



03 КТО ТАКОЙ КООРДИНАТОР?



Как управлять многотысячным коллективом вахтовых работников и моментально реагировать на претензии клиентов – в материалах о работе департамента координации.

04 ФОТОАППАРАТ В ПОДАРОК!

Специальные акции для вахтового персонала «СТС Групп».



05 НУЖНА ЛИ В МОСКВЕ НОВАЯ МЕДИЦИНСКАЯ КНИЖКА?

На вопросы вахтовиков отвечают наши эксперты.

06 ВАЖНЫЙ «ИНГРЕДИЕНТ» ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА



На линии по производству лапши «Доширак» трудится дружная команда работниц «СТС Групп».

07 УСТРАИВАЕТ ЛИ ВАС БЕСПЛАТНЫЙ ОБЕД?



Мнение вахтового персонала о качестве питания на объектах компании.

10 В МУЗЕИ – БЕСПЛАТНО!

А также другие полезные советы для вахтовиков «СТС Групп».

Опыт лучших

КАРЬЕРА ПО-СУВОРОВСКИ



Родина комплектовщика «СТС Групп» Николая Фролева – город Суворов Тульской области – имеет лишь отдаленное отношение к прославленному русскому полководцу. Тем не менее громкое имя знаменитого фельдмаршала заставило Николая еще в школьные годы попытаться выяснить происхождение названия райцентра.

Так у юноши возникла тяга к истории. От изучения родного края Николай перешел... к Древнему миру! «Особенно «зацепила» Древняя Спарта, – вспоминает Николай. – Позже, когда вышел фильм «300 спартанцев», пересмотрел его несколько раз. Потрясающее кино о том, как даже маленькое государство может стать великим. Нужны лишь це-

леустремленность, железная воля и энергия!»

Энергия и у самого юного краеведа, как говорится, была ключом, поэтому он выбрал спорт, а не историю. В школьной секции Николай серьезно занимался спортивной гимнастикой, ездил на областные соревнования и даже занимал призовые места. «Спорт не только развивает физически, – отмечает Николай Фролев. – Систематические занятия делают человека собранным, ответственным, дисциплинированным». Эти качества Николая сполна оценили в армии, откуда заместитель командира взвода Фролев вернулся в родной Суворов в звании младшего сержанта. Устроился в охрану, потом трудился продавцом-консультантом...

С хорошей, высокооплачиваемой работой в городе дела обстояли гораздо хуже, чем с громким названием.

Николай переехал в Тулу, где и начал осваивать складскую логистику: устроился грузчиком на склад продуктов питания. Собранность, организованность, волевые качества в полной мере способствовали его карьере. А вот прямота характера и стремление к образцовой организации работы – помешали. «Все-таки в провинции не самое правильное отношение к работе, – вспоминает Николай. – Часто встречал непонимание, когда просил об элементарной организации. Каждый день приходилось общаться на повышенных тонах, требовать простого соблюдения установленного порядка, трепать себе нервы. А тут еще с любимой девушкой

расстался...» И решил Николай кардинально сменить обстановку. Благо от Тулы до Москвы рукой подать. Сел в поезд – и уехал в столицу.

Здесь Николай пришел в офис «СТС Групп». И, наконец, нашел то, чего не хватало на прежнем рабочем месте: и порядок, и организацию, и образцовое отношение к работе. «Поскольку был опыт, сразу же трудоустроили на крупнейший в Москве склад, – вспоминает Николай. – Мне сразу понравилась работа. В провинции было тяжелее, а здесь – все автоматизировано, процесс организован на высшем уровне. Получаешь удовольствие от работы». В первый же день новоиспеченный комплектовщик заселился в общежитие. И пришел в восторг. «Такое жилье даже «общагой» трудно назвать: условия невероятные! – восклицает Фролев. – Отличный ремонт, все новехонькое, чистенькое. И стиральные машинки, и кухня – в идеальном состоянии!» В комнате Николай быстро подружился с соседями – такими же вахтовиками, как он сам. «Есть с кем поговорить, попросить о помощи, – отмечает он. – Ребята хорошие, настоящие друзья. Ни в чем никогда не откажут».

Уже шесть месяцев Николай Фролев на вахте. Менять работу не собирается. «Мне всего 26 лет, – заявляет он. – Самое время расти, развиваться и строить карьеру. Хотелось бы строить ее вместе с «СТС Групп». Мне нравится, как здесь все организовано, как бережно относятся к людям».

Может, по наитию, а может, аналитическим путем, но Николай выбрал правильное направление: ведь в «СТС Групп» немало примеров успешного роста таких энергичных, готовых к развитию работников. И у Николая Фролева – отличные шансы пополнить их ряды. Кстати, деревню Суворово, позже ставшую городом, основали демобилизованные солдаты армии Суворова. Но это, как часто говорят, уже совсем другая история.

Дмитрий Голоцук

Корпоративные новости

ОБЪЕДИНЕНИЕ ФИЛИАЛОВ



В сентябре филиал «СТС Групп» в Чебоксарах передан в подчинение Нижегородскому офису компании. По мнению руководства, объединение подразделений значительно повысит эффективность работы компании в целом. По словам Председателя Наблюдательного совета «СТС Групп» Николая Рыжкова, слияние филиалов – это, в первую очередь, трансляция положительного опыта работы успешного подразделения. «Филиал «СТС Групп» в Нижнем Новгороде

на протяжении долгого времени демонстрирует стабильно высокие результаты работы, – прокомментировал решение Николай Владимирович. – Объединение филиалов позволит повысить эффективность чебоксарского отделения, привлечь новых клиентов, увеличить суточный выход персонала на объекты». Управляющей объединенным филиалом «СТС Групп» в Нижнем Новгороде и Чебоксарах назначена Ольга Тарзудина.

Дорогие друзья!

В этом году беспристрастный календарь объединил в один день две знаменательные даты – Международный день повара и День работника пищевой промышленности. И 20 октября сотни работников «СТС Групп», занятых на предприятиях пищевой промышленности и на кухнях общественного питания, отметят свои профессиональные праздники.

Считаю, что это в высшей степени логично, ведь два этих ремесла идут по жизни рука об руку: работники пищевого производства производят продукты, а повара готовят из них изысканные яства. Представители этих профессий ежедневно дарят людям радость и удовольствие. Согласитесь, хороший стол с прекрасно приготовленными блюдами не только делает человека сытым, но и дарит ему эстетическое наслаждение.

От всего сердца поздравляю наших работников! Хочу пожелать, чтобы на вашей жизненной «кухне» готовились только самые лучшие блюда из самых высококачественных «ингредиентов», а ваша жизнь была такой же разнообразной, как их ассортимент! Счастья вам, здоровья и профессиональных успехов!



Сергей Родин,
руководитель проекта

Достижения

ПИТЕРСКИЕ РЕКОРДЫ



В начале октября филиал «СТС Групп» в Санкт-Петербурге установил новый рекорд суточного выхода работников. Эффективная и слаженная работа всех подразделений филиала позволила превзойти предыдущее достижение на 20%!

Это, безусловно, веская причина для радости. По словам директора филиала Антона Агапова, возможности для повышения результата в регионе практически не ограничены. «Рекордные показатели – отнюдь не повод почитать на лаврах, – отметил Антон. – Для нас этот результат, скорее, подтверждение тому, что мы движемся в правильном направлении. Используемая нами система работы, пусть и требует некоторой доработки, в целом правильная и эффективная».

Нужно отметить, что на экстенсивный рост показателей повлияло и расширение географии сотрудничества с клиентами в рамках уже действующих договоров с «СТС Групп». Прежде всего, это касается торговых сетей, магазины которых расположены в обеих российских столицах. Если ранее «СТС Групп» обслуживала торговые точки только в Москве и Подмосковье, то теперь, благодаря усилиям филиала, работники «СТС Групп» выходят на объекты заказчиков и в Санкт-Петербурге. Кроме того, клиентская база филиала постоянно пополняется новыми питерскими заказчиками.

«В таком большом городе, как Санкт-Петербург, огромный потенциал для развития, – отмечает Антон Агапов. – И если мы активно продолжим совершенствовать свою работу, то совсем скоро будем радоваться покорению новых высот».

НИКОЛАЙ РЫЖКОВ: «СОТРУДНИКИ – САМЫЙ ЦЕННЫЙ РЕСУРС КОМПАНИИ»



Рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило рейтинг привлекательности работодателя «СТС Групп» на уровне A.hr «Высокий уровень привлекательности работодателя».

Экспертный комитет рейтингового агентства изучил документы, регламентирующие кадровую политику, бонусные и социальные программы, процесс обучения и другие материалы «СТС Групп».

Положительное влияние на итоговую оценку оказали высокий средний уровень заработной платы в сравнении со средним уровнем заработной платы в России, низкий уровень текучести кадров, прозрачная система премирования и доплат, а также наличие программ обучения и повышения квалификации.

«Мы знаем, сколько сил сотрудники компании вкладывают в свою работу, – рассказывает Предсе-

датель наблюдательного совета «СТС Групп» Николай Рыжков. – Поэтому стараемся предоставить им комфортные условия для работы, отдыха, обеспечить социальную защищенность и дать возможность получать достойный доход».

На основании проведенного исследования «Эксперт РА» приняло решение о присвоении рейтинга привлекательного работодателя на уровне A.hr «Высокий уровень привлекательности работодателя».

У «СТС Групп» богатый опыт работы с человеческими ресурсами. С 2004 года компания осуществляет свою деятельность на рынке лизинга и аутсорсинга в сфере персонала. У компании есть региональные представительства и филиалы в 45 городах Российской Федерации, а также представительства в республиках Беларусь и Казахстан. Сегодня численность сотрудников «СТС Групп» превышает 3 000 человек.

КСТАТИ

«Эксперт РА» – крупнейшее в России международное рейтинговое агентство с 17-летней историей. Оно является лидером в области рейтингования, а также исследовательско-коммуникационной деятельности. «Эксперт РА» принадлежит 1-е место и 44% от общего числа присвоенных рейтингов в России, 1-е место по числу рейтингов банков, страховых и лизинговых компаний, негосударственных пенсионных фондов, микрофинансовых организаций, гарантийных фондов и компаний нефинансового сектора. Рейтинг привлекательности работодателя относится к социальным рейтингам. В 2014 году этот статус наряду с «СТС Групп» получили компании «Атомэнергомаш», «ИКЕА», «Ингосстрах», «РОСНАНО», АФК «Система», СК «Сбербанк Страхование», «РусГидро» и СГ «УРАЛСИБ».



Развитие

КОМПАНИЯ «СТС ГРУПП» РАСШИРЯЕТ КЛИЕНТСКУЮ БАЗУ



Сегодня у «СТС Групп» свыше 300 клиентов, среди которых крупнейшие торговые сети, производственные и логистические организации в 14 регионах Российской Федерации. Тем не менее список клиентов компании стабильно растет. О том, почему заказчики выбирают «СТС Групп», рассказывает руководитель коммерческого департамента Екатерина Муромцева.

– Екатерина, осень – традиционная пора уборки урожая. Каким «урожаем» новых клиентов может похвастаться в настоящий момент компания «СТС Групп»?

– Мы продолжаем развивать партнерские отношения с представителями среднего

и крупного бизнесов. Совсем недавно к нам присоединились два мировых бренда – «Детский Мир» и Zara. Поставщик товаров для детей и производитель модной одежды выбрали нашу компанию.

Кроме того, в последние месяцы компания «СТС Групп» подписала договоры о сотрудничестве с крупными производственными предприятиями и организациями общественного питания. Среди них крупнейший в России производитель спецодежды – группа компаний «Восток-Сервис», лидер российских рынков производителей наружной рекламы и торгового оборудования «Завод Рекламных Материалов 1» и завод автокомпонентов Faurecia Automotive Development.

– А если говорить о более долгосрочном периоде? Насколько богатым на новых крупных клиентов выдался 2014 год?

– Думаю, предварительные итоги можно смело назвать положительными. С начала года «СТС Групп» предоставляет персонал крупнейшей на рынке корпоративного пита-

ния компании United Catering Group. Также в этом году мы начали сотрудничество с торговой сетью всемирно известной фирмы «Lacoste». Успехом можно назвать и контракт с одной из самых динамично развивающихся компаний в

сфере ресторанного бизнеса в Москве, регионах России и странах СНГ – сетью кофеен «Шоколадница».

– На рынке лизинга и аутсорсинга в сфере персонала очень высокая конкуренция. Почему крупные клиенты

выбирают «СТС Групп»?

– Эти компании стали крупными потому, что уделяли пристальное внимание каждой детали бизнес-процесса и добивались его максимальной эффективности. К такому важному ресурсу, как персонал, пусть даже арендованный, они предъявляют высочайшие требования.

В нашей компании они находят то, что им нужно: работников, которые отвечают этим требованиям. Мы предоставляем клиентам не просто рабочую силу, а подготовленных и обученных сотрудников, опыт и знания которых максимально соответствуют профилю заказчика. Кроме этого, мы обеспечиваем полный контроль деятельности персонала на объектах и моментально реагируем на запросы клиентов.

Высокое качество услуг и эффективная организация работы – основные преимущества, которые выделяют компанию «СТС Групп» на рынке лизинга и аутсорсинга в сфере персонала и привлекают новых клиентов.

КОМПАНИЯ «СТС ГРУПП» И ЕЕ КЛИЕНТЫ



Визитная карточка

КООРДИНАЦИЯ В МНОГОЗАДАЧНОМ РЕЖИМЕ



Руководитель проекта Александр Сергеев обсуждает с соискателем возможности трудоустройства

Свыше 3000 работников «СТС Групп» ежедневно выходят на объекты многочисленных заказчиков «СТС Групп». Кто запускает и контролирует этот процесс? Кто обеспечивает заказчика профессиональными, обученными сотрудниками? Кто следит за тем, чтобы вахтовикам было комфортно вдали от родины?

Ответы на эти и многие другие вопросы мы найдем в Департаменте координации. Именно здесь многотысячный коллектив принятых на работу вахтовиков «растекается» в соответствии с их профессиональными возможностями и пожеланиями по направлениям: складская логистика, торговые сети, кухни, производство. Управляют этим процессом координаторы департамента.

Координатор проекта – связующее звено между клиентом и вахтовиком. По сути, это Труффальдино из Бергамо,

как им тяжело, стараемся максимально облегчить процесс адаптации к вахте, оперативно реагируем на их жалобы».

Поэтому чаще всего координатора видят с телефонной трубкой у уха: он либо обсуждает рабочие вопросы с клиентом, либо ищет для него нужного работника, либо решает бытовые и рабочие вопросы вахтовиков.

Но телефонными переговорами дело не ограничивается. Координатор лично контролирует работу и проживание вахтовиков, поэтому несколько раз в неделю выезжает на объекты, где общается с бригадами, работниками и администрацией предприятия. При этом МКАД зону его ответственности не ограничивает. Шатура, Егорьевск, Подольск, Чехов – все ближе и дальше Подмосковье – рабочая территория координатора. «Рабочие вопросы возникают постоянно, – рассказывает руководитель проекта Александр Сергеев. – И у клиентов компании, и у вахтовиков. Естественно, мы пытаемся конструктивно решить проблему или сгладить острые углы, найти компромиссное решение».

А если вахтовый работник заболел? Нужно срочно искать замену, и хорошо, если есть резерв. А если нет? «Выручают наши коллеги, занятые на других направлениях, – рассказывает руководитель проекта Дмитрий Кистанов. – Все понимают, что мы обязаны удовлетворить клиента. И если у кого-то есть свободная кандидатура – обязательно поможет коллегам. Взаимопонимание и взаимовы-



Если вахтовик заболел – коллеги всегда помогут: Алексей Уваров предлагает Дмитрию Кистанову кандидатуру на замену

ручка – главные составляющие эффективной работы нашего подразделения».

Работа с людьми – очень непростая наука, освоить которую очень сложно. «Нужно иметь огромную выдержку, понимать мысли и настроения людей, а также находить подход к каждому, – объясняет Дмитрий Кистанов. – Эта работа отнимает порой даже больше сил и энергии, чем физическая». Кроме этого, координатор должен держать в уме огромные объемы информации: сколько у него работников и на каких объектах, какой у них график, когда истекает срок вахты и так далее. При этом надо учитывать, что на каждого координатора приходится около сотни вахтовиков! Своевременно решая проблемы разной

степени сложности, от аренды жилья, расположенного ближе к рабочему месту, до замены неудобного матраса или сломанного чайника, вежливо отвечая на телефонные звонки с раннего утра до позднего вечера, координатор не делает ничего сверхъестественного: это – составляющая его работы.

Немногие могут выдержать такой рваный и нервный ритм. Кто-то уходит, зато о стрессоустойчивости тех, кто остается, можно слагать легенды. Иной раз кажется, что даже если в офисе компании внезапно появится, скажем, динозавр, то эти ребята даже не удивятся!

«Наша работа может и нервная, но интересная и значимая, – рассуждает координатор Илья Вешкарев. – Ведь мы даем людям из разных регионов страны возможность неплохо заработать, обеспечить свои семьи. Они благодарны нам за это, это заметно по их лицам, словам. А значит, мы делаем что-то очень важное, на что не жалко потраченных нервов».

Получается, что эффективность процессов лизинга и аутсорсинга в сфере персонала компании «СТС Групп» обеспечивают люди с железными нервами и отзывчивым сердцем. Наверное, по-другому и не получится, ведь работа компании базируется на том, что вахтовый сотрудник – это не безликая наемная рабочая единица, а, прежде всего, человек. И отношение к нему в компании соответствующее: дружеское, искреннее и уважительное.

Дмитрий Голоцук



Сергей Родин, Алексей Солоха и Елена Иванова моментально реагируют на поступивший звонок клиента

ФАНТОМНЫЕ ВИБРАЦИИ

Многие координаторы вследствие постоянной работы с мобильным телефоном чувствуют так называемые «фантомные вибрации».

По мнению ученых, подавляющее большинство людей ощущает вибрацию телефона, на который никто не звонит. Как правило, это происходит, когда человек одет. Мы запускаем руку в карман брюк или куртки, явно ощутив вибрацию телефона, но не обнаруживаем аппарат вовсе или видим, что звонка не было. В научной среде феномен получил название фантомных вибраций.

«Фантомные вибрации – это такая странность, которая говорит о нашей привязанности к собственным мобильным телефонам», – уверен Дэвил Лэреми, психолог из Беверли-Хиллз. В своем исследовании он пришел к выводу, что примерно две трети людей постоянно слышат звуки или ощущают вибрации телефонов, которых нет. Выяснилось, что главными факторами предрасположенности к фантомным вибрациям и звонкам являются возраст человека (у молодых это случается чаще) и то, как люди используют телефон, чтобы регулировать свое эмоциональное состояние. Например, чтобы успокоиться или, наоборот, испытать эмоциональный подъем.

КТО ТАКОЙ ИДЕАЛЬНЫЙ КООРДИНАТОР?

Руководители проектов «СТС Групп» – о том, каким требованиям должен соответствовать успешный координатор.

Сергей Родин:

– Координатор, как компьютер, должен уметь работать с огромными объемами информации. Если разбудить его ночью – он должен ясно и четко сказать, сколько у него человек, на каких объектах и специальностях, когда у них расчет, где живут вахтовики, что им необходимо.

Алексей Уваров:

– Такой сотрудник должен быть стрессоустойчив, ведь его работа – это постоянные звонки, жалобы работников и претензии клиента. Ему надо максимально быстро решить все вопросы. В связи с этим – еще одно требование: умение работать в режиме многозадачности, то есть одновременно решать сразу несколько проблем.

Александр Сергеев:

– Рабочий день координатора ненормирован. Ему могут позвонить домой в любое время, и он обязан выслушать собеседника и максимально вежливо, адекватно и компетентно ответить. Он должен уметь работать с людьми, совершенно разными. Иметь навык деловых переговоров, чтобы общаться с клиентами, а также уметь находить подход к каждому представителю вахтового персонала.

Дмитрий Кистанов:

– Сразу вспоминается «Слуга царю, отец солдатам...». На мой взгляд, работу координатора можно сравнить с воинской службой. Он, как командир роты, полностью отвечает за своих подопечных-вахтовиков, следит за порядком, чтобы каждый был накормлен, хорошо обут-одет, чтобы в подразделении царя дисциплина. В то же время командир несет ответственность перед вышестоящим армейским начальством – командиром полка. В нашем случае таким начальством является клиент.



Акция

«СТС ГРУПП» НАГРАЖДАЕТ ЛУЧШИХ!



ПОРА ПОДАРКОВ В «СТС ГРУПП»

УВАЖАЕМЫЕ
СОТРУДНИКИ,
ЗАНЯТЫЕ НА ВРЕМЕННОЙ
ПОДРАБОТКЕ
В «СТС ГРУПП»!

С 20.09.2014 г. по 05.12.2014 г.
мы проводим конкурс
и награждаем лучших!

ВЫБИРАЮТСЯ ЛУЧШИЕ В НОМИНАЦИЯХ:

1. «Самый лучший сотрудник» – сотрудник, отработавший без замечаний наибольшее количество смен (часов) в «СТС Групп» в период с 20.09.2014 г. по 05.12.2014 г.
2. «Лучший бригадир» – бригадир, обеспечивший бесперебойную работу на объекте, полный вывод сотрудников и наиболее эффективное взаимодействие с координатором (из работающих в период с 20.09.2014 г. по 05.12.2014 г.).

**Победителей ждут ценные призы
и денежное вознаграждение!**

В номинации «Самый лучший сотрудник»: мобильный телефон + денежное вознаграждение.
В номинации «Лучший бригадир»: фотоаппарат + денежное вознаграждение.

**Награждение состоится
с 05.12.2014 г. по 12.12.2014 г.**

Спасибо, что вы с нами!

Дополнительную информацию уточняйте у координатора.

МОБИЛЬНЫЙ ТЕЛЕФОН



Nokia 311 Asha: FM-радио, Bluetooth, Wi-Fi, фотокамера 3.20 МП

ФОТОАППАРАТ



Canon IXUS 510 HS: камера 12 megapixels

Персонал

В МОСКВЕ ПРОШЕЛ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ САММИТ
«HR-БРЕНДИНГ 2014»

В сентябре специалисты «СТС Групп» приняли участие в одном из самых значимых и ожидаемых событий года для профессионалов по подбору персонала – международном саммите «HR-брендинг 2014».

Уже в четвертый раз это мероприятие собирает ведущих специалистов HR-сообщества. Саммит знакомит участников с успешно реализуемыми практиками в области HR-брендинга и служит своего рода дискуссионной площадкой, где специалисты российских и зарубежных компаний могут поделиться своим опытом по снижению текучести кадров, увеличению производительности труда, повышению качества обслуживания клиентов, привлечению талантливых специалистов. Также посетители форума могли принять участие в различных мастер-классах, креативных сессиях, послушать доклады ведущих экспертов и многое другое.

Сотрудники «СТС Групп», одного из лидеров в сфере кадровых ресурсов, приняли участие в оживленной дискуссии по вопросам использования работающих HR-инструментов, формирования бюджета и его экономии, внедрения новых идей привлечения, мотивации и адаптации сотрудников.

«СТС ГРУПП» ПРИНЯЛА
УЧАСТИЕ В КОНФЕРЕНЦИИ
ЛИДЕРОВ РЫНКА

В сентябре состоялась конференция, посвященная Дню рекрутера. Организаторами мероприятия выступили Национальная Конфедерация «Развитие Человеческого Капитала», Ассоциация консультантов по подбору персонала, Ассоциация Частных Агентств Занятости (АЧАЗ), Ассоциация Кадрового Менеджмента при участии и поддержке Общественных объединений рекрутеров, Департамента занятости населения Москвы, государственных служб занятости городов России, кадровых агентств и консалтинговых компаний.

Представители «СТС Групп», являясь партнерами АЧАЗ, приняли участие в панельной дискуссии «Прогнозы развития рынка рекрутмента в 2014–2015 г.г.». В первой части программы обсуждались вопросы, направленные на обучение, оценку и исследование результатов работы рекрутеров. Вторая часть была посвящена обзору правовых аспектов рынка заемного труда.

Также специалисты «СТС Групп» посетили закрытую сессию для членов АЧАЗ, основными темами которой стали маркетинговая стратегия и ее трансляция в РФ, а также статус исследования рынка-2013, стратегия исследования-2014.



НАША КОМПАНИЯ – НА СЕМИНАРЕ
«АНАЛИТИКА ДЛЯ HR»

3 и 4 октября в Санкт-Петербург, прошло знаковое мероприятие для директоров по персоналу и сотрудников кадровых служб – семинар «Аналитика для HR». Семинар прошел при поддержке партнеров «СТС Групп» – НП «Эксперты Рынка Труда». Организаторы стремились показать участникам, как правильно принимать решения и достигать эффективности бизнеса через систему управления человеческими ресурсами.

Среди приглашенных специалистов были представители «СТС Групп». Несмотря на многолетний опыт работы в области Human Resources, компания продолжает развиваться, накапливая и получая новые знания.

Семинар состоял из пяти блоков: вводной части, моделирования в аналитике, обработки и анализа данных, интерпретации результатов и заключения. Создатель и руководитель ведущего российского портала hrm.ru Эдуард Бабушкин, ведущий курса, познакомил делегатов с понятием HR-аналитики, областями ее применения и поделился примерами успешного использования подобной системы. Каждый обучающий блок завершался работой с реальными бизнес-кейсами, в которых сотрудники «СТС Групп» приняли активное участие.

ЗАРАБОТАЙ С ДРУГОМ!



Любой вахтовый работник «СТС Групп» может увеличить свой заработок: в компании действует акция «Приведи друга».

По условиям акции «Приведи друга», за каждого привлеченного и трудоустроенного человека работник получает денежное вознаграждение. Если приглашенный товарищ отработал 14 смен, то работник, пригласивший его в «СТС Групп», получает 2000 рублей. От

друга требуется только указать в анкете фамилию человека, пригласившего его на работу.

Таким образом, можно получать дополнительные деньги без отрыва от производства, работая на объекте или находясь в своем родном городе. В сентябре свыше 400 вахтовых работников – участников акции – получили денежное вознаграждение и, таким образом, повысили свой доход.

Марат Виноградов, бригадир:

– Я с чистой совестью приглашаю людей в «СТС Групп». И думаю, прежде всего, не о заработке, который компания предлагает за каждого приглашенного, а о том, что если человек собрался на вахту в Москву, то в «СТС Групп» ему предложат наилучшие условия работы и проживания. Я работаю в компании бригадиром уже 2 года и знаю, что здесь заботятся о вахтовом персонале, дают возможность неплохо заработать, предлагают нормальные условия проживания. Не обманывают соискателей. Поэтому, приглашая людей на работу в компанию «СТС Групп», я понимаю, что это – наилучший вариант. А денежное вознаграждение за приглашенных, конечно же, важно для меня, но стоит на втором месте.



Международный День повара

ТРОЕ ИЗ «ШОКОЛАДНИЦЫ»



Людмила Алейникова: «Наша профессия – дарить людям радость!»

В уютных залах крупнейшей в Москве сети кофеен «Шоколадница» – всегда многолюдно. Ближе к вечеру посетителей особенно много: утомленные работой офисные сотрудники приходят сюда расслабиться после напряженного дня, посидеть за чашкой кофе с друзьями. У поваров «СТС Групп», работающих на кухне этого любимого москвичами заведения, – «час пик».

Ростовчанка Людмила Алейникова делает салаты, десерты, блинчики, оформляет тортики. Она уверена, что не



Денис Устинов обязательно угостит своих нижегородских друзей фирменными московскими десертами

просто готовит еду. «Мы дарим посетителям радость и удовольствие, – говорит Людмила. – Они приходят в кафе отдохнуть, пообщаться. А какое же общение без угощения? Поэтому все надо сделать вкусно и красиво».

Людмила не считает вахту чем-то неординарным. «Работа как работа, – рассуждает она. – Непростая, но и ничего очень уж сложного в ней нет». Супруг Людмилы уже много лет работает водителем, и тоже – вахтовым способом. В марте и Людмила решила попробовать. Устроилась в «СТС Групп». «Стажировка прошла легко, работа мне понравилась, – рассказывает Людмила. – Заработок хороший, жилищные условия – на достойном уровне. Сначала работала помощником повара, многому научилась, а потом сама стала поваром».

Денис Устинов из Нижнего Новгорода также приехал на вахту впервые. На родине работал в торговле, но работа не приносила желаемого заработка. На первую в своей жизни вахту было трудно решиться. «Конечно, сначала было непривычно, все-таки далеко от дома, от друзей и родных, – вспоминает он. – Но на новой работе быстро находишь друзей, которые поддерживают, помогают». Однако, старых друзей Денис не забывает. «Когда приеду в Нижний, обязательно соберу всех близких и угощу

их картошкой с мясом! – обещает он. – А может, и еще чем-нибудь вкусненьким, ведь в «Шоколаднице» я многому научился!»

Специфические условия вахты не стали неожиданностью для Анны Рыбалко – повара со стажем, много лет проработавшей на предприятиях общественного питания в родной Липецкой области. Зимой этого года Анна четыре месяца работала в Сочи, на Олимпиаде. Кормила организаторов и гостей мероприятия. С тех пор ей трудно вернуться в провинциальный общепит: слишком уж разный уровень производства. Именно высокий уровень кулинарных технологий и привлек Анну в столицу. «Если сравнить Москву и провинцию, то у нас там даже не вчерашний, а позавчерашний день, – отмечает она. – Здесь – будущее: новейшие технологии, эффективная организация работы, современное оборудование. От работы получаешь профессиональное наслаждение».

Наступает тихий московский вечер, и поток гостей «Шоколадницы» становится еще больше. Повара «СТС Групп» возвращаются на кухню готовить вкусные блюда и дарить людям радость. И поздравить их можно не только с профессиональным праздником: каждый из них, находя в работе что-то свое, получает от нее удовольствие. А это – главное в любом деле.

Дмитрий Голоцуков



Анна Рыбалко – в профессиональном восторге от технологий столичного общепита

Вопрос-Ответ



На актуальные вопросы наших читателей отвечает директор департамента массового подбора Ксения Юркова

Здравствуйте! Хотел устроиться на вахту поваром, но узнал, что обязательно нужно пройти стажировку. Скажите, платят ли заработную плату за период стажировки?

И. Манголиев, Увинский район, Удмуртская республика

Период стажировки вахтовому работнику не оплачивается. Однако проходит стажировка в максимально сжатые сроки – 1 день. Со следующего рабочего дня идет полная оплата в соответствии с зафиксированной ставкой. При повторной вахте стажировка не проводится, следовательно, заработная плата начисляется с первого рабочего дня.

Слышала, что если устраиваешься поваром в Москве, нужна медицинская книжка. Я 10 лет работала поваром в Тульской области, и книжка у меня есть. Нужно ли мне оформлять новую при трудоустройстве на вахту в Москве?

Вера Николаевна, Тверская область

Новую медицинскую книжку не нужно оформлять, если раньше она оформлялась в Москве и была внесена в реестр Центра гигиены и эпидемиологии г. Москвы. Во всех остальных случаях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 212), Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (ст. 34), приказом Минздрава от 12.04.2011 г. № 302н (п. 6 приложения 3) вам необходимо получить новую медицинскую книжку.

Кулинарная викторина



Мы уверены, что среди вахтового персонала «СТС Групп» немало замечательных поваров, которые нередко радуют своих близких настоящими шедеврами кухни. Предлагаем попробовать свои силы в кулинарной викторине! Первые участники, правильно ответившие на все вопросы, получат призы!

Ответы присылать на электронную почту konkurs@stsgr.ru или оставлять у секретарей на 2-м этаже в офисе «СТС Групп» с пометкой «Для корпоративной газеты».

1. Он бывает сибирский, ставропольский, флотский, боярский, московский и гетманский. В конце 50-х годов прошлого века после визита Хрущева в США это блюдо стало популярно и там.

2. Из чего делают восточный творог тофу?

3. Название этого блюда происходит от того же корня, что и слово «обелиск». Во Францию блюдо завез лично Александр Дюма, который пользовался для приготовления этого шомполом своего карабина, при этом его ничуть не повредив.

4. Что на Руси называли «бешеными ягодами», «греховными плодами», «псинками»?

5. Во времена средневековья на Руси это называли деревянным. Хотите узнать, настоящее ли это, – поставьте его в холодильник. В настоящем на холоде образуются белые хлопья, которые при комнатной температуре исчезнут.

6. Какая приправа является неотъемлемым компонентом настоящей пазлы?

7. Как называется плюшка из пшеничной муки в виде птички, которую выпекают в день Святых сорока мучеников во время Великого поста?

8. В Греции и Италии это называют турецким, во Франции, Испании и Португалии – арабским, в Восточной Европе – греческим, а в Германии просто языческим. Побочный продукт производства этого – очень качественный мед.

9. Ацтеки сажали это вместе с кукурузой, чтобы это цеплялось за кукурузу и росло большим. Любимое бразильское блюдо из этого – фейжоаду – раньше готовили для рабов, потому что плантаторы это не любили. А на грузинский это слово переводится, как «лобио».

10. Это упоминал еще Сервантес как нечто очень острое. Примерно 150 лет назад волжские грузчики угрожали работодателям забастовкой, если они будут кормить их этим вместо каши.

КСТАТИ

Международный день повара был учрежден в 2004 году по инициативе Всемирной ассоциации кулинарных обществ. Эта организация, кстати, насчитывает 8 миллионов представителей поварской профессии из разных стран.

Профессия повара – одна из наиболее востребованных в мире и одна из самых древних. Существует легенда о женщине, чье имя дало название всей отрасли – кулинарии. В древнегреческой мифологии помощницей бога врачевания Асклепия и его дочери Гигеи, которая считалась хранительницей здоровья, была кухарка Кулина. Она и стала покровительствовать поварскому искусству – кулинарии.

Первые рецепты, записанные на бумаге, появились в Вавилоне, Древнем Египте и Древнем Китае, а также в странах арабского Востока. Некоторые из них дошли до нас в письменных памятниках той эпохи, и при желании любой желающий может попытаться приготовить блюда, которые подавались к столу египетского фараона или императора Поднебесной. В России кулинария как наука начала развиваться в 18 веке, а первая в нашей стране кулинарная кухня открылась в 1888 году в Петербурге.

☉ День работника пищевой промышленности

ВАЖНЫЙ «ИНГРЕДИЕНТ» ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА

В будний осенний день Раменское встречает почти идеальной тишиной и безлюдными улицами. Днем город пустеет: местные жители разъезжаются на работу, а гостей в этом подмосковном городе не так уж много. Кажется, что даже ветер спрячется куда-то и не хочет высовывать нос на пустынные проспекты и переулки. И не у кого спросить, как добраться до фабрики по производству самой известной в России лапши «Доширак».

После серых зданий послевоенной постройки новехонький комплекс «Доширак Коя» бросается в глаза яркой белизной. Здесь, на высокотехнологичном производстве, трудятся 9 работниц конвейерной линии «СТС Групп».

На «Дошираке» чистота и стерильность, как в операционной. Белые полы, белые коридоры, белые двери, даже работники, как врачи, в идеально белом. Правда, вместо халатов – футболки, вместо колпаков – одноразовые шапочки.

Контроль качества и безопасности продукции начинается автоматически еще у входа на производство: специальный аппарат моет посетителю руки и длинными жесткими щетками чистит подошвы ботинок. Иде-



Дружная компания «СТС Групп» на линии по производству самой известной лапши в России

альный порядок – и в цехе, где работает сверхсовременная линия по производству лапши «Доширак». Участок, где трудятся работницы из «СТС Групп», – важное звено технологической цепочки: здесь все составляющие конечного продукта упаковываются в знакомую большинству россиян пенопластовую коробку. Наши сотрудницы гармонично вписались в сложный рабочий процесс. Автомат

линии, почти как его «дальний родственник» АК-47, с высокой скоростью «выстреливает» коробки на конвейерную линию. Сотрудницы «СТС Групп» ловко укладывают в них привычные ингредиенты: лапшу, специи, приправы, мясо. А также пластиковые вилки. Высокий ритм работы не дает расслабиться. «Тут нужен навык, – объясняет Галина Ткачук. – Привыкаешь быстро, а когда привык-

нешь, не замечаешь, как смена пролетает». Если оператор линии устает выполнять одну и ту же операцию, ее меняет коллега: на монотонном конвейере такая смена деятельности – уже большое разнообразие.

Как ни странно, но конвейер – последовательность однообразных действий – объединяет и сплачивает людей. Ведь совершенную ошибку приходится исправлять своему товарищу, стоящему на конвейере следующим. Хочешь не хочешь, а приходится быть внимательным, чтобы не подставлять коллег. А если учесть, что наши работницы еще и живут в одной квартире, которую снимает для них компания, вовсе не удивительно, что в их маленьком коллективе сложились настоящие дружеские отношения. «Мы приехали из разных городов, но быстро подружались, – рассказывает Надежда Скворцова. – Надеюсь, что после вахты встретимся еще, ведь мы уже привыкли друг к другу, прикипели душой».

Вполне может быть, что встречу им подарит новая вахта. «Работа на конвейере – не

Согласно китайской версии, именно китайцы являются прародителями лапши быстрого приготовления: во времена династии Цин лапшу обжаривали в масле, после чего она могла храниться достаточно долго. При необходимости ее быстро готовили, заливая кипятком. Также во время китайско-японской войны японские войска, проникли в Китай и впервые попробовали сушеную лапшу, которая была частью военного пайка в китайской армии.



Главное в такой работе – навык и внимание

для всех, – отмечает бригадир Жанна Сидякова. – Но те, кому она подходит, как правило, приезжают на новую вахту». И пока продукция «Доширак» пользуется неизменным спросом у жителей нашей страны, пока компания растет и совершенствуется производство, такая возможность у девушек будет.

Евгений Дмитриев



Работнику конвейера «СТС Групп» всегда есть, на кого опереться

Лапшу быстрого приготовления изобрел японец Момофуку Андо, владелец компании по производству пищевой соли. После Второй мировой войны, когда в проигравшей Японии царил разоруж, он первым начал экспериментировать с лапшой, пытаясь сделать блюдо вкусным, недорогим и простым в приготовлении. В конце концов Андо пришел к выводу, что наиболее эффективный способ – обжаривание в пальмовом масле с дальнейшей окончательной сушкой. В 1958 году публике был представлен первый продукт его компании Nissin Food Products под названием Chikin Ramen.



ВАХТА-СВЯЗКА (15/15)

Проводи больше времени с родными!

- ➔ постоянный и надежный сменщик;
- ➔ короткий срок вахты;
- ➔ расчет каждые 15 дней;
- ➔ стабильность и уверенность.



Вакансии актуальны для грузчиков, кассиров, продавцов, блинопеков, поваров и др. Подробности в отделе подбора персонала или по тел.:

8-495-662-67-75; 8-800-700-06-75

НОВИНКА!



ВАХТА • ПОСТОЯННАЯ • ПОДРАБОТКА

• ПРЯМОЙ РАБОТОДАТЕЛЬ • КРУПНАЯ КОМПАНИЯ

ПРОДАВЕЦ	от 45 000 р.
КАССИР	от 50 000 р.
ГРУЗЧИК	от 49 000 р.
РАЗНОРАБОЧИЙ	от 45 000 р.
ОХРАННИК	от 32 000 р.
ПОВАР	от 43 000 р.
КОМПЛЕКТОВЩИК	от 49 000 р.
СТИКЕРОВЩИК	от 48 000 р.

8-495-662-67-75; 8-800-700-06-75

ЗАРПЛАТА ЗА ВАХТУ **ВАХТА: 35/49/63**

Бесплатное **ЖИЛЬЕ** ➔ **ПИТАНИЕ** ➔ **АВАНС** ➔ **ПОМОЖЕМ ЗАРАБОТАТЬ**

Каждую неделю

Приведи друга – получи бонус!

5 мин. от м. Ботанический сад, м. Белорусская

Вахтовый дебют

НА ВАХТЕ – В ПЕРВЫЙ РАЗ!



В первый раз приехать на вахту и найти комфортные условия работы и отдыха? Да, в «СТС Групп» такое вполне возможно! При этом совершенно не важно, в какой сфере и отрасли трудился соискатель ранее: специалисты компании подберут работу для всех.

Режиссер-преподаватель Алексей Рябцев играл роли царей и пьяниц в пьесах молодых белорусских авторов на сцене провинциального театра Могилевской области. Пел в белорусском ансамбле народной песни «Пацеха». Участвовал в постановке массовых мероприятий и народных праздников. Творческий кризис и желание кардинально сменить обстановку привели его в Москву. «Я перестал

бояться сцены, – вспоминает Алексей. – А это – первый признак того, что нужно уходить из театра: даже великие артисты, сыгравшие тысячи раз, всегда испытывают волнение перед выходом на сцену. Если этого нет, ты просто робот, живая кукла. А это уже не искусство».

В столице после ряда неудачных попыток найти достойную работу он пришел в «СТС Групп». Сегодня Алексей готовит хлебобулочные изделия в торговой сети «Перекресток». Это его первая вахта, и длится она уже целых три месяца! Согласитесь, сложно представить себе более парадоксальное сочетание профессий: творческий работник, актер, режиссер и... вахтовик-хлебопек! Однако Алексей Рябцев категорически не согласен с

этим утверждением. Он уверен, что сложные условия вахты – выдумки ленивых обывателей, которые отвыкли или просто не хотят трудиться. «Если разобраться, в моей работе нет ничего сложного: я запекаю в электропечи баттоны, хлеб, разные плюшки, булочки с сыром, сосиски в тесте, – объясняет Алексей. – Оборудование – самое современное, поэтому моя задача – просто установить нужную программу, достать продукцию, упаковать и выложить на лоток в торговом зале. Да, смена длится 12 часов, но это не напрягает. Мне нравится моя работа, после смены я не чувствую усталости».

В выходные дни Алексей отправляется бродить по старым улочкам центра столицы, гуляет по Красной площади. День города отмечал на Арбате, вместе с запрудившими улицу москвичами. «Мне комфортно в «СТС Групп», и физически, и морально, – отмечает он. – В день оформления на работу мне предоставили отличное жилье. До работы добираюсь общественным транспортом, но «СТС Групп» полностью компенсирует мне расходы на него. С первого дня работы и до сих пор меня человечески поддерживает мой координатор Павел Кобельков. Звонит мне 2–3 раза в неделю, интересуется самочувствием, работой. Он искренне переживает за меня. Мои родные и друзья живут в Белоруссии, но и в Москве мне есть на кого опереться».

Именно поэтому Алексей не торопится возвращаться в Могилевскую область. На новом месте он нашел работу, достойный заработок, дом, друзей... Он планирует и дальше работать в «СТС Групп» и справедливо считает, что его «песня» на мелодичном белорусском языке здесь не спета до конца: свой потенциал в компании он еще не раскрыл.

Дмитрий Голоцуков

РАЙСКАЯ ВАХТА

Оказывается, вахтовая работа может быть необычно комфортной. С мая по октябрь 2015 года в бывшую крепость рыцарей Зоонек, расположенную в Германии, требуется замковый блоггер. В заявленный период он должен обитать в комнате с видом на замок и писать дневник о своей жизни и о долине среднего Рейна – одном из самых живописных районов в Германии. Комната предоставляется бесплатно, ежемесячная зарплата – 2 тысячи евро. При этом работодатель оставляет за сотрудником право в свободное время заниматься своими делами и подрабатывать на стороне.

Мнение

Устраивает ли вас качество бесплатного питания на объектах, которое обеспечивает «СТС Групп»?



Зоя Копцева, ТПК «Вилон»

Устраивает полностью! Никто не остается голодным, все сыты, и все очень вкусное. Я сама очень люблю готовить, особенно мясные блюда. И могу сказать, что в «СТС Групп» питание очень качественное и разнообразное. На первое – борщи, мясные и рыбные супы. На второе – картошка, гречка, рис, обязательно с мясом. Вчера, например, нас кормили ухой и «ленивыми» голубцами. Обязательно привозят чай или компот. Почаевничать после обеда приятно!



Денис Надточей, МК «Шатура»

Мы питаемся в заводской столовой, на территории комбината. Полноценный обед, включающий первое и второе блюда, салат, компот или чай с булочкой, стоит от 70 до 100 рублей. Меню здесь меняется каждый день, блюда разнообразные, можно выбрать то, что тебе больше нравится. Например, борщ или суп, а для второго блюда – различный гарнир, мясо или рыбу. Деньги за питание нам компенсирует в качестве аванса «СТС Групп».

Комментарий

Организацию питания вахтового персонала комментирует Василий Васильев, менеджер отдела обеспечения

Обеспечивая вахтовый персонал всем необходимым, мы следим, чтобы сотрудники могли полноценно питаться. И организуя питание на объектах «СТС Групп», мы тщательно отслеживаем возможности территории.

Как правило, на промышленных предприятиях клиентов «СТС Групп» функционируют заводские столовые. Они созданы и работают для собственного персонала и не преследуют цели привлечения максимальной прибыли. Так что стоимость обеда там минимальна, а меню – разнообразно, выход блюд, вес порций достаточны для того, чтобы полноценно накормить работника.

На тех объектах, где у работников нет возможности полноценно пообедать, мы организуем заказ и доставку пищи. Выбираем только лучших и проверенных поставщиков, которые используют свежие и качественные продукты для приготовления обедов, проводим мониторинг качества блюд.

Но, как известно, на вкус и цвет – товарищей нет. Предпочтения в еде сугубо индивидуальны, поэтому там, где работник имеет возможность выбора пищи по своему вкусу, лучше выдать денежную компенсацию (аванс). Пусть лучше работник сам выберет то, что ему нравится в столовой. Или приготовит блюдо, к которому он привык. Мы даем все, что для этого нужно: оснащаем квартиры, общежития и комнаты приема пищи современными плитами и микроволновыми печами, посудой и электроприборами. Ведь люди приезжают к нам работать и зарабатывать деньги, поэтому накормить работника, чтобы мысли о еде не отвлекали его от работы, в наших общих интересах.



Истории Ульяны Андреевны

СМОТРИ В ОБА: НЕВНИМАТЕЛЬНОСТЬ... ДО КИЕВА ДОВЕДЕТ!

Наша бывалая вахтовичка настоятельно рекомендует: будьте внимательны! И подробно изучайте карту большого города. Заблудиться здесь – очень легко.

А я предупреждала, что за мной нужен глаз да глаз! У меня есть один недостаток – невнимательность к деталям. И вот к чему она приводит.

На свой страх и риск я впервые поехала на заработки в Москву. До роковой поездки уже была в столице несколько раз, но только в качестве туриста или просто проездом. Я ехала целенаправленно устраиваться в «СТС Групп». Трудоустройство со всеми оформлениями прошло так быстро, что не успела оглянуться, как я уже в общежитии, сижу на кровати среди своих нераспакованных сумок и пакетов. За день так устала, что завалилась спать без задних ног! На работу в супермаркет, за прилавок с сырами, выходить уже завтра утром.



А утро в общежитии выдалось суматошным. Пока я собиралась, укладывала форму и обед, пришло время выезжать. «Москва – город хоть и большой, но везде стоят указатели, так что не заблужусь», – думала я. В метро сориентировалась очень быстро (как ни странно!), доеха-

ла, как говорится, без происшествий. Мои приключения начались, когда я села в автобус, который уехал в противоположную сторону – туда, куда мне точно не нужно было. Но об этом на тот момент я еще не знала. Мы ехали по МКАДу, проезжали какие-то промышленные объекты...

Я вышла на шестой по счету остановке, в пятидесяти метрах, как и говорили, мое рабочее пристанище – известная в Москве сеть супермаркетов. «Ну, отлично! Сейчас быстренько переоденусь в форму и – за работу», – наивно подумала я. Каково же было удивление, когда в супермаркете сказали, что о приезде нового сотрудника они ничего не знают и, вообще, «все продавцы на своих рабочих местах». В то утро я удивлялась, недоумевала, ругалась, даже чуть было не заплакала. «Как же так? Я ведь помню, что сказали – шестая остановка, супермаркет

в пятидесяти метрах от нее». Все сходится! В чем же тогда причина?

Догадалась позвонить своему координатору, который после долгих выяснений, сказал, что я села не на тот транспорт, а потом еще спросил: «А почему вы не поехали со всеми на бесплатном автобусе? Вы знали, что он ходит от общежития до работы? Это же для вашего удобства!» Конечно, об этом я не знала. Да и как узнать, если накануне так устала, что все прослушала. Координатор приехал за мной и отвез в «правильный» супермаркет, где я и начала свой первый рабочий день в «СТС Групп».

Вот что значит быть невнимательной к самому главному. Кстати, зря брала с собой обед: оказалось, что работа в компании предусматривает еще и питание. Так что поездка в Москву на заработки выдалась действительно «роковой», но только в положительном смысле этого слова.

Этикет

КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ ОДЕЖДЫ КОМПАНИИ «СТС ГРУПП»

Представителям аппарата управления «СТС Групп» и сотрудникам, принимающим регулярное участие во внешних встречах и переговорах с кандидатами, клиентами и партнерами, рекомендуется соблюдать деловой стиль одежды.

Наиболее предпочтительны деловые костюмы, платья классических форм, сдержанных цветов и оттенков. Обязательными элементами делового стиля для мужчин в нашей компании являются рубашка и галстук.

Для сотрудников, не участвующих во внешних встречах и переговорах, допустим стиль business casual: разрешается носить более свободную и удобную офисную одежду.

В предвыходные и предпраздничные дни возможность использования в одежде элементов стиля business casual распространяется на всех сотрудников офиса за исключением специалистов, у которых на указанные дни запланированы внешние встречи и переговоры.

Категорически запрещено ношение предметов спортивного гардероба, открытых платьев, блузок, маек, мини-юбок (длина – не выше 5 см от колена), шорт (кроме шорт офисного типа – для женщин), леггинсов (для женщин) без удлиненного пиджака или юбки, вызывающей одежды, одежды с броскими орнаментальными и выраженными этническими элементами, сланцев, кроссовок.



Увлечение

«МНОГОЛИКОЕ» УВЛЕЧЕНИЕ ПАВЛА ДЯЧУКА



Управляющий дополнительным офисом «СТС Групп» на Белорусской увлекся фотографией несколько лет назад, когда случайно увидел отцовский «Зенит». Сделал пару снимков, а при проявке выяснилось: чтобы сделать хорошее фото, недостаточно просто нажать на кнопку. Фотографировать надо уметь! И Павел Дячук основательно взялся за дело.

Пришлось проштудировать толстенный, как «Война и мир», изданный еще в Советском Союзе учебник по фотогра-

фии с подробными таблицами, выкладками и формулами. «Только так можно сделать хорошее фото, – уверен Павел. – Только зная возможности аппаратуры и умея с ней правильно обращаться, можно на фото передать то, что ты считаешь нужным».

Коллеги, узнав об увлечении Павла, попросили его снять корпоративное мероприятие. На следующий день сослуживцы с восторгом и одобрением рассматривали фотографии художника. Так работа дала мощное развитие для хобби Павла: он стал постоянным фотографом на всех мероприятиях «СТС Групп». Совершенствуя мастерство, окончил годичные курсы при фотшколе «Nikon».

Основная работа помогла выбрать и любимый жанр фотографии – портретное фото. Ведь в офис на Белорусской каждый день приходят соискатели, с которыми беседует управляющий. Со временем Павел научился с одного взгляда на лицо посетителя определять, что за кандидат перед ним. «Портрет отражает характер, внутренний мир человека, – отмечает Павел. – Фотография должна передавать характерные признаки человека, его эмоции». Именно поэтому Павел любит, гуляя по парку с фотоаппаратом, снимать незнакомых людей. Нужно быстро сориентироваться, выбрать самый подходящий ракурс, поймать момент, когда лицо незнакомца выглядит наиболее выгодно. Потом, при обработке, определять характер человека, особенности его личности.

«Если бы получилось, с удовольствием сфотографировал бы Путина, – признается Павел. – У него волевое и решительное лицо. Думаю, что это стойкий и рассудительный человек. Таких приятно фотографировать».

Возможно, когда-то мечта Павла Дячука сбудется. Но и сейчас он доволен «клиентурой»: «В «СТС Групп» очень много красивых, открытых лиц, поэтому съемка на корпоративных мероприятиях приносит мне огромное удовольствие!»

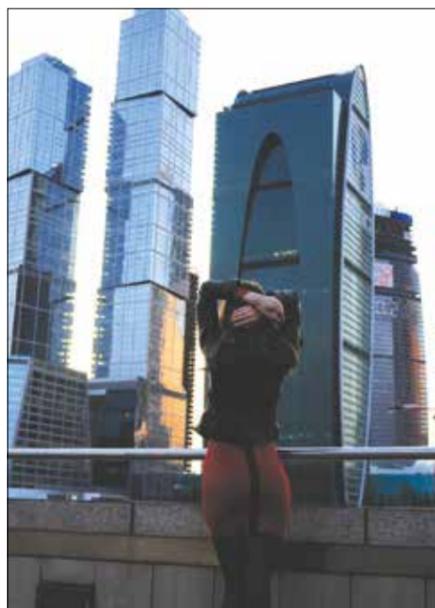


«Портрет незнакомой в парке», 2014 г.



«Просто девушка», 2013 г.

Евгений Дмитриев



«Город и люди», 2014 г.

НАВЕСТИТЕ БОБРА!

С августа 2014 года «СТС Групп» участвует в программе опекунства Московского зоопарка. С зоопарком заключен договор о благотворительной помощи: компания оплачивает кормление и содержание выбранного животного.

Наш подопечный – симпатичный и трудолюбивый бобер!
Увидеть его может каждый желающий!

Адрес: г. Москва, ст. м. «Баррикадная», ул. Б. Грузинская, д. 1



Как сделать качественное портретное фото

1. Переведите фотокамеру в режим «А» (приоритет диафрагмы). После этого откройте диафрагму на максимум (минимальное число «F»), тем самым обеспечив размытый фон.

2. Не торопитесь нажимать на спуск затвора сразу без остановки. Найдите характерные жесты, мимику, наклоны, повороты. Для того, чтобы кадр получился удачным, необходимо делать серию снимков.

3. Избегайте съемки «в лоб». Придумайте шутку, расскажите интересный анекдот, это расслабит модель, и на лице появится искренняя улыбка. Дайте модели волю действиям, естественность – главный фактор в портрете.

4. Не располагайте модель строго по центру кадра – это не интересно. Руководствуйтесь правилом третьей. Лучше будет, если модель сместить в сторону, влево или вправо. Но и не забывайте, что много пустого пространства в кадре нежелательно.

5. Перед тем, как сделать снимок, еще раз посмотрите, нет ли ничего лишнего на снимке. На заднем фоне не должно быть торчащих железок, труб, столбов, веток деревьев, а то может случиться, что в кадре у вашей модели вдруг «вырастут» из головы эти самые столбы и железки.

6. Фокусируйтесь на глазах модели. Снимок будет казаться нерезким, если глаза окажутся не в фокусе. Глаза должны быть всегда четкими, открытыми, выразительными и яркими – это зеркало души.

7. При съемке портрета в дневное время суток выставляйте светочувствительность ISO на минимальные значения 50-100.

8. Делайте снимки утром или ближе к вечеру – в это время солнечный свет становится мягким. В это время суток солнечный свет становится мягким. Если пришлось фотографировать в солнечную погоду, воспользуйтесь встроенной или внешней вспышкой, она смягчит тени на лице модели.

Корпоративный досуг

НЕОБЫЧНОЕ ПАЛОМНИЧЕСТВО



В сентябре «СТС Групп» организовала для своих работников вторую поездку в Храм Казанской Иконы Божией Матери. Сотрудники компании вновь посетили старейшую духовно-историческую святыню Подмосковья, расположенную в деревне Товарищево под Подольском.

Напомним, что в прошлый раз дружная команда «СТС Групп» активно занималась благоустройством территории. Как выяснилось, это стало началом хорошей традиции: в этот раз сотрудницы компании ухажива-

ли за цветами, высаженными здесь в мае, во время первой поездки, красили ограждения и убрали территорию, а мужской коллектив занимался земляными работами по благоустройству спортивной площадки.

Вы спросите, зачем на территории, принадлежащей храму, спортивная площадка? Все дело в том, что настоятель отец Михаил активно привлекает новых прихожан, в том числе из молодежи. Для этого в церковном приделе уже построены площадки для игры в футбол и хоккей, есть детская площадка с качелями и горками. Жители

окрестных сел и деревень, погоняв в футбол, заходят в Храм, слушают Слово Божье...

И дружная команда «СТС Групп» активно помогает претворять эти благие начинания в жизнь. Трудовой десант «СТС Групп», едва успев переодеться в фирменные футболки и взяв в руки лопаты, с места в карьер приступил к строительству волейбольной площадки.

Вкусный и сытный обед после работы – святое дело! После него – пища духовная: прогулка на Святой источник, экскурсия по Храму и подъем на колокольню, где каждому желающему разрешили позвонить в колокол. Любители спорта сыграли в бадминтон и настольный теннис. Благодарный за работу команде «СТС Групп» о. Михаил подарил каждому участнику поездки Евангелие.

А еще одним отличным подарком для всех стала хорошая погода, позволившая насладиться теплой свежестью ранней осени, воздухом, роскошным сентябрьским лесом, да и просто чудесным солнечным днем.

Дмитрий Голоцуков

ПОСЛЕДНИЙ ШЕДЕВР МАСТЕРА

Каменное здание Храма Казанской иконы Божией Матери построено на месте обветшавшего деревянного в 1731-1735 гг. в имении действительного статского советника Ивана Степановича Потемкина. Архитектором каменного храма является знаменитый в петровскую эпоху Федор Васильев. В частности, именно ему принадлежит первоначальный проект Летнего сада в Санкт-Петербурге. В справочниках, содержащих перечень работ Васильева, Казанский храм села Товарищево не указан. Имя архитектора стало известно только благодаря подрядной записи, обнаруженной общиной храма в начале восстановительных работ в 2004 году. Есть предположение, что это последнее творение Мастера.



Трехлетняя Сашенька, дочь координатора Кирилла Ларькина, решила помочь своему папе и его коллегам строить волейбольную площадку



Мимо таких качелей невозможно пройти даже взрослым. Что уж говорить о детях?

Лариса Родина, управляющая дополнительным офисом:

– У меня и моих близких (мы ездили с мужем и ребенком) только положительные эмоции и воспоминания от поездки. Думаю, на это повлияло само место – святое для православных людей. Атмосфера и духовное влияние храма, конечно, вызывают очень сильные положительные эмоции. После посещения храма чувствуешь необъяснимую гармонию, хорошее настроение моих коллег. Такие поездки интереснее обычных корпоративов, где люди просто собираются посидеть, выпить и закусить. Мне бы хотелось, чтобы «СТС Групп» организовала поездки и в другие духовно-исторические места нашей страны, моя семья с удовольствием примет в них участие.



Дмитрий Кистанов, руководитель проекта «Торговые сети»:

– Особенно отмечу дружескую атмосферу во время поездки. И, после офиса, «каменных джунглей» Москвы – скромное, берущее за душу обаяние русской природы. При такой отличной погоде, которая, как по заказу, была во время нашей поездки, мне оттуда уезжать не хотелось. Лес в начале осени – просто чудо! Даже удалось собрать немного грибов! Понравился обед на свежем воздухе и вкуснейший плов, приготовленный нашими коллегами на костре. Безусловно, эта поездка дала нам всем силу и энергию на много рабочих недель вперед.



Александра Зотова, эксперт:

– Это потрясающая поездка! Даже моя восьмилетняя дочка в восторге. Буквально поразила красота тех мест, где находится храм. Мы здорово поработали, классно пообщались с коллегами. Но больше всего запомнилось посещение храма и беседа с его настоятелем. Это очень харизматичная и цельная личность. После беседы с ним я смогла получить ответы на очень важные жизненные вопросы.



Многочисленные цветы и кустарники храма требуют ухода

Полезная информация

КАК В МОСКВЕ БЕСПЛАТНО ПОСТРИЧЬСЯ И СДЕЛАТЬ МАНИКЮР



Итак, неделя вахты позади, наступил долгожданный выходной. Вы хотите провести его с пользой, сходить в кино или в театр, но вот беда: прическа оставляет желать лучшего. Надо бы постричься. Не спешите тратить деньги: в Москве немало мест, где вас постригут бесплатно!

Школа парикмахерского искусства Demetrius
Ул. Электродная, д. 2, стр. 13, подъезд 11
+7 (905) 704-21-31

Школа парикмахерского искусства Demetrius расположена недалеко от метро «Шоссе Энтузиастов». Это курсы повышения квалификации для уже опытных мастеров. Бесплатно можно сделать и стрижку, и окрашивание. Записываться, как и везде, лучше заранее по телефону. Мужчинам в качестве моделей здесь будут рады не меньше, чем девушкам, главное условие — длина волос должна быть чуть больше нескольких сантиметров.

Академия «Долорес»
Большой Афанасьевский пер., д. 22
+7 (495) 697-32-79



В Академии «Долорес» в роли мастеров выступают студенты академии под присмотром своих преподавателей. Выбрать вариант стрижки и укладки зачастую нельзя (ученикам необходимо отрабатывать различные техники), но можно задать примерные ограничения. Мужская стрижка абсолютно бесплатна, по поводу женской нужно договариваться отдельно.

Академия Красоты
Никитский пер., д. 2, здание Института Европы РАН
+7 (495) 255-14-90

В отличие от большинства обучающих центров, здесь предлагают не только стрижку с укладкой и маникюр, но и некоторые косметические манипуляции, а также пирсинг и перманентный макияж. Для каждой процедуры существует отдельное время (об этом можно узнать на сайте), но предварительная запись не требуется. Мастера, как и везде, — ученики академии. Стрижку и маникюр делают бесплатно, а вот за окрашивание, косметические процедуры и макияж попросят денег (необходимы для оплаты расходных материалов).

Школа стилистов «Персона» ПЕРСОНА
Ул. Нижняя Сыромятническая, д. 10, стр. 10
+7 (495) 727-01-41

Школа стилистов «Персона» — одна из самых известных в Москве. Нехватки в моделях здесь нет, но и строгий отбор в академии не практикуется. Бесплатно в «Персоне» делают любой вариант макияжа (даже свадебный и детский), а также коррекцию бровей. За всё остальное придётся платить.

Школа красоты и образования «Креатив»
Ул. 2-я Рощинская, д. 4
+7 (495) 737-67-54

В школу красоты и образования «Креатив» моделей приглашают не только на стрижку и окрашивание. Мастера здесь готовы делать бесплатное наращивание ресниц и ногтей, мелирование и окрашивание, маникюр, чистку лица, массаж и любые другие косметические манипуляции. Впрочем, не стоит забывать, что опыта у начинающих парикмахеров и визажистов пока ещё немного, так что рассчитывать на идеальный результат не стоит. Записаться на любую процедуру можно по телефону.

Учебный центр Александра Тодчука
Ул. Братиславская, д. 26
+7 (495) 923-05-17

Бесплатную стрижку делают только мужчинам. Девушкам придётся оплачивать работу мастера (от 300 рублей), а при окрашивании — ещё и стоимость расходных материалов.

Образовательный центр «Премиум»
Ул. Артековская, д. 5 корп. 1
+7 (499) 610-00-36

Образовательный центр «Премиум» возле метро «Варшавская» готовит парикмахеров, стилистов, визажистов и мастеров ногтевого сервиса. Модели здесь, правда, требуются только на маникюр и педикюр или наращивание ногтей. Записываться лучше заранее по телефону, а приходить, со своими лаками. Денег за услуги не берут.



В МУЗЕЙ – БЕСПЛАТНО!

Работая в Москве, каждый вахтовик может значительно повысить свой культурно-эстетический уровень. Причем совершенно бесплатно!

Каждое третье воскресенье месяца можно бесплатно посетить музеи Москвы. Такой режим работы распространяется только на столичные музеи, подведомственные Департаменту культуры города Москвы. Музеи федерального значения, к примеру Третьяковская галерея, в этой акции не участвуют.

Однако все желающие могут посетить Третьяковку абсолютно бесплатно в «Ночь искусств» (3 ноября), в День исторического и культурного наследия Москвы (18 апреля) и в «Ночь в музее» (17 мая).

Мы предлагаем полный список музеев, в которые можно сходить бесплатно в третье воскресенье месяца и в другие дни.



НАЗВАНИЕ МУЗЕЯ	АДРЕС	ВРЕМЯ РАБОТЫ
Музей Москвы	м. «Парк культуры», Зубовский бул., 2	Вт - ср, пт: 10:00 - 20:00 Чт: 11:00 - 21:00 Сб - вс: 11:00 - 20:00
Усадьба князей Голицыных Влахернское-Кузьминки	м. «Кузьминки», Тополевая аллея, 6	Вт - вс: 10:00 - 18:00
Музей «Лefортово»	м. «Электровзаводская», ул. Крюковская, д. 23	Вт - вс: 10:00 - 18:00
Государственный историко-архитектурный, художественный и ландшафтный музей-заповедник «Царицыно»	м. «Орехово», Царицыно, ул. Дольская, 1	Сб: 07:00 - 16:00 Вс: 07:00 - 15:00 Вт - пт: 07:00 - 14:00
Музей-панорама «Бородинская битва»	м. «Парк Победы», Кутузовский проспект, д. 38	Пн - ср, сб - вс: 10:00 - 18:00 Чт: 10:00 - 21:00
Государственный музей обороны Москвы	м. «Юго-Западная», Олимпийская деревня, 3 (Мичуринский пр-т, 3)	Вт - вс: 10:00 - 18:00
Мемориальный музей космонавтики	м. «ВДНХ», пр-т Мира, 111	Вт - вс: 11:00 - 19:00
Краеведческий музей «Дом на Набережной»	м. «Кропоткинская», ул. Серафимовича, 2	Вт - ср, пт: 10:00 - 18:30 Чт: 11:00 - 21:00 Сб - вс: 11:00 - 18:00
Государственный исторический музей	м. «Площадь Революции», Красная площадь, 1/2	Пн, ср, пт - вс: 10:00 - 18:00 Чт: 11:00 - 21:00
Народный музей истории Московского метрополитена	м. «Спортивная» (в южном вестибюле станции, нужно подняться на эскалаторе вверх и найти табличку с названием).	Пн, ср, пт - вс: 10:00 - 18:00
Музейно-выставочный центр «Рабочий и колхозница»	м. «ВДНХ», пр. Мира, 123	Вт - вс: 12:00 - 21:00
Московский дом фотографии	м. «Кропоткинская», Остоженка, 16	Вт - вс: 12:00 - 21:00
Московская Государственная картинная галерея Народного художника СССР А.М. Шилова	м. «Боровицкая», Знаменка, 5.	Вт - ср, пт - вс: 11:00 - 19:00 Чт: 11:00 - 21:00
Мемориальная квартира А.С. Пушкина на Арбате	м. «Смоленская», ул. Арбат, 53	Ср, пт - вс: 10:00 - 18:00 Чт: 12:00 - 21:00
Музей И.С. Тургенева	м. «Парк культуры», ул. Остоженка, 37	Ср - вс: 10:00 - 18:00
Государственный культурный центр-музей В.С. Высоцкого	м. «Таганская», Ниж.Таганский туп., 3	Вт - ср, пт - сб: 11:00 - 18:00 Чт: 13:00 - 21:00 Вс: 11:00 - 17:00
Московский государственный музей С.А. Есенина	м. «Серпуховская», Большой Строченовский переулок, 24	Вт, чт - вс: 10:00 - 18:00 Ср: 13:00 - 21:00
Музей М.А. Булгакова	м. «Маяковская», ул. Большая Садовая, дом 10, подъезд 6, этаж 4, квартира №50	Вт - ср, пт - вс: 12:00 - 19:00 Чт: 14:00 - 21:00
Государственный Дарвиновский музей	м. «Академическая», ул.Вавилова, 57	Вт - ср, пт - вс: 10:00 - 18:00 Чт: 13:00 - 21:00
Государственный биологический музей им. К.А. Тимирязева	м. «Петровско-Разумовская», ул. Тимирязевская, д. 45	Пн - чт: 11:00 - 17:00

ЕДИМ ДОМА... ПРАВИЛЬНО!



Тем не менее, многие вахтовики делают распространенные ошибки при приготовлении домашней пищи. Избежать их очень просто!

Чаще всего домашнее меню удорожают полуфабрикаты (мясо, готовое к жарке, стоит дороже обычного). Все просто: никакой продукт в обработанном виде не может стоить дешевле изначального сырья. По той же причине лучше не покупать готовых замороженных блюд (пиццы, блинчики, котлеты и прочие нагетсы). Также закупленная впрок еда может испортиться в холодильнике. К примеру, кастрюля куриной лапши прокисает за день.

Выбирать фрукты и овощи нужно согласно сезону. Очень просто, даже в мегаполисе, в отрыве от посевного календаря, определять, какие фрукты и овощи находятся на пике сезона. Как правило, в супермаркетах они выложены посреди овощного зала и на них объявлена скидка или акция.

Общежития и квартиры, где проживают работники «СТС Групп», оснащены всем необходимым для приготовления нормального полноценного обеда или ужина.

Исключите из рациона бутерброды, они обходятся гораздо дороже полноценной еды, но при этом бьют не только по вашему кошельку, но и по желудку. Лучше заменить колбасу домашним ростбифом или бужениной.

Откажитесь от спонтанных покупок. Определитесь с минимальным набором продуктов длительного хранения, которые должны быть всегда в наличии: это набор предпочитаемых круп и специй, макаронных изделий, растительное масло (для жарки и для салатов), яйца, мука, чай, кофе, соль, сахар, набор внесезонных овощей (картофель, капуста, лук, морковь, чеснок, свекла). Не забывайте об овощных и рыбных консервах.

Для более частых покупок (раз в два-три дня) в вашем списке должны остаться: молочные и кисломолочные продукты, хлеб, мясо, птица, рыба и свежие овощи для салатов.

Если заранее продумать своё меню на неделю, вы сэкономите не только средства, но и время, и не только на покупки, но и на готовку.

Достаточно раз в неделю сварить крепкий мясокостный бульон (говяжий, свиной, бараний, куриный или из смешанных сортов мяса). Бульон прекрасно хранится в холодильнике, а также без потери качества замораживается на длительный срок. Имея под рукой готовый бульон, вы сможете соорудить суп за 15–20 минут.

Анекдоты

– Выбросите сигарету из рта.
– Это не сигарета, шеф, это карандаш.
– Все равно. На рабочем месте курить нельзя, даже карандаш!

– Скажите, почему вы ушли с предыдущего места работы?
– По причине усталости.
– Какой усталости?
– Не знаю, просто они сказали, что очень от меня устали.



Вчера шеф послал нас сбивать сосульки. Одна сосулька упала на его машину. Хоть он предусмотрительно и припарковал её в 70 метрах от здания.

Мужчину поймали за незаконную вырубку леса и приговорили к 5 годам законной вырубке леса.



Утро понедельника. Начальник:

– Глаза у тебя опухшие и красные. Ты что, пил?
– Нет, блин, на работу идти не хотел. Плакал.

Служащий – шефу:

– Я работаю у вас на полставки и поэтому прошу кричать на меня вполголоса.



«В США снова увеличилось число безработных», – передает из Нью-Йорка наш бывший корреспондент.

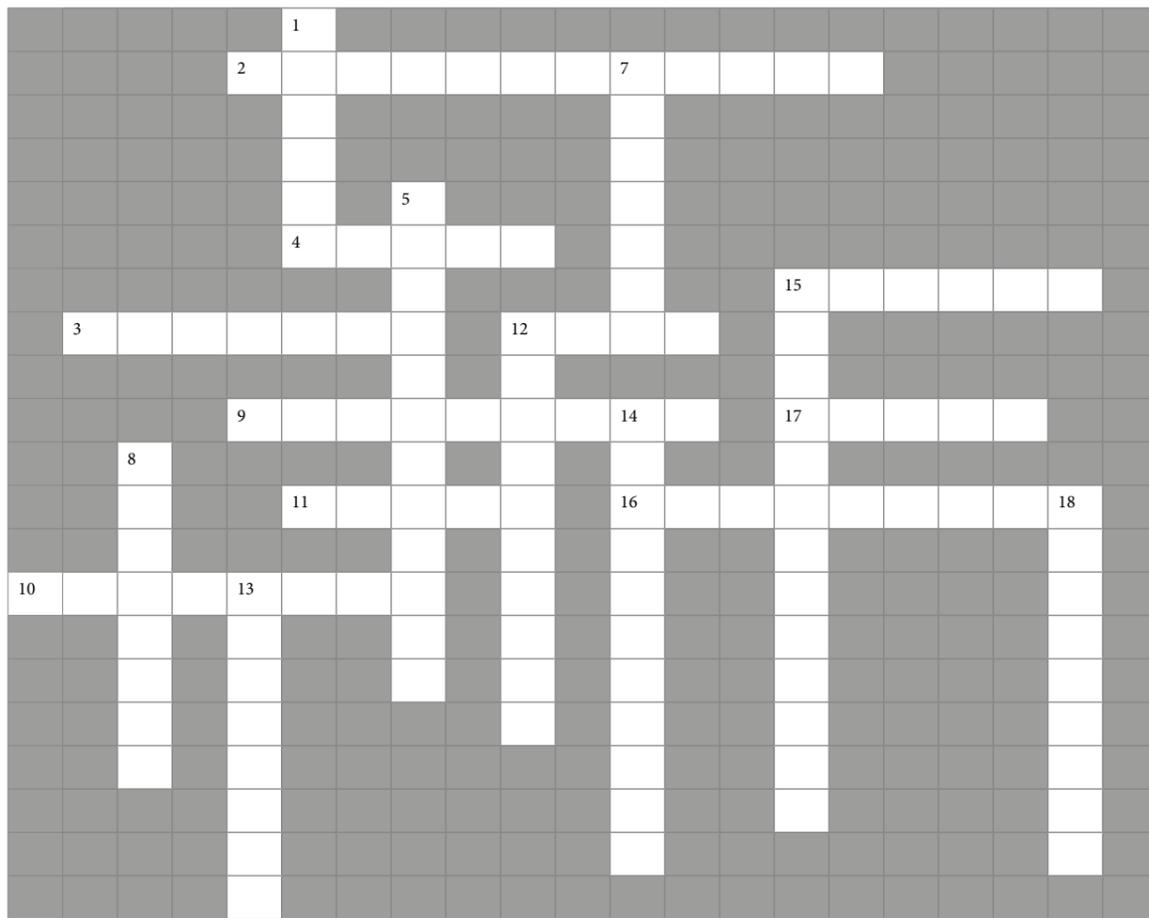
– Почему мастер тебя уволил?
– Понимаешь, мастер – это человек, который ходит и наблюдает за работой других.
– Ну это известно всем, а почему же тебя уволили?
– Из зависти. Многие думали, что мастер – это я.

– Почему вы вчера не пришли на работу? – спрашивает мастер.
– Я пришел, но уже никого не было.

В отделе кадров.
– У вас есть рекомендации с прежнего места работы?
– Да, мне там порекомендовали поискать другую работу.



Кроссворд



По горизонтали:

- Уникальный работник: может выполнять совершенно разную работу
- Это сложная работа, но зато всегда – сильны!
- И не только лишь на складе – всем всегда они нужны!
- Предоплата зарплаты.
- Строг, решителен, суров. Вроде бы – руководитель, но вот для вахтовиков – брат родной он и учитель!
- Прикидывается то складской, то транспортной, то есть делает все, чтобы организовать рациональное продвижение товаров к потребителям.
- Упаковывает товар.
- И крупная транспортная сеть, и крупный клиент нашей компании.
- Крупный клиент «СТС Групп», название которого в переводе с французского означает «Высокие поля», а также птичью трель.
- Сидит он, медленно купюрами шурша, считает он спокойно, не спеша... Ах, как же жизнь бывает хороша. Когда в руках такая красота! (профессия)
- Только в этом доме обычный электрочайник может не только кипятить воду, но еще и варить суп, пельмени, а также отлично жарить яичницу!
- Если дать ему продукты – Мясо, яйца, сухофрукты, Рис, картофель... И тогда – Ждет вас вкусная еда. (профессия)

По вертикали:

- Город-мебель.
- В названии этой станции московского метро «скрывается» первая часть названия нашей компании.
- И тактическое соединение во всех видах вооруженных сил, и группа работников, выполняющих единое задание.
- Постоянный состав работников какого-нибудь учреждения, составляющих группу по профессиональным или иным признакам с указанием должностей и присвоенных по каждой должности окладов.
- Передача организацией определенных бизнес-процессов или производственных функций на обслуживание другой компании.
- И победа, и торговая сеть, и клиент «СТС Групп».
- Он играет ключевую роль в организации проекта. В связи с чем несет на себе нелегкий груз ответственности и часто попадает в стрессовые ситуации.
- Именно этот сотрудник склада собирает по нашей заявке заказ.
- В этом подмосковном городе находится целая... империя! «Империя соусов»!

Внимание! Первые три читателя, разгадавшие кроссворд, получают призы! Ответы присылать на электронную почту konkurs@stsgr.ru или оставлять у секретарей на 2-м этаже в офисе «СТС Групп» с пометкой «Для корпоративной газеты».

ФАНТАСТИЧЕСКАЯ РАБОТА

Как известно, в фантастических романах, действие которых происходит в далеком будущем, нередко встречаются удивительные профессии, которые, по мнению фантастов, станут обыденными через несколько десятков лет. Как выясняется, для возникновения этих специальностей уже сегодня есть предпосылки.

Космический Пилот

Обязанности: пилотирование космических челноков.
Предпосылки. Компания Virgin Galactic планирует начать коммерческие суборбитальные полеты стоимостью около \$200 000 за место. Есть мнение, что конкуренция с другими компаниями снизит стоимость билетов. Доступная цена позволит совершать ежедневные рейсы в космос. Интенсивность космического движения повлечет за собой развитие индустрии в целом.

Инженер миграции животных

Обязанности: создание новой среды обитания для животных. Организация миграции популяций.
Предпосылки. Уже сегодня есть тенденция к разрушению среды обитания некоторых видов животных. Кроме работы по сохранению естественных мест обитания, потребуется организация миграции целых популяций. Деятельность «миграционного инженера» (инженер переселения животных) напоминает воссоздание сюжета из ветхозаветного издания, где в целях сохранения фауны от потопа, отбирались представители каждого вида по паре и собирались в одном месте.

Целитель эмбрионов

Обязанности: исцелять человеческие зародыши еще до рождения.
Предпосылки. У медицинских научных центров уже имеется некоторый практический опыт и клинические испытания лечения заболеваний ребенка еще до его рождения. По мнению ученых, в будущем станет возможным лечение таких болезней, как рак, аутизм, диабет еще в утробе матери.

Предсказатель

Обязанности: анализ данных для прогнозирования развития будущего.
Предпосылки. Спрос на таких специалистов уже сегодня достаточно велик. Необходимы профессионалы, способные сравнивать, выбирать и зачастую предчувствовать, на что стоит обратить внимание и как это сделать чем-то полезным. Чистая работа мозга, никакой мистики и фокусов. Навыки аналитики сегодня актуальны в любой профессии.

Инженер внутренних органов

Обязанности: конструирование искусственных органов.
Предпосылки. В настоящее время активно идет работа по созданию 3D принтера по печати внутренних органов. Сторонники клонирования заявляют о возможности выращивания внутренних органов «в пробирке». То есть, биоинженеры востребованы уже сегодня. Ожидая увеличения населения, следует ожидать большего количества людей нуждающихся в трансплантации. Потребуются «дизайнеры органов», способные проектировать искусственные организмы.

Специалист по взаимодействию «Робот-Человек»

Обязанности: налаживание взаимодействия роботов с людьми.
Предпосылки. Робототехника активно развивается, правда, еще далека от реальности, показанной в таких фильмах, как «Терминатор». Деятельность специалиста будет направлена на переделку и адаптацию роботов к человеческой среде. Чтобы роботы могли беспрепятственно работать в нашем мире, нам понадобится смекалка работников, корректирующих социальное поведение механизмов.

Галактический архитектор

Обязанности: проектирование и сборка космических форпостов.
Предпосылки. Космонавты уже собираются высаживаться на астероид. Планируются поселения людей на Луне и Марсе. Именно поэтому профессия пространственного дизайнера будет востребована, если не в космосе, то в многомиллионных мегаполисах совершенно точно.

Специалист по термоядерным реакциям

Обязанности: управление работой термоядерных реакторов.
Предпосылки. К 2019 году ожидается запуск первого термоядерного реактора. Международный проект ИТЭР закончил проектные работы и сегодня строится во Франции. Если он сможет выдавать полезную мощность, то этот успех вызовет мировой бум на специалистов в ядерной энергетике.

По материалам журнала Popular Science

Конкурс

Первым участником конкурса на лучшую фотографию, сделанную в родных местах, стала менеджер по работе с клиентами коммерческого департамента «СТС Групп» Яна Будеева. На ее фото – родной полуостров Крым, который в этом году вернулся в состав Российской Федерации. Для Яны, как и для многих из нас, Крым – это, в первую очередь, теплое Черное море, где любит отдыхать большинство россиян.



Конкурс продолжается! Прислать фотографии можно на электронную почту konkurs@stsgr.ru или оставить у секретарей на 2-м этаже в офисе «СТС Групп» с пометкой «Для корпоративной газеты». Узнать подробности проведения конкурса можно по телефону: +7 (495) 662-67-75 (доб. 420, 508).



Поздравляем с Днем Рождения в октябре!

Ажгулова Гулхан	14.10.	Мамедова Оксана	27.10.
Александрова Александра	04.10.	Мечина Ольга	27.10.
Ахмадулина Надежда	28.10.	Минакова Кристина	15.10.
Ахмадшина Аминат	18.10.	Миронова Марина	28.10.
Ахмедов Жамол	17.10.	Миросян Эдвард	18.10.
Ачинцева Наталья	08.10.	Мязин Иван	21.10.
Базаров Илья	14.10.	Никитенко Елена	08.10.
Бивол Мария	19.10.	Опалев Роман	12.10.
Биткова Александра	12.10.	Паршук Маргарита	06.10.
Богатырев Умар	05.10.	Петрова Галина	19.10.
Бондаренко Светлана	30.10.	Петрова Татьяна	17.10.
Вершинин Андрей	19.10.	Питиримов Андрей	03.10.
Вишневская Нина	25.10.	Плясов Михаил	25.10.
Гапон Алексей	31.10.	Подшивалов Михаил	11.10.
Гапурджанов Александр	04.10.	Позерук Татьяна	31.10.
Герасимова Татьяна	18.10.	Попов Дмитрий	18.10.
Гладченко Татьяна	29.10.	Потемкин Максим	15.10.
Годжало Анжелика	20.10.	Райхерт Татьяна	31.10.
Дмитриенко Павел	21.10.	Ребровский Сергей	07.10.
Долженко Олеся	21.10.	Рослякова Анна	10.10.
Дороханова Марина	26.10.	Рудакова Виктория	10.10.
Дьячков Михаил	24.10.	Рузайкина Антонина	18.10.
Ефремова Надежда	15.10.	Саборова Индира	10.10.
Жук Сергей	22.10.	Сабирзянова Венера	16.10.
Иванов Сергей	19.10.	Садыкова Джамеля	24.10.
Издюлюев Нуркаир	29.10.	Сахно Ольга	23.10.
Исаева Татьяна	04.10.	Свичкарь Павел	14.10.
Кавеева Алёна	02.10.	Семенкин Кирилл	22.10.
Казанцев Евгений	09.10.	Семенова Ольга	27.10.
Казицина Наталья	28.10.	Сергеева Тамара	18.10.
Каракулина Галина	10.10.	Сидорова Алла	08.10.
Карижская Наталья	12.10.	Смирнова Виктория	13.10.
Карпова Наталья	02.10.	Смирнова Елена	13.10.
Каткова Ольга	06.10.	Солоха Алексей	29.10.
Киндзельская Лариса	11.10.	Субботина Людмила	10.10.
Клевкина Клавдия	15.10.	Сысойкин Александр	08.10.
Коловицкий Андрей	19.10.	Титова Ольга	22.10.
Копченев Андрей	04.10.	Тюпин Дмитрий	30.10.
Костюк Галина	03.10.	Улитенок Станислав	03.10.
Кофанова Наталья	30.10.	Федорова Елена	07.10.
Кричун Татьяна	27.10.	Хвалеева Наталья	04.10.
Кузьмина Галина	25.10.	Хлыбов Василий	05.10.
Куланова Екатерина	08.10.	Шаткина Елена	02.10.
Куруч Елена	24.10.	Шатохин Игорь	17.10.
Кутузов Марат	29.10.	Шевнин Сергей	05.10.
Лавочкина Мария	15.10.	Якимова Наталия	19.10.
Локоленко Наталья	02.10.	Яруллина Екатерина	27.10.
Макаров Павел	27.10.	Ячменева Ольга	24.10.

Компания «СТС Групп» искренне желает вам и вашим близким счастья, здоровья и благополучия!

Регионы

ГЕОГРАФИЯ «СТС ГРУПП»: САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



Саратовская область расположена на юго-востоке европейской части России, в северной части Нижнего Поволжья. С запада на восток территория вытянута на 575 км, с севера на юг – на 330 км. Через область протекает река Волга, которая делит территорию на 2 части. Численность населения области (по данным Госкомстата России) составляет 2 496 552 человек.

В области разведано более 40 малых нефтяных и газовых месторождений, месторождений горючего сланца, качественного цементного сырья, фосфоритов, строительных, балластных и стекольных песков, строительных глин и камня.

По уровню и масштабам развития промышленного производства Саратовская область занимает одно из ведущих мест в Поволжском экономическом регионе. Промышленность области включает в себя более 2000 крупных и средних предприятий. Здесь выпускают троллейбусы, железнодорожную технику, электроинструменты, точные приборы, холодильники; производят топливо, минеральные удобрения, медный прокат, цемент; печатают книги; работает мебельное производство.

Саратовская область традиционно является сельскохозяйственным регионом. По объему произведенной сельскохозяйственной продукции область занимает 10 место среди российских регионов.

О своем родном регионе рассказывает Вера Онищук, кассир «СТС Групп», жительница села Святославка Самойловского района Саратовской области.



Саратовская область – это зеленый и цветущий край! Мне сразу вспоминаются поездки к родственникам, они живут рядом с Волгой. Не зря ее называют великой русской рекой. Хорошо на реке, красиво. Со всей страны сюда приезжают. И душой отдохнуть, и порыбачить!

Еще область знаменита своими яблоками – сладкими, сочными, крупными. Многие сорта были выведены еще в советское время, но выращивают их до сих пор. Вообще, сельское хозяйство в нашем регионе очень шагнуло вперед за последнее время. Процветают фермерские хозяйства, фермеры засевают поля, разводят коров, свиней, строят фермы, перерабатывающие комплексы. Также у нас много конезаводов. Скакуны, выращенные в Саратовской области, ценятся по всей России.

В свое время я побывала в самом легендарном месте Саратовской области – в Кудеяровой пещере. По преданию, в стародавние времена разбойник Кудеяр спрятал в пещере несметные награбленные богатства. Говорят, что он до сих пор живет в этой пещере и стережет свои сокровища, а достанутся они тому, кто выпьет до дна Симонов родник, бьющий рядом с пещерой. Кстати, назван родник в честь товарища Кудеяра – Сима, погибшего в этом месте. Не знаю, где тут правда, где миф, но водичка из родника очень вкусная и считается целебной.

Знаменитые уроженцы Саратовской области

- Роман Аркадьевич Абрамович (род. 1966) – российский предприниматель.
- Лев Абрамович Кассиль (1905–1970) – детский советский писатель.
- Кузьма Сергеевич Петров-Водкин (1878–1939) – российский и советский живописец-символист.
- Лидия Андреевна Русланова (при рождении Агафья Андреевна Лейкина, 1900–1973) – российская и советская певица.
- Олег Павлович Табаков (род. 1935) – народный артист СССР, лауреат государственных премий СССР и РФ, художественный руководитель МХТ им. А.П. Чехова, основатель и художественный руководитель театра под руководством О. Табакова.
- Виктор Васильевич Талалихин (1918–1941) – военный летчик, заместитель командира эскадрильи 177-го истребительного авиационного полка 6-го истребительного авиационного корпуса войск ПВО, Герой Советского Союза.
- Альфред Гарриевич Шнитке (1934–1998) – советский и российский композитор, теоретик музыки и педагог.
- Николай Гаврилович Чернышевский (1828–1889) – русский философ-утопист, революционер-демократ, ученый, литературный критик, публицист и писатель.
- Борис Андреевич Бабочкин (1904–1975) – советский актер и режиссер театра и кино, педагог.
- Евгений Витальевич Миронов (род. 1966) – советский и российский актер театра и кино, народный артист России (2004).
- Сергей Николаевич Филиппов (1912–1990) – советский комедийный актер, народный артист РСФСР (1974).

