

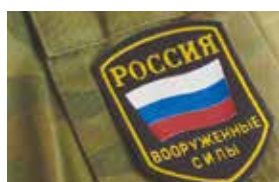


02 САМЫЕ СТАБИЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ 2015 ГОДА



Кто будет самым востребованным в кризисный период?

03 РАЗМЫШЛЕНИЯ В ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА



Нужно ли молодежи идти в армию?

04 РУЧНАЯ РАБОТА

Сотрудники «СТС Групп» успешно освоили производство уникального фарфора



06 ОАЗИСЫ ПОДМОСКОВЬЯ

Кто и как выращивает цветы к восьмому марта?



07 БОЛЬШИЕ ПРОБЛЕМЫ – БОЛЬШИЕ ВОЗМОЖНОСТИ!



Что делать тем, кто попал под сокращение?

08 КАК «ВЫЖИТЬ» В МОСКОВСКОМ МЕТРО В ЧАС ПИК?



Советы тем, кто ежедневно пользуется подземкой

Опыт лучших БОИ БЕЗ ПРАВИЛ

Капитан войск связи в отставке Вячеслав Путрик уехал в Россию, потому что отказался участвовать в истреблении своего народа.

Вячеслав прошел хорошую военную школу. Сын военного офицера, детство и юность он провел в военных гарнизонах, где нес службу его отец. После школы вопросов, куда пойти учиться, не было: только в Кемеровское высшее военное командное училище связи. Окончив вуз, Вячеслав служил в Новосибирске, потом на Украине, в Черниговской области, начальником пункта фельдъегерской почтовой связи. «Фельдъегерская служба такая же, как и почтовая», – поясняет он. – Только с соблюдением режима секретности. Допуск в пункт связи имел я и служащий Федеральной службы охраны».

В армии Вячеслав Путрик регулярно участвовал в военно-полевых учениях и испытывал все «прелести» армейской жизни: проживание в палатках, учебные стрельбы, марш-броски в полном снаряжении. Четыре года провел в Берлине в составе Западной группы войск. Отслужив в армии 18 лет, вышел в отставку и поселился в городе Стаханов Луганской области. Безмятежную жизнь прервал Майдан и произошедшие вслед за ним события. Весной прошлого года правительство Украины попыталось ввести войска в регион. Население области, подавляющее большинство которого составляли русскоязычные, отказалось признать новый украинский режим. Тогда новая власть начала войну против собственного народа.

Вооруженным силам Украины для истребления ополченцев Луганска и Донецка потребовались военные профессионалы. Кадровые военные и отставники подверглись принудительной мобилизации. «Многих моих друзей и сослуживцев с выкрученными руками, в наручниках увозили в воинские части, заставляя воевать в Вооруженных силах Украины», – вспоминает Вячеслав.



– Чтобы избежать этого, пришлось уехать в Кострому, к родственникам. Там я устроился на работу, но заработки в провинции небольшие. Чтобы обеспечить семье достойную жизнь, приехал в Москву, сейчас работаю грузчиком в «СТС Групп». Благодаря суровой армейской школе Вячеслав быстро

адаптировался и к работе, и к бытовым условиям. Его военная дисциплина, исполнительность и ответственность выгодно выделяли его среди остальных работников, поэтому Вячеслава почти сразу же назначили старшим по смене.

Позже в Кострому приехали теща с тестем, проживавшие в соседнем со Стахановым Кировске. «Все, что они нажили за свою жизнь – дом, хозяйство, постройки, – превращено в руины», – рассказывает Вячеслав. – И Стаханов, и Кировск, и другие города Донбасса целенаправленно стираются с лица

земли. Уничтожается инфраструктура, идет истребление мирного населения. В соседний с моим домом детский сад попал снаряд. Взрыв был такой силы, что в нашем доме стекла повыбивало вместе с рамами! Там, где раньше стояли лавочки, на которых собирались пенсионеры, сейчас зияет воронка диаметром 20 метров. Как бывший военный, могу утверждать, что стреляют целенаправленно. Расстреливают из пушек и минометов жилые кварталы, объекты социальной сферы, предприятия. Везде одна и та же картина. Знакомые из Горловки рассказали, что было несколько попыток разрушить химический завод «Стирол». А это широкомасштабное заражение местности, экологическая катастрофа и смерть тысяч людей. Знаете, это не война. Это уничтожение!»

От ненависти к карателям у Вячеслава сжимаются кулаки. Он рвется в Луганск защищать своих соотечественников, против которых ведется война. Однако жена и пятилетний сынишка не пускают, надеясь на скорое окончание конфликта. Минские договоренности о прекращении огня поддерживают эту надежду. «Мы хотим вернуться домой! – говорит Вячеслав Путрик. – Восстановить разрушенные дома и заводы. Наша мечта – это мирная жизнь, без обстрелов и бомбежек. Чтобы дети росли, чтобы ходили в школу, не опасаясь, что в нее попадет снаряд». Для этого нужно закончить военные действия. Неважно, каким образом: дипломатическим путем или с оружием в руках. Поэтому Вячеслав Путрик не исключает того, что сам окажется в рядах ополченцев. Не как герой. Как защитник.

Дмитрий Голоцуков

Поздравляем!



Николай Рыжков, Председатель наблюдательного совета «СТС Групп»

Дорогие друзья! От всей души поздравляю вас с Днем защитника Отечества!

Можно по-разному относиться к этому празднику. Например, называть его данью советским традициям, ведь появился он в другой стране и остался одной из знаменательных дат нашего прошлого. Или считать 23 февраля днем исторической памяти: в большинстве своем мы помним и чтим героическое наследие своих предков. И для нас «Спасибо деду за Победу!» – не просто веселая фраза.

Наконец, можно воспринимать его как символ. Мужчина от сотворения мира до наших дней принадлежит к «сильному полу», считается защитником семейного очага, своего рода-племени. Почему бы и не поздравить мужчин в этот день и не преподнести символические подарки?

В нашей истории немало приме-

ров, когда враги нападали на нашу страну, захватывали огромные территории. Но мы всегда побеждали. Почему? Противника подкашивали тяжелые погодные условия, или длинные дороги, или русское «чудо-оружие»? Нет! В нашей стране живут мужественные и решительные люди, которые в нужный момент, не рассуждая, встают на защиту своего Отечества, показывая всему миру свое мужество, волю и несгибаемый русский характер.

Сегодня я хочу поздравить с праздником всех российских мужчин! Пожелать им счастья, благополучия, успехов в делах на благо Отечества! Крепкого здоровья, душевного тепла и праздничного настроения!



Новости

ВАКАНСИЙ – ЦЕЛАЯ ЯРМАРКА!



В конце января «СТС Групп» приняла участие в «Ярмарке вакансий и учебных рабочих мест для молодежи» в Московском областном аграрно-технологическом техникуме Дубны.

Мероприятие посетили более 500 учащихся из 30 учебных заведений начального, среднего и высшего профессионального образования Дубны, Дмитрова, Кимр, Конакова, Москвы, Химок, Сергиева Посада, Талдома, Твери, поселков Запрудня и Рыбное.

Управляющий дополнительными офисами «СТС Групп» Илья Марченков выступил с докладом о возможностях заработка в столице, которые «СТС Групп» открывает для жителей ближнего и дальнего Подмосковья. По его словам, трудоустройство в компанию это не только заработок, но и перспективы для студентов. «СТС Групп»

предоставляет персонал крупнейшим мировым компаниям, – отметил Илья. – Работая у нас, студент или выпускник вуза получает необходимый опыт, который требуется при приеме на постоянную работу. Мы предоставляем возможность получать деньги за свой труд всем без исключения. Чтобы не сидеть без дела, пока ищешь постоянную работу, можно зарабатывать деньги у нас».

Будущие выпускники ознакомились со спецификой рабочих и менеджерских вакансий в «СТС Групп», способах временного и постоянного заработка. Отдельная часть презентации «СТС Групп» была посвящена темам подготовки к собеседованию и правильного составления резюме. К концу ярмарки всем посетителям стенда «СТС Групп» вручили подарки и сувениры.

КОМПАНИЯ «СТС ГРУПП» ВСТУПИЛА В СОЮЗ



В январе 2015 года компания «СТС Групп» вступила в Национальный союз кадровиков, который является первым в России профессиональным сообществом специалистов в области кадрового менеджмента.

Это крупное профессиональное объединение создано в январе 2002 года с целью содействия становлению в России кадрового менеджмента. В числе приоритетных задач Национального союза кадровиков анализ актуальных проблем кадровой отрасли и внедрение передового опыта в сфере управления персоналом. В конференциях, выставках, круглых столах, исследованиях и проектах Союза принимают участие десятки тысяч кадровиков со всей России. Его дея-

тельность поддержана Министерством экономического развития и торговли РФ и Министерством здравоохранения и социального развития РФ.

По мнению руководителей компании, участие в работе профессионального сообщества позволит «СТС Групп» непрерывно повышать эффективность системы управления человеческими ресурсами. Это обещает открыть еще больше возможностей для тех, кто устраивается на работу в компанию.

«СТС Групп» активно отслеживает и использует в своей работе лучшие практики мировых лидеров, – сообщила Наталья Кадникова, начальник отдела кадров. – Вступление в Национальный союз кадровиков позволит нам постоянно быть в курсе инноваций на рынке труда, оперативно отслеживать новые тенденции и быстро реагировать на изменения. Для сотрудников компании внедрение новейших программ открывает перспективы профессионального и карьерного роста, повышения мотивации».

Актуально

КРАХ ПОТРЕБЛЕНИЯ

Потребительский спрос в январе текущего года в сравнении с январем 2014 снизился более чем на 40%. Эксперты прогнозируют, что не менее трети торговых сетей и точек – продо-

вольственных и недовольственных магазинов в Москве и Санкт-Петербурге – в текущем году будет ликвидировано, а ввод в эксплуатацию новых объектов заморожен на неопределенное время.



«В крупных торговых центрах сегодня отмечается существенный отток покупателей. Причем, если в Москве и Санкт-Петербурге шоппинг в январе 2015г. в сравнении с прошлым годом «просел» на 30%, то на периферии – на все 40-50%, – отмечает Николай Рыжков, Председатель наблюдательного совета «СТС Групп». – Поэтому в самое ближайшее время своей работы могут лишиться до 30% персонала – продавцов, администраторов, кассиров, работников торговых залов. Гораздо более устойчивое положение у ритейлеров, которые заблаговременно перевели весь

персонал на аутсорсинг и не несут тех издержек, которые сегодня затрудняют традиционных работодателей».

Действительно, по мнению экспертов, торговые сети, которые используют системы аутсорсинга персонала, находятся в более выигрышном положении – ведь они в процессе оптимизации штата не сталкиваются с существенным обременением в виде социальных выплат, пособий, а также не беспокоятся о том, как и чем занять скушающий торговый персонал. Такую практику скоро освоют и другие рынки, которые захотят удержаться на плаву в кризис.

Сегодня временный персонал по-прежнему востребован: традиционно до 15% «временщиков» от общего числа сотрудников привлекают розничные сети, в промышленном производстве занято свыше 15% таких рабочих, в сфере производства товаров народного потребления используется до 20% «заемного» персонала. «Что касается Москвы и Санкт-Петербурга, то тут доля временного персонала в розничных сетях может достигать до 50%, а на складских комплексах и до 80%», – отмечает Николай Рыжков.

СНИЖЕНИЕ СПРОСА НА РАЗНЫЕ ВИДЫ ТОВАРОВ в январе 2015 года (в сравнении с январем 2014 г.)

Непродовольственные товары	Снижение спроса, %
Бытовая техника и электроника	55 %
Одежда	45 %
Товары для дома	30 %

САМЫЕ СТАБИЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ 2015 ГОДА

Кризис в самом обычном человеческом понимании чаще всего ассоциируется с массовыми сокращениями персонала. И это действительно так: многие компании уже сокращают сотрудников. Однако, есть профессии, которые сокращению не подлежат: руководители разных уровней, бизнес-аналитики, риск-менеджеры, бухгалтеры, IT-специалисты. Но тем, у кого нет такой «высококобой» профессии, расстраиваться не стоит. В 2015 году будут востребованы и просто рабочие руки!

Руководитель департамента «Массовый подбор» компании «СТС Групп» Ксения Юркова считает, что представители рабочих специальностей в кризис оказались настоящими счастливицами. Увольнение им точно не грозит.



Рассказывает Ксения Юркова:

К наиболее стабильным и устойчивым можно отнести профессии рабочих

направлений, например грузчиков. Они нужны в торговой сфере, на складах, производстве, вокзалах, аэропортах. Такие работники незаменимы при перевозках средних и крупногабаритных грузов при переезде из офиса в офис, частных и домашних переездах, в службах доставки.

Стоимость услуг специалистов, осуществляющих грузоперевозки,

устанавливается в зависимости от времени работы, размера груза, автомобиля, перевозящего этот груз, дальности расстояния и других факторов. Вознаграждение за такую работу составляет в среднем от 1 тысячи рублей и выше.

Во многом под влиянием санкций государство заложило фундамент для роста ряда отраслей. Среди них агропромышленный комплекс, пищевая промышленность, металлургия, тяжелое машиностроение. Запланированы крупные инвестиции в строительство инфраструктурных объектов. Пока эти изменения не отразились на кадровом рынке, поскольку большинство проектов находится в стадии разработки. Но именно с ними будут связаны основные надежды следующего года.

По итогам января 2015 года Московский департамент труда и занятости населения составил рейтинг профессий, пользующихся наибольшим спросом в столице.

Профессия	Кол-во вакансий
Уборщики	7 857
Подсобные рабочие	6 114
Дворники	6 096
Водители	5 633
Арматурщики	3 846

С праздником!

РАЗМЫШЛЕНИЯ В ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

Сегодня служба в армии не пользуется популярностью среди молодежи. Большинство 18-летних всеми силами стараются получить отсрочку или «откосить» от срочной службы. А зря! Многие работники «СТС Групп» уверены, что армия – это настоящая школа жизни. И тот, кто ее успешно прошел, становится гораздо сильнее. И способен преодолеть любые жизненные трудности.



Илья Вешкарев, координатор проекта

– Моя служба проходила в ОДОН (Отдельная орденов Жукова, Ленина и Октябрьской Революции Краснознаменная дивизия внутренних войск МВД России имени Ф.Э. Дзержинского). В мои обязанности входила охрана общественного порядка. Но это не значит, что вся служба ограничивалась лишь охраной. Мы постоянно выезжали на стрельбища, что мне нравилось, пожалуй, больше всего.

Что бы про армейскую службу ни говорили, ясно одно: она воспитывает человека, делает из мальчика мужчину. Служба формирует выдержку, стрессоустойчивость, организованность и дисциплинированность. Сложно представить, что бы еще было таким же эффективным?

Эти качества важны в повседневной жизни: и в быту, и в работе. Помогают выполнять свои задачи и планы вовремя. Армия даром не прошла.

Андрей Бобков, грузчик

– Я служил в Таманской дивизии в Подмоскowie. В армии получил профессию, стал механиком-водителем. Считаю, что служба делает мужчину крепче и физически, и морально. Она научила меня выживать в любой ситуации. Однажды, возвращаясь со стрельбы, наш БТР случайно заехал в болото и начал тонуть. Хорошо, что мы не запаниковали, иначе точно утонули бы. Приходилось охранять склады, стрелять в воздух, предупреждая нарушителей. И сейчас, работая в «СТС Групп», я не ощущаю сложностей вахты. Отработал на складе два с половиной месяца, планирую продолжить работу. Тем более что живу в квартире, а не в казарме. К моей работе претензий у руководства нет. Правда, иногда тянет домой, но я легко справляюсь с этими эмоциями.



Дмитрий Кистанов, руководитель проекта:

Армию забыть не так-то и легко, да я и не пробовал. Я служил в Сызранском высшем военном авиационном училище

летчиков. В период службы было много событий, как и полагается, были свои шутки и приколы. Но в целом служба запомнилась своими бесчисленными командировками. Правда, они были кратковременными.

Служба в армии воспитывает и тренирует в человеке дисциплинированность, честность и самое, на мой взгляд, главное – ответственность. Эти качества пригодились после службы, когда я начал работать, строить отношения с людьми.

Сегодня качества, которые я приобрел в армии, помогают мне хорошо выполнять свои обязанности и достигать отличных показателей.



Сергей Ребровский, системный администратор

– Мне очень повезло: я служил в Москве, в Автомобильной базе министерства обороны РФ. Во время службы было очень много приколов. Вот один, который постоянно вспоминаю. У нас в колонне стоял горшок с каким-то большим растением. Все офицеры всегда следили за ним: как бы его не сломали. И как-то раз сослуживцы что-то делали возле растения и в итоге сломали листочек. Лейтенант это заметил и в качестве наказания приказал этим двум солдатам заботиться о растении лично. Они таскали этот горшок весь день, куда бы ни шли – и в столовой, и в строю, и на вечерней поверке они стояли с цветком. Со стороны выглядело очень забавно.

Армейскую службу не забыть. До сих пор все помню, будто это было вчера.

Армия воспитывает в человеке ответственность, настойчивость, коммуникабельность, тренирует силу духа и выносливость. Эти качества помогают в жизни. Например, я стал больше общаться с людьми старшего поколения. Сразу появляется новая тема для разговоров.

Дмитрий Чикалов, грузчик

– С детства мечтал стать десантником. Смотрел фильмы про ВДВ, читал книги. Когда вырос, отец предложил поступать в Рязанское высшее воздушно-десантное командное училище. После его окончания 7 лет служил в Омске заместителем, а потом командиром роты. Детская мечта сбылась. Я стал тем, кем хотел, на сегодняш-

ний день у меня 187 прыжков с парашютом.

Армию я уверенно могу назвать школой выживания. Те, кто ее прошел, не боятся трудностей в гражданской жизни. У меня на родине, в Пензенской области, сложно найти достойную работу. Поэтому приходится зарабатывать вахтовым методом. Говорят, что вахта – это сложно. Но я легко со всем справляюсь. Вот уже много лет работаю на различных стройках, сейчас устроился в «СТС Групп». Здесь вообще замечательные условия, я и жену позвал сюда работать! В День защитника Отечества хочу пожелать всем, чтобы не боялись армейской службы. После нее жить будет гораздо легче!

Алексей Трафимов, менеджер по рекламе и PR



– Я проходил службу в войсках связи под Климовском, это совсем недалеко от Москвы. Военная часть была секретной, нам даже запрещали пользоваться мобильной связью. Везде была поставлена мощная охрана, железные ворота, что мышь не проскользнет, только вот половины забора не было! В этом, пожалуй, весь комизм такой «секретной части».

Считается, что армия меняет мировоззрение и отношение к окружающему тех, кто отслужил. Но эта история не про меня. Я пошел служить в сознательном возрасте, в 23 года. У меня

уже было свое представление обо всех интересующих вещах и меня сложно было переубедить в чем-то. Считаю, что армия здорово меняет восемнадцатилетних молодых людей. Ведь до этого момента они жили с родителями, находились под их опекой и заботой. Попадая на службу, человек отрывается от дома и начинает жить самостоятельно, по новым правилам, правда, не всегда приемлемым. Вот тогда и наступает переосмысление и взросление.

Но это не значит, что армия не оставила никакого следа, наоборот. К некоторым вещам я стал относиться философски, стал терпимее, немного дисциплинированнее. Я понял, что без многого, без чего раньше не смыслил жизни, теперь спокойно могу обойтись. И еще армия укрепила мою любовь к родине. Представьте, в военной форме идешь в строю, играет гимн, развевается флаг... Дух захватывает! Еще больше начинаешь любить свою страну и гордиться ею.



Вектор

РУЧНАЯ РАБОТА

Давным-давно проживавший в России английский купец Франц Гарднер открыл универсальный рецепт эффективного импортозамещения. Он пообещал «завалить» Российскую Империю собственной фарфоровой посудой, чтобы не платить за ввозимую из других стран. Свое слово бизнесмен сдержал: в 1754 году в поселке Вербилки Дмитровского района Гарднер заложил фарфоровый завод, который не останавливает производство уже 260 лет!



Парафинирование изделий перед отправкой на обжиг

Белоснежный и прочный фарфор с уникальной ручной росписью уже почти три века известен во всем мире, а рецептура его производства передается из поколения в поколение. Большинство работ здесь и сегодня производят вручную, не доверяя машинам подчас ювелирные процессы. Качество готовой продукции во многом зависит от мастеров, которые непосредственно задействованы в процессе. И умелые руки работников «СТС Групп» – важная составляющая этого производства.

ФАКТ

Когда мы встречаем на логотипе фарфорового изделия слово «china», в подсознании сразу возникает образ Поднебесной. Но «china» в переводе с английского языка означает еще и «фарфор», а не только Китай, как думают многие. Произошло это слово от искаженного титула китайского императора, который в глубокой древности владел монополией на производство столового фарфора. Фарфор и Китай обозначаются одним и тем же словом – «china». Это значит, что история фарфора и история Китая неразрывны. Даже в самом Китае настоящий фарфор был большой редкостью. В Европе же он появился только в XVIII веке.

В огромных цехах с XVIII-XIX веков сохранились кованые лестницы, а с советского времени – подвешенные к потолку тележки-вагонетки, непрерывной цепью ползущие под историческими сводами предприятия. Сырье для изделий замешивается по рецепту, которому уже почти три века! 12 часов мельница молотит и смешивает карельскую глину, кварцевый песок и каменные компоненты.

Из этого «теста» формуют и отливают изделия: чашки, блюдца, тарелки. Толщина стенок тонкостенного фарфора 1 миллиметр. Чашка просвечивается, если поднести ее к лампе! Отливают и формируют такой фарфор вручную. «Посуда для повседневного потребления производится на технологической линии, – рассказывает Анастасия Ганькина, бригадир «СТС Групп». – Мы ее осматриваем и отбраковываем продукцию с трещинами, царапинами, сколами. За смену через наши руки проходит около шести тысяч изделий!»

Прошедшие строгий отбор и контроль, чашки и блюдца из формовочного цеха отправляются на сушку и обжиг. Сушат фарфор при температуре 800 градусов. «Когда вся влага из глины уходит в гипс, заготовки можно доставать из форм, – продолжает Анастасия Ганькина. – После того как заготовки будущих изделий, к примеру чашек, достали из форм, к ним нужно прикрепить ручки, носики или другие мелкие детали, которые всегда выливаются из гипсовых форм

и крепятся вручную. После изъятия ручек из форм их приклеивают к цилиндрам чашек с помощью обычного глиняного раствора».

Обжигают посуду в печи, работающей с момента основания завода. Температура в ней – 1380 градусов. Перед обжигом каждое изделие поочередно окунают в глазурь на несколько секунд, а лишнюю влагу убирают, чтобы на готовом изделии не было капель или натеков. Кварцевый песок в составе глазури придает изделиям блеск. В обжиговой печи фарфор запекается около суток.

И, наконец, цех живописный. Фарфор расписывают керамическими красками. Все мастера работают здесь уже не один десяток лет, поэтому порошок разводят на глаз – скипидаром и маслом. Некоторые изделия покрывают жидким золотом и декором на основе лака.

«В советское время здесь работали 4000 человек, – вспоминает Алла Чукова, контролер завода. – Сегодня объемы производства сильно упали, осталось всего 300 работников. В основном это те, кто с юных лет здесь работал, молодых специалистов практически нет. Благодаря «СТС Групп» на заводе впервые за много лет появилась молодежь. Глядя на них, душа радуется, вспоминаются лучшие времена. Жаль, что это временные сотрудники».

Дмитрий Голоцуков



Строгий контроль качества продукции осуществляют работники «СТС Групп»



Опытные мастера расписывают изделия с любовью



Из цеха сушки изделия направляются в обжиговую печь



Фарфоровые кружки незаменимы в быту



Шедевры завода представляют огромный интерес даже для коллекционеров!



Визитная карточка

ИГРА В ПАЗЛ



Анна Иванова, руководитель HR-департамента проводит собеседование с кандидатом на вакансию

Работа сотрудников Департамента офисного подбора в чем-то схожа с занятием древнегреческого философа Диогена, с фонарем искавшего днем среди толпы Человека. По сути, подбор персонала заключается в том, чтобы найти идеального кандидата на вакантную должность. Сделать это так же сложно, как и в античные времена.

Компания внедряет новейшие методики управления человеческими ресурсами, поэтому требования к кандидатам высокие. Процесс подбора персонала можно сравнить со складыванием пазла. Чтобы получить работу в «СТС Групп», должны сложиться в одну целостную картину очень многие детали: профессиональные качества, личностные характеристики, особенности характера и многое другое.

«Каждая позиция «СТС Групп» в силу специфики работы компании уникальна, – рассказывает Анна Иванова, руководитель HR-департамента. – К примеру, координатор «СТС Групп» – это не просто куратор проекта, он должен обладать широким набором личностных качеств и профессиональных навыков: уметь работать с огромными объемами информации, оперативно реаги-

ровать на претензии клиентов, руководить бригадами рабочих. Он должен успешно и быстро находить выход из любой сложной ситуации, уметь общаться с людьми, убеждать их и так далее. В вузах этому ремеслу, к сожалению, не обучают».

Многие работники компании, наверное, помнят, как специалисты департамента «просвечивали» их на собеседовании невидимым «рентгеном» новейших методик подбора и оценки персонала. Да и автор этих строк также испытал на себе убойную мощь их профессионализма и

обаяния. Собственно, каждый сотрудник компании поступил на работу по «протекции», которую специалисты по подбору персонала направляли инициатору вакансии – руководителю подразделения после успешно пройденного собеседования. HR-департамент для «СТС Групп» – своеобразный «фильтр», отсеивающий не подходящих компании соискателей. А также «магнит», притягивающий «золото»: тех, кто принесет компании и себе пользу в процессе работы.

В «СТС Групп» работает программа кадрового резерва, в которой участвуют все сотрудники компании. «Мы следим за нашими работниками и за их успехами, – продолжает Анна. – Если сотрудник растет и развивается профессионально, рекомендуем руководству повысить его в должности, либо задействовать его в более интересных, перспективных проектах компании. «СТС Групп» готова вкладывать ресурсы, обучать работника, помогать во всем, чтобы он, совершенствуясь и реализуя себя, своей работой развивал компанию».

Как показал последний Чемпионат мира по футболу, построить команду – непростая задача. У именитого Фабио Капелло, к сожалению, не получилось. У HR-департамента дела намного лучше, чем у дона Фабио. Специалисты подразделения умело «культивируют» уважение друг к другу, взаимопомощь,

Что предлагает компания своим сотрудникам



право на свою точку зрения, умение слушать и воспринимать конструктивную критику. Все это делает «СТС Групп» настоящей командой единомышленников и профессионалов. Достаточно увидеть, как в компании проходят корпоративные мероприятия, в которых всегда участвуют абсолютно все работники, включая топ-менеджеров. Мероприятия компании гораздо веселее и интереснее, чем игра сборной России на мундиале в Бразилии.

«Главное в работе HR-подразделения – это внимание к людям, – подчеркивает Анна Иванова. – Мы ценим и любим сотрудников компании, наши «двери» всегда открыты для них. К нам можно обратиться со сво-

ими предложениями по любому вопросу. Мы всегда готовы выслушать и помочь».

Можно отметить, что простое человеческое внимание стимулирует не хуже передовых методик управления персоналом. И эффективность сотрудников «СТС Групп» доказывают высокие позиции компании на рынке. Рост компании прибавил работы специалистам HR-департамента, сегодня они анализируют сотни резюме в день. И продолжают изо дня в день складывать «пазл», где каждый работник – важнейший фрагмент единой картинки: растущей, эффективной, уверенной в себе компании.

Дмитрий Голоцуков

Что нужно сотруднику «СТС Групп», чтобы стать успешным



Специалисты подразделения анализируют резюме соискателей

С праздником!

НОВЫЙ УЧАСТОК АЛЕКСАНДРА МАСЮТЫ



Традиционно с Днем защитника Отечества поздравляют кадровых военных. Но в этот день необходимо отметить и тех, кто защищает нашу страну от внутренних врагов. Александр Масюта, менеджер кадровой безопасности «СТС Групп», 15 лет охранял мирных жителей от преступников и бандитов.

В 1995 году Александр Масюта поступил на службу в милицию участковым. Эта работа сложна и незаметна. К ней, наверное, наиболее применима фраза из известной песни «...и на первый взгляд как будто не видна». «Кто такой участковый? – объясняет Александр Юрьевич. – Это человек, который досконально знает жителей своего участка, особенно тех, кто способен на преступление. Если произошел криминальный случай, участковый должен предполагать, кто его совершил». И действительно, «сфера» деятельности участкового – бытовые преступления, кражи, грабежи. Однако в послужном списке Александра Масюты – два раскрытых убийства.

15 лет в милиции научили Александра Масюту безошибочно определять характер человека, его особенности и склонность к криминальным действиям. На своей нынешней работе, в «СТС Групп», он может с первого взгляда оценить соискателя, составить его психологический портрет и принять решение о приеме кандидата на работу. Или отказать ему. «Нам не нужны люди, склон-

ные к преступлениям, – подчеркивает он. – Работник после смены должен отдыхать, а не волноваться о том, что кто-то вытащит у него мобильник. Тем не менее ошибки, совершенные в молодости, не являются преградой для трудоустройства в нашу компанию. Человек может раскаяться и осознать свои проступки. И исправиться. Это тоже сразу заметно».

Евгений Дмитриев



Пощерение за отличную службу

Тенденции

ОАЗИСЫ ПОДМОСКОВЬЯ



Работники ПО «Егорьевское» уверены, что каждый москвич сможет встретить Международный женский день во всеоружии: только в феврале здесь высажено 3,5 миллиона тюльпанов.

Переступив порог тепличного хозяйства, попадаешь из унылой холодной зимы в вечное лето. Астры, примулы, гвоздики, бегонии, георгины, гортензии и прочие традесканции на грядках, в гор-

шочках, специальных кассетах занимают территорию в несколько гектаров. В этих райских кушках трудится 70 работников «СТС Групп». Они занимаются уходом за цветами и их пикировкой.

«О таких условиях работы можно только мечтать! – убеждена Елена Репина, работница «СТС Групп». – Современное тепличное хозяйство, контроль микроклимата в помещении, постоянная температура и освещение. Работа не требует специальной подготовки: все мы так или иначе работали с растениями, для многих это хобби или досуг».

У себя дома, в одном из поселков республики Марий Эл, Елена разводит цветы прямо на огороде. «Они радуют глаз и поднимают настроение, – рассказывает работница. – Люблю пионы, георгины, астры. Но высаживаю и другие цветы, себе и близким на радость».

У ее коллеги Светланы Дегтяревой огорода нет, поэтому она культивирует домашние растения. «Наши типовые квартиры нужно как-то разнообразить, – уверена Светлана. – И цветы, на мой



Теплицы занимают территорию в несколько гектаров

взгляд, самое лучшее украшение. Я предпочитаю «солидные» растения: герань, фикус. Но здесь, в «Егорьевском», я узнала и о других интересных сортах. Очень понравились некоторые виды флоксов и хризантем. Вернусь с вахты, обязательно высажу такие же у себя дома».

Говорят, что женщины, работой которых стало разведение цветов, негативно реагируют на подаренный 8 марта букет: на работе цветы, да еще и в подарок они же! Работницы «СТС» категорически не согласны с этим утверждением. «8 марта каждая женщина должна вообще забыть о работе! – в один голос заявляют работницы «СТС Групп». – И цветы – самый лучший подарок!».

По мнению некоторых ученых, растения чувствуют любовь тех, кто за ними ухаживает. Если это так, то в ПО «Егорьевское» сделали правильный выбор, заключив контракт с «СТС Групп». Ведь наши работницы любят свое дело, а значит, тепличное хозяйство ждет расцвет. Как в прямом, так и в переносном смысле.



Тюльпаны распустятся к 8 марта



На разноцветных полях – работницы «СТС Групп»



В этих коробках цветы отправляются в магазины Москвы



Работать здесь приятно и весело!

Корпоративные новости

СДЕРЖАННЫЙ ОПТИМИЗМ В РЕГИОНАХ

Несмотря на кризис, филиалы «СТС Групп» в регионах начали год оптимистично. Филиал «СТС Групп» в Нижнем Новгороде с января приступил к реализации нового проекта с крупным производственным предприятием. Наше подразделение ежедневно предоставляет около 30 работников, не требующих специальной подготовки.

В прошлом году этот клиент работал, помимо «СТС Групп», еще с двумя компаниями. Но по итогам 2014 года от их услуг отказался и в качестве партнера выбрал нашу компанию. «Этому проекту предшествовала долгая работа, – сообщила Ольга Тарзудина, руководитель нижегородского филиала «СТС Групп». – Почти месяц мы готовились к нему, поэтому старт прошел гладко и без сбоев. Данный проект является для нас приоритетным».



В настоящее время сотрудники филиала планируют запустить новый проект. В ноябре 2014 года был подписан договор о сотрудничестве с компанией-производителем деревянных строительных конструкций. Предоставлять

персонал «СТС Групп» начнет в марте этого года.

Завершается процесс согласования документов и подписания договора еще с одним крупным региональным клиентом. «Это известная сеть продуктовых магазинов в Нижнем Новгороде и в области, – отмечает Ольга Тарзудина. – Поэтому сотрудничество с этой компанией открывает перед нами большие перспективы. Могу сказать, что мы готовы к старту проекта, у нас зарезервирован подготовленный персонал. Надеюсь, в феврале-марте начнем работу».

Также подразделение активно участвует в местных тендерах. С ноября прошлого года идет подготовка к конкурсам, которые проводят кондитерская фабрика и завод, выпускающий строительные материалы. Победа в тендерах позволит филиалу «СТС Групп» приобрести новых крупных клиентов в регионе.

С апреля возобновляется временно приостановленное из-за кризиса сотрудничество нижегородского филиала «СТС Групп» с некоторыми действующими клиентами.

В Санкт-Петербурге также идет активная работа по привлечению новых клиентов. «Кризис негативно повлиял на деловую активность предприятий, многие из них сократили объемы производства, – отмечает Антон Агапов, руководитель филиала «СТС Групп» в Санкт-Петербурге. – Тем не менее в основном мы сохранили наших клиентов, среди которых предприятия общественного питания, складские организации, торговые сети. Сейчас привлекаем птицефабрики, фаст-фуды, гостиницы».

Сохранили своих клиентов и филиалы в Екатеринбурге и Твери. «Год начался спокойно, – под-

черкивает Александр Никитин, руководитель тверского филиала компании. – Действующих клиентов не потеряли и продолжаем с ними успешно работать, что в нынешней нестабильной ситуации можно считать успехом. Также начали работать на перспективу, привлекать новых клиентов».

Как отмечает Александр Бычин, руководитель филиала «СТС Групп» в Екатеринбурге, кризис негативно сказывается на темпах роста подразделения. Тем не менее в 2015 году у нашей компании появился новый крупный клиент – парфюмерная фабрика. Также увеличились объемы заказов в сети ресторанов общественного питания. С этого года филиал предоставляет этому клиенту работников таких специальностей, как повар, помощник повара, кухонный работник.

Персонал

БОЛЬШИЕ ПРОБЛЕМЫ – БОЛЬШИЕ ВОЗМОЖНОСТИ



В настоящий момент большинство компаний вынуждено оптимизировать бюджет, сокращать расходы, в том числе и на персонал. А это значит, что сокращение численности компании – не обязательная, но, как правило – неременная составляющая оптимизации.

Перед руководителями подразделений стоит нелегкая задача: расстаться с теми, кто, возможно, на протяжении нескольких лет был надежным, исполнительным сотрудником, решал текущие плановые задачи. Тем не менее компании стремятся сохранить ключевых сотрудников и тех, которые готовы и МОГУТ работать в нескольких направлениях.

В том, что руководители испытывают неприятные эмоции и чувства, сообщая подчиненным об увольнении, сомневаться не приходится. Для них – это тяжелое испытание. Но они продолжают «плыть в лодке». А вот тем, кто остался «за бортом», предстоит заново обрести «землю под ногами».

Китайская мудрость гласит: «Только большие проблемы дают большие возможности». Я думаю, что нужно сосредоточить внимание именно на «новых возможностях». Это будет оптимальным отношением ситуации. Однако есть разница, когда сокращают направления, отдел или отдельных сотрудников.

Очевидно, что такие работники не являются ключевыми, значимыми для компании. Безусловно, это удар по самооценке, самолюбию, чувству сопричастности и идентичности с компанией. Но одновременно это и сигнал, что надо улучшать свои навыки, повышать квалификацию, чтобы ваша ценность для компании была неоспорима. Вы трезво оцениваете, готовы ли вы работать дальше в этом направлении, чтобы стать лучшим. Либо понимаете, что на этом поприще не станете тем незаменимым и в следующий раз вероятность того, что вы опять попадете под сокращение, все так же остается. И это как раз возможность пересмотреть свой опыт, оценить знания и перспективы. Главное, что это не поражение, не провал. Это поворот на 180 градусов.

Елена Сенцова

ЧТО ДЕЛАТЬ ТЕМ, КТО ПОПАЛ ПОД СОКРАЩЕНИЕ

1. Соблюдать привычный режим дня. Наверняка накопилось много дел по дому, до которых не доходили руки. Переделайте их. Очень часто мы откладываем важные дела из-за отсутствия времени. Возможно, сейчас как раз тот период, когда вы можете завершить или начать что-то, что давно откладывали.

Вы давно обещали помочь своим близким, друзьям, родственникам. Самое время исполнить обещание. Для тех, у кого есть дети, эта пауза – прекрасная возможность проводить с ними больше времени, помочь в учебе.

Расценивайте это время как передышку, остановку, когда вы можете больше общаться с близкими и друзьями и сделать для них важные и нужные вещи.

2. Навещайте знакомых, друзей, у которых стабильная, позитивная жизненная ситуация. От них вы можете получить поддержку, зарядиться уверенностью и ощущением стабильности.

3. Если позволяют финансы, то стоит пойти учиться. Чего не хватает в вашем списке умений? Чему новому вы бы хотели научиться? А возможно и кардинально сменить деятельность.

Истории Ульяны Андреевны

О, БОЖЕ, КАКОЙ МУЖЧИНА!



В последнее время к мужскому населению многие женщины начали относиться скептически. Только и разговоров: «Не осталось-то мужчин! Все самой приходится делать, дожидаться от них помощи! Опять ремонт я делаю сама, а он валается на диване!» Как послушаешь, так сама поверишь в правдивость этих слов.

Но однажды, в один из очередных приездов в «СТС Групп» я работала комплектовщицей на мебельной фабрике. Со мной по традиции трудилось много женщин, таких же приезжих, как и я. Также с нами был мужчина, который работал водителем. Звали Владимиром, или просто Володей. Мои подружки-коллеги постоянно подмигивали, говорили, мол, какой интересный мужчина.

Володя действительно производил приятное впечатление: правильные черты лица, добрые глаза, вежливый, интеллигентный, отзывчивый, не суетливый. Мне кажется, все работники без исключения были влюблены в него. Конечно, строили предположения: а женат ли он, есть ли у него дети?

Как-то отмечали юбилей нашей коллегии, собрались все вместе, пригласили и Володю. Я до сих пор думаю, что многие ради него и пришли на праздник. Во время застолья, как обычно и бывает, гости начали рассказывать про свои семьи. Было любопытно узнать о каждой коллеге больше, но все ждали только одного рассказа – естественно, от Володи.

Он сказал, что никогда не был женат, есть дочь, которую он воспитывает со своей мамой. Оказывается, невеста сразу же после рождения ребенка сбежала и вся забота о девочке легла на плечи Владимира. Когда дочь была совсем маленькой, он сам стирал, убирал, готовил для нее. Умудрялся подрабатывать. Когда дочка повзрослела, Володя начал выезжать на заработки в Москву. Теперь уж совсем укоренился в столице, дочку же воспитывает бабушка. Володя при первой же возможности ездит к родным, привозит подарки, ходит с дочерью в цирк, театры...

Все не отрываясь слушали рассказ Володи. А я не переставала удивляться: бывает же на свете такое! И дочь воспитывает, и хорошо зарабатывает! Ему нужно памятник при жизни поставить. Все-таки, что бы ни говорили, а мужчины не перевелись!

Мнение

Оправдались ли Ваши ожидания от трудоустройства в «СТС Групп»?



Валентина Шамионова,
кассир-контролер

– Если говорить о зарплатке, то я получила примерно то, что ожидала. А вот по условиям работы, по комфорту жилья «СТС Групп» превзошла мои ожидания. Квартира хорошая, все, что нужно для нормальной жизни, в ней есть. Условия работы удовлетворительные. Особо хотелось бы отметить постоянное внимание Никиты Одринского, координатора компании. Если возникали какие-то вопросы, он тут же их решал. Всегда был на связи, не раз приезжал к нам на объект. Такой поддержки от компании, если честно, я вообще не ожидала, когда устраивалась на работу.



Дагир Лачинов,
руководитель проекта

– Я уже занимался лизингом персонала в другой компании. Там прошел путь от бригадира до ведущего менеджера по реализации проектов. Если подсчитать, я семь лет проработал в аутсорсинге и в аутстаффинге.

В «СТС Групп» ежедневно получаю новый опыт, постоянно совершенствую свои навыки. В компании, я обеспечиваю выход на работу вахтовых сотрудников. Для меня это стало новинкой. И без помощи и поддержки коллег было бы очень сложно. Мой руководитель, Дмитрий Кистанов, на мой взгляд, профессионал в своей отрасли, постоянно помогает, подсказывает, как сделать лучше, с какой стороны подойти к решению задачи. В целом, все сотрудники «СТС Групп» очень доброжелательны и готовы помочь в любой момент.

Мои ожидания от работы в компании полностью оправдались. Я готов развиваться и расти вместе с «СТС Групп».



Дмитрий Герман,
упаковщик

– Знаю, что многие компании «кидают» людей. Принимая на работу, сулят «золотые горы», хорошие условия труда. А потом бросают людей на совсем другие, более тяжелые работы, заселяют в какие-то ночлежки, обманывают при расчете.

В «СТС Групп» все, что обещали мне при трудоустройстве, выполнили на 100%. Сейчас я работаю упаковщиком на складе в Подольске, живу в общежитии. Все это оговаривалось при оформлении на работу. И заработной платой я доволен. Здесь не обманывают работников!



Валерия Суслова,
специалист по поиску и привлечению персонала

– Я училась на факультете теле- и радиожурналистики. За время учебы и практики я приобрела массу полезных знаний, которые мне пригодились. Опыт и навыки делового общения помогают находить общий язык с руководством, коллегами и соискателями.

В «СТС Групп» очень дружный и отзывчивый коллектив, готовый помочь и поддержать во всех моих начинаниях. Департамент массового подбора, где я работаю, состоит из настоящих профессионалов, со всеми очень приятно сотрудничать. Ежедневно узнаешь что-то новое, совершенствуешься. За это очень благодарна компании «СТС Групп».

Комментарий



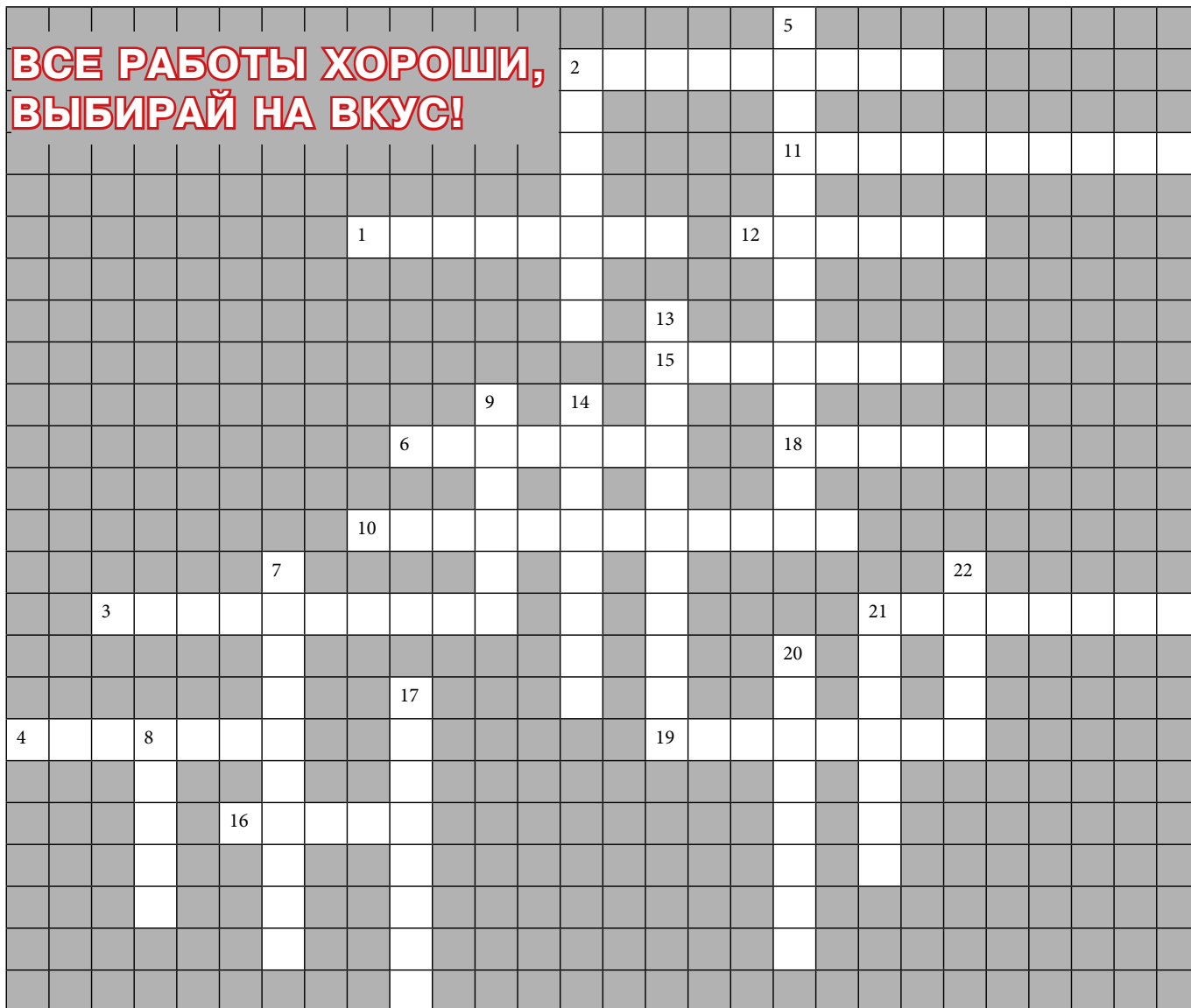
Юлия Фаршатова,
заместитель генерального директора

– Мы стараемся предвосхитить ожидания наших работников. Ведь нетрудно смоделировать наиболее благоприятные условия, чтобы впоследствии избежать ненужных конфликтов. Поэтому в контракте с клиентом мы четко регламентируем условия работы, подбираем комфортное жилье, разработали достойные нормы оплаты труда. Вахтовиков сопровождают опытные бригадиры и координаторы.

Для офисного персонала предусмотрены современные программы мотивации. В компании сформирована дружная команда единомышленников, мы содействуем профессиональному и карьерному росту. Считаю, что в «СТС Групп» созданы комфортные условия для работы и развития. У каждого сотрудника есть возможность реализовать себя.

Кроссворд

**ВСЕ РАБОТЫ ХОРОШИ,
ВЫБИРАЙ НА ВКУС!**



По горизонтали:

1. Готовит машину и материал к печатанию, заливает краску, ведет процесс печатания.
2. Доставляет адресатам письма, бандероли, переводы, пенсии, пособия, газеты, журналы, телеграммы.
3. – И что тебе сказала жена, когда увидела, что ты целуешь соседку?
– Ничего... А те два зуба мне давно (профессия) хотел удалить!
4. Российские представители этой профессии, попав в Китай, научили местных жителей есть рис двумя электродами
6. Ухаживает за пчелами, откачивает и перерабатывает восковое сырье, ремонтирует ульи.
10. – Где я могу найти книги о самоубийствах?
– На пятой полке слева.
– Но там нет ни одной книги.
– Так их никто и не возвращает! (Что это за профессия?)
11. «Крышует» всех, кто к нему обращается. Укладывает кровлю так, чтобы она как можно дольше служила людям.
12. Обеспечивает перемещение различных грузов с помощью техники и без нее.
15. С кем он только не встречался
Под водою голубой,
Потому что погружался,
Он в работу
С головой.
16. (Профессия) говорит ученику:
– Иди, покрась окна.
Через час ученик приходит и говорит мастеру:
– Окна покрасил, а рамы тоже красить?
18. При помощи режущего инструмента (резца) срезает слои металла для получения нужных деталей по чертежам.
19. Готовит кондитерские изделия, различные виды теста, начинки, кремов по заданной рецептуре, выпекает и украшает продукцию.
21. В магазине:
Покупатель: «Только сумасшедшие могут покупать сахар по такой цене, как у вас!»
(Профессия): «Ну и не берите».
Покупатель: «Так сумасшедшие же все разберут!»

По вертикали:

2. Изготавливает швейные изделия различного назначения и для различных категорий населения.
5. Осуществляет эксплуатацию оборудования электростанций и сетей, его техническое обслуживание и ремонт.
7. Дайте ножницы, расческу,
Он вам сделает прическу!
8. Эта профессия – морская.
Выносливым быть должен он.
Он средства лова рыбы знает
И с навигацией знаком!
9. Специалист по изучению состава и строения горных пород с целью поисков и разведки месторождений полезных ископаемых.
13. Рабочий широкого профиля, который выполняет операции по техническому обслуживанию и ремонту транспортных средств, контролирует техническое состояние автомобилей.
14. – Я могу любого изуродовать одним нажатием пальца!
– О, вы, наверное, мастер по джиу-джитсу?
– Нет, я – (профессия)!
17. Вымыть окна, стены, пол,
Протереть от пыли стол.
Мусор вынести в мешочках,
Напоить цветы в горшочках,
Проследить, чтоб тут и там
Все стояло по местам. (Что это за профессия?)
20. Управляет транспортными средствами, различного назначения, перевозит грузы и людей.
21. В больницу палату заходит человек со словами:
– Кто сдавал анализы позавчера?
– Я сдавал, – отвечает больной.
– Какой у вас рост?
– Метр шестьдесят пять.
Человек поворачивается и уходит.
Больной кричит вслед:
– Доктор, а как же мои анализы?
– Я не доктор. Я – (профессия)
22. Жарит, парит и печет –
Вот пирог, вот каша...
И за то ему почтут,
Благодарность наша! (Что это за профессия?)

**Ответы на кроссворд,
опубликованный в □ 1 (5).**

- | | |
|-------------------|-------------------|
| По горизонтали: | По горизонтали: |
| 2. Пришвин. | 1. Беллинсгаузен. |
| 6. Можайский. | 3. Горький. |
| 7. Корнилов. | 4. Тропинин. |
| 8. Пудовкин. | 5. Стаханов. |
| 9. Келдыш. | 8. Поликарпов. |
| 12. Шереметев. | 10. Морозов. |
| 14. Иванов. | 11. Венецианов. |
| 15. Рокоссовский. | 12. Шапошников. |
| | 13. Мухина. |



**Ответы на вопросы викторины
«Где эта улица, где этот дом?»,
опубликованной в □ 1(5).**

1. «Дом-яйцо», ул.Машкова, 1/11.
2. Дом-сороконожка, ул.Беговая, 34.
3. Арсенал на ул.Никольской.
4. Дом купца Морозова на Воздвиженке.
5. Гостиница «Националь», ул.Моховая, 15/1.
6. Дом, из которого растут деревья. Брюсов переулок, 19.

Анекдоты

Военврач проверяет новобранца, все ли у него в порядке с психикой. Спрашивает:
– Скажите, рядовой, чем вы увлекались на гражданке?
– Да ничем особенным не увлекался...
– Хм. Даже по девочкам не ходили?
– Нет!
– И у вас не возникало такого желания?!
– Что-то наподобие этого возникало...
– Тогда в чем же дело?
– Да жена не пускала...



– Дорогой, а давай сыграем свадьбу 23 февраля?
– Ты хочешь испортить мне праздник?!

Заблудились два грибника. Еле передвигая ноги, вышли они на опушку. А там прапорщик стоит. Они его спрашивают:
– Товарищ военный, мы на станцию правильно идем?
– Да какое там правильно? Голеностоп вихляет, удар стопы не четкий, да и вообще не в ногу...

**Советский военный советник
попал в плен в Мозамбике.
Вожь племена приказывает:** – Белого на ужин, кожу – на барабан.
Полковник хватает вилку и яростно вонзает ее себе в лысину:
– Вот тебе барабан! Вот тебе барабан!



Сегодня российскими военными проведены испытания самолета-невидимки. Испытания признаны успешными. Самолет так никто и не видел...



– Почему военные пьют водку стаканами?
– Потому что из ведра пить неудобно, много водки выливается.

Репортаж с берега:

– Я расскажу вам о военных кораблях. У каждого из них своя история. Вот – «Бесстрашный», вот – «Беспошадный», а вот вечно в ремонте – «Бессовестный».

Звонит еврей по телефону:

- Алло, это база?
- Да, это база.
- А мне нужен директор базы.
- Я директор базы.
- А как ваша фамилия?
- Иванов.
- О, это, наверное, военная база.

На военном аэродроме идет проверка. По ее окончании все вышли на взлетную полосу покурить. Стоят, курят, наблюдают за взлетом бомбардировщика. И тут, при отрыве этого бомбардировщика от полосы из него вываливается авиационная бомба и катится в сторону военных.

За считанные доли секунды вся толпа приняла лежачее положение в каких-то каванах. Лишь один, седой как лунь, полковник остался стоять с гордо выпрямленной спиной и даже сигарету не выбросил.

Когда бомба подкатилась почти к ногам полковника и остановилась, все потихоньку стали выбираться из своих укрытий. И один молодой лейтенантик спросил: «Товарищ полковник, а почему вы не прятались?»

Полковник поправил сбитую порывом ветра прическу, сплюнул сигарету и ответил: «А смысл прятаться? Она ж атомная!»



На военной кафедре:

– Товарищ подполковник, а для чего реально нужен индивидуальный дозиметр?
– Ну, послали вас в какой-нибудь эпицентр ядерного взрыва. Вы там работаете, а дозиметр отсчитывает полученную вами дозу. И когда доза станет максимально допустимой, вас обязаны перевести из этого эпицентра в другой.

Увлечения

К НОВЫМ ПОБЕДАМ В НОВОЙ КОМАНДЕ



Координатор Николай Кочнев с детства знает, как эффективно работать в команде.

Еще в детском возрасте играм в «войнушку» Николай предпочитал суровые мужские развлечения. Больше всего мальчишку привлекали баталии на льду. В Бресте, где жил Николай, была хорошая спортивная школа, и в 6 лет ребенок попросил родителей записать его в хоккейную секцию. В другом виде спорта он даже представить себя не мог. Только хоккей! Не пугали падения на лед, удары о бортик, жесткая силовая борьба на «пятке». Как показывает статистика, 68% хоккеистов во время игры теряли хотя бы один зуб. «Выбитые зубы меня не пугали, – вспоминает Николай. – Впрочем, как и другие травмы. Мне нравилось бороться за шайбу, сражаться с соперником в

честной и жесткой борьбе». Даже игровое амплу Николай выбрал характерное – защитник, то есть тот, кто способен отразить натиск соперника.

Первый тренер, Борис Терещенко, обращал внимание на любую мелочь, если не получалось – заставлял работать вдвойне. Зажигал ребят своим энтузиазмом, при этом зорко следил за их действиями. Можно сказать, что вся юность Николая Кочнева прошла на ледовой площадке. Здесь он нашел настоящих друзей, с которыми общается до сих пор. Здесь же научился «стоять насмерть» за свою команду, из последних сил бороться за результат. «В командной игре на каждом игроке лежит очень большая ответственность, – рассуждает хоккеист. – И защитники в гораздо большей степени играют на командный результат, чем нападающие. Ведь наша задача – отобрать шайбу и отдать ее в атаку. Ошибешься – и подведешь всю команду. В то же время постоянно чувствуешь поддержку партнеров. Собственно, те же принципы нужно соблюдать и в жизни: поддерживать родных и коллег, не подводить их».

Радость своей первой победы помнит до сих пор. «Когда звучит финальная сирена, эмоций нет: все силы отдал игре, – рассказывает Николай. – Уже потом приходит осознание, что мы – лучшие, что мы победили в честной борьбе. Это незабываемо!» Выступая за хоккейный

клуб «Брест», Николай Кочнев трижды становился серебряным призером Белоруссии. Со своей командой побеждал на международных турнирах в России, Польше, Словакии, Германии, Франции.

Сегодня Николай Кочнев играет за другую команду. Он сменил бело-синюю форму хоккейного клуба «Брест» на оранжевые цвета «СТС Групп». «Здесь так же, как и на льду, есть дружная, сыгранная команда, есть чувство локтя, взаимовыручка, – отмечает Николай. – Есть хорошие «тренеры» и наставники. Здесь

можно расти и добиваться побед!» Не забывает он и хоккей, продолжает тренироваться. Работа координатора требует выдержки и спокойствия. Но Николай заблаговременно «оставляет» все эмоции на хоккейной площадке. Это очень помогает ему в работе. Со следующего сезона Николай планирует выступать за команду «Спартак». А также ждет больших побед от своей новой «команды», с которой сегодня тесно связана его жизнь.

Дмитрий Голоцуков



Николай Кочнев и его команда успешно отражают атаку соперника

Корпоративный досуг

ВОЕННО-МАСЛЕНИЧНАЯ ЯРМАРКА



14 февраля в преддверии начала Масленицы и Дня защитника Отечества, в Казанском храме села Товарищево прошел праздник для солдат местной воинской части. На него настоятель храма пригласил и компанию «СТС Групп».

С этим местом нашу компанию уже давно связывают дружеские отношения. Напомню, работники «СТС Групп» дважды в прошлом году посещали храм, благоустроили его территорию. В этом году традиция продолжилась. Компания «СТС Групп» оказала храму помощь в организа-

ции ярмарки, а работники компании стали желанными гостями на народных гуляниях.

Перед началом праздника отслужили молебен о здравии военнослужащих. После его совершения настоятель Казанского храма отец Михаил обратился к воинам с приветственным словом, подчеркнул значимость воинского подвига в истории России, отметил своеобразие национальных традиций и важность их сохранения.

После молебна началось настоящее русское веселье. Как и полагается на

Масленицу, всех угощали блинами. А с учетом специфики мероприятия – еще и солдатской кашей из полевой кухни. Для гостей пели и плясали народные ансамбли и артисты местных народных коллективов. Для тех работников «СТС Групп», кто приехал сюда впервые и еще не любовался местными красотами с высоты колокольни, организовали подъем на нее и экскурсию по храму.

Работники «СТС Групп» участвовали в старинных российских забавах и конкурсах, катались с горок. «Мы с дочкой Настей победили в соревнованиях, сбили больше всего кеглей, – рассказывает Сергей Родин, руководитель проекта. – Не ожидал, что это будет так захватывающе и интересно!». Другие работники компании померились силушкой в боях подушками и в других состязаниях. А самым сложным испытанием стал высокий деревянный столб, на который смогли залезть (и стать обладателями ценных призов!) лишь немногие. «Было очень весело, – говорит Галина Литвиненко, менеджер по проведению презентаций. – Просто море позитива и хорошего настроения! Спасибо компании за этот замечательный праздник!»



Самое сложное испытание



Без народных песен на ярмарке не обойтись!



В ярмарочных баталиях – сотрудники «СТС Групп»



Полезная информация

КАК «ВЫЖИТЬ» В МОСКОВСКОМ МЕТРО В ЧАС ПИК

1. Самое главное – сохранять спокойствие. Перед поездкой в давку настройтесь на то, что ваше личное пространство будет нарушено. Старайтесь переключать внимание на что-то приятное: полистайте фото на телефоне, почитайте книгу, послушайте музыку. Не думайте о скоплении незнакомых людей вокруг вас.

2. Выбирайте наиболее безопасные места. Известно, что места у самого входа наиболее «беспокойные». С одной стороны на вас давят люди, с другой металлические перила. Каждое торможение или же разгон поезда «взваливает» на вас огромную массу людей, которую вы стараетесь удержать, цепляясь за поручни. Гораздо удобнее будет находиться, как это ни странно, в самом центре вагона. Здесь нет твердых, жестких поверхностей, как у двери или у поручня.

3. Если вам плохо, не стесняйтесь попросить уступить вам место. В большинстве случаев вас посадят, даже не спрашивая, в чем причина такой просьбы.

4. Старайтесь поворачиваться к открывающимся дверям боком. Ноги при этом ставьте на ширину плеч, слегка согнув, одна нога должна быть немного позади

другой. При выходе также продвигайтесь боком, аккуратно шагами.

5. Если знаете, что поедете в транспорте в толчее, не берите с собой крупногабаритные вещи.

6. Обязательно снимайте рюкзак или сумку! Это обезопасит вас от воров и не разозлит окружающих.

7. Садитесь в вагоны в середине состава. Большинство пассажиров стремится «упаковаться» в крайние вагоны, поближе к выходам на станциях.

8. Если кто-то из пассажиров вызывает у вас подозрение, выйдите из этого поезда или перейдите в другой вагон.

9. Смотрите под ноги, чтобы не упасть.

10. В очереди на вход и выход, например, на эскалатор, выбираем стратегию «пингвин». Медленно пошатываясь, продвигаемся к цели. Напрягите мышцы в руках, сумку держите перед собой. Те, что обгоняют, начнут поджимать вас и отталкивать, будьте готовы держать позиции, сохраняя выдержку.

Будьте вежливы и игнорируйте провокаторов, которые ищут повод разозлить окружающих и внести хаос.



Сколько ждать поезда в метро?

Москва – **1,5 мин.**

Копенгаген, Мадрид – **2 мин.**

Лондон, Токио – **2-3 мин.**

Сингапур, Пекин, Париж,

Кельн – **2-4 мин.**

Нью-Йорк, Дубай, Прага – **3 мин.**

Стамбул – **4 мин.**

Брюссель – **5 мин.**

Рим – **6 мин.**

ФАКТ

В 1997 году 24 минуты проспал в межрельсовом желобе одной из станций Пражского метро 32-летний чех. После того, как сотрудники метрополитена приостановили движение поездов и извлекли бедолагу с путей, выяснилось, что он был, конечно же, в стельку пьян, «страшно устал и решил покемарить перед дорогой домой».

ЕСЛИ ВДРУГ УПАЛИ С ПЛАТФОРМЫ

1. Не пытайтесь самостоятельно выбраться, если оказались на путях. Под платформой проходит контактный рельс под высоким напряжением, на который вы инстинктивно поставите ногу для опоры.

2. Постарайтесь добраться до начала платформы (именно до начала, а не навстречу поезду!), к расположенной на рельсах черно-белой рейке. Поезд останавливается задолго до нее, и вы сможете в безопасности дожидаться, когда вам помогут сотрудники метрополитена. И помни, интервал между поездами в московском метро в час пик — 90 секунд.

3. Если поезд уже близко, ложитесь в желоб между рельсами (такой есть в метро любой страны) и придержите полы одежды, чтобы они не зацепились за выступающие части вагонов. Глубина желоба позволит вам в безопасности дожидаться помощи. Лучше лечь лицом вниз, чтобы поберечь психику.

4. Не паникуйте и не пытайтесь выбраться, когда поезд остановится над вами, пока вам не разрешат работники метро, обесточившие прогон. Внезапный толчок состава может причинить серьезное увечье.



КСТАТИ

В среднем ежедневно услугами московской подземки пользуются более 7 млн. пассажиров, в будние дни этот показатель превышает 9 млн. Средняя дальность одной поездки в метро составляет около 13 км.

Самые загруженные станции – это «Выхино», «Комсомольская», «Юго-Западная», «Новогиреево», «ВДНХ», «Кузьминки», «Речной вокзал», «Тушинская», «Щелковская» и «Китай-город».

Самым тяжелым днем для московского метро считается 26 декабря 2013 года. В этот день метрополитен перевез 9 млн 272 тыс. 435 пассажиров.

Самый большой пассажиропоток в московском метро наблюдается по четвергам и пятницам (по 17,3% от общего недельного пассажиропотока).

МОСКВА ЭКСТРЕМАЛЬНАЯ

1. Скалодром

Здесь можно почувствовать себя настоящим альпинистом и под руководством инструкторов освоить все виды скалолазания. Можно подниматься на высоту до 30 метров! При этом не нужно бояться высоты: страховый канат надежно охраняет жизнь и здоровье посетителя скалодрома. Можно выбрать маршрут по силам, в зависимости от подготовки.

Стоимость: от 300 рублей.

2. Аэропоток (или полеты в трубе)



Главное преимущество аттракциона «Аэротруба» – это возможность парить в воздухе без каких-либо дополнительных фиксированных положений тела устройств. Человек поднимается над землей на высоту 4 этажного дома, при этом находится в прозрачном стекле, который обеспечивает безопасность, но не лишает возможности насладиться пейзажем любимого города во время полета.

Стоимость: 1200–4000 рублей.

3. Автодром

В Москве и Подмосковье немало гоночных треков для гонок на картингах и мотоциклах. Сюда можно прийти одному или с друзьями, устроить настоящие автогонки и получить хорошую порцию адреналина.

Стоимость: 450–1200 рублей.

4. Пейнтбол

Хотите ощутить себя «богом войны»? Пейнтбольные клубы предлагают насыщенную программу и современное оборудование. Продуманные игровые площадки, защитное обмундирование, неограниченный запас снарядов и конечно же, пневматическое стрелковое оружие.

Стоимость: 450–1100 рублей.

5. Роупджампинг (прыжки на «тарзанке»)



Прыжки с моста и других высоких конструкций Москвы и Подмосковья – захватывающее приключение. Прыгать можно над водой или над травой, над всем, где можно прикрепить веревки и снаряжение для безопасного прыжка. Бурная смена эмоций: сначала страх, а потом – небывалое ощущение полета! После этого чувствуешь себя настоящим героем.

Стоимость: 2000–4000 рублей.

6. Полет на парашуте

Этот полет не требует специальных навыков и умений. Инструктор экипирует, проводит инструктаж, управляет парашутом. А пассажир в удобной подвесной люльке получает удовольствие от свободного полета. Не мешает ничего: ни кабины, ни иллюминаторы, ни гул турбин. Под ногами – деревья, реки, дома. Пассажиrom парашюта может стать любой человек старше 5 лет, а верхняя возрастная планка не ограничена.

Стоимость: от 3000 рублей.

7. Прыжки на батуте

Преодолеть земное притяжение, а также научиться различным кульбитам в свободном полете можно в многочисленных батутных клубах. Здесь вам поставят технику прыжка, научат воздушной акробатике и сложным трюкам.

Стоимость: от 500 рублей.

8. Стрельба из пистолетов, винтовок, луков, арбалетов, метание топоров и ножей.

В стрелковом клубе к вашим услугам не только оборудованный тир, но и опыт профессиональных инструкторов. А также огромный арсенал пистолетов и винтовок. Здесь вас научат не только метко стрелять, но и метать ножи и топоры на дистанцию около 20 метров.

Стоимость: от 1500 рублей.

Поздравляем



Февраль – самый непредсказуемый месяц зимы. Метели и выюги сменяются оттепелью и слякотью, а потом – снова морозами за минус 25. Рожденных в таких суровых условиях людей отличает смелость, упорство, их не пугают трудности и препятствия на пути к цели. «Звездными» февральскими именинниками являются актриса Ирина Муравьева и футболист Криштиану Роналду, хоккеист Борис Майоров и поэт

Борис Пастернак, певец Лев Лещенко и Герой Советского Союза Александр Матросов. У февральских именинников «СТС Групп» есть все, чтобы добиться не меньших успехов. Дорогие друзья, не сворачивайте со своего пути, не останавливайтесь! Все у вас получится! Счастья вам, здоровья, добра и благополучия!

Поздравляем с Днем Рождения в феврале!

ФИО	Дата	Должность	ФИО	Дата	Должность
Абдурахимов Алимхан	05.02.	Грузчик	Кочкор Уулу	02.02.	Грузчик-комплектовщик
Алексеев Анатолий	17.02.	Логист	Кудашкина Надежда	13.02.	Кухонный рабочий
Алексеева Галина	06.02.	Уборщик	Кудинова Юлия	10.02.	Кассир
Алиев Анатолий	04.02.	Комплектовщик	Лаптева Надежда	28.02.	Комплектовщик
Андреева Елена	23.02.	Упаковщик	Лемехова Елена	02.02.	Кассир
Анисимов Вячеслав	01.02.	Разнорабочий	Логвиненко Елизавета	25.02.	Специалист по поиску и привлечению персонала
Атякшев Иван	11.02.	Грузчик	Лузгин Владислав	28.02.	Грузчик
Баранова Ольга	20.02.	Кухонный рабочий	Макагон Михаил	06.02.	Комплектовщик
Барнягина Галина	23.02.	Комплектовщик	Макарова Татьяна	05.02.	Кухонный рабочий
Барткевичус Татьяна	02.02.	Кассир	Максимова Лидия	27.02.	Складские операции
Баяндина Юлия	24.02.	Упаковщик	Мамонтов Сергей	21.02.	Менеджер СБ
Бобейка Галина	20.02.	Пекарь-продавец	Марков Артем	14.02.	Бригадир
Бойко Вадим	18.02.	Личный водитель	Марченко Владислава	05.02.	Работник производственного цеха
Борисова Светлана	10.02.	Уборщик	Мирошников Андрей	25.02.	Грузчик
Бочарникова Вера	11.02.	Кассир	Муртазина Дина	11.02.	Комплектовщик
Брагин Алексей	24.02.	Грузчик	Мясникова Наталья	21.02.	Супервайзер
Бульхина Фаиля	22.02.	Складские операции	Назаренко Клавдия	20.02.	Комплектовщик
Бычков Сергей	17.02.	Офисный водитель	Одиноква Светлана	26.02.	Монтажник
Валиева Васима	21.02.	Упаковщик	Пахолкова Татьяна	27.02.	Пекарь-продавец
Василиско Тамара	10.02.	Кухонный рабочий	Петренко Наталья	28.02.	Сортировщик
Васильев Василий	26.02.	Координатор по АХД	Петриев Николай	03.02.	Разнорабочий
Вахрушов Виталий	23.02.	Грузчик	Рева Ирина	16.02.	Комплектовщик
Венюфен Елена	25.02.	Повар	Розова Светлана	05.02.	Упаковщик
Волков Эдуард	25.02.	Грузчик	Романов Андрей	10.02.	Изготовитель сухарей
Габдолов Рустам	09.02.	Сборщик	Рустова Елена	09.02.	Повар
Гадалина Екатерина	01.02.	Менеджер по персоналу (г.Тольятти)	Рыбина Ольга	21.02.	Сортировщик
Гаджикайбова Сабрина	08.02.	Ассистент председателя наблюдательного совета	Рыбкина Лариса	28.02.	Кассир
Галкин Максим	04.02.	Укладчик-упаковщик	Рыхлицкая Тамара	14.02.	Складские операции
Гладышева Галина	13.02.	Упаковщик	Рябев Алексей	20.02.	Комплектовщик
Горбачева Светлана	04.02.	Работник тепличного хозяйства	Савельев Антон	22.02.	Супервайзер
Гришечкин Сергей	09.02.	Грузчик	Севрюк Юлия	02.02.	Кассир
Громов Алексей	27.02.	Грузчик	Синицын Артем	13.02.	Грузчик
Демидов Михаил	12.02.	Дворник	Синцова Валентина	16.02.	Кухонный рабочий
Дмитриевых Алексей	04.02.	Разнорабочий	Старостин Никита	15.02.	Комплектовщик
Донской Роман	07.02.	Администратор-контролер	Сычиков Яков	14.02.	Курьер
Дуванский Виктор	20.02.	Грузчик	Тарвердиева Елена	20.02.	Кухонный рабочий
Дынникова Анастасия	26.02.	Специалист по сопровождению персонала	Таренкова Валентина	11.02.	Кухонный рабочий
Дьяконова Полина	02.02.	Оператор call-центра	Терехов Вадим	16.02.	Администратор-контролер
Егорова Эльвира	02.02.	Работник торгового зала	Торак Алексей	08.02.	Повар
Елжанова Жанагуль	02.02.	Бариста	Точилин Андрей	19.02.	Комплектовщик
Ермохин Владимир	07.02.	Комплектовщик	Тупанов Валентин	21.02.	Комплектовщик
Ершова Марианна	20.02.	Экономист по финансовой работе (г.Санкт-Петербург)	Фатин Александр	26.02.	Комплектовщик
Житкявичус Витас	01.02.	Комплектовщик	Федоров Владимир	11.02.	Комплектовщик
Жихорева Валентина	14.02.	Упаковщик	Федотова Елена	05.02.	Укладчик-упаковщик
Журавлев Александр	28.02.	Упаковщик	Федченко Евгений	25.02.	Грузчик
Завдей Анна	15.02.	Кассир	Фролова Любовь	07.02.	Повар
Зубок Инна	04.02.	Кассир	Хаустова Елена	13.02.	Кухонный рабочий
Иванова Анюта	08.02.	Руководитель департамента офисного подбора	Херенская Наталья	09.02.	Пекарь-продавец
Иванов Марк	16.02.	IT-директор	Хорзова Светлана	14.02.	Продавец
Иванова Ольга	13.02.	Продавец	Цунаев Михаил	20.02.	Водитель ПРТ
Кадникова Наталья	09.02.	Начальник отдела кадров	Цыганкова Алла	13.02.	Пекарь-продавец
Канчурина Гульназ	06.02.	Укладчик - контролер	Чистякова Евгения	02.02.	Кассир
Кашин Игорь	21.02.	Контролер	Шабутдинова Альфия	08.02.	Упаковщик
Кистанов Дмитрий	08.02.	Руководитель проекта	Шахлевич Анжелика	14.02.	Упаковщик
Кистярев Александр	18.02.	Коренщик	Шведу Аурелия	22.02.	Монтажник
Кияшко Елена	28.02.	Продавец	Шелудько Анна	20.02.	Повар
Клейменов Александр	25.02.	Уборщик территории	Шишков Григорий	07.02.	Старший оператор Call-центра
Климов Александр	27.02.	Менеджер по учету	Шишулина Алия	13.02.	Упаковщик
Козлов Сергей	13.02.	Кухонный рабочий	Юркова Ксения	09.02.	Руководитель департамента массового подбора
Козлова Тамара	01.02.	Кассир	Юрьева Татьяна	19.02.	Комплектовщик
Кольцова Любовь	06.02.	Работник тепличного хозяйства	Яцков Леонид	10.02.	Работник тепличного хозяйства
Копылов Сергей	23.02.	Комплектовщик			
Косолапова Марина	07.02.	Кассир			
Кочеткова Оксана	07.02.	Укладчик-упаковщик			

Регионы

ГЕОГРАФИЯ «СТС ГРУПП»:
ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Тверская область – субъект Российской Федерации, входит в состав Центрального федерального округа. Административный центр – город Тверь (в 1931–1990 гг. – г. Калинин). Расположена на западе средней части Восточно-Европейской равнины. Расстояние от окружной дороги Москвы до границы области – 90 км. Численность населения области, по данным Госкомстата России, составляет 1 315 432 человек (2015г.). Крупнейшей отраслью промышленности является машиностроение. В области производят экскаваторы, пассажирские вагоны, электропоезда, спецвагоны, текстильное оборудование, сельскохозяйственные машины. Стабильный рост наблюдается в текстильной и кожевенно-обувной промышленности, а также в химической: в Торжке работает крупнейший в Европе завод нефтяной компании «Шелл».



Анна Захарова, менеджер по персоналу филиала «СТС Групп» в Твери.

– Тверская область – это древняя русская земля. На ее территории находятся исторические города: Тверь, Старица, Торжок, Вышний Волочек, Осташков, Калужин, Ржев, Кимры. В нашем регионе берет свое начало великая русская река Волга. Если будете отдыхать в наших краях, обязательно посетите музеи-усадьбы А.Г. Венецианова в селе Сафонково и В.А. Серова в Домотканово, усадьбу Н. Гумилева и А. Ахматовой, а также музей-заповедник «Пушкинское кольцо» и национальный парк «Завидово», где в свое время очень любил отдыхать и охотиться Леонид Ильич Брежнев. Очень популярны выдающиеся архитектурные ансамбли Свято-Успенского монастыря в Старице и Нило-Столобенской пустыни.

Настоящая жемчужина Тверской области – Селигер. Это система озер ледникового происхождения площадью около 260 квадратных

километров! Берега были заселены уже в доисторические времена, в период каменного и бронзового веков.

Первыми жителями считаются древние финны. Потом здесь поселилось славянское племя кривичей, а с XII в. – новгородские славяне. Этот край был свидетелем многих важнейших событий отечественной истории – княжеских междоусобиц, нашествия Батыя, длительной и упорной борьбы против литовских и польских захватчиков. Осенью 1941 года через Селигер проходила линия фронта. На западном берегу стояли немцы, на восточном – Красная Армия. Наступление врага было остановлено, наши солдаты отстояли этот древний край от нашествия гитлеровской армии.

Озеро и его берега скрывают в себе много загадок. Одними из наиболее древних, интересных и редких реликвий являются огромные загадочные валуны со следами высеченной на них не то ступни человека, не то лапы медведя. Ученые считают, что эти камни обозначали древнейшие лесные пути. Это предположение объясняет, почему на камнях выбивался, как правило, именно отпечаток ноги.



Дмитрий Крыжановский, региональный координатор «СТС Групп» в Твери.

– Говорят что в системе озер Селигер живет существо, поразительно похожее на знаменитое лохнесское

чудовище Несси. Его видели еще в середине XIX века, чему есть документальное свидетельство – в архиве Твери сохранилось письмо, датированное августом 1854 г. В письме говорится следующее: «В глубоких частях системы озер Селигер или, возможно, лишь только в воображении людей обитает монстр огромных размеров...»

В 1996 году местная жительница заметила в озере необычный объект, который она приняла за бревно. Приглядевшись, она разглядела огромную чешуйчатую голову с

единственным глазом. Существо напоминало одновременно и рыбу и змею. Еще один юный свидетель, 7-летний турист, утверждал, что увидел в воде настоящего дракона. Его родители немедленно побежали на берег и сделали единственную фотографию «монстра». На снимке видна всего лишь панорама озера с темным объектом, плавающим на переднем плане, однако, к сожалению, детали его рассмотреть трудно. Вскоре нашлись и другие очевидцы, и с их помощью удалось создать примерный портрет селигерского Несси: он выглядел как зубастая рептилия длиной около 5 метров. Тогда на озеро Селигер прибыла группа московских журналистов в надежде заснять удивительное животное, но они так и не смогли обнаружить никаких следов монстра. Однако ученые, сделавшие попытку исследовать феномен, считают, что исследования следует продолжить.

От бобра

РОССИЯ И ЗАПАД

Новая рубрика!



На ужин забегала россомаха. Это такой зверь, похож на медведицу лилипутской породы: много ест (чаще то, что ему вовсе не предназначалось), активно чавкает, при этом трещит обо всем, что взбрдет в голову.

Обсуждали кризис в отношениях России и Запада. Провели аналогию: сегодняшние «контры» – семейная размолвка, только в глобальном масштабе. Тысячи лет бок о бок на одной планете. За такой срок ум и чувства не просто притупляются, а выгибаются в обратную сторону.

Отсюда ссоры, взаимные обвинения, войны за подушку, санкции на поце-

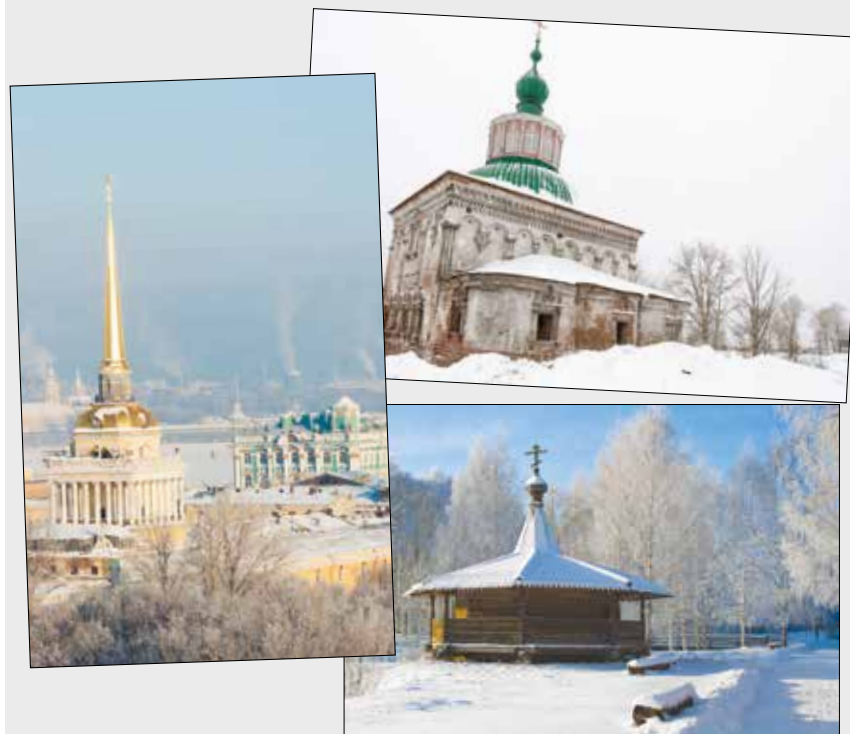
луй, запуск сквородок, сворачивание «песцовых» проектов, наконец, измена с Востоком... Внушает надежду то, что подобные разборки – далеко не впервой, а мы так и не разбежались. Что же мешает? Может, просто вариантов разехаться нет.

Другое предположение, к которому мы с россомахой склоняемся больше – это любовь и тяга друг к другу, заложенные в нас изначально. Как и в любых супружеских отношениях, чтобы избежать застоя и сохранить огонек, необходимо экспериментировать. И мысль о том, что Россия и Запад сейчас пустились во все тяжкие ради любви, как-то даже греет.



Конкурс

Дорогие друзья! Продолжается конкурс на лучшую фотографию, сделанную в родных местах.



Прислать свои фотографии можно на электронную почту **konkurs@stsgr.ru** или оставить у секретарей на 2-м этаже в офисе «СТС Групп» с пометкой «Для корпоративной газеты». Активных участников и победителей конкурса ждут ценные призы! Узнать подробности проведения конкурса можно по телефону: +7 (495) 662-67-75 (доб. 420, 508).