

## 02 СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:



Работа поможет выжить в кризис. Интервью Николая Рыжкова, Председателя наблюдательного совета компании «СТС Групп»

## 03 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЗАРАБОТОК БЕЗ ПРОБЛЕМ!



Как заработать, не меняя основную работу и не уезжая на вахту.

## 04 ГРАФИКИ НА ЛЮБОЙ ВКУС!

Выбери себе самый удобный вахтовый график!

|    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 24 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1  |
| 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  |
| 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 1  |

## 05 ПРАВИЛА «СТС БЕЗОПАСНОСТИ»

Как обеспечить безопасность себе и своему бизнесу.



## 06 САМАЯ КАССОВАЯ РАБОТА!

«СТС Групп» в торговых сетях.



## 10 ИДЕМ НА ВЫСТАВКУ!

Выставочные мероприятия в Москве в декабре.



## Опыт лучших

# ПОДЕЛИСЬ ЭНЕРГИЕЙ СВОЕЙ!

Как известно из мифологии, небесный свод опирался на могучие плечи Атлантов. Эффективная работа «СТС Групп» и безупречная репутация нашей компании держится на бригадирах.

Бригадиры работают на каждом объекте «СТС Групп». Именно они организуют бесперебойную работу коллектива, обеспечивают выход на работу нужного количества человек, помогают адаптироваться новичкам, поддерживают работников и на производстве, и дома. На бригадире лежит полная ответственность за результаты труда и действия подчиненных.

В общежитии Подольска, где живет и работает бригадир Марат Виноградов, уже привыкли, что в шесть часов утра он будит людей, помогает им собраться на работу. После тяжелого рабочего дня он встречает своих сотрудников, интересуется их самочувствием, следит за дисциплиной. Потом готовится к новому рабочему дню: принимает заявки, отправляет отчеты. Спать ложится поздно, а с чуть свет – уже опять на ногах.

Откуда берется энергия при таком напряженном рабочем графике? «Я никогда не мог спокойно сидеть на диване, – вспоминает Марат. – Меня всегда притягивали экстремальные виды спорта. Я много лет занимался брейк-дансом, увлекался паркурком». Неудивительно, что и профессию он



По итогам ежеквартального конкурса среди работников «СТС Групп» Марат Виноградов победил в номинации «Самый инициативный».

себе выбрал экстремальную: стал промышленным альпинистом! Строительная компания, где он работал, обслуживала здания и другие сооружения по всей стране, поэтому Марат побывал в Сыктывкаре, Иваново, Шуе, Ярославле и других городах России.

Но из профессии пришлось уйти. «Я перестал бояться высоты, – продолжает Марат. – Это означает профнепригодность, ведь без чувства страха легко нарушаешь правила техники безопасности, а это может привести к увечью или смерти».

И решил Марат кардинально изменить свою жизнь. Из родной Костромы переехал в столицу, а в 2012 году устроился в «СТС Групп» комплектовщиком на склад. Энергичного и целеустремленного работника сразу же заметили и предложили ему стать бригадиром. Сегодня своей энергетикой он заряжает десятки подчиненных. В его коллективе каждый уверен: пока рядом бригадир – все будет хорошо.

«Чтобы в бригаде был мир и порядок, нужно понимать и чувствовать людей, – рассуждает Марат. – Здесь нужно выстроить очень тонкую конструкцию взаимоотношений внутри коллектива. Все разные, ко всем нужен свой подход. Но я знаю, как с ними работать. С одного взгляда понятно, кого нужно подбодрить, кого поддержать, а кому что-то посоветовать».

«Думаю, в «СТС Групп» Марат нашел свое призвание, – рассказывает о нем координатор Кирилл Ларькин. – Ему нравится работа, он не боится ответственности. Работники знают, что Марат всегда поддержит и поможет, всегда защитит их интересы. Люди, чувствуя такое отношение, стараются не подводить своего бригадира на работе».

Вахта, несмотря на все ее сложности, воспитывает в людях многие ценные качества: ответственность, умение ладить с людьми, взаимовыручку, чувство долга... Поэтому, наверное, многие вахтовые работники «СТС Групп» могут стать бригадирами. Но даже если этого не произошло – не нужно расстраиваться. Все впереди!

Дмитрий Голоцуков

## Корпоративные новости

### НОВЫЙ СПОСОБ РАСЧЕТОВ: БЫСТРО И УДОБНО!



С 20 ноября компания «СТС Групп» полностью перешла на безналичную систему расчетов с персоналом. Теперь все заработанные сотрудником деньги компания перечисляет ему на банковскую карту. Туда же будут

переводить авансы, которые работники получают еженедельно на протяжении всего вахтового срока.

«Это сделано для удобства сотрудников, – отмечает Ольга Седень, руководитель юридического департамента. – Теперь им не нужно приезжать за расчетом в офис компании. Чтобы получить деньги, достаточно найти ближайший к объекту банкомат».

Следовательно, теперь для трудоустройства в «СТС Групп»

соискателю необходимо иметь любую действующую банковскую карту. Компания не ограничивает кандидатов в выборе банка. Соискатель может выбрать тот банк, который ему удобен и которому он доверяет.

«Компания заботится о своем персонале, – подчеркивает Александр Шаповалов, генеральный директор «СТС Групп». – Мы стремимся к тому, чтобы создать работникам максимально комфортные условия. Безналичный расчет значительно облегчит процесс получения заработанных денег, а значит, у сотрудника появится больше свободного времени для отдыха».

## ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ



Портал SuperJob.ru провел ежегодное исследование среди работающих в России компаний-работодателей. Компания «СТС Групп» получила звание «Привлекательный работодатель-2014». Учитывались не только конкурентные условия трудоустройства, но и отклики самих соискателей.

«СТС Групп» уже более 10 лет на рынке привлечения персонала. Компания предоставляет работу в Москве и других крупных городах жителям регионов России, республик Беларусь и Казахстан, предлагая широкий выбор вакансий и достойное вознаграждение. Звание «Привлекательный работодатель-2014», полученное «СТС Групп», – показатель успешности, стабильности и высокого доверия соискателей.

Актуально

## СОЦИАЛЬНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ЭФФЕКТИВНОГО БИЗНЕСА



О «бизнесе с человеческим лицом» российские предприниматели впервые заговорили еще лет 10 назад. В последнее время буквально каждая российская организация берет на себя определенные социальные обязательства перед своими сотрудниками. В деятельности компаний, работающих на рынке лизинга и аутсорсинга в сфере персонала, социальная составляющая — неотъемлемая составляющая эффективности бизнеса. Ведущим игроком на этом поле является компания «СТС Групп». О социальных аспектах ее работы рассказывает Николай Рыжков, Председатель наблюдательного совета «СТС Групп».

блема низкой оплаты труда стоит особенно остро. Как правило, месячный доход составляет 10 000–11 000 рублей на семью.

Конечно, и в российской глубинке сегодня можно хорошо зарабатывать. Однако количество рабочих мест с достойной оплатой ограничено, поэтому трудоустроиться могут далеко не все. Несмотря на усилия государства возродить экономику моногородов, модернизировать градообразующие предприятия или построить новые, уровень безработицы в населенных пунктах остается высоким. Во многих городах он достигает 18–20%.

Являясь прямым работодателем, «СТС Групп» предоставляет жителям регионов возможность работать в столице. Такой вид деятельности, как вахтовый, способствует развитию экономики регионов, так как заработанные в Москве средства вахтовики привозят и тратят в родном городе.

— Но по данным Федеральной службы государственной статистики в настоящее время уровень безработицы в России не так уж высок и составляет всего-то 4,9%...

— Если посмотреть на эту цифру, не особо вникая в ситуацию, то она может показаться совсем небольшой. Подумаешь, всего-то 5%!



— Николай Владимирович, в чем заключается социальная миссия «СТС Групп»?

— Мы предлагаем жителям регионов России работу и достойную оплату труда на предприятиях Москвы, Санкт-Петербурга и других городов страны. Соискатели трудоустраиваются на определенный срок по вахтовому методу, не переезжая на постоянное место жительства в город, где им предоставляется работа. Они получают, возможность достойно зарабатывать, обеспечивать достойную жизнь себе и своим близким. При этом наша компания создает привлекательные условия труда и возможности роста для специалистов, которые хотят развиваться и строить карьеру.

Таким образом мы устраняем дефицит специалистов на предприятиях крупных городов России, способствуем развитию и улучшению экономики российских компаний путем подготовки и привлечения к обслуживанию процессов специалистов в необходимом количестве и соответствующей квалификации.

— По официальной статистике, уровень заработной платы в России свыше 30 000 рублей. Почему жители регионов стремятся в Москву? Неужели нельзя заработать приличные деньги дома?

— Во многих областях страны реальная зарплата, особенно на рабочих должностях, не требующих специальной квалификации, не превышает и 8 000 рублей в месяц. В сельских районах и моногородах из-за отсутствия рабочих мест про-

В Америке во времена Великой депрессии за 25% зашкаливало!

Однако если перевести проценты в цифры, то получится, что в 2014 году в России было около 4 миллионов безработных. Это целая армия!

А в российской деревне число безработных может достигать 80–90%. Незрелость производственной и торговой инфраструктуры приводит к тому, что сельские жители выживают за счет собственного хозяйства и на государственные дотации и пенсии, экономя на всем.

— Тем не менее, далеко не у каждого жителя провинции хватает решимости уехать на вахту в столицу...

— К сожалению, недоверие к организациям, оказывающим услуги по трудоустройству вполне оправдано. Вахта в Москве у многих вызывает страх и ассоциируется с обманом и недобросовестными работодателями. Связано это с тем, что в столице

существует множество посредников, которые берут плату за свои услуги, а потом не выполняют своих обязательств и не устраивают людей на работу или не платят им зарплату.

Некоторые компании-работодатели, наоборот, легко трудоустраивают. Но по факту сотрудника загоняют в жесткие рамки: тяжелые условия труда и проживание, неграмотная организация рабочих процессов, полное отсутствие каких-либо профессиональных и зарплатных перспектив, защищенности и гарантий.

— Почему соискатели доверяют вашей компании? Как вы строите работу с кандидатами?

— Нам доверяют, потому что мы выполняем все свои обязательства и не обманываем работников. Наши вахтовики получают достойный заработок. Мы создаем нормальные условия труда, в первый же день предоставляем комфортабельное жилье, обеспечиваем питанием и транспортом, который доставляет сотрудников на работу и обратно. Проводим адаптационные мероприятия, чтобы облегчить нелегкие условия вахты. По этим и другим причинам наши сотрудники остаются на повторную вахту, дают рекомендации друзьям и родным. Доверие к нашей компании повышается. В начале 2014 года количество работников, повторно трудоустроившихся в компанию, увеличилось почти на 10%. Количество вахтовых работников, пришедших по рекомендациям, возросло на 15% по сравнению с 2013 годом.

— А если кандидаты не имеют нужной квалификации и опыта работы?

— В «СТС Групп» трудоустраивают специалистов с опытом и без опыта работы по профилю. Соискателей без опыта бесплатно обучают, стажировать, после чего обеспечивают работой. Для некоторых специальностей предусмотрено обучение в процессе работы. Для сотрудника создаются и поддерживаются благоприятные условия на протяжении всего периода работы в компании: компенсация проезда, обеспечение спецодеждой, еженедельные выплаты авансов, наставничество.

— Опыт «СТС Групп» показывает, что можно успешно бороться с безработицей даже в непростой экономической ситуации...

— Считаю, что для граждан России, нуждающихся в работе, вахтовая занятость является наиболее выгодным вариантом. И цифры говорят, что жители регионов заинтересованы в такой работе. В 2014 году количество регионов, жители которых обратились в «СТС Групп» по вопросам трудоустройства, увеличилось на 10,1%. По сравнению с 2013 годом общее количество соискателей выросло на 30%.

Беседовал  
Дмитрий Голоцуков

## Безработица в России

691,8 – тысяч безработных в федеральном округе по методологии Международной организации труда, занимающейся вопросами регулирования трудовых отношений.



По материалам портала ГАРАНТ.РУ

Центральный федеральный округ  
Северо-Западный федеральный округ  
Приволжский федеральный округ  
Уральский федеральный округ  
Сибирский федеральный округ  
Дальневосточный федеральный округ  
Южный федеральный округ  
Северо-Кавказский федеральный округ

## КСТАТИ

Горькие «плоды» экономического кризиса уже начали созревать. В Волгограде закрывается знаменитый завод «Химпром». Производство продукции на заводе должно быть прекращено к 17 января 2015 года. 25 сентября из-за прекращения поставок газа предприятие было вынуждено остановить работу. Увольнению, по предварительным данным, подлежат свыше 4 тысяч работников, о чем им сообщили в октябре.



## ЭКСПЕРТЫ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ ЭКОНОМИКИ ПРОГНОЗИРУЮТ ПАДЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ

Эксперты Центра развития Высшей школы экономики утверждают, что реальное падение зарплат россиян в 2015 году составит не более 1,9%. Основными причинами этого станут грядущая общая экономическая рецессия и возрастающие финансовые ограничения. Аналитики уверены, что на фоне роста инфляции уровень падения зарплат будет даже выше 2%, что отрицательно скажется на жизненном уровне россиян и заставит их войти в режим жесткой экономии. «Макропоказатели сентября в целом подтвердили продолжение стагнации производства, падения инвестиций и низких темпов роста товарооборота», — говорится в обзоре. Эксперты также отмечают, что оживление роста в отдельных отраслях носило ажиотажный характер и было связано с адаптацией производителей к режиму санкций.

## Комментарий

Наталья Кадникова, эксперт компании «СТС Групп»:



«Финансовые ограничения ставят под угрозу рост зарплат в реальном секторе экономики. Прежде всего, в машиностроении, добыче полезных ископаемых, строительстве, а также в бюджетном секторе. Однако вряд ли изменениям подвергнется заработная плата работников сферы услуг, торговли, складской

логистики. Эти отрасли демонстрируют рост, здесь наблюдается тенденция спроса на персонал. Поэтому работодатели вынуждены конкурировать в борьбе за работников. И размер заработной платы будет иметь в этом случае первостепенное значение».

## Безработица в Европе и в России в 2014 году



# ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЗАРАБОТОК – БЕЗ ПРОБЛЕМ!



**Что делать, когда срочно требуются деньги, а накопленных сбережений не хватает? Взять кредит? Но его придется отдавать с процентами! Сменить привычную и любимую работу? Не торопитесь. Выход есть!**

Допустим, человек работает учителем, и это его призвание. Или пожарным (в этом случае привлекателен график работы). Или слесарем на заводе. Он может трудиться кем угодно, быть профессионалом своего дела. Его жизнь течет размеренно, все стабильно и предсказуемо... Но вдруг ее ровный привычный ход ломает лопнувшая труба системы отопления и необходимость в срочном ремонте квартиры. Или супругу неожиданно сократили, и теперь одному приходится и семью содержать, и ипотеку выплачивать! Да мало ли подобных ситуаций преподносит нам наша непредсказуемая жизнь?

В Советском Союзе в таких случаях устраивались разгружать по ночам вагоны. Этим занятием не брезговали даже академики и многие ныне известные актеры, певцы и писатели. Это помогало им продержаться на плаву и получить образование, купить квартиру или машину. У нас тоже есть варианты! «СТС Групп» предлагает возможность подзаработать москвичам, гостям столицы, а также студентам. «На объекты «СТС Групп» ежедневно

выходит от 500 человек, – рассказывает руководитель проекта Алексей Уваров. – В основном, на работу, не требующую специальной подготовки. Они направляются на склады и логистические компании Москвы и Подмосковья. В среднем, за одну смену наши работники зарабатывают от 1000 до 1700 рублей».

Как видим, традиция сохранилась: желающие подработать, как и во времена советские, трудятся, в основном, грузчиками и комплектовщиками. Однако кардинально изменились условия. Теперь не надо и в жару, и в холод таскать мешки на продуваемой всеми ветрами платформе. «Современные складские комплексы полностью автоматизированы, в полном объеме используется погрузочно-разгрузочная

техника и тележки, – отмечает координатор проекта Николай Кочнев. – Поэтому медицинские требования минимальны. Не надо обладать силой Ивана Поддубного, чтобы стать полноправным комплектовщиком».

Казалось бы, найти подработку несложно. В газетах полно объявлений о дополнительном заработке. Вот только работодатель, как правило, требует соблюдения определенного рабочего графика, который может совпадать с графиком основной работы. В «СТС Групп» работник сам определяет дни выхода на объект. «Сложно было найти приемлемую подработку, – рассказывает Нина Гаравая. – Не устраивали либо условия работы, либо зарплата. А с «СТС Групп» я сотрудничаю уже около года, и меня все здесь устраивает. Жестких условий нет, заработок достойный. Деньги нужны всегда, и я могу их без проблем заработать в «СТС Групп»».

Работнику выдается спецодежда. Проводится инструктаж по технике безопасности. До рабочего места он едет на корпоративном транспорте.

«Мы, в свою очередь, можем подобрать объект в доступности от места проживания работника, – отмечает Алексей Уваров. – У «СТС Групп» – свыше 700 крупных клиентов, у них около 70 объектов складской логистики. Так что наши работники имеют возможность выбора».

Евгений Дмитриев



Для желающих подработать двери компании всегда открыты

## КАК ПОДРАБАТЫВАЮТ В ДРУГИХ СТРАНАХ?

**США.** В 1960-х годах в Чикаго на вокзале красовались автоматы в виде фигур мужчин и женщин. Но это были отнюдь не «однорукие бандиты». В автоматы опускали монету, они протягивали руку и говорили: «Привет, любезный! Приятной поездки!» Одиноким пассажиры охотно пользовались услугами автоматических друзей и даже выступили с обращением к производителям, чтобы их сделали более человечными, и они могли бы не только подать руку, но и обнять на прощание.

**ФРГ.** Решив заняться небольшим бизнесом, Роберт Пот, долгие годы возглавлявший фирму по уборке мусора в городе Вупперталь, создал музей, в котором за умеренную плату можно было ознакомиться с «хламом». Называлась экспозиция «Сокровища из мусорного ведра». Среди экспонатов, собранных прямо со свалок, оказались ценные средневековые рукописи, уникальные картины, старинные диковинные часы и другой ценнейший антиквариат. Этот музей в наше время отмечен как один из самых активно посещаемых и оригинальных. А его хозяин разбогател.

**ВЕЛИКОБРИТАНИЯ.** Психолог Роджер Грей сделал бизнес на слезах. Он заявил во всеуслышание: жизнь мужчин короче, чем женщин по простой причине – мужчины подавляют в себе свои чувства и не плачут так часто, как женщины. Заботясь о продолжительности жизни представителей сильного пола, Грей основал специальные платные курсы, на которых обучает мужчин плакать.

**ЕГИПЕТ.** Каирские археологи нашли глиняную табличку, относящуюся к IV веку до нашей эры, в которой описывался рецепт очень редкого крема. Им якобы пользовались знатные женщины древнего Египта. Археологи не растерялись и запустили крем в серийное производство. Успех превзошел все ожидания.

**КИТАЙ.** В городе Наньцзян открылся пивной бар, получивший у горожан название «Бар разбитых сердец». Это заведение создано специально для тех, кто переживает разлуку с любимым человеком. В этом пивном баре можно плакать, никого не стесняясь. На столиках услужливо разложены носовые платки и расставлены пузырьки с успокоительными каплями. Кроме того, в пабе стоят специальные куклы, изображающие мужчин и женщин, для того чтобы клиент мог побить их и хоть так компенсировать горечь утраты любимой или любимого. Ежедневно в баре нет отбоя от посетителей, желающих выпить и выплакаться вволю в кругу себе подобных.

**РАБОТА/ПОДРАБОТКА ДЛЯ ВСЕХ** ПОМОЖЕМ ЗАРАБОТАТЬ

**Более 300 открытых вакансий**

**Гибкие графики: 2/2, 3/3, 5/2 (от 5 часов день/ночь)**

**8 (495) 662-67-75** от 1200 руб./день и выше

*Желательно наличие медицинской книжки*

- Бесплатное трудоустройство
- Подработка на выходные
- Еженедельные выплаты
- Авансы
- Обучение
- Карьерный рост
- Работа рядом с домом.

**м. Белорусская, пл. Тверской заставы (1 мин. от метро), д. 3, оф. 410**

## ТРУД УЧЕБЕ НЕ ПОМЕХА

С какими проблемами сталкивается среднестатистический московский студент? Как обычно, не хватает денег, чтобы сходить в кино или бильярд, посидеть с девушкой в кафе или поехать с друзьями на дачу. Выход из подобных затруднений – найти хорошую подработку и отзывчивого работодателя, который не против гибкого графика работы временного сотрудника. Трудиться нужно не во вред учебе – именно такой позиции придерживаются в «СТС Групп». Работу в российских и зарубежных компаниях Москвы и Московской области здесь предлагают всем, в том числе и студентам.

В списке востребованных вакансий компании – промоутеры, супервайзеры, кассиры, продавцы, грузчики, повара, официанты и другие. Выбрать подходящий вариант могут как мужчины, так и женщины без опыта работы и специальных навыков. В компании гарантируют стабильный заработок и возможность устранить финансовые проблемы, возникающие у многих студентов.

В «СТС Групп» успешно работает система обучения, где наставники посвящают новичков в основы выбранной специальности. Желание развиваться, получать опыт и зара-

батывать должно исходить и от кандидатов: чем больше они приложат усилий, тем быстрее добьются поставленной цели.

Например, студенты, устраиваясь на работу в компанию могут рассчитывать на зарплату, которая позволит быть финансово самостоятельным и уверенным в завтрашнем дне, а также на удобный график. Посещая лекции, учащиеся мечтают найти работу, совместимую с образовательным процессом. Но если это невозможно, в большинстве случаев студент делает выбор в пользу учебы, лишая себя дополнительного заработка. «СТС Групп» предлагает выстраивать соб-

ственный индивидуальный график. Не пренебрегая занятиями, можно выбрать постоянную или частичную занятость, если есть потребность в работе на краткосрочный период – принять участие в отдельных акциях или проектах. Компания еженедельно выплачивает вознаграждение.

Сотрудничая с «СТС Групп», студент получает бесценный опыт работы в крупных российских и зарубежных компаниях. Список вакансий регулярно обновляется: можно устроиться на объект, расположенный рядом с домом или поблизости с учебным заведением. Так почему бы не попробовать уже сегодня?



## Акция

**ВНИМАНИЕ!**

Подпиши договор на следующую вахту и получи дополнительно к зарплате **3000 р.**

**СРОКИ АКЦИИ ОГРАНИЧЕНЫ**

\*Акция начинает действовать с 6-й вахты при заключении договора на повторную вахту в течение 7-ми календарных дней на срок – 9 недель.

## Персонал

## «СТС ГРУПП» УЛУЧШАЕТ ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ

«СТС Групп» совместно со своим партнером, компанией «Кинг Лион», профинансировала ремонт общежития, где живут во время вахты работники компании.

На средства «СТС Групп» в общежитии были установлены пластиковые окна, отремонтированы душевые и туалеты. На кухнях покрашены полы и стены. В теплое время года комнаты будут оклеены новыми обоями. Также для работников компании установили новую стиральную машину и выдали им новые комплекты подушек и одеял.

«В общежитии стало гораздо уютнее», – отмечает бригадир «СТС Групп» Олеся Чистякова. – Когда дали отопление, многие работники стали спать с открытыми форточками: в комнатах жарко. На кухне приятно находиться, готовить. Мы

стареемся поддерживать чистоту и порядок, разработали график дежурств».

«СТС Групп» заботится о своих сотрудниках, поэтому стремится обеспечить вахтовому персоналу нормальные условия проживания. «Чтобы работник быстрее адаптировался к вахте, чтобы не испытывал сложностей, ему нужно обеспечить комфорт и уют, – подчеркивает координатор проекта Виталий Диденко. – Неважно, в квартире или в общежитии, но человек должен полноценно отдыхать после работы, не чувствовать дискомфорта вдали от своего дома».

По этой причине компания оперативно реагирует на жалобы и предложения сотрудников. И жилья это касается в первую очередь.



## ГРАФИКИ НА ЛЮБОЙ ВКУС



«СТС Групп» предлагает своим соискателям не только широкий выбор профессий и объектов. В компании разработаны разные варианты рабочего графика. Возможна подработка с гибким графиком, постоянная занятость – пятидневка, шестидневка с одним выходным днем, а также вахта – один, полтора и два месяца. Также с недавних пор компания внедрила новый вид занятости – вахта-связка. Часто вахтовики приезжают на работу с друзьями и родственниками. «СТС Групп» может поставить их в связку: заключает трехсторонний договор между компанией и двумя работниками на полгода, и они сменяют друг друга каждые 10–15 дней. Такой метод

популярен у жителей дальнего Подмосковья и ближайших областей – Курской, Тверской, Нижегородской, Владимирской, откуда можно добраться до Москвы на автобусе или электричке. Поскольку работники хорошо знают друг друга, они более ответственно относятся к работе и не подводят коллегу.

Еще один вариант работы – мобильные кассиры. По разным причинам сотрудник может не выйти на смену, а подводить заказчика нельзя. Поэтому есть мобильные кассиры, которые по звонку выезжают на помощь на любой наш объект. Почасовая ставка у них выше, чем у обычных кассиров.

## Вопрос-Ответ



**Ксения Юркова,** руководитель департамента массового подбора отвечает на актуальные вопросы наших читателей

**Что делать, если сотрудник заболел во время вахты и как производится оплата в этом случае?**

Если у работника появились жалобы на состояние здоровья, нужно сразу сообщить об этом бригадирю. На каждом объекте есть аптечка, необходимый ассортимент лекарств, на многих объектах оборудованы медицинские пункты. Бригадир может вызвать врача или в тяжелых случаях «скорую помощь». Если состояние здоровья не позволит выйти на работу, то больной будет от нее освобожден. Из общежития или квартиры его не выселят. Ему предоставят возможность вылечиться и продолжить работу в «СТС Групп».

По договору, который работник заключает с компанией, оплата производится по фиксированной ставке за фактически отработанное время. Следовательно, время болезни оплачено не будет, поскольку сотрудник не работал.

**Я гражданин Украины. Могу ли я устроиться на работу в Москве вахтовым методом?**

Мы предоставляем работу жителям Украины в том случае, если у них есть статус беженца.

**ПОРА ПОДАРОКОВ В «СТС ГРУПП»**

УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ, ЗАНЯТЫЕ НА ВРЕМЕННОЙ ПОДРАБОТКЕ В «СТС ГРУПП»!

С 20.09.2014 г. по 05.12.2014 г. мы проводим конкурс и награждаем лучших!

**ВЫБИРАЮТСЯ ЛУЧШИЕ В НОМИНАЦИЯХ:**

1. «Самый лучший сотрудник» – сотрудник, отработавший без замечаний наибольшее количество смен (часов) в «СТС Групп» в период с 20.09.2014 г. по 05.12.2014 г.
2. «Лучший бригадир» – бригадир, обеспечивший бесперебойную работу на объекте, полный вывод сотрудников и наиболее эффективное взаимодействие с координатором (из работающих в период с 20.09.2014 г. по 05.12.2014 г.).

**Победителей ждут ценные призы и денежное вознаграждение!**

**В номинации «Самый лучший сотрудник»: мобильный телефон + денежное вознаграждение.**

**В номинации «Лучший бригадир»: фотоаппарат + денежное вознаграждение.**

**Награждение состоится с 05.12.2014 г. по 12.12.2014 г.**

## ЗАРАБОТАЙ НА ПОДАРОКИ БЛИЗКИМ!

**КАССИРЫ, продавцы, консультанты, промоутеры и др.**

**Обязательно наличие медкнижки!**

Работа в уютных обогреваемых помещениях, продажа новогодних сувениров

**Зарплата 32 000–48 000 р., от 1600 руб./смена**  
**График работы: от 10 смен!**

**Подробности по тел. 8 (495) 662-67-75**

**м. Белорусская, пл. Тверской Заставы (1 мин. от метро), д. 3, оф. 410**

**НОВОГОДНЯЯ ЯРМАРКА!**

**ПОМОЖЕМ ЗАРАБОТАТЬ**



## Визитная карточка

# ПРАВИЛА «СТС БЕЗОПАСНОСТИ»



Специалисты «СТС Безопасности» точно знают, что такое защита и как ее обеспечить. Подразделение работает на рынке услуг по обеспечению безопасности более 10 лет. Среди клиентов – крупнейшие предприятия и организации. О деятельности этого подразделения компании «СТС Групп» рассказывает Иван Крицкий, начальник охраны ЧОП «СТС Безопасность».

– Иван Андреевич, в чем заключаются основные преимущества «СТС Безопасность» перед многочисленными конкурентами?

– Мы предлагаем клиентам полный комплекс услуг по защите. Обращаясь в «СТС Безопасность», заказчик в одном месте, как в супермаркете, может заказать все, будь то охрана квартиры, склада или торгового центра, сопровождение грузов, личная охрана, организация систем видеонаблюдения или инкассация. При необходимости мы можем обеспечить выезд группы быстрого реагирования – специализированного подразделения, обеспечивающего безопасность в случае экстремальных ситуаций. Вплоть до решения нетрадиционных задач, таких как противодействие рейдерским захватам, охрана объекта сразу в нескольких регионах ведения бизнеса, сопровождение особых грузов. Если необходимость в какой-то услуге отпадает, клиент может от нее отказаться, а когда понадобится – снова ее заказать. Мало какое охранное предприятие в России в состоянии предложить клиенту настолько полный перечень подобных услуг и их эффективное исполнение.

– Не отражается ли такое разнообразие на качестве работы?

**Почему телохранители постоянно в темных очках?**

Телохранители пользуются солнцезащитными очками не только для защиты от солнечных лучей и уж точно не для форсу. Очки скрывают направление взгляда (потенциально опасный объект не должен видеть, куда смотрит охранник), а также позволяют быстрее заметить блеск оружия.

2. Как известно, в последнее время участились обстрелы VIP-персон майонезом, яйцами и кетчупом. Причем во время мероприятий, где осуществлялся серьезный контроль. Но металлоискатели против яиц и майонеза бессильны. А эти продукты обладают мощной поражающей (престиж и самолюбие) силой. Против «продуктовых наборов» действенной защиты пока нет, хотя, по слухам, идет работа над методиками их «обезвреживания».

– Мы не берем на себя обязательств, которые не можем выполнить. И если уж мы «взялись за гуж», то относимся к задачам клиентов как к личной необходимости. Таким образом, обеспечиваем результат, на 100% соответствующий ожиданиям заказчика. За 10 лет работы в этой сфере мы до мельчайших деталей отработали технологию, учли все нюансы. Непрерывно совершенствуя свою деятельность, отслеживая и внедряя инновации, компания в совершенстве освоила специфику и технологию обеспечения безопасности, стала экспертом в своей отрасли.

– Способствует ли росту клиентской базы тот факт, что «СТС Безопасность» входит в структуру компании «СТС Групп» – лидера на рынке лизинга и аутсорсинга в сфере персонала в России.

– Безусловно, это обстоятельство сыграло важнейшую роль в развитии компании. У «СТС Групп» более 700 клиентов – представителей среднего и крупного бизнеса. Это крупнейшие в России торговые сети, логистические комплексы, производственные предприятия. Охраняя объекты «СТС Групп», мы приобрели бесценный навык в сфере обеспечения безопасности совершенно разных объектов. В деталях изучили специфику каждого из них. На основе этой информации мы можем предложить клиентам наиболее эффективное решение задач охраны объекта. Что, естественно, также является важным конкурентным преимуществом «СТС Безопасность». Поэтому сегодня крупные клиенты, такие как «Ашан», ГУМ, ЦУМ, «Дикси», «Виктория», «Шатура», «Балтика», «Coca-Cola» и многие другие выбирают наши услуги.

– А разве подход к охране объектов кардинально отличается?

**Как известно, в последнее время участились «обстрелы» VIP-персон майонезом, яйцами и кетчупом. Причем во время мероприятий, где осуществлялся серьезный контроль. К сожалению, металлоискатели против яиц и майонеза бессильны. А эти продукты обладают мощной поражающей (престиж и самолюбие) силой. Против «продуктовых наборов» действенной защиты пока нет, хотя, говорят, идет работа над методиками их «обезвреживания».**

– Конечно! Ведь у каждого объекта своя специфика. К примеру, охранять склад и супермаркет – это совершенно разные задачи, и если в первом случае нужно защищать объект от внешнего воздействия злоумышленников, то в последнем – необходимо ненавязчиво, вежливо, не мешая людям выбирать товар, следить за их действиями. Это требует особого навыка. Ведь знаете, бывают случаи, когда потенциальные покупатели, столкнувшись с хамством охранника, просто разворачиваются и уходят. Это абсолютно неграмотная работа, в нашей компании такое исключено. Особого подхода требует и охрана производственного предприятия. Я уж не говорю о видеонаблюдении и других технических средствах, здесь совершенно индивидуальная специфика.

– Образ охранника зачастую высмеивается в сериалах и юмористических передачах. Насколько он соответствует действительности?

– С удовольствием смотрю юмористические программы, но... Нужно понимать, что их герои – всего лишь пародия, карикатура. Настоящие



специалисты, профессионалы своего дела, абсолютно этому образу не соответствуют. Наоборот, они, как правило, ведут здоровый образ жизни, а их интеллект достаточно высок. У сотрудников «СТС Безопасность» высокий уровень подготовки в разных направлениях. Они в совершенстве владеют современными техническими средствами обеспечения безопасности, используют в работе видеореагирования, компьютерные средства, датчики оповещения и сигнализации, устройства мобильной связи. При необходимости не хуже врача «скорой помощи» окажут первую медицинскую помощь. Быстро ориентируются в нестандартных ситуациях и постоянно совершенствуют свои навыки. У большинства из них – богатый опыт работы в силовых подразделениях. Все прошли серьезную подготовку, профессионально владеют огнестрельным оружием и техникой рукопашного боя. Чтобы соответствовать такому высокому уровню, нужно постоянно держать себя в форме. Поэтому мы регулярно проводим различные соревнования, где сотрудники могут продемонстрировать свои навыки. В начале осени мы провели масштабные состязания, включающие турниры по рукопашному бою, забегу на длинные дистанции и стрельбе.



## УСЛУГИ «СТС БЕЗОПАСНОСТЬ»

### ОХРАНА ОБЪЕКТОВ

Обеспечивается максимальный уровень защиты на объектах. В период проведения культурных, спортивных, развлекательных мероприятий поддерживается порядок и устанавливается режим охраны в местах массового скопления людей.

Также в целях сохранения имущества сотрудники компании обеспечивают защиту собственности граждан, деловых лиц и коммерческих структур.

Сотрудники «СТС Безопасности» применяют самые современные технические средства: радиостанции, устройства мобильной связи, видеореагирования, датчики оповещения, сигнализации. Их комплексное использование позволяет добиться максимальных результатов в обеспечении охраны.

### ОРГАНИЗАЦИЯ ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ

Применяются новейшие технические средства: системы видеонаблюдения, сигнализации и управления доступом на объекты.

Установка видеонаблюдения предполагает монтаж и эксплуатацию видеоустройств: камер, регистраторов, магнитофонов, что позволяет отслеживать все перемещения на объекте, держать под контролем рабочее место или жилое пространство, устанавливать визуальное наблюдение.

В случае незаконного проникновения посторонних лиц на объект устройства охранной сигнализации позволяют группам специального реагирования оперативно выезжать на объект.

### ЛИЧНАЯ ОХРАНА

Обеспечивается охрана жизни и здоровья человека, семей, жилища и имущества.

Комплекс мероприятий включает несколько этапов, куда входит сбор информации о потенциальных угрозах, разработка плана охраны, проведение консультаций с лицом, для которого организуется защита, подготовка и тренировки специалистов, которые будут обеспечивать безопасность.

В плане охраны лица прописываются все этапы и шаги проведения мероприятий, направленных на обеспечение его защиты.

### СОПРОВОЖДЕНИЕ ГРУЗОВ

Организуется охрана и защита при транспортировке грузов, собственности, материальных ценностей, людей и транспорта, осуществляющего эту перевозку.

Разрабатывается маршрут перевозки. Далее проводится осмотр груза и, опираясь на его физические характеристики, принимается решение о выборе транспорта перевозки. Специалисты «СТС Безопасности» несут ответственность за сохранность груза, осуществляя контроль и предоставляя отчетность.

### ГРУППА БЫСТРОГО РЕАГИРОВАНИЯ

Специализированное подразделение «СТС Безопасность» организует охрану и защиту в случае возникновения экстремальных противоправных ситуаций.

Специалисты «СТС Безопасности» незамедлительно выезжают на объект при срабатывании сигнализации, датчиков, обнаружении подозрительных предметов, угрозе жизни и здоровью граждан.

Сотрудники осматривают место происшествия и связываются с правоохранительными органами, охраняют клиента в критической ситуации, усиливают охрану на объекте, оказывают медицинскую и психологическую помощь.

### ИНКАССАЦИЯ

Обеспечивается охрана и безопасность перевозки денежных средств, кассиров, сотрудников, перевозимых денежных ценностей. Выполняется специалистами, которые прошли профессиональную физическую подготовку, обучены всем правилам и приемам рукопашного боя, владеют огнестрельным оружием.

Перевозка денежных средств осуществляется на специальных бронированных автомобилях, которые также оснащены необходимой техникой. Все это позволяет обеспечивать связь между специалистами подразделения «СТС Безопасность» и сотрудниками полиции.

Вектор

# САМАЯ КАССОВАЯ РАБОТА В «СТС ГРУПП»



Профессии продавцов и кассиров торговых сетей были и остаются самыми востребованными на рынке труда. Зачастую спрос в несколько раз превышает предложение. И если вы мечтаете получить профессию, работать и зарабатывать, то самое время обратиться в компанию «СТС Групп», где готовят таких сотрудников и предоставляют им работу. Об этом рассказывает Анна Сакс, руководитель проекта.

Освоить профессию кассира и продавца – это отличный способ стать специалистом, который будет востребован везде и всегда. Работа кассира в торговле довольно сложная и ответственная, и наша компания создает все условия, чтобы при-

нятые сотрудники могли быстрее освоить свои новые обязанности. Сегодня кассирам надо уметь работать не только с контрольно-кассовым аппаратом, но и портом для пластиковых карт, специальным детектором для проверки подлинности купюр и другим техническим оборудованием. Помимо того, кассир должен вести кассовую документацию, поддерживать чистоту и порядок на рабочем месте, обладать другими необходимыми навыками. И мы помогаем своим новым сотрудникам бесплатно пройти обучение, обеспечиваем достойной, конкурентоспособной зарплатой, иногородним предоставляем жилье, берем на себя решение других социально-бытовых проблем.

Мы понимаем, что кассир и продавец – это лица компании, по их работе судят о статусе магазина. «СТС Групп» обслуживает крупных ритейлеров, известные бренды, поэтому мы просто обязаны держать марку и в части обучения, и в части обеспечения условий работы.

Кстати, продавец и кассир не только женские профессии, не меньше шансов и у мужчин сделать карьеру на этом поприще. Все зависит от трудолюбия, целеустремленности, стремления повышать

квалификацию. «СТС Групп» гарантирует индивидуальный подход к каждому, кто становится членом нашего большого, дружного коллектива, и предоставляет возможность приобрести уникальный опыт в крупнейших иностранных и российских компаниях. Это создает дополнительные преимущества для карьерного роста.

Список наших клиентов постоянно растет, и новые сотрудники нам нужны всегда. Мы предлагаем выгодные и удобные условия работы не только для кассиров. Помогаем в освоении новой профессии, регулярно, без обмана платим зарплату. Благодаря организованной обратной связи мы с самых первых дней «страхуем» работу своих сотрудников, постоянно интересуемся, как у них дела, какая нужна помощь. В компании действует специальная «горячая линия» для сотрудников. Мы действительно дорожим каждым, кто трудится в нашем коллективе и стремимся постоянно совершенствовать систему мотивации персонала.

У нас всегда открыт целый ряд вакансий – кассиры, продавцы продуктового отдела, упаковщики, мерчендайзеры, операторы конвейерных линий, грузчики, комплектовщики складов. Поэтому соискателям не стоит волноваться, без работы они не останутся. Ежедневно более 200 кандидатов проходят собеседование в «СТС Групп» на должности по заявкам клиентов. Наши двери всегда открыты для тех, кто стремится работать и зарабатывать, менять свою жизнь к лучшему. Мы готовы подставить свое надежное плечо.

**Направление «Торговые сети» является одним из приоритетных в «СТС Групп». Без малого 10 лет компания предоставляет персонал в аренду торговым сетям. Сегодня среди клиентов компании – такие «монстры», как ЦУМ, «МЕТРО», «Ашан», «Твой дом», «Виктория», «Азбука вкуса», ГУМ, «Дикси», «Детский мир», «ZARA». Огромный опыт работы, высокое качество услуг, профессионализм предоставляемого в аренду персонала – основные факторы, влияющие на выбор крупных компаний в пользу «СТС Групп».**

## Клиенты «СТС Групп»



ЦУМ



«Ашан»



«Дикси»



«МЕТРО»



«Виктория»



«Твой Дом»



«Азбука вкуса»



ГУМ



Обученные и подготовленные кассиры «СТС Групп» работают в крупнейших торговых сетях Москвы



Работник торгового зала Николай Захаров уже не в первый раз на вахте. И работа, и зарплата его вполне устраивают



Продавец Нина Сергеева наводит порядок в отделе сопутствующих товаров



Грузчики всегда в прекрасной физической форме!



Сегодня в торговом зале работают не только женщины. Мужчина-продавец – обычное дело!



Мерчендайзер Алексей Жданов внимательно следит за «молочными реками» на полках супермаркета «Виктория»

## Жизненно

## ЛЮБОВЬ НЕЧАЯННО... НА ВАХТЕ!



**На вахту, как правило, приезжают для того, чтобы заработать. Но находят здесь не только деньги!**

Настоящая любовь очень часто возникает из мелочей и случайностей. Порой кажется, что сама судьба своими руками направляет мужчину и женщину по правильному пути. Не случись у Оксаны Абдувасиловой из Ульяновска заминки с документами, возможно, этой чудесной истории и не было бы. Из-за неправильно оформленных бумаг ей не удалось устроиться кассиром в известную торговую сеть. Проходящий мимо координатор Павел Кобельков обратил внимание на расстроенную женщину в зоне ожидания нашей компании. Подошел и поинтересовался, что случилось. А потом предложил трудоустроиться пекарем.

Работники этого магази-

на живут в квартире на Баллаковском проспекте. Так что попала сюда Оксана, можно сказать, случайно. А в июне в эту квартиру временно заселился повар «СТС Групп» Марат Каримуллин. Естественно, это вызвало недоумение и возмущение женского коллектива. Оксана Абдувасилова, словно героиня «Иронии судьбы» в сцене обнаружения в своей комнате постороннего субъекта, возмущалась больше всех: «Зачем нам в женском коллективе мужчина? Нам здесь комфортно, мы уже привыкли друг к другу. А мужчина будет нас стеснять!»

Возможно, это и привлекло внимание Марата, он заинтересовался Оксаной и стал проявлять знаки внимания. «Он так трогательно ухаживал, это было так мило, – вспоминает соседка и подруга Оксаны Алия Жа-

назарова. – Во всех его действиях и поступках читалось большое и светлое чувство!» Алия знает, о чем говорит. В свое время она несколько лет проработала в одном из ЗАГСов Астаны и видела не одну сотню по-настоящему влюбленных пар.

Через некоторое время Оксана с изумлением поняла, что ее тянет к Марату. «Не может быть!» – подумалось ей в тот момент. И только потом она поняла, что и проблемы с документами, и появление координатора в зоне ожидания, и трудоустройство в «Перекресток» были вовсе не случайностями, а указателями на ее пути. Ведь устроится она, как планировала, в другую торговую сеть, поселили бы ее совсем в другую квартиру! И любовь прошла бы мимо...

Все изменилось и в работе. Трудности вахты отступили на задний план, влюбленные их просто не замечают. С мечтательным блеском в глазах Оксана просто парит на кухне «Перекрестка». Рабочий день пролетает быстро и незаметно. Оксана спешит к любимому, на съемную квартиру, которая стала домом. «Я бесконечно благодарна «СТС Групп» за то, что компания подарила мне настоящее счастье любить и быть любимой!»

**P.S. А координатора проекта, Павла Кобелькова, благодаря которому и познакомились Оксана и Марат, счастливая пара приглашает на свою свадьбу.**

## КСТАТИ

Ученый из Вроцлавского университета в Польше Богуслав Половски утверждает, что открыл формулу любви. Ученый подсчитал, что для любви и согласия нужно, чтобы мужчина был в 1,09 раз выше женщины. Половски провел исследование с участием 600 женщин в возрасте от 19 до 50 лет и выяснил, что женщины предпочитают, чтобы мужчина был выше них. Рост «говорит» им о более высоком социальном статусе и финансовом положении мужчины. Ученый провел ряд математических вычислений на основе данных, полученных во время исследования, и нашел «коэффициент любви». По его словам, мужчины и женщины подстраивают свои предпочтения под собственную физиологию, собственное телосложение. Кроме того, Половски считает, что мы автоматически ищем партнера с такими параметрами, чтобы родившиеся в паре с ним дети имели идеальный рост. И оказывается, коэффициент 1,09 подходит большинству людей.

## Истории Ульяны Андреевны

## СВИДЕТЕЛЕМ БУДЕШЬ?

**Полжизни прошло, а свидетельницей на свадьбе я никогда не была. А ведь всегда хотелось почувствовать, каково это.**

Именно так обстояли мои дела до недавнего времени, пока не отправилась в «СТС Групп», и моя коллега, теперь уже и подруга, такая же вахтовичка, не предложила стать свидетельницей.

Все началось с моей очередной поездки в «СТС Групп» на вахту. Тогда я устроилась упаковщицей на чайную фабрику. Женщин там работало много, мы сдружились очень быстро, стали почти что родственницами. На вахте это обычное дело: просыпаетесь в комнате все вместе, почти одновременно завтракаете, работаете и отдыхаете опять все вместе! Ну как тут не сродниться?! Особенно я сдружилась с одной женщиной,

Наташей, она приехала из Иваново. Очень добрая и отзывчивая, никогда не откажет в помощи, всегда поддержит в трудный момент. Ей уже пятьдесят, а выглядит на двадцать пять. Настоящая ивановская невеста!

Наш коллектив дамский, вот и принято обсуждать самые насущные женские темы, в том числе и личную жизнь. Моих коллег постоянно интересовало, замужем ли она. Ведь женщина положительная, не может же быть одна. Наташа ни с кем никогда не разговаривала на эту тему, а вот со мной однажды поделилась, рассказала свою историю. Познакомилась на вахте с одним водителем, оказалось, что он тоже из Иваново. Постоянно вместе приезжали в Москву на подработку и устраивались на одни и те же объекты. И вот буквально пару дней назад они решили

пожениться. Тут Наташа мне говорит: «Ульян, будешь свидетельницей?» Это предложение было очень внезапным. Конечно же, я с радостью согласилась. Мне приятно было, что Наташа обратилась лично ко мне с такой просьбой. Свадьба была веселая!

Каждый раз, когда приезжаю на работу в Москву, открываю для себя что-то новое. Этот приезд не был исключением: во-первых, я освоила работу упаковщицей, что мне очень пригодится потом. К тому же, судьба подарила мне подругу, с которой мы теперь вместе ездим на заработки в столицу. А еще сбылась моя мечта – побывала свидетельницей на свадьбе. Так что, положив руку на сердце, могу искренне сказать: «СТС Групп» осуществит любую мечту».



## Мнение

**Как вы оцениваете возможности карьерного роста в «СТС Групп»?**



**Олег Осипов, региональный координатор**

Думаю, что «СТС Групп» не просто предоставляет хорошие возможности для карьеры, но и помогает двигаться вверх. Если человек добросовестно относится к работе – ему обязательно помогут и продвигнут по карьерной лестнице.

В 2010 году я приехал на вахту в «СТС Групп» обычным грузчиком. Вахтовый метод меня вполне устраивал, а о карьере я как-то и не задумывался. Просто работал на совесть. В 2012 году, после очередной вахты, мой координатор предложил мне стать бригадиром. Я не рвался в руководители, сомневался. Но ему удалось убедить меня. И действительно, все у меня получилось. Координатор поддерживал и помогал, я всегда мог обратиться к нему за помощью. А в 2013 году мне предложили должность координатора, и сейчас на мне лежит ответственность за работу двухсот человек! Я справляюсь, претензий ко мне у руководства нет. То есть, за три года я прошел путь от простого грузчика до менеджера. Считаю, что такое возможно далеко не в каждой компании.



**Наталья Гузенко, бригадир**

Могу сказать, что компания помогает расти. Я приехала в «СТС Групп» в 2012 году, работала продавцом. Бригадиром стала через несколько месяцев, можно сказать, случайно. На моем объекте уволился бригадир, и меня временно назначили исполняющей его обязанности. Но потом координатор увидел, что я справляюсь и предложил мою кандидатуру на эту должность. Так вот до сих пор и работаю. Иногда бывало тяжело и хотелось стать опять продавцом, но координаторы меня всегда поддерживали и помогали. С такой поддержкой в компании можно строить карьеру.

## Комментарий

**Анна Иванова, руководитель департамента офисного подбора комментирует принципы подбора и развития персонала в компании «СТС Групп»**



Все работники «СТС Групп» уже сделали важный и решительный шаг в своей карьере и жизни: приехали на вахту в Москву. Они уже решили изменить свою жизнь. И многие из них готовы к дальнейшим изменениям. В «СТС Групп» приезжают работать со всей России, Беларуси, Казахстана. Среди наших работников немало талантливых людей, способных принести пользу компании в новом качестве, на новой должности. Поэтому в «СТС Групп» внедрена эффективная система мониторинга персонала: все ответственные, грамотные, профессиональные работники попадают в зону нашего внимания. Для них разработаны программы поддержки и развития, которые позволяют многим вахтовым работникам сделать новые шаги по карьерной лестнице.

## Тест

## ПОДВЕРЖЕНЫ ЛИ ВЫ СТРЕССУ?



В каждом пункте подчеркните вариант, который соответствует вашему характеру.

- а) В работе, в отношениях с представителями противоположного пола, в спортивных или азартных играх вы не боитесь соперничества и проявляете агрессивность.

б) Если в игре вы теряете несколько очков или если представитель (представительница) противоположного пола не реагирует должным образом на самые первые ваши знаки внимания, то вы сдаетесь и «выходите из игры».

в) Вы избегаете какой бы то ни было конфронтации.
- а) Вы честолюбивы и хотите многого достичь.

б) Вы сидите и ждете «у моря погоды».

в) Вы ищете предлог увильнуть от работы.
- а) Вы любите работать быстро, и часто вам не терпится поскорее закончить дело.

б) Вы надеетесь, что кто-то будет вас «подстегивать».

в) Когда вы вечером приходите домой, то думаете о том, что сегодня было на работе.
- а) Вы разговариваете слишком быстро и слишком громко. В беседе вы высказываетесь чересчур категорично и перебиваете других.

б) Когда вам отвечают «нет», вы реагируете совершенно спокойно.

в) Вам с трудом удается выражать ваши чувства и тревоги.
- а) Вам часто становится скучно.

б) Вам нравится ничего не делать.

в) Вы действуете в соответствии с желаниями других людей, а не со своими собственными.
- а) Вы быстро ходите, едите и пьете.

б) Если вы забыли что-то сделать, вас это не беспокоит.

в) Вы сдерживаете свои чувства.

## ТЕПЕРЬ ПОДСЧИТАЙТЕ БАЛЛЫ

**а** – 6 баллов;

**б** – 4 балла;

**в** – 2 балла.

**24–36 баллов.** Вы в высшей степени подвержены стрессу, у вас даже могут появиться симптомы болезней, вызванных стрессом, – сердечная недостаточность, язвенная болезнь, болезни кишечника. С вами, должно быть, очень трудно ужиться. Самое главное для вас сейчас – научиться успокаиваться, это нужно вам самим, и вашим близким.

**18–24 балла.** Вы человек спокойный и неподверженный стрессу. Если вы набрали не намного больше 18 баллов, то вам можно посоветовать быть терпимее к окружающим. Это позволит вам добиться большего.

**12–18 баллов.** Ваша бездеятельность тоже может стать причиной стресса. Вы, наверное, очень раздражаете ею близких. Побольше уверенности в себе! Вам стоит составить перечень своих положительных качеств и совершенствовать каждое из них.

## Увлечение

## ОСОБЕННОСТИ КОРПОРАТИВНОГО САМОРАЗВИТИЯ

Есть утверждение, что даже на отдыхе необходимо работать над собой. Особенно тем, кто трудится в крупной и динамично растущей компании. И действительно, отдыхать, лежа на диване перед телевизором, – скучно и непродуктивно. Газета «Вестник «СТС Групп» решила выяснить, как проводят свободное время сотрудники компании.

## МЕСТО



Ирина Чиркова, менеджер по рекламе и PR

## ГОНЧАРНЫЙ МАСТЕР-КЛАСС В ИЗМАЙЛОВСКОМ КРЕМЛЕ

Зачем отдаваться одному увлечению, когда можно постоянно узнавать и пробовать что-то новое? Так однажды я решила попробовать себя в роли гончара, узнать об одной из древних профессий. В интернете множество предложений по обучению этому ремеслу, но, чтобы полностью окунуться в атмосферу народных промыслов, я выбрала живописное место – Измайловский кремль. Уже на подъезде к нему сердце замирает: возвышаются белокаменные стены, красуются разноцветные башни и купола, среди которых проглядывает деревянный храм.

Гончарная мастерская находится в центре построек. Опытный ремесленник рассказывает, как пользоваться гончарным кругом, какой вид глины нужно использовать. Раньше гончарный круг вращали вручную, позже появилась ножная педаль. Сейчас процесс стал более технологичным, достаточно нажать на кнопку, и круг будет вращаться самостоятельно. Я принялась за дело, придавая форму куску глины. Так появились кружка и пиала. Не дожидаясь окончательного высыхания, можно было наносить цветную глазурь. Оставалось подождать две недели, пока изделия высохнут, пройдут процесс обжига и будут покрыты специальным лаком.

К сожалению, кружку я потеряла, но пиала продолжает служить по сей день. Процесс принес мне массу удовольствия. Думаю, моим коллегам такое занятие тоже пришлось бы по душе.



## КИНО

Екатерина Северинова, менеджер по рекламе и PR

## «НОСФЕРАТУ. СИМФОНИЯ УЖАСА»



Большим любителям фильмов ужасов рекомендую посмотреть «Носферату. Симфония ужаса». Фильм, вышедший на экраны аж в 1922 году (скоро отмечает столетие!), немой, снят немецким режиссером Фридрихом Мурнау.

«Носферату. Симфония ужаса» – яркий пример немецкого кинематографа 20–30-х гг. прошлого века. Снят по роману Брэма Стокера «Граф Дракула», однако имена главных героев и сюжет режиссер изменил. Итак, агент по недвижимости Хаттер узнает, что некий граф Орлок (то есть Дракула) желает приобрести дом. Хаттеру ничего не остается, как поехать к графу, чтобы выяснить все детали покупки. Агент попадает в замок, с этого момента и начинается «тихий» ужас.

Каждое движение, каждый взгляд героев, спецэффекты, которыми Фридрих Мурнау наделил фильм, приковывают к экрану. Испытываешь такие сильные эмоции, что чувствуешь себя полноправным участником картины.

Удовольствие от фильма получают и любители историй про Дракулу, и поклонники фильмов ужасов, и ценители качественного кинематографа.

## КНИГА



Ольга Остапенко, начальник финансового отдела «СТС Групп»

## «ТОЛСТОЙ. СЕМЕЙНОЕ СЧАСТЬЕ»

Л.Н. Толстой – один из моих любимых авторов. Считаю, что роман «Семейное счастье» незаслуженно обделен широким вниманием. Прочитав его, каждый сделает нравственный выбор, определив для себя свое «семейное счастье». Также советую посмотреть спектакль с одноименным названием. Это один из первых романов Л.Н. Толстого, в котором красивым и простым языком автор открывает тайну СЧАСТЛИВОГО брака. Первая и яркая страсть перерастает в зрелую любовь и привязанность. Сюжет романа заставляет задуматься над вопросом: стоит ли ради материальных благ и развлечений жертвовать семейным благополучием и сложившимися традициями?



## КИНО

Марк Иванов, директор IT Департамента

## ФИЛЬМ «ALL I CAN»



«All I can» – фильм о катании на лыжах и тех эмоциях, которые это занятие вызывает у людей. На первый взгляд, это обычное кино в жанре action sport или, как еще его называют, спортивная документалистика.

В отличие от других фильмов этого жанра, «All I can» демонстрирует, какие незабываемые эмоции испытывают люди во всем мире, катаясь в горах на лыжах, и остаются фанатами этого спорта всю жизнь. «All I can» впечатляет зрелищной съемкой: некоторые фрагменты вообще не имеют аналогов.

«All I can» советую посмотреть, прежде всего тем, кто питает страсть к катанию на лыжах. Однако и обычному зрителю будет любопытно увидеть удивительные места нашей планеты, где они катаются. В любом случае, никто равнодушным не останется!

## ИГРА



Сергей Агарков, бригадир

## БИЛЬЯРД

Выходные у меня бывают не часто, но если случаются, то стараюсь проводить их с пользой. Недавно практически всей бригадой поиграли в бильярд. Оказалось, что любителей этого вида спорта в нашем коллективе не так уж и мало, как я думал. Есть люди, которые предпочитают разделять рабочую и личную жизнь, не проводят свой выходной с коллегами. Но у нас ситуация другая, мы все работаем вместе, живем в одном общежитии. И со своей бригадой я не только работаю, но и отдыхаю. Это приносит мне огромное удовольствие.



## МЕСТО

Олесия Ткаченко, вахтовый работник

## МУЗЕЙ-ЗАПОВЕДНИК «ЦАРИЦЫНО»



Недавно побывала в одном из самых красивых мест Москвы – музее-заповеднике «Царицыно». Это было мое первое посещение и, надеюсь, что не последнее. Территория заповедника настолько огромная, что быстро обойти его точно не удастся. Там и музыкальные фонтаны, и императорский дворец, и живописное озеро. Всю настолько красивое и завораживающее, что даже уходить не хочется. Летом парк наверняка утопает в зелени листвы. Хочу приехать сюда летом и покататься на лодке.

**МЕСТО**

**Игорь Велькин, SEO-оптимизатор  
ПЕРЕДЕЛКИНО**



Несколько недель назад наконец-то побывал в знаменитом поселке писателей Переделкино. Это огромный комплекс дач, где в советское время жили и творили такие известные поэты и писатели, как Борис Пастернак, Илья Ильф и Евгений Петров, Булат Окуджава, Белла Ахмадулина. Поселок такой большой, что не все достопримечательности удалось посетить сразу. Помимо приятных пейзажей, меня впечатлили «Чудо-дерево» на даче Корнея Чуковского и комната Бориса Пастернака, в которой с момента смерти писателя все предметы интерьера остались не тронутыми. Рекомендую побывать в Доме культуры – одухотворяющее место, где начинаешь лучше понимать атмосферу, в которой творили литераторы. Посетить поселок советую, в первую очередь, тем, кто читал книги его талантливых жителей. Для людей, не знакомых с их творчеством, все строения могут показаться обычными, ничем не примечательными домами, обнесенными заборами.

**МЕСТО**

**Венера Джуманиязова, аудитор  
ГРУЗИНСКИЙ РЕСТОРАН «ГОГИЕЛИ»**



В выходные с друзьями ужинали в небольшом грузинском ресторанчике «Гогиели». В ресторане очень приятная обстановка, вкусные блюда и очень демократичные цены. Акцент в меню «Гогиели» сделан на традиционные блюда Грузии, например шашлык и пироги. У ресторана есть интересная традиция, которая приятно удивляет абсолютно каждого посетителя: шашлык подается танцующими официантами. Под зажигательную лезгинку официантки выносят мясо на шампурах на красивом подносе с фруктами. Любой желающий может присоединиться к танцующим. Кстати, есть еще одна интересная особенность «Гогиели»: грузинское вино можно испробовать из настоящего рога!

**КИНО**

**Елена Бородина, продавец-технолог  
НАШИ СЕРИАЛЫ**



Мы с подругами-коллегамися обожаем смотреть сериалы по вечерам. Особенно нравятся наши, отечественные фильмы. Они всегда добрее и понятнее, нежели американские или мексиканские. Из последних сериалов особенно понравился «Дом с лилиями». Очень душевное семейное кино про послевоенную жизнь. Сейчас не все фильмы смотришь с удовольствием. «Дом с лилиями» хочется пересматривать снова и снова, и это говорит о качестве картины.

**КИНО**

**Николай Кочнев, координатор  
«ЛЕГЕНДА 17»**



Недавно пересмотрел кино «Легенда 17», один из тех сильных российских фильмов, который, сколько бы не смотрел, не перестает поражать меня. Это картина о легендарном хоккеисте Валерии Харламове, его спортивной карьере и трагической судьбе. Кстати, название фильма тесно связано с порядковым номером, под которым играл хоккеист. Сюжет картины основан на реальных событиях и отлично передает дух того времени. Стремление главного героя к своей мечте удивляет. Харламов начинал с самого малого и своим примером продемонстрировал, что нельзя ни перед чем останавливаться и забывать о главном – близких и родных людях.

**КНИГА**

**Юлия Летяга, ведущий специалист коммерческого департамента  
РОМАН «ШАНТАРАМ»**



На днях закончила чтение романа австралийского писателя Грегори Дэвида Робертса «Шантарам», действие которого разворачивается в Индии в 80-х годах XX века. В основу сюжета вошли события из жизни автора, которые произошли с ним после побега из тюрьмы, куда его посадили на 19 лет за грабежи и употребление наркотиков. После побега герой, Лин, уезжает в Индию с поддельными документами, знакомится с новыми людьми и обычаями страны. Он поселяется в трущобах и становится врачом. По приглашению своего друга Лин едет в деревню, где получает имя «Шантарам» (в переводе с языка маратхи – «мирный человек»). Книга наполнена множеством событий, переживаний, размышлений Лина и других героев романа. Советую читать «Шантарам» всем, так как это не просто интересный и захватывающий сюжет, это пример жизнелюбия, преданности, отзывчивости.

**КНИГА**

**Денис Тремасов, менеджер по персоналу  
«451 ГРАДУС ПО ФАРЕНГЕЙТУ»**



Недавно прочел книгу американского писателя Рэя Бредбери «451 градус по Фаренгейту». Этот научно-фантастический роман-антиутопия был издан в 1953 году. В романе во всех красках описывается общество массового потребления, которое объединено единой культурой и характерной чертой всех его представителей – схожестью. В таком обществе нет места мыслящим людям. Читая книгу, я находил много общего в обществе того времени и сегодняшнего. Меня поразило тот факт, что произведение, написанное более полувека назад, так четко отражает состояние современного социума. «451 градус по Фаренгейту» – книга на века, поэтому читать ее нужно всем без исключения.

**СЮЖЕТЫ В ЦВЕТЕ И ЦВЕТАХ**



**«СТС Групп» может похвастаться не только своими достижениями в бизнесе, но и талантливыми сотрудниками. В этот раз тонкостями своего хобби с нами делится Светлана Волкова, руководитель секретариата и call-центра.**

городном участке появилась отдельная зона, где растут специально высаженные растения. После сушки они попадают в один из красочных сюжетов, изображенных ею на панно.

Более 10 лет назад подруга-флорист, которая, создавая единый ансамбль из живых цветов, умело сочетала несочетаемое, увлекла Светлану составлением картин из цветов. Природная красота растений и мастерство знакомой дали начало ее многолетнему творческому пути. Флористика – это разновидность дизайна композиций из живых, сухих или консервированных натуральных материалов. Светлана решила узнать тонкости работы с сухими растениями. Так она успешно прошла обучение по направлению «флористика». В руках Светланы засохшие листья, цветы, травы и ягоды обретали новую жизнь. Вкладывая в композиции душу, она создавала изысканные панно и картины и дарила их своим родным и близким.

В современном мире изделия ручной работы особенно ценятся. Поэму друзья Светланы теперь сами обращаются к ней за очередным произведением из сухоцветов, где идеально могут сочетаться целозия, лимониум, физалис и другие интересные растения.

Творческий подход Светланы виден и в работе. Ежедневно в ее департамент поступает множество звонков от соискателей. Здесь нужны крепкие нервы. Успокоить их, зарядиться энергией на новый рабочий день как раз и позволяет творческое увлечение руководителем департамента.

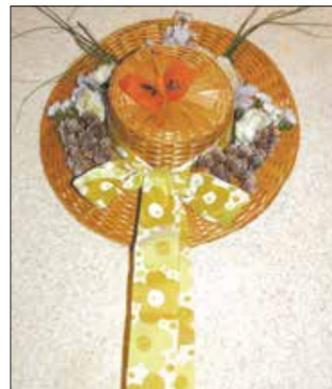
**Ирина Чиркова**



Поездки за город обрели новый смысл. Сближение с природой вдохновляет Светлану, а прогулки в лесу дают все необходимое для творчества. Пройти мимо сосновой шишки или золотистого колоса невозможно, ведь они станут дополнением будущей картины.

На этом Светлана решила не останавливаться. На ее за-

Работы Светланы Волковой



## Полезные советы

## ИДЕМ НА ВЫСТАВКУ!

| ВДНХ. м. ВДНХ, проспект Мира, 119  |   |   |           |
|--|---|---|-----------|
| 24.10–15.01  | Сикорский: крылья будущего  | К юбилею гения авиации Игоря Сикорского. Посвящена жизни и труду человека, стоявшего у истоков русского самолетостроения. Первые гликоптеры и копия фюзеляжа самолета «Илья Муромец» в натуральную величину, уникальные архивные документы, фотоматериалы и макеты изобретений.   | 200 руб.  |
| 22.11–28.11  | Памяти Велико-го князя Александра Невского  | Ювелирные и швейные мастерские, монастырские, крестьянские и пчеловодческие хозяйства представляют свою продукцию.  | Бесплатно |
| 27.11–30.11  | Экосистема как среда обитания человека  | Технологии, продукция и услуги в области инновационного и экологического строительства, экологии и охраны окружающей среды, здравоохранения и обучения, транспорта и связи.   | Бесплатно |
| 06.12–07.12  | Самоцветный развал  | Минералы, ювелирные украшения, ограненные камни, камнесамоцветное сырье, камнерезные изделия.   | Бесплатно |
| 15.12–20.12  | Дом. Семья. Традиции  | Организации и объединения, занимающиеся проблемами семьи; компании и фирмы, реализующие товары для дома и семьи: посуда, текстиль и предметы интерьера, народные промыслы, одежда, игры и игрушки, подарки и сувениры, товары и продукты для здоровья, украшения и бижутерия.   | Бесплатно |
| 16.12–19.12  | Национальная слава. Конкурс «Всероссийская марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века» | Продукция машиностроительных, приборостроительных предприятий, бытовая химия, товары народного потребления, продукты питания.   | Бесплатно |
| 23.12–29.12  | «Рождественский дар», 58-я Всероссийская православная выставка-ярмарка                      | Выставка проходит в соответствии с планом православных выставок-ярмарок, утвержденным Святейшим Патриархом Московским и всея Руси Кириллом. Продукция народных промыслов, подарочная и сувенирная продукция.  | Бесплатно |
| ЦВК «Экспоцентр». м. «Выставочная», м. «Деловой центр», Краснопресненская наб., 14   |   |   |           |
| 24.11–28.11  | Мебель – 2014   | Style/Мебель разных стран: классика и модерн Comfort/Мягкая и корпусная мебель для дома, обивочные материалы Components/Комплекующие и фурнитура для производства мебели Kitchen/Мир кухни: мебель, техника, аксессуары Office/Офисная и специализированная мебель Dream/Матрасы и наполнители Deco/Отдельные предметы мебели и декора  | Бесплатно |
| 08.12–12.12  | Здоровый образ жизни – 2014   | Восстановительная медицина, приборы и устройства для реабилитации, ортопедические изделия и аппараты, травматологическое оборудование, физиотерапевтическое оборудование, спортивная медицина, спортивные тренажеры, эстетическая медицина, косметология, натуральные косметические препараты, средства личной гигиены, методы и способы повышения защитных функций организма, оборудование и технологии массажа, фито- и ароматерапия, витаминно-минеральные комплексы, антиоксиданты, гомеопатия, альтернативная медицина, средства и методы борьбы с наркоманией, алкоголизмом, табакокурением.  | Бесплатно |
| 17.12–21.12  | Ладья – 2014. Зимняя сказка.  | Выставка народных промыслов России, хохломская и городецкая роспись, гжельский фарфор, ростовская финифть, вологодское и елецкое кружево, богородская и беломорская резьба по дереву, палехская, федоскинская, холуйская и мстерская лаковая миниатюра, холмогорская и тобольская резьба по кости, скопинская и псковская керамика, торжокское золотое шитье, оружие златоустовских и тульских мастеров.  | Бесплатно |
| МВЦ «Крокус Экспо». м. «Мякинино», г. Красногорск, ул. Международная, д. 16, а/я 92. |   |   |           |
| 20.12–20.12  | ЗОЛОТОЙ ОШЕЙНИК – 2014  | На шоу чемпионов «Золотой ошейник – 2014» лучшие собаки получат титул «Чемпион породы 2014 года». Эти титулы присуждаются ТОЛЬКО на шоу чемпионов «Золотой ошейник» и заносятся в родословную.  | Бесплатно |
| 06.12–07.12  | ГРАН-ПРИ ROYAL CANIN – 2014   | Гран-при ROYAL CANIN – крупнейшая ежегодная многосистемная выставка кошек. Выставка традиционно проходит в Москве в первые выходные декабря.  | 300 руб.  |
| 13.12–14.12  | Выставка-продажа щенков и котят разных пород БЭСТИки-ШОУ                                    | БЭСТИки ШОУ – это уникальный проект для всех заводчиков собак и кошек, а также для тех, кто хочет стать счастливым обладателем четвероногого друга. Более 90 профессиональных заводчиков с радостью помогут Вам найти самого преданного и ласкового домашнего любимца. Все щенки и котята на БЭСТИки ШОУ проходят предварительный ветеринарный осмотр и приобретаются по Акту приема-передачи. Программа выставки включает в себя конкурсы для посетителей и участников выставки. Победители получают подарки от спонсоров.   | 300 руб.  |
| 27.11–30.11  | Охота. Рыбалка. Осень   | Организаторы ожидают представителей 11 регионов нашей страны и иностранных экспонентов из ЮАР, Новой Зеландии, Белоруссии, Украины, Испании, Франции. Экспозиция будет разделена на шесть больших разделов: «Охота», «Рыбалка», «Техника», «Отдых и туризм», «Катера и лодки», «Здоровье нации». Благодаря этому посетители смогут свободно ориентироваться в огромном представленном ассортименте, быстро находя интересующие их товары. Кроме того, гостей мероприятия ждут традиционные развлечения, среди которых: стрельба из лука и арбалета, метание ножа, парад собак охотничьих пород, конкурс «ножевиков», а также новые зрелищные события. | Бесплатно |

## КАК ПРАВИЛЬНО ХРАНИТЬ ПРОДУКТЫ ДОМА



## Овощи и фрукты

В идеале овощи и фрукты нужно хранить в бумажных пакетах отдельно друг от друга: бумага создает изоляцию, в том числе от болезней. Полиэтиленовые пакеты тоже подойдут, главное – следить за тем, чтобы продукты в них были сухими. Если вы планируете съесть овощи и фрукты в течение нескольких дней, держать их в холодильнике не обязательно. Помидоры обезвоживаются в холодильниках старой конструкции, а вот в новых холодильниках хранить помидоры можно.



## Картофель

На свету картофель начинает зеленеть и при этом вырабатывает ядовитое вещество соланин. Такой картофель лучше не употреблять в пищу или срезать на нем пораженный участок. Хранить картофель нужно в темном и прохладном месте, при температуре не выше плюс 2–4 градусов Цельсия, иначе он начнет прорасти. Конечно, в идеале картофель надо хранить в погребе, как это делали раньше, но холодильник тоже подойдет. И лучше, если клубни будут лежать в бумажном пакете.



## Мяг

Один из немногих продуктов, который действительно лучше не хранить в холодильнике. Это не живой организм, как, например, фрукты и овощи, в нем не идут биохимические процессы, которые можно или нужно замедлить с помощью холода. В холодильнике из-за низкой температуры мяг будет кристаллизоваться и густеть.



## Зелень

Зелень нужно изначально промыть, в том числе и для того, чтобы отделить хорошую от испорченной. Дальше самое важное – тщательно просушить. Удобнее всего это делать с помощью бумажного полотенца.

Есть несколько способов хранения зелени, например, в стеклянной банке, закрытой пластиковой крышкой, или в полиэтиленовом пакете с проделанными в нем дырочками для поступления воздуха. На деле же удобнее всего завернуть зелень во влажное тканевое полотенце и положить в холодильник.



## Сырые мясо и рыба

Охлажденное мясо может храниться в холодильнике не более двух-трех дней. Если вы изначально не планируете готовить из мяса в ближайшее время, его следует заморозить. Лучше замораживать мясо не большим куском, а порционно, чтобы то, что не пригодилось при приготовлении, не пришлось замораживать повторно. Когда мясо замораживается и размораживается, кристаллы льда изменяют его структуру; размораживание ведет к потере жидкости, соответственно, к потере сочности готового блюда. То же самое с другими продуктами: рыбой, ягодами, овощами и так далее.



## Молочные продукты

Молочные продукты не хранятся долго: например, молоко может продержаться в холодильнике два дня, пастеризованное – шесть. Кроме того, молочные продукты могут быстрее закиснуть от прикосновения посторонних нестерильных предметов. Продукты промышленного приготовления лучше хранить в исходной таре согласно указанному сроку.



## Яйца

Яйца хранятся долго и могут спокойно обходиться без холодильника до месяца, если скорлупа не повреждена. Так что в холодильнике их можно хранить без проблем, причём на любой полке. Яйца испортятся только в том случае, если полежат в тепле несколько недель.



## Мука, крупы и другие сыпучие продукты

Хранить их можно как в купленной упаковке, так и в герметично закрывающихся емкостях: стеклянных, жестяных, пластиковых. Дело в том, что в сыпучих продуктах могут завестись насекомые, например, в муке – жуки. Поэтому хранить сыпучие продукты нужно в емкостях с резьбой, через которую насекомые точно не пролезут. Таких советов, как «положить в муку чеснок или стручковый перец, и жуков не будет», стоит избегать.



## Сливочное, подсолнечное, оливковое и другие масла

Сливочное масло хранится согласно сроку годности. Упаковку менять необязательно, важно только плотно заворачивать в него масло, иначе оно прогоркнет.

Что касается подсолнечного и оливкового масел, то хранить в холодильнике их не рекомендуется: масло замерзает и густеет. Такое масло нужно держать в темном месте и желательно в темных стеклянных бутылках, избегая воздействия солнечного света.



## Регионы

### ГЕОГРАФИЯ «СТС ГРУПП»: НИЖНИЙ НОВГОРОД



Нижний Новгород известен своим автомобильным заводом, где производятся знаменитые «Волга» и «ГАЗель», Нижегородской ярмаркой, а также тем, что в советские времена город носил гордое имя пролетарского писателя Максима Горького. В географии «СТС Групп» Нижний Новгород занимает очень важное место: здесь расположен один из дополнительных офисов нашей компании.

Нижний Новгород – административный центр Нижегородской области, центр и крупнейший город Приволжского федерального округа. Расположен в центре Восточно-Европейской равнины на месте слияния Оки и Волги. Пятый по численности населения город России с населением 1 263 873 чел., важный экономический, транспортный и культурный центр страны. Нижний Новгород – один из крупнейших промышленных центров России, ведущая роль в котором принадлежит предприятиям машиностроения, металлообработки и информационных технологий.

Дополнительный офис «СТС Групп» в Нижнем Новгороде открылся в декабре 2013 года. Офис предоставлял тогда персонал трех компаниям-клиентам, среди которых выделялся «Лантана Авто», ведущий партнер нижегородского автозавода «ГАЗ». Со временем клиентская база расширилась, сегодня подразделение в Нижнем Новгороде обслуживает производственные и складские предприятия.

Увеличился и среднесуточный выход работников на объекты. По предварительным итогам второго полугодия 2014 года он повысился в 2,7 раза по сравнению с аналогичным показателем первых шести месяцев! По словам руководителя офиса Ольги Тарзудиной, показатель будет расти! Этому способствует и новое расположение офиса: с октября он находится в очень удобном для вахтовиков месте, рядом с железнодорожным вокзалом.

В ближайших планах подразделения – заключение контрактов с новыми клиентами, в частности, с торговыми сетями. Также нижегородский офис активно участвует в тендерах на предоставление услуг, которые проводят местные компании.

### СЕМЕЙНЫЙ ПОДРЯД В НИЖНЕМ НОВГОРОДЕ



**Семейная пара Татьяна Изидорова и Евгений Солодянкин из Кировской области приезжает на нижегородскую «Лантану Авто» уже в девятый раз! В этой компании их ждут с нетерпением: таким хорошим и ответственным работникам всегда рады!**

Евгению к вахте не привыкать: до трудоустройства в «СТС Групп» он уже работал на стройке в Пермской области. А вот Татьяна трудилась в сфере обслуживания, поэтому сначала на вахте было нелегко. «Средний уровень заработной платы в Кировской области – где-то 10 тысяч, – рассказала Татьяна. – На такую зарплату достойно прожить невозможно. Тем более, у нас растут двое детей, их надо содержать. Трудностей я не боюсь, рядом муж, он меня всегда поддерживает».

Поиски высокой зарплаты привели супругов в Москву, в «СТС Групп». В июне 2013 года их трудоустроили упаковщиками на складской комплекс в г. Чехов.

Сразу же работающие супруги обратили на себя внимание добросовестным отношением к работе. И после первой вахты координатор предложил им перевестись на новый объект «СТС Групп» в Нижний Новгород. Там местное предприятие «Лантана Авто» – крупнейший дилер автозапчастей и автоагрегатов – заключило договор с «СТС Групп». Перед новым клиентом нельзя было ударить в грязь лицом, поэтому отбирались самые лучшие сотрудники. И Татьяна с Евгением убедительно доказали, что в них не ошиблись.

Сегодня семейную пару на этом объекте готовы принять на работу всегда. Даже в том случае, если по заявке штат укомплектован!

На «Лантане Авто» применяется два варианта оплаты: почасовая ставка и сдельная. Татьяна и Евгений всегда выбирают последнюю. Работать они умеют и любят, следовательно, сдельная оплата позволяет им заработать больше. Руководитель склада не против, ведь он давно ставит в пример этот семейный подряд. Если им становится трудно, всегда поддерживают друг друга добрым словом или веселой шуткой. Также всегда рядом надежный товарищ – координатор Александр Мурзеев. Он всегда внимательно выслушивает все жалобы, быстро решает возникшие проблемы. «Лучших работников надо беречь! – смеется Александр. – Вот и создаем оптимальные условия для работы и проживания!»



### Поздравляем с Днем Рождения в ноябре!

|                      |       |                         |       |
|----------------------|-------|-------------------------|-------|
| Апонасенко Михаил    | 11.11 | Мукаев Дихан            | 11.11 |
| Астахова Ирина       | 27.11 | Мустайкина Ульяна       | 14.11 |
| Атаман Татьяна       | 29.11 | Нагорная Жанна          | 13.11 |
| Афанасьева Елена     | 25.11 | Наливо Инна             | 29.11 |
| Бабушкина Ольга      | 07.11 | Николаев Николай        | 28.11 |
| Бельская Надежда     | 27.11 | Овчинникова Екатерина   | 04.11 |
| Биишева Наталья      | 14.11 | Остапенко Ольга         | 13.11 |
| Богатырева Елена     | 09.11 | Павлов Дмитрий          | 05.11 |
| Большаков Виктор     | 10.11 | Павлова Лидия           | 01.11 |
| Будылина Любовь      | 23.11 | Павлова Марина          | 15.11 |
| Бундук Инна          | 02.11 | Пастушин Сергей         | 28.11 |
| Быкова Екатерина     | 22.11 | Патрушева Светлана      | 02.11 |
| Бычин Александр      | 08.11 | Пахомова Надежда        | 30.11 |
| Валидова Валентина   | 26.11 | Перевощикова Галина     | 09.11 |
| Вебер Оксана         | 03.11 | Петрова Вера            | 11.11 |
| Волков Виктор        | 05.11 | Плетнев Виталий         | 17.11 |
| Гайсина Марьям       | 26.11 | Постовая Марина         | 21.11 |
| Гончарова Жанна      | 10.11 | Потапова Екатерина      | 27.11 |
| Горелышева Евгения   | 09.11 | Прокофьева Алина        | 02.11 |
| Грекова Анастасия    | 17.11 | Ренскова Наталия        | 25.11 |
| Гречишников Светлана | 24.11 | Романенко Надежда       | 15.11 |
| Гривенек Дарья       | 29.11 | Саакян Гаяне            | 22.11 |
| Григорьева Лариса    | 18.11 | Саблин Вячеслав         | 20.11 |
| Гришина Елена        | 20.11 | Савинцев Сергей         | 11.11 |
| Гузикова Ольга       | 17.11 | Сагирова Зарема         | 13.11 |
| Гулько Николай       | 23.11 | Севкаев Эльдар          | 16.11 |
| Давидян Валерий      | 26.11 | Серажетдинова Екатерина | 08.11 |
| Давыдов Сергей       | 04.11 | Сергушкина Оксана       | 03.11 |
| Данилов Виталий      | 08.11 | Серегина Людмила        | 23.11 |
| Доронина Татьяна     | 01.11 | Сидакова Жансауле       | 16.11 |
| Дорохин Вячеслав     | 07.11 | Спродис Виктор          | 04.11 |
| Дроздов Николай      | 09.11 | Старостина Лариса       | 25.11 |
| Дячук Андрей         | 23.11 | Старых Татьяна          | 20.11 |
| Евтухович Елена      | 30.11 | Сулейманова Зульфия     | 03.11 |
| Есина Вера           | 09.11 | Сюдамова Галина         | 19.11 |
| Жуковский Сергей     | 27.11 | Сюдамова Галина         | 19.11 |
| Иванов Александр     | 14.11 | Тарханов Дмитрий        | 15.11 |
| Иванова Елена        | 07.11 | Терентьев Олег          | 23.11 |
| Иванова Надежда      | 15.11 | Терихова Ольга          | 21.11 |
| Иняшкина Наталья     | 08.11 | Толмачева Елена         | 28.11 |
| Кадырова Зара        | 28.11 | Томарева Мария          | 28.11 |
| Капарчук Роман       | 20.11 | Тремасов Денис          | 06.11 |
| Каракулина Марина    | 30.11 | Тухтарова Вероника      | 01.11 |
| Князева Марина       | 14.11 | Тучина Елена            | 18.11 |
| Козлова Надежда      | 05.11 | Усов Артем              | 10.11 |
| Колоскова Роза       | 29.11 | Фадеева Евгения         | 08.11 |
| Констманов Александр | 11.11 | Федорова Валентина      | 27.11 |
| Коретников Иван      | 08.11 | Халилова Люция          | 23.11 |
| Коршунов Андрей      | 27.11 | Хохленков Александр     | 23.11 |
| Корясова Юлия        | 06.11 | Чернявская Галина       | 23.11 |
| Крякушина Наталья    | 09.11 | Чубукова Олеся          | 01.11 |
| Кузьмицкая Елена     | 17.11 | Чумакова Елена          | 02.11 |
| Куляхтина Елена      | 11.11 | Шаповалов Сергей        | 22.11 |
| Купцова Мария        | 19.11 | Шашков Сергей           | 18.11 |
| Лачинов Дагир        | 12.11 | Шевелев Михаил          | 25.11 |
| Леонтьева Елена      | 13.11 | Шепелева Екатерина      | 01.11 |
| Летяга Юлия          | 13.11 | Шеснер Татьяна          | 08.11 |
| Лукпанов Ержан       | 20.11 | Шипунова Ольга          | 26.11 |
| Мазан Елена          | 25.11 | Шуваева Татьяна         | 29.11 |
| Макарова Татьяна     | 19.11 | Шурмаков Михаил         | 21.11 |
| Малахова Карина      | 13.11 | Юрченко Ольга           | 04.11 |
| Масюта Александр     | 03.11 | Якимова Юлия            | 11.11 |
| Матюхова Татьяна     | 11.11 |                         |       |
| Мачнев Андрей        | 27.11 |                         |       |
| Машковцева Елена     | 28.11 |                         |       |
| Минаев Сергей        | 01.11 |                         |       |
| Миранова Виктория    | 05.11 |                         |       |
| Михалкина Людмила    | 17.11 |                         |       |
| Морозов Сергей       | 01.11 |                         |       |