

02 ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА РАЗВИВАТЬ НАШ УСПЕХ!



Генеральный директор «СТС Групп» Александр Шаповалов – о планах и задачах компании в 2015 году

04 ОДНОГО ПОЛЯ ЯГОДЫ



Как сотрудники «СТС Групп» стали своими на высокотехнологичном предприятии

05 РЫБНЫЙ ДЕНЬ В «СТС ГРУПП»



Кто и как делает изысканные деликатесы из рыбы?

06 ПРИНИМАЕМ НОВИЧКА В КОЛЛЕКТИВ: ИНСТРУКЦИЯ ПО ОТНОШЕНИЮ



10 полезных советов для адаптации на новом рабочем месте

08 СНЕЖНАЯ МОСКВА

Как весело и интересно провести свободное время в столице



Опыт лучших

ВКУС ЖИЗНИ СТОЛИЧНОЙ

Под лежащий камень вода не течет. Однажды Светлана Большакова вспомнила эту поговорку и решила кардинально изменить свою жизнь. Как оказалось – к лучшему!

Светлана Большакова уверена, что даже в самые трудные моменты нельзя опускать руки. Овдовев, она осталась совсем одна с маленьким ребенком. Но мужественно преодолевала трудности, не жалея себя, трудилась в две смены за мизерную зарплату в Можайском детском доме. Выростила и поставила на ноги дочь. А когда та счастливо вышла замуж и родила Светлане внучку, решила изменить свою жизнь.

«От знакомых я слышала, что многие уезжают в Москву на заработки, – вспоминает Светлана. – Подумала: а почему бы и мне не попробовать? Тем более что в Можайске меня уже ничего не держало. А новая работа в другом городе – это новые ощущения и перемены в жизни!»

В апреле прошлого года Светлана устроилась поваром-блинником в «СТС Групп». «Блины, конечно, не моя страсть, – отмечает она. – Я люблю готовить щи и борщ, которые с удовольствием уплетают за обе щеки все мои родственники и друзья. Но и с блинами нет никаких проблем: у меня все получалось вкусно, посетители не жаловались».

Работая в сети ресторанов общественного питания «Теремок», Светлана находила немало позитивных моментов. «К нам ежедневно заходит покушать очень много вежливых, общительных людей, – рассказывает Светлана. – Их добрые улыбки дарят нам радость, заряжают положительными эмоциями».

Еще одним светлым моментом Светлана считает теплое отношение к ней компании «СТС Групп». «Координаторы и бригадиры всегда помогали и поддерживали нас, – подчеркивает она. – Если возникали спорные моменты с администрацией, все вопросы решали положительно. Понравилось и жилье. Квартира с телевизором, холодильником, ванной с ремонтом – все новое, удобное. Никаких хлопот».

Тем не менее, после первой вахты Светлана задумалась, насколько ее новая жизнь интереснее старой? Все обдумав и тщательно взвесив, продолжила работу в «СТС Групп»!

«Ну что может быть интересного в Можайске, – рассуждает она. – А в Москве вокруг тебя кипит жизнь, здесь происходит много событий. В прошлую вахту я работала рядом с ВДНХ, мне нравилось гулять по аллеям выставочного центра. Сейчас, говорят, там почти всю территорию занимает огромный каток! Вот бы прокатиться на коньках!»



А еще Светлана мечтает попасть на концерт Евгения Петросяна. «По обаянию и таланту ему нет равных на нашей эстраде! – утверждает Светлана. – Вот только будет ли время, чтобы сходить на концерт? В прошлую вахту я специально не брала выходные, чтобы быстрее отработать. А сейчас не знаю...»

Хотя ответ уже читается в глазах Светланы Большаковой.

Наверняка, свои выходные она использует, как и положено, для культурного отдыха. Попадет и на каток, и на концерт Петросяна, если он пройдет во время ее вахты. А если нет, то найдет Светлана Большакова еще много интересного. Ведь столичная культурная жизнь насыщена и разнообразна!

Дмитрий Голоцуков

Корпоративные новости

«СТС ГРУПП» – ФИНАЛИСТ ПРЕСТИЖНОЙ ПРЕМИИ



«СТС Групп» успешно вышла в финальный тур «Премии HR-Brand 2014». Критерии номинирования – эффективное внедрение авторских программ мотивации и вовлечения офисного и вахтового персонала.

«Премия HR-Brand 2014» – это независимая ежегодная премия за наиболее успешную работу над репутацией компании как работодателя, а также официальное признание успеха компании в бизнес-сообществе, среди экспертов и коллег, клиентов и соискателей. Она проводится уже в десятый раз и является одним из главных мероприятий в российской HR-среде. Победителями премии становились такие компании, как «DHL Express», «Mars», «Nokian Tyres», «МегаФон».

Каждый участник должен грамотно и понятно представить на суд жюри актуальный проект. Необходимо доказать его значимость, злободневность, а также эффективность методов и способов реализации. И, естественно, соответствие конечного результата поставленным целям и задачам.

Работу претендентов оценивают в три этапа жюри и экспертный совет, в которые входят руководители HR-направления крупных мировых компаний, топ-менеджеры ведущих консалтинговых организаций в сфере персонала, независимые эксперты рынка. В этом году номинантов оценивают Марина Починок, генеральный директор детского образовательно-развлекательного парка «Кидзания», председатель жюри; Екатерина Горохова, вице-президент и генеральный директор «Kelly Services CIS»; Валерия Дворцова, генеральный директор «ВИ-ЗАВИ Консалт»; Юрий Дорфман, партнер, руководитель департаментов «Юриспруденция», «Страхование» и HR в компании «Cornerstone»; Михаил Жуков, управляющий директор компании «HeadHunter»; Елена Кадырова, управляющий партнер «TalentQ Pro»; Игорь Кирикчи, управляющий директор, директор по организационному развитию «BBDO Group»; Алла Коцюба, директор по развитию бизнеса коммуникационной группы «TWIGA»;

Наталья Матусова, управляющий партнер «Addwise»; Марк Розин, президент «ЭКОПСИ Консалтинг»; Татьяна Хватинина, генеральный директор «SHL Russia»; Наталья Альбрехт, вице-президент по организационному развитию и работе с персоналом ОАО «ВымпелКом»; Елена Витчак, вице-президент, руководитель Департамента по управлению персоналом ОАО АФК «Система».

Судейская коллегия в течение полутора года скрупулезно и взвешенно оценивает каждый нюанс представленных на конкурс проектов. Для того чтобы материально компенсировать затраченное время и обеспечить максимальную заинтересованность в объективности оценок признанных авторитетов бизнеса-членов жюри, организаторы премии предусмотрели обязательную оплату участия для претендентов. Это отнюдь не означает, что каждый, заплативший деньги, автоматически попадает в число призеров. В этом году во второй тур пробившись лишь 10 из 28 компаний – лидеров своих отраслей. При этом такие сильные участники, как «Уралсиб», «Связной», «Нордеа Банк» были уже на первом этапе. В финальную часть наряду с «СТС Групп» вышли компании «Nutricia Advanced», «Альфа-Банк», «Газпром-нефть», «ИНВИТРО», «КРМГ», «Леруа Мерлен», «ОВИ», «Пивоваренная компания Балтика», «Ренессанс-Кредит», «ЈТІ», «ІЕК».

Максим Щевелев,
директор по рекламе и PR



– Наша компания представила экспертному совету Премии проект «СТС Групп» – работодатель №1 в обеспечении вахтовой занятостью и трудоустройстве жителей российских регионов, реализуемый в

более чем 70 регионах России, включая деловую и культурную столицы. Мы нацелены завоевать победу в номинации «Федерация» – самой популярной среди лидеров среднего и крупного бизнеса.

В подготовке документов и материалов для презентации к Премии Департаменту рекламы и PR помогли наши доблестные юристы, представители департаментов координации и массового подбора. За 6 месяцев мы организовали более 30 выездов на объекты, около 100 интервью с вахтовым и местным персоналом, обработали тысячи гигабайт документов и видео. Наш проект – это гордость компании. Независимо от итогового распределения призовых мест, выход «СТС Групп» в финальную часть «Премии HR-Brand 2014» – это уже победа!

Актуально

АЛЕКСАНДР ШАПОВАЛОВ: «ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА – РАЗВИВАТЬ НАШ УСПЕХ!»



Прошлый год был успешным и положительным для «СТС Групп». Что ожидает компанию и ее сотрудников в 2015 году? Об этом рассказывает в своем интервью генеральный директор Александр Шаповалов.

– Александр Геннадьевич, 2014 год был насыщен позитивными для компании событиями. Что лично Вам хотелось бы выделить?

– Мне хотелось бы отметить рост доверия вахтового персонала к «СТС Групп». В прошлом году мы убедились в том, что все больше соискателей, приезжающих на заработки в Москву, выбирают в качестве работодателя именно нашу компанию. Об этом же говорят и цифры: в 2014 году количество соискателей увеличилось практически в два раза! На сегодняшний день 4000 человек ежедневно выходят на объекты наших клиентов. В «СТС Групп» приезжают кандидаты практически из всех регионов России. Это главный результат успешного внедрения нашей фирменной системы управления

кадрами. Безусловно, такого успеха мы достигли вместе. Каждый работник вложил свои силы и знания.

– Каковы в связи с этим планы на 2015 год?

– Не только удерживать, но и укреплять наши позиции. И ни в коем случае не останавливаться на достигнутом. Если будем почитать на лаврах, нас быстро обгонят конкуренты. Поэтому надо развивать наш успех.

В первую очередь, это касается успешно внедренных в прошлом году программ привлечения, отбора и поддержки персонала. Необходимо планомерно улучшать условия труда и проживания вахтовиков. Наша компания оснащает их всем необходимым, от сковородки до душевой кабины. Своевременно выплачивает авансы. Координаторы постоянно контактируют с заказчиком и вахтовым персоналом, оперативно решают возникающие вопросы. Это сложная и кропотливая работа, но именно эти усилия повышают качество и эффективность нашей деятельности.

В наших планах – использование новейших методов мотивации вахтового персонала. Уже стали доброй традицией «СТС Групп» такие конкурсы и акции, как «Лучший работник», «Приведи друга», поощрения работников за верность компании. В 2015 году планируем не только поддерживать успешные традиции, но и вводить новые мероприятия.

Прежде всего для тех сотрудников, которые регулярно возвращаются на вахту в «СТС Групп». Ведь это основа, костяк трудового коллектива компании. Они уже показали себя с лучшей стороны и у нас, и на объектах заказчиков. Им не нужно время на адаптацию, более того, мно-

гих из них знает и ценит администрация предприятий-клиентов «СТС Групп». Такие люди заслуживают особенного поощрения за преданность нашей компании.

Продолжим совершенствование штата бригадиров. Они уже проходят обучение по новым, более современным программам. Также планируем разрабатывать и внедрять удобные для работников графики вахты. Понимая, что жить и работать далеко от родного дома очень трудно, мы

не «подсели», если можно так выразиться, на сериал «Падение цен на нефть».

По российским компаниям уже прокатилась волна сокращений, многие организации намереваются оптимизировать штат в ближайшее время. По некоторым прогнозам, в 2015 году количество официально зарегистрированных безработных может составить до 10% от всего трудоспособного населения РФ и превысит 7,5 млн человек.



стремимся облегчить условия работы. К примеру, у нас уже действует так называемая «вахта-связка». Будем пробовать и другие варианты.

Уверен, что 2015 год принесет нам и новых клиентов. В настоящее время в клиентской базе «СТС Групп» более 700 предприятий. Для более качественного взаимодействия с крупными клиентами «СТС Групп» в регионах требуется постоянное присутствие нашей компании на этой территории. Именно поэтому в последнее время «СТС Групп» стремительно расширяет свою географию: каждый год компания открывает новый филиал. Сейчас их у нас пять. В 2014 году открылся дополнительный офис в Твери. В настоящее время рассматриваются возможности открытия новых подразделений компании в перспективных регионах России.

– События, которые сейчас происходят в мире, вряд ли могут внушить оптимизм. Как повлияет на работу «СТС Групп» экономический кризис?

– Действительно, с первых рабочих дней нового года вся страна напряженно следит за неравным поединком рубля с долларом и евро, где наш представитель пока сильно проигрывает. Также россия-

Однако стремление руководителя к сокращению расходов не обязательно связано с массовыми увольнениями. Аутсорсинг персонала существенно снижает издержки в кризисное время, так как эта услуга обходится дешевле содержания специалистов в своем штате. Кроме того, аутсорсинг позволяет компании переложить управление персоналом на другую организацию и сосредоточиться на основных направлениях бизнеса.

Следовательно, аутсорсинговые компании, в том числе и «СТС Групп», в кризисной ситуации являются спасением и для бизнеса, и для людей, оставшихся без работы. Мы считаем, что в 2015 году спрос на представителей рабочих специальностей – разнорабочих, грузчиков, водителей, продавцов – даже увеличится по сравнению с благополучным прошлым годом.

Поэтому необходимо повышать эффективность своей работы. Каждый из нас на своем рабочем месте должен стать еще более профессиональным, более ответственным и организованным. Только в этом случае можно не бояться кризиса.

Беседовал Дмитрий Голоцуков

Новости регионов

«СТС ГРУПП» РАСШИРЯЕТ СОТРУДНИЧЕСТВО В ТОЛЬЯТТИ

Дополнительный офис «СТС Групп» в Тольятти расширяет сотрудничество с группой компаний «АКОМ». У подразделения действует договор на обслуживание основного предприятия «АКОМ» – крупнейшего в России производителя аккумуляторов.

Нужно сказать, что на этом высокотехнологичном производственном комплексе предъявляются высокие требования к качеству продукции. Сотрудники «СТС Групп» продемонстрировали такие результаты работы, которые полностью удовлетворили заказчика, и в результате руководство «АКОМ» расширило партнерство с «СТС Групп». Теперь наша компания предоставляет персонал еще на два предприятия партнера: ООО «АКОМ Инвест» и ЗАО «ЛюксСтар».

«АКОМ Инвест» – металлургическое производство, главный поставщик свинца и аккумуляторных сплавов на основное предприятие «АКОМ». «ЛюксСтар» – фирма, специализирующаяся на производстве пластмассовых изделий методом литья под давлением.

Следует отметить, что группа предприятий «АКОМ» является крупнейшим партнером «АвтоВАЗа», что открывает перед тольяттинским офисом «СТС Групп» возможности сотрудничества с российским автогигантом.



Качество

«СТС ГРУПП» НАДЕЖНЫЙ ПОСТАВЩИК УСЛУГ И НАДЕЖНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

В конце прошлого года «СТС Групп» успешно прошла сертификацию серии ISO 9001–2011 (ISO 9001:2008). Этот документ подтверждает, что организация подбора и работы с персоналом в нашей компании соответствует международным стандартам. То есть, работа нашей компании организована на высшем уровне.

И все же, что такое стандарт ISO 9001–2011? Почему этот сертификат значительно повышает авторитет и престиж компании? И что он может дать работникам «СТС Групп»? С этими вопросами мы обратились к Ольге Седень, директору по правовым вопросам «СТС Групп».

Рассказывает Ольга Седень:



– ISO 9000 – это международные стандарты для системы менеджмента качества организаций. Иными словами, это нормы, которыми следует руководствоваться при организации рабочего процесса. Учитывается очень много факторов, чтобы компания могла работать эффективно, бесперебойно, могла предоставить потребителю качественные продукты и услуги и при необходимости улучшить их. Сертификация ISO как раз и подтверждает жизнеспособность и надежность компании как поставщика услуг и работодателя.

Сертификации предшествует тщательная подготовка и корректировка всех процессов деятельности компании. В результате сегодня процессы подбора и управления персоналом «СТС Групп» соответствуют мировым стандартам качества: мы трудоустраиваем и заселяем соискателя в день обращения в компанию, непрерывно улучшаем условия труда и отдыха вахтовиков, применяем эффективные программы обучения, адаптации и мотива-

ции сотрудников. Штат бригадиров успешно сопровождает сотрудников на объектах, внедрена система безналичных расчетов с персоналом. Для соискателей открыт оборудованный учебный центр, где обучаются кассиры. Также введены специальные курсы для бригадиров. Безусловно, подобные условия привлекательны для вахтовых работников, поэтому в качестве работодателя они выбирают «СТС Групп».

Сертификат ISO 9001–2011 (ISO 9001:2008) дает нашей компании еще одно весомое преимущество. Для многих российских и зарубежных компаний наличие такого сертификата – обязательное условие при заключении договора о сотрудничестве.

Как правило, государственные и частные заказчики отдают предпочтение сертифицированным компаниям. Наличие сертификата ISO 9001 гарантирует заказчику, что он заключает договор со стабильно работающей организацией, которая в полном объеме и с высоким качеством выполнит все обозначенные в контракте требования.

Таким образом, этот документ открывает перед «СТС Групп» перспективу значительного расширения клиентской базы, в основном, за счет крупнейших мировых компаний, работающих в России.

ИЗ ИСТОРИИ СЕРТИФИКАЦИИ

ISO 9000 – это гарант качественного выполнения услуг. При сертификации проверяется не качество продукта, а качество работы компании. Еще в Советском Союзе внедрялись различные системы качества продукции. В 1955 году на Саратовском авиационном заводе была разработана и внедрена система бездефектного изготовления продукции и сдачи ее отделу технического контроля и заказчиком с первого предъявления. В 1958 году на предприятиях Горьковской области была введена система КАНАРСПИ (качество, надежность, ресурс с первых изделий). В отличие от Саратовской модели, направленной на управление качеством на стадии изготовления продукции, КАНАРСПИ была ориентирована на управление качеством изделий еще на стадии их проектирования! Широко известность среди систем управления качеством продукции получила система НОРМ (научная организация работ по увеличению моторесурса), разработанная в 1963 году на Ярославском моторном заводе. Наконец, в 1967 году с целью повышения эффективности производства был учрежден Государственный знак качества СССР.



Визитная карточка

СИСТЕМНЫХ ДЕЛ МАСТЕРА!



Ежедневная «планёрка» в департаменте IT проходит в и непринужденном режиме

Ежедневно на объекты «СТС Групп» выходит несколько тысяч человек. У каждого из них – свой вахтовый график, своя часовая ставка оплаты. Кто-то приехал на месяц, а кто-то подписал договор на полгода. Каждый отработанный час, все премии и бонусы при рас-

чете на калькуляторе не считаешь: нужен внушительный отряд бухгалтеров, да и риск ошибки слишком велик. Поэтому все нюансы вахтовой работы огромного коллектива «СТС Групп» рассчитывает машина.

Учет и контроль отработанного времени в «СТС Групп» ведет корпоративная информационная система. При оформлении соискателя вносятся все параметры трудоустройства: срок вахты, ставка, график работы. В момент расчета работникам финансовой службы и бухгалтерии достаточно найти работника в системе. Дальше беспристрастная машина с точностью до копейки рассчитает зарплату. Вахтовый персонал может спать спокойно: каждый переработанный час или отгул будет учтен. Также любой вахтовик еще до расчета может уточнить у координатора количество отработанного времени: до-

статочно лишь открыть ноутбук и найти в списке соответствующую фамилию.

Обслуживанием и развитием корпоративной информационной системы занимается Департамент IT. Специалисты подразделения ежедневно поддерживают систему в боеспособном состоянии, при необходимости адаптируют те или иные опции под нужды подразделений компании.

В фантастическом фильме о Терминаторе компьютерная система вышла из-под контроля и уничтожила мир. Корпоративная информационная система, внедренная в «СТС Групп», не так страшна, как ее «родственница» из киносаги. Но свои задачи решает эффективно. «В нашей компании внедрена стандартная корпоративная ERP-система, – рассказывает Марк Иванов, IT-директор. – Система проста в эксплуатации и надежна, позволяет качественно выполнять все необходимые для контроля

персонала операции. Она дает возможность максимально точно анализировать и обрабатывать все данные по работе вахтового персонала».

Все компьютеры, телефоны, ксероксы и прочие принтеры находятся в ведении Департамента IT. Подразделение решает и стратегические задачи. Департамент выполнил основной объем работ при внедрении безналичной системы расчетов с вахтовым персоналом. «Безналичный перевод осуществляется электронным способом, – вспоминает Марк Иванов. – Поэтому внедрять его должны компетентные специалисты, обладающие специальными знаниями. Высокий профессионализм сотрудников нашего департамента и их стремление решать даже очень сложные задачи позволили успешно реализовать этот проект, что значительно облегчило расчеты с вахтовиками».

«Лицо» компании в интернете – корпоративный сайт. В свое

время его создали (а сегодня хранят и бережно «ухаживают» за ним) специалисты IT-департамента. «Сайт «СТС Групп» посещает около 30 000 человек в месяц! – отмечает Марк Иванов. – Это весьма внушительная аудитория, поэтому мы обязаны следить, чтобы все работало без сбоев. Иначе может пострадать репутация компании».

Высокое качество работы компании складывается из слаженных действий всех ее сотрудников: менеджеров по подбору персонала, координаторов, финансистов... Специалисты Департамента IT своими усилиями освобождают их от непродуктивных затрат рабочего времени, страхуют от ошибок, сводя к нулю процент человеческого фактора. Благодаря такому взаимодействию «СТС Групп» работает как швейцарский часовой механизм: точно, надежно, без сбоев.

Дмитрий Голоцуков



Системный администратор Антон Чуркин чаще всего видит компьютер изнутри



SEO-оптимизатор Игорь Велькин: «Корпоративный сайт требует ежедневного внимания»

Тенденции

ОДНОГО ПОЛЯ ЯГОДЫ

Продукция компании «Биогард» известна и популярна во всех уголках страны. Кто из нас хотя бы раз не пользовался средством для защиты от насекомых «Mosquitall» или кремом для обуви «Твист»? Владельцы домашних животных наверняка покупали для своих питомцев моющие средства для собак и кошек «Mr. Bruno» и «Ms. Kiss». Эту нужную продукцию с недавних пор помогают выпускать сотрудники «СТС Групп». Они на предприятии уже свои.



Координатор Александр Плакущенко: «Все бытовые вопросы решаемы!»

За 10 лет «Биогард» стал одним из лидеров своей отрасли. По словам руководства компании, секрет такого успеха заключается в создании уникальной команды единомышленников, построенной по принципу настоящей семьи. Здесь каждый человек одинаково уважаем и значим, каждый имеет право на выражение собственной точки зрения.

Недавно в эту «семью» успешно приняли сотрудниц нашей компании. «Администрация завода относится к нам как к своим работникам, несмотря на то, что мы временный персонал, — отмечает упаковщица Виктория Натальевна. — И дирекция, и технологи всегда уважительны, доброжелательны, постоянно поддерживают, помогают. От такого теплого отношения, от понимания того, что тебя ценят, начинаешь работать лучше!»

Вот так «маленький секрет» успешной компании принес своему обладателю «сочные плоды» в виде повышения эффективности работы персонала! Сегодня сотрудницам «СТС Групп» доверяют важные звенья производственной цепочки. «Наши предприятия интенсивно используют новейшие технологии, мы устанавливаем самое современное оборудование, — рассказывает Ирина Микушева, начальник отдела управления персоналом компании «Биогард». — Чтобы работать на таком оборудовании, нужны знания и опыт. Поэтому сначала работники «СТС Групп» привлекались только для упаковки готовой продукции. Это простая операция, которую может выполнять новичок. Но потом безукоризненная технологическая дисциплина и ответственность ваших работников натолкнули на мысль о привлечении их к работе

на более сложных технологических участках. И мы не ошиблись: сегодня сотрудники «СТС Групп» качественно и надежно работают на современных производственных линиях».

Координатор «СТС Групп» Александр Плакущенко считает, что ничего удивительного здесь нет. «У наших компаний схожее отношение к персоналу, — рассуждает он. — Мы создаем в трудовом коллективе теплую семейную атмосферу, ценим и уважаем наших работников, поддерживаем их в трудные минуты. Мы честны и открыты с сотрудниками, внимательно выслушиваем и стремимся выполнить все их просьбы и пожелания. Поэтому работники «СТС Групп», попав в привычную обстановку, быстро адаптируются к новому производству».

Этот пример сотрудничества еще раз подтвердил старую истину о том, что успех компании напрямую зависит от атмосферы в коллективе. Не зря говорят в народе, что доброе братство дороже всякого богатства.

Дмитрий Голоцуков

5 самых опасных насекомых в мире

1. **Малярийный комар.** Разносчик болезни, от которой ежегодно погибает около 650 000 человек.
2. **Муха Цеце.** При укусе передает сонную болезнь, которая убивает около 300 000 человек ежегодно.
3. **Скорпион Андроктонус.** Его яд содержит мощный нейротоксин, способный убить человека за 7 часов.
4. **Лономия.** Гусеница, яд которой при прикосновении вызывает у человека полный отказ почек, разрушает эритроциты и способствует кровоточивости тканей.
5. **Японский гигантский шершень** стреляет кислотой, стараясь попасть в глаз. Каждый год от этого умирает около сорока человек.



Летом таблетки от комаров, которые упаковывает Виктория Натальевна, станут спасением для тысяч россиян



В цехах — идеальная чистота. Даже грузчики в белых халатах!

Ну, насекомые, берегитесь! Очередная партия защитных средств уже идет на упаковку

СТАНЬТЕ РЕГИОНАЛЬНЫМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ «СТС ГРУПП» И ЗАРАБАТЫВАЙТЕ ДО 100 000 РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ!

Кто такой региональный представитель?

Это партнер компании «СТС Групп», который зарабатывает деньги, предлагая работу в «СТС Групп» своим знакомым и близким в удобное для себя время

Быть региональным представителем выгодно!

Вы можете без особого труда получать до 100 000 руб. в месяц! Рассказывайте своим друзьям и знакомым о вакансиях «СТС Групп» и передавайте наши контакты

Как стать региональным представителем?

1. Позвонить в офис «СТС Групп»: 8 (495) 662-67-75
2. Написать нам: rp@stsgr.ru
3. Обратиться в офис компании: 129343, г. Москва, пр-д Серебрякова, д. 14, стр. 15, этаж 3

Как получить вознаграждение?

Вознаграждение будет выплачиваться удобным для Вас способом

Как подать заявку?

Заполните форму на нашем сайте или позвоните по телефону: 8 (495) 662-67-75

Также Вы можете получить визитку в нашем офисе, заполнив графы **ФИО** и **Год рождения** на обратной стороне, и раздать своим друзьям и знакомым

ВАХТОВАЯ РАБОТА

- ☐ Продолжительность: 1, 1.5, 2 месяца и более
- ☐ График работы: 6/1 (6 рабочих дней и 1 день выходной) или 7/0, 12 часов смена
- ☐ Оплата труда: заработная плата выдается по окончании вахты
- ☐ Авансы: выдаются еженедельно

Всё в один день!

- ☐ Собеседование
- ☐ Заключение договора
- ☐ Заселение в общежитие/квартиру

Ваша ФИО: _____

Год рождения: _____

Зарабатывайте вместе с нами!

Получите **2000 рублей*** за одного приведенного человека, отработавшего 14 смен и уклавшего при трудоустройстве **Вашу фамилию** у себя в анкете. Привлекайте сотрудников в нашу компанию, работая на объекте, проживая в общежитии или в своем родном городе!

*Срок действия акции ограничен



Вектор

РЫБНЫЙ ДЕНЬ В «СТС ГРУПП»



Работники «СТС Групп» выполняют основную работу на каждой стадии производственного процесса

На витринах магазинов лосось, форель, черная и красная икра выглядят притягательно и аппетитно. Для сотрудников «СТС Групп», работающих на рыбоперерабатывающем заводе, эти деликатесы – всего лишь исходный рабочий материал.

На подмосковном предприятии по переработке рыбы и морепродуктов твердо уверены в том, что дефицит рыбы и морепродуктов россиянам не грозит. Запасы отечественного «сырья», которым так богаты водоемы страны, достаточны для того, чтобы полностью заместить импорт. Но пока отечественные производители приспосабливаются к необычной экономической ситуации, перебои с поставками рыбы на переработку все же случаются.

«Бывают дни, когда нет рыбы, а значит – нет работы, – рассказывает Миха-

ил Вильмс, фасовщик-упаковщик. – А без дела сидеть не хочется». Михаил, профессиональный строитель, живет в Керчи и уже более 10 лет работает вахтовым методом на различных стройках. «В Крыму работы нет, – продолжает Михаил. – Вот и приходится зарабатывать вахтой». В октябре прошлого года Михаил случайно попал в «СТС Групп». Следом за главой семьи на вахту приехала почти вся семья: жена Лилия и сын Андрей. Вскоре этот «семейный подряд» стал примером образцовой работы. «У меня в Крыму остались жена с дочкой, – сообщает Андрей. – Ей уже 9 лет, во втором классе учится. Чтобы прокормить семью, приходится уезжать из дома на заработки».

Свою родину семья Вильмс вспоминает почти каждый день. И надеется, что воссоединение Крыма с Россией изме-

нит жизнь многострадального полуострова к лучшему. «Не верьте слухам о том, что в Крыму все плохо! – убеждает Лилия Вильмс. – Туристов меньше не стало, пляжи многолюдны. Хотя, конечно, сейчас там тяжело: товары с прилавков не исчезли, однако цены не уступают московским. Иногда Украина отрубает электричество и воду».

Тем не менее, крымчане стоически переносят эти трудности и назад, в незалежную, не хотят. «У всего полуострова был праздник, когда Владимир Путин объявил о воссоединении Крыма с Россией, – вспоминает Михаил Вильмс. – Все мы ждали этого момента с 1992 года. Люди выходили на улицы, радовались».

Эту радость ежедневно разделяют свыше 30 сотрудников «СТС Групп», вместе с которыми семья Вильмс трудится на заводе. Рабочий процесс несложен. Сначала рыбу нужно очистить. Эту нехитрую процедуру в совершенстве освоили даже те, кто дома никогда не прикасался к кухонному ножу. Потом очищенные морепродукты режут на специальной машине и упаковывают. Готовая продукция проходит термообработку и – вперед, на прилавки магазинов!

«Через мои руки прошло столько рыбы, сколько мне и в жизни не съесть! – смеется Виктор Грибов, фасовщик-упаковщик. – Теперь понимаю, как не просто приходится женам заядлых рыбаков после богатого улова! Ведь ловить рыбу – удовольствие и отдых. А вот готовить ее – нелегкий труд!». Однако «завязывать» с рыбалкой, любимым хобби, после возвращения с вахты Виктор не собирается.

Здесь же, на территории завода в административно-бытовом корпусе, оборудовано помещение для проживания. Наша компания оснастило его всем необходи-

мым для комфортной жизни вахтовиков: электробытовыми приборами, стиральными машинками, микроволновыми плитами.

Сторонники правильного питания знают, насколько рыба полезнее мяса. Неспроста в Советском Союзе был введен так называемый рыбный день. У дружного коллектива «СТС Групп» каждый день – рыбный! Ведь это – их работа. Пусть временами и сложная, но, как хорошая рыба, которую они чистят, режут и упаковывают, она не портит им впечатлений от жизни. И она им нравится.

«У нас дружный коллектив, – отмечает Дмитрий Тарханов, фасовщик-упаковщик. – Все бытовые вопросы быстро решает координатор, Павел Макаров. К нему в любое время можно обратиться за помощью. Мне здесь комфортно!»

Евгений Дмитриев

КСТАТИ

Морепродукты из Крыма вскоре могут появиться в московских магазинах.

Власти Крыма предложили правительству Москвы поставлять свежую черноморскую и азовскую рыбу – хамсу, шпроты и бычки. В столичном департаменте торговли готовы продавать улов крымских рыбаков, но ритейлеры заявляют о проблемах, связанных с доставкой рыбы.

По словам председателя Рыбного союза Сергея Гудкова, крымская рыба будет пользоваться спросом у москвичей, поскольку сможет выиграть в конкуренции с балтийской продукцией.



На линии термообработки – фасовщик-упаковщик Виктор Грибов



Тщательный контроль на всех этапах – обязательное условие качества продукции



Вот такой продукцией рыбный завод потчует россиян



Фасовщик-упаковщик Роза Березина легко справляется с вакуумной упаковкой продукции



На переработку идут сырье самого высокого качества



На пищевое производство даже координатора «СТС Групп» Павла Макарова без спецодежды не пустят

Персонал

ПРИНИМАЕМ НОВИЧКА В КОЛЛЕКТИВ: ИНСТРУКЦИЯ ПО ОТНОШЕНИЮ

Как давно вы были новичком в компании? Помните ли вы, какие чувства и эмоции испытали, оказавшись в окружении новых коллег? Первые дни на работе всегда самые важные для сотрудника. И



от того, как будет организован прием, зависит многое. Как помочь новичку адаптироваться на новом месте? Ведь офис каждой компании живет своей необычной и удивительной жизнью, придерживается негласных правил и норм поведения. Как разобраться новичку в этом множестве тонкостей и деталей, если поначалу сложно запомнить даже имена всех коллег?

Чтобы помочь сотруднику комфортно чувствовать себя в непривычной для него обстановке, нужно правильно организовать программу адаптации, в которой бы участвовали не только руководители нового работника и его коллеги по отделу, но и все сотрудники компании, взаимодействующие с ним. Конечно, у всех много работы и текущие задачи никто не отменял, но совсем не сложно уделить пару минут новому коллеге. Нужно понимать, что, оказавшись в непривычной среде, человек находится в состоянии стресса. Поэтому, если вы видите, что новичок стесняется, первым предложите ему помощь, при этом приветливо улыбаясь.

Мы все хотим работать в дружном сплоченном коллективе. Ведь вчерашний новичок уже завтра станет неотъемлемой частью команды, поэтому очень важно оказывать взаимопомощь коллегам для достижения общей цели.

Мария Аксенова

10 ПОЛЕЗНЫХ СОВЕТОВ ДЛЯ АДАПТАЦИИ НА НОВОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ

1. Приходите вовремя на работу.
2. Заведите ежедневник для записей, ведь вам будет необходимо быстро усвоить большой поток информации: имена, фамилии, телефоны, расположения кабинетов.
3. Организуйте свое рабочее место и рабочее время в соответствии с принятыми в компании нормами и правилами. Изучите сложившиеся правила поведения ваших коллег: прислушайтесь к особенностям общения, манере разговора. Только в этом случае вы сможете соответствовать корпоративному стилю своей компании.
4. Постарайтесь выяснить, в чем заключаются обязанности других членов коллектива, чтобы определить, как наилучшим образом взаимодействовать с остальными работниками к взаимной пользе.
5. Не стесняйтесь задавать вопросы. Лучше спросить, чем допустить ошибку.
6. Запланируйте на следующий день даже больше, чем успеете сделать – это вас «подгонит». Такой практике следуйте и в дальнейшем.

7. Ведите себя так, чтобы все понимали, что вы пришли на работу полноценно трудиться, а не просто коротать время. Сведите к минимуму личные беседы по телефону, перекуры, кофе-паузы.
8. Даже если новая работа соответствует по профилю и содержанию предыдущей деятельности, она все равно имеет свою специфику. Будьте готовы к обучению.
9. Не обижайтесь на критику. Постарайтесь использовать ее себе во благо и исправить свои ошибки. О них, кстати, начальство должно узнавать от вас, а не от кого-то другого. Не ищите оправданий, лучше предложите, как исправить положение.

10. Меньше говорите и больше слушайте. Не поддерживайте разговоров, содержащих критику в чей-то адрес, особенно за спиной отсутствующего. Не будьте слишком открыты в вопросах, касающихся Вашей личной жизни: неизвестно, как эта информация будет использована в дальнейшем.

И самое главное: помните, что сначала человек работает на репутацию, а потом уже репутация работает на человека.

Мнение

Планируете ли Вы вернуться на вахту в «СТС Групп»?



Ольга Войтова,
бригадир

А я никуда не уезжаю! Я приехала в офис компании оформиться на следующую вахту. Работаю здесь уже 1 год и 2 месяца, и меня все устраивает. И маму сюда устроила! До работы в «СТС Групп» у меня был отрицательный опыт вахтовой работы. Компания, куда я устроилась, поселила нас в ужасное место, да еще и обращались с нами крайне плохо. А в «СТС Групп» заселили нас в удобную квартиру: есть телевизор, стиральная машинка, микроволновка. Все отремонтировано, в кухне и ванной – отличный ремонт. Координатор постоянно интересуется, как мы живем, если что-то нам нужно – тут же решает вопрос. Так что уезжать я никуда не собираюсь!



Николай Люлькевич,
комплектовщик

Сейчас оформляюсь на следующую вахту, на 40 дней. Дальше пока не загадываю, возможны разные варианты. Конечно, хотелось бы найти постоянную работу с большей зарплатой, но если этого не произойдет, конечно, останусь в «СТС Групп». Я здесь уже полгода, меня все устраивает. Работаю в Подольске на складском комплексе. Там чистые помещения, хорошая вентиляция, нет ни пыли, ни грязи. С работой справляюсь. Живу в очень хорошем общежитии, там все отремонтировано, администрация строго следит за порядком.



Анна Луженцова,
фасовщица

Я два месяца отработала на заводе по производству фарфоровых изделий фасовщицей. Сейчас еду домой, в Волгоградскую область. Отдохну, выплачу кредиты, куплю что-нибудь дочуркам. Они у меня уже взрослые: Ирине десять, а Танюшке четырнадцать лет. Через две недели снова возвращаюсь сюда, в «СТС Групп», на тот же объект. Работа мне нравится. На заводе чистые и теплые цеха, порядок. Руководство доброжелательное. Дома с работой совсем плохо. Нормальных рабочих мест попросту нет, прокормить семью практически невозможно.

Комментарии



Елена Герасимова,
начальник отдела по
работе с уволенными

Наши координаторы оперативно решают производственные и бытовые вопросы. Тем не менее, при расчете мы обязательно просим работника заполнить анкету или рассказать о том, что его не устроило. Все претензии передаем руководству. Если претензия обоснована, наши руководители обязательно устраняют ее. Таким образом, за прошлый год количество жалоб от увольняющихся работников сократилось на 70%! Люди возвращаются к нам, потому что мы обеспечиваем максимально комфортные условия для работы и проживания. Конечно, всем угодить трудно, но мы стремимся к этому. Хотя из десяти человек обязательно найдется один, которого что-то не устраивает. В этом случае мы стараемся объяснить, что вряд ли найдется такая компания, которая полностью заменит вахтовику родной дом.

Истории Ульяны Андреевны

ПОБЕГ ИЗ ВОРОНЕЖА

Как же я люблю отмечать Новый год! А еще и отдыхать в долгие зимние каникулы. Ведь это прекрасная возможность выпастаться, встретиться с родственниками и друзьями, походить по гостям, посетить театры и музеи! Постоянно работая на вахте в Москве, каникулы стараюсь проводить дома, с семьей, а после них снова еду в столицу на заработки.

Однажды после январских праздников я под впечатлением приятных встреч решила продлить себе отдых до конца месяца. С мужем распланировали грядущие домашние дела, поездку к тетке в Воронеж и ремонт на кухне. Заработать всегда успею, думала я, да и супруг был только рад тому, что я останусь. «Ты, Улья, дома месяцами не бываешь! Скоро совсем меня забудешь с этой своей Москвой. Побудь дома, отдохни. Денег нам с тобой и так хватит», – сказал он.

На каникулах купили новые обои, тюль, заказали табуретки и обеденный стол – в общем, к ремонту

готовы! Но сначала нужно проведать тетку. Только собрались с мужем на вокзал за билетами, так раздался звонок от моей давней коллеги: «Ульян, а ты почему не на работе? Сейчас набор в гипермаркет на кассу идет! Помнишь, как с тобой там работали? Эх, золотые времена! Я сейчас в офисе «СТС Групп» оформляюсь! Приезжай!» После этих слов у меня в голове все закрутилось и смешалось: и обои, и касса, и Воронеж. А ведь и правда, на кассе мне работать нравилось, коллектив хороший был. Я задумалась...

Все было решено, как говорится, окончательно и бесповоротно: еду в Москву! Муж тяжело вздохнул: «Разве тебя остановишь?» А что ему оставалось делать? Он уже привык.

Так, вместо Воронежа я взяла билет в Москву и уехала на заработки. А ремонт мы сделали уже в апреле, тогда же и к тетке съездили.



Увлечения

СТРАННЫЕ ОБРАЗЫ
ЛЮДМИЛЫ ВАГНЕР

Работы Людмилы Вагнер, дизайнера «СТС Групп», расходятся тысячами копий по всей стране. Жители Челябинска и Краснодара, Волгограда и Тамбова, Чувашии и Белоруссии зачастую встречали произведения этой художницы в местных журналах и газетах. Однако у этих картин нет подписи: все дело в том, что Людмила Вагнер рисует... рекламные модули о приеме на работу в «СТС Групп», которые наша компания размещает в региональной прессе.

— Людмила, когда у Вас обнаружился талант к рисованию? Помните, с чего все началось?

— Рисовать я стала, как только научилась держать ручку, в год примерно. Тогда все книжки, газеты и даже документы были в моих каракулях. В детском саду и в школе по рисованию я была первой ученицей. В старших классах ни одна стенгазета не выходила без меня. В колледж я поступила только благодаря своим изобразительным способностям, набрав самый высокий балл. Это, кстати, меня спасло, потому что один из важных экзаменов по русскому языку я завалила и могла не набрать нужное количество баллов.

Однажды мне приснился сон, где я рисую маслом, хотя наяву не любила с ним работать. Но как человек суеверный, я подчинилась судьбе и начала писать маслом.

— Что было изображено на ваших первых работах?

— Первая работа маслом неожиданно для меня вышла «на ура», после чего ничем другим я писать уже не могла. Надо сказать, что до этого я рисовала ручкой, тушью, карандашом, очень редко гуашью. Я пишу портреты. Человек — самое сложное и совершенное создание в жизни. Пейзажи и натюрморты не имеют такой неповторимости, как человек. В пейзаже нет плоскостей, там только перспектива, которая передается не правильным построением, а цветовыми пятнами. Строить же лицо — то же самое, что и строить дом.

— Я заметила, что на многих картинах изображены герои популярных советских кинофильмов. С чем это связано?

— Советские киногерои — это одна из составляющих моего менталитета. Я росла на наших фильмах. Они всегда поднимают настроение, каждый фильм имеет свою душу. Да и кисть «радуется», когда пишу Остапа Бендера или героев Юрия Никулина.

— Как рождается картина? Используете ли Вы какие-то определенные техники при ее создании?

— Сложно сказать о технике, потому что писать маслом я нигде не обучалась. Все выходит неосознанно, спонтанно. Первый слой всегда сохнет очень долго. Он представляет собой набросанные пятна. Уже потом раз десять перекроется, дальше будет прорисовка. С каждым этапом работа становится более тонкой, требует точности и аккуратности.

— Закладываете ли какой-то скрытый смысл или символы в сюжет Вашего творения?

— Не люблю закрученных сюжетов. Я придерживаюсь следующего принципа: чем проще, тем ближе к зрителю. Символы встречаются редко, и те — на подсознательном уровне. Например, люди с головой кошки или змеи — символы недоброжелателя и завистника.

— Бытует мнение, что художники, как и все творческие люди, немного странные, живущие в своем мире. Что скажете про себя?

— Художники действительно выглядят странными, так как их жизнь не похожа на жизнь тех, кто не занят творчеством. Художники не всегда придерживаются общепринятых норм в общении, поведении, одежде, потому что видят и понимают мир иначе. Все самое приятное с художником происходит, когда он пишет картины. Мне, например, не интересны курорты, страны, дискотеки. Они меня не обогащают. Художник — сам создатель.

— Что Вас вдохновляет на написание картины?

— Вдохновляют люди, которые несут в этот мир не только свое присутствие. Они меняют и свою жизнь, и жизнь окружающих. Их рисовать легко, потому что они яркие, в их глазах — целые истории.

— Как Вы думаете, художником рождаются или этому можно научиться?

— Думаю, родиться нужно, прежде всего, усидчивым. Если ребенок постоянно делает поделки, что-то рисует, вырезает, шьет, то его смело можно отдать на уроки рисования. Возможно, что-то из этого выйдет. Конечно, с рождения рисовать никто не умеет. Рисованием нужно заинтересоваться.

— Поделитесь секретом, над чем сейчас работаете?

— Сейчас работаю дизайнером-верстальщиком в офисе, а дома, в редкие свободные часы, творческие потребности выплескиваю на собственные стены с помощью декоративной штукатурки. Работа в «СТС Групп» у меня отчасти творческая, только все проекты реализовываются через компьютер. В ближайшее время дома планирую приступить к написанию картины.

— Получается ли совмещать работу и творчество? Много ли времени уделяете рисованию?

— Совмещать работу и творчество не так уж просто, потому что процесс написания картины постоянно требует сил, внимательности и полной отдачи.

Беседовала
Северина Екатерина



«Христос»



«Парочка из 30-х годов»



«Клиника»



«Медуза»



«Кот»

Полезная информация

СНЕЖНАЯ МОСКВА

Хорошим зимним днем совершенно не хочется сидеть дома. Мороз и солнце зовут на воздух! В московских парках можно весело и интересно провести время, прокатиться на лыжах, санках и «ватрушках» с горок. Предлагаем вам несколько самых популярных столичных мест.

Нескучный сад

Адрес: м. «Ленинский проспект», Ленинский пр-т, 30. Время работы: круглосуточно

Вот где действительно много горок, отличающихся и по длине, и по крутизне! Главное место катания находится справа от входа, между 18 и 20 домами. Но будьте осторожны: разогнаться на горках можно так, что вы легко достигнете проезжей части.

Парк «Коломенское»

Адрес: м. «Коломенское», пр-т Ю.В. Андропова, 39. Время работы: вт–пт, вс, с 06:00 до 14:00
Сб, с 06:00 до 15:00



Парк «Коломенское»

Чтобы попасть на самые крутые горки, на которых захватывает дух, нужно пройти к центральной части парка. Здесь много естественных горок, созданных самой природой.

Парк «Кузьминки»

Адрес: м. «Кузьминки», Кузьминский парк, 1, стр. 2

Самые крутые горки нужно искать у Шибавского пруда и Нижнего Кузьминского. Есть и естественные горки, приспособленные для катания. По выходным работает прокат возле улицы Заречье, который открыт с 10 утра до последних отдыхающих.

Воробьевы горы

Адрес: м. «Воробьевы горы», Мичуринский

проспект, 4/2. Время работы: вт–вс, с 06:00 до 14:00

Самая большая горка Воробьевых гор расположена непосредственно у смотровой площадки, даже самые смелые и активные любители катаний получат несравнимое удовольствие и порцию адреналина при спуске с нее! Более спокойные горки можно найти рядом с Дворцом детского творчества. По будням после 15:00 и по выходным с 11:00 работает прокат «ватрушек».

Крылатские холмы

Адрес: м. «Крылатское», ул. Осенняя, 18. Время работы: круглосуточно

Здесь есть разнообразные горки: платные и бесплатные, высокие и не очень. Можно взять напрокат одноместный или двухместный тюбинг, при этом использование подъемника входит в стоимость. Рядом есть горка, с которой можно кататься на снегкатах, свои склоны для сноубордистов и лыжников.

Тропаревский парк

Адрес: м. «Теплый Стан», ул. Академика Виноградова

Множество горок расположено возле пруда и летнего театра. Наиболее экстремальная – высотой около 20 метров, в конце спуска есть даже небольшой трамплин, подбрасывающий вверх и приводящий всех в восторг. Для более мягкого катания можно взять напрокат надувные санки-ватрушки.

Лосиный остров

м. «Рижская», «Щелковская», Поперечный просек, 1г

Здесь каждый найдет себе горку по вкусу: крутые и пологие, длинные и не очень. Скопления горок можно найти в районе улицы Курганской, поближе к МКАДу, и недалеко от входа в парк, который находится ближе к Ростовскому проезду.



Парк «Лосиный остров»

Парк-усадьба «Царицыно»

м. «Царицыно», ул. Дольская, д. 1

Парк всегда был излюбленным местом зимних гуляний москвичей. Здесь есть несколько снежных склонов среднего размера, на которых можно прокатиться на санках. По выходным работает прокат «ватрушек».



Парк «Царицыно»

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

1. Соблюдайте режим труда и отдыха. Чтобы восстановить силы, необходимо спать не менее 8 часов в сутки.

2. Питайтесь рационально. Исключите из меню слишком жирные или соленые блюда. Употребляйте пищу, богатую витаминами и микроэлементами. Больше салатов из свежих овощей, фруктов. Питание должно быть умеренным, необходимо избегать переедания, употребления пищи на ходу. Нельзя употреблять в пищу просроченные, чуть-чуть испорченные продукты. Из еды организм получает практически все необходимые ему питательные вещества, которые он использует для жизнедеятельности. Необходимо также следить за качеством питьевой воды. Обязательно включите в свой рацион природные средства, укрепляющие иммунитет. Такие, как эхинацея, женьшень, лимонник и другие травяные отвары. Их можно принимать не только с лечебной целью, но и для профилактики.



3. Соблюдайте личную гигиену. Главными ее составляющими являются уход за кожей, волосами, зубами, а также гигиена личной обуви и одежды. Это совсем не сложно, если учесть, что объекты, где проживают работники «СТС Групп», оснащены душевыми кабинами, умывальниками, стиральными машинками. Руки следует мыть каждый раз, после соприкосновения с грязной поверхностью. Природой заложено уникальное свойство нашей кожи. Она обладает бактерицидным эффектом и может самостоятельно убивать микроорганизмы. Но всё это относится только к чистой коже, сальная и загрязненная кожа моментально теряет все свои врачебные свойства.

4. Не ленитесь чаще стирать одежду и постельное белье, чтобы не загрязнять чистую кожу. Нательное белье нужно менять ежедневно. Избегайте промокшей одежды и обуви, ее нужно сменить как можно быстрее.

5. Зубы нужно чистить каждое утро. После любого приема пищи — желательно тщательно полоскать рот.

6. Огромное количество всевозможных бактерий и вредоносных микроорганизмов обитают под грязными ногтями, поэтому особо важно правильно и регулярно ухаживать за своими ногтями на руках и на ногах.

7. Полностью исключите из своей жизни алкоголь. По крайней мере, до окончания срока вахты. Глупо оправдывать его употребление попыткой снять стресс. Алкоголь разрушающе действует на организм и нервную систему, поэтому ничего не снимает, а, наоборот, разрушает. То есть, после нелегкого рабочего дня человек, употребляющий алкоголь, дает своему организму дополнительную нагрузку! Это касается и употребления пива.



8. О курении уже сказано столько, что нет нужды повторяться. Если есть возможность не курить — **не курите.** Это не только существенно облегчит вам вахту, но и жизнь.

9. Как ни странно это прозвучит, но...Соблюдайте физическую активность. Понятно, что работа вахтовика предполагает физические нагрузки в течение всей рабочей смены. Но к ним лучше подготовиться. С утра сделайте несколько несложных упражнений на растяжку мышц ног, рук, позвоночника. Стандартная физкультура, знакомая каждому еще со школьной скамьи! Но это хорошо подготовит ваш организм к рабочему дню. Постоянное и систематическое выполнение простых физических упражнений по утрам позволит навсегда забыть о болях в суставах и усталости в течение дня.



10. Для здорового образа жизни необходимо нормальное психоэмоциональное состояние человека. Важно избегать частых стрессов, а при попадании в стрессовую ситуацию необходимо уметь контролировать себя. Будьте оптимистичными. Масса исследований показало, что оптимистичные люди живут дольше и с меньшей вероятностью болеют какими-то хроническими заболеваниями.

Кроссворд



По горизонтали:

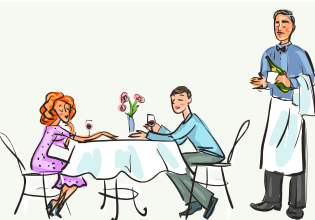
- 2. Великий русский писатель-путешественник, которому Императорское географическое общество присудило Серебряную медаль и звание своего действительного члена.
- 6. Его называют отцом русской авиации.
- 7. Русский генерал, до захвата власти большевиками пытался установить в стране военную диктатуру.
- 8. Российский режиссер и теоретик кино, народный артист, один из основоположников кинематографии в СССР.
- 9. Математик, Президент АН СССР, один из главных теоретиков космонавтики.
- 12. Первый фельдмаршал России.
- 14. Русский художник, мастер исторического жанра.
- 15. Маршал Советского Союза, командующий Донским фронтом, участник операции «Уран», результатом которой был разгром фашистов под Сталинградом.

По вертикали:

- 1. Один из двух русских мореплавателей, открывших шестой континент в 1820 году.
- 3. Великий русский писатель, в юности прошедший суровую трудовую школу, впоследствии неоднократно описывал в своих произведениях жизнь и быт российских рабочих.
- 4. Художник, один из лучших портретистов 19 века.
- 5. Советский шахтер, новатор угольной промышленности, Герой Социалистического Труда. В 1935 году за одну смену добыл в 14 раз больше угля, чем предписывалось по норме на одного забойщика.
- 8. Создатель первого советского истребителя.
- 10. Русский промышленник и меценат, основатель Никольской мануфактуры.
- 11. Один из первых русских художников, утвердивший народный, крестьянский бытовой жанр.
- 12. Маршал Советского Союза, автор книги «Мозг армии», которая была переведена на многие иностранные языки, постоянный советник при Ставке Верховного главнокомандования 1941–45 гг.
- 13. Скульптор, автор монумента «Рабочий и колхозница».

Анекдоты

Официант – клиенту:
– К сожалению, сегодня мы не подаем ни одного из наших фирменных блюд.
– Почему?
– У шеф-повара сломался консервный нож.



Купила книжку со скидкой в 50% с маленьким браком: обложка вверх тормашками. Присела в сквере на лавочку и достала ее почитать. Столько сочувствующих взглядов не ловила на себе никогда...



– Я вчера перевел все свои сбережения в доллар.
– В смысле – в доллары?
– Не, все правильно – в доллар.

– Они заставили меня заполнить анкету с указанием причины моего поступка. Затем попросили пояснить, что я намерен делать дальше. Потом весь день уговаривали меня по телефону, просили передумать и оставить все, как было вчера.
– А что ты натворил-то?
– Просто решил закрыть свой вклад в банке...

Экономический кризис в стране достиг таких масштабов, что звери в зоопарке начали кормить посетителей.



Молодой адвокат начинает свою речь в суде: «То, что мой подзащитный решил обратиться именно ко мне, бесспорно, доказывает его невменяемость...»

Инспектор останавливает автомобиль, за рулем шимпанзе. Обращается к блондинке на пассажирском сидении:
– Вы совсем офигели, обезьяну за руль сажать?!?!
– А я-то при чем? Это в автошколе назначили, он мой инструктор по вождению.

Мужик в супермаркете покупает пачку пельменей и бутылку водки. Кассирша:
– Вы наверное бомбилкой работаете?
Мужик обижается:
– Что, купил бутылку и сразу – бомбила?
– Да нет, не поэтому. Просто Вы так профессионально своей тележкой всю очередь объехали.

**На работе всегда выкладывайтесь на 100%!
12% в понедельник, 23% во вторник, 40% в среду, 20% в четверг и 5% в пятницу!**

День первый. К земле приближается гигантский астероид. Группа отважных бурильщиков отправилась к нему для установки ядерного заряда.
День второй. К земле приближается гигантский астероид с ядерным зарядом.



– Умная, воспитанная, интеллигентная, вроде даже добрая! Но, блин, как за руль сажусь, как будто два срока отмотала...

Конкурс

ГДЕ ЭТА УЛИЦА, ГДЕ ЭТОТ ДОМ?

Предлагаем принять участие в конкурсе на лучшее знание московской архитектуры. Для победы необходимо назвать адреса зданий на фотографиях. Первый правильно ответивший читатель получит приз! Ответы присылать на электронную почту konkurs@stsgr.ru или оставлять у секретарей на 2-м этаже в офисе «СТС Групп» с пометкой «Для корпоративной газеты».



ГЕОГРАФИЯ «СТС ГРУПП»: ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

В конце прошлого года в редакцию газеты обратился Владимир Бражников, грузчик «СТС Групп». Он почти всю жизнь трудился журналистом в тамбовских средствах массовой информации. Доходы региональных изданий сегодня невелики, вот и решил Владимир отправиться на заработки в Москву. Корпоративная газета компании вызвала профессиональный интерес, и Владимир предложил свои материалы. Сегодня мы публикуем статью Владимира Бражникова о родной Тамбовщине.



«Есть губернии краше, богаче, красивей, но Тамбовщина наша – в самом сердце России...» С этих слов тамбовской поэтессы Валентины Дорожкиной мне бы хотелось начать рассказ о родном крае.

Тамбовская область входит в состав Центрально-Черноземной России и располагается в пятистах километрах на юго-восток от Москвы. Наша земля издревле славится плодородием, тамбовский чернозем признан лучшим в России. Поэтому сельскохозяйственная отрасль здесь хорошо развита, область поставляет мясо, зерно, овощи во многие регионы страны.

Тамбовщина славится своими духовно-культурными традициями. В Тамбовском Казанском Богородичном мужском монастыре был рукоположен в иеромонахи преподобный Серафим Саровский. Родом из Тамбовской губернии и другой подвижник благочестия преподобный Амвросий Оптинский.

На Тамбовщине создавали свои произведения композитор Рахманинов и писатель Баратын-

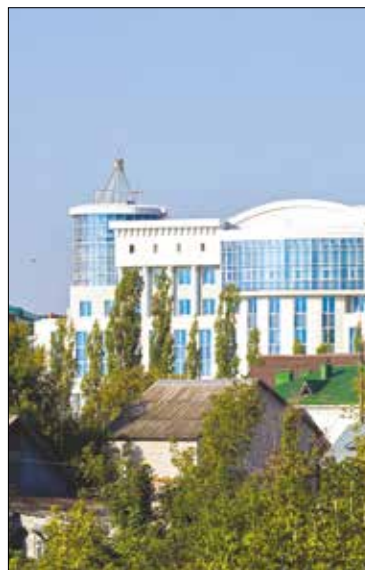
ский, здесь в 1912 году штаб-трубачом 7-го запасного кавалерийского полка, стоявшего в Тамбове, Василием Агапкиным был написан и впервые исполнен великий русский марш «Прощание славянки». Сегодня, кстати, это произведение является гимном Тамбовской области. После посещения Тамбова Михаилом Юрьевичем Лермонтовым на свет появилась его поэма «Тамбовская казначейша».

Первым губернатором Тамбовской губернии стал великий русский поэт Гавриил Державин. С 1935 года в области существует город Мичуринск, названный так в честь своего знаменитого уроженца – ученого-селекционера Мичу-

рина. Также в наших краях родился изобретатель первой в мире лампы накаливания Александр Николаевич Лодыгин.

Но, пожалуй, самым известным нашим земляком является знаменитый на всю страну тамбовский... волк! Есть несколько версий происхождения этого крылатого выражения.

Тамбов был основан как город-крепость, и в первое время своего существования был населен, в основном, ссыльными преступниками, которых в старину называли волками. Также есть версия, что до христианизации Тамбовского края местные язычники фино-угорских племен по-



клонялись идолам божества в виде волка.

Тамбовский краевед Иван Овсянников выдвинул свою гипотезу. В XIX веке Тамбовская губерния была преимущественно сельскохозяйственным краем, и после завершения сезонных работ тысячи мужиков уезжали в соседние города на заработки. Они брались за любую, даже низкооплачиваемую работу, что вызывало законное недовольство местных жителей. Вот те и ворчали: «Опять тамбовские волки по дворам рыщут, цену сбивают».

Более позднее упоминание связано с Тамбовским восстанием 1920–1921 годов. Противоборствующие силы – «зеленые» повстанцы и красноармейцы – имели

Тамбовская область (Тамбовщина) – субъект Российской Федерации, входит в состав Центрального федерального округа.

Административный центр: город Тамбов.

Образована: 27 сентября 1937 года.

Награждена 22 июня 1967 года орденом Ленина.

Граничит с Рязанской, Пензенской, Саратовской, Воронежской и Липецкой областями.

Население – 1 068 934 чел. (по данным Госкомстата России).

много общего в организации и идеологии, вплоть до обращения «товарищ». Допрашиваемые антонцы при обращении к сотрудникам правоохранительных органов получали отпор «тамбовский волк тебе товарищ», ставший крылатым выражением.

Широкую всесоюзную известность выражение про тамбовского волка получило после вышедшей в 1955 году на экраны киноленты «Дело Румянцева». В фильме и прозвучала ставшая крылатой фраза: «Тамбовский волк тебе товарищ!» Ее произнес сотрудник милиции в ответ на обращение артиста Алексея Баталова, сыгравшего в картине роль шофера.

Конкурс

Дорогие друзья! Продолжается конкурс на лучшую фотографию, сделанную в родных местах.



Прислать свои фотографии можно на электронную почту konkurs@stsgr.ru или оставить у секретарей на 2-м этаже в офисе «СТС Групп» с пометкой «Для корпоративной газеты». Активных участников и победителей конкурса ждут ценные призы! Узнать подробности проведения конкурса можно по телефону: +7 (495) 662-67-75 (доб. 420, 508).

НАВЕСТИТЕ БОБРА!

С августа 2014 года «СТС Групп» участвует в программе опекунства Московского зоопарка. С зоопарком заключен договор о благотворительной помощи: компания оплачивает кормление и содержание выбранного животного.

Наш подопечный – симпатичный и трудолюбивый бобер по имени Вышел! Увидеть его может каждый желающий!

Адрес: г. Москва, ст. м. «Баррикадная», ул. Б. Грузинская, д. 1



Читайте в следующем номере! Новая рубрика: «ОТ БОБРА!»



ВАХТА•ПОСТОЯННАЯ •ПОДРАБОТКА

• ПРЯМОЙ РАБОТОДАТЕЛЬ • КРУПНАЯ КОМПАНИЯ

**ПРОДАВЕЦ
КАССИР**

от 45 000 р.

от 50 000 р.

ГРУЗЧИК

от 49 000 р.

РАЗНОРАБОЧИЙ

от 45 000 р.

ОХРАННИК

от 32 000 р.

ПОВАР

от 43 000 р.

КОМПЛЕКТОВЩИК

от 49 000 р.

СТИКЕРОВЩИК

от 48 000 р.

8-495-662-67-75; 8-800-700-06-75

ЗАРПЛАТА ЗА ВАХТУ

ВАХТА: 35/49/63

☐ Бесплатное

☐ **ЖИЛЬЕ**

☐ **ПИТАНИЕ**

☐ Каждую неделю

☐ **АВАНС**

Приведи друга – получи бонус!

5 мин. от м. Ботанический сад, м. Белорусская



Поздравляем



В январе родились такие известные личности, как хоккеист Валерий Харламов, актер и поэт Владимир Высоцкий, актеры Константин Хабенский, Дмитрий Харатьян и Сергей Жигунов.

Как правило, рожденные в январе отличаются необычайной целеустремленностью. Известности и популярности они добиваются ценой своего трудолюбия и упорства.

Наша компания – идеальное место для того, чтобы эти замечательные качества раскрылись в полной мере. Здесь работают и добиваются успеха мужественные люди со всей страны. Мы желаем нашим именинникам, чтобы все, что они задумали, осуществилось! И пусть ваш суровый январский характер способствует этому!

Поздравляем с Днем Рождения в январе!

ФИО	Должность	Дата рождения							
Абдурахимова Сай- □ра	Уборщик	28.01.	Кадушкина Ирина	Кухонный рабочий	31.01.	Панков Денис	Изготовитель сухарей	02.01.	
Август Мария	Оператор call-центра	31.01.	Казеев Владимир	Грузчик	01.01.	Паченкова Алена	Повар-кассир	24.01.	
Авдюшкин Антон	Сборщик	20.01.	Кайсын Иван	Разнорабочий	10.01.	Пискун Елена	Продавец	13.01.	
Алексеев Дмитрий	Транспортировщик	07.01.	Кандалов Сергей	Разнорабочий	03.01.	Пицуха Олег	Укладчик-упаковщик	17.01.	
Антонова Надежда	Кухонный рабочий	05.01.	Канчигаримов Игорь	Грузчик	19.01.	Подгайная Ирина	Кассир	28.01.	
Антропова Алевтина	Кухонный рабочий	01.01.	Качалова Анастасия	Повар	05.01.	Полушин Александр	Грузчик	11.01.	
Арифуллин Абдрауф	Кухонный рабочий	03.01.	Кибалина Елена	Работник торгового зала	02.01.	Полякова Олеся	Кассир	01.01.	
Архипова Лидия	Продавец	26.01.	Киблицкий Игорь	Грузчик	01.01.	Пономаренко Алек- сандр	Руководитель проекта	04.01.	
Асабина Оксана	Комплектовщик	17.01.	Князькина Ольга	Складские операции	21.01.	Попова Татьяна	Упаковщик	14.01.	
Бабенко Юлия	Упаковщик	02.01.	Ковалев Александр	Комплектовщик	19.01.	Ранцев Станислав	Дворник	29.01.	
Баданин Станислав	Региональный коорди- натор	22.01.	Ковырялова Татьяна	Упаковщик	07.01.	Рипун Светлана	Упаковщик	13.01.	
Байкатова Зульфия	Повар-кассир	09.01.	Колмогорова Елена	Упаковщик	03.01.	Роговцов Сергей	Кухонный рабочий	05.01.	
Белоусов Арт□м	Разнорабочий	04.01.	Компаниченко Елена	Кухонный рабочий	20.01.	Ротова Наталия	Кассир	18.01.	
Блюмина Ирина	Комплектовщик	15.01.	Конилова Светлана	Монтажник	30.01.	Рюмин Михаил	Комплектовщик	24.01.	
Борбус Екатерина	Упаковщик	31.01.	Коркин Александр	Дворник	26.01.	Рябцев Алексей	Пекарь-продавец	20.01.	
Брагин Иван	Грузчик	09.01.	Королева Дарья	Упаковщик	29.01.	Савосина Екатерина	Кассир	31.01.	
Булова Ольга	Продавец-технолог	30.01.	Косенкова Светлана	Повар	20.01.	Сагынгалиев Сунгат	Сборщик	21.01.	
Ваганов Кирилл	Комплектовщик	23.01.	Косова Елена	Пекарь-продавец	30.01.	Сакунова Елена	Кухонный рабочий	01.01.	
Валеева Альфия	Кухонный рабочий	16.01.	Косогорова Кристина	Комплектовщик	22.01.	Салиев Раимберген	Грузчик	20.01.	
Валиева Глафира	Разнорабочий	12.01.	Кравченко Ирина	Упаковщик	15.01.	Самойлов Сергей	Грузчик	05.01.	
Веденев Евгений	Повар	28.01.	Кузнецова Елена	Уборщик	18.01.	Светлорусов Виктор	Комплектовщик	16.01.	
Велеховец Владимир	Рабочий	22.01.	Кульчурина Алиса	Складские операции	25.01.	Свинарчук Владимир	Кассир-продавец	22.01.	
Вешкарев Илья	Координатор проекта	16.01.	Кунаев Сергей	Офисный водитель	01.01.	Свириденко Юлия	Кухонный рабочий	10.01.	
Винник Нина	Повар	12.01.	Кухтин Павел	Координатор проекта	07.01.	Селиванова Наталья	Работник торгового зала	02.01.	
Воеводская Алла	Кассир	27.01.	Кучеренко Алексей	Грузчик	25.01.	Семенова Галина	Кухонный рабочий	10.01.	
Войтеховский Арт□м	Сортировщик	22.01.	Лазарева Вероника	Пекарь-продавец	15.01.	Семеновых Эдуард	Комплектовщик	06.01.	
Волкова Кристина	Повар	25.01.	Лаппо Николай	Повар	01.01.	Семенюра Владимир	Грузчик	11.01.	
Волков Владимир	Руководитель хозяй- ственного департа- мента	21.01.	Ларина Элла	Кассир	17.01.	Серегина Яна	Складские операции	20.01.	
Воробь□в Евгений	Бариста	21.01.	Латисова Елена	Уборщик	17.01.	Сидоренко Надежда	Уборщик	23.01.	
Галыбин Денис	Комплектовщик	31.01.	Лаушкина Марина	Работник торгового зала	18.01.	Скокова Ольга	Кассир	09.01.	
Гарбузюк Лариса	Пекарь-продавец	02.01.	Леонов Дмитрий	Работник торгового зала	24.01.	Скрылева Вера	Пекарь-продавец	20.01.	
Герасименко Ирина	Комплектовщик	01.01.	Леонтьев Юрий	Продавец	04.01.	Смердов Владимир	Укладчик-упаковщик	06.01.	
Гильгоф Виктория	Продавец-технолог	12.01.	Литвинова Наталья	Упаковщик	07.01.	Смирнов Владимир	Начальник отдела безопасности внешней деятельности	24.01.	
Гнилицин Виктор	Кухонный рабочий	26.01.	Лобанова Галина	Кухонный рабочий	06.01.	Смолина Елена	Уборщица	27.01.	
Городилова Лидия	Монтажник	26.01.	Лопухов Денис	Грузчик	29.01.	Строганова Ирина	Сортировщик	13.01.	
Губская Людмила	Кухонный рабочий	01.01.	Лосева Светлана	Менеджер по учету	16.01.	Суворова Светлана	Упаковщик	19.01.	
Гулько Светлана	Пекарь-продавец	11.01.	Макарова Елена	Продавец	20.01.	Сынгизова Кумуш	Пекарь-продавец	20.01.	
Гуляев Евгений	Комплектовщик	21.01.	Мартынова Елена	Комплектовщик	04.01.	Табылдиева Динара	Складские операции	19.01.	
Гурин Сергей	Грузчик	01.01.	Мартынова Светлана	Складские операции	31.01.	Тарантаева Валерия	Продавец	07.01.	
Данилкина Валентина	Упаковщик	30.01.	Марченкова Юлия	Менеджер по подбору персонала	14.01.	Терехов Андрей	Комплектовщик	25.01.	
Данилова Любовь	Кассир	26.01.	Матвеева Анна	Продавец-технолог	06.01.	Терешин Александр	Комплектовщик	25.01.	
Дляпина Ольга	Разнорабочий	18.01.	Махкамов Дмитрий	Грузчик	23.01.	Тимашов Вячеслав	Кухонный рабочий	26.01.	
Долгачева Наталия	Укладчик-упаковщик	29.01.	Минакова Анна	Разнорабочий	12.01.	Тиханский Владимир	Кухонный рабочий	28.01.	
Дружинина Татьяна	Монтажник	29.01.	Митько Анна	Продавец	05.01.	Тищенко Оксана	Кассир	22.01.	
Дусказинов Арстан	Сортировщик	12.01.	Моисеенко Леонид	Начальник отдела учета	16.01.	Федотова Нина	Кухонный рабочий	26.01.	
Дяговцев Александр	Грузчик	23.01.	Молочков Николай	Комплектовщик	02.01.	Фомичев Кирилл	Комплектовщик	27.01.	
Евсеева Марина	Кассир	23.01.	Морева Ирина	Складские операции	14.01.	Хамхоев Алаудин	Комплектовщик	18.01.	
Жабина Татьяна	Складские операции	22.01.	Мосин Вадим	Грузчик	24.01.	Хардилов Виталий	Комплектовщик	05.01.	
Жидкова Людмила	Повар-кассир	03.01.	Мукина Любовь	Кассир	31.01.	Храмцов Дмитрий	Кухонный рабочий	13.01.	
Жиляев Константин	Комплектовщик	02.01.	Муминова Камила	Менеджер по учету	28.01.	Цепелева Тамара	Повар	01.01.	
Жихарев Алексей	Комплектовщик	16.01.	Мусалева Юлия	Кассир	19.01.	Цуренко Наталья	Кассир	31.01.	
Зайцева Светлана	Кассир	07.01.	Нагимов Фарид	Сборщик	15.01.	Четчасова Ирина	Рабочий	20.01.	
Зенков Олег	Грузчик-комплектв- щик	28.01.	Наумова Татьяна	Уборщик	04.01.	Чешева Надежда	Кухонный рабочий	28.01.	
Иванов Леонид	Грузчик	28.01.	Недвиг Юлиа	Кассир	18.01.	Шалимова Татьяна	Уборщик	08.01.	
Иванова Татьяна	Кассир	22.01.	Немцова Татьяна	Кухонный рабочий	14.01.	Шапоренко Нина	Кухонный рабочий	27.01.	
Игнатъева Ольга	Продавец	09.01.	Никифоров Аслан	Грузчик	01.07.	Шемякина Светлана	Бариста	06.01.	
Ильинова Наталья	Кассир	05.01.	Никифоров Никита	Грузчик-комплектвщик	16.01.	Шилкин Иван	Комплектовщик	14.01.	
Ильтерьяков Владимир	Директор по экономи- ческой безопасности	04.01.	Новикова Ольга	Кассир	21.01.	Шмидке Лидия	Монтажник	05.01.	
Исмаилов Сабахад- дин	Грузчик	17.01.	Одринский Никита	Координатор проекта	19.01.	Шпак Сергей	Комплектовщик	02.01.	
Исмаилова Римма	Кассир	11.01.	Овчинников Алексей	Разнорабочий	12.01.	Щербина Ольга	Кассир	08.01.	
Ишбаева Анна	Кассир	05.01.	Овчинникова Свет- лана	Упаковщик	01.01.	Яковлева Марина	Повар	30.01.	
			Павлова Алла	Уборщик	27.01.	Ялакова Валентина	Кухонный рабочий	25.01.	
			Павлова Ирина	Уборщик	19.01.	Яркова Светлана	Кассир	29.01.	
			Паздникова Ирина	Повар-кассир	09.01.	Яшин Александр	Комплектовщик	07.01.	
			Паничкина Ирина	Уборщик	01.01.				



ЗИМА ПОДАРКОВ В «СТС ГРУПП»

УВАЖАЕМЫЕ ВАХТОВЫЕ СОТРУДНИКИ, ЗАНЯТЫЕ НА ОБЪЕКТАХ

С 01.01.2015 г. по 28.02.2015 г. «СТС Групп»
проводит конкурс и дарит подарки победителям

МЫ ВЫБИРАЕМ ЛУЧШИХ В НОМИНАЦИЯХ:

1. «Самый трудолюбивый сотрудник» – сотрудник, отработавший наибольшее количество часов в «СТС Групп» в период с 01.01.2015 г. по 28.02.2015 г.
2. «Самый преданный сотрудник» – сотрудник, который наибольшее количество раз повторно возвращался на вахту в «СТС Групп» в 2015 году (из работающих на данный момент).
3. «Самый инициативный сотрудник» – сотрудник, который привел наибольшее число знакомых на работу в «СТС Групп» в период с 01.01.2015 г. по 28.02.2015 г.

Победителей ждут ценные призы и денежное вознаграждение!

ДЕНЕЖНЫЙ ПРИЗ



МОБИЛЬНЫЙ ТЕЛЕФОН



ТЕРМОС
для 1-го и 2-го блюд



В номинации «Самый трудолюбивый сотрудник»: мобильный телефон + наборный термос для 1-го и 2-го блюд.

В номинации «Самый преданный сотрудник»: 2000 рублей + наборный термос для 1-го и 2-го блюд.

В номинации «Самый инициативный сотрудник»: 1000 рублей + наборный термос для 1-го и 2-го блюд.

Награждение состоится с 02.03.2015 г. по 06.03.2015 г.

Спасибо, что вы с нами!

«СТС Групп»

Дополнительную информацию об объектах уточняйте у координатора.