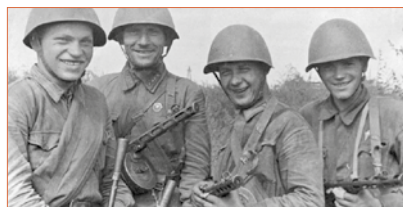




02 ПОМНИМ И ГОДИМСЯ!

03 Воспоминания об участниках войны – родственниках работников «СТС Групп»



04 ВОЗМОЖНОСТЬ ТРУДОУСТРОЙСТВА В МОСКВЕ СОХРАНЯЕТСЯ



Председатель наблюдательного совета «СТС Групп» Николай Рыжков – о ситуации на столичном рынке труда

05 МЫ СНОВА НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ!

Подведены итоги традиционного конкурса компании



07 «ОЧАКОВО»: НАЗАД В БУДУЩЕЕ!

Предприятие, где трудятся работники «СТС Групп», эффективно сочетает народные традиции с передовыми технологиями



08 ТРАДИЦИИ ИЛИ АМБИЦИИ?

Что приоритетнее: развитие или стабильность?



09 РАЗРУШИТЕЛИ ЛЕГЕНД



Работники компании опровергают устоявшиеся мифы

10 ДЕНЬ ПОБЕДЫ В МОСКВЕ

Афиша праздничных мероприятий



Опыт лучших

КОФЕЙНЫЙ СОМЕЛЬЕ



На бэйджке работницы «СТС Групп» Екатерины Шуравиной, кроме имени и фамилии, написано мудреное иноязычное слово «бариста». Собираясь на вахту в Москву, девушка и предположить не могла, что ее профессия будет звучать столь непривычно для «русского уха».

Кафе «Krispy Kreme» на Никольской – излюбленное место отдыха москвичей и гостей столицы. Кофейню в историческом центре Москвы, в двух шагах от Кремля обожают и многочисленные иностранные туристы. Увидев привычную вывеску всемирно известной сети, заморские гости мимо пройти уже не могут. Для них свежайшие пончики под фирменный кофе – ароматное и вкусное напоминание о родине.

Рабочий день бариста Екатерины Шуравиной начинается еще до того, как по улице не спеша потечет гуляющий людской поток. Нужно подготовить зал, протереть столы, убрать все лишнее и ненужное. Но ее основная работа – приготовление кофе и напитков на его основе. Еще несколько месяцев назад Екатерина трудилась продавцом в родном Саратове и даже не мечтала об экзотической профессии и работе в самом центре Москвы, в кофейне с мировым именем. Но! «В провинции зарплаты неприлично низкие, прожить кое-как на эти деньги можно. Но хорошо заработать нереально, даже если будешь вкалывать в три смены, – рассказывает она. – Вот и решили с мужем уехать в Москву и зарабатывать на достойную жизнь».

Первым «на разведку» отправился супруг. Устроился в «СТС Групп». В столице Михаилу понравилось. И работа, и, особенно, заработная плата вполне соответствовали представлениям о достойной жизни. Через пару месяцев вслед за мужем в Москву приехала и Екатерина. «Когда пришла трудоустроиться в «СТС Групп», мне предложили поработать бариста, – вспоминает Екатерина. – Я понятия не имела, что это такое. Но подумала, что это что-то итальянское».

Действительно, первые бариста появились в Италии, на родине знаменитого «эспрессо». И сегодня на Аппенинах представитель данной профессии есть в каждом уважающем себя баре. По сути, это тот же бармен, только работает не с алкогольными напитками, а с кофе и коктейлями на его основе.

«Дома я легко управлялась с джезвой, – отмечает Екатерина Шурафина. – Но здесь это не требуется, мы используем эспрессо-машину. В «Krispy Kreme» я прошла обучение, и сейчас могу приготовить свыше 10 видов кофе. Меня научили разбираться в сортах и методах приготовления, учитывать особенности аромата и вкуса, контролировать давление в машине, разбираться в тонкостях многочисленных добавок. Мне нравится моя новая работа. Особенно, когда наши посетители получают удовольствие от вкусного напитка, приготовленного для них».

Сама Екатерина предпочитает латте. Новая профессия дала ей возможность регулярно баловать и супруга различными ароматами изысканного напитка. Мужа, кстати, она планирует трудоустроить сюда же, в «Krispy Kreme». «Семья остается семьей даже на вахте, а возможность работать вместе у нас есть», – рассуждает она. Непривычное слово «бариста» девушку уже не смущает. Она уверена, что если профессия меняет к лучшему жизнь молодой семьи, то уже имеет право на существование.

Дмитрий Голоцуков

Поздравляем!



Николай Рыжков, Председатель наблюдательного совета «СТС Групп»

Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас с 70-летием Великой Победы!

Уверен, каждый из нас помнит, какой ценой она досталась советскому народу. И эта память будет жить вечно в сердце каждого жителя нашей страны. Мы помним и чтим наших героев, преклоняем головы перед теми, кто выстоял, не отступил, в суровых условиях трудился в тылу, приближая этот великий праздник. Низкий поклон тем, кто отдал свою жизнь за жизнь будущих поколений.

От всей души желаю всем работникам «СТС Групп», их родным и близким, мирного неба над головами! Чтобы дети узнавали о том, что такое война исключительно из кинохроник, книжек и фильмов! Счастья, здоровья и процветания на долгие годы!

Вечная память павшим и тем, кто не может сегодня разделить с нами радость этой знаменательной даты.

70 лет Великой Победе

ПОМНИМ И ГОРДИМСЯ!

Великая Отечественная война коснулась каждого жителя нашей страны. В каждой семье есть те, кто с оружием в руках защищал родину или трудился в тылу во имя общей цели. И пусть многие из них не совершили громких подвигов или даже не участвовали в боях. Но своим ежедневным трудом, на пределе сил приближал Великую Победу.

9 мая – единственный государственный праздник, который миллионы людей в России и во всем мире воспринимают как личный. И произносятся слова «Я горжусь своей страной!», мы испытываем бесконечное чувство гордости за Родину и Великий народный подвиг. Нас объединяет то, что мы выстояли и победили! Отдавая дань памяти всем, кто ковал Победу, мы публикуем воспоминания об участниках войны – родственниках сотрудников «СТС Групп».



Анастасия Тышина, ведущий специалист по учету ТМЦ:

– Мой прадедушка, Сливенко Антон Семёнович, в конце войны пропал без вести. Уже после войны выяснилось, что он погиб под Смоленском. Его боевой товарищ

рассказал, что на фронте в момент затишья решили перекурить. Махорка была, а огня не было. Сидели в окопе, а вдали пару домов уцелело, из труб шел дым. Стали решать, кто за огнем пойдет, тянули палочки. Короткую вытянул Семенович. Пошел за огнем, а там немцы были. Так и погиб. Застрелили. После войны в моем родном городе, Донецке Ростовской области, была установлена стела с именами павших бойцов. В длинном списке есть и фамилия моего прадедушки.



Стела с именами павших, г. Донецк Ростовской области



Ирина Чиркова, заместитель директора по рекламе и PR:

– Мой двоюродный дедушка, Владимир Иванович Конопелько, во время Великой Отечественной войны был командиром знаменитой боевой машины «Катюша». Его расчет участвовал во многих известных операциях, крушил своим огнем позиции врага, расчищая путь для наступления Красной Армии. Владимир Иванович прошел всю войну, стал офицером. Дожил до 80 лет.

Еще один мой дедушка, Борис Павлович Смирнов, окончил военное училище и топографический техникум.

Участвовал в Великой Отечественной войне в августе-сентябре 1941 г. в составе 24-й армии и в 1943–1945 гг. в составе 50-й армии в должностях командира разведывательного взвода и разведывательной роты 307-й стрелковой дивизии.

Участвовал в Московской битве, в освобождении Белоруссии, Польши, Восточной Пруссии в составе 3-го Белорусского фронта. Под Кенигсбергом весной 1945 г. был тяжело ранен. Награжден орденами Отечественной войны I степени, Красной Звезды, медалями «За боевые заслуги», «За трудовую доблесть», «За победу над Германией» и другими. Живет в Москве.

После войны работал в топографической службе, много сделал для ее развития.

Георгий Константинович Кудрячевского призвали в армию в самом начале войны – в 1941 г. Направили на учебу в Первое Московское Краснознаменное военное-авиационное училище свя-

зи. 6 января 1942 г. он прибыл в часть на Северо-Западном фронте. Специалист по радиоборудованию самолетов, он осуществлял наладку и четкую работу технического оборудования машины, связь с наземными службами. Самолеты и экипажи перелетали с аэродрома на аэродром, где их поджидали и воздушные бои, и обстрелы зенитной артиллерии, а спецлаборатория двигалась за ними по земле. Замаскированные аэродромы располагались вдоль линии фронта в 20–25 километрах от нее. На них находилась небольшая группа специалистов, которые за короткий срок могли подготовить самолет для боевых действий. Все делалось в ночное время, быстро, чтобы немцы не могли засечь. За ночь успевали подготовить 3–4 вылета летом и до 12 вылетов зимой.



Георгий Константинович и Евгения Ивановна Кудрячевские

Под Витебском, во время операции «Багратион», рядом с машиной, на которой он ехал, взорвался снаряд. Георгий почувствовал сильнейший удар в область бедра. Спасло личное оружие – пистолет, который висел на боку. На границе с Пруссией Георгия Константиновича серьезно ранило в ногу, повезло, что не задело кость. Лечили долго, переводили из одного госпиталя в другой. Так он оказался на лечении в Кинешме.

Здесь он нашел свою любовь на всю жизнь. Его будущая супруга в составе медицинских работников санитарного поезда также была на фронте с первых дней войны. В августе-сентябре 1941 года санпоезд курсировал между Кинешмой и Подмосковьем, вывозя раненых. Евгения Ивановна стала его женой, с которой он прожил всю жизнь.



Борис Павлович Смирнов



Владимир Иванович Конопелько

70 лет Великой Победе



Игорь Велькин, SEO-оптимизатор:

– Мой дедушка, Велькин Иван Михайлович, попал на войну в 17 лет, приписав себе на призывном пункте один год. Служил десанником-парашютистом, воевал в Карелии и Калининграде (бывшем Кенингсберге), был трижды ранен, после госпиталя побывал на руинах Рейхстага. На войне с дедушкой произошел очень интересный случай. Его товарищ попросил закурить, окликнул, и дед резко обернулся. В это время в приклад его автомата попала разрывная пуля (немцы тогда их использовали). Если бы дедушка не обернулся, пуля попала бы ему в голову.



Иван Михайлович Велькин с супругой



Аллея славы, г. Алейск Алтайского края



Иван Иванович Демин

Алена Войтович, менеджер по работе с персоналом:

– Демин Иван Иванович, мой прадедушка, был призван на фронт 5 мая 1942 г. В составе 5-й Гвардейской Краснознаменной танковой армии он прошел всю войну, закончил службу в мае 1945 г. Иван Иванович участвовал в битве на Курской Дуге, величайшем танковом сражении Великой Отечественной войны, которое, как говорят историки, «сломаило хребет фашистской армии». Прадедушка участвовал в боях по освобождению Белгорода, Харькова, Кировограда, Минска и других. В 1943 г был ранен, но после госпиталя вернулся в строй. За время службы был награжден орденами Красной Звезды и Отечественной войны, медалями «За отвагу», «За оборону Москвы», «За победу над Германией». Умер Иван Иванович в 2000 г. в возрасте 84 лет.

А другой мой прадедушка, Ивлев Павел Петрович, ушел на фронт в июне 1941-го. Через два года от него пришла последняя телеграмма, в которой он сообщил, что находится в районе Курской Дуги. В том же году пришла похоронка. Павел Петрович считается без вести пропавшим в этой страшной танковой битве. Его имя помещено в городе Алейске на аллее Славы. Посмертно прадедушка награжден Орденом Нахимова.



Михаил Трофимович Литвинов

Максим Щевелев, директор по PR и рекламе:

– Как известно, в начале войны на Урал, в Сибирь, Башкирию и Татарстан были эвакуированы сотни советских предприятий. На одном из таких оборонных заводов в Уфе трудился мой дед со стороны отца, Александр Никонорович Щевелев. Предприятие, на котором он работал, выпускало боеприпасы для Красной Армии. По воспоминаниям, работать приходилось едва ли не круглосуточно, на пределе сил. Но все воспринимали такой график нормально, отдавая все силы для Победы.

Мой дед со стороны матери, Михаил Трофимович Литвинов, во время войны сопровождал фронтовые эшелоны, то есть доставлял произведенные в тылу военную технику и боеприпасы на фронт. В жизни они были скромными людьми, хотя я считаю, что каждый из них сделал для Победы достаточно много.



Александр Никонорович Щевелев



Нина Петровна Преображенская



Ольга Гузикова, менеджер по персоналу:

– Преображенская Нина Петровна, моя прабабушка, в 17 лет ушла на войну добровольцем. Служила в составе 3-его Белорусского фронта, в санитарной части. Участвовала в Кенигсбергской операции – одном из самых крупных сражений Великой Отечественной войны. Немцы превратили Кенигсберг в неприступную цитадель. Бойцы Красной армии штурмовали три кольца обороны, было много раненых, которых наши санитары выносили на себе с поля боя.

Мой прадедушка, Федор Николаевич Володин, также был медицинским работником, заместителем начальника санитарного поезда. Служил на Ленинградском направлении, часто попадал под бомбежки и обстрелы. Однажды, после того, как поезд попал под огонь врага, Федор Николаевич был ранен и сам попал в госпиталь. Там он познакомился с фельдшером Ольгой Иосифовной, которая стала его женой.



Ольга Иосифовна Володина



Федор Ниолаевич Володин

Актуально

НИКОЛАЙ РЫЖКОВ: «ВОЗМОЖНОСТЬ ТРУДОУСТРОЙСТВА В МОСКВЕ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ РЕГИОНОВ СОХРАНЯЕТСЯ»

Экономический кризис кардинально меняет ситуацию на рынке труда. О том, как компания «СТС Групп» работает в новых условиях, об изменениях в кадровой отрасли и мерах по борьбе с безработицей рассказывает Председатель наблюдательного совета «СТС Групп» Николай Рыжков.

– Николай Владимирович, как повлиял экономический кризис на работу компании в 2015 году?

– В начале года мы, пожалуй, впервые в своей практике столкнулись с переизбытком рабочей силы. Как известно, в ноябре–декабре 2014 года в регионах прошла волна сокращений персонала, снижения и без того невысоких зарплат. Поэтому резко увеличилось количество соискателей из провинции, ищущих работу в Москве. В январе в столичные центры занятости обратилось свыше 200 000 человек, прибывших из российских регионов. Это – на 70 000 больше, чем в январе 2014–го. То есть, количество безработных из депрессивных регионов России выросло на 30 %.

В связи с ростом безработицы количество заявок на работу от граждан России в нашей компании только в январе выросло почти в 2 раза. А сегодня мы принимаем свыше 1000 звонков ежедневно от людей из регионов, которые ищут работу.

Примечательно то, что люди готовы браться практически за любой низкоквалифицированный труд. Все больше россиян готовы идти на позиции, которые раньше традиционно занимали мигранты–иностранцы – в дворники, разнорабочие, упаковщики, комплектовщики. По мнению ряда экспертов, в этом году безработица может вырасти до 6,4% с нынешних 5,3% от экономически активного населения. А значит, внутренняя миграция россиян будет только нарастать.

– Но смогут ли столичные предприятия обеспечить работой всех желающих?

– В декабре–январе из-за кризиса многие организации снизили объемы производства. В связи с этим сократилась и

потребность в рабочей силе. Но в марте–апреле ситуация стабилизируется. Компании восстанавливают докризисные объемы. Многие из них в сложный экономический период стараются рационально оптимизировать производство и начинают активно использовать временный персонал. Это позволяет им существенно снизить издержки и, таким образом, удержаться на плаву в сложных кризисных условиях.

Поэтому можно говорить о том, что временный персонал продолжает быть стабильно востребован. Сегодня его доля в розничных сетях может достигать до 50%, а на складских комплексах – и до 80%. Традиционно в промышленном производстве занято свыше 15% таких рабочих, в сфере производства товаров народного потребления используется до 20% «заемного» персонала.

– В начале года многие СМИ сообщили об оттоке трудовых мигрантов из Москвы. Насколько это улучшит условия трудоустройства для россиян?

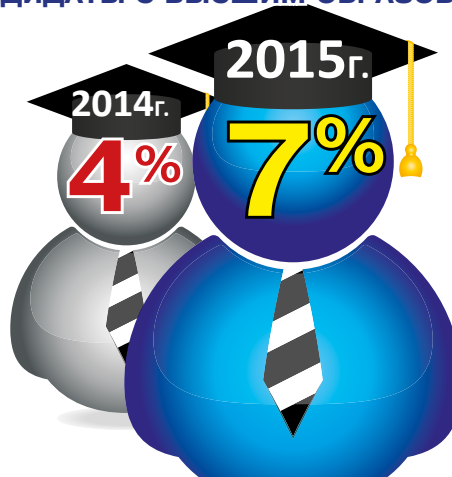
– Действительно, в начале года Федеральная миграционная служба прогнозировала снижение количества мигрантов примерно на 70%. Прогноз оказался ошибочным. Поток трудовых мигрантов в РФ в 2015 году снизился лишь на 8%. Иностранцы продолжают прибывать в Россию в поисках заработков. ФМС зафиксировала лишь незначительное сокращение въезда, так что ни о каком переломе тенденции говорить не приходится.

Несмотря на это, возможность трудоустройства в столице для жителей регионов сохраняется. Сегодня потребность в рабочей силе только в московском регионе, в Санкт–Петербурге и Ленобласти оценивается более чем в 300 000 человек, причем в высокие сезоны спрос на «кадровые резервы» увеличивается еще на 20 %. И здесь – как раз тот самый случай, когда трудовую миграцию необходимо пропагандировать и стимулировать на государственном уровне: у людей просто нет средств на дорогу,



В столице жители депрессивных регионов страны готовы браться за любую работу

ИЗМЕНЕНИЕ УРОВНЯ ОБРАЗОВАННОСТИ РОССИЙСКОГО МИГРАНТА-2015 КАНДИДАТЫ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ



Если эта динамика сохранится, то к концу года в мегаполисах страны низшее «персональное» производственно-сервисное звено будет представлено наиболее образованными россиянами.

они заранее пасуют перед преувеличенными столичными трудностями и не решаются на шаг, который помог бы им выжить в непростой ситуации.

– Но в конце прошлого года Государственная Дума приняла в первом чтении законопроект, повышающий мобильность рабочей силы и трудовых ресурсов: согласно документу, работодателям, которые привлекут граждан из других регионов, предполагалось выплачивать специальные субсидии. Способен ли этот закон изменить ситуацию?

– Закон действительно очень нужный, но уже стремительно опаздывающий. В России все еще много тех регионов, где кипит деятельная экономическая жизнь, при этом рабочих рук там часто не хватает. Государство заявляет о готовности взять на себя часть расходов работодателей по привлечению трудовых ресурсов. Расходы на переезд и трудоустройство каждого работника, по экспертным оценкам, составляют 300 тыс. рублей. Размер денежного возмещения этих трат работодателю, исходя

из принятого Закона, составит 225 тыс. рублей. Пока же перечень приоритетных регионов не утвержден, и Закон о трудовой мобильности не заработал.

Если он заработает в полную силу, то многие проблемы трудоустройства соотечественников могут быть решены, в первую

очередь, путем повышения их мобильности. Это – фактически новая трудовая парадигма России, в которой, впрочем, уже давно живут развитые зарубежные страны: «дом – там, где есть работа». План мероприятий по повышению мобильности граждан на 2014–18 гг. был подписан премьер–министром РФ Дмитрием Медведевым, и сегодня все ждут утвержденного перечня регионов приоритетного привлечения рабочей силы. Считаю, что это нужно сделать как можно быстрее. Территориальная мобильность населения и так возрастает с каждым годом. Сегодня смена места жительства не выглядит чем-то необычным. Но россияне пока надеются обойтись полумерами и пытаются найти временные заработки, которые позволяют возвращаться к семье. Закон станет хорошим стимулом для роста мобильности и рационального распределения трудовых ресурсов. Думаю, он повлечет за собой не только рабочую, но и массовую, полноценную миграцию из экономически депрессивных регионов России.

Беседовал
Евгений Дмитриев



В январе в столичные центры занятости обратилось свыше 200 000 жителей регионов

УВЕЛИЧЕНИЕ ПОТОКА ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ В ЯНВАРЕ–МАРТЕ 2015 ГОДА

В начале 2015 года количество трудовых мигрантов из депрессивных регионов выросло по сравнению с 2014 годом на:



📌 Акция

МЫ СНОВА НАГРАЖДАЕМ ЛУЧШИХ!



Компания «СТС Групп» поздравила в марте лучших работников.

Награждать и благодарить за работу стало доброй традицией «СТС Групп». В марте компания вновь отметила лучших работников, в этот раз – вахтовиков торговой сети «Виктория», ПО «Егорьевское» и «ГУМа» – универсама №1 в России.

Церемония награждения проходила без отрыва от производства, руководители проектов и координаторы «СТС Групп» вручали грамоты и ценные подарки на рабочих объектах или в квартирах, где проживают сотрудники.

В тепличном хозяйстве ПО «Егорьевское» около 40 работников собрались в перерыве между сменами в центральной галерее, чтобы разделить радость со своими коллегами, получившими награды за добросовестный труд. Анна Сакс и Павел Кобельков поблагодарили

коллектив и лауреатов конкурса за их работу, вручили подарки победителям.

В самом главном универсаме страны, «ГУМе», смена работников торгового зала аплодировала своим коллегам, которых поздравлял их координатор Андрей Воронков.

Координатор «СТС Групп» Дмитрий Мотин награждал лучших работников торговой сети «Виктория». Победители получали призы и на квартирах, где проживают, и в центральном офисе компании, куда некоторые из них приехали оформлять устройство на следующую вахту.

Во время поздравления лауреатов отмечали, что такие работники – главная ценность и гордость компании. Вахтовики же, получившие награды, подчеркнули, что главное отличие «СТС Групп» – внимание к своим работникам.

Евгений Дмитриев



Координатор Андрей Воронков поздравлял работников и на производстве, и в офисе компании



Работники торговой сети «Виктория» рады успеху своей коллеги

«Самый трудолюбивый сотрудник»

Светлана Дегтярева
Сергей Плетнев
Алексей Трушин

«Самый инициативный сотрудник»

Ольга Иванова
Елена Никитенко
Людмила Казанцева

«Самый преданный сотрудник»

Виктория Рамазанова
Ирина Ходюкова
Ольга Бронникова



ПО «Егорьевское»: обстановка вполне соответствует празднику!

📌 Мнение



Ольга Бронникова,
победитель конкурса



Ирина Ходюкова,
победитель конкурса

– Это награда для меня неожиданна. Я просто делала свою работу – так, как привыкла. Считаю, что нужно либо выполнять работу хорошо, либо не делать вовсе. Но более всего приятно, что компания ценит человеческий труд. Дорог не подарок, а внимание и забота, с которыми «СТС Групп» относится к своему персоналу.

– Награды всегда приятны. Но в «СТС Групп» и без них созданы хорошие условия. Компания дает людям работу, достойную зарплату, комфортное жилье. Я уже более трех лет тружусь в «СТС Групп», два года – на одном объекте. Менять работу я не планирую, в «СТС Групп» все устраивает.



Анна Сакс,
руководитель проекта

– Наши работники являются главной ценностью компании и ее гордостью. Именно им «СТС Групп» обязана успехами и достижениями. Своей работой, отношением к труду они подают отличный пример молодежи, показывают, как надо работать. Мы рады, что в нашей компании заняты такие ответственные и добросовестные сотрудники. С ними можно успешно решить любую задачу.



Лучшие работники торговой сети «Виктория»

Акция

«СТС ГРУПП»: ВЕСНА ПОДАРКОВ!

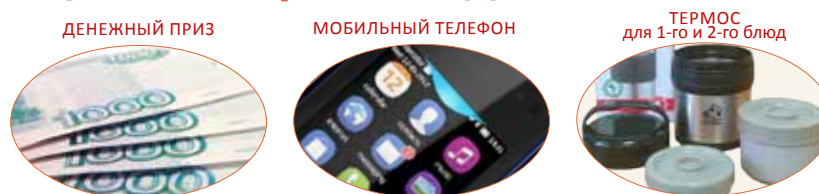


С 01.03.2015 по 31.05.2015 «СТС Групп» проводит конкурс с последующим награждением.

МЫ ВЫБИРАЕМ ЛУЧШИХ В НОМИНАЦИЯХ:

1. **«Самый трудолюбивый сотрудник»** – сотрудник, отработавший наибольшее количество часов в «СТС Групп» в период с 01.03.2015 по 31.05.2015.
2. **«Самый преданный сотрудник»** – сотрудник, который наибольшее количество раз повторно возвращался на вахту в «СТС Групп» в 2015 году (из работающих на данный момент).
3. **«Самый инициативный сотрудник»** – сотрудник, который привел наибольшее число знакомых на работу в «СТС Групп» в период с 01.03.2015 по 31.05.2015.

Победителей ждут ценные призы и денежное вознаграждение!



В номинации «Самый трудолюбивый сотрудник»: мобильный телефон + наборный термос для 1-го и 2-го блюд.
В номинации «Самый преданный сотрудник»: 2000 рублей + наборный термос для 1-го и 2-го блюд.
В номинации «Самый инициативный сотрудник»: 1000 рублей + наборный термос для 1-го и 2-го блюд.

Награждение пройдет с 01.06.2015 по 05.06.2015.

Дополнительную информацию уточняйте у координатора.

Тенденции

«СТС ГРУПП» НА «БАЛЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ»



В марте в Московском международном Доме музыки прошел «Бал профессионалов», на который были приглашены участники и финалисты «Премии HR-Brand-2014»: компании «Газпром Нефть», «Microsoft», «Балтика», «Leroy Merlin», «СТС Групп» и другие.

Открывая мероприятие, Марина Починок, председатель жюри, отметила: «Ценность «Премии HR-бренд» – это обогащение HR-сообщества. Когда компании и бизнесы могут учиться друг у друга, перенимать технологии, интересные решения».

Напомним, что в финал «Премии HR-бренд 2014» вышел проект «СТС Групп» – работодатель №1 в обеспечении вахтовой занятостью и трудоустройстве жителей российских регионов». Его реализация решала важные задачи обеспечения жителей российской глубинки рабочими местами в регионе проживания; расширения возможностей клиентов и соискателей за счет увеличения количества предлагаемых вакансий в различных сферах деятельности. Проект компании предусматривал повышение престижа рабочих специальностей и доверие к вахтовому (временному) способу заработка в столице и крупных городах; создание привлекательных условий труда и новых возможностей роста для специалистов, желающих развиваться и строить карьеру. А также предполагал помощь в развитии

и улучшении экономики российских предприятий путем подготовки и привлечения к обслуживанию процессов специалистов в необходимом количестве и соответствующей квалификации.

Экспертный совет дал высокую оценку проекту «СТС Групп» и отметил, что он имеет долгосрочную перспективу. Но уже сейчас, подводя итоги его реализации за 2014 год, можно увидеть наглядные результаты. Количество регионов, жители которых обратились в «СТС Групп» по вопросам трудоустройства в 2014 году, увеличилось на 10,1% в сравнении с 2013 годом, а общий прирост соискателей составил 30%.

Для обеспечения жителей российской глубинки рабочими местами в регионе проживания компания открыла офи-

сы в 5 городах, а представительства – в 14 регионах: Москва, Московская область, Санкт-Петербург, Ленинградская область, Нижний Новгород, Ярославль, Иваново, Владимир, Тверь, Калуга, Тула, Рязань, Смоленск, Екатеринбург. Свыше 200 региональных кадровых агентств подбирает персонал для «СТС Групп» по всей России.

Компания расширила возможности для клиентов и соискателей, увеличив количество предлагаемых вакансий и сфер деятельности. С 2013 по 2014 гг. выход сотрудников на объекты компании превысил 4000 человек. Также «СТС Групп» начала освоение новой сферы деятельности. В 2014 году было открыто представительство по предоставлению услуг безопасности физическим и юридическим лицам.

По мнению многих участников «Бала профессионалов», важным этапом в реализации проекта стало повышение престижа рабочих профессий и доверия к работе вахтовым методом. «В начале 2014 года количество сотрудников, повторно трудоустроившихся в компанию, увеличилось почти на 10%, а пришедших по рекомендациям – возросло на 15%», – сообщила Ксения Юркова, руководитель департамента массового подбора. – Жители регионов получают конкурентоспособную зарплату, работая в «СТС Групп». Также персонал, занятый на объектах компании, может увеличить свой доход более чем на 10%, участвуя в корпоративных акциях. За период с февраля по июль 2014 года около 90 сотрудников «СТС Групп» приняли в них уча-



стие и получили денежное вознаграждение и ценные призы».

«СТС Групп» активно помогает развитию предприятий и экономики столицы и регионов России. Как это происходит? «В компанию обращаются организации и предприятия, работающие в разных сферах: торговля, складская логистика, общественное питание и производство, – рассказывает Екатерина Муромцева, начальник коммерческого отдела. – Ключевые преимущества, которыми пользуются клиенты «СТС Групп» – это снижение административных расходов; гибкое реагирование на динамику спроса; эффективное решение бизнес-задач без приема новых сотрудников в штат. Сегодня «СТС Групп» – один из крупнейших столичных работодателей».

Компания обеспечивает временной и вахтовой работой население регионов России, способствует развитию экономики регионов и улучшению благосостояния и качества жизни граждан России. Это важно в условиях безработицы, низкого уровня заработной платы, закрытия предприятий в отдельных областях и, особенно, в моногородах. В начале 2014 года за счет повышения эффективности системы управления и развития персонала компании показатели спроса на работу вахтовым методом в «СТС Групп» возросли в 1,5 раза. В результате улучшения условий труда на объектах компании и качества предоставляемого вахтовым работникам жилья, уровень адаптации сотрудников увеличился, составив более 70%.

Ирина Чиркова



92% предприятий, работавших с «СТС Групп» в 2013 году, пролонгировали отношения на 2014 – 2015 годы. На сегодняшний день месячный объем оказываемых сотрудниками компании услуг составляет более 1 000 000 часов.

Вектор

«ОЧАКОВО»: НАЗАД В БУДУЩЕЕ!



Первое, что видят гости на территории производственного комплекса «Очаково», – огромная, высотой с трехэтажный дом, пивная бутылка! А также старинные громоздкие агрегаты, бездонные пивные бочки и прочие артефакты пивного производства.

Прямо на территории предприятия расположена уникальная музейная экспозиция старинного промышленного пивоваренного оборудования. Коллекция раскрывает все тайны технологий производства пива и кваса с XIX века до наших дней и переносит посетителей на сотни лет назад.

А переступив порог двери, ведущей на действующее производство, попадаешь в будущее: цеха оборудованы по последнему слову техники. При этом на предприятии не только гордятся русскими традициями производства пива и кваса, но и следуют старинной рецептуре, делающей эти исконно русские напитки неповторимо оригинальными, вкусными и полезными.

Сразу же бросается даже не в глаза, а в нос, особый аромат ржаного и ячменного солода. Так и хочется воскликнуть:



Огромная пивная бутылка встречает гостей завода «Очаково»

«Здесь русский дух, здесь Русью пахнет!». И это – отнюдь не преувеличение: традиционные русские напитки – пиво и квас – делают здесь по традиционным технологиям. Каждый сорт пива варится отдельно, с соблюдением всех особенностей рецептуры и технологических тонкостей.

К примеру, процесс изготовления очаковского кваса был разработан на основе рецептов, привезенных из деревень средней полосы России. Технологи кропотливо подбирали соответствующие рецепты, чтобы в промышленном объеме воссоздать настоящий исконный русский квас. «Это мой любимый напиток! – утверждает Денис Сорокин, работник цеха. – Он полезен не меньше, чем кефир или простокваша, а летом прекрасно утоляет жажду».

Вместе с Денисом на заводе трудятся более 60 работников «СТС Групп». В «Очаково» проводится тщательный анализ качества продукции на всех этапах производства. Среди варочных котлов и сверкающих блеском бродительных танков высотой с восьмизатный дом наводит порядок Людмила Дойда, уборщица. «На современном производстве иначе и быть не может, здесь все обязано сверкать», – отмечает она. – Это не прихоть, ведь здесь производятся напитки высочайшего качества. Поэтому все должно быть стерильным, как в операционной. И уборка помещений очень важна».

В полимерном цехе работники «СТС Групп» столь же старательно перегружают заготовки пластиковых бутылок. Узенькие, совпадающие по диаметру с накрученной на горлышко пробкой, длиной всего около 30 сантиметров, они напоминают патроны от крупнокалиберного пулемета. На технологической линии эта «гильза» принимает формы знакомых всем любителям кваса и пива «литрушек», «полторашек» и «двушек». «Горжусь, что известное всей стране пиво производится с моим участием!» – заявляет Роман Малых, водитель погрузчика.

Его коллеги из цеха розлива в кеги тщательно промывают жестяные бочки перед очередной «заправкой». «От промывки зависит качество пива, – рас-

сказывает Виталий Вахрушев, работник цеха. – Если кегу плохо промыть, то напиток потеряет свой настоящий вкус. А это недопустимо, «очаковское» пиво – слишком известная марка, поэтому должно быть исключительной свежести».

Конечно, пиво и квас являются абсолютными приоритетами производства. Однако эти напитки с многовековой историей отнюдь не единственные продукты компании. На складах готовой продукции чего только нет! Мохито, джин-тоник, различные коктейли, библимонад, минеральная вода, медовуха и даже овощной рассол! А в начале года «Очаково» запустило еще и новое производство уникальных натуральных соков из овощей, фруктов и ягод.

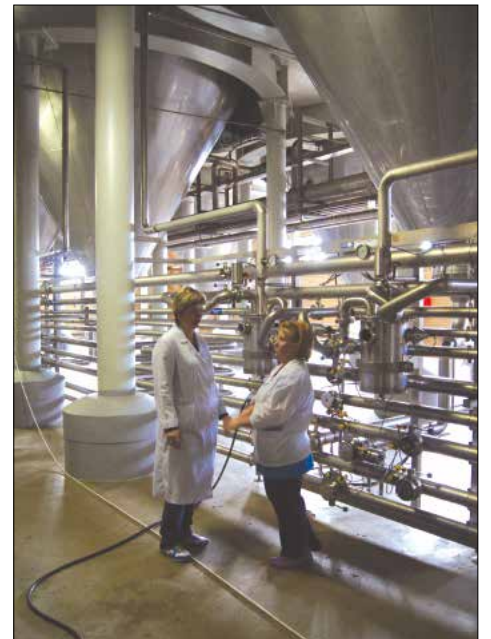
К складским эстакадам вальяжно паркуются многочисленные фуры. Летом их будет еще больше: в жаркое время года пивобезалкогольные напитки – суперхит продаж во всех магазинах страны. Скорость погрузки напрямую зависит от мастерства работников «СТС Групп» – водителей погрузчиков. Они ловко цепляют паллеты с бутылками различного калибра и так же проворно завозят их в кузов. В течение получаса тысячи бутылок доставляются на борт очередного «Мерседеса» или «Вольво». Все! Машина может отправляться в пункт назначения.

Не просто так продукция «Очаково» востребована во всех городах и селах нашей страны. «Производство базируется на двух принципах, – объясняет Лидия Рассказова, бригадир «СТС Групп». – Первый – это производство натуральной продукции, без искусственных ком-

АНЕКДОТ

Женщина интересуется у подруги:

- Где теперь работает твой муж?
- На пивзаводе.
- И ему там нравится?
- Не знаю. С тех пор, как он там устроился, дома еще не появлялся.



Каждый работник «СТС Групп» чувствует заботу и контроль бригадира Лидии Рассказовой (слева)

понентов. Используются ингредиенты естественного происхождения, при этом сохраняется их натуральность в процессе переработки. Второй базовый принцип «Очаково» – это изготовление традиционных напитков по традиционным технологиям.

Производить в промышленных масштабах столь уникальные продукты под силу лишь исключительно профессионалам. Поэтому подход к привлечению персонала – такой же скрупулезный, как и выбор натуральных ингредиентов. И работники «СТС Групп» вполне соответствуют этим высоким требованиям. Ведь у нашей компании также есть одна незыблемая традиция: мы предоставляем заказчикам подготовленных и ответственных работников. Отменного качества.

Дмитрий Голоцуков



Перед «пивной заправкой» кеги тщательно промываются



Процесс погрузки готовой продукции – в умелых руках работников «СТС Групп»

Персонал

ТРАДИЦИИ ИЛИ АМБИЦИИ?



Подавая заявку на подбор специалиста, каждый руководитель ожидает увидеть в новом сотруднике целеустремленного человека, жаждущего профессионального развития. Любая компания заинтересована в амбициозных сотрудниках, которые стремятся к росту и ищут возможность применить свои знания, опыт и, в конечном счете, принести пользу.

Но есть и другая категория специалистов. Для них на первом плане, в противовес динамичному карьерному росту, стоит стабильность. А она, в свою очередь, подразумевает под собой знакомый функционал, известный алгоритм работы, четкие задачи в рамках своей зоны ответственности, устоявшиеся отношения в коллективе. На кого же нужно делать ставку? Что важнее?

На самом деле компании нужны и те, и другие. Одни выводят бизнес на новый уровень, задают ему ход, движение вперед, другие – четко и слаженно обеспечивают бесперебойное функционирование всех административных механизмов. Когда основная мотивация сотрудника удовлетворяется, в компании он будет работать долго. По крайней мере, несколько лет. И если для компании проще

создать условия стабильности и комфорта для второй категории, то вот для первой – очевидно сложнее.

Допустим, компания находится в состоянии бурного развития и роста, поэтому стремится привлекать инициативных сотрудников. Насколько долго она будет обеспечивать им возможность для самореализации, сохранять их интерес к работе? Вот тут и появляется тема вовлеченности. В «СТС Групп» мы стараемся предоставить каждому сотруднику возможность карьерного роста, заранее обговаривая план индивидуального развития. На вновь открывающиеся вакансии рассматриваем внутренний резерв, лишь во вторую очередь привлекаем внешних специалистов.

Ну, а для тех, кто стремится к стабильности, мы создаем комфортные условия работы: обеспечиваем благоприятный микроклимат в коллективе, выплачиваем достойную зарплату, проводим корпоративные мероприятия, культивируем взаимное уважение и поддержку.

Безусловно, возможность профессионального развития и карьерного роста – это основной момент, влияющий на продолжительность работы в компании. Но нельзя не учитывать, что и комфортные условия труда, и своевременная заработная плата, здоровая, дружеская атмосфера в коллективе – все это влияет на лояльность и вовлеченность сотрудников. А значит и определяет продолжительность работы в компании.

Елена Сенцова



Мнения

Что для Вас приоритетнее в деятельности компании: стабильность или возможности для развития?



Олег Иноземцев,
заместитель
IT директора

Я работаю в «СТС Групп» уже 6 лет и менять место работы не собираюсь. Мне здесь комфортно, меня устраивают условия работы, уровень заработной платы.

Здесь очень дружный рабочий коллектив, все вопросы можно решить без напряжения. За все время работы в «СТС Групп» я ни разу не видел интриг или склок между коллегами. Напротив, всячески культивируется взаимное уважение, взаимопомощь и поддержка.

Думаю, что для многих такая обстановка очень важна, так как на работу идешь с удовольствием, зная, что весь день будешь занят любимым делом, а не трепать нервы или участвовать в ссорах. Могу добавить, что стабильность отнюдь не мешает личностному и профессиональному развитию. Ведь компания растет и развивается, постоянно появляются новые задачи, которые нужно решать. И чтобы соответствовать своей должности, нужно постоянно расти, держать руку на пульсе новаций в сфере информационных технологий. И комфортные условия, созданные в «СТС Групп», всемерно этому способствуют: можно, не отвлекаясь, совершенствовать свой уровень.



Денис Устинов,
супервайзер

В прошлом году я приехал на вахту в «СТС Групп» из Нижнего Новгорода. Работал поваром в кафе «Шоколадница». Я увидел, что компания дает хорошие возможности для роста и развития. Целеустремленных и ответственных сотрудников берут «на карандаш», дают возможности для успешной карьеры. На моих глазах хорошие работники переходили на более высокую должность, многие из моих знакомых стали бригадирами. И это правильно! Ведь у каждого из нас есть амбиции, и если работник совершенствует свои профессиональные навыки, получает новые знания, то должен подниматься вверх по карьерной лестнице. Если сидеть долго на одном месте, можно «перегореть», перестать расти. На мой взгляд, это недопустимо.



Юлия Летяга,
ведущий специалист
коммерческого
отдела

Возможность развития и карьерный рост стали для меня решающими факторами при выборе работы в «СТС Групп».

Свою карьеру я начала с должности секретаря, но уже через две недели получила повышение и стала ассистентом отдела координации. Для меня это стало хорошим стимулом проявить себя с лучшей стороны и добиться достойных результатов. На новой должности у меня все получалось, и через год руководитель, почувствовав мое стремление идти вперед, предложил должность координатора проекта. Я приняла предложение, хотя понимала, что эта очень сложная работа, требующая большой ответственности, стрессоустойчивости и самоотдачи. Тем не менее, я успешно справлялась с поставленными задачами в течение года, после чего мне предложили стать менеджером коммерческого отдела. Поскольку я всегда любила считать и общаться с клиентами, я перешла на новую должность. Спустя год я стала ведущим специалистом коммерческого департамента.

Думаю, что карьера важна не сама по себе, а как возможность развития. На новой должности сотрудник стремится реализовать себя, доказать, что он достоин новой должности, поэтому активно получает новые знания и растет как профессионал. В «СТС Групп» есть возможность для развития, возможность реализовать себя и заниматься любимым делом.

Безопасность

О НАРУШЕНИЯХ ЗАКОНА

В 2014-2015 гг. сотрудниками службы безопасности «СТС Групп» выявлено несколько фактов нарушения закона вахтовыми сотрудниками компании. Виновные привлечены к ответственности.

Кассир «СТС Групп» А., работая в одном из магазинов известной торговой сети, похитила из его кассы 192 499 рублей. По факту хищения было возбуждено уголовное дело, и А. была объявлена в федеральный розыск, задержана и привлечена к уголовной ответственности.

Кассир другой торговой сети Б. присвоил из кассы 4 569 рублей. Преступление было зафиксировано камерой видеонаблюдения. Виновный привлечен к уголовной ответственности.

Кассир одного из магазинов московской сети супермаркетов Г. неоднократно присваивала денежные средства. Все эпизоды зафиксированы камерой наружного наблюдения. Виновную ждет наказание, так дело передано в суд.

Работница «СТС Групп» Ц., являясь кассиром в супермаркете крупной торговой сети, при проведении проверочной закупки контролирующими органами продала несовершеннолетнему покупателю алкогольные напитки. За это правонарушение она была привлечена сотрудниками полиции к административной ответственности с наложением штрафа в размере 30 000 рублей.

На одном из крупнейших складских комплексов комплектовщица С., К. и М. совершили хищение товарно-материальных ценностей на значительную сумму. По выявленным фактам хищений ОМВД по г. Домодедово возбуждено уголовное дело. Виновные привлечены к уголовной ответственности.

Руководство и трудовой коллектив «СТС Групп» огорчают данные факты. Но в компании уверены, что подобные случаи останутся единичными. Компания рассчитывает на добросовестное отношение сотрудников к своей работе.

Тенденции

ЗА КОММЕНТАРИЯМИ – В «СТС ГРУПП»

За время кризиса количество обращений средств массовой информации в компанию «СТС Групп» выросло в несколько раз. Ведущие российские газеты и телеканалы просят прокомментировать возникшие в период кризиса проблемы на российском рынке труда. С февраля по апрель за комментариями в «СТС Групп» обратились информационное агентство «ИТАР-ТАСС», телеканалы «Мир», «ОРТ», «Москва 24», интернет-порталы «Вакансия.ру», «Трибуна.ру», «Финам.ру», газеты «Аргументы и факты», «Комсомольская правда», «Новые известия», «Независимая газета», «Metro». Интерес СМИ к компании объясним и закономерен. «СТС Групп» уверенно занимает лидирующие позиции в сфере аутсорсинга и лизинга персонала и является опытным и компетентным экспертом рынка труда. Поэтому мнения и комментарии руководителей и специалистов ком-



пании активно используется представителями российской прессы для понимания, объяснения и прогнозирования тенденций на рынке труда.

Также в последнее время российские издания все чаще обращают внимание на способы оптимизации производства. Как известно, лизинг и аутсорсинг персонала позволяют значительно снизить издержки, поэтому

различные мировые компании активно использовали арендованный персонал еще до кризиса. В сложный экономический период эти услуги стали особенно актуальными и востребованными. «СТС Групп», являясь открытой для прессы компаний, предлагает вниманию предприятий накопленный опыт и эффективные методики в HR-сфере. В непростое для мировой экономики время это позволит сохранить производство и даже продолжить рост.

Визитная карточка

РАЗРУШИТЕЛИ ЛЕГЕНД



Многие считают, что работу секретарей и операторов call-центров может выполнять каждый, так как она не требует специальных знаний и навыков. Однако работники «СТС Групп» убедительно опровергают эти мифы.

Как известно, болтун – находка для шпиона. В центре телефонного обслуживания (call-центре) компании «СТС Групп» считают иначе. Чем больше достоверной информации о компании получит обратившийся сюда соискатель, тем выше шансы, что в качестве работодателя он выберет нашу компанию.

Операторы call-центра «СТС Групп» ежедневно обрабатывают около двух ты-

сяч телефонных звонков! Сюда звонят соискатели из всех регионов страны. Исходную информацию о том, что представляет собой «СТС Групп», они получают из уст сотрудников подразделения. По сути, оператор call-центра – это голос компании. И ее имидж напрямую зависит от профессионального уровня работающих там операторов.

Поэтому любой работник должен обладать определенными навыками. «Все наши сотрудники обладают приятным голосом и правильной дикцией, хорошо знают этикет телефонных переговоров, – рассказывает Светлана Волкова, руководитель Департамента «Секретариат и call-центр». – Они владеют полной информацией о компании, особенностях ее работы. Мы проводим обучение для новичков, их работа курируется старшим сотрудником».

Каждый разговор с соискателем строится по определенному сценарию. Их вопросы, как правило, схожи. Один и тот же вопрос в течение дня могут задавать десятки раз. Также операторы подразделения принимают на себя и весь негатив от разочарованных и неуравновешенных людей, которые решили выплеснуть отрицательные эмоции.

Чтобы «не закипеть» в таких условиях, нужно обладать немалым запасом прочности. Поэтому стрессоустойчивость, коммуникабельность, дипломатичность – самые необходимые качества для оператора.

Обладая такими специфическими знаниями, операторы call-центров могут

всерьез рассчитывать на карьерный рост. Многие бывшие сотрудники подразделения уже активно применяют полученный опыт в других департаментах компании.

Если call-центр – голос компании, то ее «face-центр», то есть лицо – секретариат. Знакомство соискателей, деловых партнеров и других посетителей с «СТС Групп» начинается возле стойки reception, где находятся секретари.

Бытует мнение, что основная задача секретаря – быть украшением офиса. «Действительно, наши секретари должны выглядеть элегантно, – продолжает Светлана Волкова. – Ведь, как говорится, «по одежке встречают», то есть первое впечатление о компании у приходящих к нам формируется здесь, на reception. Но привлекательный внешний вид – отнюдь не единственная их обязанность».

Работа секретариата «СТС Групп» опровергает миф о том, что для этой работы не требуется больших способностей, и каждый желающий может стать секретарем.

«Чтобы работа была эффективной, необходимо досконально знать делопроизводство, – подчеркивает Светлана Волкова. – Совсем не случайно эта дисциплина сегодня преподается в колледжах. Ведь секретарь – одна из самых распространенных профессий на рынке труда, без такого сотрудника не обходится ни одна организация. По сути, это помощник ру-

ководителей компании, владеющий оперативной информацией».

Каждая компания-клиент ведет деловую переписку с «СТС Групп», то есть присылает-получает официальные письма, договоры, отчетные документы. Если учитывать, что у «СТС Групп» более 700 клиентов, то в день секретари принимают и отправляют сотни официальных бумаг.

«Многие считают, что это очень легкая профессия, – рассуждает Анастасия Лунгу, офис-менеджер. – Но контроль за документами, зачастую крайне важными, требует огромного внимания и ответственности. Кроме того, это эмоционально выматывающая работа. Ведь именно с секретаря начинается «строительство» коммуникаций с посетителем. Поэтому необходимо чувствовать и правильно реагировать на поведение окружающих. А еще – вежливость, тактичность и добрая открытая улыбка».

В 2015 году работы у подразделения прибавилось. С наступлением кризиса резко выросло количество соискателей, особенно из депрессивных регионов. В настоящее время ежедневно приходят или звонят в «СТС Групп» сотни кандидатов. И для всех этих людей «СТС Групп», как в известной детской песне, «начинается с улыбки». Вежливой и доброжелательной.

Дмитрий Голоцуков



Ежедневно секретари принимают и отправляют сотни официальных документов партнерам и клиентам «СТС Групп».



Секретари «СТС Групп»: элегантность, аккуратность, деловитость, вежливость и добрая открытая улыбка!

Увлечения

СКРАПБУКИНГ – ЭТО ЗВУЧИТ...СЛОЖНО!



Произнести вслух название хобби менеджера по кадрам Екатерины Шепелевой не так просто: можно, как говорится, язык сломать. Екатерина мастерит и украшает записные книжки, обложки для книг, фотоальбомов. А называется ее увлечение «скрапбукинг» (от англ. scrapbooking, scrap – вырезка, book – книга, выходит «книга из вырезок») – изготовление и декорирование альбомов, блокнотов, тетрадей.

– Катя, твое хобби достаточно необычно. Почему оно тебя увлекло, и с чего все началось?

– Скрапбукинг я начала заниматься около пяти лет назад. Я еще тогда не работала в «СТС Групп», сидела дома с ребенком. По чистой случайности наткнулась в интернете на сайты, где люди делились рекомендациями о том, где можно найти достойное применение старым вещам. И вот один из вариантов – создание и декорирование блокнотов, записных книжек, открыток, обложек для книг меня очень заинтересовал. Я решила попробовать сама что-нибудь сотворить, тем более свободного времени было предостаточно.

– Какие материалы ты обычно используешь?

– Для декорирования изделий использую все, что есть под рукой: пуговицы, бисер, бусы, цветы, обои, оберточная бумага, крупы, ленты, тесьма, кружево. В дело может пойти все,

на что хватит фантазии. Выбор материалов зависит от изделия. Например, обложку для книги можно сделать из кусочков ткани, красивых ниток или войлока, а на открытку прикрепить сухоцветы. Вот и готов оригинальный подарок. Также важно, для кого будет предназначена такая вещь. Если мы делаем подарок для мужчины, например, записную книжку, то на обложку можно прикрепить кусочки кожаного ремня или пряжку.

– Откуда черпаешь идеи по украшению своих работ?



Работы Екатерины Шепелевой

– Идеи для создания новых изделий и декорирования возникают сами собой: смотришь на вещь и видишь, что можно использовать для ее украшения. Конечно же, подсматриваю и в интернете. Чья-то интересная работа может направить собственные мысли в определенном направлении. Чужие шедевры не только вызывают восхищение, но и включают фантазию. Хочется создать что-то свое, не менее достойное.

– Много ли времени уходит на создание одной вещи?

– Время изготовления зависит от объема и сложности декорирования изделия. На обычный блокнот с минимумом украшений уйдет гораздо меньше времени, чем на огромный альбом с цветами, тканями, резинками, красками. Скорость изготовления зависит и от подручных инструментов. Сейчас в магазинах продаются целые наборы для скрапбукинга и декупажа. Это значительно упрощает работу над изделием.

– Катя, расскажи о судьбе готовых блокнотов. Они остаются у тебя или раздаешь их?

– Я бы с удовольствием все готовые изделия складировала у себя дома, но вряд ли там хватит места. Поэтому все работы дарю друзьям и знакомым, а сама продолжаю работать над новыми.

Беседовала Екатерина Северинова

ДЕНЬ ПОБЕДЫ В МОСКВЕ



Начало: 9 мая в 10.00

9 мая 2015 года в Москве пройдет несколько сотен праздничных мероприятий, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Центральными событиями станут Парад на Красной площади, шествие «Бессмертный полк», тематические программы на Поклонной горе, на пешеходных зонах, бульварах, в парках культуры и отдыха и кульминация праздника — грандиозный салют.

ПАРАД ПОБЕДЫ НА КРАСНОЙ ПЛОЩАДИ

В этом году военный парад будет самым масштабным. В нем примут участие 194 единицы бронированной техники, 150 вертолетов и самолетов, 14 тысяч военнослужащих. По Красной площади пройдут ракетные комплексы «Бастيون» и «Бал», зенитно-ракетные комплексы «Бук-М2», «Тор-М2У» и «Панцирь-С1», пусковые установки зенитных ракет С-400 и ракетные комплексы «Ярс». А также новейший танк «Армата», самоходная артиллерийская установка «Коалиция-СВ»,

БТРы «Курганец-25» и «Ракушка», БМП «Бумеранг», самоходная гаубица «Мста-С», автомобили повышенной защищенности «Тайфун-У» в новой модификации и «Тигр».

Кроме современной техники на Красной площади появятся легендарные танки Т-34 и самоходные артиллерийские установки СУ-100, торжественными колоннами пройдут исторические подразделения в обмундировании и с оружием времен ВОВ.

ГДЕ ПОСМОТРЕТЬ ВОЕННЫЙ ПАРАД?

Начиная с 10:00 на специальных экранах зрители смогут наблюдать прямую трансляцию Парада Победы. Экраны будут установлены на Поклонной горе, Патриарших прудах, Пушкинской и Тверской площадях, на Тверской улице.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!



Во время прохождения военных машин ограничат выход со станций «Пушкинская», «Тверская», «Чеховская» и «Маяковская».

Вероятнее всего, до окончания парада станции метро «Охотный ряд», «Театральная», «Площадь Революции», «Александровский сад», «Боровицкая», «Библиотека имени Ленина», «Китай-город» и «Лубянка» будут работать только на вход и пересадку.



ГДЕ УВИДЕТЬ ВОЕННУЮ ТЕХНИКУ?

Военная техника идет с Ходынского поля, увидеть ее можно на всем маршруте следования до Красной площади и обратно, кроме участка Тверской улицы от Пушкинской площади до Манежной — он будет перекрыт вместе с прилегающими переулками. Кремлевская набережная и Красная площадь также будут закрыты.

На парад техника выходит до 7 утра. Лучше всего смотреть боевые машины, когда они будут возвращаться с парада — на Новом Арбате или Садовом кольце. А на Ленинградском проспекте около м. «Динамо», кроме этого, будет хорошо видно авиацию.

Самолеты и вертолеты полетят ближе к окончанию парада, ориентировочно в 10.30, над Ленинградским проспектом, 1-й Тверской-Ямской улицей, Тверской улицей, Красной площадью, Раушской набережной и далее — на аэродромы.

В 13-00 во всех округах города на всех праздничных площадках прозвучит песня «День Победы», которая ознаменует начало мероприятий в честь 70-летия Победы. В Москве начнутся массовые гуляния и концерты.

Тверская площадь.

Перед памятником Юрию Долгорукому пройдет целый ряд праздничных мероприятий, среди которых большая концертная программа.

Пушкинская площадь.

Здесь откроется импровизированный кинозал, в котором на протяжении всего дня будут показывать фильмы на военную тематику.

На «Танцплощадке» юноши и девушки в гражданских и военных костюмах будут танцевать под популярные мелодии 40-х годов, исполненные духовым оркестром.

Также гости увидят интерактивный художественный объект «Поезд Победы» — реконструкцию той самой «теплушки», в которой бойцы возвращались домой с войны.

Кроме этого, москвичи и гости столицы увидят различные виды вооружения и посетят выставку техники времен Великой Отечественной войны.



Театральная площадь

Гостей ждет музыкально-танцевальная ретро-программа для ветеранов, концертная программа и киноконцерт.

Патриаршие пруды.

На целый день Патриаршие станут интерактивной точкой, где жители города и гости Москвы смогут наблюдать трансляцию Парада Победы и программу классической музыки на уникальной водной сцене. Зрителям также будет показана хроника Парада 1945 г. и большой киноконцерт.

Гоголевский бульвар.

Основные этапы Великой Отечественной войны представлены 9 открытыми театральными площадками. Каждая из них вспомнит то время по-своему: музыкой, театральной постановкой, художественным чтением, мемуаристикой и другими художественными приемами.

Кузнецкий мост

В течение дня гостей ждет интерактивная театрализованная программа «В гостях у Теркина», конкурс детского рисунка, бальные танцы, поздравления ветеранов, выступления уличных и студенческих театров, хор ветеранов и музыкальная концертная программа.

Никитский бульвар

На бульваре гостей ждет фотовыставка «У войны не женское лицо», а также авторская театральная программа «Театра у Никитских ворот» и программа студентов «Международного гуманитарно-лингвистического института».

Центральные пешеходные зоны

В Пушкинском сквере, на Театральной площади, на улицах Никольская, Кузнецкий мост, Арбат, в Столешниковом, Камергерском и Лаврушинском переулках пройдет интерактивная программа, здесь можно будет попробовать кашу из полевой кухни, спеть в караоке песни времен Великой Отечественной, сфотографироваться в солдатской форме, посмотреть выступления уличных театров и оркестров.



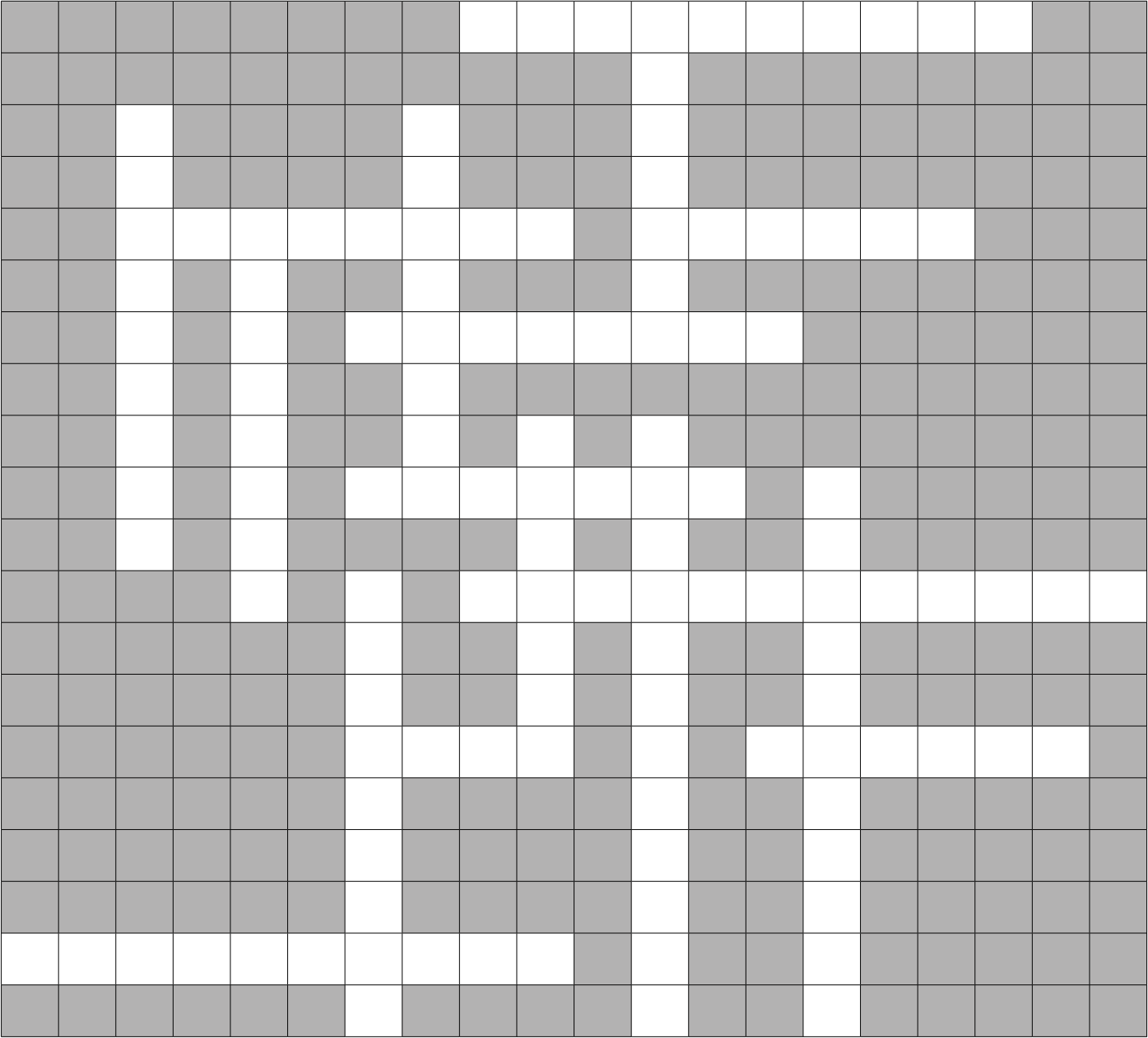
На ВДНХ появится 3D-куб, внутри которого покажут старые парады и фильмы. Также здесь пройдут фотовыставки, посвященные обороне Москвы и жизни столицы в военное время, редкие кадры военной фотохроники, снимки великих битв Второй Мировой.

Поклонная гора

В 10.00 здесь можно будет посмотреть прямую трансляцию Парада Победы. В 13.00 стартует большая концертная программа с участием популярных артистов и «звезд» российской эстрады, которая будет продолжаться до начала праздничного салюта в 22.00.

Кроссворд

ВЕЛИКАЯ ОТЕЧЕСТВЕННАЯ ВОЙНА



По горизонтали:

2. Насильственное присоединение территории другого государства.

3. Город Восточной Пруссии, после войны перешедший к СССР.

7. Эту песню о войне (музыка Константина Листова, стихи Алексея Суркова) Лидия Русланова исполнила у стен поверженного Рейхстага.

8. Партизан, пионер-герой, Герой Советского Союза.

9. Советский конструктор стрелкового оружия, создатель пистолета-пулемета, ставшего одним из символов Победы над фашистской агрессией.

12. Названия плана вторжения Германии в СССР.

14. Город-герой. В 1943 году здесь высадился десант моряков численностью 274 человека, захвативший плацдарм, который удерживался 225 дней, до полного освобождения города.

15. Боевые действия под этим городом продолжались 17 месяцев, за это время советские войска совершили четыре наступательных операции, в ходе которых понесли большие потери.

17. Герой поэмы А.Твардовского, ставший на-

По вертикали:

1.Организованный вывоз населения из местности, находящейся под какой-либо угрозой, в безопасное место.

4.Город, где проходил суд над главными военными преступниками.

5.Звание Героя Советского Союза он получил посмертно за то, что направил горящий самолет на скопление вражеских войск.

6. Советский авиаконструктор, создатель одного из самых массовых и грозных боевых самолетов в истории.

10. В ходе этой военной операции была освобождена территория Белоруссии, восточной Польши и часть Прибалтики, а также практически полностью разгромлена германская группа армий «Центр».

11. «Жди меня, и я вернусь, только очень жди...». Автор одного из самых пронзительных стихотворений о войне.

13. Командующий Парадом Победы на Красной площади в Москве 24 июня 1945 года.

16. Маршал Советского Союза, сыграл одну из ключевых ролей в организации обороны Москвы и последовавшего контрнаступления.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 2 (6).

По горизонтали:	По вертикали:
1.Печатник.	2.Портной.
2.Почтальон.	5.Электромонтер.
3.Стоматолог.	7.Парикмахер.
4.Сварщик.	8.Рыбак.
6.Пчеловод.	9.Геолог.
10.Библиотекарь.	13.Автомеханик.
11.Кровельщик.	14.Фотограф.
12.Грузчик.	17.Уборщица.
15.Водолаз.	20.Водитель.
16.Маляр.	21.Плотник.
18.Токарь.	22.Повар
19.Кондитер.	
21.Продавец.	

Внимание! Первый читатель, разгадавший кроссворд, получит приз! Ответы присылать на электронную почту konkurs@stsgr.ru или оставлять у секретарей на 2-м этаже в офисе «СТС Групп» с пометкой «Для корпоративной газеты».

Афиша

ПРАЗДНИЧНЫЙ САЛЮТ В МОСКВЕ



Кульминацией праздничных событий 9 мая станет грандиозный салют. Начало – в 22-00, длительность – 10 минут. 70 салютных установок разместят в 16 точках: на Поклонной горе, в Лужниках, в парках Кузьминки и Измайлово, в Нагатино, Лианозово, Тушино, Обручево, Ново-Переделкино, Покровском-Стрешнево, Митино, Южном Бутово, ВДНХ, в районе Левобережный, в Троицке и Зеленограде. Будут использованы новые салютные установки с электронной системой запуска, способные создать в небе развернутую панорамную картину. Военные сделают 30 залпов из

артиллерийских орудий, а установки на базе КАМАЗов – 10 000 салютных выстрелов. Одновременно с залпами небо подсвечивают мощные прожекторы. Ограничение на вход после окончания салюта, скорее всего, будет на станциях «Воробьевы горы», «Университет», «Парк Культуры» (радиальная), «Октябрьская» (радиальная), «Парк Победы», «Кутузовская», «Киевская», «Площадь Революции», «Охотный Ряд», «Тверская», «Пушкинская», «Чеховская», «Арбатская», «Боровицкая», «Александровский сад», «Китай-город», «Лубянка», «Кузнецкий мост».

Анекдоты военных лет

1941 г.
– Господин унтер-офицер, если меня убьют на Восточном фронте...
– А при чем тут «если»? Солдат должен изъясняться кратко, без лишних слов.

1942 г.
В декабре под Москвой.
– Командир, мы окружены!
– Отлично! Теперь мы можем наступать в любом направлении!

– Беднягу Фрица арестовали в парикмахерской за пораженческие настроения.
– Неужели?
– Да, да. Заметили, что у него волосы стоят дыбом.

В ставке немецкого командования:
Адъютант:
– Ваше Высочествопревосходительство! Важные новости – Италия вступила в войну!
Фельдмаршал:
– Ну что же, пошлите против них 3 дивизии.
Адъютант:
– Осмелюсь доложить, Ваше Высочествопревосходительство, Италия вступила в войну на нашей стороне!
Фельдмаршал:
– А вот это уже плохо! Придется послать им на помощь 10 дивизий.

1943 г.
Разговор в Берлине:
– Говорят, русские женщины очень привлекательны.
– Возможно. Если судить по письмам моего сына, то лишь при упоминании какой-то одной Катюши наши солдаты просто сходят с ума!

Два немца сидят в окружении. Наши стреляют. Тут один говорит:
– Капитан, какой план? Думаю, надо прорываться...
– Слушай, Ганс, делаем так: ты идешь первым, а я потом за тебя отомщу!

1944 г.
– Представь, Минна, мой Руди приехал в командировку, зашел на кухню и упал в обморок.
– Отчего же?
– Он увидел котел.

Разговаривают два немца:
– Сегодня годовщина Сталинградского разгрома.
– Неужели уже год прошел? Мне кажется, что это было вчера.
– А мне кажется, что это было не только вчера, а будет и завтра.

1945 г.
В Берлине приговорен к смерти и казнен имперский портной за то, что на вопрос фюрера, какой материал на костюм ему больше всего подходит, ответил:
– Для вас, мой фюрер, сейчас лучше всего в клетку.

В берлинской школе.
Учитель:
– Ганс Штольц, проспайте мне глагол «бежать».
Ганс:
– Я бегу, ты бежишь, он бежит, мы бежим, вы бежите...
– А они?
– Они наступают, господин учитель.

2015 год
После войны собрался конгресс славянских народов. Русские:
– Мы воевали с немцами и дошли до Берлина.
Сербы:
– Мы поднимали восстания и устроили немцам партизанскую войну.
Чехи:
– Мы тоже хотели воевать и партизанить... Но немцы нам запретили.

Из леса выходит обросший, одичавший партизан.
– Эй, бабка! Немцы в деревне есть?
– Да ты что, милос? Война уж 70 лет как кончилась!
– Ого! А я все поездка под откос пускаю...

Приходит бабка в военкомат.
– Дайте мне партизанскую медаль и льготы!
– А вы партизанили?
– Сама-то нет, а партизан снабжала – носила им сало, хлеб, молоко...
– Да, без жратвы не повоюешь...
– А как же! Они мне все «данке, данке»...
– Так то ж были немцы!
– Да, немцы. Но из ГДР!

Урок в школе. Учительница спрашивает детей, кем были их предки на войне:
– Машенька, у тебя дедушка воевал?
– Да, Марь Иванна, он был танкистом.
– А у тебя, Вовочка, кем дедушка на войне был?
– Наверное, электриком...
– ???
– Да я его каску нашел, там две молнии нарисованы.

Дневник партизана:
Понедельник. Выбили немцев из сторожки лесника!
Вторник. Немцы выбили нас.
Среда. Снова захватили сторожку!
Четверг. Немцы опять нас выбили.
Пятница. Пришел лесник и всех выгнал...

Разговаривают два приятеля.
– Когда началась Вторая мировая война?
– 1 сентября 1939 года.
– А когда началась Великая Отечественная война?
– 22 июня 1941 года.
– Так что же делали немцы все это время?
– Белорусскую таможену проходили!



ГДЕ ЛУЧШЕ ВСЕГО СМОТРЕТЬ САЛЮТ?

- Поклонная гора.
- Смотровая площадка на Воробьевых горах.
- Мосты через Москву-реку
- ВДНХ



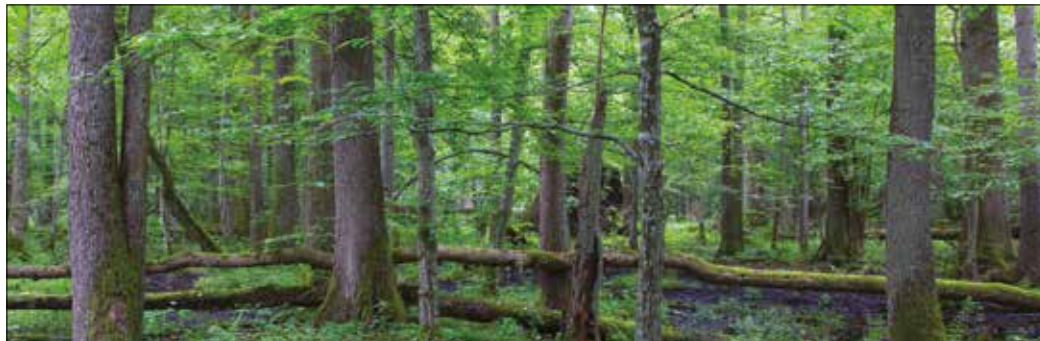
Регионы

ГЕОГРАФИЯ «СТС ГРУПП»:
РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

Как известно, география «СТС Групп» не ограничивается рубежами России. Около 7% от общего числа вахтовых работников компании составляют граждане Республики Беларусь. В центральном офисе «СТС Групп» также трудится немало специалистов из этой страны. Сегодня о своей родине рассказывает Полина Олейник, менеджер по рекламе и интернет-проектам департамента «Массовый подбор».



Белоруссия (белор. Беларусь), официальное название — Республика Беларусь (белор. Рэспубліка Беларусь), официальное сокращенное название Беларусь — государство в Восточной Европе. Граничит с Россией на востоке, Украиной на юге, Польшей на западе, Литвой и Латвией на северо-западе. Население, по оценке на 1 октября 2014 года, составляет 9,4751 млн человек. Площадь страны — 207 599 км². Государственные языки — белорусский и русский. Столица — Минск.



Беларусь — страна с богатой историей. В разные времена ее территория входила в состав древнерусского государства, Великого княжества Литовского, Речи Посполитой. У нас сохранилось немало памятников старины разных стран и эпох. В Минске, Гродно, Витебске наследием средних веков остались городские ратуши, католические соборы, замки, монастыри и дворцы. В нашей столице недавно восстановлена ратуша, которая венчает архитектурный рисунок старого города. В 40 км от Минска располагается один из самых известных музеев Беларуси «Дудutki». Здесь в деталях воссоздана атмосфера белорусского провинциального быта с народными обычаями и древними ремеслами. На огромной территории можно обнаружить настоящую ветряную мельницу, кузницу, гончарную мастерскую, пекарню, сыроварню. Много интересного и запоминающегося в древнем городе Гродно: старинные узкие улочки, королевские замки, костелы, уникальная Коложская церковь XII века.

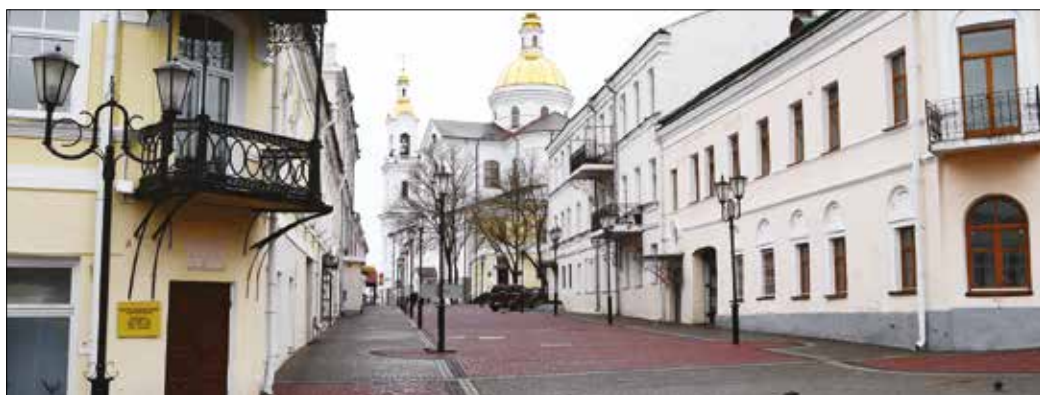
Историческое разнообразие дополняют красочные просторы Полесья и реликтовые леса, крупнейшим из которых является Беловежская пуща. По числу видов растений и животных она не имеет равных в Европе. Здесь, среди первобытных зарослей, можно повстречать черного аиста, благородного оленя, дикого кабана, косулей и лосей. На весь мир знамениты беловежские зубры.

Бытует мнение, что Белоруссия напоминает Советский Союз. Действительно, у меня на родине сохранились лучшие традиции СССР. На улицах наших городов безопасно даже ночью, общественный порядок бдительно охраняет милиция, уровень преступности очень низкий. Цены даже в столичных магазинах вполне доступные, пенсионеры получают достойное содержание. Активно развивается сельское хозяйство. Государство вкладывает деньги в агропромышленный комплекс, поэтому поля распаханы, фермы оснащены техникой и оборудованием.

В нашей стране живут трудолюбивые и скромные люди. Обратитесь к любому встречному —



В средние века на территории нынешней Беларуси располагались десятки рыцарских замков. Из них сохранились лишь Мирский (на фото) и Несвижский. Эти средневековые цитадели включены в список Всемирного культурного и природного наследия ЮНЕСКО



Витебск известен всему миру по полотнам живших здесь Марка Шагала, Казимира Малевича и Мстислава Добужинского

От бобра

ДОЛЛАР И РУБЛЬ



будет на родной речке рыбачить. Только скунс со словами «Скоро будет по двести!» никуда не пошел. Теперь к клетке этого ВИП-клиента парфюмерных магазинов лучше не подходить. Запах разочарования и разбитых надежд от скунса — это страшная и убойная сила! Одна панда ничего не заметила. Ну, это вполне в ее китайском характере. Чего ждать от животного, которое даже ученые считают то енотом, то кошкой, то медведем? И которое 12 часов в день только и делает, что ест?

Не выдержал я, пошел к сове. «Растолкуй, говорю, что же с рублем происходит?» Ну она заладила что-то про снижение конкурентоспособности российских производителей и отток капитала, про потребительское кредитование и стагнацию. Ничего я не понял! Спрашиваю: «Так чего нам ждать от нашей национальной валюты?» Сова щеки надула, и опять за свое: «При росте цен на нефть до 95–100 долларов за баррель рост ВВП составит 0,3–0,6%, а доллар закрепится на отметке в 30–40 рублей. А если цены останутся на нынешнем уровне, то доллар будет стоить 50–65 рублей!» В общем, понял я, что будет с нашим рублем. Будет либо хорошо, либо плохо!

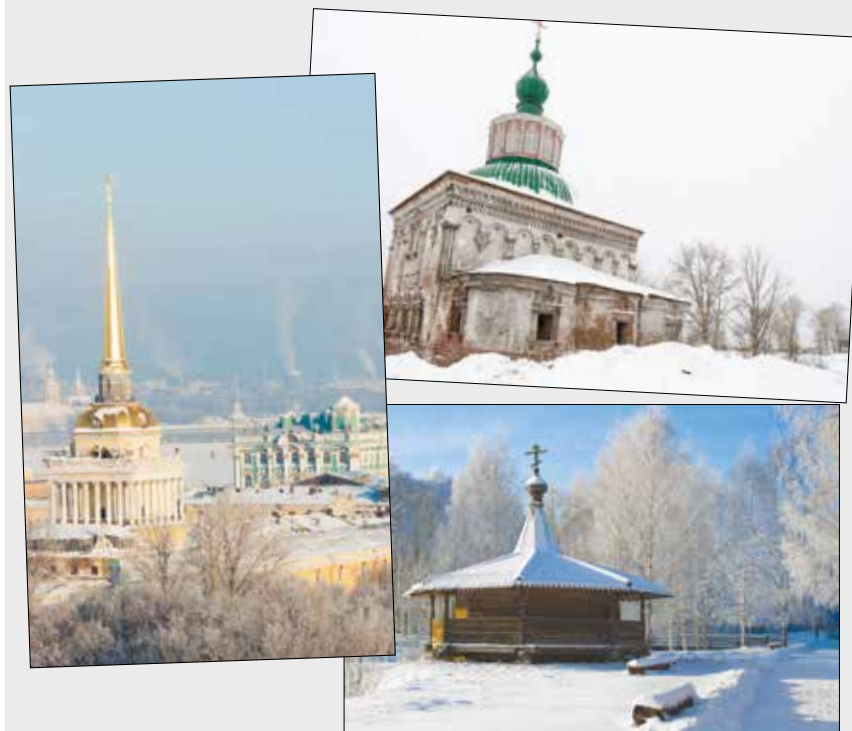
Если плохо, то жаль! Лично мне наш российский рубль нравится больше, чем доллар или евро. Ведь он деревянный. А дерево для нас, бобров, можно сказать, жизненно важный материал.

Ночью проснулся от странной мысли. Вот если он не остановится? Куда он будет дальше расти? Дойдет до одного к одному, а что потом? Доллар уйдет в минус?

Это я про наш родной рубль, если кто не понял. Помните, как под самый Новый год он с грохотом обвалился? Наши «европейцы» сразу стали высокомернее. Даже альпийский винторогий козел ходил и спрашивал: «Что, доигрались с вашим Крымом?» Но первыми менять свою валюту на рубли побежали «американцы». Броненосец на вырученные деньги купил сразу три телевизора, опоссум — два ковра. Гиббона оштрафовали за то, что кормил посетителей. Откуда у этих приматов столько валюты — можно только догадываться. А аллигатор из Миссисипи где-то в Выхино купил подержанную подводную лодку. Наверное, на пенсию скоро уйдет,

Конкурс

Дорогие друзья! Продолжается конкурс на лучшую фотографию, сделанную в родных местах.



Прислать свои фотографии можно на электронную почту **konkurs@stsgr.ru** или оставить у секретарей на 2-м этаже в офисе «СТС Групп» с пометкой «Для корпоративной газеты». Активных участников и победителей конкурса ждут ценные призы! Узнать подробности проведения конкурса можно по телефону: +7 (495) 662-67-75 (доб. 420, 508).