедневная суета.

Главный герой этой книги – лекарь Арсений, обладающий магической способностью исцелять людей. Его тайная возлюбленная умирает во время



за тех, кого приручили», а святые старцы говорят на современном офицерском сленге... И эта улыбка между строк позволяет говорить о вещах вечных и важных неожиданно нетривиально.

Анастасия Заварихина
секретарь



Книга «Унесенные ветром» Маргарет Митчелл – это один из моих любимых исторических романов.

«Унесенные ветром»
Маргарет Митчелл

Женщина! Кокетливая и капризная, нелогичная и противоречивая, страстная и холодная.

Скарлетт – героиня целой эпохи, которой подражали, которую любили, которой гордились. Она стала идеалом настоящей женщины, которая умеет быть слабой, но когда необходимо, становится сильной. Читаешь и удивляешься той настойчивости, которую Скарлетт проявляет во всём и добивается цели.

Она не была истинной Леди, но она – настоящая



страниц понимаешь, насколько сильно Скарлетт и Рett Батлер подходят друг другу.

Прекрасный роман, читается на одном дыхании. Бесподобно передана атмосфера тех лет. Эта книга стала классикой жанра. Одна из тех книг, к которым возвращаешься снова и снова спустя годы.



Присылайте свои фотографии на фоне понравившихся вам пейзажей на e-mail: konkurs@stsgr.ru. Опубликуем в фотоальбоме в нашей группе «ВКонтакте».

РЕГИОНЫ



Про Крым можно рассказывать бесконечно. Но лучше, как говорится, один раз увидеть. Тем, кто планирует провести свой отпуск на южном берегу Черного моря, советую обязательно побывать в разных исторических и живописных уголках этого необычайно красивого полуострова.

Там очень много мест, достойных посещения. Я родом оттуда, поэтому, естественно, никогда не встает вопрос – куда поехать в отпуск. Сейчас я, и мои родители уже в Москве, но там, в родном поселке Саки и других крымских городах, у меня много родственников. Нужно обязательно успеть зайти к каждому. Пусть есть много красивых мест и за границей, все равно больше тянет в родные места.

Ай-Петри

Обожаю гору Ай-Петри. Отсюда открывается красивейший вид. Горы, домики с белыми крышами, как в Греции. Извилистая дорога. Если подниматься на фуникулере, то из окна можно посмотреть на всю красоту вокруг. Правда, если честно, немного

страшновато, ведь высота горы – более 1200 метров над уровнем моря. Но по-настоящему сумасшедшие люди те, кто забираются туда по канатной дороге: крепят ремни на пояса и, используя палку для равновесия, проходят по натянутым канатам. Я на такое не решаюсь.

Ливадийский дворец

Одно из мест, куда обязательно заезжают не только рядовые туристы, но и всевозможные знаменитости. Это бывшая императорская резиденция, а сейчас дворец-музей. На втором этаже сейчас экспозиция, посвященная именно жизни и отдыху российских царей, а вот на первом – можно познакомиться с тем, как проходила та знаменитая Ялтинская конференция 1945 года.



Екатерина Баталова, оператор колл-центра

Севастопольская набережная

Настоящее раздолье для любителей прогулиться. Идешь по московской улице прямо у берега моря, любуясь красивыми морскими видами. В начале набережной находится символ этого города – памятник Затопленным кораблям. А на небольшой возвышенностии – солнечные часы. Здесь всегда много туристов.

Ботанический сад

Очень интересно посетить Никитский ботанический сад. Кстати, не только летом, но и в любое время года. Здесь всегда что-то цветет, плодоносит, удивляет. Практически круглый год проходят выставки цветов. С апреля по май – парад тюльпанов, с мая по сентябрь – парад роз, летом – цветут лилии и клевер, осень – время садовых каштанов и хризантем. В парке есть «китайская беседка». Она знакома многим по фильму «Золотой ключик, или Приключения Буратино».



МОСКВА ПЛЯЖНАЯ

ГДЕ В МОСКВЕ МОЖНО КУПАТЬСЯ?

Выборочная карта мест, где можно искупаться или отдохнуть у воды.

Восточный административный округ

Пляж «Озеро Белое» (ул. Большая Косинская, д. 45).

Юго-Западный административный округ

«Пляж в Тропарево» (ул. Академика Виноградова, д. 12).

Северо-Западный административный округ

Пляж «Серебряный бор-2» (ул. Таманская, вл. 111),
Пляж «Серебряный бор-3» (4-я линия Серебряного Бора).

Зеленоградский административный округ

Пляж «Черное озеро» (Озерная аллея, 6 мкр.),
Пляж «Школьное озеро» (10 мкр.).

Западный административный округ

Пляж «Мещерское»
(ул. Воскресенская, 5-31).

Северный административный округ

Пляж «Левобережный» (Прибрежный пр-д, вл. 7).



УВЛЕЧЕНИЯ

БЕГОМ ДОМОЙ

Менеджер по обучению Екатерина Гордеева ежедневно пробегает по 3 км. Когда эту дистанцию будет преодолевать с легкостью, увеличит ее до 5-7 км. А вот в планах у девушки – «бегом домой».

Екатерина живет примерно в 7 км от работы. Сейчас она добирается на общественном транспорте, а вот в планах на ближайшую перспективу – преодолевать этот путь «на своих двоих» – бегом.

Это кому-то может показаться чем-то странным, а кому-то, фантастическим, а вот для Кати спорт – непременная составляющая ее активной жизни. Это и увлечение, и способ поддерживать себя в отличной форме.

К спорту Екатерина неравнодушна с детских лет. Еще будучи младшеклассницей, занималась спортивной гимнастикой. В средней школе увлеклась танцами, тайским боксом. А когда поступила в институт, начала еще и бегать. «Во времена учебы я работала в спортивном гипермаркете, где была развита корпоративная



спортивная культура. Проводились регулярные спортивные мероприятия: забеги, многоборья и др., поэтому необходимо было поддерживать себя в спортивной форме», – говорит Екатерина. Так в ее жизни появилась легкая атлетика.

«Я и сейчасучаствую во всевозможных спортивных мероприятиях, которые проводятся при участии той компании, – рассказывает Екатерина. – Недавно, например, прошел благотворительный забег. А сейчас я готовлюсь к более серьезному марафону. Наша команда будет участвовать в «Битве чемпионов», или «Гонке гладиаторов». Предстоящее первенство предполагает забеги на короткие дистанции, бег по пересеченной местности, преодоление препятствий.

«Я всегда занималась танцами. Мечтала стать профессиональным хореографом. Меня звали в группу «Тодес», но тогда я была вынуждена бросить учебу. Я решила, что доучусь и от предложения войти в состав танцевальной группы отказалась. Сейчас продолжаю заниматься танцами, но только для себя, для поддержания себя в форме».

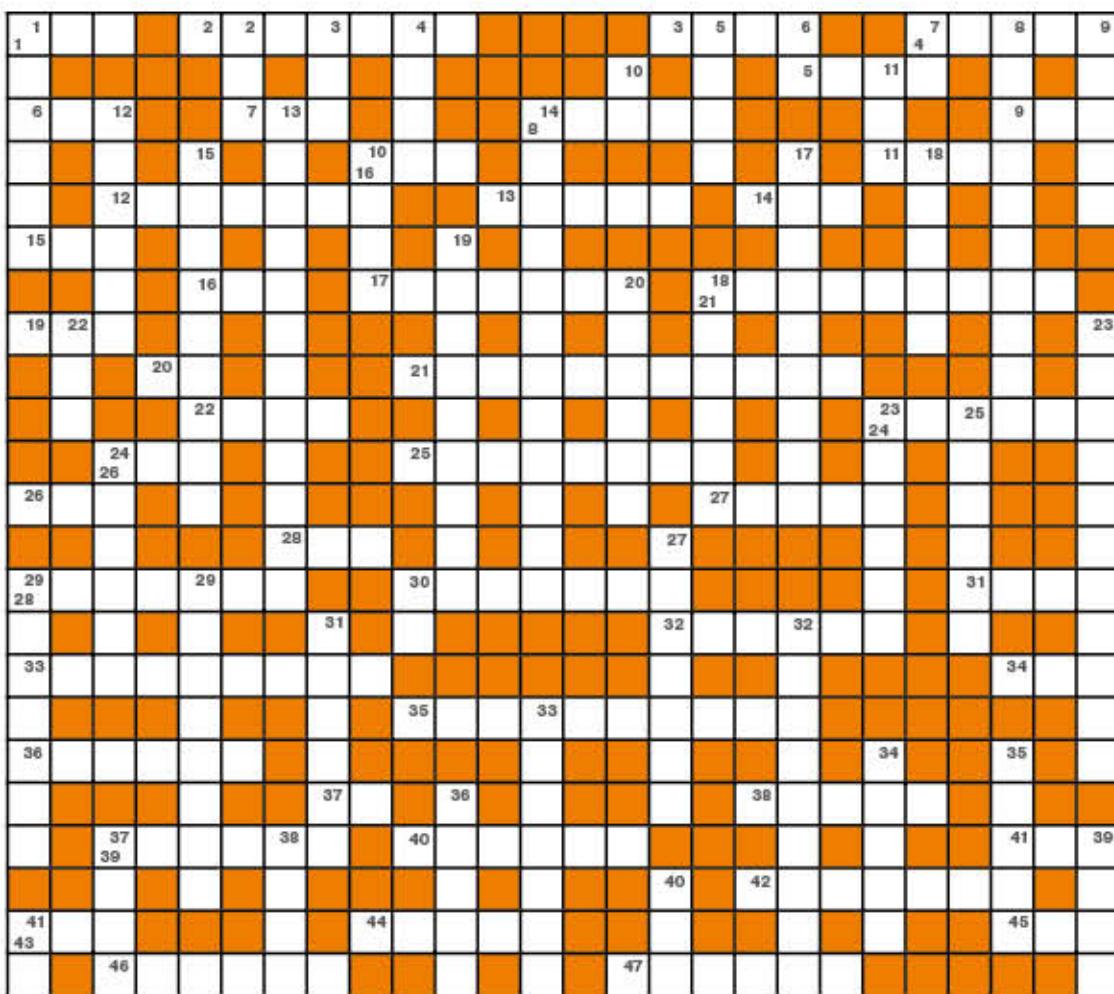
Командные соревнования подстегивают на регулярные тренировки, ведь ты отвечаешь не только за себя – от тебя зависит результат всей группы. «Бывают случаи, – делится Катя, – когда бежишь, а сил уже нет, колит бок, кружится голова, дышать тяжело и хочется все бросить... и тут перед глазами появляются кроссовки впереди бегущего игрока команды. И в этом момент ты понимаешь – мы прорвемся, ведь мы одна команда».

Пока «с работы домой бегом» – только в планах, ежедневная утренняя пробежка – реальность. «Читаю сообщения в нашей группе «ВКонтакте». Вижу, люди



На вопрос, не жалеет ли она, что не пошла по линии хореографического обучения, Катя отвечает: «Жалею, что не стала ветеринаром». В каждой шутке, как говорится, есть доля правды. Катя очень любит животных, и на конкурс сэлфи, который проводился в нашей компании в День улыбки, она прислала фотографию очаровательного пушистого друга.

Ответы на кроссворд будут опубликованы на сайте www.vestnik-stsgr.ru.
Там также представлены судоку и японский кроссворд, который вы сможете распечатать и разгадать.



ЗДОРОВЬЕ

СОЛНЕЧНЫЙ УДАР

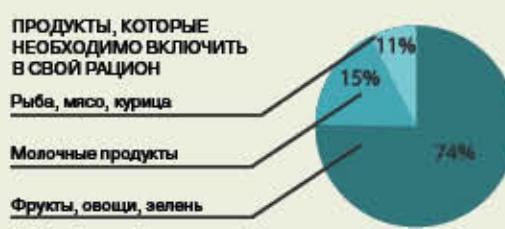
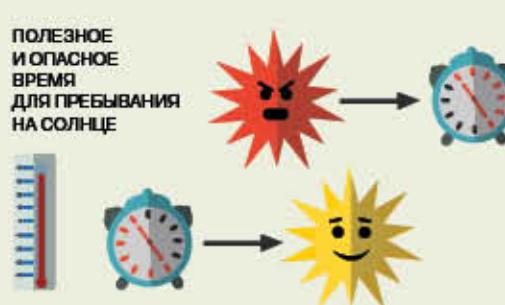


Впереди лето, солнце, жара, а с ними невнимательно относящихся к своему здоровью людей подстерегает солнечный удар. Чтобы солнечное тепло дарило только радость, закаляло и согревало, но не перегревало, стоит соблюдать несколько простых правил.

СОЛНЕЧНЫЙ УДАР – особый случай теплового удара, когда перегревание происходит в результате действия солнечных лучей.

ТЕПЛОВОЙ УДАР – это перегревание всего организма, когда последний не в состоянии поддерживать нормальную терморегуляцию.

В зоне риска получить тепловое поражение – работники, занятые на производствах в условия повышенных температур, например, в горячих сталелитейных цехах, кузаческих мастерских.



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Восточная сказка для туристов
2. Меняют на нее четыре офисных стены
3. Лежбище туристов
4. Детский курорт
5. Небольшой сосуд для жидкостей с крышкой
6. Ажиотаж популярности
7. Для большой компании впору так закупаться
8. Вещи для отпуска
9. Популярен вечерком на курорте
10. Медведь-гора в Крыму
11. Головной для защиты от солнца
12. Дама сдавала в багаж
13. Комната в отеле
14. Пивной ресторанчик
15. Иногда путешествует с хозяином
16. Пригодятся загнать мяч в лузу
17. Отдыхает только в своей стране
18. Ее двери открыты для туристов
19. Поднимается из горячих источников
20. Непременный спутник шумной компании
21. И расскажет, где отдохнуть, и путевку организует
22. Крымский курортный поселок
23. Зелень и суп, и салат, и в сырную закуску
24. Тонкий жареный картофель
25. Туда спешат туристы, если море штормит
26. Пишут в любой анкете
27. Река для сибирских туристов
28. Заплывают далеко в море, чтобы их увидеть
29. Направление в санаторий
30. Некоторые едут в отпуск с этой целью
31. Долгоиграющая конфета
32. Собирательное имя для всех домашних животных
33. Здесь можно и отдохнуть, и подлечиться
34. Иногда на пути к горам стоит преодолеть его
35. Корпоративный отдых
36. Необитаемая мечта туриста
37. Короткий утвердительный ответ
38. В зимние холода согревает его тепло
39. Отдых на природе
40. Затягивают женщины, чтобы удивлять своей стройностью
41. Небольшой вход в пещеру
42. Путевка с ним и без него
43. И шар земной, и спокойствие
44. Посещают во время экскурсии
45. Настроение в разговоре
46. Город около теплого моря
47. Печка для шашлыков

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Заработанный отдых
2. Бразильский туристический город
3. Гость за столом – дополнительный ...
4. У нее есть свой сезон
5. Как море для малышей
6. Онлайн-журнал, где делятся впечатлениями
7. Самолет, ты взмыши меня в полет
8. Развлечение в парке
9. Напиток, который предложат вам на Кавказе
10. Теплая сторона света
11. ...Даби
12. Огонь в тесном кругу друзей
13. Полезна, чтобы не болеть
14. Заказ номера
15. Организованный обзор
16. Техника для джипинга
17. Гостиница с полным обслуживанием, дом отдыха
18. Номер застолблен
19. Деньги за отпуск
20. Расскажет и то, чего не было
21. Сияют при мысли о предстоящем отпуске
22. Часть арабских собственных имен
23. Продолжительная поездка
24. Популярен у туристов на ужин
25. Сапог для путешествий
26. Его вода – спасение в зной для горожан
27. Сумка в дорогу
28. Без него не зарегистрируют на рейс
29. Легкая одежда от ветра
30. Вопросительная частица
31. Для заметок пригодится
32. Не Россия
33. В нем плавают
34. Бойтесь их в морском путешествии
35. Бумажка для входа в общественный транспорт
36. Домчит по рельсам
37. Место для прогулок в городе
38. Взлетел на крыльях слишком высоко
39. Не лишний в багаже, а вдруг дождь
40. Пестрый обитатель Южной Америки
41. Московская область

ПАМЯТЬ

ИМЕНА ПОБЕДЫ

Ирина Якушкина,
экономист по финансовой работе:

«Война – страшное слово, но она, так или иначе, затронула каждую семью. Я хочу рассказать про своего дедушку, который побывал на войне. Наша семья им гордится.

Владимир Михеевич Якушкин родился в 1927 году в селе Цыровка Куйбышевского района Калужской области. Ушел на фронт в 1943 году. На тот момент ему было всего 16 лет, но, чтобы его взяли на фронт, дедушка приписал себе еще 2 года.

Воевал в Ленинграде. Был командиром зенитных установок – охранял небо от немецких самолетов, сбивая их из зениток. Получил множественные осколочные ранения, но войну прошел до конца, дойдя до самого Берлина. Есть медали, одна из которых «За взятие Берлина».

Дедушка не помнил точную дату своего рождения, а только год, поэтому 9 мая отмечал сразу два праздника.

После войны вернулся к мирной жизни, завел семью. Работал на чугунно-литейном заводе, трактористом, на пилораме. Всю жизнь трудился в селе. Умер в мае 2012 года».



Дарья Кукушкина,
оператор call-центра:

«Мою бабушку, Екатерину Андреевну Антонову, война застигла, когда она была еще девочкой-подростком. Страшное известие о начале войны, полтора месяца жизни в бомбоубежище, а потом эвакуация. Вся семья переселилась в деревушку под Муромом. В доме, куда заехали Антоновы, проживали еще 2 семьи. Спали на тюфяках, набитых соломой, ели пустые щи и картошку. Уже через неделю отца и старшего брата забрали на фронт.

Зимой 1941 года, когда девочке исполнилось 14 лет, ее отправили работать на лесоповал. Это событие совпало с извещением о смерти отца (а брат погиб в 1944 году). Теперь мать осталась одна с четырьмя детьми на руках, и ей надо было помогать. После 2-х лет тяжелой работы в лесу, Катю в составе рабочей бригады отправили строить аэродром, потом расчищать железнодорожные пути от снега для эшелонов армии. Тяжелый труд ложился на хрупкие детские плечи, но девочка справилась.

Приятное известие о Великой Победе моя бабушка встретила, уже трудясь в колхозе».



Валерия Суслова,
руководитель отдела персонала:

«Евгений Поликарпович Винник, мой прадед, родился в 1910 году в селе Бандышево Донецкой области в семье железнодорожника. Участвовал в строительстве Новокраматорского машиностроительного завода, где в дальнейшем и работал в военные годы. Воспитывал сына, а еще мальчика-сироту Михаила Гаврилова, которому во время ВОВ за мужество и отвагу было присвоено звание Героя Советского Союза.

Мой прадедушка прошел всю войну, уйдя на фронт в 1941 году и прослужив танкистом до Великой Победы 1945 года. Награжден орденами и медалями за взятие Безымянной Высоты.

После войны трудился в родном городе Краматорске, занимался связью. Под его руководством установили первую телевизионную вышку, были проложены все городские наземные и подземные коммуникации в связи. Позже он организовал шахматный клуб».



ОПЫТ ЛУЧШИХ

С ШУТКАМИ И РАБОТА СПОРИТСЯ

Рабочий день бригады, предоставленной нашей компанией для супермаркета «Атак», начинается с шуток. «Так и работа спорится», – говорит старший на объекте, работник торгового зала Дмитрий Манхиров. 17 марта утро задалось обычное, а значит, присутствовал юмор и задорное рабочее настроение, а днем произошло событие, послужившее дополнительным поводом для радости персонала – награждение победителей конкурса «Зима подарков «СТС Групп».

На объекте все сотрудники достойны всяческих похвал. Работают на совесть, ответственно относятся к своим обязанностям и получают положительные отзывы со стороны администрации супермаркета. Но в любом конкурсе, как и полагается, есть победители. Так, на этот раз победа досталась старшему по объекту, Дмитрию Манхирову из Улан-Удэ. Свой приз – мобильный телефон – он получил за наибольшее количество отработанных дней в конкурсный период (с 1 декабря 2015 г. по 29 февраля

2016 г.). Он за это время ни разу не уезжал к себе на родину в Иркутскую область, сразу же устраиваясь на повторную вахту.

По родине скучает, но при этом отмечает, что с удовольствием переезжает в другой город на работу. Так, говорит он, всю страну узнать можно: «Где только не был. Родился в Иркутске, жил в Улан-Удэ, а потом некоторое время на берегу Тихого океана – в Хабаровске». Сейчас же Дмитрий трудится в московском супермаркете. В столице он с 2011 года. У него здесь брат и сестра,

которые и предложили ему приехать. Последние полгода работает на объекте «Атак».

Дмитрий и за себя, и за своих коллег со всей уверенностью может сказать, что работают с полной самоотдачей, а потому и награда была приятной, хотя и несколько неожиданной. Рады за победителей и их коллеги. Стоит отметить, что коллектив здесь вообще очень дружный. «Дружим даже семьями», – делится Евгения Портных работающая в молочном отделе.

Вот так, и дружат, и работают вместе, помогая

и поддерживают друг друга. «У нас тут костяк из 5 человек, которые также, как и я, – говорит Манхиров, – работают с самого начала сотрудничества «СТС Групп» и «Атак» [в поселке Свердловский Щелковского района Московской области]. Вообще одного-двух дней хватает, чтобы понять человека, увидеть, готов ли он к работе».

В Александре Мишугине, который пришел сюда буквально неделю назад, Дмитрий перспективного работника угадал сразу. Александр приехал



АТАК
Супермаркет

недавно из Липецка, но уже освоился и с новым местом проживания, пусть и временного, и с новой работой и влился в бригаду, где приятно хорошо работать, а попутно блестать чувством юмора. Кстати, шутки и юмор – постоянные попутчики Дмитрия еще со студенческих времен, когда он активно участвовал в фестивалях «Студенческая весна», выступал и писал сценарии для своей команды.

Среди победителей конкурса также коллеги Дмитрия: Александр Ноздрин и Юлия Есипова. Они получили от «СТС Групп» термосы для горячих блюд и денежные вознаграждения. Ну а всему коллективу супермаркета – угощение к чаю (торты).

Теперь «Зима подарков» передала эстафету «Весне подарков «СТС Групп», победители которой определяются уже по окончании весенних месяцев.



НАГРАЖДЕНИЕ

САМЫЕ ТРУДОЛЮБИВЫЕ, ПРЕДАННЫЕ И ИНИЦИАТИВНЫЕ

11 марта. Первый по-настоящему весенний, теплый день. Мы едем награждать победителей конкурса среди сотрудников, занятых на складе Wildberries. Уже традиционно в начале каждого календарного сезона «СТС Групп» вручает призы и грамоты работникам, ставшим лучшими по итогам трех прошедших месяцев.

У общежития нас встретил бригадир Альберт Поляков. Половина его бригады находилась в это время на работе, выполняя комплектовку заказов, а другие отдохнули после ночной смены. Они-то и собрались вскоре, чтобы порадоватьсь за коллег-победителей. Ими стали: Павел Мелешенко, Валерий Зорин и Светлана Пешева, занявшие соответственно первое, второе и третье места. Координатор этого объекта вручил каждому из них наборные термосы для горячих блюд. Павел получил также главный приз – мобильный телефон, а «серебряный» и «бронзовый» призеры – денежные вознаграждения.

Критериями определения победителей служат количество отработанных дней и вахт в обозначененный период. Лидеры по этим показателям становятся победителями в номинациях «Самый трудолюбивый сотрудник» и «Самый преданный сотрудник» соответственно. А тот, кто привел для работы на объекты «СТС Групп» больше всего знакомых или родственников, получает награду как «Самый инициативный сотрудник».

Когда торжественная часть закончилась и сотрудники разошлись по своим комнатам, бригадир с удовольствием провел импровизированную экскурсию по общежитию,

где проживают и он, и сотрудники, занятые на объекте Wildberries. Там комфортно как с точки зрения бытовых удобств, так и с эстетической стороны. Картины на стенах, бра, диванчики в зонах отдыха дополняют оснащенные всем необходимым кухни и санузлы. Здесь созданы все условия для отдыха после рабочего дня, а у кого-то – ночи.

Комплектовщики трудятся на складе крупного интернет-магазина в 2 смены. Когда «дневники», как называют их бригадиры, возвращаются

но уж отлично справляются со своими обязанностями. В прошлом году получил образование, некоторое время поработал по специальности «Оператор ЧПУ» (чиповального станка с программным управлением), но не устроила зарплата. В родном Борисоглебске Воронежской области нормально оплачиваемой работы, хотя бы 10 тыс. руб. в месяц, найти не удалось даже не по специальности, и он уехал в Москву. Здесь его устроила и оплата труда, и график, и условия работы и проживания.

Награды нашли своих хозяев, а работники с других объектов, тоже проживающие в хостеле Подольска, ждут, когда и к ним придет «сезон подарков» от «СТС Групп».

Альберт Поляков, бригадир:

«Я на объектах «СТС Групп» уже с 2012 года, а вот на складе Wildberries это моя 3-я вахта. Сначала был рабочим, помощником, а с 1 февраля меня назначили бригадиром. Мне здесь нравится: хорошо платят, если работаешь.

У нас в Ростовской области с работой туго, а зимой и вообще делать нечего, так что я последние 3 вахты даже домой не уезжал. Работаю, деньги домой отправляю, у меня там 14-летняя дочка».

Один из них – Влад Вахрушев. Он занят на «сборке» – по позициям, отмеченным в сборочном листе, комплектует заказы, сканирует их. За смену успевает собирать в среднем по 900 вещей (одежды, обуви и т. д.). Место требующегося товара подсказывает терминал сбора данных, а дальше, как говорится, ловкость рук и быстрота ног. «Чем быстрее соберешь, тем лучше», – говорит Влад.

А вот его коллега Иосиф Сигочубов занимается де-консолидацией. Он распределяет поступающий на склад товар по соответствующим секциям. Иосиф еще молодой работник,

Руслан Каюков, комплектовщик:

«Я сегодня свою вахту отработал. Уже с 23 декабря здесь. Дома сокращение прошло. Чего теряться?! Я в Москву. Работаю в основном в ночную смену. Мне не привыкать, я ведь раньше оперативным дежурным был, сутками привык работать: сутки/трое, два через два. А время пролетает незаметно, да и привык я быстро к этой работе. Сразу же показали, как делать, и уже в первый день я заказы без помощи собирал. А что, век живи, век учись.

У нас тут условия хорошие, так что с работы пришел, поел и спать. Дневные приезжают, ночные уезжают, так что всегда тихо и спокойно. Планирую дней через 20 снова приехать».



Место проживания сотрудников красиво и комфортно



Иван Шилкин, комендант общежития:

«Весь хостел занят сотрудниками, работающими на объектах нашей компании. Здесь отличные условия. Красиво, чисто, есть вся необходимая бытовая техника, санузлы и душевые кабины».



Фото на память во время обеденного перерыва

БРИГАДИРСКИЕ ИСТОРИИ

ОСНОВНОЙ СЕКРЕТ – В УМЕНИИ ВЫСЛУШАТЬ

Когда руководишь бригадой из полусотни человек, которых судьба свела вместе всего лишь на несколько месяцев, времени на раскачку нет. Надо постараться, чтобы и результаты были хорошиими, и атмосфера внутри коллектива была комфортной. На вахтовую работу люди приезжают со всей страны. На одном объекте могут оказаться, например, бывший городской учитель, приехавший подзаработать, и парень из российской глубинки, только что отслуживший в армии.

Зачастую у людей, собравшихся вместе в одну смену на том или ином объекте, очень мало общего.

Объединяет их, пожалуй, только цель – заработка. Как сделать так, чтобы работа спорилась и атмосфера в коллективе была комфортной, знает бригадир «СТС Групп» Светлана Плеханова. По ее мнению, главный секрет заключается в умении выслушать. «Все люди, в той или степени, едут с проблемами. Нет ни одного человека, у которого бы их не было, иначе, наверное, они бы и не оставляли свои дома. Была бы работа у себя в регионах, то и работали бы они там. Поэтому каждому важно, чтобы его выслушали. Необязательно давать советы. Главное – выслушать», – поясняет Светлана.

Она руководит работой бригады на объекте нашей компании – крупном складе одежды, обуви и аксессуаров. Случается, что в заявках клиентов числится 50-60, а то и 100 человек. Безусловно, таким большим коллективом руководить непросто, но Светлане нравится: «Мне вообще здесь хорошо работает». Нравится наш коллектив. С людьми очень приятно общаться. И людям нравится. Многие остаются здесь на повторные вахты. Возвращаются прежние работники».

Сама Светлана здесь с ноября прошлого года. Начинала с комплектовщицы, а позже в «СТС Групп» ей предложили бригадирскую

должность. У Светланы на тот момент уже был достаточный опыт руководящей работы в строительной компании, и здесь она решилась взять на себя такую ответственность. После завершения текущей вахты Светлана хочет остаться

сразу же еще на одну. Говорят, что «пока есть возможность, будущий работать».

Светлана – человек творческий, музыкант. Освоила игру на баяне, фортепиано и гитаре. Играла в городском вокально-инструментальном ансамбле (г. Южа Ивановской области).

«Может, – предполагает Светлана, – умение слышать музыку помогает и людей слышать».

Наталья Татарникова

Первое требование, которое работодатели указывают в качестве пожеланий к кандидатам, – внимательность. Важно укомплектовать заказ, не ошибившись в бесконечных артикулах.



Многоуровневый складской комплекс. Сотрудники от «СТС Групп» работают на 3-ем ярусе.



Бригадир, которого уважают, а он ценит своих сотрудников



Елена Родионова открывает коробки, чтобы потом не тратить время



НОВОСТИ РЕГИОНОВ

НИТОЧКА К НИТОЧКЕ

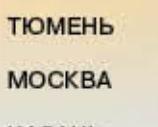
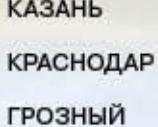
Уже третий год мы сотрудничаем с заводом «ЗАВТЕКС», изготавливающим натуральные шелковые, искусственные и синтетические волокна. Среди занятых на производстве сотрудников четверо предоставлены нашей компанией. Это 2 грузчика-транспортировщика и 2 уборщицы.

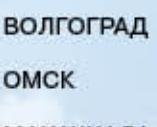
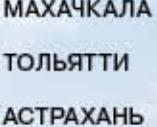
Мужчины занимаются перемещением в производственные цеха ниток ПВХ, которые в дальнейшем идут на изготовление спецовок, одноразовых перчаток, шнурков для ботинок. Женская половина – уборкой производственных помещений. Здесь же из поливинилхлоридных нитей делают материал для обивки салонов автомобилей.

Такой небольшой, но дружный коллектив, довольный своей работой. «И заказчик ими тоже доволен, – комментирует руководитель проекта Дмитрий Крыжановский. – Специально для них предоставил общежитие. Сотрудники на заводе на хорошем счету».

Дмитрий Полосков, бригадир на объекте: «Я здесь с октября работаю, и мне очень нравятся условия и работы, и проживания».

ТЕНДЕНЦИИ

	ТЮМЕНЬ
	МОСКВА
	КАЗАНЬ
	КРАСНОДАР
	ГРОЗНЫЙ

	ВОЛГОГРАД
	ОМСК
	МАХАЧКАЛА
	ТОЛЬЯТТИ
	АСТРАХАНЬ

ФОТООБЪЕКТИВНО

Несколько месяцев назад «СТС Групп» начала сотрудничество с фармацевтической компанией «Гранд Капитал» по части кадрового сопровождения складских работ заказчика. Вот уже 14 лет эта компания обеспечивает своих грузо-получателей своевременными поставками лекарственных препаратов.

РАБОТА НА ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОМ СКЛАДЕ

Наряду со штатными сотрудниками в складском комплексе трудятся 20 предоставленных нами комплектовщиков-сканировщиков. Они заняты на участке «штучного отбора», в который, в отличие от оптового отдела, поступают накладные для поштучного сбора тех или иных наименований.

Рабочий день сотрудников начинается в 3 часа дня. По номерам рядов и стеллажей, указанных в сборочных листах, они комплектуют заказы, поступившие от клиентов накануне вечером. Елена Афонина со сканером «дружит» уже более года. 3 предыдущих вахты она работала на складе популярного бренда спортивной одежды и обуви, а сейчас занята в фармацевтической сфере. По словам Елены, «здесь супер, работа нормальная». Срок текущих вахты почти подходил к концу, но Елена решила еще задержаться, чтобы поехать домой к майским праздникам. В Нижегородской области ее ждет дочка Арина, да и начинается дачный сезон, а значит, работы в огороде хоть отбавляй.

До поездки в мегаполис Елена работала на заводе, потому что «кроме завода там и нет ничего». Была полировщицей столовых предметов: вилок, ложек, ножей. «Полировала,

чтобы они блестели. Из черноты превращала в зеркало», – говорит она. Но зарплата в 7 тыс. при квартплате в 4 тыс. Елену не устраивала. Так и созрело решение поехать в Москву.

Коллега и тезка Афониной Елена Родионова из Пензы тоже спланировала свою вахту так, чтобы к маю вернуться домой. И так же, как и напарница, в Москву приехала в поисках достойной оплаты своего труда. Рабочая биография Родионовой началась с получения образования в пединституте. Но на бирже труда молодой соискательнице так и не смогли предложить место по полученной ей специальности «Воспитатель дошкольного образования». Елена устроилась на фармерский завод. Но возраставшие цены при очень низкой зарплате постепенно подтолкнули Елену на поиск другой работы, более оплачиваемой. Так Елена пришла на объект нашей компании.

Две Елены, как и «рекордсмен по вахтам» Сергей Вихлянцев (на объектах компании «СТС Групп» работает 7-ю вахтами), составляют костяк бригады. «Они у нас передовики производства, – с уважением отмечает бригадир Сергей Крапивин. Коллектив к руководителю тоже относится

уважительно, с доверием, ведь их наставник всегда рядом, помогает, подсказывает, – У нас здесь все достаточно демократично. Все сотрудники знают, за что можно получить «кнут», а за что «прянки», так что все стараются».

На складе «Гранд Капитал» Сергей с самого первого дня сотрудничества компаний. За пару месяцев здесь сложился дружный трудовой коллектив, где каждый сотрудник ответственно относится к своим должностным обязанностям. «Приходят люди разные, и требуется некоторое время, что объединить их в одну структуру», – говорит он.

У Сергея получилось справиться с «объединяющей» задачей. Все сотрудники сообща работают на единый результат, дружны на работе и дома. А временный дом для них – общежитие, предоставленное заказчиком. «Выспавшись и постиравшись» в субботу, в воскресенье друзья-коллеги стараются по возможности выбраться в парк, прогуляться на свежем воздухе. А недавно сообща записались в городскую библиотеку. Берут любимые детективы, романы или журналы, чтобы почтить в свободные от работы дни.

Наталья Татарникова

У КОГО ДЕПРЕССИЯ?

В рейтинге качества жизни, в котором сравнивались 38 крупных и средних российских городов, лидируют Тюмень, Москва, Казань, Краснодар и Грозный.

В списке антилидеров оказались Волгоград, Омск, Махачкала, Тольятти и Астрахань.

Учитывались следующие критерии: удовлетворенность людей системой здравоохранения, работой ЖКХ и образовательных учреждений, состоянием дорог, а также оценка уровня доходов и удовлетворенность жизнью в целом.

А вот, что касается трудовой депрессии, то в «носителях» данного заболевания относительно скоро могут войти Смоленская и Костромская область, республики Крым и Мордовия. Количество уезжающих оттуда в столицу на заработки в текущем году стремительно растет.



ВЕКТОР

РАБОТА «У ДОМА»

Кому из нас не знакомы магазины «Дикси»?

Формат «у дома» привлекает покупателей своей доступностью и, в то же время, большим ассортиментом продуктов и товаров повседневного спроса. Наверняка, жители подмосковных населенных пунктов, заходя в супермаркеты «Дикси», обращали внимание на логотип «СТС Групп», нанесенный на спецодежду сотрудников. Это кассиры, предоставленные нами для работы в этой торговой сети.

Светлана Нестерова приезжает в «Дикси» уже третий раз. В предыдущую вахту она работала 3 месяца, а ее дебютная смена на объекте нашей компании продлилась всего 35 дней. Именно столько тогда планировался вынужденный отпуск по ее основному месту работы в родном поселке. Сидеть без дела девушка не захотела. Через интернет нашла кадровую компанию и приехала на собеседование, где ей предложили вакансию кассира. Так Светлана оказалась в одном из магазинов торговой розничной сети.

Вынужденный отпуск затянулся на несколько месяцев. Все это время девушка работает вахтовым методом на объектах нашей компании – магазинах «Дикси». За плечами у Светланы уже большой опыт работы на кассе. Прежде она была оператором-кассиром на заправке. Говорит, что покупатели всегда были довольны обслуживанием.

Светлана не без удовольствия отмечает, что такая работа ей по душе. Всегда с людьми, много общения. По натуре она человек очень коммуникационный, поэтому будущую специальность для себя выбрала соответствующую, но на должность менеджера без опыта не брали. Попробовать устроиться в Москве на аналогичную позицию девушка не сочла для себя возможным, потому что

негде жить. А работающим на объектах компании «СТС Групп» жилье предоставляют. Светлана с другими сотрудниками живет в квартире неподалеку от магазина.

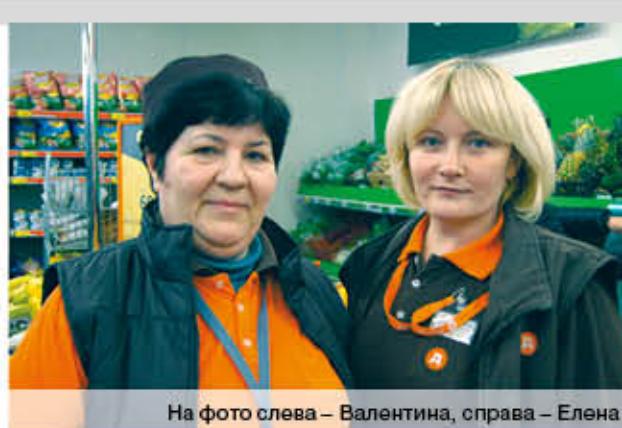
Девушка работы не боится. Напротив, говорит, что гораздо интереснее работать, когда покупателей больше. «Чем больше магазин, тем лучше. Когда проходимость больше, то и время проходит быстрее. А просто сидеть за кассой и ждать, когда же подойдет покупатель, – не для меня. Я люблю работать в интенсивном ритме, двигаться», – подытоживает Светлана.

В магазине, где она трудится, покупателей всегда много, так что как раз для нее. А вот в родном поселке девушка уже скучает – не хватает городского ритма: «Когда возвращаешься после вахты домой, меня там максимум на неделю хватает. Увидела маму, наговорилась и снова в Москву. Мне больше город нравится, эта суета».

Когда выдается выходной день, Светлана гуляет по Королёву. «Сейчас, – говорит Светлана, – здесь уже много подруг, так что есть с кем прогуляться, посидеть в парке, а иногда и сходить в кино». Больше всего Светлана доверяет своей наставнице «тете Вале» (так в коллективе называют бригадира Валентину Глинскую). «Тетя Валя для меня здесь и мама, и подруга, и

Весна подарков

Награждение победителей конкурса состоится в первых числах июня.



На фото слева – Валентина, справа – Елена

Елена, заместитель управляющего магазина: «Мы с «СТС Групп» работаем уже давно. Все устраивает, а Валентина всегда готова прийти на помощь. Никогда не отказывает».

директор. Ей можно доверить все в любую минуту: и в плане работы, и личное».

Доверие Валентины к своей подопечной взаимно. Когда бригадир уезжала в отпуск, свои обязанности передавала Светлане, и та в полной мере со всем справилась. А Валентина, когда требуется, готова прийти на помощь и другим сотрудникам. Так, Елена, заместитель управляющего магазином, положительно отзывается о работе старшей на объекте, говорит, что ей смело можно доверять любую ответственную работу.

Валентина в разных магазинах «Дикси» – в Подлипках, Софрино, Пушкино – работает уже почти 4 года. «Здесь даже среди «постояльщиков» нет никого, кто бы больше проработал», – отметила она. За это время немало кассиров прошло «школу тети Вали». Были среди них и сотрудники с опытом, и те, кто первый раз садился за кассу. У Валентины слов поддержки и терпения хватает на всех: «Если я вижу, что человек хочет работать, но что-то не получается, или тяжело, то обязательно помогаю. Подойду, поговорю, иногда предлагаю побольше

постажироваться». Работницы к Валентине прислушиваются, постепенно привыкают, а потом приезжают и на повторные вахты.

Так получается, что на работе вокруг Валентины в основном все новые и новые лица, а вот когда возвращается домой, в городе Николаевск Волгоградской области, ее окружают многочисленные внучки и孙女 – всего 7 детишек, младшему из которых всего лишь месяц, а вот старший уже третьяклассник. Через несколько недель бабушка планирует поехать навестить своих любимых малышей.



Покупатели обслуживанием кассира Светланы всегда довольны

ВЕСНА ПОДАРКОВ

с 01.03.2016 г. по 31.05.2016 г.
мы выбираем лучших в номинациях:

«Самый трудолюбивый сотрудник»

сотрудник, отработавший наибольшее количество часов на объектах «СТС Групп» в период с 01.03.2016 г. по 31.05.2016 г.

«Самый преданный сотрудник»

сотрудник, который наибольшее количество раз повторно возвращался на вахту на объекты «СТС Групп» в 2015–2016 гг.

(из работающих на данный момент)

«Самый инициативный сотрудник»

сотрудник, который привел наибольшее число знакомых для работы на объектах «СТС Групп» в период с 01.03.2016 г. по 31.05.2016 г.

ПОБЕДИТЕЛЕЙ

ждут ценные призы
и денежные вознаграждения!

в номинации

«Самый трудолюбивый сотруднику»:
мобильный телефон
+ термос



в номинации

«Самый преданный сотруднику»:
2000 рублей
+ термос



в номинации

«Самый инициативный сотруднику»:
1000 рублей
+ термос



ВЕКТОР

БЕЗ РАБОТЫ ЖИТЬ НЕИНТЕРЕСНО

Безусловно, главная цель работы – заработка. Вряд ли кто-либо согласился бы каждый день исправно ходить на работу, не получая за это ни копейки. Но и вряд ли кто-то будет спорить, что деньги – не единственная причина, побуждающая человека трудиться.

«Без работы было бы неинтересно жить, – говорит Александр Ярин, бригадир на объекте «Контур» в Санкт-Петербурге. – Конечно, главное для меня – финансы, а здесь платят нормально, но важно еще и общение. Здесь у нас люди из разных городов России: из Уфы, Ростова-на-Дону и др. Узнаешь много

интересного. В моей сегодняшней работе мне нравится еще и ответственность». Александр отвечает за один из производственных участков. Его бригада делает соединяющие для кабельных катушек, производством которых занимается завод. Одни сотрудники выпиливают из фанеры заготовки для кругов, другие – проделывают отверстия в катушках... – так постепенно вся конструкция собирается ведино.

Сотрудники заняты здесь в 2 смены. Бригадир Ярин сейчас руководит работами ночной команды, правда, каждую неделю «ночники» и «дневники» меняются. Александр на этом объекте относительно недавно, 1 месяц, но, по его словам, здесь уже успел сложиться коллектив, готовый

работать. «Каждая работа по-своему тяжелая. У одних легко получается, другим сложно. Все разные, но мою бригаду здесь все устраивает», – философствует Александр.

Бригадир приехал в столицу из Петрозаводска. Еще до армии получил специальность «Машинист трактора и бульдозерных машин» и дополнительно «Водитель погрузчика». А вернувшись из армии, так и не смог в родном городе найти подходящего места, так как вакансий нет, тем более что опыта и стажа у молодого специалиста не было. Так, поработав некоторое время за низкую зарплату, перебрался в Москву, где сейчас финансовым вознаграждением за свой труд доволен, как и своей новой должностью.

НОВОСТИ РЕГИОНОВ

ВАЖНЫЙ КОМПОНЕНТ ПРОИЗВОДСТВА

Компания «Автокомпонент Сызрань», производственные мощности которой базируются в Нижегородской области, занимается изготовлением деталей для автомобилей. Среди сотен сотрудников, занятых в цехах, трудятся около десятка человек, предоставленные компанией «СТС Групп».

Операторы производства заняты в основном на участке изготавления сидушек для автомобильных кресел. Установку растяжек, формовку из поролона, отшивку и другие работы выполняет бригада из 9 человек. Хотя работа на объекте физически не особо тяжелая, тем не менее мужские рабочие руки

здесь оказались более востребованными, нежели женские. Так, в команде на 7 представителей мужской половины всего 2 работницы. Одна из них – Елена Соколова, оператор и по совместительству бригадир на объекте.

Елена на этом объекте новичок, всего лишь месяц работает, однако у нее

уже богатый опыт работы в автопроме. Так, ранее она делала пластмассовые детали аккумулятора на предприятии в Тольятти. На объектах компании «СТС Групп» Елена уже с 2014 года.

Бригадир Соколова отмечает, что сегодняшняя работа всем ее подопечным нравится: «Здесь все

работают на совесть и довольны своим делом, да и просто тем, что есть работа. Ведь куда без нее?» Вот и получается, что неизменная составляющая жизни – работа, а важный компонент любого производства – ответственный персонал.

Ирина Чиркова



БРИГАДИРСКИЕ ИСТОРИИ

МЫ ОДНА КОМПАНИЯ,
И ДОЛЖНЫ ДРУГ ДРУГУ
ПОМОГАТЬ

«У нас такой девиз: «Мы все работаем в одной команде, а значит, должны друг другу помогать». Всегда стараемся делать так, чтобы коллектив был дружным», – делится бригадир Елена Сергеева. Она отвечает сразу за 4 объекта «СТС Групп», и везде в коллективах именно такие отношения.



ТД «Абрау»

Это 4 расположенных рядом объекта в подмосковном Чехове: «Монэкс», «Адидас», «Лента» и ТД «Абрау». В общей сложности на этих объектах заняты около 90 сотрудников, предоставленных нашей компанией. Больше

всего на «Адидасе» – 26 человек.

Сотрудники занимаются разгрузочно-погрузочными, комплектовочными и упаковочными работами, стикеровкой и алармировкой продукции. На одном из предприятий

выполняют конвейерную комплектацию товаров в коробки, перемещающиеся по конвейерной ленте. На другом – ставят защитные магниты на вещи, наклеивают стикеры. «На каждом складе свои принципы, своя специфика работы, – отмечает Елена. – В основном, ничего сложного. Важно просто хотеть научиться и хотеть работать».

Елена всегда работает с удовольствием. На объектах нашей компании она уже 7-й год. Первые 3 года работала в общепита, а потом ее назначили бригадиром в складские комплексы, где она трудится и по сей день. Ее опыта хватает, чтобы с первых дней понять, что из себя представляет новый человек и с какой целью он приехал на объект. Если видит, что сотрудник действительно хочет работать, но вдруг у него что-то не получается, Елена обязательно рядом, подскажет, поможет: «В конце концов, мы одна большая команда, и странно было бы, если бы кто-то не хотел помочь другому, ведь мы все работаем на единый результат».



ТД «Абрау»



«Монэкс»



Adidas

ПРОФСЛОВАРЬ

ТЕРМИНЫ В СФЕРЕ ТОРГОВЛИ

Часто в описаниях вакансий можно встретить термины, которые понятны не каждому. Приводим определения слов, которые нередко указываются в обязанностях к той или иной вакансии.

АЛАРМИРОВКА

Наклеивание специальных магнитов, защищающих товар от выноса из торгового зала. При перемещении неразмагниченной вещи через турникеты, которыми оборудованы большинство торговых предприятий, раздается сигнал.

СТИКЕРОВКА

Распечатка специальных этикеток-наклеек, содержащих информацию о товаре, и крепление их на готовую продукцию.

МАРКИРОВКА

Нанесение на товар информации о нем, с целью его дальнейшей идентификации. Есть производственная маркировка (бирка, вкладыш, этикетка, крепящиеся на производстве) и торговая маркировка (ценники, устанавливающиеся в торговых компаниях).

РОТАЦИЯ ТОВАРА

Ежедневная выкладка и сортировка продукции в соответствии с ее сроком годности.

На работу с удовольствием

Больше статей об особенностях трудового процесса можно прочитать on-line в разделе «Персонал» (www.vestnik-stsgr.ru).

НОВОСТИ КОМПАНИИ

НОВЫЙ КЛИЕНТ



21 марта мы начали сотрудничество в сфере кадрового сопровождения с крупным поставщиком лекарств и товаров медицинского назначения «БСС». Мы предоставляем комплектовщиков для работы на складе заказчика.

В обязанности новых сотрудниц (Нины Буниной, Ирины Казанцевой и Ирины Крыловой) входит комплектация заявок на фармацевтические препараты по накладным. От персонала требуется внимательность, дисциплинированность и умение быстро и четко выполнять поручения. Работницы заняты на объекте в ночную смену по графику 5/2.

О КОМПАНИИ «БСС»

Компания была основана в 1996 году с целью обеспечения населения РФ высококачественными лекарственными препаратами. Сегодня у компании 10 филиалов с современными складскими комплексами, 7 территориальных офисов продаж и 135 аптек. В товарной матрице «БСС» более 8 тысяч препаратов, а штат сотрудников составляет 2 тысячи человек. Компания уже много лет входит в десятку крупнейших фармацевтических дистрибуторов России.



Информация с сайта компании: www.bsspharm.ru

ВЕКТОР

ЭТО ВСЕ ЦВЕТОЧКИ

На дворе весна, а значит, самое время начинать работы в саду, огороде, цветнике. Егорьевский тепличный комбинат уже готовит для любителей и профессионалов рассаду, саженцы плодовых культур, а также комнатные горшечные цветы.



ПЕРСОНАЛ



Елена Сенцова
менеджер по персоналу

Возможность зарабатывать и тем самым обеспечивать свою семью – вот ради чего люди выбирают вахтовую занятость. Оплата труда в столице или других крупных городах выигрывает в сравнении с тем, что можно заработать в родном городе. Поэтому оставляя на время дом и семью, люди отправляются на заработки порой за тысячи километров.

В поисках финансового благополучия людям приходится на время отказываться от столь дорогого и необходимого – поддержки родных и близких. Конечно, есть телефон и интернет, чтобы всегда оставаться на связи, но

порой так хочется чувствовать родное плечо рядом. Все это, так или иначе, влияет на психологическое состояние. Сотрудники на вахте, проведя смену среди коллег, возвращаются «домой» (в предоставленные квартиры или

ДАВАЙТЕ ЖИТЬ ДРУЖНО

общежития) все с теми же людьми – рабочим коллективом. И делают квадратные метры не с мужем, женой, детьми, а с совершенно посторонними людьми.

Чтобы отдых после рабочего дня был максимально комфортным и было бы с кем поделиться своими мыслями и переживаниями, важно, чтобы в коллективе царила атмосфера взаимопонимания и уважения. Группу людей можно назвать коллективом, только тогда, когда у них есть что-то объединяющее. А вот что же может быть общего между людьми, приехавшими из разных уголков страны? Возможно, есть кто-то, кто приехал из того же города. А может, у кого-то схожие интересы: книги, музыка, кино. Всегда найдутся те, кому приятно поговорить о своих детях – об их успехах или проблемах. Таким образом, важно искать в коллективе эти «точки соприкосновения».

Но куда же без бытовых вопросов? Не в каждой рядовой семье обходится без бытовых разногласий, а уж что говорить о нескольких десятках чужих друг для друга людей, которые, может быть,

вообще впервые увидели друг друга. К тому же, есть «закрытые» личности и совершенно не считающие нужным «дружить» с людьми, с которыми все равно через месяц-другой пути разойдутся.

Тем не менее, как бы ни короток был срок вахты, куда приятнее возвращаться после трудного рабочего дня в общество доброжелательно настроенных людей. Психологи советуют не таить обид, не накапливать молчаливого недовольства, а все вопросы разрешать разговорами. Не нравится, что телевизор работает в позднее время, – спокойно попроси выключить, а не жди, что твой сосед догадается, ведь, может быть, он и не предполагает, что кому-то его любимая передача может помешать. Лучше говорить, обсуждать, искать компромиссы.

Стоит сосуществовать по простым жизненным принципам: поступай не только, как тебе удобно; думай, чем можешь помочь человеку, и относись к окружающим, как к своей семье, ведь, в конце концов, на некоторое время они тебе ее заменят.



За каждым черенком и сеянцем нужен уход. Среди тех, кто высаживает в теплице растения, каждый день следит за их состоянием, поливает, удобряет, пикирует, – 62 сотрудника, предоставленные компанией «СТС Групп». Работу на объекте курируют 2 бригадира нашей компании.

Бригадир Ольга Таранищенко здесь уже с конца июня прошлого года. Говорит, что пиковые нагрузки были, конечно же, к 1 Сентября и 8 Марта. К школьному празднику основной упор в тепличном хозяйстве делался на астры под срез, к Международному женскому дню – на тюльпаны. А актуальны в любое время года, конечно же, горшечные цветы.

«В предпраздничные месяцы количество работников здесь больше, чем сейчас, – говорит Ольга. – Например, перед 8 Марта было 107 человек, а зимой, наоборот, меньше, 20 рабочих». Сейчас же, когда открывается дачный сезон,



тепличная продукция вновь очень востребована.

Сотрудники от «СТС Групп» есть практически на всех участках производственного процесса. Они выполняют различные работы – от уборки тепличной территории до срезки цветов и формирования букетов. Мужчины здесь заняты на управлении рассадоносадочными машинами, женщины – на ручной высадке.

Егорьевское тепличное хозяйство поставляет свою продукцию в гипермаркеты «Ашан», «ОБИ», «Агава», «Касторама», «Авоська», «Монетка» и др. Подопечные Ольги Таранищенко также участвуют в высаживании растений в кассеты, которые затем упаковываются и отвозятся непосредственно в торговые компании.

В теплице выращиваются также саженцы плодовых и ягодных растений. Так что здесь цветочки, а ягодки из егорьевских саженцев можно вырастить у себя на грядке или в саду.



Объекты, обслуживаемые нашей компанией, находятся во многих городах России. О том, как работает на предприятиях Нижегородской области, читайте ниже.

ОПЫТ ЛУЧШИХ



Светлана Курецкая,
бригадир в отделе
интернет-заказов:

«Первую вахту отработала на ура. Отработала, получила, расчет, уехала и вот вернулась снова. Здоровой!»

«Мы дружно живем. По сути, у нас целая семья. Мы знаем проблемы друг друга, делимся своими мыслями».



Работник торгового зала Антон Шаметко в Россию приехал в сентябре прошлого года. Сейчас работает в торговом зале и планирует остаться еще на одну вахту. Он тоже приехал из Беларуси – из Минска. Сейчас минчанин отвечает за порядок на полках гипермаркета. Всю продукцию, поступающую для продажи в зал, он маркирует, расставляет и следит, чтобы все было чисто и аккуратно.

НОВОСТИ РЕГИОНОВ

РЕБЯТА ЗНАЮТ,
ЗАЧЕМ ЕДУТ

За время работы Алексея Романова, бригадира «СТС Групп», на объекте «ЛАНТАНА-АВТО» сменилось несколько десятков сотрудников. Они приезжают, отрабатывают кто вахту, кто две, уезжают домой. Многие из них возвращаются снова. «Сюда, – говорит Алексей, – приезжают отовсюду, и не только из Нижегородской области. У нас в бригаде даже из Чувашии есть. И всего 2 человека местных, на подработке».

В 8 утра начинается рабочий день для 30-ти разнорабочих и 5-ти комплектовщиков в составе бригады Романова. Они выполняют разгрузочно-погрузочные и фасовочные работы, а также занимаются комплектовкой заказов и сортировкой их по городам назначения.

«ЛАНТАНА-АВТО» – это крупная оптовая база, откуда автомобильные детали, узлы и принадлежности «разлетаются» в разные города страны. Своевременному поступлению к заказчикам способствует также и работа 34-х мужчин и одной женщины – именно таково гендерное соотношение



в бригаде от «СТС Групп». Единственная в коллективе сотрудникница занимается комплектовкой заказов. Весь коллектив отлично справляется со своими обязанностями, ведь, по словам Алексея Романова, «ребята знают, зачем едут. Они приезжают сюда работать и зарабатывать, поэтому и стараются». Когда рабочих рук не хватает, бригадир «на подхвате».

Трудится наравне со всеми. В коллективе к Алексею относятся уважительно и видят в нем справедливого руководителя, да и как к другу к нему нередко обращаются. К слову, Алексей и помогать, и учить умеет, ведь полтора десятка

Полки с яркими и стильными коробками для хранения, всяческими принадлежностями для ванной комнаты, приятные расцветки текстиля и множество других интерьерных вещичек – все это гипермаркет «Домашний интерьер», куда каждый день приходят на работу сотрудники, предоставленные нашей компанией. В отделе интернет-заказов деятельность бригады руководит Светлана Курецкая.

Она приехала из Беларуси. 23 года ее педагогического стажа – неоспоримое преимущество в работе бригадира. Если в школе Светлана работала с младшеклассниками, то здесь, в Hoff, в ее подчинении взрослые люди. «Безусловно, все разные, а значит, и подход ко всем нужен разный, – говорит бригадир. – Кого-то пожурить, а кого-то уговорами».

Но все же в основном люди едут с целью заработать, поэтому и сами заинтересованы в хороших результатах. Для рабочей группы Светланы хороший результат – это все заказы, укомплектованные своевременно и в точном соответствии с накладными. «Все должно быть сложено от и до, потому что за каждым заказом стоит конкретный человек. Если он что-то заказал, то именно оно и должно к нему прибыть. Ответственности много», – говорит Светлана. 7 человек вместе с бригадиром комплектуют до 60-и, а то 80-и посылок в день.

Каждый день Светлана звонит своим родным – мужу и дочке, оставшимся в Гомельской области в Белоруссии. «Хорошо, что сейчас есть множество вариантов и услышаться, и увидеться. Есть Viber, WhatsApp», – говорит Светлана. Именно ради

возможности платить за обучение дочки мать и решилась на поездку в Москву. «У себя я таких денег никак бы не заработала, даже если бы еще и ночами трудилась», – делится бригадир. 17-летняя дочка – учащаяся 2 курса, будущий программист. Мама за своего ребенка рада, что та выбрала профессию, которая становится все более востребованной. Первое время выбор маму не радовал. Однако Светлана никогда не мешает самостоятельным решениям и на этот раз не стала отговаривать: «В конце концов, программист – это наше завтра».

А сегодня, пока «наше завтра» учится в колледже, Светлана трудится во вполне себе «домашней обстановке», среди красивых и полезных предметов интерьера гипермаркета Hoff.

Наталья Татарникова

ТЕНДЕНЦИИ

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

ПРИРОСТ
ВНУТРЕННЕЙ
ТРУДОВОЙ
МИГРАЦИИ

Постоянная
трудовая
миграция
12%

Временная
трудовая
миграция
20%

Украина Узбекистан Таджикистан Казахстан Армения

ПОПУЛЯРНОСТЬ
ТРУДОВОЙ
МИГРАЦИИ
В РОССИЮ СРЕДИ
СТРАН СНГРАСПРЕДЕЛЕНИЕ
ТРУДОВЫХ
МИГРАНТОВ
ПО РЕГИОНАМ
РОССИИНАСЕЛЕНИЕ
МОСКВЫ

В разделе «Бригадирские истории» мы публикуем заметки о наших бригадирах: их жизненных принципах и методах работы, интересные события и факты.

БРИГАДИРСКИЕ ИСТОРИИ

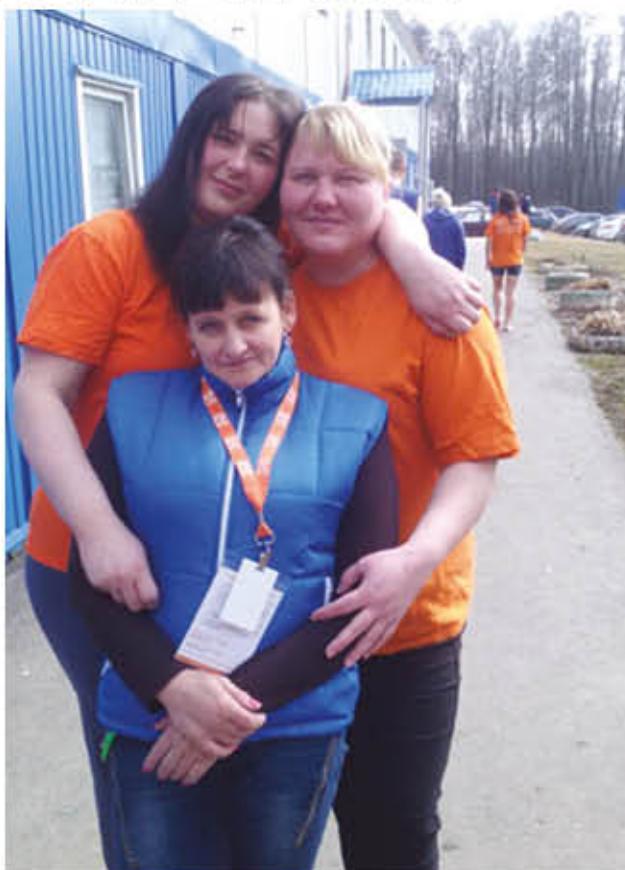
РАБОТАЕМ ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

Бригадир Елена Панина трудится в «Моссельпроме» – объекте компании «СТС Групп». В мае будет ровно год, как она впервые приехала в Москву и попала на предприятие, сотрудничающее с нашей компанией. Условия работы и коллектив Елене так понравились, что она позвала сюда же на работу свою дочку и зятя.

«Они здесь только 3 недели, но тоже говорят, что нравится, – рассказывает бригадир. – Старшего сына я не стала звать, потому что он и так работает в Москве. Вот уже 5 лет, как из армии пришел и сразу устроился в московскую компанию и до сих пор там. Я сама тоже не люблю бегать. Уж если устроилась работать, то работаю. Вот и сыну то же самое говорю и всем работникам».

Панина своим словам верна. В ее «послужном списке» всего 2 записи. Первое ее место работы, которому она посвятила аж 14 лет своего трудового стажа, – местный колхоз. Когда он развалился, Елена пошла переучиваться. Овладела новой специальностью и еще 14 лет проработала продавцом. Третье место ее работы – на объекте «СТС Групп». На птицефабрике она трудится уже почти год и планирует продолжать свою деятельность здесь же.

Под руководством Елены работают 48 человек. Это комплектовщики, упаковщики, грузчики и другие работники, занятые в разных цехах фабрики: на разделке, нарезке, фасовке, в цехе изготовления колбасного отдела.



Работа у персонала, по словам бригадира, нетяжелая, хотя иногда и однотонная. Например, на фасовке в течение всего дня раскладывают готовую продукцию по упаковкам. Работа требует концентрации внимания, ведь важно не ошибиться в количестве, не пропустить поломанные полуфабрикаты.

Но сотрудники справляются. Приезжают сюда снова и снова. «Многие остаются здесь по 7-8 месяцев, уезжая домой лишь на 4-5 дней, максимум на 10», – говорит Елена. – Часто нам звонят люди, спрашивают, есть ли у нас места и можно ли приехать».

Елена начинала свою работу здесь с вахты продолжительность 3,5 месяца. «У нас в Туле работы катастрофически не хватает. А если и удается что-то найти, то там платят копейки, на которые невозможно прожить», – делится Елена. Поэтому она и решила поехать в столицу.

Сотрудники проживают в общежитии. Здесь уже сложилась большая и дружная семья. Елена с удовольствием отмечает: «Мы так сдружились со всеми, что, когда кто-нибудь уезжает домой, мы его уже ждем опять. Переживаем друг за друга. Не забываем поздравлять каждого с днем рождения, дарить подарки».



13-Я ВАХТА

Васима Валиева из Нефтекамска старожил – на объекте. Сейчас она отрабатывает уже 13-ю вахту. Почти 4 года назад из-за острой финансовой необходимости, когда срочно нужны были деньги, женщина решила поехать на заработки в столицу. Вахта за вахтой, освоилась, втянулась в столичный ритм – понравилось. Теперь Васима все чаще зовет сюда своих знакомых.

ЦИТАТА

«Когда приезжаю домой, все спрашивают, где я работаю. Рассказываю, даю контакты. Потом узнаю, что они или их родственники приехали. Здесь уже много наших из Башкирии.

Мне здесь нравится. В моем возрасте уже трудно работу найти. У нас в регионе, если и можно устроиться, то только в охрану. Но сидячая работа не для меня, я так засыпаю. Мне нужно движение, как здесь в цехе. Так что буду



работать, пока моим детям не потребуется помочь в воспитании детей. У меня две внучки-школьницы и внук, в садик ходит».

ИСТОРИИ УЛЬЯНЫ АНДРЕЕВНЫ

НЕ БЫЛО БЫ СЧАСТЬЯ, ДА НЕСЧАСТЬЕ ПОМОГЛО

У меня есть одна знакомая, о которой и хотелось бы рассказать. Мы с ней дружим с самого детства, а теперь дружим семьями. Замечательные люди, спокойные, ответственные, трудолюбивые, всегда помогут. А тут вот Ирочки и самой чуть помочь не потребовалась.



Она всю жизнь проработала на местном заводе, была бухгалтером. А тут многих резко сократили. Мою старую знакомую тоже. А у нее дети: дочка-первокурсница и сын на втором курсе. Ира их одна воспитывает, поднимает. Так и получалось раньше, что с завода придет, быстро в город бежит, ведь только одной зарплатой не проживешь.

Так и осталась пусты и без маленькой, но все-таки зарплаты. Найти у нас другую работу очень сложно. Если и есть какие-то

вакансии, то денег там платят, разве что на хлеб только и хватит. Она пошла уборщицей в детскую больницу. Шваброй намашется за день, а потом еще в огороде, а получала 3 копейки. В долг влезла. От той веселой Ирины не осталось и следа. Стала какая-то задумчивая, всегда уставшая.

А тут перед 8 Марта она вдруг звонит и в гости нас зовет. Когда мы с мужем к ним приехали, Ира встретила нас довольная и такая же веселая, как и раньше. Оказалось, она нашла

новую работу, где платят хорошо. Правда, далеко от дома, в Москве. Хотя, она говорит, ничего в этом страшного, ведь все равно дети в другом городе учатся, редко их видят. Зато теперь им может помочь финансово.

Работает комплектовщик. Когда я спросила, почему она не стала искать работу по специальности, Ира ответила, что так ей удобнее. Тем, кто приезжает туда на временную работу, говорит, что живут. Вот и она тоже в общежитии живет.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ



Ольга
Миронова

менеджер
по обучению

Задать свой вопрос
можно через форму
обратной связи на
сайте компании или
написать письмо
на адрес:
info@stsgr.ru

Елена Сизова, Вологда:

«У меня нет опыта работы, но 8 лет назад я отучилась на продавца-кассира. Скажите, пожалуйста, таких на ваши объекты берут?»

На наших объектах в сфере торговли трудятся как люди с опытом, так и те, кому не доводилось ранее работать продавцом. Наличие образования – бесспорный плюс. Безусловно, за последние годы в кассовом обслуживании многое поменялось, поэтому перед выходом на работу следует пройти обучение и стажировку. Специально для таких кандидатов мы проводим бесплатное обучение, в процессе которого каждый обучающийся «работает» на настоящем кассовом аппарате, транспортере. Так что, даже если нет опыта, набраться стартовых знаний можно на наших курсах. А потом уже закрепить их во время стажировки уже непосредственно в магазине.

Станислав Ведерников, Ульяновск:

«Сколько длится стажировка?»

В основном мы стажируем кандидатов один-два дня. Как правило, этого вполне достаточно. Но все решается индивидуально. Если стажеру требуется больше времени, чтобы освоить новую, может быть, даже незнакомую ему технику, время стажировки может быть увеличено.

АНЕКДОТЫ

ПОРА В ОТПУСК



– Опишите кратко ваш отпуск.
– Вжик!

А давайте отправим меня в отпуск!
Я уеду, а вы тут отдохнёте.

Только начинаешь чувствовать себя свободным человеком,
как на тебе – отпуск еще есть,
а денег уже нет.

– Ну, как вы отдохнули в отпуске? Какая была погода?

– Как вам сказать... За весь месяц дождь шел только дважды: первый раз – десять дней, а второй раз – двадцать.

Разговор приятелей:

– У тебя так лицо округлилось после отпуска у моря. Вас так хорошо кормили?
– Нет, просто мне приходилось два раза в день надувать резиновый матрац.



ВЕСТНИК «СТС ГРУПП»

ГАЗЕТА ДЛЯ КАЖДОГО СОТРУДНИКА КОМПАНИИ

www.stsgr.ru



2 стр

ИМЕНА ПОБЕДЫ
О ВЕТЕРАНАХ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ



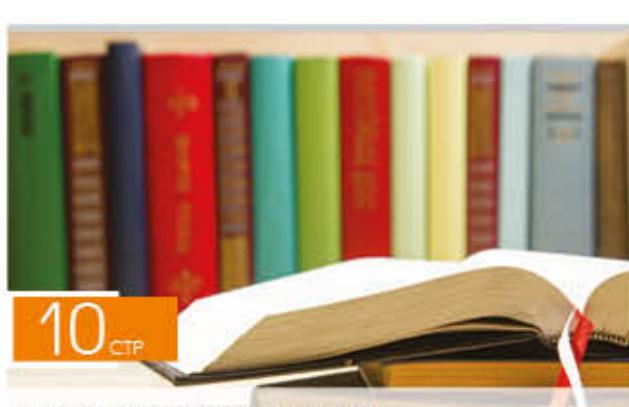
2-3 стр

ПРИЗЫ ЗА ТРУДОЛЮБИЕ
НАГРАДИЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА



7 стр

ЭТО ВСЕ ЦВЕТОЧКИ
О СОТРУДНИКАХ ПОДМОСКОВНОЙ ТЕПЛИЦЫ



10 стр

КНИЖНАЯ ЯРМАРКА
СОВЕТЫ ОТ БИБЛИОФИЛОВ «СТС ГРУПП»



11 стр

СОЛНЕЧНЫЙ УДАР
КАК УБЕРЕЧЬСЯ ОТ ТЕПЛОВОГО УДАРА

Читайте больше на www.vestnik-stsgr.ru



С ДНЕМ ПОБЕДЫ!

Мы преклоняемся перед ветеранами, защищавшими нашу Родину на линии фронта и в тылу. Перед теми, кто не жалея сил и здоровья, ценою своей жизни завоевывали Победу. Спасибо вам, дорогие ветераны Великой Отечественной войны и труда, за Победу, за Мир, в котором мы живем, за светлое небо над головой. Здоровья вам на долгие годы! Светлая память невернувшимся с войны. Помним! Гордимся!

Дорогие друзья!
С праздником! Пусть в вашем доме будет мир, здоровье, радость мирских побед.

НОВОСТИ РЕГИОНОВ

«НА ВОЛНЕ»

Когда-то в молодости Игорь Каменщиков выходил в открытое море ловить рыбу. Рассекая волны, любясь полетом чаек и прыжками дельфинов, выпускник мореходного училища «добывал все съедобное, что в море водится». Сейчас Игорь трудится в Санкт-Петербурге на предприятии, отнюдь не морском, но с красивым, поэтическим названием «Волна».

С солидным возрастом в паспорте, но молодой в душе, Игорь не привык вести счет годам, как и отработанным вахтам тоже. Шутят, что со счету сбился. Он здесь уже с осени прошлого года, то есть примерно 5-ю вахту. Безусловно, работа – не море. Буднично, обыденно. «Работа, диван, стол – стол, диван, работа. После работы уже как-то и не хочется ничего. Но вот будут выходные, обязательно пойду гулять по Санкт-Петербургу, – делится планами Игорь. – Такой город! Как же не посмотреть?!

Рабочая география бригадира на «Волне» очень богата. Учился в Находке, по распределению в советские времена попал в Магадан, где 6 лет занимался рыбной ловлей. Вернувшись в родную Калугу в 90-х годах, стал директором магазина женской одежды, потом пришлось пойти работать охранником в школу. Когда его сын поступил учиться, потребовалась большие суммы за обучение, нежели он зарабатывал на тот момент. В городе космонавтики ничего подходящего не нашлось, а точнее, как говорит Игорь, «тех, кому за полтинник перескочило, не берут».

«Я молодой в душе, но, к сожалению, работодатели смотрят на возраст в паспорте, а не в душу», – шутит Игорь. Тогда он и решил поехать в северную столицу. Сначала отработал на птицефабрике «Ударник» (партнер «СТС Групп»), а потом попал на «Волну». Это предприятие осуществляет покраску плит СМЛ (стружечно-магниевые плиты). Среди персонала предприятия – 5 разнорабочих, предоставленных компанией «СТС Групп». Они занимаются резкой плит перед окрашиванием, упаковкой и укладкой уже готовых изделий, а также подачей и приемкой СМЛ.

Еще будучи подростком, в период влюбленности Игорь писал стихи, поэтому многое в своей жизни сравнивает с поэзией. Если море (красота, чайки) – это поэзия, то



работа – это проза. Среди прозаических будней как «луч в темном царстве» – юмор, которым, как говорит Игорь, на объекте обладает каждый. В веселом коллективе, как отмечает он, однообразную работу выполнять куда проще.

Впереди выходные, и бригадир Каменщиковых планирует прогуляться по Санкт-Петербургу, посмотреть Финский залив с его весенними волнами, вспоминая волны Охотского моря и богатые уловы крабов, креветок, трубы и минтая, по которым сейчас по-настоящему скучает. «Люблю рыбу, но если раньше ее называли «серебро России», то сейчас это уже «золото», если судить по ее стоимости», – говорит Игорь. А с наступлением будней снова в 8 утра бригадир Каменщиковых займет свое рабочее место в «Волне».

МНЕНИЕ

КНИЖНАЯ ЯРМАРКА

Елена Покасова
ассистент



Чтение необходимо рассматривать, как эмоциональную разгрузку. Литература помогает абстрагироваться от внешнего мира и оказаться в параллельной реальности. Книги переносят нас в другой мир, позволяют путешествовать, не покупая билет на самолет и даже не выходя из дома. Для меня книга – маленькое путешествие. Я всегда с трепетом открываю первые страницы, немного переживаю и каждый раз нахожусь в ожидании чего-то неизведанного. Поэтому к выбору я тоже подхожу с особой внимательностью, ведь нет ничего хуже, чем разочарование в прочитанной книге. Это как раз тот случай, когда минус на минус не дает плюс. Жалко не время, а силы и эмоции. Именно поэтому в большинстве случаев я отдаю предпочтение классической литературе, которая возвращает в тысячи раз больше.

Меня очень радует, что в нашей стране и во всем мире не обделяют вниманием «Всемирный день книги и авторского права» – приурочивают к событию тематические выпуски журналов, издают книги, организуют выставки, посвященные литературе. Книги – неискончаемый источник знаний и самый надежный способ их сохранения. Литература – наша история и наше будущее. Именно поэтому сегодня мы решили воспользоваться случаем и призвать всех к чтению, делясь литературным опытом.

«Думай, как женщина. Поступай, как мужчина»
Стив Харви

Ничего стоящего от книги не ждала, да и не могла ждать сразу по трём причинам: она написана мужчиной (улыбаясь), он комик и никакого отношения к литературе не имеет. Но отставать от современного мира нельзя, поэтому я положила её в рюкзак и решила читать в транспорте.

Читалось легко и быстро, порой даже слишком («спасибо» разговорному сленгу). С первого до последнего предложения автор даёт женщинам советы по эксплуатации мужчин, приводя примеры, аргументы и объясняя поступки сильного пола.

Прочитав книгу, вы узнаете, почему мужчины изменяют, не делают вам предложение, не знакомят с друзьями и все в таком духе. Конечно, есть и руководство, как стать не «рыбкой для забавы», а «золотой рыбкой». Расшифрую: по мнению Стива Харви, мужчины хотят от нас или серьёзных отношений, или плотских утех. Если вы дошли до постели меньше, чем через 90 дней – ничего серьёзного у вас не выйдет. Здравый смысл в этом есть. Но есть и одна проблема. Я не люблю крайности. Чёрное/белое, холодное/горячее. Компромисс – двигатель отношений. Но сказать, что вся книга это сплошное разочарование, не могу. В ней есть и очевидные (после прочтения) факты о том, почему мужчина поступает определённым образом.

Подойдя к прочтению с умом, можно перечерпнуть интересную информацию об инопланетянине, с которым живёшь или собираешься жить.

ОТ БОБРА

КОМУ НЕ СТРАШЕН ЭТОТ ГОД?

Всегда говорю, что с сорокой дружить – значит быть в курсе всего, что в округе происходит. Кто что сказал, кто что сделал – все она знает. А тут недавно речь о работе завела.

Оказывается, в этом году полмилиона работников «попросят» со своего места – кругом сокращения.

Но, как нащебетала говорливая сорока, не всем стоит бояться за насажденное местечко. Она слышала от знающих людей, что сельское хозяйство и санаторно-курортную деятельность сокращения почти не коснутся. Наоборот, некоторые считают, что туда потребуется даже дополнительный персонал.

Алексей Трафимов
менеджер



Моим любимым писателем был и остается Достоевский. Талант Федора Михайловича заслуженно признан не только в России, но и во всем мире.

«Преступление и наказание»
Ф. М. Достоевский

Однако почему? Казалось бы, сюжеты его произведений достаточно просты: вот, например, в «Преступлении и наказании» молодой человек совершил убийство. Против него нет никаких улик, но его начинают мучить угрызения совести. В результате Раскольников во всем сознается и добровольно отправляется на катаргу, чтобы искупить свою вину. Вот, по большому счету, и все.

Но как это все описано?! После прочтения создается впечатление, что все события происходят ни где-то там далеко, а совсем рядом, среди ваших знакомых или даже, что вы сами были участниками всего случившегося.

Недаром ведь Достоевского называют «великим психологом» – настолько точно и полно он раскрывает мысли, чувства своих героев, их переживания и мотивацию поступков, что нисколько не сомневаешься в реальности всего происходящего.

Кроме того, Федор Михайлович примечателен своими «лирическими отступлениями», когда



описываются вещи, вроде бы не имеющие отношения к основному сюжету и на которые лишь немногие обращают внимание. Так, в том же «Преступлении и наказании» внимательный читатель найдет определение приведения и много другого интересного и необычного.

Наталья Ли
менеджер по персоналу



Анастасия Заварихина
секретарь



Книга «Унесенные ветром» Маргарет Митчелл – это один из моих любимых исторических романов.

«Лавр»
Евгений Водолазкин

Эту книгу попала мне в руки очень вовремя – в период, когда в моей жизни все встало с ног на голову... Простой и разумный слог этой книги поддерживал и напоминал о вещах, куда более важных, чем ежедневная суета.

Главный герой этой книги – лекарь Арсений, обладающий магической способностью исцелять людей. Его тайная возлюбленная умирает во время

родов, и Арсений, скрушаясь, что Устина умерла из-за него, стремится отмолить её душу, посвятив всю свою жизнь служению другим людям.

Необычно в этом романе то, что автор как бы между прочим создает микс из времен и эпох – в древнерусских лесах из-под растаявшего снега показываются пластиковые бутылки, герои цитируют фразы типа «мы в ответе за тех, кого приручили», а святые старцы говорят на современном офицерском сленге... И эта улыбка между строк позволяет говорить о вещах вечных и важных неожиданно нетривиально.



страниц понимаешь, насколько сильно Скарлетт и Рett Батлер подходят друг другу.

Прекрасный роман, читается на одном дыхании. Бесподобно передана атмосфера тех лет. Эта книга стала классикой жанра. Одна из тех книг, к которым возвращаешься снова и снова спустя годы.

«Унесенные ветром»
Маргарет Митчелл

Женщина! Кокетливая и капризная, нелогичная и противоречивая, страстная и холодная.

Скарлетт – геройня целой эпохи, которой подражали, которую любили, которой гордились. Она стала идеалом настоящей женщины, которая умеет быть слабой, но когда необходимо, становится сильной. Читаешь и удивляешься той настойчивости, которую Скарлетт проявляет во всём и добивается цели.

Эта книга о любви такой сильной, страстной, полной нежности, насмешек, методами унижения. С первых



Присылайте свои фотографии на фоне понравившихся вам пейзажей на e-mail: konkurs@stsgr.ru. Опубликуем в фотоальбоме в нашей группе «ВКонтакте».

РЕГИОНЫ



ПРОСТОРЫ

Про Крым можно рассказывать бесконечно. Но лучше, как говорится, один раз увидеть. Тем, кто планирует провести свой отпуск на южном берегу Черного моря, советую обязательно побывать в разных исторических и живописных уголках этого необычайно красивого полуострова.

Там очень много мест, достойных посещения. Я родом оттуда, поэтому, естественно, никогда не встает вопрос – куда поехать в отпуск. Сейчас я, и мои родители уже в Москве, но там, в родном поселке Саки и других крымских городах, у меня много родственников. Нужно обязательно успеть зайти к каждому. Пусть есть много красивых мест и за границей, все равно больше тянет в родные места.

Ай-Петри

Обожаю гору Ай-Петри. Отсюда открывается красивейший вид. Горы, домики с белыми крышами, как в Греции. Извилистая дорога. Если подниматься на фуникулере, то из окна можно посмотреть на всю красоту вокруг. Правда, если честно, немного

страшновато, ведь высота горы – более 1200 метров над уровнем моря. Но по-настоящему сумасшедшие люди те, кто забираются туда по канатной дороге: крепят ремни на пояса и, используя палку для равновесия, проходят по натянутым канатам. Я на такое не решаюсь.

Ливадийский дворец

Одно из мест, куда обязательно заезжают не только рядовые туристы, но и всевозможные знаменитости. Это бывшая императорская резиденция, а сейчас дворец-музей. На втором этаже сейчас экспозиция, посвященная именно жизни и отдыху российских царей, а вот на первом – можно познакомиться с тем, как проходила та знаменитая Ялтинская конференция 1945 года.

КРЫМСКОГО ПОЛУОСТРОВА

Севастопольская набережная

Настоящее раздолье для любителей прогулиться. Идешь по московской улице прямо у берега моря, любуясь красивыми морскими видами. В начале набережной находится символ этого города – памятник Затопленным кораблям. А на небольшой возвышенностии – солнечные часы. Здесь всегда много туристов.

Ботанический сад

Очень интересно посетить Никитский ботанический сад. Кстати, не только летом, но и в любое время года. Здесь всегда что-то цветет, плодоносит, удивляет. Практически круглый год проходят выставки цветов. С апреля по май – парад тюльпанов, с мая по сентябрь – парад роз, летом – цветут лилии и клевер, осень – время садовых канди и хризантем. В парке есть «китайская беседка». Она знакома многим по фильму «Золотой ключик, или Приключения Буратино».

Екатерина Баталова, оператор колл-центра



МОСКВА ПЛЯЖНАЯ

ГДЕ В МОСКВЕ МОЖНО КУПАТЬСЯ?

Выборочная карта мест, где можно искупаться или отдохнуть у воды.

Восточный административный округ

Пляж «Озеро Белое» (ул. Большая Косинская, д. 45).

Юго-Западный административный округ

«Пляж в Тропарево» (ул. Академика Виноградова, д. 12).

Северо-Западный административный округ

Пляж «Серебряный бор-2» (ул. Таманская, вл. 111),
Пляж «Серебряный бор-3» (4-я линия Серебряного Бора).

Зеленоградский административный округ

Пляж «Черное озеро» (Озерная аллея, 6 мкр.),
Пляж «Школьное озеро» (10 мкр.).

Западный административный округ

Пляж «Мещерское»
(ул. Воскресенская, 5-31).

Северный административный округ

Пляж «Левобережный» (Прибрежный пр-д, вл. 7).



УВЛЕЧЕНИЯ

БЕГОМ ДОМОЙ

Менеджер по обучению Екатерина Гордеева ежедневно пробегает по 3 км. Когда эту дистанцию будет преодолевать с легкостью, увеличит ее до 5-7 км. А вот в планах у девушки – «бегом домой».

Екатерина живет примерно в 7 км от работы. Сейчас она добирается на общественном транспорте, а вот в планах на ближайшую перспективу – преодолевать этот путь «на своих двоих» – бегом.

Это кому-то может показаться чем-то странным, а кому-то, фантастическим, а вот для Кати спорт – непременная составляющая ее активной жизни. Это и увлечение, и способ поддерживать себя в отличной форме.

К спорту Екатерина неравнодушна с детских лет. Еще будучи младшеклассницей, занималась спортивной гимнастикой. В средней школе увлеклась танцами, тайским боксом. А когда поступила в институт, начала еще и бегать. «Во времена учебы я работала в спортивном гипермаркете, где была развита корпоративная



спортивная культура. Проводились регулярные спортивные мероприятия: забеги, многоборья и др., поэтому необходимо было поддерживать себя в спортивной форме», – говорит Екатерина. Так в ее жизни появилась легкая атлетика.

«Я и сейчасучаствую во всевозможных спортивных мероприятиях, которые проводятся при участии той компании, – рассказывает Екатерина. – Недавно, например, прошел благотворительный забег. А сейчас я готовлюсь к более серьезному марафону. Наша команда будет участвовать в «Битве чемпионов», или «Гонке гладиаторов». Предстоящее первенство предполагает забеги на короткие дистанции, бег по пересеченной местности, преодоление препятствий.

«Я всегда занималась танцами. Мечтала стать профессиональным хореографом. Меня звали в группу «Тодес», но тогда я была вынуждена бросить учебу. Я решила, что доучусь и от предложения войти в состав танцевальной группы отказалась. Сейчас продолжаю заниматься танцами, но только для себя, для поддержания себя в форме».

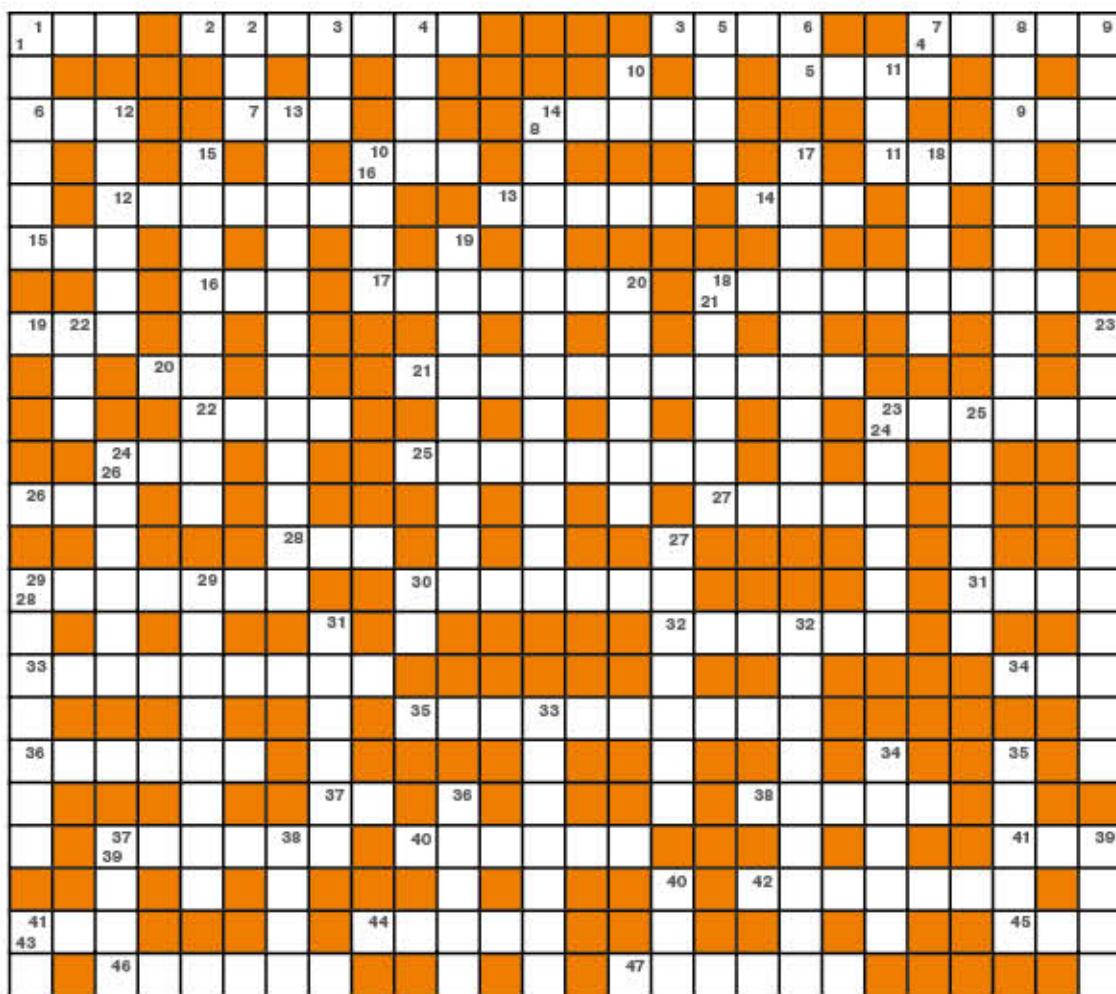
Командные соревнования подстегивают на регулярные тренировки, ведь ты отвечаешь не только за себя – от тебя зависит результат всей группы. «Бывают случаи, – делится Катя, – когда бежишь, а сил уже нет, колит бок, кружится голова, дышать тяжело и хочется все бросить... и тут перед глазами появляются кроссовки впереди бегущего игрока команды. И в этом момент ты понимаешь – мы прорвемся, ведь мы одна команда».

Пока «с работы домой бегом» – только в планах, ежедневная утренняя пробежка – реальность. «Читаю сообщения в нашей группе «ВКонтакте». Вижу, люди



На вопрос, не жалеет ли она, что не пошла по линии хореографического обучения, Катя отвечает: «Жалею, что не стала ветеринаром». В каждой шутке, как говорится, есть доля правды. Катя очень любит животных, и на конкурс сэлфи, который проводился в нашей компании в День улыбки, она прислала фотографию очаровательного пушистого друга.

Ответы на кроссворд будут опубликованы на сайте www.vestnik-stsgr.ru.
Там также представлены судоку и японский кроссворд, который вы сможете распечатать и разгадать.



ЗДОРОВЬЕ

СОЛНЕЧНЫЙ УДАР

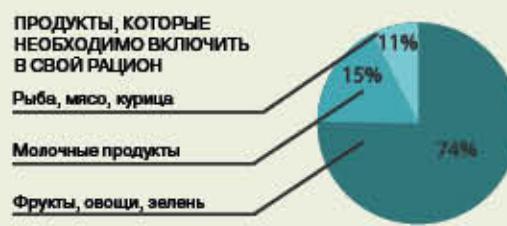
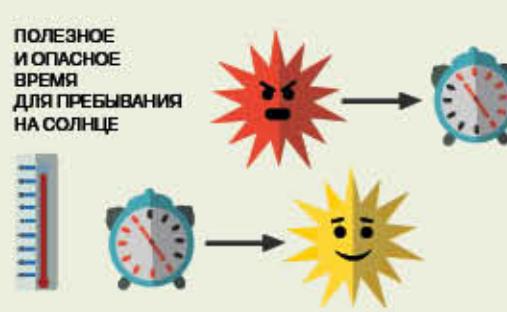


Впереди лето, солнце, жара, а с ними невнимательно относящихся к своему здоровью людей подстерегает солнечный удар. Чтобы солнечное тепло дарило только радость, закаляло и согревало, но не перегревало, стоит соблюдать несколько простых правил.

СОЛНЕЧНЫЙ УДАР – особый случай теплового удара, когда перегревание происходит в результате действия солнечных лучей.

ТЕПЛОВОЙ УДАР – это перегревание всего организма, когда последний не в состоянии поддерживать нормальную терморегуляцию.

В зоне риска получить тепловое поражение – работники, занятые на производствах в условия повышенных температур, например, в горячих сталелитейных цехах, кузаческих мастерских.



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Восточная сказка для туристов
2. Меняют на нее четыре офисных стены
3. Лежбище туристов
4. Детский курорт
5. Небольшой сосуд для жидкостей с крышкой
6. Ажиотаж популярности
7. Для большой компании впору так закупаться
8. Вещи для отпуска
9. Популярен вечерком на курорте
10. Медведь-гора в Крыму
11. Головной для защиты от солнца
12. Дама сдавала в багаж
13. Комната в отеле
14. Пивной ресторанчик
15. Иногда путешествует с хозяином
16. Пригодятся загнать мяч в лузу
17. Отдыхает только в своей стране
18. Ее двери открыты для туристов
19. Поднимается из горячих источников
20. Непременный спутник шумной компании
21. И расскажет, где отдохнуть, и путевку организует
22. Крымский курортный поселок
23. Зелень и суп, и салат, и в сырную закуску
24. Тонкий жареный картофель
25. Туда спешат туристы, если море штурмит
26. Пишут в любой анкете
27. Река для сибирских туристов
28. Заплывают далеко в море, чтобы их увидеть
29. Направление в санаторий
30. Некоторые едут в отпуск с этой целью
31. Долгоиграющая конфета
32. Собирательное имя для всех домашних животных
33. Здесь можно и отдохнуть, и подлечиться
34. Иногда на пути к горам стоит преодолеть его
35. Корпоративный отдых
36. Необитаемая мечта туриста
37. Короткий утвердительный ответ
38. В зимние холода согревает его тепло
39. Отдых на природе
40. Затягивают женщины, чтобы удивлять своей стройностью
41. Небольшой вход в пещеру
42. Путевка с ним и без него
43. И шар земной, и спокойствие
44. Посещают во время экскурсии
45. Настроение в разговоре
46. Город около теплого моря
47. Печка для шашлыков

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Заработанный отдых
2. Бразильский туристический город
3. Гость за столом – дополнительный ...
4. У нее есть свой сезон
5. Как море для малышей
6. Онлайн-журнал, где делятся впечатлениями
7. Самолет, ты взмыши меня в полет
8. Развлечение в парке
9. Напиток, который предложат вам на Кавказе
10. Теплая сторона света
11. ...Даби
12. Огонь в тесном кругу друзей
13. Полезна, чтобы не болеть
14. Заказ номера
15. Организованный обзор
16. Техника для джипинга
17. Гостиница с полным обслуживанием, дом отдыха
18. Номер застолблен
19. Деньги за отпуск
20. Расскажет и то, чего не было
21. Сияют при мысли о предстоящем отпуске
22. Часть арабских собственных имен
23. Продолжительная поездка
24. Популярен у туристов на ужин
25. Сапог для путешествий
26. Его вода – спасение в зной для горожан
27. Сумка в дорогу
28. Без него не зарегистрируют на рейс
29. Легкая одежда от ветра
30. Вопросительная частица
31. Для заметок пригодится
32. Не Россия
33. В нем плавают
34. Бойтесь их в морском путешествии
35. Бумажка для входа в общественный транспорт
36. Домчит по рельсам
37. Место для прогулок в городе
38. Взлетел на крыльях слишком высоко
39. Не лишний в багаже, а вдруг дождь
40. Пестрый обитатель Южной Америки
41. Московская область

ПАМЯТЬ

ИМЕНА ПОБЕДЫ

Ирина Якушкина,
экономист по финансовой работе:

«Война – страшное слово, но она, так или иначе, затронула каждую семью. Я хочу рассказать про своего дедушку, который побывал на войне. Наша семья им гордится.

Владимир Михеевич Якушкин родился в 1927 году в селе Цыровка Куйбышевского района Калужской области. Ушел на фронт в 1943 году. На тот момент ему было всего 16 лет, но, чтобы его взяли на фронт, дедушка приписал себе еще 2 года.

Воевал в Ленинграде. Был командиром зенитных установок – охранял небо от немецких самолетов, сбивая их из зениток. Получил множественные осколочные ранения, но войну прошел до конца, дойдя до самого Берлина. Есть медали, одна из которых «За взятие Берлина».

Дедушка не помнил точную дату своего рождения, а только год, поэтому 9 мая отмечал сразу два праздника.

После войны вернулся к мирной жизни, завел семью. Работал на чугунно-литейном заводе, трактористом, на пилораме. Всю жизнь трудился в селе. Умер в мае 2012 года».



Дарья Кукушкина,
оператор call-центра:

«Мою бабушку, Екатерину Андреевну Антонову, война застигла, когда она была еще девочкой-подростком. Страшное известие о начале войны, полтора месяца жизни в бомбоубежище, а потом эвакуация. Вся семья переселилась в деревушку под Муромом. В доме, куда заехали Антоновы, проживали еще 2 семьи. Спали на тюфяках, набитых соломой, ели пустые щи и картошку. Уже через неделю отца и старшего брата забрали на фронт.

Зимой 1941 года, когда девочке исполнилось 14 лет, ее отправили работать на лесоповал. Это событие совпало с извещением о смерти отца (а брат погиб в 1944 году). Теперь мать осталась одна с четырьмя детьми на руках, и ей надо было помогать. После 2-х лет тяжелой работы в лесу, Катю в составе рабочей бригады отправили строить аэродром, потом расчищать железнодорожные пути от снега для эшелонов армии. Тяжелый труд ложился на хрупкие детские плечи, но девочка справилась.

Приятное известие о Великой Победе моя бабушка встретила, уже трудясь в колхозе».



Валерия Суслова,
руководитель отдела персонала:

«Евгений Поликарпович Винник, мой прадед, родился в 1910 году в селе Бандышево Донецкой области в семье железнодорожника. Участвовал в строительстве Новокраматорского машиностроительного завода, где в дальнейшем и работал в военные годы. Воспитывал сына, а еще мальчика-сироту Михаила Гаврилова, которому во время ВОВ за мужество и отвагу было присвоено звание Героя Советского Союза.

Мой прадедушка прошел всю войну, уйдя на фронт в 1941 году и прослужив танкистом до Великой Победы 1945 года. Награжден орденами и медалями за взятие Безымянной Высоты.

После войны трудился в родном городе Краматорске, занимался связью. Под его руководством установили первую телевизионную вышку, были проложены все городские наземные и подземные коммуникации в связи. Позже он организовал шахматный клуб».



ОПЫТ ЛУЧШИХ

С ШУТКАМИ И РАБОТА СПОРИТСЯ

Рабочий день бригады, предоставленной нашей компанией для супермаркета «Атак», начинается с шуток. «Так и работа спорится», – говорит старший на объекте, работник торгового зала Дмитрий Манхиров. 17 марта утро задалось обычное, а значит, присутствовал юмор и задорное рабочее настроение, а днем произошло событие, послужившее дополнительным поводом для радости персонала – награждение победителей конкурса «Зима подарков «СТС Групп».

На объекте все сотрудники достойны всяческих похвал. Работают на совесть, ответственно относятся к своим обязанностям и получают положительные отзывы со стороны администрации супермаркета. Но в любом конкурсе, как и полагается, есть победители. Так, на этот раз победа досталась старшему по объекту, Дмитрию Манхирову из Улан-Удэ. Свой приз – мобильный телефон – он получил за наибольшее количество отработанных дней в конкурсный период (с 1 декабря 2015 г. по 29 февраля

2016 г.). Он за это время ни разу не уезжал к себе на родину в Иркутскую область, сразу же устраиваясь на повторную вахту.

По родине скучает, но при этом отмечает, что с удовольствием переезжает в другой город на работу. Так, говорит он, всю страну узнать можно: «Где только не был. Родился в Иркутске, жил в Улан-Удэ, а потом некоторое время на берегу Тихого океана – в Хабаровске». Сейчас же Дмитрий трудится в московском супермаркете. В столице он с 2011 года. У него здесь брат и сестра,

которые и предложили ему приехать. Последние полгода работает на объекте «Атак».

Дмитрий и за себя, и за своих коллег со всей уверенностью может сказать, что работают с полной самоотдачей, а потому и награда была приятной, хотя и несколько неожиданной. Рады за победителей и их коллеги. Стоит отметить, что коллектив здесь вообще очень дружный. «Дружим даже семьями», – делится Евгения Портных работающая в молочном отделе.

Вот так, и дружат, и работают вместе, помогая

и поддерживают друг друга. «У нас тут костяк из 5 человек, которые также, как и я, – говорит Манхиров, – работают с самого начала сотрудничества «СТС Групп» и «Атак» [в поселке Свердловский Щелковского района Московской области]. Вообще одного-двух дней хватает, чтобы понять человека, увидеть, готов ли он к работе».

В Александре Мишугине, который пришел сюда буквально неделю назад, Дмитрий перспективного работника угадал сразу. Александр приехал



АТАК
Супермаркет

недавно из Липецка, но уже освоился и с новым местом проживания, пусть и временного, и с новой работой и влился в бригаду, где приятно хорошо работать, а попутно блестать чувством юмора. Кстати, шутки и юмор – постоянные попутчики Дмитрия еще со студенческих времен, когда он активно участвовал в фестивалях «Студенческая весна», выступал и писал сценарии для своей команды.

Среди победителей конкурса также коллеги Дмитрия: Александр Ноздрин и Юлия Есипова. Они получили от «СТС Групп» термосы для горячих блюд и денежные вознаграждения. Ну а всему коллективу супермаркета – угощение к чаю (торты).

Теперь «Зима подарков» передала эстафету «Весне подарков «СТС Групп», победители которой определяются уже по окончании весенних месяцев.



НАГРАЖДЕНИЕ

САМЫЕ ТРУДОЛЮБИВЫЕ, ПРЕДАННЫЕ И ИНИЦИАТИВНЫЕ

11 марта. Первый по-настоящему весенний, теплый день. Мы едем награждать победителей конкурса среди сотрудников, занятых на складе Wildberries. Уже традиционно в начале каждого календарного сезона «СТС Групп» вручает призы и грамоты работникам, ставшим лучшими по итогам трех прошедших месяцев.

У общежития нас встретил бригадир Альберт Поляков. Половина его бригады находилась в это время на работе, выполняя комплектовку заказов, а другие отдохнули после ночной смены. Они-то и собрались вскоре, чтобы порадоватьсь за коллег-победителей. Ими стали: Павел Мелешенко, Валерий Зорин и Светлана Пешева, занявшие соответственно первое, второе и третье места. Координатор этого объекта вручил каждому из них наборные термосы для горячих блюд. Павел получил также главный приз – мобильный телефон, а «серебряный» и «бронзовый» призеры – денежные вознаграждения.

Критериями определения победителей служат количество отработанных дней и вахт в обозначененный период. Лидеры по этим показателям становятся победителями в номинациях «Самый трудолюбивый сотрудник» и «Самый преданный сотрудник» соответственно. А тот, кто привел для работы на объекты «СТС Групп» больше всего знакомых или родственников, получает награду как «Самый инициативный сотрудник».

Когда торжественная часть закончилась и сотрудники разошлись по своим комнатам, бригадир с удовольствием провел импровизированную экскурсию по общежитию,

где проживают и он, и сотрудники, занятые на объекте Wildberries. Там комфортно как с точки зрения бытовых удобств, так и с эстетической стороны. Картины на стенах, бра, диванчики в зонах отдыха дополняют оснащенные всем необходимым кухни и санузлы. Здесь созданы все условия для отдыха после рабочего дня, а у кого-то – ночи.

Комплектовщики трудятся на складе крупного интернет-магазина в 2 смены. Когда «дневники», как называют их бригадиры, возвращаются

но уж отлично справляются со своими обязанностями. В прошлом году получил образование, некоторое время поработал по специальности «Оператор ЧПУ» (чиповального станка с программным управлением), но не устроила зарплата. В родном Борисоглебске Воронежской области нормально оплачиваемой работы, хотя бы 10 тыс. руб. в месяц, найти не удалось даже не по специальности, и он уехал в Москву. Здесь его устроила и оплата труда, и график, и условия работы и проживания.

Награды нашли своих хозяев, а работники с других объектов, тоже проживающие в хостеле Подольска, ждут, когда и к ним придет «сезон подарков» от «СТС Групп».

Альберт Поляков, бригадир:

«Я на объектах «СТС Групп» уже с 2012 года, а вот на складе Wildberries это моя 3-я вахта. Сначала был рабочим, помощником, а с 1 февраля меня назначили бригадиром. Мне здесь нравится: хорошо платят, если работаешь.

У нас в Ростовской области с работой тяжело, а зимой и вообще делать нечего, так что я последние 3 вахты даже домой не уезжал. Работаю, деньги домой отправляю, у меня там 14-летняя дочка».

Один из них – Влад Вахрушев. Он занят на «сборке» – по позициям, отмеченным в сборочном листе, комплектует заказы, сканирует их. За смену успевает собирать в среднем по 900 вещей (одежды, обуви и т. д.). Место требующегося товара подсказывает терминал сбора данных, а дальше, как говорится, ловкость рук и быстрота ног. «Чем быстрее соберешь, тем лучше», – говорит Влад.

А вот его коллега Иосиф Сигочубов занимается де-консолидацией. Он распределяет поступающий на склад товар по соответствующим секциям. Иосиф еще молодой работник,

Руслан Каюков, комплектовщик:

«Я сегодня свою вахту отработал. Уже с 23 декабря здесь. Дома сокращение прошло. Чего теряться?! Я в Москву. Работаю в основном в ночную смену. Мне не привыкать, я ведь раньше оперативным дежурным был, сутками привык работать: сутки/трое, два через два. А время пролетает незаметно, да и привык я быстро к этой работе. Сразу же показали, как делать, и уже в первый день я заказы без помощи собирал. А что, век живи, век учись.

У нас тут условия хорошие, так что с работы пришел, поел и спать. Дневные приезжают, ночные уезжают, так что всегда тихо и спокойно. Планирую дней через 20 снова приехать».



Место проживания сотрудников красиво и комфортно



Иван Шилкин, комендант общежития:

«Весь хостел занят сотрудниками, работающими на объектах нашей компании. Здесь отличные условия. Красиво, чисто, есть вся необходимая бытовая техника, санузлы и душевые кабины».



БРИГАДИРСКИЕ ИСТОРИИ

ОСНОВНОЙ СЕКРЕТ – В УМЕНИИ ВЫСЛУШАТЬ

Когда руководишь бригадой из полусотни человек, которых судьба свела вместе всего лишь на несколько месяцев, времени на раскачку нет. Надо постараться, чтобы и результаты были хорошиими, и атмосфера внутри коллектива была комфортной. На вахтовую работу люди приезжают со всей страны. На одном объекте могут оказаться, например, бывший городской учитель, приехавший подзаработать, и парень из российской глубинки, только что отслуживший в армии.

Зачастую у людей, собравшихся вместе в одну смену на том или ином объекте, очень мало общего.

Объединяет их, пожалуй, только цель – заработка. Как сделать так, чтобы работа спорилась и атмосфера в коллективе была комфортной, знает бригадир «СТС Групп» Светлана Плеханова. По ее мнению, главный секрет заключается в умении выслушать. «Все люди, в той или степени, едут с проблемами. Нет ни одного человека, у которого бы их не было, иначе, наверное, они бы и не оставляли свои дома. Была бы работа у себя в регионах, то и работали бы они там. Поэтому каждому важно, чтобы его выслушали. Необязательно давать советы. Главное – выслушать», – поясняет Светлана.

Сама Светлана здесь с ноября прошлого года. Начинала с комплектовщицы, а позже в «СТС Групп» ей предложили бригадирскую

должность. Она руководит работой бригады на объекте нашей компании – крупном складе одежды, обуви и аксессуаров. Случается, что в заявках клиентов числится 50-60, а то и 100 человек. Безусловно, таким большим коллективом руководить непросто, но Светлане нравится: «Мне вообще здесь хорошо работает. Нравится наш коллектив. С людьми очень приятно общаться. И людям нравится. Многие остаются здесь на повторные вахты. Возвращаются прежние работники».

Сама Светлана здесь с ноября прошлого года. Начинала с комплектовщицы, а позже в «СТС Групп» ей предложили бригадирскую



Фото на память во время обеденного перерыва

должность. У Светланы на тот момент уже был достаточный опыт руководящей работы в строительной компании, и здесь она решилась взять на себя такую ответственность. После завершения текущей вахты Светлана хочет остаться

на этом же месте на один год. Говорят, что «пока есть возможность, буду работать».

Светлана – человек творческий, музыкант. Освоила игру на баяне, фортепиано и гитаре. Играла в городском вокально-инструментальном ансамбле (г. Южа Ивановской области).

«Может, – предполагает Светлана, – умение слышать музыку помогает и людей слышать».

Наталья Татарникова

Первое требование, которое работодатели указывают в качестве пожеланий к кандидатам, – внимательность. Важно укомплектовать заказ, не ошибившись в бесконечных артикулах.



Многоуровневый складской комплекс. Сотрудники от «СТС Групп» работают на 3-ем ярусе.



Бригадир, которого уважают, а он ценит своих сотрудников



Елена Родионова открывает коробки, чтобы потом не тратить время



НОВОСТИ РЕГИОНОВ

НИТОЧКА К НИТОЧКЕ

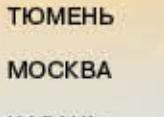
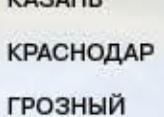
Уже третий год мы сотрудничаем с заводом «ЗАВТЕКС», изготавливающим натуральные шелковые, искусственные и синтетические волокна. Среди занятых на производстве сотрудников четверо предоставлены нашей компанией. Это 2 грузчика-транспортировщика и 2 уборщицы.

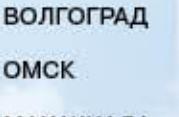
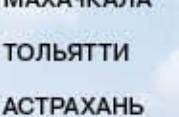
Мужчины занимаются перемещением в производственные цеха ниток ПВХ, которые в дальнейшем идут на изготовление спецовок, одноразовых перчаток, шнурков для ботинок. Женская половина – уборкой производственных помещений. Здесь же из поливинилхлоридных нитей делают материал для обивки салонов автомобилей.

Такой небольшой, но дружный коллектив, довольный своей работой. «И заказчик ими тоже доволен, – комментирует руководитель проекта Дмитрий Крыжановский. – Специально для них предоставил общежитие. Сотрудники на заводе на хорошем счету».

Дмитрий Полосков, бригадир на объекте: «Я здесь с октября работаю, и мне очень нравятся условия и работы, и проживания».

ТЕНДЕНЦИИ

	ТЮМЕНЬ
	МОСКВА
	КАЗАНЬ
	КРАСНОДАР
	ГРОЗНЫЙ

	ВОЛГОГРАД
	ОМСК
	МАХАЧКАЛА
	ТОЛЬЯТТИ
	АСТРАХАНЬ

ФОТООБЪЕКТИВНО

Несколько месяцев назад «СТС Групп» начала сотрудничество с фармацевтической компанией «Гранд Капитал» по части кадрового сопровождения складских работ заказчика. Вот уже 14 лет эта компания обеспечивает своих грузо-получателей своевременными поставками лекарственных препаратов.

РАБОТА НА ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОМ СКЛАДЕ

Наряду со штатными сотрудниками в складском комплексе трудятся 20 предоставленных нами комплектовщиков-сканировщиков. Они заняты на участке «штучного отбора», в который, в отличие от оптового отдела, поступают накладные для поштучного сбора тех или иных наименований.

Рабочий день сотрудников начинается в 3 часа дня. По номерам рядов и стеллажей, указанных в сборочных листах, они комплектуют заказы, поступившие от клиентов накануне вечером. Елена Афонина со сканером «дружит» уже более года. 3 предыдущих вахты она работала на складе популярного бренда спортивной одежды и обуви, а сейчас занята в фармацевтической сфере. По словам Елены, «здесь супер, работа нормальная». Срок текущих вахты почти подходил к концу, но Елена решила еще задержаться, чтобы поехать домой к майским праздникам. В Нижегородской области ее ждет дочка Арина, да и начинается дачный сезон, а значит, работы в огороде хоть отбавляй.

До поездки в мегаполис Елена работала на заводе, потому что «кроме завода там и нет ничего». Была полировщицей столовых предметов: вилок, ложек, ножей. «Полировала,

чтобы они блестели. Из черноты превращала в зеркало», – говорит она. Но зарплата в 7 тыс. при квартплате в 4 тыс. Елену не устраивала. Так и созрело решение поехать в Москву.

Коллега и тезка Афониной Елена Родионова из Пензы тоже спланировала свою вахту так, чтобы к маю вернуться домой. И так же, как и напарница, в Москву приехала в поисках достойной оплаты своего труда. Рабочая биография Родионовой началась с получения образования в пединституте. Но на бирже труда молодой соискательнице так и не смогли предложить место по полученной ей специальности «Воспитатель дошкольного образования». Елена устроилась на фармерский завод. Но возраставшие цены при очень низкой зарплате постепенно подтолкнули Елену на поиск другой работы, более оплачиваемой. Так Елена пришла на объект нашей компании.

Две Елены, как и «рекордсмен по вахтам» Сергей Вихлянцев (на объектах компании «СТС Групп» работает 7-ю вахтами), составляют костяк бригады. «Они у нас передовики производства, – с уважением отмечает бригадир Сергей Крапивин. Коллектив к руководителю тоже относится

уважительно, с доверием, ведь их наставник всегда рядом, помогает, подсказывает, – У нас здесь все достаточно демократично. Все сотрудники знают, за что можно получить «кнут», а за что «прянки», так что все стараются».

На складе «Гранд Капитал» Сергей с самого первого дня сотрудничества компаний. За пару месяцев здесь сложился дружный трудовой коллектив, где каждый сотрудник ответственно относится к своим должностным обязанностям. «Приходят люди разные, и требуется некоторое время, что объединить их в одну структуру», – говорит он.

У Сергея получилось справиться с «объединяющей» задачей. Все сотрудники сообща работают на единый результат, дружны на работе и дома. А временный дом для них – общежитие, предоставленное заказчиком. «Выспавшись и постиравшись» в субботу, в воскресенье друзья-коллеги стараются по возможности выбраться в парк, прогуляться на свежем воздухе. А недавно сообща записались в городскую библиотеку. Берут любимые детективы, романы или журналы, чтобы почтить в свободные от работы дни.

Наталья Татарникова

У КОГО ДЕПРЕССИЯ?

В рейтинге качества жизни, в котором сравнивались 38 крупных и средних российских городов, лидируют Тюмень, Москва, Казань, Краснодар и Грозный.

В списке антилидеров оказались Волгоград, Омск, Махачкала, Тольятти и Астрахань.

Учитывались следующие критерии: удовлетворенность людей системой здравоохранения, работой ЖКХ и образовательных учреждений, состоянием дорог, а также оценка уровня доходов и удовлетворенность жизнью в целом.

А вот, что касается трудовой депрессии, то в «носителях» данного заболевания относительно скоро могут войти Смоленская и Костромская область, республики Крым и Мордовия. Количество уезжающих оттуда в столицу на заработки в текущем году стремительно растет.



ВЕКТОР

РАБОТА «У ДОМА»

Кому из нас не знакомы магазины «Дикси»?

Формат «у дома» привлекает покупателей своей доступностью и, в то же время, большим ассортиментом продуктов и товаров повседневного спроса. Наверняка, жители подмосковных населенных пунктов, заходя в супермаркеты «Дикси», обращали внимание на логотип «СТС Групп», нанесенный на спецодежду сотрудников. Это кассиры, предоставленные нами для работы в этой торговой сети.

Светлана Нестерова приезжает в «Дикси» уже третий раз. В предыдущую вахту она работала 3 месяца, а ее дебютная смена на объекте нашей компании продлилась всего 35 дней. Именно столько тогда планировался вынужденный отпуск по ее основному месту работы в родном поселке. Сидеть без дела девушка не захотела. Через интернет нашла кадровую компанию и приехала на собеседование, где ей предложили вакансию кассира. Так Светлана оказалась в одном из магазинов торговой розничной сети.

Вынужденный отпуск затянулся на несколько месяцев. Все это время девушка работает вахтовым методом на объектах нашей компании – магазинах «Дикси». За плечами у Светланы уже большой опыт работы на кассе. Прежде она была оператором-кассиром на заправке. Говорит, что покупатели всегда были довольны обслуживанием.

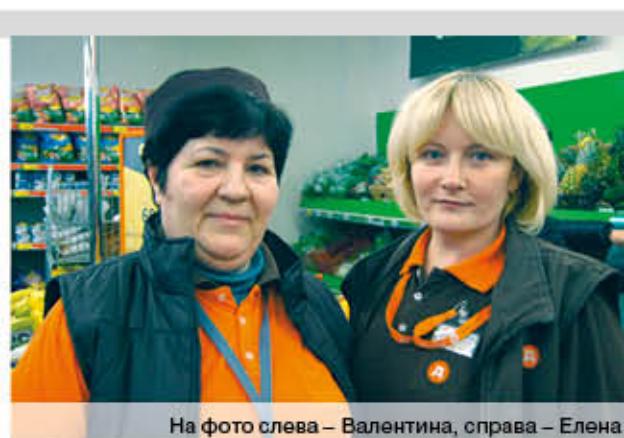
Светлана не без удовольствия отмечает, что такая работа ей по душе. Всегда с людьми, много общения. По натуре она человек очень коммуникационный, поэтому будущую специальность для себя выбрала соответствующую, но на должность менеджера без опыта не брали. Попробовать устроиться в Москве на аналогичную позицию девушка не сочла для себя возможным, потому что

негде жить. А работающим на объектах компании «СТС Групп» жилье предоставляют. Светлана с другими сотрудниками живет в квартире неподалеку от магазина.

Девушка работы не боится. Напротив, говорит, что гораздо интереснее работать, когда покупателей больше. «Чем больше магазин, тем лучше. Когда проходимость больше, то и время проходит быстрее. А просто сидеть за кассой и ждать, когда же подойдет покупатель, – не для меня. Я люблю работать в интенсивном ритме, двигаться», – подытоживает Светлана.

В магазине, где она трудится, покупателей всегда много, так что как раз для нее. А вот в родном поселке девушка уже скучает – не хватает городского ритма: «Когда возвращаешься после вахты домой, меня там максимум на неделю хватает. Увидела маму, наговорилась и снова в Москву. Мне больше город нравится, эта суета».

Когда выдается выходной день, Светлана гуляет по Королёву. «Сейчас, – говорит Светлана, – здесь уже много подруг, так что есть с кем прогуляться, посидеть в парке, а иногда и сходить в кино». Больше всего Светлана доверяет своей наставнице «тете Вале» (так в коллективе называют бригадира Валентину Глинскую). «Тетя Валя для меня здесь и мама, и подруга, и



На фото слева – Валентина, справа – Елена

Елена, заместитель управляющего магазина: «Мы с «СТС Групп» работаем уже давно. Все устраивает, а Валентина всегда готова прийти на помощь. Никогда не отказывает».

директор. Ей можно доверить все в любую минуту: и в плане работы, и личное».

Доверие Валентины к своей подопечной взаимно. Когда бригадир уезжала в отпуск, свои обязанности передавала Светлане, и та в полной мере со всем справилась. А Валентина, когда требуется, готова прийти на помощь и другим сотрудникам. Так, Елена, заместитель управляющего магазином, положительно отзывается о работе старшей на объекте, говорит, что ей смело можно доверять любую ответственную работу.

Валентина в разных магазинах «Дикси» – в Подлипках, Софрино, Пушкино – работает уже почти 4 года. «Здесь даже среди «постояльщиков» нет никого, кто бы больше проработал», – отметила она. За это время немало кассиров прошло «школу тети Вали». Были среди них и сотрудники с опытом, и те, кто первый раз садился за кассу. У Валентины слов поддержки и терпения хватает на всех: «Если я вижу, что человек хочет работать, но что-то не получается, или тяжело, то обязательно помогаю. Подойду, поговорю, иногда предлагаю побольше

постажироваться». Работницы к Валентине прислушиваются, постепенно привыкают, а потом приезжают и на повторные вахты.

Так получается, что на работе вокруг Валентины в основном все новые и новые лица, а вот когда возвращается домой, в городе Николаевск Волгоградской области, ее окружают многочисленные внучки и孙女 – всего 7 детишек, младшему из которых всего лишь месяц, а вот старший уже третьяклассник. Через несколько недель бабушка планирует поехать навестить своих любимых малышей.



Покупатели обслуживанием кассира Светланы всегда довольны

ВЕКТОР

БЕЗ РАБОТЫ ЖИТЬ НЕИНТЕРЕСНО

Безусловно, главная цель работы – заработка. Вряд ли кто-либо согласился бы каждый день исправно ходить на работу, не получая за это ни копейки. Но и вряд ли кто-то будет спорить, что деньги – не единственная причина, побуждающая человека трудиться.

«Без работы было бы неинтересно жить, – говорит Александр Ярин, бригадир на объекте «Контур» в Санкт-Петербурге. – Конечно, главное для меня – финансы, а здесь платят нормально, но важно еще и общение. Здесь у нас люди из разных городов России: из Уфы, Ростова-на-Дону и др. Узнаешь много

интересного. В моей сегодняшней работе мне нравится еще и ответственность». Александр отвечает за один из производственных участков. Его бригада делает соединяющие для кабельных катушек, производством которых занимается завод. Одни сотрудники выпиливают из фанеры заготовки для кругов, другие – проделывают отверстия в катушках... – так постепенно вся конструкция собирается ведено.

Сотрудники заняты здесь в 2 смены. Бригадир Ярин сейчас руководит работами ночной команды, правда, каждую неделю «ночники» и «дневники» меняются. Александр на этом объекте относительно недавно, 1 месяц, но, по его словам, здесь уже успел сложиться коллектив, готовый

Весна подарков

Награждение победителей конкурса состоится в первых числах июня.

ВЕСНА ПОДАРКОВ

с 01.03.2016 г. по 31.05.2016 г. мы выбираем лучших в номинациях:

«Самый трудолюбивый сотрудник»

сотрудник, отработавший наибольшее количество часов на объектах «СТС Групп» в период с 01.03.2016 г. по 31.05.2016 г.

«Самый преданный сотрудник»

сотрудник, который наибольшее количество раз повторно возвращался на вахту на объекты «СТС Групп» в 2015–2016 гг.

(из работающих на данный момент)

«Самый инициативный сотрудник»

сотрудник, который привел наибольшее число знакомых для работы на объектах «СТС Групп» в период с 01.03.2016 г. по 31.05.2016 г.

ПОБЕДИТЕЛЕЙ

ждут ценные призы

и денежные вознаграждения!

в номинации

«Самый трудолюбивый сотруднику»:
мобильный телефон
+ термос



в номинации

«Самый преданный сотруднику»:
2000 рублей
+ термос



в номинации

«Самый инициативный сотруднику»:
1000 рублей
+ термос



НОВОСТИ РЕГИОНОВ

ВАЖНЫЙ КОМПОНЕНТ ПРОИЗВОДСТВА

Компания «Автокомпонент Сызрань», производственные мощности которой базируются в Нижегородской области, занимается изготовлением деталей для автомобилей. Среди сотен сотрудников, занятых в цехах, трудятся около десятка человек, предоставленные компанией «СТС Групп».

Операторы производства заняты в основном на участке изготавления сидушек для автомобильных кресел. Установку растяжек, формовку из поролона, отшивку и другие работы выполняет бригада из 9 человек. Хотя работа на объекте физически не особо тяжелая, тем не менее мужские рабочие руки

здесь оказались более востребованными, нежели женские. Так, в команде на 7 представителей мужской половины всего 2 работницы. Одна из них – Елена Соколова, оператор и по совместительству бригадир на объекте.

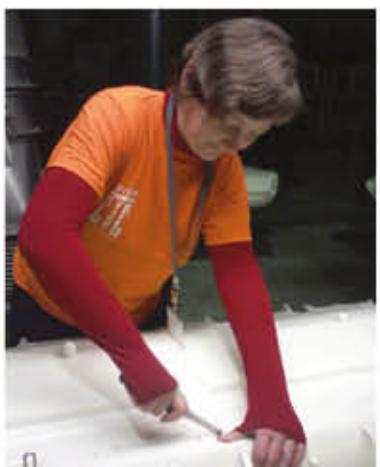
Елена на этом объекте новичок, всего лишь месяц работает, однако у нее

уже богатый опыт работы в автопроме. Так, ранее она делала пластмассовые детали аккумулятора на предприятии в Тольятти. На объектах компании «СТС Групп» Елена уже с 2014 года.

Бригадир Соколова отмечает, что сегодняшняя работа всем ее подопечным нравится: «Здесь все

работают на совесть и довольны своим делом, да и просто тем, что есть работа. Ведь куда без нее?» Вот и получается, что немногая составляющая жизни – работа, а важный компонент любого производства – ответственный персонал.

Ирина Чиркова



БРИГАДИРСКИЕ ИСТОРИИ

МЫ ОДНА КОМПАНИЯ,
И ДОЛЖНЫ ДРУГ ДРУГУ
ПОМОГАТЬ

«У нас такой девиз: «Мы все работаем в одной команде, а значит, должны друг другу помогать». Всегда стараемся делать так, чтобы коллектив был дружным», – делится бригадир Елена Сергеева. Она отвечает сразу за 4 объекта «СТС Групп», и везде в коллективах именно такие отношения.



ТД «Абрау»

Это 4 расположенных рядом объекта в подмосковном Чехове: «Монэкс», «Адидас», «Лента» и ТД «Абрау». В общей сложности на этих объектах заняты около 90 сотрудников, предоставленных нашей компанией. Больше

всего на «Адидасе» – 26 человек.

Сотрудники занимаются разгрузочно-погрузочными, комплектовочными и упаковочными работами, стикеровкой и алармировкой продукции. На одном из предприятий

выполняют конвейерную комплектацию товаров в коробки, перемещающиеся по конвейерной ленте. На другом – ставят защитные магниты на вещи, наклеивают стикеры. «На каждом складе свои принципы, своя специфика работы, – отмечает Елена. – В основном, ничего сложного. Важно просто хотеть научиться и хотеть работать».

Елена всегда работает с удовольствием. На объектах нашей компании она уже 7-й год. Первые 3 года работала в общепита, а потом ее назначили бригадиром в складские комплексы, где она трудится и по сей день. Ее опыта хватает, чтобы с первых дней понять, что из себя представляет новый человек и с какой целью он приехал на объект. Если видит, что сотрудник действительно хочет работать, но вдруг у него что-то не получается, Елена обязательно рядом, подскажет, поможет: «В конце концов, мы одна большая команда, и странно было бы, если бы кто-то не хотел помочь другому, ведь мы все работаем на единый результат».



ТД «Абрау»



«Монэкс»



Adidas

ПРОФСЛОВАРЬ

ТЕРМИНЫ В СФЕРЕ ТОРГОВЛИ

Часто в описаниях вакансий можно встретить термины, которые понятны не каждому. Приводим определения слов, которые нередко указываются в обязанностях к той или иной вакансии.

АЛАРМИРОВКА

Наклеивание специальных магнитов, защищающих товар от выноса из торгового зала. При перемещении неразмагниченной вещи через турникеты, которыми оборудованы большинство торговых предприятий, раздается сигнал.

СТИКЕРОВКА

Распечатка специальных этикеток-наклеек, содержащих информацию о товаре, и крепление их на готовую продукцию.

МАРКИРОВКА

Нанесение на товар информации о нем, с целью его дальнейшей идентификации. Есть производственная маркировка (бирка, вкладыш, этикетка, крепящиеся на производстве) и торговая маркировка (ценники, устанавливающиеся в торговых компаниях).

РОТАЦИЯ ТОВАРА

Ежедневная выкладка и сортировка продукции в соответствии с ее сроком годности.

На работу с удовольствием

Больше статей об особенностях трудового процесса можно прочитать on-line в разделе «Персонал» (www.vestnik-stsgr.ru).

НОВОСТИ КОМПАНИИ

НОВЫЙ КЛИЕНТ



21 марта мы начали сотрудничество в сфере кадрового сопровождения с крупным поставщиком лекарств и товаров медицинского назначения «БСС». Мы предоставляем комплектовщиков для работы на складе заказчика.

В обязанности новых сотрудниц (Нины Буниной, Ирины Казанцевой и Ирины Крыловой) входит комплектация заявок на фармацевтические препараты по накладным. От персонала требуется внимательность, дисциплинированность и умение быстро и четко выполнять поручения. Работницы заняты на объекте в ночную смену по графику 5/2.

О КОМПАНИИ «БСС»

Компания была основана в 1996 году с целью обеспечения населения РФ высококачественными лекарственными препаратами. Сегодня у компании 10 филиалов с современными складскими комплексами, 7 территориальных офисов продаж и 135 аптек. В товарной матрице «БСС» более 8 тысяч препаратов, а штат сотрудников составляет 2 тысячи человек. Компания уже много лет входит в десятку крупнейших фармацевтических дистрибуторов России.



Информация с сайта компании: www.bsspharm.ru

ВЕКТОР

ЭТО ВСЕ ЦВЕТОЧКИ

На дворе весна, а значит, самое время начинать работы в саду, огороде, цветнике. Егорьевский тепличный комбинат уже готовит для любителей и профессионалов рассаду, саженцы плодовых культур, а также комнатные горшечные цветы.



ПЕРСОНАЛ



Елена Сенцова
менеджер по персоналу

Возможность зарабатывать и тем самым обеспечивать свою семью – вот ради чего люди выбирают вахтовую занятость. Оплата труда в столице или других крупных городах выигрывает в сравнении с тем, что можно заработать в родном городе. Поэтому оставляя на время дом и семью, люди отправляются на заработки порой за тысячи километров.

В поисках финансового благополучия людям приходится на время отказываться от столь дорогого и необходимого – поддержки родных и близких. Конечно, есть телефон и интернет, чтобы всегда оставаться на связи, но

порой так хочется чувствовать родное плечо рядом. Все это, так или иначе, влияет на психологическое состояние. Сотрудники на вахте, проведя смену среди коллег, возвращаются «домой» (в предоставленные квартиры или

ДАВАЙТЕ ЖИТЬ ДРУЖНО

общежития) все с теми же людьми – рабочим коллективом. И делают квадратные метры не с мужем, женой, детьми, а с совершенно посторонними людьми.

Чтобы отдых после рабочего дня был максимально комфортным и было бы с кем поделиться своими мыслями и переживаниями, важно, чтобы в коллективе царила атмосфера взаимопонимания и уважения. Группу людей можно назвать коллективом, только тогда, когда у них есть что-то объединяющее. А вот что же может быть общего между людьми, приехавшими из разных уголков страны? Возможно, есть кто-то, кто приехал из того же города. А может, у кого-то схожие интересы: книги, музыка, кино. Всегда найдутся те, кому приятно поговорить о своих детях – об их успехах или проблемах. Таким образом, важно искать в коллективе эти «точки соприкосновения».

Но куда же без бытовых вопросов? Не в каждой рядовой семье обходится без бытовых разногласий, а уж что говорить о нескольких десятках чужих друг для друга людей, которые, может быть,

вообще впервые увидели друг друга. К тому же, есть «закрытые» личности и совершенно не считающие нужным «дружить» с людьми, с которыми все равно через месяц-другой пути разойдутся.

Тем не менее, как бы ни короток был срок вахты, куда приятнее возвращаться после трудного рабочего дня в общество доброжелательно настроенных людей. Психологи советуют не таить обид, не накапливать молчаливого недовольства, а все вопросы разрешать разговорами. Не нравится, что телевизор работает в позднее время, – спокойно попроси выключить, а не жди, что твой сосед догадается, ведь, может быть, он и не предполагает, что кому-то его любимая передача может помешать. Лучше говорить, обсуждать, искать компромиссы.

Стоит сосуществовать по простым жизненным принципам: поступай не только, как тебе удобно; думай, чем можешь помочь человеку, и относись к окружающим, как к своей семье, ведь, в конце концов, на некоторое время они тебе ее заменят.



За каждым черенком и сеянцем нужен уход. Среди тех, кто высаживает в теплице растения, каждый день следит за их состоянием, поливает, удобряет, пикирует, – 62 сотрудника, предоставленные компанией «СТС Групп». Работу на объекте курируют 2 бригадира нашей компании.

Бригадир Ольга Таранищенко здесь уже с конца июня прошлого года. Говорит, что пиковые нагрузки были, конечно же, к 1 Сентября и 8 Марта. К школьному празднику основной упор в тепличном хозяйстве делался на астры под срез, к Международному женскому дню – на тюльпаны. А актуальны в любое время года, конечно же, горшечные цветы.

«В предпраздничные месяцы количество работников здесь больше, чем сейчас, – говорит Ольга. – Например, перед 8 Марта было 107 человек, а зимой, наоборот, меньше, 20 рабочих». Сейчас же, когда открывается дачный сезон,



тепличная продукция вновь очень востребована.

Сотрудники от «СТС Групп» есть практически на всех участках производственного процесса. Они выполняют различные работы – от уборки тепличной территории до срезки цветов и формирования букетов. Мужчины здесь заняты на управлении рассадоносадочными машинами, женщины – на ручной высадке.

Егорьевское тепличное хозяйство поставляет свою продукцию в гипермаркеты «Ашан», «ОБИ», «Агава», «Касторама», «Авоська», «Монетка» и др. Подопечные Ольги Таранищенко также участвуют в высаживании растений в кассеты, которые затем упаковываются и отвозятся непосредственно в торговые компании.

В теплице выращиваются также саженцы плодовых и ягодных растений. Так что здесь цветочки, а ягодки из егорьевских саженцев можно вырастить у себя на грядке или в саду.



Объекты, обслуживаемые нашей компанией, находятся во многих городах России. О том, как работает на предприятиях Нижегородской области, читайте ниже.

ОПЫТ ЛУЧШИХ



Светлана Курецкая,
бригадир в отделе
интернет-заказов:

«Первую вахту отработала на ура. Отработала, получила, расчет, уехала и вот вернулась снова. Здоровой!»

«Мы дружно живем. По сути, у нас целая семья. Мы знаем проблемы друг друга, делимся своими мыслями».



Работник торгового зала Антон Шаметко в Россию приехал в сентябре прошлого года. Сейчас работает в торговом зале и планирует остаться еще на одну вахту. Он тоже приехал из Беларуси – из Минска. Сейчас минчанин отвечает за порядок на полках гипермаркета. Всю продукцию, поступающую для продажи в зал, он маркирует, расставляет и следит, чтобы все было чисто и аккуратно.

НОВОСТИ РЕГИОНОВ

РЕБЯТА ЗНАЮТ,
ЗАЧЕМ ЕДУТ

За время работы Алексея Романова, бригадира «СТС Групп», на объекте «ЛАНТАНА-АВТО» сменилось несколько десятков сотрудников. Они приезжают, отрабатывают кто вахту, кто две, уезжают домой. Многие из них возвращаются снова. «Сюда, – говорит Алексей, – приезжают отовсюду, и не только из Нижегородской области. У нас в бригаде даже из Чувашии есть. И всего 2 человека местных, на подработке».

В 8 утра начинается рабочий день для 30-ти разнорабочих и 5-ти комплектовщиков в составе бригады Романова. Они выполняют разгрузочно-погрузочные и фасовочные работы, а также занимаются комплектовкой заказов и сортировкой их по городам назначения.

«ЛАНТАНА-АВТО» – это крупная оптовая база, откуда автомобильные детали, узлы и принадлежности «разлетаются» в разные города страны. Своевременному поступлению к заказчикам способствует также и работа 34-х мужчин и одной женщины – именно таково гендерное соотношение



в бригаде от «СТС Групп». Единственная в коллективе сотрудникница занимается комплектовкой заказов. Весь коллектив отлично справляется со своими обязанностями, ведь, по словам Алексея Романова, «ребята знают, зачем едут. Они приезжают сюда работать и зарабатывать, поэтому и стараются». Когда рабочих рук не хватает, бригадир «на подхвате».

Трудится наравне со всеми. В коллективе к Алексею относятся уважительно и видят в нем справедливого руководителя, да и как к другу к нему нередко обращаются. К слову, Алексей и помогать, и учить умеет, ведь полтора десятка

Полки с яркими и стильными коробками для хранения, всяческими принадлежностями для ванной комнаты, приятные расцветки текстиля и множество других интерьерных вещичек – все это гипермаркет «Домашний интерьер», куда каждый день приходят на работу сотрудники, предоставленные нашей компанией. В отделе интернет-заказов деятельность бригады руководит Светлана Курецкая.

Она приехала из Беларуси. 23 года ее педагогического стажа – неоспоримое преимущество в работе бригадира. Если в школе Светлана работала с младшеклассниками, то здесь, в Hoff, в ее подчинении взрослые люди. «Безусловно, все разные, а значит, и подход ко всем нужен разный, – говорит бригадир. – Кого-то пожурить, а кого-то уговаривать».

Но все же в основном люди едут с целью заработать, поэтому и сами заинтересованы в хороших результатах. Для рабочей группы Светланы хороший результат – это все заказы, укомплектованные своевременно и в точном соответствии с накладными. «Все должно быть сложено от и до, потому что за каждым заказом стоит конкретный человек. Если он что-то заказал, то именно оно и должно к нему прибыть. Ответственности много», – говорит Светлана. 7 человек вместе с бригадиром комплектуют до 60-и, а то 80-и посылок в день.

Каждый день Светлана звонит своим родным – мужу и дочке, оставшимся в Гомельской области в Белоруссии. «Хорошо, что сейчас есть множество вариантов и услышаться, и увидеться. Есть Viber, WhatsApp», – говорит Светлана. Именно ради

возможности платить за обучение дочки мать и решилась на поездку в Москву. «У себя я таких денег никак бы не заработала, даже если бы еще и ночами трудилась», – делится бригадир. 17-летняя дочка – учащаяся 2 курса, будущий программист. Мама за своего ребенка рада, что та выбрала профессию, которая становится все более востребованной. Первое время выбор маму не радовал. Однако Светлана никогда не мешает самостоятельным решениям и на этот раз не стала отговаривать: «В конце концов, программист – это наше завтра».

А сегодня, пока «наше завтра» учится в колледже, Светлана трудится во вполне себе «домашней обстановке», среди красивых и полезных предметов интерьера гипермаркета Hoff.

Наталья Татарникова

ТЕНДЕНЦИИ

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

ПРИРОСТ
ВНУТРЕННЕЙ
ТРУДОВОЙ
МИГРАЦИИ

Постоянная
трудовая
миграция
12%

Временная
трудовая
миграция
20%

Украина Узбекистан Таджикистан Казахстан Армения

ПОПУЛЯРНОСТЬ
ТРУДОВОЙ
МИГРАЦИИ
В РОССИЮ СРЕДИ
СТРАН СНГРАСПРЕДЕЛЕНИЕ
ТРУДОВЫХ
МИГРАНТОВ
ПО РЕГИОНАМ
РОССИИНАСЕЛЕНИЕ
МОСКВЫ

В разделе «Бригадирские истории» мы публикуем заметки о наших бригадирах: их жизненных принципах и методах работы, интересные события и факты.

БРИГАДИРСКИЕ ИСТОРИИ

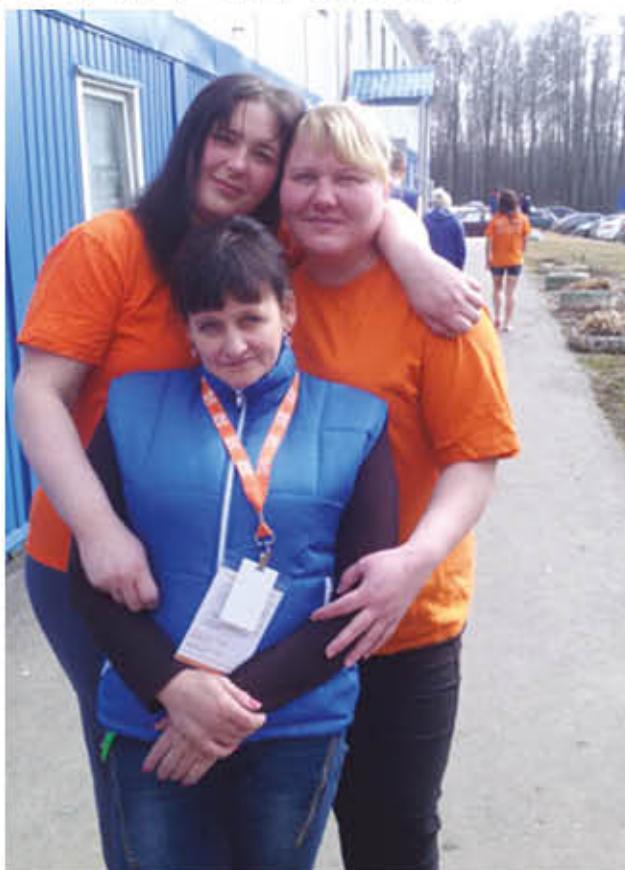
РАБОТАЕМ ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

Бригадир Елена Панина трудится в «Моссельпроме» – объекте компании «СТС Групп». В мае будет ровно год, как она впервые приехала в Москву и попала на предприятие, сотрудничающее с нашей компанией. Условия работы и коллектив Елене так понравились, что она позвала сюда же на работу свою дочку и зятя.

«Они здесь только 3 недели, но тоже говорят, что нравится, – рассказывает бригадир. – Старшего сына я не стала звать, потому что он и так работает в Москве. Вот уже 5 лет, как из армии пришел и сразу устроился в московскую компанию и до сих пор там. Я сама тоже не люблю бегать. Уж если устроилась работать, то работаю. Вот и сыну то же самое говорю и всем работникам».

Панина своим словам верна. В ее «послужном списке» всего 2 записи. Первое ее место работы, которому она посвятила аж 14 лет своего трудового стажа, – местный колхоз. Когда он развалился, Елена пошла переучиваться. Овладела новой специальностью и еще 14 лет проработала продавцом. Третье место ее работы – на объекте «СТС Групп». На птицефабрике она трудится уже почти год и планирует продолжать свою деятельность здесь же.

Под руководством Елены работают 48 человек. Это комплектовщики, упаковщики, грузчики и другие работники, занятые в разных цехах фабрики: на разделке, нарезке, фасовке, в цехе изготовления колбасного отдела.



Работа у персонала, по словам бригадира, нетяжелая, хотя иногда и однотонная. Например, на фасовке в течение всего дня раскладывают готовую продукцию по упаковкам. Работа требует концентрации внимания, ведь важно не ошибиться в количестве, не пропустить поломанные полуфабрикаты.

Но сотрудники справляются. Приезжают сюда снова и снова. «Многие остаются здесь по 7-8 месяцев, уезжая домой лишь на 4-5 дней, максимум на 10», – говорит Елена. – Часто нам звонят люди, спрашивают, есть ли у нас места и можно ли приехать».

Елена начинала свою работу здесь с вахты продолжительность 3,5 месяца. «У нас в Туле работы катастрофически не хватает. А если и удается что-то найти, то там платят копейки, на которые невозможно прожить», – делится Елена. Поэтому она и решила поехать в столицу.

Сотрудники проживают в общежитии. Здесь уже сложилась большая и дружная семья. Елена с удовольствием отмечает: «Мы так сдружились со всеми, что, когда кто-нибудь уезжает домой, мы его уже ждем опять. Переживаем друг за друга. Не забываем поздравлять каждого с днем рождения, дарить подарки».



13-Я ВАХТА

Васима Валиева из Нефтекамска старожил – на объекте. Сейчас она отрабатывает уже 13-ю вахту. Почти 4 года назад из-за острой финансовой необходимости, когда срочно нужны были деньги, женщина решила поехать на заработки в столицу. Вахта за вахтой, освоилась, втянулась в столичный ритм – понравилось. Теперь Васима все чаще зовет сюда своих знакомых.

ЦИТАТА

«Когда приезжаю домой, все спрашивают, где я работаю. Рассказываю, даю контакты. Потом узнаю, что они или их родственники приехали. Здесь уже много наших из Башкирии.

Мне здесь нравится. В моем возрасте уже трудно работу найти. У нас в регионе, если и можно устроиться, то только в охрану. Но сидячая работа не для меня, я так засыпаю. Мне нужно движение, как здесь в цехе. Так что буду



работать, пока моим детям не потребуется помочь в воспитании детей. У меня две внучки-школьницы и внук, в садик ходит».

ИСТОРИИ УЛЬЯНЫ АНДРЕЕВНЫ

НЕ БЫЛО БЫ СЧАСТЬЯ, ДА НЕСЧАСТЬЕ ПОМОГЛО

У меня есть одна знакомая, о которой и хотелось бы рассказать. Мы с ней дружим с самого детства, а теперь дружим семьями. Замечательные люди, спокойные, ответственные, трудолюбивые, всегда помогут. А тут вот Ирочки и самой чуть помочь не потребовалась.



Она всю жизнь проработала на местном заводе, была бухгалтером. А тут многих резко сократили. Мою старую знакомую тоже. А у нее дети: дочка-первокурсница и сын на втором курсе. Ира их одна воспитывает, поднимает. Так и получалось раньше, что с завода придет, быстро в город бежит, ведь только одной зарплатой не проживешь.

Так и осталась пусты и без маленькой, но все-таки зарплаты. Найти у нас другую работу очень сложно. Если и есть какие-то

вакансии, то денег там платят, разве что на хлеб только и хватит. Она пошла уборщицей в детскую больницу. Шваброй намашется за день, а потом еще в огороде, а получала 3 копейки. В долг влезла. От той веселой Ирины не осталось и следа. Стала какая-то задумчивая, всегда уставшая.

А тут перед 8 Марта она вдруг звонит и в гости нас зовет. Когда мы с мужем к ним приехали, Ира встретила нас довольная и такая же веселая, как и раньше. Оказалось, она нашла

новую работу, где платят хорошо. Правда, далеко от дома, в Москве. Хотя, она говорит, ничего в этом страшного, ведь все равно дети в другом городе учатся, редко их видят. Зато теперь им может помочь финансово.

Работает комплектовщик. Когда я спросила, почему она не стала искать работу по специальности, Ира ответила, что так ей удобнее. Тем, кто приезжает туда на временную работу, говорит, что живут. Вот и она тоже в общежитии живет.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ



Ольга
Миронова

менеджер
по обучению

Задать свой вопрос
можно через форму
обратной связи на
сайте компании или
написать письмо
на адрес:
info@stsgr.ru

Елена Сизова, Вологда:

«У меня нет опыта работы, но 8 лет назад я отучилась на продавца-кассира. Скажите, пожалуйста, таких на ваши объекты берут?»

На наших объектах в сфере торговли трудятся как люди с опытом, так и те, кому не доводилось ранее работать продавцом. Наличие образования – бесспорный плюс. Безусловно, за последние годы в кассовом обслуживании многое поменялось, поэтому перед выходом на работу следует пройти обучение и стажировку. Специально для таких кандидатов мы проводим бесплатное обучение, в процессе которого каждый обучающийся «работает» на настоящем кассовом аппарате, транспортере. Так что, даже если нет опыта, набраться стартовых знаний можно на наших курсах. А потом уже закрепить их во время стажировки уже непосредственно в магазине.

Станислав Ведерников, Ульяновск:

«Сколько длится стажировка?»

В основном мы стажируем кандидатов один-два дня. Как правило, этого вполне достаточно. Но все решается индивидуально. Если стажеру требуется больше времени, чтобы освоить новую, может быть, даже незнакомую ему технику, время стажировки может быть увеличено.

АНЕКДОТЫ

ПОРА В ОТПУСК



– Опишите кратко ваш отпуск.
– Вжик!

А давайте отправим меня в отпуск!
Я уеду, а вы тут отдохнёте.

Только начинаешь чувствовать себя
свободным человеком,
как на тебе – отпуск еще есть,
а денег уже нет.

– Ну, как вы отдохнули в отпуске? Какая была погода?

– Как вам сказать... За весь месяц дождь шел только дважды: первый раз – десять дней, а второй раз – двадцать.

Разговор приятелей:

– У тебя так лицо округлилось после отпуска у моря. Вас так хорошо кормили?
– Нет, просто мне приходилось два раза в день надувать резиновый матрац.