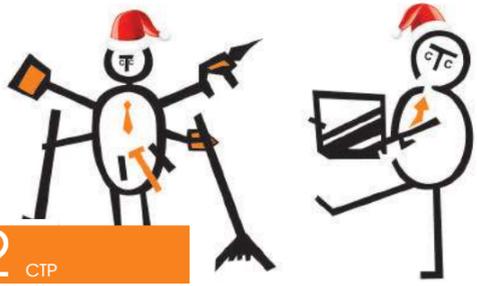




ВЕСТНИК «СТС ГРУПП»

ГАЗЕТА ДЛЯ КАЖДОГО СОТРУДНИКА КОМПАНИИ

www.stsgr.ru



2 СТР

ИССЛЕДОВАНИЕ НАШИХ ЭКСПЕРТОВ
КАКИЕ ПРОФЕССИИ БУДУТ ВОСТРЕБОВАНЫ
В 2017-М ГОДУ



3-5 СТР

ФИЛОСОФИЯ ТРУДА
В ПРОСТОЙ РАБОТЕ ЕСТЬ МЕСТО ТВОРЧЕСТВУ



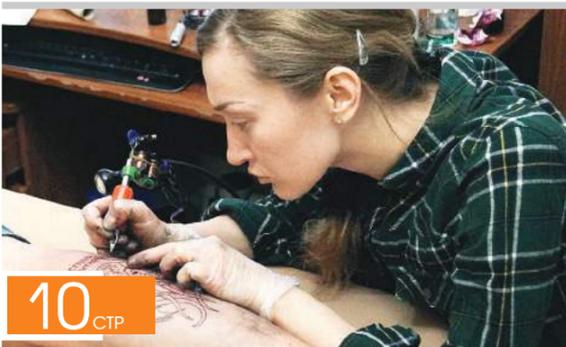
6 СТР

«МНЕ ВСЁ ЗДЕСЬ РОДНОЕ»
35 ВАХТ С «СТС ГРУПП»



7 СТР

СУПРУГИ И КОЛЛЕГИ
ВАХТА ПРОХОДИТ БЫСТРЕЕ, КОГДА РЯДОМ
БЛИЗКИЙ ЧЕЛОВЕК



10 СТР

ГРАНИ ТАЛАНТА
НЕТРИВИАЛЬНЫЕ «РИСУНКИ»
ЛЮДМИЛЫ ВАГНЕР

Читайте больше на www.vestnik-stsgr.ru

С праздниками вас, друзья!



С улыбкой секретаря Лусине Шевченко день становится ярче

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ЕЩЁ НЕМНОГО — И ВЕСНА

Солнце балует нас редко, небо чаще затянуто серыми тучами, но приближение весны уже очевидно. Даже у шумных магистралей порой слышны трели неугомонных птах. Они настраивают на добрый лад, заставляют верить в лучшее и улыбаться прохожим. Каждому хочется подарить частичку сво-

его света. Не жалко, только бы его стало больше!

Птицам вторит звонкая капель. Она — будто предвестница грядущего Международного женского дня: праздника красоты, грации, нежности и теплоты сердец.

Милые дамы, поздравляем вас с наступающим 8 Марта! Пусть в вашей жиз-

ни будет больше поводов для радости, букетов, неожиданных и приятных подарков. Цветите на радость окружающим, берегите красоту души и мир в ваших семьях. Здоровья вам и вашим близким, улыбок, позитива, интересных встреч, благополучия, гармонии, любви, счастья, удачи!



ТРУДЯТСЯ НА ОБЪЕКТАХ
«СТС ГРУПП»

НОВОСТИ КОМПАНИИ

БУДУЩЕЕ — ЗА МАШИНАМИ

Что на самом деле скрывается за термином «потенциал»? Какие инструменты оценки представителей разных профессий наиболее актуальны? За какими из них будущее? На эти и другие вопросы ответили участники ежегодной конференции журнала «Штат» «Оценка персонала. Лучшие практики. Зимняя сессия 2017», на которой побывали и наши коллеги.

Оценка специалиста начинается на этапе резюме. Профессионалы кадровой сферы обращают внимание на масштаб и количество реализованных человеком успешных проектов, его опыт, умение грамотно, «вкусно» рассказать о своих достоинствах. Процесс продолжается на собеседовании, а затем — по ходу работы.

Сейчас в роли первых «оценщиков» соискателей выступают hr-ы и пред-

полагаемые руководители сотрудников, но очень скоро, уверили спикеры конференции, это доверят машинам. Они будут собирать информацию о соискателях во всех доступных источниках (в том числе и в соцсетях), составлять их психологические и профессиональные портреты, подбирать на позиции подходящие кандидатуры. Самим людям останется «почувствовать» человека на интервью и сделать окончательные выводы.

Автоматизировать всё больше планируют и внутрикорпоративные кадровые процессы. Программы станут предлагать сотрудникам варианты роста и развития в рамках предприятия, показывать, как они могут здесь наиболее полно реализовать свои способности. Многих сейчас это заботит не меньше, чем уровень зарплаты.

Елена Показова

С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

Дорогие наши мужчины: коллеги, партнёры, друзья! Каждый день вы решаете множество сложных задач. Нам, женщинам, остаётся только догадываться, какого труда это стоит. Желаем вам и в дальнейшем бронетанковой уверенности в себе, верных боевых товарищей, суворовских побед. Благоденствия вашим домам и всего самого доброго. С 23 февраля!

РЫНОК ТРУДА-2017

БУДУТ ВОСТРЕБОВАНЫ
IT-СПЕЦИАЛИСТЫ,
ИНЖЕНЕРЫ И РАБОЧИЕ

Эксперты «СТС Групп» уверены: в 2017-м году на рынке труда будут развиваться тренды последних 3–5 лет. Такие выводы они сделали по итогам исследования.

ЭКОНОМИКА
«ОЖИВАЕТ»

При оптимистичном развитии событий, прогнозируют сотрудники компании, экономика в ближайшие десять месяцев продолжит восстановление. Это связано с пусть и медленным, но выходом нашей страны из кризиса. Ожидается постепенный рост зарплат. Слышны заявления предприятий и о планирующемся расширении штатов. По оценкам HR-ов, годовой прирост числа новых

вакансий составит 10 процентов. Конкуренция среди тех, кто ищет работу, станет менее жёсткой. Эта тенденция наметилась в конце 2016-го. В минувшем декабре на одну вакансию приходилось 3–4 резюме — в два раза меньше, чем 12-ю месяцами ранее. Возможно, это связано с тем, что люди, занятые на предприятиях и в организациях, не спешили менять компанию. Многие предпочитали переждать трудные времена на старом месте, даже если не устраивали зарабо-



ток или обстановка в коллективе.

РАВНЕНИЕ —
НА ЛИДЕРОВ

Лидерами по востребованности в 2017 году останутся IT-специалисты. Сохранится спрос на инженеров. Также не придётся сидеть без работы росси-

янам, занятым в аграрном секторе, на производствах удобрений, заводах сельскохозяйственного оборудования и техники, перерабатывающей и пищевой промышленности, представителям сферы розничной торговли, гостеприимства, общепита.

В ЦЕНЕ —
ПРОФЕССИОНАЛЫ

Компании продолжат борьбу за наиболее вовлечённых и продуктивных сотрудников. Бизнесу нужны люди с гибким мышлением, способные быстро реагировать на изменения в производственном процессе и выдавать максимум. А вот список профессий, которые отойдут на второй план: бухгалтер, экономист, финансист, юрист. Причина — в переизбытке этих специальностей на рынке труда, передача на аутсорсинг, автоматизация некоторых финансовых, учётных и других функций.

Татьяна Аминова



ВОПРОС НОМЕРА

Какого мужчину в Вашей жизни можно назвать героем?



Рабия Артыкова, 51 год, уборщица:

— Настоящим героем был мой отец — Атыш Артыков. Он воевал в Великую Отечественную, был артиллеристом. Комиссовали его в 1944 году, после тяжёлого ранения в ногу.

В мирное время папа женился. Нас, детей, у них с мамой было шестеро: четыре дочери и два сына. Жили родители хорошо, ладили. Мы всегда чувствовали себя любимыми. Гуляли вместе в парке по выходным и обязательно ходили на праздники в честь Дня Победы. Отец всегда держал слово, много трудился, несмотря на дававшие знать о себе раны. Хотя родного человека давно нет с нами, я помню его и почитаю.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

БЛОНДИНКИ УСПЕШНЕЕ
БРЮНЕТОК

Такой вывод сделали учёные. Также оказалось, что светловолосые дамы чаще трудятся там, где нравится, и им больше платят.

Успешная карьера получается у Лен, Оль и Натальи. Стремясь повысить доход и получить должность выше, носительницы этих имён преодолевают любые препятствия. Целеустремлённость ещё демонстрируют Ирины и Екатерины. А вот Марины ставят на первое место семью.

Продвигают чаще стройных женщин. Мужчинам же в карьерном росте в буквальном смысле помогает вес. С другой стороны, им нужно быть подтянутыми. Если появляются лишние килограммы, живот — начинают страдать доходы.

Выяснилось, что люди, которые склонны говорить правду, результативнее лгунов. Правдолюбцы



стараятся не нарушать правила и законы. Они подходят для взаимодействия с клиентами и работы с деньгами.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ

ХОЗЯЮШКИ И МАСТЕРА

Сотрудники административно-хозяйственного департамента «СТС Групп» неустанно окружают всех нас заботой. Поддерживают порядок в офисе и филиалах компании, поддерживают и обслуживают жильё для вахтовиков, обеспечивают их спецодеждой и так далее.

— В административно-хозяйственном департаменте, — рассказывает его директор Татьяна Ховрина, — работают 22 человека. 9 из них — женщины, 13 — мужчины.

Представительницы прекрасной половины — вроде хлопотливых хозяйшек. На них — уют и чистота в помещениях нашей компании, поддержание его доброго имиджа. Секретари Анастасия Миронова и Елена Любимова приветливо встречают гостей на ресепшн. Техники Рабия Артыкова, Елена Смолина, Алла Туманова с утра и до вечера убирают кабинеты, столовые, опенспейсы, учебные классы, переговорные. Офис-менеджер Виктория Хижняк занимается координацией курьеров, участвует в обслуживании мастер-классов и тренингов, которые периодически проходят в коворкингах «СТС Групп». К примеру, вместе с коллегами организует кофе-брейки.

На сотрудницах АХД также — поставка в офис «СТС Групп» сладкого к утреннему чаю.

Представители сильной половины — мастера на все руки. Это риелторы, менеджеры АХО и АХД, водители, курьеры, кладовщик. Одни развозят людей на объекты компании, другие — ремонтируют квартиры для вахтовиков, снабжают жильё мебелью и бытовой техникой, доставляют корреспонденцию.

Если где-то в офисах потёк кран или перегорела лампочка, на помощь приходят сотрудники АХО Александр Багаев и Никита Блявкин. Свою работу они стараются делать быстро и качественно, чтобы мы решали задачи в комфортной обстановке. Бытовыми вопросами вахтовиков занимаются менеджеры АХД Василий Васильев и Александр Минервин.

— Пользуясь случаем, — добавляет Татьяна Александровна, — поздравляю всех наших мужчин с прошедшим Днём защитника Отечества. А женщин — с наступающим 8 Марта. Здоровья вам и всего самого доброго! Пусть жизнь складывается так, чтобы вы с желанием шли на работу и с удовольствием возвращались после трудового дня домой.

Татьяна Аминова



Верхний ряд: слева — риелтор Александр Бусовцов, справа — водитель-экспедитор Александр Епифанов. Нижний ряд: менеджер АХД Василий Васильев.

**38 общежитий
и 80 квартир**

в Москве и Московской области,
в которых живут вахтовики, содержат
в порядке сотрудники АХД

ВЕКТОР

ФИЛОСОФ В ЗАЛЕ

ПРОСТАЯ РАБОТА НЕ МЕШАЕТ ЖИТЬ ИНТЕРЕСНО

Удивительные сюрпризы преподносит судьба. Едешь на интервью с работником торгового зала, а встречаешь магистра философских наук.

СМЕНА СФЕРЫ

Андрей Бардушко начал трудиться в магазинах «ВкусВилл» в апреле 2015 года.

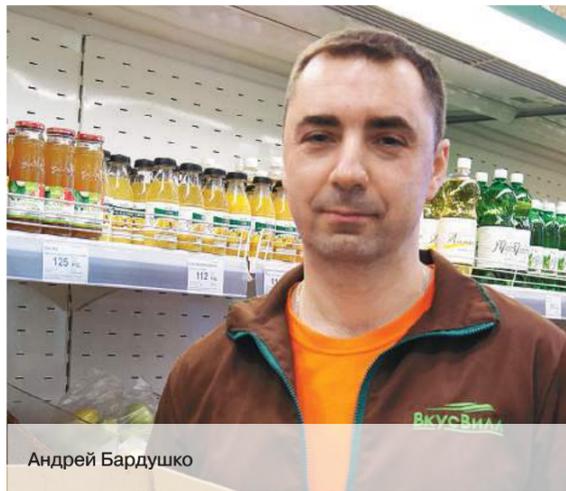
— Седьмой раз здесь на вахте, — объясняет Андрей. — В том числе из-за того, что мне близка философия этой торговой сети: здоровые продукты — каждому жителю мегаполиса.

Мой собеседник — из Беларуси. Окончил философско-экономический факультет Белорусского государственного университета. Пять лет преподавал социально-гуманитарные дисциплины в политехническом колледже города Борисова. Затем работал в Барановичском государственном университете. Защитил диссертацию. Только продолжать любимое дело для него на определенном этапе оказалось невозможным.

— Труд научных сотрудников, — говорит Андрей, — у меня на родине настолько малооплачиваемый, что свети бы концы с концами. Поехал на заработки в Москву.

НА ВАХТЕ — КОМФОРТНО

Перед поездкой друзья и родственники пугали: в столице обманут. К счастью, эти прогнозы не сбылись. Устроился на объект «СТС Групп» «ВкусВилл», которому верен до сих пор. Кстати, до работы — всего две остановки метро. Затраты на проезд компания возмещает. Устраиваются и зарплата, и условия в корпоративной квартире. В трешке, где живёт с другими ребятами, есть всё необходимое для отдыха после смен: уютно обустроенные спальные места, бытовая техника. Да и ремонт приличный.



Андрей Бардушко



Обстановка в коллективе магазина «ВкусВилл» — доброжелательная. Не в последнюю очередь, потому что Бардушко — оптимист, у него для всех находится доброе слово. Кстати, в день нашей встречи он «опекал» стажёра, объяснял парню, как поддерживать порядок на витринах. С молодёжью Андрею поручают заниматься частенько. И вообще, начальство опытного вахтовика ценит.

— Он никогда не опаздывает, — характеризует Андрея его координатор Николай Копчёнов, — дисциплинированный, ответственный.

ОТДЫХАЕТ С ПОЛЬЗОЙ

По словам Андрея, за вахту платят сумму, которую в Беларуси не смог бы заработать и за полгода. Поэтому о возможностях, которые открывает «СТС Групп», мужчина рассказывает всем знакомым.

Вахты Андрей выбирает продолжительные — трёхмесячные. Впрочем, среди них берёт выходные. В свободные дни осматривает московские достопримечательности. Бывает в Третьяковской галерее, в ВДНХ, в Царицыно. Часто заглядывает в книжный магазин на Тверской. Хотя

и не занимается сейчас наукой профессионально, за интересующей тематикой следит. Возможно, когда-нибудь вернётся к преподаванию.

В отпуск Андрей спешит домой, в город Борисов. Здесь немало дел, но Бардушко всё-таки выделяет время на себя. Берёт абонемент в спортзал, в бассейн. Иногда путешествует. Уже побывал на Кубе, в Объединённых Арабских Эмиратах, Польше, Румынии, Чехии. На чужбине проблем с коммуникацией нет, потому что знает языки: английский, немецкий, испанский, легко изъясняется на ла-

тышском. В планах — Грузия, а ещё хочется объехать всю Россию, побывать на Домбае.

— Человек я разносторонний, — завершает беседу Андрей. — Сейчас, к примеру, с помощью коллеги из Киргизии учу её родной язык. Каждый день спрашиваем друг друга: «Жакшысызбы? Как дела?» В ответ летит уже привычное: «Жакшы! Хорошо!» Стараюсь жить интересно, и простой труд этому нисколько не мешает. Главное, философски смотреть на вещи и не унывать.

Татьяна Аминова

ФИЛОСОФИЯ ДЛЯ ЖИЗНИ

Не ищите проблему во внешнем мире, загляните в себя.

Найдите достойного и равняйтесь на него.

Будьте честны с собой.

Читайте и применяйте знания на практике.

Отложите телефон и живите текущим моментом.

ВОПРОС НОМЕРА

Какого мужчину в Вашей жизни можно назвать героем?



Елена Панина, бригадир:

— Нашего руководителя Дмитрия Александровича Кистанова. Он помогает всем своим подчинённым. И меня встретил два года назад очень доброжелательно. Во многом благодаря ему я освоилась на вахте, а потом сюда возвращалась. Хочется поблагодарить Дмитрия Александровича за участие. Таких мужчин в жизни немного.

Ещё герой для меня — сын Артём. Он уже взрослый, ему 26 лет. Могу во всём на него положиться. Очень его люблю.

НОВЫЙ ПОВОРОТ

Кто сказал, что всю жизнь нужно быть преданным одному делу? Менеджер АХО Никита Блявкин сменил профессию, завершив спортивную карьеру.

Родился Никита в семье спортсменов. Дедушка с маминой стороны, к примеру, был биатлонистом. Бабушка — конькобежкой. Дочка пошла по её стопам. И все добились в своих видах успеха, заслужили звания кандидатов и мастеров спорта. Впрочем, как и родня папы. А сам отец молодого человека одержал немало побед на борцовском ковре. Ещё он хорошо плавает. Научил этому и маленького сынишку.

— Свободно чувствую себя в воде, — уточняет Никита, — лет с четырёх. Первые самостоятельные заплывы делал в Крыму, на Чёрном море, где мы с родителями часто отдыхали летом.

Наверное, тогда взрослые и разглядели в мальчике задатки чемпиона. В шесть лет записали ребёнка в секцию плавания. На занятия нужно было ездить 4 раза в неделю. Поездка на троллейбусе занимала около 40 минут в одну сторону, но старших Блявкиных это не останавливало. Они знали, какими упорством и трудом зарабатываются медали, и хотели

помочь Никите полностью реализовать способности.

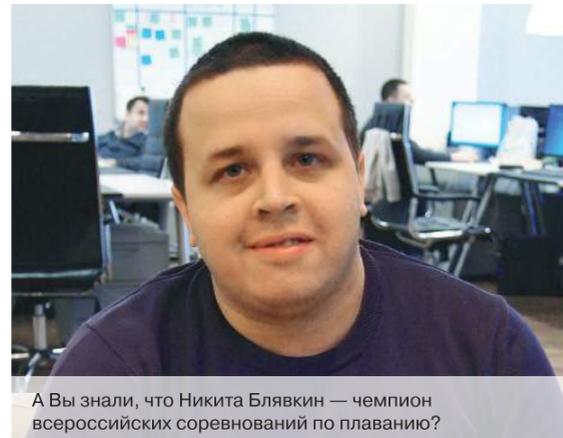
Больше всего пареньку удавались спринтерские дистанции — 50 и 100 метров. Стиль — баттерфляй или просто флай, как говорят профессионалы. Он считается одним из наиболее технически сложных и утомительных, но у Никиты получалось. Кстати, на сегодняшний день рекорд спортсмена на пятидесятиметровке — 26 секунд. На стометровке — 55.

Никита быстро прогрессировал, показывал отличные результаты, поэтому в шестом классе его приняли в Школу олимпийского резерва.

— Здесь был особый распорядок, — объясняет молодой человек. — С утра мы с ребятами три часа тренировались. Потом шли общеобразовательные уроки. Вечером нас ждали ещё три часа в тренажёрном зале и бассейне.

Мастером спорта мой собеседник стал в 9 классе. К этому времени на его счету было столько побед на соревнованиях областного и российского уровней, что он и со счёта сбился. В комнате сына родители оборудовали место, где после каждого старта появлялись новые кубки, медали, Почётные грамоты. Сейчас здесь около ста «экспонатов».

Плаванием Никита профессионально занимался до 17 лет. Возможно,



А Вы знали, что Никита Блявкин — чемпион всероссийских соревнований по плаванию?

продолжил бы и дальше, но его тренер, Виталий Николаевич Крупнин, уехал жить и работать в Австралию. С человеком, который так многое дал, парню было расставаться сложно, но жизнь есть жизнь...

Другого наставника искать не стал. Решил попробовать силы во фридайвинге. Много тренировался, ездил на соревнования на черноморское побережье России, на Красное море в Египте. Стал мастером и в этом виде, погрузившись на глубину 74 метра.

— Потом понял: сделал в спорте всё, что мог, — продолжает собеседник. — Немного поработал фитнес тренером, но это не моё. Устроился менеджером АХО в «СТС Групп». Задач много, они нередко связаны с погрузкой-разгрузкой, но я, вроде, справляюсь. Помогает спортивная закалка.

Татьяна Аминова



Не честь медалей

ВЕКТОР

ЧТОБЫ НИ В ЧЁМ НЕ НУЖДАТЬСЯ

На объектах «СТС Групп» практикуются разные типы занятости: вахта, работа на постоянной основе, подработка. Последняя, в частности, имеет место на производстве и складе компании «Дорма Рус».

— «Дорма Рус», — говорит координатор проекта Анатолий Кимяев, — наш давний и надёжный клиент. Ежедневно мы предоставляем ему 4-5 человек. Хотя это и подработчики, большинство из них сотрудничают с компанией долго.

Среди занятых на производстве — 26-летний Евгений Бурский. На подработку в «Дорма Рус» он выходит с прошлого октября. Узнал об открытой вакансии, листая странички интернета, позвонил одному из наших кадровых партнёров. Устроился в день обращения и вскоре уже собрал двери из алюминевого профиля и закалённого стекла в цехе.

— Учусь на последнем курсе института, — объясняет молодой человек, — поэтому временная занятость для меня — вариант подходящий. Могу выбирать, когда трудиться, когда — учиться. Оплата — почасовая. Деньги перечисляют, опять же, как обещают, не задерживают. Сам я из Брянской области, своей квартиры в Москве пока нет, оплачиваю съёмную. На питание, одежду, отдых с друзьями тоже хватает.

По словам Евгения, коллектив ему попался хоро-

ший, с планом справляется. Поэтому сотрудничать с «СТС Групп» и «Дорма Рус» планирует до диплома. Защищать его предстоит в мае. Потом будет устраиваться постоянно, по специальности — инженером машин и приборов.

Напарник Евгения — сборщик Александр Братанов. С объектом «Дорма Рус» он познакомился весной прошлого года. С тех пор периодически выходит сюда на подработку.

— Когда на основном месте выходные, — уточняет Александр.

Вообще он работает в «Метрострое». Сейчас вместе с коллегами участвует в возведении электродепо «Лихоборы» (Люблинско-Дмитровская линия Московского метрополитена). Запустить его должны в этом году.

Александр приехал в столицу из Казахстана, где много лет отдал тяжёлому труду шахтёра. Перебраться вместе с семьёй в мегаполис решил, чтобы сын получил хорошее образование. Кстати, сейчас Братанов младший учится в Институте дружбы народов на экономиста. Дабы парень не отвлекался от учебного процесса, отец и не жалеет сил.



Сборщик Евгений Бурский скоро станет инженером

Ещё двое работников от «СТС Групп» в день нашего визита на объект «Дорма Рус» были заняты на складе. Они собирали заказы для отправки по России: аккуратно раскладывали по коробкам доводчики для знаменитых дверей компании-работодателя.

— Работа эта не трудная, — поделился грузчик Рубен Мкртчян, — но ответственная, требующая внимания. Я стараюсь не подводить.

Рубену 53 года. В прошлом он акробат Союзгосцирка. За 15 лет объехал с ним всю Россию. Затем из профессии ушёл. Берёт подработку на объекте «СТС Групп». Условия здесь ему кажутся комфортными, поэтому и не хочется искать что-то другое.

Татьяна Аминова



Александр Братанов берёт подработку, чтобы его сын получил хорошее образование

ОДИН, НО КАКОЙ!

На объекте «СОТИС» работает только один человек от нашей компании — Вахид Аббасов. Он занимается погрузкой скомплектованных заказов.

В прошлом Вахид был предпринимателем, торговал обувью. Точку пришлось закрыть, когда взлетела цена на аренду.

— Новую работу искал долго, — говорит Аббасов. — Но однажды наткнулся на объявление, что требуются сотрудники на объекты «СТС Групп». С компанией сотрудничаю пятый год.

За это время Вахид сменил несколько предприятий. Был комплектовщиком, колеровщиком. И везде его хвалили за расторопность и старательность.

В 2014 году перешёл на склад «Сотис». Грузит коробки с распределительными узлами систем отопления перед отправкой заказчиком.

Человек Аббасов исполнительный, дисциплинированный, пунктуальный. Никогда не опаздывает. Выполняет свою работу хорошо, замечаний от руководства нет.

— На объект иду каждое утро с радостью, — объясняет Вахид, — потому что коллектив здесь дружный. Все друг другу помогают. К тому же, я не привык сидеть без дела. Мужчина должен трудиться и обеспечивать семью.

Елена Покасова

ВОПРОС НОМЕРА

Какого мужчину в Вашей жизни можно назвать героем?



Галина Дуварова, упаковщица:

— Уважаю моего племянника Илью. Он достойно отслужил в армии, а когда демобилизовался, практически сразу устроился на работу — сварщиком пятого разряда. В коллективе парня ценят.

Илья не боится брать на себя ответственность, он — настоящий мужчина. Скоро у него должна быть свадьба. Женится на девушке, с которой встречается три года.

Желаю ему и дальше оставаться таким же жизнерадостным, сильным духом, целеустремлённым. Пусть всё, что задумал, воплотится в реальность.

СПРАВОЧНО

ООО «Дорма Рус» — официальный представитель немецкой компании «Dorma+kaba» в Российской Федерации, республиках Казахстан, Армения, Беларусь и Кыргызстан. Центральный офис и склад — в Москве.

«Dorma+kaba», в свою очередь, производит дверные системы и технологии, автоматические двери, дверные доводчики, петли, ручки, замки, электрозашёлки и сопутствующие товары. Основана как «Dörken&KGMankel» в городе Эннепаль в 1908 году.

В 2015 году компания «DORMA» объединилась со швейцарской компанией «Kaba», специализирующейся на безопасности и контроле доступа. Слияние в компанию «Dorma+kaba» позволило расширить ассортимент продукции, технологий и услуг, связанных с дверями, безопасным доступом в помещения и здания.

Компания «СОТИС» оказывает услуги по комплектации и поставке оборудования для инженерных систем жилых домов и объектов инфраструктуры, транспортной доставке продукции заказчиком.

ПРЕИМУЩЕСТВА ПОДРАБОТКИ:

Дополнительный доход. Одной зарплатой зачастую не хватает, чтобы покрыть все расходы, поэтому подработка бывает очень кстати.

Опыт. Для молодых людей, недавно окончивших университет, подработка — возможность применить знания на практике и заполнить пробелы в резюме.

«Запасной аэродром». Если у Вас две работы, потеря одной из них не так больно ударит по семейному бюджету. К тому же, со временем Вы сможете перейти на полную ставку. Просто покажите себя с лучшей стороны.

Расширение круга общения. Новая работа — это всегда новые люди. Среди них могут быть Ваши единомышленники. С такими не только комфортно трудиться, но и приятно проводить свободное время.



ПЕРВАЯ ВАХТА

УГОВАРИВАЮТ ОСТАТЬСЯ

В супермаркете «Перекрёсток» подмосковного города Красногорска повар Светлана Аношкина — новичок. Вместе с тем, за блюдами, которые женщины готовят для посетителей магазина, ежедневно выстраиваются очереди.

12-часовые смены Светланы расписаны по минутам. Будто неумолимая пчёлка, порхает она по кухне: моет и чистит овощи, разделывает мясо, перебирает крупы. К подготовке продуктов относится ответственно, ведь они превращаются в завтраки, обеды и ужины местных покупателей. Многие из них трудятся в офисах, расположенных в соседнем здании. Люди

целый день вдали от дома, поэтому накормить их вкусной и здоровой пищей просто необходимо.

— Сначала, — вспоминает Светлана, — мою еду брали «с оглядкой», понемногу. Потом распробовали, стали за добавкой приходить и друзей приводить. Вахта скоро заканчивается, еду в отпуск. Народ переживает: что тогда будет кушать?

Светлана переехала в Россию из Украины два с половиной года назад, вскоре после того, как там началась война. В печальном известном Дебальцево, где тогда шли ожесточённые бои, оставаться было просто нельзя.

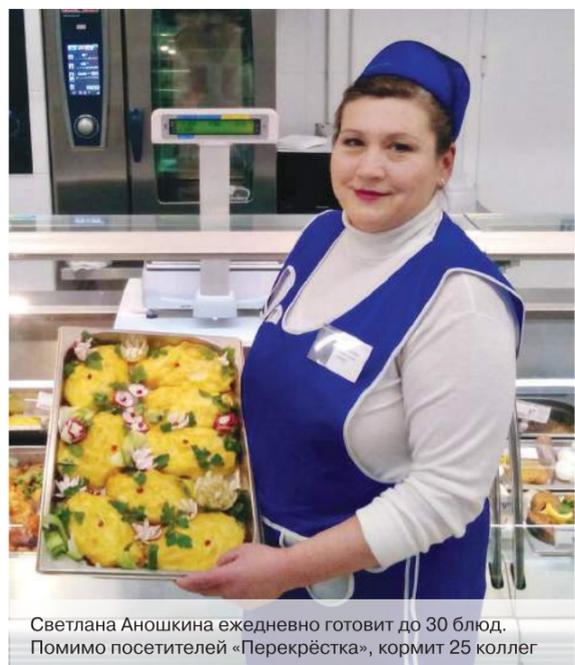
Остановилась у отца, в городе Ельце Липецкой области. Только нормальной работы на новом месте найти не смогла. Труд здесь оплачивается скромно. Рассчитывать можно на тысячу 8-10 в месяц.

Отправилась на заработки. Устроилась сначала на объект «ВкусВилл». Позже перешла в «Перекрёсток».

— Помимо готовки, — добавляет Светлана, — нарезаю свинину и говядину на витрину, выкладываю рыбу. Делаю это чисто, чётко, быстро. Ведь 25 лет в общепите.

Специальность женщины — техник-технолог приготовления пищи. Образование получила в Краматорском техникуме советской торговли. Работала по профессии, в кафе-ресторане. Меню здесь обновляли нечасто, но Светлана проявляла фантазию: оформляла блюда зеленью, цветами из отварных моркови и свёклы, свежих помидоров и огурцов. В «Перекрёстке», несмотря на загруженность, тоже творит, что ещё больше привлекает покупателей. Руководство довольно и уговаривает Аношкину перевахтоваться. Она только за.

Татьяна Аминова



Светлана Аношкина ежедневно готовит до 30 блюд. Помимо посетителей «Перекрёстка», кормит 25 коллег

Светлана Аношкина:

Хочу поблагодарить директора нашего магазина Игоря Александровича Кашкина! Он рассмотрел во мне профессионала, доверился моему опыту и всячески поддерживает все предложения. Это очень вдохновляет!

ВОПРОС НОМЕРА

Какого мужчину в Вашей жизни можно назвать героем?



Анастасия Миронова, 26 лет, секретарь:

— Мужа Диму. Каждый день он окружает меня заботой, выполняет все желания, решает проблемы, обеспечивает нашу семью. С ним я могу не беспокоиться о завтрашнем дне. Кроме этого, отлично готовит. Часто экспериментирует, осваивает новые блюда. Я в это время могу заняться собой, отдохнуть. Очень ценю своего защитника!

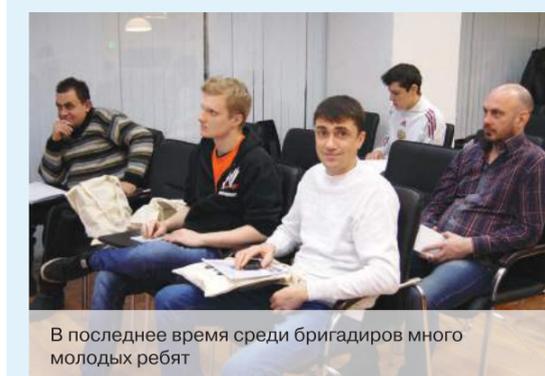
Ещё героем могу назвать папу, Андрея Миронова. Знаю, что он поддержит в любой ситуации. Отец для меня — идеальный мужчина: добрый, честный, сильный, смелый, предприимчивый, умеющий найти выход из любой ситуации. В общем, самый-самый.

ИНФОРМБЮРО



Ольга Миронова,

специалист
департамента анализа
и контроля



В последнее время среди бригадиров много молодых ребят

БЬЮТ РЕКОРДЫ

120 бригадиров трудятся сегодня на объектах «СТС Групп»



Женщин — 55 (46%) Мужчин — 65 (54%)

Средний возраст бригадира — **39 лет**. Самый молодой бригадир — Павел Ткач, **21 год** (объект «Юлмарт»).

Самые возрастные бригадиры:
• Софья Зиновьева, **56 лет** (объект «Главная линия»),
• Алевтина Матвеева, **56 лет** (объект «Пищевик»).

Самые опытные бригадиры:
• Елена Сергеева, освобождённый бригадир на объекте «Монекс». В должности — **почти 700 дней**,
• Светлана Михайлова, освобождённый бригадир на объекте «Очаково», в должности — **почти 650 дней**.

Больше всего подопечных — **114 человек** — у Марии Шкоркиной, бригадира объекта «Фаберлик столица».

98 человек трудятся на объекте «Рэмос Альфа» в Санкт-Петербурге в бригаде Александра Ушмаева.

97 человек «опекает» Татьяна Данилова — бригадир на объекте «Май».

ДОСТАТОЧНО СТАЖИРОВКИ

В редакцию «Вестника СТС Групп» поступают вопросы читателей. С удовольствием на них отвечаем.

Наталья Городецкая:
— Здравствуйте, я устроилась в вашу компанию на подработку. Есть ли возможность перейти в офис или стать бригадиром?

— Чтобы стать бригадиром, нужно устроиться на один из объектов «СТС Групп» на постоянной основе или выбрать вахтовый метод. Здесь предстоит показать себя с лучшей стороны: чётко выполнять свои обязанности, не нарушать дисциплину, помогать новичкам адаптироваться. Тогда координатор может предложить Вам стать его правой рукой. Дальше, опять же, придётся потрудиться. Отвечать за коллектив всегда не просто. Кстати, есть бригадиры, которые стано-

вились координаторами и переходили на офисные должности.

Малика Саттарова:
— Моя сестра живёт в Казахстане. Хочет приехать в Россию и работать, как я, на объекте «СТС Групп». Найдётся ли для неё местечко? Образования, кроме школьного, нет.

— Думается, наши кадровые партнёры подыщут для вашей сестры вакансию. Задействуют базы, где до 100 000 позиций.

Некоторые профессии не требуют специальной подготовки. Достаточно стажировки и инструктажа. Их мы проводим за день до выхода нового работника на предприятие.

БРИГАДИРСКИЕ ИСТОРИИ

КОРОЛЕВА МАГАЗИНА

В переводе с армянского имя бригадира Тагуи Апроевой значит «королева». Царской заносчивости в 27-летней девушке нет, а вот управлять коллективом она умеет. Вот уже год справляется с обязанностями бригадира не хуже некоторых старших товарищей, да ещё и ночным кассиром в красногорском магазине «Перекрёсток» работает.

Тагуи говорит, что выходить в ночь ей нравится. Тогда в супермаркете гораздо спокойнее: как правило, покупателей меньше, чем днём, не так сильно устаёшь.

— Аккуратно расставляю товар на витринах, — объясняет девушка, — обслуживаю посетителей на кассе. Не забываю улыбаться.

Остаются силы и на бригадирские дела. В коллективе — 12 человек. Среди них 4 кассира, 7 работников торгового зала и повар. В основном, это женщины. Больше половины из них на вахте в «Перекрёстке» уже не в первый раз. Опытные, умелые, выполняют обязанности так, что начальство довольно. Работать с ними — одно удовольствие. Новички тоже не подводят. К тому же, Тагуи не по годам мудрая. Строгая, но справедливая. Коллеги к ней прислушиваются.

Девушка говорит, что уважает в каждом индивидуальность. Старается не обижать человека ни словом, ни делом. Если возникают какие-то вопросы по работе, их обсуждают в спокойной обстановке. Это располагает людей, способствует взаимопониманию.

На счету Тагуи — 7-я вахта. В роли бригадира — 6 вахт. Координатор говорит, что молодой бригадир для него — как правая рука.

Ирина Чиркова



Тагуи Апроева

ОПЫТ ЛУЧШИХ

36-Я — ДЕЛО ВРЕМЕНИ

Мы уже писали о Валерии Давидяне. В номере газеты за 25 октября 2016 года опубликована информация, что он — самый преданный работник на объектах компании. Валерий сотрудничает с «СТС Групп» до сих пор. Идёт его 35-я вахта.

ПОДАРКИ ЮДАШКИНА

Валерий — комплектовщик на складе косметики и парфюмерии «Фаберлик» в Домодедово. Выгружает поступающий на объект товар, расставляет коробки на стеллажах, чтобы его коллегам было удобно формировать заказы для отправки по России.

— У нас на складе, — отмечает собеседник, — огромное количество наименований: бытовая химия, одежда, средства ухода за кожей, «декоративка», духи. Это самые востребованные подарки на 8 Марта, поэтому трудимся сейчас напряжённо. Впрочем, я рад, что помогаю людям радовать родных и близких.

Ассортимент пополняется с выходом каждого нового каталога фирмы. В январском, к примеру, появилась парфюмерия, а также весенняя коллекция одежды и аксессуаров, которую разработал Валентин Юдашкин.

ПЕРЕЕЗД ЗА ПЕРЕЕЗДОМ

На склад «Фаберлик» Валерий устроился в 2012 году.

— Считается, — говорит Давидян, — что переезд хуже пожара. — Нашей же семье пришлось менять место жительства

трижды. В 1988 году «сбежали» в Армению из Баку, где, по сути, началась война, и нас, армян, стали притеснять. Бросили в родном городе квартиру и почти всё нажитое. Затем, в 1993 году, перебрались в Тамбов. Там работа была, но потом стали плохо платить.

Многодетные родители (у супругов Давидян три дочки) решили попытаться счастья в Москве. Остановились у знакомой. Та помогла с помощью интернета узнать, что требуются сотрудники на объекты «СТС Групп». Вскоре пара уже паковала продукцию известной компании-производителя косметики.

По словам собеседника, встретили их с женой Владленой на складе «Фаберлик» радушно, предложили общежитие.

НЕСПОКОЙНОЕ БРИГАДИРСТВО

Спустя некоторое время мужчине предложили стать бригадиром.

— Должность, — делится Валерий, — беспокойная. Каждый день приходилось наставлять на путь истинный молодёжь, которая не хотела трудиться. Рад, что некоторым наши беседы помогли измениться.

Потом Давидяну пришлось поработать ком-



Валерий Давидян с коллегами

плектовщиком на складах одежды для детей и подростков «Гулливёр», запчастей во Фрязине, инструментов в Видном. Но роднее был всё-таки склад «Фаберлик». Сюда он и вернулся, как только представился случай.

В бригаде вместе с Валерием — 100 человек. Половина из них выходит в день, столько же — в ночь. Смена длится 12 часов и расписана по секундам.

— Сам люблю выкладываться полностью и другим не даю «сачковать», — добавляет Валерий. — За работу свою держусь, потому что меня здесь всё устраивает. Не нравилось бы, но задержался на объектах «СТС Групп» так надолго.

Татьяна Аминова

ШТРИХ К ПОРТРЕТУ

В юности Валерий Давидян занимался парными и народными танцами в студии «Чучаларим» при Доме пионеров в Баку. Сейчас танцует разве что по праздникам. К примеру, 26 ноября, в свой день рождения. В этом году ему исполнится 60.



ВОПРОС НОМЕРА

Какого мужчину в Вашей жизни можно назвать героем?



Ирина Аширова, 25 лет, менеджер по работе с увольняющимися:

— Моего папу — Рауля Аширова. Для меня он герой не только потому, что воспитал троих детей, дал нам образование, всегда помогал и помогает советом и делом. Отец воевал в Афганистане, видел много боли и крови, но не озлобился на весь мир, а после «срочной» стал профессиональным военным. Почти 20 лет защищал нашу Родину.

Ещё очень уважаю преподавателя института Константина Шарашова, где получаю второе высшее. Он помог определиться с делом жизни. А это — дорогого стоит.

ДОСКА ПОЧЁТА

ИЗ ЛУЧШЕЙ ПОЛОВИНЫ

Половина работников на объектах «СТС Групп» — это люди, которые преданы компании не один год. Лидер среди вахтовиков — комплектовщик склада косметической компании «Фаберлик» Валерий Давидян. Он работает уже 35-ю вахту. Материал о трудовом пути Валерия читайте выше. Имена ещё пятерых самых опытных сотрудников — в ТОП-5 самых-самых.

30 ВАХТ



Николай Кашкевич

29 лет, бригадир, Кучинский керамический завод

30 ВАХТ



Елена Сергеева

45 лет, складские операции и ПП, склад «Монекс» (город Чехов)

27 ВАХТ



Светлана Конилова

53 года, монтажница, мебельный комбинат «Шатура»

26 ВАХТ



Оксана Мамедова

37 лет, разнорабочая, чайная фабрика «Май»

24 ВАХТЫ



Алексей Севостьянов

47 лет, грузчик, завод «Империя соусов» в городе Егорьевске

КСТАТИ

СЕКРЕТАРЬ НАОБОРОТ

Люди возвращаются на объекты «СТС Групп», потому что компания старается сделать их труд комфортным. Работникам предоставляют спецодежду, жильё, где есть всё необходимое для отдыха, возмещают затраты на проезд до места службы. Также с сотрудниками ведут постоянный диалог бригадиры и координаторы. Они помогают в решении возникающих у вахтовиков вопросов. А ещё у нас есть менеджеры по работе с увольняющимися, этикие «секретари наоборот», которые вдохновляют сотрудников перевахтовываться. Подробнее об этом «Вестнику» рассказала менеджер по персоналу Елена Сенцова:

— «СТС Групп» специализируется на аутсорсинге и лизинге персонала, а также аутстаффинге. Трудоустройство происходит через кадровых партнёров. На наших объектах распространён вахтовый метод работы. Вахта длится 45, 60 дней и больше — по выбору человека. Затем трудовое соглашение с ним закрывают.

Этим занимаются сотрудники необычной профессии — менеджеры по работе с увольняющимися. Выполнять их функционал можно, и не имея среднего специального или высшего образования. Основные требования к таким специалистам — позитивный взгляд на жизнь, общительность, умение устанавливать контакт с обладателями даже самого сложного характера.

Менеджер по работе с увольняющимися — вроде «секретаря наоборот». Он провожает вахтовиков в отпуск. Причём, делает процесс максимально приятным, чтобы работники возвращались на объекты снова и снова. Позже обзванивает людей, предлагает продолжить сотрудничество. Такая забота даёт плоды: более 50 процентов специалистов перевахтовываются.



СЕМЕЙНЫЙ ПОДРЯД

ГРУСТЬ И РАДОСТЬ ПОПОЛАМ

РАБОТА СПОРИТСЯ, КОГДА НЕ ПРИХОДИТСЯ РАЗЛУЧАТЬСЯ

Супруги Юлия Есипова и Денис Брусов работают на складе компании «Бета-про» (один из объектов «СТС Групп»). Она — бригадиром, он — упаковщиком. Оба — на хорошем счету у руководства. Молодые люди утверждают, что справляться с профессиональными обязанностями им помогает тёплое отношение друг к другу.

ЗНАКОМСТВО В СЕТИ

Юля и Денис познакомились три года назад. Он увидел её фото в «ВК» и не смог оторваться. Недолго думая, написал незнакомке. Та ответила, завязалось общение. Вместе с тем, встречи с будущей женой молодой человек добивался несколько месяцев.

— Перед свиданием, — объясняет Юля, — я хотела узнать Дениса лучше. Не хотелось повторять прошлые ошибки. Мой первый брак оказался неудачным. Прожив с бывшим мужем 13 лет, мы поняли, что не подходим друг другу.

Юля и Денис увиделись в сквере недалеко от дома девушки. Поклонник произвёл хорошее впечатление, поэтому встречи продолжались.

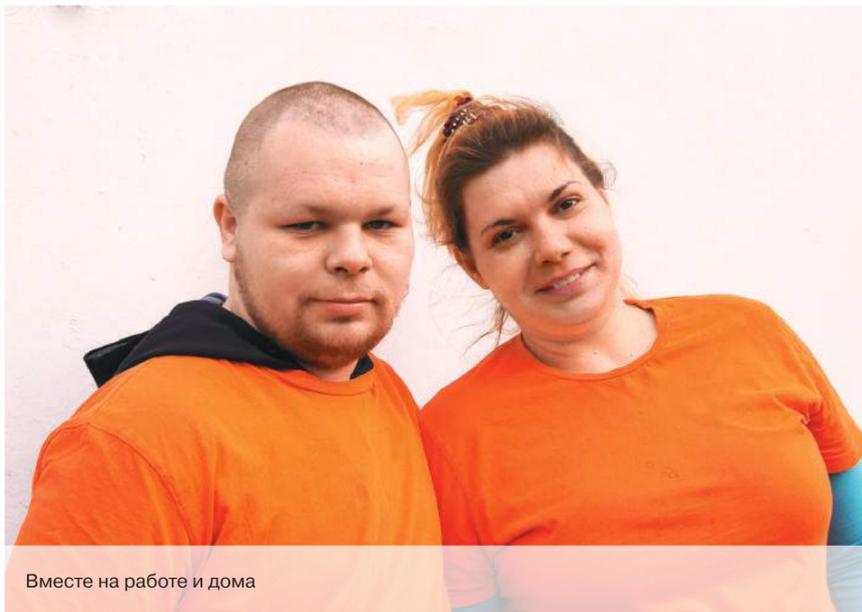
— Мы гуляли, шутили, смеялись, — добавляет Денис, — Юля тогда просто очаровала.

Через некоторое время ребята решили жить вместе. Саша, сын Юли, принял отчима хорошо. Во многом благодаря тому, что Денис постарался расположить паренька к себе. Много с ним разговаривал, радовал подарками, брал с собой в гараж.

ДОРОГА В СТОЛИЦУ

Всё складывалось, как нельзя лучше, только хотелось больше зарабатывать. Работа у Юлии и Дениса в родном Мценске Орловской области была, но платили мало. Прекрасная половина семьи решила разведать, можно ли благополучно устроиться на вахте в Москве.

В столице узнала, что требуются люди на объекты «СТС Групп». Пошла сначала работником торгового зала в супермаркет, потом помощником супервайзера. От компании предоставили спецодежду,



Вместе на работе и дома

жилё. Юля поняла, что условия здесь подходящие, вызвала родного брата и Дениса.

— В «СТС Групп», — говорит Юля, — ещё действует акция «Приведи друга». За каждого приглашённого на предприятие, где рабочие процессы организует компания, дают премию. Я получила за двоих. Деньги потратили с мужем на разные домашние нужды.

Ещё у нас идут навстречу семейным: заселяют пары вместе. Так было и с Юлей и Денисом. Во время беседы они уточнили, что живут в общежитии, оборудованном всем необходимым. Компания возмещает проезд до работы.

— Жаль только, — призналась Юля, — пока сына перевезти на новое место не можем. Он во время нашего отсутствия живёт с моими родителями, учится в мценском техникуме на автомеханика. Как только получит профессию, вопрос решим.

МУЖ — ПОДДЕРЖКА И ОПОРА

На объектах «СТС Групп» Юля и Денис трудятся с 2015 года. За это время успели поработать в Москве, Московской области, в Туле. Сейчас — на складе нашего давнего партнёра — компании «Бета-про». Девушка исполняет обязанности бригадира. Молодой человек — упаковщик.

В бригаде Юли в среднем 30 человек. Моя собеседница распределяет между коллегами работу, контролирует, чтобы подопечные выполняли свои обязанности чётко, без ошибок. Трудится наравне со всеми. Помогает освоиться новичкам: встречает их в первый рабочий день на проходной, обучает, поддерживает морально.

— На склад, — продолжает Юля, — поступают товары, которые люди заказывают через интернет-магазины: от домашних тапочек до спортивных тренажёров. А мы комплектуем «посылки» для отправки адресатам. И муж мне здесь — первый помощник. Нередко он берёт на себя самые

Рецепт семейного счастья от Юлии Есиповой:

— Чтобы в доме царил мир, нужно друг другу уступать. Заботы — делить пополам. Мы с Денисом всё делаем вместе: наводим порядок, готовим. Я, к примеру, жарю мясо, а он варит макароны. В жизни, конечно, бывает всякое, но даже в ссорах нельзя оскорблять родного человека. Вы помириться, а осадок останется. В трудные моменты лучше остыть, а потом всё обсудить спокойно.

сложные задачи. К примеру, если нужно переместить тяжести. Очень это ценю, с каждым днём уважаю его всё больше.

Татьяна Аминова

СПРАВОЧНО

Компания «Бета ПРО» предоставляет услуги, связанные с выполнением заказов интернет-магазинов, каталогов и партнёрских сетей. Логистический центр предприятия входит в тройку крупнейших в России.

ПРАЗДНИК

ЕЩЁ ОДИН ПОВОД СКАЗАТЬ ГЛАВНЫЕ СЛОВА

Незадолго до Дня святого Валентина в офисе «СТС Групп» установили ящик Амура. Сотрудники компании до краёв заполнили его «валентинками», написали в адрес коллег сотни слов благодарности, любви и уважения.

Вечером 14 февраля праздничные открытки доставили тем, кому они предназначались. Кстати, самой оригинальной признали «валентинку» менеджера по персоналу Елены Набережневой. Открытка ручной работы в форме мишки с сердечком, внутри которого хранятся пожелания, покорила судей с первого взгляда. Победительнице вручили подарок — набор волшебника, чтобы в жизни девушки всегда было место чуду.

День святого Валентина в «СТС Групп» прошёл, а в наших сердцах остались тёплые воспоминания и яркие фотографии!

Елена Покасова

ИЗ ИСТОРИИ ДНЯ ВСЕХ ВЛЮБЛЁННЫХ

По легенде, римский император Клавдий II запретил свадьбы, но священник и полевой врач Валентин всё-таки освящал браки. Ослушника бросили в темницу. В заключении Валентин познакомился с прекрасной дочерью надзирателя — Юлией и написал ей признание в любви. С тех пор такие записки называют «валентинками». Их дарят дорогим людям 14 февраля — в День всех влюблённых.



Ящик Амура



Самую оригинальную «валентинку» сделала Елена Набережневая

ИНТЕРВЬЮ

КАК ПРАВИЛЬНО
РАССТАВИТЬ
ПРИОРИТЕТЫ В РАБОТЕ?

Этот и другие вопросы мы задали hr-специалисту Кристине Косиновой.

— **Какими принципами руководствоваться в деле расстановки приоритетов?**

— Конкретного ответа здесь дать невозможно. Всё зависит от сферы деятельности компании, её потребностей на текущий момент. Задачи могут быть и несложными, но их решение повлечёт благоприятные последствия: расширит список клиентов, увеличит прибыль или прибавит доверия бренду.

— **Как планировать год, месяц, неделю, день с учётом приоритетов?**

— Приоритеты на долгосрочную перспективу расставляет руководство. В соответствии с его стратегией и необходимо планировать свой трудовой год. К примеру, определить 4-5 профессиональных целей, осуществление которых способствует процветанию предприятия. Записать их в рабочем блокноте (бумажном или электронном). Плюс — на листе формата А4. Его ещё называют to-do-list — действенное средство повышения личной эффективности.

План разместить на видном месте. И обязательно определить время на выполнение каждого пункта, а также желаемые результаты. Каждый месяц хорошо подводить предварительные итоги и корректировать своё «глобальное видение». Такая гибкость помогает оперативно реагировать на текущую ситуацию, без чего в современных реалиях никак.

Планирование на ближайшие 30 дней не менее важно, чем на 12 месяцев. Здесь обязательно отражают периоды, когда пред-

полагается максимальная нагрузка — чтобы подготовиться к «хардкору». Hr-ы, как правило, часто очень загружены осенью. Именно в сентябре-ноябре многие соискатели после отдыха в отпуске начинают подыскивать себе новое место. Да и работодатели активизируются. Потому менеджерам по персоналу тоже за лето надо позаботиться о себе.

Неделю желательно планировать в два этапа. Сначала составить список дел, которые необходимо выполнить, а потом определить приоритетность каждого из них. Для этого обычно используют методы, основанные на принципе Парето: 20% усилий приносят 80% результатов, а 80% — только 20%. Планами на день большие, важные, сложные задачи разбивают на подзадачи, тем самым снижая стресс от масштаба предстоящей работы.

Каждое утро хорошо уделять пять минут текущему планированию, просмотрев списка дел и определению тех из них, решение которых приблизит к достижению главной цели. А затем — просто задуманное шаг за шагом выполнять. По возможности — не отвлекаясь. Не нервничать, верить в успех. В конце дня — вычёркивать сделанное, хвалить себя. Возможно, даже покупать себе небольшие подарки. Элементарная шоколадка поднимет настроение и укрепит боевой дух. Оставшиеся пока невыполненными задачи — переносить на завтра. С них начинать следующий день.

Делать будни продуктивными также помогают профессиональные «фишки». Так, опытные hr-ы зна-



Кристина Косинова

ют, что собеседования на линейные позиции лучше проводить в первой половине дня. В таком случае «доходимость» кандидатов выше, а они сами, как правило, — бодры и активны. Просмотр резюме и телефонные интервью с последующими приглашениями удобнее отложить на вторую половину дня. А вот когда работать над позициями ТОП-персонала, принципиального значения не имеет.

— **Какие дела всегда должны быть приоритетнее остальных, чтобы не оказаться заваленным по самое горло?**

— Чтобы задачи не накапливались, нужно периодически уделять внимание каждой из них. Поможет правило 20 минут. Попробуйте в течение этого времени делать что-то с максимальными вовлечённостью и концентрацией. Увидите, как много успеете. Позже можно перейти на 30-минутные «рабочие броски». Только не забывайте устраивать после них перерывы. Даже 5-минутная прогулка по офису даст переключиться и накопить силы для эффективного реше-

ния следующего вопроса. Постоянный цейтнот же только навредит. Тут и до профессионального выгорания недалеко.

— **Если Вы одновременно получаете запросы из разных источников, на какой реагировать сначала (телефон, почта, коллега обратился лично...)?**

— Трубку телефона, если Вы не заняты общением с важным клиентом или соискателем, поднять несложно. Почту можно проверять в перерывах между задачами или по мере получения оповещений о поступлении новых писем.

Другое дело — с каким вопросом к Вам обратился коллега. Если по поводу работы, и это очень важно и срочно, обязательно выслушайте и помогите. Если же человек просит дать ему совет в связи с личными затруднениями, лучшей перенести разговор на более удобное для обоих время. Можно встретиться позже, за обедом или кофе-паузой. В дружеской обстановке решение придёт быстро.

Татьяна Аминова

КОМФОРТНАЯ ВАХТА

КОЛЛЕГИ И ДРУЗЬЯ

Одна из основных особенностей вахтового метода работы — это труд в другом городе, вдали от родных и друзей. Потому очень важно, чтобы в вашем, пусть и временном новом коллективе, сложились тёплые отношения. Это смягчит тоску по дому и поможет выполнять ежедневных профессиональных обязанностей. Как сделать, чтобы коллеги стали добрыми приятелями? Консультант «Вестника «СТС Групп», психолог Вера Красная, советует:

1. Проявляйте доброжелательность. Людей, которые настроены позитивно и стремятся к сотрудничеству, ценили во все времена. Больше улыбайтесь, шутите, поддерживайте тех, кому это необходимо. Так вы быстро станете душой своего коллектива.

2. Организуйте совместные чаепития. За чашечкой бодрящего напитка можно поговорить о чём-то приятном, поделиться новостями, обсудить планы на завтра. Очень объединяет.

3. Ненавязчиво интересуйтесь делами других. Люди любят, когда им уделяют внимание.

4. Оказывайте посильную помощь окружающим. Только учтите: она должна быть уместной.

5. Проводите вместе свободное время. К примеру, можно погулять или сходить на выставку.

6. Поздравляйте друг друга с праздниками. Можно даже дарить коллегам сувениры. Главное, выбрать подарок не формально, а учитывая предпочтения и потребности того, кому он предназначается.

7. Дарите комплименты. Только искренние. Тогда ваш коллектив точно станет для вас вторым домом.



ПЕРСОНАЛ

НИЧЕГО ЛИШНЕГО

...не должно быть в резюме, если хотите получить работу мечты. Так считает кадровик «СТС Групп» Александра Маслыко:

— Резюме — способ привлечь внимание hr-менеджера к своей персоне. Но не все средства для этого хороши. Не стоит выделяться фразами типа: «знаком с чувством юмора», «имею ребёнка —

одну штуку», «не курю, в свободное время гуляю с собачкой, готовлю, разбираюсь в механизмах, читаю различные статьи, чтобы учиться на чужих ошибках». Перечисленное — из реальных «визитных карточек» соискателей, которых не захотелось приглашать на собеседование.

Также отталкивают «заезженные» формулировки «обладаю активной жизненной позицией», «нацелен

на результат», «владею искусством переговоров», штампы «коммуникабельный», «стрессоустойчивый», «доброжелательный». Хотите по-хорошему удивить кадровика и увеличить свои шансы на получение работы — расскажите о своих плюсах проще, используя деловой и вместе с тем живой, грамотный язык. Уместный креатив не возбраняется. Особенно, если вы претендуете на творческую позицию.

Ещё отталкивает, когда в графе «готов к переезду» кандидат перечисляет

чуть ли не все города России, Ближнего и Дальнего зарубежья. Человека нельзя назвать серьёзным, если он не может определиться с местом проживания. Отложить Ваше резюме hr-а могут заставить и нескромные «могу всё», «я — идеальный», «мастер-золотые руки». В резюме принято представлять себя с лучшей стороны, только о чувстве меры забывать нельзя. Если, конечно, хотите поскорее устроиться в солидную компанию, занять желаемую должность.



РЕГИОНЫ

ДЫМ КЕМЕРОВА СЛАДОК И ПРИЯТЕН

Кемерово — важный административный, экономический, научный, культурный и транспортный центр Западной Сибири. Расположен на берегах реки Томи, в северной части Кузнецкого угольного бассейна (Кузбасса). О родном городе «Вестнику «СТС Групп» рассказала наша коллега, системный администратор Лидия Мосина:

ПИСЬМО ИЗ ДОМА

«Родилась я в Кемерово, но когда мне было два года, наша семья переехала в Красноярский край, в город Шарыпово. Здесь папа и мама занимались вместе с коллегами автоматизацией Берёзовской ГРЭС. Спустя время, мы вернулись на малую родину.

В 25 лет я переехала из Кемерово в Волгоград, устроилась системным администратором в международную картографическую компанию, выпускающую одноимённые электронные справочники — «2ГИС». Четырьмя годами позже решила обосноваться в Москве. И вот я — в столице. Она — красавица, но меня всё равно иногда тянет домой. Кстати, пишу эти строки в Кемерово, где отдыхаю в отпуске.

ГОРОД ПАМЯТНИКОВ

В Кемерово для меня всё родное: площадь у политехнического университета, музей-заповедник «Красная горка», набережная Томи, напоминающая музей под открытым небом. Всё потому что здесь немало необычных скульптур: самой реки в образе девушки, бездомной собаки, улыбки и так далее.

В городе вообще много памятников. Один из самых любимых — памятник шахтёру, который отдаёт своё сердце, служа людям. Шахтёра будто вырубил из куска горной породы топором. Он выглядит невероятно мужественно. Гордость берёт

за земляков, которые добывают глубоко под землёй полезные ископаемые. Увековечили в камне и Михайло Волкова — одну из ключевых фигур в истории Кемерово. Он первым в 1721 году нашёл залежи каменного угля на территории современного города. Открытие Волкова привело к глобальному освоению Кузнецкого угольного бассейна.

Памятник Волкову — безвозмездный подарок скульптора Георгия Баранова. Монумент представляет собой собирательный образ путешественника. Никакой информации о внешнем виде Волкова не осталось, поэтому Баранов долго подбирал подходящий образ: менял причёску, выражение лица, одежду героя.

БЕЛОЧКИ В БОРУ

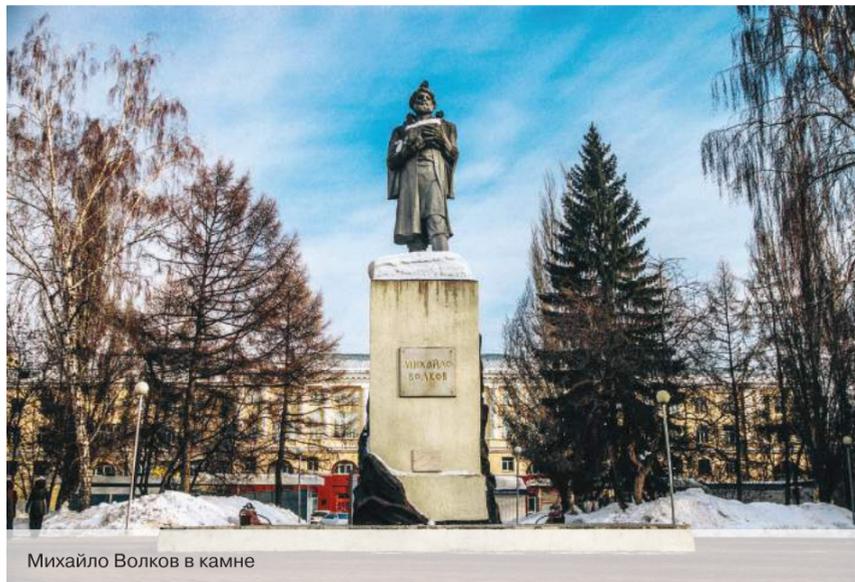
На правом берегу Томи расположен сосновый бор. В 1970-е его называли парком Победы, но «имя» не прижилось. В бору обитают пять видов животных и девять видов растений, внесённых в Красную книгу Кузбасса. Здесь можно увидеть белок, азиатских бурундуков, ласок, горностаев, степных хорьков, зайцев-беляков.

Климат Кемерово резко континентальный. Жарко всего пару недель в году. В остальное время без кофточки, куртки, а то и шубы на улице лучше не выходить. Зима в столице Кузбасса холодная и на 2,5 месяца продолжительнее календарной — длится 168 дней. Лето достаточно влажное и тёплое, но короткое. И всё-таки я люблю это место...»



Лидия Мосина:

«У каждого места свой аромат. Кемерово пахнет дымком, потому что его дома топят углём»



Михайло Волков в камне



Шахтёр с горячим сердцем



Чёрное золото Кузбасса

По данным на 1859 год, на месте современного Кемерово располагались семь населённых пунктов: село Усть-Искитимское (Искитим), ранее — Щегловка, и деревни: Кемерово, Евсеева, Давыдова (Ишанова), Боровая, Красный Яр, Кур-Искитим (Плешки). Село Щегловка Кемеровских угольных копей 9 мая 1918 года было преобразовано в город, в состав которого включили и деревню Кемерово.



В Кемерово — и обратно

ИСТОРИИ УЛЬЯНЫ АНДРЕЕВНЫ

ДВА НАЧАЛЬНИКА

Здравствуй, мои дорогие!

Как я уже говорила, поставили меня в прошлом году бригадиром. Была очень этому рада. Поехала домой после вахты, которая закончилась в конце декабря, воодушевлённая. Это от предвкушения новой жизни.

Новый год отметила с семьёй и друзьями. Было очень весело. Наготовили разных вкусностей, накрыли стол. Муж Миша нарядился Дедом Морозом, развлекал внуков. Правда,

потом ребяташки его «разгадали». Выдала родинка на щеке.

Каникулы пролетели незаметно. То мы в гости, то гости к нам. И вот мне уже снова пора на вахту возвращаться.

Миша мой, думая о скорой разлуке, загрустил. Я заметила:

— Чем хмуриться — поехали вместе!

Тем более, «СТС Групп» идёт женатым навстречу. И трудоустраивает, и заселяет вдвоём. А хозяйство можно на сына с дочкой

оставить. Они рядом живут, присмотрят. Потом им деньгами поможем.

Муж подумал-подумал, да и согласился. Его давно тяготило, что я зарабатываю, а он в деревне сидит. Дел тут, конечно, много, только денег «живых» практически нет.

Отправились в Москву. Миша устроился в ту же теплицу, что и я, упаковщиком. Мне за приведённым «друга» премию выдали. Сходили с мужем в кафе на выходные. В первый раз за всю нашу совместную

жизнь. Ведь даже свадьбу во дворе, под навесом, отменили.

Супруг мой — человек деловой, трезвый, трудолюбивый, жизнерадостный, поэтому в коллективе освоился быстро. Народ его уважает, слушает, начальство — жалуется. Красота, в общем. Я очень довольна.

Думаю, Миша тоже скоро бригадиром станет. Будет дома два начальника. Или я снова в простые уйду.

Ваша Ульяна Андреевна



УВЛЕЧЕНИЕ

ТАТУ НА УДАЧУ

Бывалые сотрудники нашей компании знают, что дизайнер департамента продвижения и интернет-маркетинга Людмила Вагнер увлекается живописью. Об этом пару лет назад вышла статья в «Вестнике «СТС Групп». А недавно девушка начала «рисовать» ещё и на теле. Попробовала себя в роли тату-мастера.

Машинку для тату или «тачку» опробовала на руке друга.

— Набила Антону довольно сложную надпись, — говорит Люда. — Очень волновалась. Татуировка — это на всю жизнь, ошибаться нельзя.

Впрочем, рисунок получился, будто сделали его в хорошем салоне.

Затем девушка украсила свою левую руку. «Картина» — микс из символов. Голубая роза означает непрерывное совершенствование. Художница считает, что человек должен постоянно учиться новому. Стрела — указание на знак зодиака, под которым Люда родилась. Крест — для удачи в бою. Жизнь и правда нередко напоминает сражение: за место под солнцем, право заниматься тем, что нравится, дорогих людей. Глаз — вроде оберега. А ещё — колесо фортуны.

— С татуировкой, — уверяет собеседница, — я стала удачливее. Благодаря счастливому стечению обстоятельств, к примеру, вернулась после перерыва на фриланс в «СТС Групп».

О том, что Люда делает татуировки, стало известно её друзьям и знакомым. В том числе и через интернет, куда девушка выкладывает свои работы. Ребята стали первыми клиентами. В основном, просили выполнить простые рисунки со сплошной заливкой и чёрной обводкой. Но были и такие, кто хотел цветные. Героиня этого материала ликовала, потому что любит работать с красками.

На сегодняшний день выполнила двадцать пять заказов. Самый сложный из них — татуировка в виде волка, которую теперь «носит» девушка. Она решила добавить своему образу жёсткости и не жалеет. Летом серый привлекает внимание окружающих, а его хозяйке это нравится. Люди подходят, восхищаются. Зверь, будто живой. Спрашивают, кто автор.

Людмила Вагнер:

— Чтобы только сделанная татуировка не испортилась, нельзя, как пишут в интернете, заматывать её пищевой плёнкой. Парниковый эффект навредит: краски поблёкнут, а контуры тату размоются.

Такие отзывы для Люды, словно бальзам на душу. Вместе с тем, она на достигнутом не останавливается. Каждый раз старается выполнить свою работу ещё лучше. И, конечно, не забывает о правилах предосторожности. Материалы использует одноразовые, чтобы никому не причинить вреда.

— Мастерство приходит с практикой, — подытоживает собеседница. — С удовольствием посвящаю время своему хобби. Во-первых, это интересно, во-вторых, приносит дополнительный доход.

Кстати, себе Люда планирует сделать ещё несколько татуировок. Каких — пока секрет.

Татьяна Аминова**Как выбрать татуировку?**

1. Определитесь с местом расположения татуировки, стилем её нанесения и только потом приступайте к выбору рисунка.

2. Попросите совета у мастера. Он подскажет, какая тату подойдет именно Вам. Также он в курсе модных тенденций.

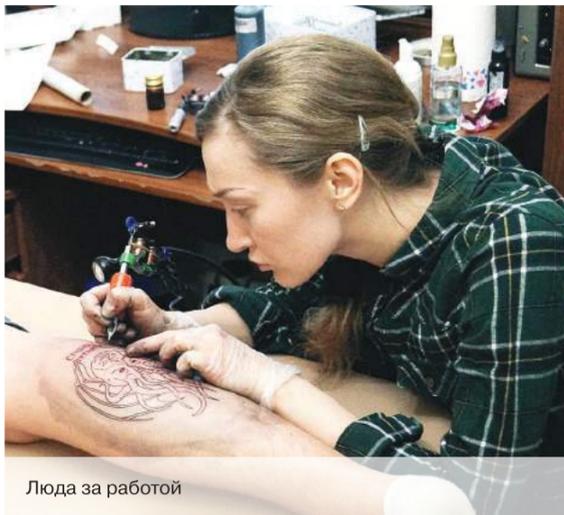
3. Подумайте, что значит Ваша тату? Нет ли в ней негативного подтекста? Не обидит ли она кого?

4. Восточные иероглифы следует выбирать осторожно.

5. Отдайте предпочтение татуировке, которая будет радовать и через 10 лет.

6. Среди татуировок, которые люди позже хотят удалить или закрыть другими, первое место занимают имена.

7. Если вы чувствуете, что вас что-то останавливает, не топчитесь набивать татуировку.



Люда за работой



Та самая «тачка»



Немного жёсткости для женского образа

ТАНЕЦ, КАК ПЕСНЯ

Специалисту кадровой сферы нужно не только хорошо знать своё дело, но и быть интересной, разносторонне развитой личностью. Наша коллега — менеджер по персоналу Мария Михайлова — как раз из таких.



Мария Михайлова

ТАЛАНТЫ ПО НАСЛЕДСТВУ

Мария говорит, что в её роду все талантливые. Особенно по папиной линии. Дед был скрипачом-самоучкой. А ещё без чьей-либо помощи освоил баян и гитару.

Родители тоже творческие: оба играют на гитаре. Мама увлекается фотографией, делает украшения из бисера, лепит цветы из полимерной глины. Именно она отвела 7-летнюю дочку в кружок, где преподавали гимнастику, вокал, танцы. В основном, народные и парные.

— К сожалению, — добавляет Маша, — проходила я в тот кружок недолго. Мама сломала ногу и не смогла водить меня на занятия. А больше было некому.

РЕЦЕПТ ДЛЯ УВЕРЕННОСТИ

Впрочем, любовь к танцам Машу не отпустила. В 14 лет она записалась в частную школу, где обучали таким направлениям, как RNB, хип-хоп, джаз-фанк, джаз-модерн. Пробовала девушка и другие, экспериментировала. В том числе дома, перед зеркалом. Разучивать и доводить до совершенства движения, составляющие неповторимый рисунок номера, она могла часами. Отдавала своему хобби всё свободное от уроков в общеобразовательном заведении время.

— Всё потому, — объясняет Маша, — что танец очень многое даёт: раскрепощает, помогает стать более уверенным в себе человеком.

Спустя некоторое время, в её жизни появилось другое увлечение — игра

на фортепиано. Обнаружились незаурядные способности Маши к обучению. Уже на втором уроке она сыграла своему преподавателю в школе искусств песню двумя руками. А на двенадцатом занятии по памяти воспроизвела «Лунную сонату» Бетховена.

Позже, по видео из интернета, за два дня освоила основные аккорды для семиструнной.

— Не выпускала инструмент из рук по 12 часов, разве что делала перерывы на перекусы, — вспоминает Маша. — Думаю, если полностью погрузиться в процесс, можно научиться чему угодно.

ХАСТЛ В БОЛЬШОМ ГОРОДЕ

На гитаре Маша играет и сегодня. Чаще — во время посиделок с друзьями. А ещё — поёт, ходит дважды в неделю на занятия. Больше всего ей нравится работать над эстрадными композициями. Любимые исполнители — британская автор песен и исполнительница Адель, из отечественных — Ирина Дубцова. Также девушка поклонница творчества украинской певицы Тины Кароль и группы «Город 312».

Не забывает Маша и о танцах. Сейчас увлечённую личность больше привлекают те из них, что дают большую свободу импровизации. К примеру, чувственный хастл.

— В Москве хастл довольно популярен, — добавляет собеседница. — Летом его часто танцуют в парке Горького. Я тоже хочу попробовать. С нетерпением жду тепла.

Татьяна Аминова

Татуировщик (мастер татуировки, кольщик) — человек, создающий изображения на теле человека путём введения в кожу специальных пигментов. В древние времена для этого использовали заточенные деревянные палочки и спицы. В наши дни профессионалы «вооружены» специальными татуировочными машинами.

ОТ БОБРА

ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Сотрудники «СТС Групп» приняли участие в праздновании 153-го дня рождения Московского зоопарка. Приглашение мы получили в знак благодарности за опеку над животными. Наша компания с 2014 года заботится о бобрехе.

Всего же 12 февраля в зоопарк пришли более 100 меценатов. Для них провели экскурсию по территории учреждения. Гостям сказали спасибо за неравнодушие, доброту и помощь в благородном деле сохранения видов, которым Московский зоопарк занимается с первого дня работы.

Сотрудники зоопарка ещё раз объяснили, что взять шефство можно над любым представителем фауны, аппетиты которого благотворитель в состоянии удовлетворить. И здесь важно правильно рассчитать «силы». Для питания жирафа, слона, амурского тигра или дальневосточного леопарда, к примеру, требуется око-

ло миллиона рублей в год. Если это не по карману, реально оплачивать рацион частично. Перечислять средства на мясо, фрукты или овощи.

После экскурсии опекуны могли покормить некоторых жителей зоопарка с руки, сфотографироваться с ними на память, угоститься вкусными тортом и пирожными.

Ирина Чиркова



Наша бобреха



Во время экскурсии



Спокойных травоядных можно было покормить



Вкусный торт для опекунов

ИЗ ИСТОРИИ МОСКОВСКОГО ЗООПАРКА

Московский зоопарк — один из старейших в Европе. Он был открыт 31 января 1864 года по старому стилю (по новому — 12 февраля) и назывался тогда зоосадам.

Московский зоопарк организовало Императорское русское общество акклиматизации животных и растений. Начало его существования связано с именами профессоров Московского университета Карла Францевича Рулье, Анатолия Петровича Богданова и Сергея Алексеевича Усова.

К открытию зоосада в нём содержали 134 экземпляра домашних животных, 153 экземпляра диких зверей и птиц и 7 экземпляров пресмыкающихся. Лучшее всего была представлена российская фауна: медведи, волки, лисицы, барсуки, хорьки, куницы, зайцы, белки, ежи, олени, соколы, ястребы, филины, совы, дрофы, журавли, цапли, утки. Создатели сада в первую очередь хотели показать зрителям нашу родную природу. Имелись и экзотические животные — 2 льва, ягуар, 2 тигра, леопард, носорог, аллигатор.

Сейчас в коллекции зоопарка представлены 1132 вида животных и более 5000 особей.

ОПРОС

МУЗЫ ДЛЯ «БОЙЦОВ»

В преддверии 8 Марта мы обратились к мужчинам нашей компании с просьбой рассказать о женщинах, которые помогают им быть героями. Вот что респонденты ответили:

Владимир Смирнов, начальник отдела безопасности внешней деятельности:

— Главная вдохновительница для меня — трёхлетняя дочка Варя. Она жизнерадостная, весёлая, непосредственная. Всегда встречается с улыбкой, говорит, что очень любит. А уж если обнимет — самое плохое настроение улучшается. Варюша — настоящее солнышко. Старшую провожу с ней всё свободное время. Гуля-



ем, читаем книжки, разговариваем. Такое общение — лучший отдых. А ещё муза — жена Юлия. Чувствую её поддержку, супруга всегда на моей стороне.



Артур Алиев, координатор проекта:

— Первый мотиватор для меня — это мама. Живу так, чтобы она мной гордилась. Стара-

юсь быть для неё опорой.

Много для меня также значат сёстры Эльмира и Лейла. Эльмира — добрый друг, наставник. С её лёгкой руки я стал правильно относиться к критике и находить плюсы даже в сложных ситуациях. Лейла — музыкант по образованию — научила ценить прекрасное. Ко всему прочему, помогла обосноваться в Москве. Безмерно ей благодарен.

Владимир Юдин, web-мастер:

— Конечно, моя будущая жена Ольга. Познакомились мы почти три года назад, через общих друзей. Она понравилась мне с первого взгляда. Оля и привлекательная девушка, и интересный человек — может поддержать любую беседу.

Очень греет, что моя половинка в меня верит. Умеет найти в нуж-



ное время правильные слова. Иногда, наоборот, промолчать, дать время подумать и самому принять важное решение.



Иван Загняев, оператор call-центра:

— Приятно, когда рядом с тобой человек, ко-

торый принимает тебя таким, какой ты есть. Это получается у моей девушки Насти. Она скромная, спокойная, и всё же умеет радоваться. Рядом с ней я чувствую себя отлично.

Мы встречаемся два года, стараемся не ссориться, находим общий язык. Пользуясь случаем, хочу поздравить Настю с наступающим 8 Марта. Пусть все твои мечты сбываются! Спасибо за то, что ты есть!

Опрос провела Татьяна Аминова

